

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Казанский государственный аграрный университет»

**ПРИКАЗ**  
г. Казань

23 июня 2022 г.

№ 345

Об утверждении положений  
ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»

В связи с актуализацией, а также приведением локально-нормативных актов Казанского ГАУ в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО Казанский ГАУ от 22.06.2022 г. протокол № 18

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующие локально-нормативные акты ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»:

- Положение об организации питания обучающихся по программам среднего профессионального образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанский государственный аграрный университет»;

- Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанский государственный аграрный университет».

2. Разместить указанные локально-нормативные акты на официальном сайте ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по хозяйственно-экономической деятельности Закирова З.Р.

Ректор


подпись

А.Р. Валиев



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования**  
**«Казанский государственный аграрный университет»**

Принято  
Ученым советом ФГБОУ ВО  
«Казанский государственный  
аграрный университет»  
22 июля 2022 года  
Протокол № 18

Утверждено  
приказом ректора ФГБОУ ВО  
«Казанский государственный  
аграрный университет»  
от 23 июля 2022 года № 345  
  
\_\_\_\_\_ В. Валиев



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанский государственный аграрный университет»

Казань 2022 г.

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана/директора факультета/института и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт университета) (Приложение 1).

6. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором университета (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

7. Конкурс объявляется ректором университета (уполномоченным им лицом) на сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения (Приложение 2).

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета);

место и дата проведения конкурса.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

9. Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, проводится на Ученом совете факультета/института, в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

10. Ученый совет института/факультета вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

11. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Решение по конкурсу принимается Ученым советом факультета/института путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета факультета/института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

13. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

14. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

15. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией университета или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

16. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом факультета/института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

17. Настоящее Положение рассматривается на заседании Учёного совета университета, утверждается его решением и вступает в силу со дня введения его в действие приказом ректора Университета.

## Приложение 1

№ п/п	Подразделение	ФИО работника	Должность	Вид занятости	Дата окончания трудового договора
1	Агрохимия и почвоведение		профессор	основное место работы	30.06.2022
2	Агрохимия и почвоведение		доцент	основное место работы	31.08.2022

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Казанский государственный аграрный университет»  
**ПРИКАЗ**

\_\_\_\_\_ 2022 г.

№ \_\_\_\_ -к

Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

На основании штатного расписания профессорско-преподавательского состава на 2022\_/2022\_ учебный год и Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанский государственный аграрный университет»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

**1.1. Профессор кафедры:**

- растениеводства и плодоовощеводства -1 шт.ед.

**1.2. Доцент кафедры:**

- агрохимии и почвоведения -1 шт.ед.

**1.3. Старший преподаватель кафедры:**

- физического воспитания -1 шт.ед.

**1.4. Ассистент кафедры:**

- машин и оборудования в агробизнесе -1 шт.ед.

**Квалификационные требования**

Наименование должности	Квалификационные требования
Профессор	Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора
Доцент	Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)

2. Для участия в конкурсе претендент предоставляет следующие документы:

- личное заявление;
- документы, подтверждающие личность – для внешних кандидатов;

- документы, подтверждающие соответствие кандидата квалификационным требованиям (копии документов об образовании и о квалификации, о присуждении ученой степени, ученого звания);
- документы, подтверждающие отсутствие у кандидата ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (отсутствие судимости, отсутствие медицинских противопоказаний).
- список трудов - за весь период трудовой деятельности для вновь проходящих по конкурсу, за последние 5 лет для повторно участвующих в конкурсе;
- заключение кафедры и/или выписка из протокола заседания кафедры с рекомендацией/не рекомендацией на должность;
- копии документов, подтверждающих получение дополнительного образования за последние 3 года;
- справка о выполнении показателей эффективности деятельности работника, установленных к должности;
- для работников, претендующих на более высокую должность – представление заведующего кафедрой.

**Претендент не допускается к участию в конкурсе** в случае несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности; непредставления установленных документов; нарушения установленных сроков поступления заявления.

3. Документы претендентов на участие в конкурсе принимаются до \_\_\_\_\_ г.

4. Прием документов для участия в конкурсе осуществляется по адресу 420015, Республика Татарстан, город Казань, улица Карла Маркса, дом 65, кабинет 13 или 10 (отдел кадров). Контактные телефоны: (843) 567-45-80, (843) 567-45-81.

Документы для участия в конкурсе должны поступить в отдел кадров до окончания срока приема.

5. Место и дата проведения конкурса:

- Ученый совет Института механизации и технического сервиса состоится \_\_\_\_\_ г. по адресу: Республика Татарстан, город Казань, улица Рауиса Гареева, дом 62;

- Ученый совет Института экономики состоится \_\_\_\_\_ г. по адресу: Республика Татарстан, город Казань, улица Карла Маркса, дом 65;

- Ученый совет Института агробιοтехнологий и землепользования состоится \_\_\_\_\_ г. по адресу: Республика Татарстан, город Казань, улица Ферма-2, дом 53;

- Ученый совет Факультета лесного хозяйства и экологии состоится \_\_\_\_\_ г. по адресу: Республика Татарстан, город Казань, улица Главная, дом 69а.

6. Начальнику отдела кадров обеспечить своевременное размещение объявления на сайте университета.