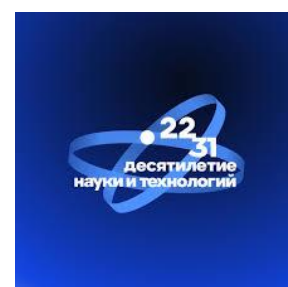


МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО И  
МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ  
ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ**

СБОРНИК НАУЧНЫХ ТРУДОВ ПО МАТЕРИАЛАМ  
III ВСЕРОССИЙСКОЙ (НАЦИОНАЛЬНОЙ)  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Казань – 2023

УДК 352/353

ББК 66.3(0), 123+66.3(0), 124

Печатается  
по решению Ученого совета  
Казанского государственного аграрного университета  
№ 29 от 24 мая 2023 г.

Все права защищены. Ни одна часть данной публикации не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая электронное и фотокопирование, без предварительного письменного разрешения владельца авторских прав.

Редакционная коллегия: д.э.н., профессор, академик АН РТ Файзрахманов Д.И., д.т.н., доцент Валиев А.Р., д.т.н., профессор Зиганшин Б.Г., д.т.н., доцент Калимуллин М.Н., к.э.н., доцент Низамутдинов М.М., к.филол.н., доцент Куракова Ч.М., к.э.н., доцент Валеева Г.А., ст.преподаватель Сафиуллин Н.А.

Технический секретариат: Нуриева Р.И., Яхина Л.Т.

Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы III всероссийской (национальной) научно-практической конференции [Электронный ресурс]. – Казань: Казанский ГАУ, 2023. – 708 с.

В сборнике представлены научные работы профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников образовательных и научных учреждений и молодых ученых по вопросам развития и цифровизации государственного и муниципального управления, экономики общественного сектора.

Материалы предназначены для студентов, аспирантов, научных работников высших учебных заведений, представляют интерес для работников органов государственной и муниципальной власти, а также лицам, интересующимся тематикой сборника.

© Казанский государственный аграрный университет, 2023  
Файзрахманов Д.И., Валиев А.Р., Зиганшин Б.Г., Калимуллин М.Н.,  
Низамутдинов М.М., Куракова Ч.М., Валеева Г.А., Сафиуллин Н.А.

**Абдуллина Татьяна Сергеевна**  
*Кандидат философских наук, доцент*  
*Казанский государственный аграрный университет, Казань*  
*kgau9161@yandex.ru*

**Камалутдинова Рамиля Рустемовна**  
*Студент*  
*Казанский государственный аграрный университет, Казань*  
*rustemovna.2001@mail.ru*

## **ОБЗОР ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕР АНТИКРИЗИСНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЕРЕЗ ПРОГРАММЫ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**Аннотация:** данная статья посвящена теме антикризисного управления сельским хозяйством в России и в Республики Татарстан. Основные вопросы, которые были затронуты, это: каких показателей достигла страна и республика; какие методы существуют, и какие можно использовать для антикризисного управления в сфере сельского хозяйства; какие гранты имеются на данный момент для поддержки сельхозпредприятий; какие мероприятия предусмотрены для развития сельского хозяйства.

**Ключевые слова:** сельское хозяйство, сельхозпредприятия, антикризисное управление, кризис.

**Tatiana S. Abdullina**  
*Associate Professor*  
*Kazan State Agrarian University, Kazan*  
*kgau9161@yandex.ru*

**Ramilya R. Kamalutdinova**  
*Kazan State Agrarian University*  
*rustemovna.2001@mail.ru*

## **REVIEW OF THE PROBLEMS OF AGRICULTURAL DEVELOPMENT AND MEASURES OF ANTI-CRISIS SUPPORT THROUGH THE PROGRAMS OF THE MINISTRY OF AGRICULTURE AND FOOD OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

**Abstract:** this article is devoted to the topic of anti-crisis management of agriculture in Russia and in the Republic of Tatarstan. The main issues that were raised were: what indicators the country and the republic have achieved; what methods exist and which can be used for crisis management in the field of agriculture; what grants are currently available to support

agricultural enterprises; what measures are envisaged for the development of agriculture.

**Keywords:** agriculture, agricultural enterprises, crisis management, crisis.

Антикризисное управление представляет собой систему, в котором имеются организационно- управленческие меры по отношению к организациям, у которых возникли кризисные ситуации. Антикризисное управление представляет собой сложный процесс, особенно когда дело касается сельского хозяйства. Кризис сельского хозяйства является системным кризисом, так как она сильно зависит от экономических показателей и имеет склонность влиянию внешних факторов. Поэтому здесь требуется пристальное внимание государства[1].

Агропромышленный комплекс является большой отраслей экономики России, которая включает в себя сельское хозяйство, а именно, сельскохозяйственное производство, действия с сельскохозяйственной продукцией (хранение, переработка, очищение, поставка и так далее). Кроме того, агропромышленный комплекс занимается обеспечением сельского хозяйства техникой, различными видами удобрений и химикатов для развития и обслуживания сельскохозяйственного производства[2].

В настоящий момент АПК находится на стадии развития и процветания. Это произошло из-за пандемии, санкций на экономику России и меры государственной поддержки.

«На начало 2022 года по критерию величина добавленной стоимости, которая произведена в российском агросекторе, страна занимает пятую позицию в мировом рейтинге (4,4 трлн.руб); находится на седьмом месте по объему прямых инвестиций в АПК. По данным Росстата, хозяйства всех категорий РФ (сельхозорганизации, фермеры, личные подсобные) в 2021 году произвели продукции на 7 трлн 572 млрд 344,5 млн рублей. Тем не менее, отечественные специалисты в сфере сельского хозяйства говорят об экстенсивном типе развития отрасли» [3].

Таблица 1 - Показатели развития сельскохозяйственной отрасли России с 2019 по 2021 годы

Показатели	2019	2020	2021
Объем продаж по отрасли, млрд руб.	5801,40	6110,80	7572,3
Доля в валовом внутреннем продукте (ВВП), %	3,4	3,6	4,5
Рентабельность активов	4,7	6,1	6,6

Инвестиции в основной капитал АПК, млрд руб.	844,2	855,9	769,3
--	-------	-------	-------

Из таблицы 1, можно увидеть, что все показатели, кроме инвестиций в основной капитал АПК, возрастают и показали на 2021 год хорошие результаты: объем продаж по отрасли выросло по сравнению с 2020 годом на 19,3 миллиарда рублей, доля ВВП повысилась на 20% по сравнению с 2020 годом, рентабельность активов тоже увеличилось на 7,5%. Однако, инвестиции на 2021 резко упали с 855,9 миллиардов на 769,3 миллиардов рублей – это примерно 11,6% по сравнению с предыдущим годом.

Таблица 2 - Основные показатели состояния сельскохозяйственной отрасли России с 2017 по 2021 годы

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Производство с/х продукции по категориям предприятий					
Хозяйства всех категорий, %	100	100	100	100	100
Из них с/х организации, %	55,2	56,5	57,7	58,2	59,1
Из них хозяйства населения, %	32,4	31	28,6	28,2	25,5
Из них фермерские хозяйства, %	12,4	12,5	13,7	13,6	15,4
Показатели ресурсной базы с/х предприятий					
Посевная площадь, млн га	54,4	53,6	53,2	52,6	52,7
Поголовье скота, млн голов	33	31,6	32,9	31,5	30,1
Число тракторов в хозяйствах, тыс. шт.	216,8	211,9	206,7	203,6	198,3
Число комбайнов в хозяйствах, тыс. шт.	57,6	56,9	55	53,9	52,6

Из таблицы 2, можно увидеть, что производство с/х продукции по категориям предприятий имеют хорошие результаты на 2021 год: сельскохозяйственные организации с каждым годом увеличивают свою производительность продукции, примерно на 1%; хозяйства населения по производству продукции стали снижаться, так как по сравнению с другими годами, именно в 2021 году составляло 25,5%, а самый высокий процент показывает в 2017 году; фермерские хозяйства свою производительность продукции тоже начали поднимать, так как по сравнению с 2020 годом, в 2021 году производительность выросло на 11,7%.

Касаемо показателей ресурсной базы сельскохозяйственных предприятий: посевная площадь снизилась на 52,7 млн.га – на 0,2%, но в 2017 году она составляла 54,4 млн. га (высокий показатель с 2017 по 2021 годы); поголовье скота тоже имеет показатели снижение на 4,6% по сравнению с 2020 годом, а самым высоким показателем считается тоже в 2017 году; число тракторов в хозяйствах тоже снизилась на 2,7% по сравнению с 2020 годом, а высокий показатель также в 2017 году (216,8 тыс. шт), число комбайнов в хозяйствах тоже имеет темп снижения на 2,5%, а самый высокий показатель 57,6 в 2017 году.

Таким образом, показатели ресурсной базы на 2021 снизились по нескольким причинам: пандемия коронавируса, санкции со стороны экономики, высокий спрос на продукции первой необходимости (крупы, соль, сахар).

Данные причины охватили и Республику Татарстан. Сельское хозяйство Республики Татарстан является в России лидером по объему продукции, которую выращивает и производит, а также большими гектарами земель, расположением крупными сельскохозяйственными организациями и фермерскими хозяйствами. В республике выращивают практически все виды зерновых культур, но главной отраслью является животноводство[4].

Для предотвращения и управления кризисной ситуацией, Республика Татарстан создала постановление в 2013 году о государственной программе "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Татарстан на 2013-2025 годы", которая направлена на решение многих проблем:

- повышение конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции;
- повышение финансовой устойчивости товаропроизводителей;
- повышение экологии и воспроизводства земельных и других ресурсов;
- устойчивое развитие сельских территорий[5].

В данной программе включены и подпрограммы, которые предполагают до 2025 года развитие и животноводства, и мелиорации земель, и мясного скотоводства, и растениеводства.

«В период с 2015г. по 2021г. общая посевная площадь сельскохозяйственных культур в Татарстане сократилась на 5% с 3,02 млн.га до 2,87 млн.га. (3,6% всех посевных площадей России). По итогам 2021 года индекс производства валовой продукции в сельском

хозяйстве составил лишь 80% по отношению к прошлому периоду (засуха, снижение кормовой базы и сокращение поголовья). По прогнозу (из доклада от 01.02.2022г.) МСХ РТ в 2022 году производство сельскохозяйственной продукции составит 110,7% к 2021 году, что в любом случае ниже показателей 2020 года» [7, с.26].

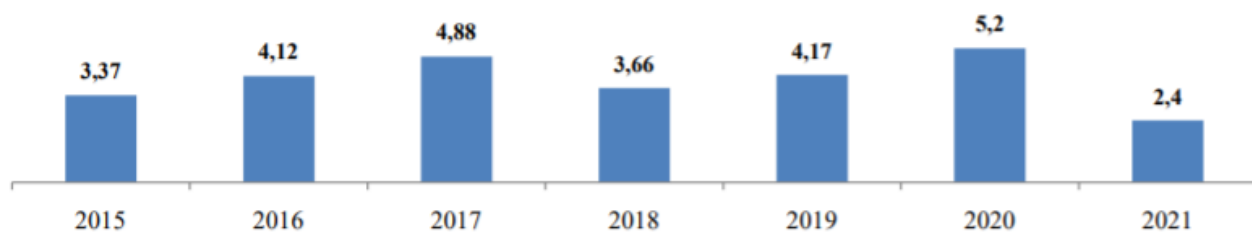


Рисунок 1 – Валовой сбор зерна в РТ

Аномальные погодные условия в 2021 году (среднесуточные температуры превысили значение нормы на 9 градусов) негативно отразились на показателях в сельском хозяйстве. Объем сельскохозяйственной продукции по итогам года составил 237,2 млрд. рублей что на 20% ниже показателей прошлого периода в сопоставимых ценах.

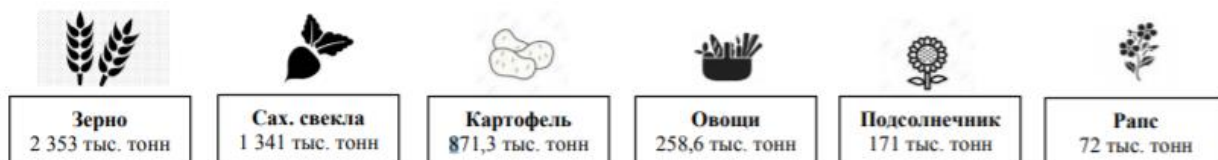


Рисунок 2 - Урожайность в разрезе культур за 2021 год в РТ

Объем продукции растениеводства составил 94,2 млрд.руб. что на 39% меньше в сравнении с прошлым периодом в сопоставимых ценах. В текущем году МСХ РТ приводит оптимистичный прогноз роста индекса производства в растениеводстве до 126%.

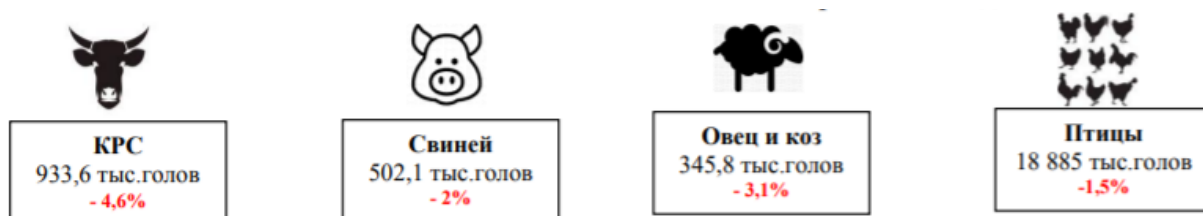


Рисунок 3 - Поголовье скота по состоянию на апрель 2022 года в РТ

«В сравнении с 2021 годом продолжается тенденция по снижению поголовья КРС на 4,6% из них коров на 2,6%, отмечается снижение поголовья свиней на 2%, поголовья овец и коз на 3,1%, птиц на 1,5%. При этом, в январе – апреле 2022 года убой скота и птицы в живом весе вырос на 0,3%, производство молока выросло на 1,5% и производства яиц на 2,2%. Тем не менее, не смотря на снижение поголовья, Татарстан занимает лидирующие позиции по объемам производства молока в России (1 место в 2020г.) увеличив продуктивность молочного стада за последние пять лет на 29%» [6].

Сельское хозяйство Татарстана занимает лишь 4% структуры ВРП, тем не менее, отрасль лидирует в рейтинге РФ по молочной отрасли, которая является наиболее чувствительной в условиях крепкого рубля и снижения потребительского спроса на молочную продукцию[7]. В таких условиях риск стагнации отрасли наиболее вероятен в условиях инфляционной спирали и снижения экспортного потенциала (в отрасли наблюдается тенденция по снижению поголовья КРС).

В секторе растениеводства Татарстан стремится диверсифицировать структуру посевных площадей в соответствии с рыночными реалиями, сохраняя в севооборотах высокую долю маргинальных культур (масличные, сахарная свекла)[8]. Не смотря на существенное снижение урожайности по итогам засухи 2021 года, сельхоз отрасль практически полностью обеспечивает внутренние потребности по социально-значимым продуктам, за исключением таких категорий как фрукты (завоз из соседних субъектов РФ) и мясо баранины[9].

В 2021 году по этой программе был произведен подробный отчет деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан. Республика получила 17,5 миллиардов рублей для реализации данной программы.

Таблица 3- Исполнение мероприятий по финансированию АПК

Направления	2021 год		Итого
	Из федерального бюджета	Из регионального бюджета	
Направления государственной поддержки софинансируемые из федерального бюджета	5 414, 2	1 646	7 060,2



Направления государственной поддержки за счет средств бюджета Республики Татарстан	0,00	8 390, 7	8 390,7
Итого	5 414,2	10 036,7	15 450,9
Обеспечение комплексного развития сельских территорий	1 675,7	392, 9	2 068,6
Всего	7 089,9	10 429,6	17 519,5

Из таблицы 3, можно сказать, что для эффективного развития сельского хозяйства в РТ федеральный бюджет и региональный бюджет выделяют денежные средства. Как видно, региональный бюджет выделил 10 429,6 миллиарда, а федеральный бюджет 7 089,9 миллиардов рублей. [10];

Каждая сельскохозяйственная организация, будь она большим хозяйством или малым, сталкивался с кризисными ситуациями, особенно когда мешали погодные условия для эффективного выращивания различных культур, или заболеваемость животных из-за чего снижалась доля поставки мясных продуктов на рынок, или от почвенных болезней пропадал весь урожай[11];.

Рассмотрим более подробно особенности сельского хозяйства, которые влияют на антикризисное управление:

1. Природно-климатические условия. Урожайность в сельском хозяйстве зависит от природы, а не только от людей и их способностей. Неблагоприятные климатические условия могут испортить всю урожайность, создавая кризисную ситуацию, которая охватывает экономику страны, вплоть до глобальных последствий. «Угрозу могут представлять и другие процессы, например, эрозия почв, эпизоотии животных, стремительное размножение вредителей сельскохозяйственных культур и т. д.» [12].

2. Территориальная расположенность. Здесь могут возникнуть риски, связанные с логистикой, с транспортировкой готовой продукции, сырья и так далее. Кроме того, могут возникнуть проблемы со связью для работы, например, с 1С, или другие программы автоматизации, найти через социальные сети рабочих, нужных инструментов и ресурсов[13]

3. Мало разных сельскохозяйственных продуктов. Из-за слабой товарной разнообразности, у сельхозпроизводителей падает

конкурентоспособность на рынке, что часто приводит к монополии (рынок с одним покупателем и множеством производителей)[14].

4. Нехватка финансовых ресурсов. «Зачастую сельскохозяйственные предприятия рассматриваются как заведомо более слабые финансово в сравнении с хозяйствующими субъектами других отраслей экономики. Это затрудняет привлечение кредитов и инвестиций» [15]

5. Низкий уровень социального развития сельских территорий. Часто встречаются ситуации, что сельхозпредприятие является единственным крупным работодателем в населенных пунктах, а значит оно несет высокую социальную ответственность, что зачастую сказывается на финансовом состоянии сельхозпредприятия.

Отрицательных моментов было очень много и сохранить свое дело для фермеров являлось или является действительно сложной задачей. От развития малых и больших хозяйств зависит развитие сельского хозяйства республики[16].

Антикризисное управление для сельского хозяйства Республики Татарстан может состоять из разных вариантов. Необходимо выбрать такие способы и методы, которые помогли бы сельхозпредприятиям подняться и встать на ноги[17].

Поэтому, для поддержания сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, личных подсобных хозяйств, кооперативов были созданы различные финансовые поддержки для сельхозпроизводителей:

1. Гранты – безвозмездная финансовая помощь, которую выделяют победителям конкурсов на ограниченные цели. Получатель обязан отчитаться, куда и как потратил средства.

2. Субвенции – выделяют сельхозпредприятиям на конкретные цели: строительство сельхозобъектов, жилья для работников АПК. Если средства потрачены на другие цели, субвенции обяжут вернуть государству.

3. Льготное кредитование – выдача кредитов по минимальной ставке, не выше 5% годовых. Выдают на определенные сельхознужды, требование к аграриям: стабильное финансовое положение, отсутствие просрочек по действующим кредитам.

4. Субсидии – государственная финансовая поддержка в виде компенсации определенной части затрат на конкретные цели: например, постройку сельхозобъектов, покупку сельхозтехники, племенного скота.

То есть имеются определенные меры поддержки малых форм и крупных форм хозяйствования.

Имеются такие программы как:

- «Начинающий фермер»;
- «Семейная животноводческая ферма»;
- «Сельскохозяйственный потребительский кооператив»;
- «Личное подсобное хозяйство(ЛПХ)»;
- «Начинающий сельскохозяйственный потребительский кооператив»[18].

Эти программы успешно развиваются и помогают фермерам достичь результатов.

На 2021 год были реализованы грантовые поддержки. Рассмотрим на примере такой поддержки для ЛПХ. Данные Минсельхоза показывают, что данную поддержку получили 62615 человек в 2020 году, и 50703 человек в 2021 году. [19, с.29];

Таблица 4 - Государственная поддержка ЛПХ, млн.рублей

Поддержка	2020 г.	2021 г.
На содержание коров, коз и козوماتок с проведением ветеринарных мероприятий по обслуживанию коров	350,9	331,3
По строительству мини-ферм молочного направления	89,2	60,9
На приобретение молодняка птицы (индеек, гусей, уток, цыплят-бройлеров)	21,9	-
На содержание кобыл старше 3-х лет	8,4	9,0
На приобретение товарного и племенного поголовья нетелей и первотелок	6,6	2,3
Всего	477	403,5

Из данной таблицы, видно, что в 2021 году выделили всего на поддержку ЛПХ 403,5 миллионов рублей.

Таблица 5 – Грантовая поддержка КФХ и кооперативов, млн.рублей

Поддержка	2021 г.	2022 г.
Развитие семейных ферм	315,9	250,0
Развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации	191,3	140,0

Агростартап	161	160,4
Агропрогресс	7,7	16,3
Сельский туризм	-	16,0
Всего	675,9	582,7

Таким образом, можно сказать, что государство, для поддержки КФХ и кооперативов выделяет достаточно много денежных средств, чем для ЛПХ. В 2021 году для поддержки выделили 675,9 миллионов рублей, а в 2022 году 582,7 миллионов рублей

«Агростартап» и «Агропрогресс» являются грантами для поддержки сельхозпроизводителей животноводства и растениеводства.

Сельский туризм также является актуальной темой в современном мире. Он начал развиваться относительно недавно, и является хорошим способ для того, чтобы туристы, и не только, узнали больше об образе жизни в сельских местностях. Это метод не только является развлекательным и познавательным методом, но и приносит сельхозпредприятиям приток дополнительных денежных средств. [11,12,13];

Рассмотрим, какие методы можно использовать для антикризисного управления сельским хозяйством:

1. Информационная система. Здесь главной целью является – обеспечение сельхозпредприятия информацией, которая необходима для продвижения на рынке, для прогнозирования и планирования деятельности, оценки вероятности возникновения кризисных ситуаций и так далее.

2. Маркетинговая система. В рамках антикризисного управления, маркетинг для сельхозпроизводителей может сыграть большую роль. Например, «сбор и анализ рыночной информации, прогнозирование динамики развития рынков, выявление рыночных угроз (в этой части маркетинговая и информационная подсистемы пересекаются) [4]. Кроме того, маркетинг поможет развивать и продвигать продукцию, анализируя ассортимент продукции и возможности организации [8,9,10]; маркетинг может осуществлять постоянный поиск новых идей для реализации продукции через социальные сети, внедрять продукты в интернет (например, через интернет магазины).

3. Организационная система. Она может решать такие задачи как: -«формирование антикризисной организационной культуры. Под организационной (корпоративной) культурой понимается система ценностей, общепринятых представлений и подходов к осуществлению

деятельности, атрибутов и традиций, разделяемых большинством работников предприятия» [5];

- «обеспечение децентрализации управления. Децентрализованная структура управления, как правило, более приспособлена к условиям внешней среды, отличается высокой гибкостью и скоростью реагирования на изменение внешних факторов, то есть имеет выраженную антикризисную направленность. Особенно актуальна децентрализация управления для сельскохозяйственных предприятий, имеющих территориально удаленные подразделения» [6, 7,8,9].

4. Финансовая система. Здесь уже говорилось, что благодаря грантовым поддержкам, субсидиям можно обойти кризисную ситуация сельхозпредприятий. Но, необходимо также активно помогать в плане продаж сельскохозяйственной продукции. Необходимо создавать больше сайтов, в которые входили бы только товары сель производителей. Например, как сайт «Свое Родное» (рис. 1).

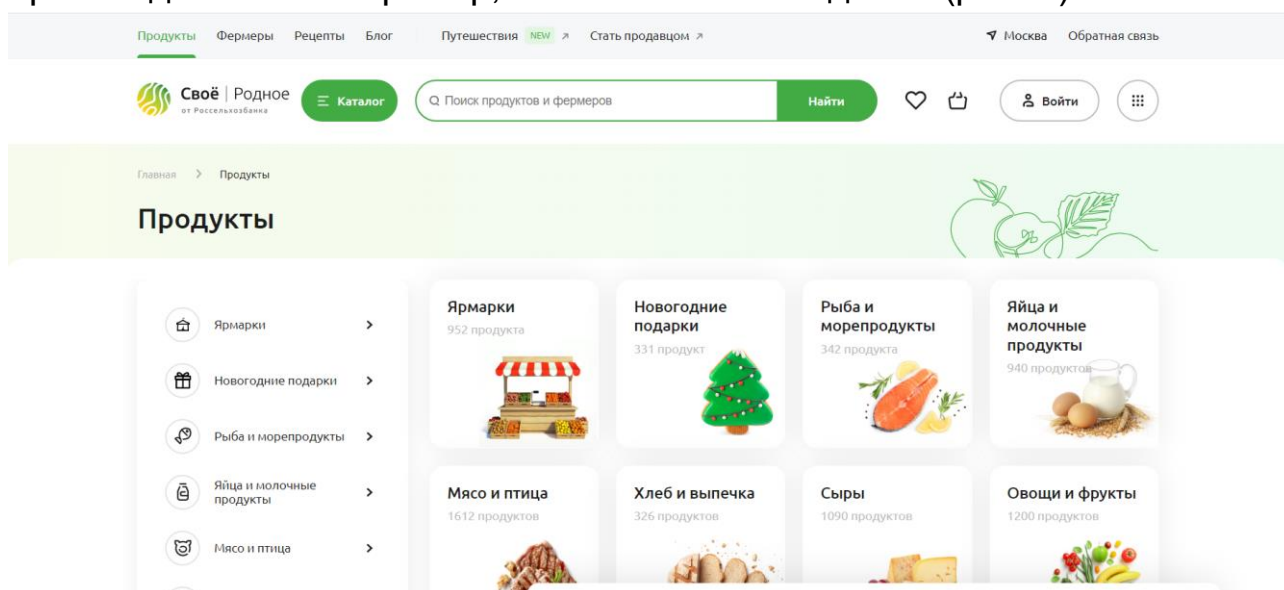


Рисунок 4 – сайт для фермерских хозяйств - «Свое Родное»

«Свое Родное» - этот сайт, основанный от РоссельхозБанка совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия РТ, создан для фермерских предприятий, которые изготавливают натуральную продукция для потребителей. По-другому это сайт называют, как онлайн ярмарка для фермеров. На сайте можно заказать разные виды продуктов: рыбную, мясную, сырную продукцию, молочные продукты, выпечку, овощи, разные виды меда, сладости и так далее. Пока данный сайт работает только на территории Республики Татарстан. Но он помогает фермерам продвигать свою продукцию

обмениваться опытом с другими производителями, слушать мнения и отзывы покупателей.

Таким образом, антикризисное управление в сельском хозяйстве присутствует и с каждым годом развивается. Необходимо больше уделять внимание данному направлению в экономике, ведь именно от развития сельского хозяйства зависит деятельность и рост продовольственных ресурсов в стране. Антикризисное управление страной - это поддержка фермеров и сельхозпроизводителей, и как мы видим эта поддержка дает результаты, к которым стремились многие производители.

### Список использованной литературы

1. «Рейтинг крупнейших АПК в России: перспективы полного импортозамещения, тенденции развития 2022». Деловой профиль. Открытая аналитика. <https://delprof.ru/press-center/open-analytics/rejting-krupneyshikh-apk-v-rossii-perspektivy-polnogo-importozameshcheniya-tendentsii-razvitiya-2022/>

2. Малахова Юлия Владимировна, Малахов Алексей Евгеньевич Система антикризисного управления в сельскохозяйственных организациях // Продовольственная политика и безопасность. 2016. №4.

3. Бекарев А.М., Кондратьева Н.Е. Сельское хозяйство: особенности антикризисного управления // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. — 2008. — № 4. — С. 13-18.

4. Асадов З.Р. Агротаркетинг и его роль в развитии сельского хозяйства // Вопросы структуризации экономики. — 2012. — № 2. — С. 92-93.

5. Эш С.Н. Место организационной культуры в системе антикризисного управления предприятием // Актуальные вопросы экономических наук: Сборник материалов III международной научной конференции. — Уфа, 2014. — С. 135-137.

6. Барбашова С.А. Применение инноваций в сельскохозяйственном производстве// Развитие инновационного потенциала отечественных предприятий и формирование направлений его стратегического развития: Сборник материалов V Всероссийской научно-практической конференции. — Пенза, 2007. — С. 24-26.

7. Торговое представительство Республики Казахстан в Российской Федерации Отделение в г.Казань «Справка об основных итогах экономического развития Республики Татарстан за 2021 год и за 1-ое полугодие 2022 года».

8. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122

9. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

10. *Валеева Г.А., Амирова Э.Ф* Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий// Материалы X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова «Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством». , Казань, 2022. С. 86-92.

11. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

12. Абдуллина, Т. С. Роль авторитетных персон в социализации российских студентов / Т. С. Абдуллина // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2023. – № 2. – С. 15-21. – DOI 10.23672/SAE.2023.51.43.001. – EDN UHIOUA.

13. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F.

Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYHV.

14. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

15. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN HEKYTX.

16. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

17. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN P0BCJU.

18. ГАЗЕТДИНОВ Ш.М., Ресурсное обеспечение социально-бытовой инфраструктуры сельских территорий в условиях модернизации экономики / Газетдинов Ш.М., Газетдинов М.Х. [и др.] // Региональные проблемы преобразования экономики // 2023. – С. 56-61- EDN: EZNYJO

19. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

© Абдуллина Т.С., Камалутдинова Р. Р. 2023



**Абдуллина Татьяна Сергеевна**  
Кандидат философских наук, доцент  
Казанский Государственный Аграрный Университет, Казань  
kgau9161@yandex.ru

**Зарипова Лилия Алмазовна**  
Студентка группы Б391-05  
Казанский Государственный Аграрный Университет, Казань  
zaripova.liliya@list.ru

## **РАЗВИТИЕ МАЛОГО БИЗНЕСА В РОССИИ И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА**

**Аннотация:** в статье рассматривается развитие малого бизнеса в условиях кризиса, вызванного пандемией COVID-19, определены способы, методы преодоления возникающих преград. Так же указаны меры государственной поддержки, отмечены результаты опросов предпринимателей малого бизнеса об основных проблемах, качестве поддержки государством.

**Ключевые слова:** малый бизнес, предприниматели, развитие, пандемия, меры государственной поддержки, кризис

**Liliya A. Zaripova**  
Student  
Kazan State Agrarian University, Kazan  
zaripova.liliya@list.ru

**Tatyana S. Abdullina**  
Associate Professor of the Department of Agricultural Production  
Kazan State Agrarian University, Kazan

## **DEVELOPMENT OF SMALL BUSINESS IN RUSSIA DURING THE CRISIS**

**Annotation:** the article discusses the development of small businesses in the context of the crisis caused by the COVID-19 pandemic, identifies ways and methods to overcome emerging obstacles. The measures of state support are also indicated, the results of surveys of small business entrepreneurs about the main problems, the quality of state support are noted.

**Keywords:** small business, entrepreneurs, development, pandemic, government support measures, crisis

Малый бизнес в России является важной экономической составляющей, так как он выступает как наиболее развивающаяся сфера. Именно через данный сектор вводятся инновации в производство различного вида.

На сегодняшний день малый бизнес встречает множество преград для развития, одной из таких преград выступает кризис.

Рассмотрим кризис, который был неизбежен в условиях пандемии. Данный фактор повлиял на все сферы жизнедеятельности и экономическая не оказалась исключением. До наступления ограничений по COVID-19 малый бизнес в России существовал в достаточно благоприятных условиях для развития. Но с момента наступления все сказалось достаточно пагубно для данного сектора экономики, это связано с тем, что малый бизнес – наиболее уязвимое звено, которое остро и одним из первых ощущает на себе все изменения и нововведения на рынке. [10];

Отметим сферы малого бизнеса, которые остро ощутили негативные последствия кризиса, вызванного пандемией:

1. Туризм и авиакомпании;
2. Общественное питание;
3. Транспорт;
4. Розничная торговля;
5. Развлечения (аттракционы, театры) и т.д.

Малые предприятия достаточно часто закрывались, прекращали свою деятельность. Часть предприятий, которые приняли решение продолжить деятельность ощутили сильное влияние ограничений при пандемии. [9]; Выжить предприятиям в данных условиях помогли различные государственные поддержки, к примеру:

1. Отсрочка платежей;
2. Снижение налогов или их отмена;
3. Финансовая поддержка;
4. Кредит: беспроцентный либо на льготных условиях;
5. Временная отмена арендных платежей или ее снижение;
6. Кредитные каникулы либо отсрочка;
7. Снижение или отмена коммунальных платежей;
8. Отмена налоговой отчетности.

Развитие малого бизнеса тормозило множество факторов, которые были указаны выше, так же стоит отметить проблемы, которые требовали оперативного решения от предпринимателей: уменьшение прибыли организации, состояние здоровья сотрудников, проблемы с поставками, резкий переход деятельности в дистанционный формат[8].

Данный этап для многих организаций стал заключительным, так как они были не способны дальше продолжать свою деятельность, функционировать. С одной стороны, для организаций, которые приняли оперативные и грамотные решения, сумевшие пройти через множество

препятствий, не потеряв свой бизнес - есть некоторое развития. [7]; Например, переход в онлайн-режим, на сегодняшний день человек при получении услуг или покупке товаров сторонится лишнего общения с людьми, данный способ решения проблемы, безусловно является небольшим шагом к развитию организации[6]; .

К сожалению, данный метод решения проблемы эффективен или возможен не для всех малых компаний, организации общественного питания, спортивные клубы, сферы красоты не могут организовать свою деятельность в дистанционном формате. В данном случае малый бизнес не развивается, а простаивает, терпит финансовые убытки из-за постоянных обязательств. [5]; Для развития малого бизнеса государство вынуждено вводить различные меры поддержки.

Аналитический центр НАФИ проводил опрос о влиянии пандемии COVID-19 на бизнес, в ходе опроса участвовали 1500 предпринимателей. Исходя из данных опроса, более 85% предпринимателей отметили негативное влияние пандемии на финансовые показатели, оставшаяся доля либо не смогла ответить на вопрос либо отметили об отсутствии влияния.

Рассмотрим динамику численности субъектов малого и среднего бизнеса за 2019 и 2020 годы.

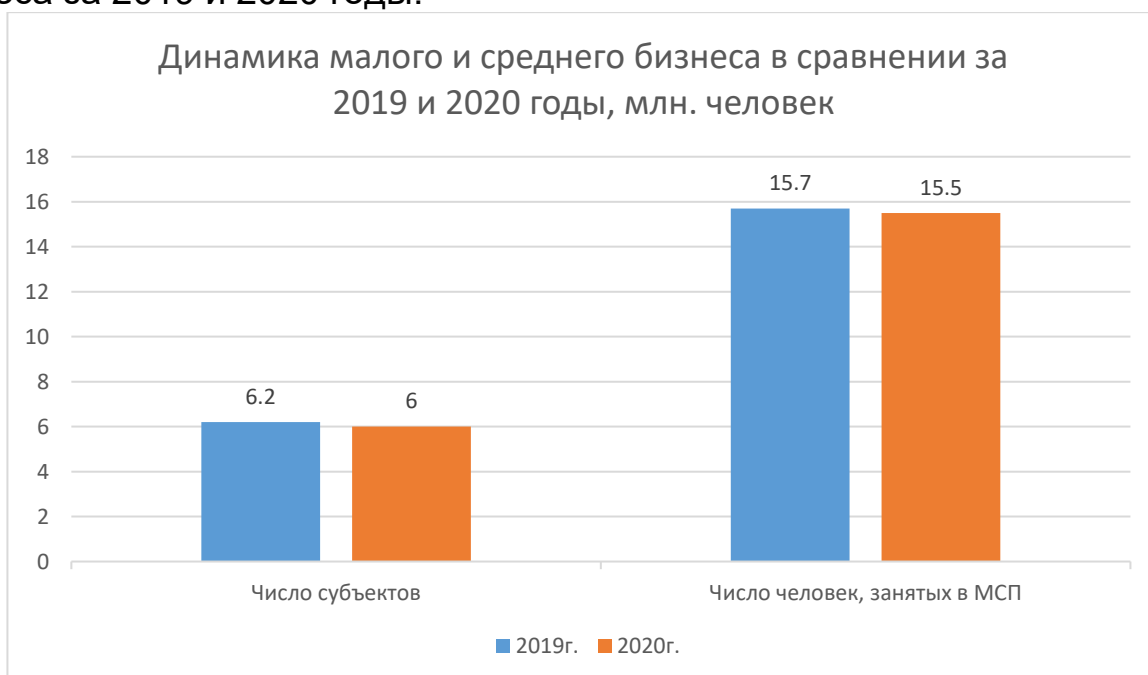


Рисунок 1 – Динамика малого и среднего бизнеса в сравнении за 2019 и 2020 годы

Данные из таблицы свидетельствуют о падении предпринимательской активности, количество предпринимателей снижается, соответственно падает занятость населения страны. Многие предприятия сокращают штат, в целях сохранения финансовых ресурсов, часть деятельности при возможности переводится на цифровой формат.

Так же в данном опросе отражены основные проблемы, которые возникают у предпринимателей малого бизнеса:

1. Перебои в деятельности (49,3%);
2. Резкое снижение спроса (42,8%);
3. Снижение доступности сырья (37,9%);
4. Непредвиденные финансовые расходы (33,2);
5. Сокращение числа сотрудников (состояние здоровья, сокращение штата, уменьшение оплаты труда) (32%).

78% предпринимателей малого бизнеса обращались за поддержкой от государства в сфере кредитования: 51% запрашивали кредит на заработную плату сотрудникам по ставке 0% , а 27% со ставкой в 8,5%. Большею частью предпринимателей отказано банком, в ставке 0% - 74% отказа, а со ставкой 8,5% - 87% отказов по кредиту) [3,4];

Согласно опросу Margam Market Research, Промсвязьбанка и «Опора России» предприниматели не уверены в эффективности мер государственной поддержки, что выражается в 44%. Отмечается, что на процесс получения помощи государства затрачиваются множество сил и времени, а поддержка и вовсе оказывается бессмысленной.

По данным Индекса Опоры RSBI малый бизнес достаточно хорошо освещен в сфере программ поддержки, обратную сторону составляют лишь 20%. [1,2];

Стоит отметить, что количество предпринимателей в России небольшое, но они в свою очередь выполняют важнейшие функции: региональное развитие, занятость населения, широкий спектр товаров и предоставляемых услуг, способствует введению современных технологий.

Кризис 2020 года повлиял на изменение структуры занятости населения в секторе малого бизнеса, создал почву для роста отдельных отраслей, здесь имеется ввиду о вынужденном переходе на онлайн-формат[17,18,19]. Таким образом, кризис ускорил процесс цифровизации экономики.

На сегодняшний день поддержка необходима любому бизнесу. Для только развивающихся компаний много неопределенностей, и поддержка здесь нужна как упрощение различных процедур, снижение налоговой нагрузки и возможность профессиональной консультации.

В условиях кризиса многие, даже опытные предприятия оказываются не жизнеспособными, на это влияет множество факторов как от самих предпринимателей (н-р, не осведомленность о наличии различных мер поддержки), так и от государства (н-р, долгое рассмотрение обращений и дальнейшее принятие решений).

Таким образом, большая часть малого бизнеса устояла в период кризиса, благодаря некоторой поддержке от государства и оперативному принятию решений со стороны предпринимателей, на их

долю выпал выход из финансовой неустойчивости, преодоление снижения спроса на товары и предоставляемые услуги, различного рода нарушения деятельности предприятия. Прохождение данного рода преград – огромный опыт как для новых, так и для старых предпринимателей. Данный этап можно рассмотреть как небольшое развитие для бизнеса: разработка устойчивости к изменениям на рынке, качественные и количественные изменения в организации, финансовое оздоровление; преобразование организации.

### Литература

1. СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВЕДЕНИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА ПОСЛЕ ПАНДЕМИИ В РФ [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sostoyanie-i-perspektivy-vedeniya-malogo-biznesa-posle-pandemii-v-rf>
2. МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ В РОССИИ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА И ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ НА ЭКОНОМИКУ [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/maloe-i-srednee-predprinimatelstvo-v-period-pandemii-v-rossii-gosudarstvennaya-podderzhka-i-otsenka-vliyaniya-na-ekonomiku>
3. АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС РОССИИ [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-vliyaniya-pandemii-covid-19-na-malyu-i-sredniy-biznes-rossii>
4. Официальный сайт аналитического центра «НАФИ». Влияние эпидемии коронавируса на бизнес и потребность в господдержке [Электронный ресурс]. URL: <https://nafii.ru/projects/predprinimatelstvo/rossiyskiy-biznes-i-koronavirus-chast-1-predprinimateli-o-vliyanii-epidemii-na-ikh-biznes-i-o-potreb>
5. Доклад РСПП о ситуации в российских компаниях на фоне пандемии COVID-19. [Электронный ресурс]. URL: <http://media.rspp.ru/document/1/0/a/0a74470429f3dea0e8a73556494ff698.pdf>
6. Официальный сайт Федеральной налоговой службы. Единый реестр субъектов малого предпринимательства. [Электронный ресурс]. URL: <https://rmsp.nalog.ru/statistics.html>
7. Ишбулдин, И. И. Проблемы муниципальной инвестиционной политики / И. И. Ишбулдин, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 156-162. – EDN IOIOGM.

8. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

9. Ишмуратов, Р. Р. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128. – EDN UVCHLZ.

10. Сабирзянов, А. М. Применение данных ДЗЗ при паспортизации полей Республики Татарстан / А. М. Сабирзянов, Ф. Н. Сафиоллин // Экономика в меняющемся мире : сборник научных статей, Казань, 17–26 апреля 2019 года. – Казань: Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2019. – С. 16-20. – EDN JWJLMF.

11. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

12. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

13. Абдуллина, Т. С. Роль авторитетных персон в социализации российских студентов / Т. С. Абдуллина // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2023. – № 2. – С. 15-21. – DOI 10.23672/SAE.2023.51.43.001. – EDN UHIOUA.

14. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN HEKYTX.

15. Шайхутдинова, Л. И. Совершенствование механизмов регулирования и реализации государственной молодежной политики / Л. И. Шайхутдинова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 422-428. – EDN LMIAWV.

16. Быкова О. Н. Имеет ли место инновационная экономика в России? // Риск: ресурсы, информация, снабжение, конкуренция. - 2019. - № 1. - С. 242-248. - URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=38590466> (дата обращения: 05.02.2021. EDN: LAJXOQ

17. Миннигалеева, В. З. Планирование аудита с учетом международных стандартов аудита / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Научно-исследовательские решения современной России в условиях кризиса : Материалы XXVI Всероссийской научно-практической конференции. В 2-х частях, Ростов-на-Дону, 28 декабря 2020 года. Том Часть 2. – Ростов-на-Дону: ООО "Издательство ВВМ", 2020. – С. 20-21. – EDN GBIQHI.

18. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

19. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022

года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN P0BCJU.

20. ГАЗЕТДИНОВ Ш.М., Ресурсное обеспечение социально-бытовой инфраструктуры сельских территорий в условиях модернизации экономики / Газетдинов Ш.М., Газетдинов М.Х. [и др.] // Региональные проблемы преобразования экономики // 2023. – С. 56-61- EDN: EZNYJO

© Абдуллина Т.С., Зарипова Л.А. 2023

УДК 332.1

**Абраров Риналь Линарович**

*Магистрант*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

**Гайнуллина Зухра Тагировна**

*Магистрант*

**Гилязов Фазыл Тагирович**

*Студент*

*Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казань*

**Файзрахманов Джаудат Ибрагимович**

*Доктор экономических наук, профессор*

**Куракова Чулпан Маликовна**

*Кандидат филологических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*Rinalabrarov@mail.ru*

## **ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА**

**Аннотация.** Актуальность темы заключается в том, что в настоящее время приоритетным направлением государственного регулирования является сфера рынка труда, так как рынок труда, как социально-экономическая категория, является ключевым элементом развития национальной экономики. В статье рассматривается сущность рынка труда, а также цели и задачи государственного регулирования рынка труда.

**Ключевые слова:** рынок труда, сущность рынка труда, государственное регулирование рынка труда, факторы рынка труда.

**Rinal L. Abrarov**

*Master's student*

*Kazan state agrarian university, Kazan, Russia*



**Zuhra T. Gaynullina**  
Master's student  
**Fazyl T. Gilazov**  
Student  
Kazan (Volga Region) Federal University, Kazan, Russia  
**Djauzat I. Fayzrakhmanov**  
Doctor of Economics, Professor  
**Chulpan M. Kurakova**  
Candidate of Philological Sciences, Associate Professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan  
chkurakova@mail.ru

## THE CONCEPT, ESSENCE, GOALS AND OBJECTIVES OF THE STATE REGULATION OF THE LABOR MARKET

**Abstract.** The relevance of this topic lies in the fact that at present the priority direction of state regulation is the sphere of the labor market, since the labor market, as a socio-economic category, is a key element in the development of the national economy. The article discusses the essence of the labor market, as well as the goals and objectives of state regulation of the labor market.

**Key words:** labor market, essence of the labor market, state regulation of the labor market, labor market factors.

Рынок труда выступает приоритетной составляющей экономики любого государства по причине того, что именно от рынка труда зависит ее социально-экономическое развитие, ее стабильность рыночных отношений и уровень развитости в целом. Все эти составляющие так или иначе находят отражение на росте национальной экономики.

Понятие «рынок труда» представляет собой совокупность социально-экономических и правовых процедур, благодаря влиянию которых граждане имеют возможность осуществлять процесс обмена своего физического и интеллектуального труда на заработную плату или экономические блага, которые готовы предоставить организации. На сегодняшний день дефиниция понятия «рынок труда» не нашла законодательного закрепления в российских нормативно-правовых актах, но существует исчерпывающее количество определений, сформулированных отечественными исследователями. Для определения социально-экономической сущности рынка труда, приведем несколько трактовок исследуемого понятия (Таблица 1):

Таблица 1 – Сущность понятия рынка труда

Авторы	Определение
--------	-------------

Замыцкая А.Д., Митрохина С.М., Фадеева Е.А.	Рынок труда представляет собой широкий спектр социально-трудовых отношений, которые возникают между работником и его работодателем. Работодатели на трудовом рынке выступают потребителями, желающими на договоре найма использовать трудовые силы своих сотрудников (продавцов своих услуг) в процессе производственной деятельности за определенную плату.
Мартиросян Л.А.	Рынок труда является симбиозом сферы спроса и предложения на трудовые ресурсы за заработную плату. Посредством рынка труда производится продажа и покупка рабочей силы за определенную плату и на определенный срок, который устанавливается трудовым договором.
Лясников Н.В., Дудин М.Н., Чеканов Е.В.	Рынок труда – множественность экономических и юридических процессов, которые позволяют гражданам страны обменивать свои интеллектуальные и физические способности на экономические блага, который готов предоставить субъект хозяйственной деятельности.
Гильманов А.З.	Рынок труда представляет собой рынок заключения договоров между продавцами и покупателями, в результате которых устанавливаются трудовые отношения, их стоимость и объем выполнения.

На основании выше приведенных трактовок, имеется возможность формирования универсального подхода к интерпретации исследуемого понятия: в широком смысле, рынок труда можно рассматривать как ту сферу социально-экономических отношений, охватывающий совокупный спрос (потребность экономики в трудовых ресурсах) и совокупное предложение (экономически активное население страны). В узком же смысле принято интерпретировать как о составной части всего рынка труда, основными характеристиками которого являются предложение труда, то есть рабочие места, отражающие неудовлетворенную часть общего спроса на рабочую силу в экономике страны.

Рынок труда, как социально-экономическая категория, подвергается влиянию широкого спектра факторов (Рисунок 1):



Рисунок 1 – Факторы, воздействующие на формирование рынка труда

Одним из влиятельных факторов формирования и развития рынка труда выступает государственное регулирование. Как было выяснено, развитие рынка труда является приоритетным направлением для государства, и, как следствие, государство обеспечивает регулирование и стабилизацию этого рынка путем государственных механизмов. На практике государственное регулирование рынка труда и занятости – это формирование и внедрение комплекса мероприятий и программ, которые ориентированы на обеспечение соответствия структуры рабочей силы в изменяющейся структуре рабочих мест.

Государственное регулирование рынка труда в Российской Федерации осуществляет Министерство труда и социальной защиты РФ, а также подчинённые ему структурные органы – центры занятости населения. К приоритетным задачам государственного регулирования рынка труда можно отнести:

- увеличение рабочих мест за счет проведения сбалансированной и рациональной инвестиционной, денежной и налоговой политики, развитие малого и среднего предпринимательства, полное использование имеющихся рабочих мест, а также инвестирование в приоритетные отрасли рынка, которые бы обеспечивали не только развитие отрасли, но и формирования занятости;

- экономическое стимулирование развития предпринимательства, малого и среднего бизнеса, индивидуальной предпринимательской деятельности, прежде всего, в регионах с напряжённой ситуацией на рынке труда;

- поощрение предпринимательской инициативы, создание предпринимательской привлекательности, а также стимулирование развития малого и среднего предпринимательства, самозанятости, и, прежде всего, в регионах, где наблюдается социальная напряженность;
- развитие гибких форм занятости с целью увеличения экономически активного населения;
- развитие и совершенствование системы непрерывного обучения для улучшения качественных характеристик рабочей силы;
- улучшение условий труда, заработной платы и использования рабочего времени;
- увеличение кадрового потенциала высококвалифицированных работников, эффективное использование рабочих мест;
- проведение сбалансированной миграционной политики и защита отечественного рынка труда;
- совершенствование и повышение эффективности комплекса мероприятий по преодолению безработицы, которые реализуются центрами занятости.

Приоритетными целями всех перечисленных направлений, которые реализуются в рамках государственной политики государства, является снижение социальной напряженности на рынке труда, прогнозирование и преодоление угроз по возникновению безработицы в стране, а также формирование сбалансированной и полной занятости в структуре рынка. В этой связи, государственная политика должна быть направлена на первоочередное регулирование трудовых отношений в отдельных регионах и отраслях с высокой концентрацией застойной безработицы.

Следует также отметить, что наличие принятых нормативно-законодательных актов недостаточно для того, чтобы оказать серьезное влияние на структуру рынка труда и общественное сознание, а также есть наличие угрозы неэффективности проведения государственных мероприятий и программ по снижению безработицы. Поэтому гарантированные государством права работников должны находиться под защитой, и обеспечиваться путем доступа к подлинному правосудию, так как при неэффективной судебной системе невозможно добиться соблюдения трудового законодательства.

Таким образом, в современных социально-экономических условиях рынок труда нуждается в государственном регулировании. Государство видит социальную и экономическую значимость в рынке труда, поэтому направляет свои силы и ресурсы на снижение уровня безработицы, поддержание оптимального соотношения между спросом и предложением на рабочую силу, а также использует активную и пассивную политику для поддержания гармонизации внутри рынка. В соответствии с целями и задачами перед государством стоят приоритетные направления по созданию и реализации

соответствующих программ, обеспечивающих занятость и поддержку трудоспособного населения.

### Список литературы

1. Ильясова, Д. Р. Механизмы государственного регулирования занятости населения / Д. Р. Ильясова, З. Т. Гайнуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 141-147. – EDN JSHYXT.

2. Захарова, Г. П. Цифровизация и рынок труда / Г. П. Захарова, О. В. Кириллова, Э. Ф. Амирова // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 149-155. – EDN CUSQAW.

3. Клычова, Г. С. Об актуальности учета человеческого капитала / Г. С. Клычова, Л. Р. Гатиятуллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 500-506. – EDN BBOHIB.

4. Тагиров, М. Р. Демографическая ситуация в Татарстане, ее воздействие на экономику Республики / М. Р. Тагиров, Э. Ф. Амирова, М. Г. Кузнецов // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М.Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. Том 2. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 271-276. – EDN PWZOKR.

5. Амирова, Э. Ф. современные тенденции международной миграции капитала / Э. Ф. Амирова, Ф. Ф. Садриева // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 44-51. – EDN VYEPAR.

6. Хабибуллина, З. Р. Противоречивая роль креативного работника в условиях господства корпоративного капитала / З. Р. Хабибуллина // Философия хозяйства. – 2021. – № 5(137). – С. 68-85. – EDN NCVVU.

7. Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г. А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством: Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

8. Куракова, Ч. М. Социальная защита как важнейшее направление муниципальной социальной политики / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 676-682. – EDN KYPCCO.

9. Сафиуллин, Н. А. Анализ причин цифрового разрыва между городским и сельским населением России / Н. А. Сафиуллин, С. В. Куксин // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 15, № 3(74). – С. 163-172. – DOI 10.53914/issn2071-2243\_2022\_3\_163. – EDN HONJST.

10. Куракова, Ч. М. Государственная социальная политика в сфере занятости населения / Ч. М. Куракова, А. Р. Валиева // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 694-700. – EDN AHDZRM.

11. Сафиуллин, Н. А. Особенности использования данных в сельскохозяйственном производстве / Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева // Международный форум Kazan Digital Week-2022: Сборник материалов Международного форума, Казань, 21–24 сентября 2022 года / Под общей редакцией Р.Н. Минниханова. – Казань: Научный центр безопасности жизнедеятельности, 2022. – С. 816-819. – EDN HUYNIT.

12. Заболотских, Н. А. Социально-ориентированные некоммерческие организации как субъекты региональной экономики / Н. А. Заболотских, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-

летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 99-105. – EDN DAECAY.

13. Формирование компетенций в сфере связей с общественностью на базе "Школы молодого PR специалиста" / Н. А. Сафиуллин, Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 1(235). – С. 56-60. – EDN XDNJRQ.

14. Шайхутдинова, Л. И. Совершенствование механизмов регулирования и реализации государственной молодежной политики / Л. И. Шайхутдинова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 422-428. – EDN LMIAWV.

15. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

16. Хабибуллина, З. Р. Ключевые аспекты формирования и развития человеческого капитала: проблемы и перспективы / З. Р. Хабибуллина // Современные тренды российской экономики: вызовы времени - 2017: Материалы международной научно-практической конференции, Тюмень, 08 февраля 2017 года. Том II. – Тюмень: Тюменский индустриальный университет, 2017. – С. 433-435. – EDN ZANCIL.

17. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

18. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы: труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский

государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

19. Юсупова, Л. И. Анализ структуры министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан / Л. И. Юсупова, Н. А. Сафиуллин // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. Том 1. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 343-348. – EDN UXZERC.

20. Mechanisms for leveling the carbon footprint in the production of grain products / E. F. Amirova, O. V. Kirillova, A. F. Sadreeva [et al.] // International scientific and practical conference "Ensuring sustainable development: agriculture, ecology and earth science" (AEES 2021), London, Virtual, 27–29 октября 2021 года. Vol. 1010. – London: IOP Publishing Ltd, 2022. – P. 012072. – DOI 10.1088/1755-1315/1010/1/012072. – EDN DRECNC.

21. Хабибуллина, З. Р. Проблемы воспроизводства человеческого капитала в современных российских условиях / З. Р. Хабибуллина, Л. Ю. Шibaкова // Современные тренды российской экономики: вызовы времени - 2017: Материалы международной научно-практической конференции, Тюмень, 08 февраля 2017 года. Том II. – Тюмень: Тюменский индустриальный университет, 2017. – С. 436-438. – EDN ZANCIV.

© *Аббаров Р.Л., Гайнуллина З.Т., Гилязов Т.Ш., Файзрахманов Д.И.,  
Куракова Ч.М., 2023*

УДК 631

**Авзалова Рушана Наиловна**

*Казанский государственный энергетический университет, Казань  
av.rushana@gmail.com*

**Логинова Ирина Михайловна**

*к.э.н., доцент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань  
irina.serzhanova@mail.ru*

**Эшлиоглу Рауля Ильдаровна**

*старший преподаватель  
Казанский государственный энергетический университет, Казань  
ralyarose@yandex.ru*

**ПЕРСПЕКТИВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЖИВОТНОВОДСТВА В РОССИИ**



**Аннотация.** В статье проведен анализ особенностей животноводства Российской Федерации, рассмотрены ключевые проблемы. Также изучены перспективы внедрения цифровых решений в животноводство с целью решения поставленных проблем.

**Ключевые слова:** цифровые решения, информационные технологии, цифровизация, животноводство, агропромышленный комплекс (АПК), производство.

***Rushana N. Avzalova***

*Kazan State Power Engineering University, Kazan  
av.rushana@gmail.com*

***Irina M. Loginova***

*Candidate of Economics, Associate Professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan  
irina.serzhanova@mail.ru*

***Raila I. Eshelioglu***

*senior lecturer  
Kazan State Power Engineering University, Kazan  
ralyarose@yandex.ru*

## **PROSPECTS FOR DIGITALIZATION OF ANIMAL HUSBANDRY IN RUSSIA**

**Abstract.** The article analyzes the features of animal husbandry in the Russian Federation, discusses key issues. The prospects for the introduction of digital solutions in animal husbandry in order to solve the problems posed were also studied.

**Keywords:** digital solutions, information technology, digitalization, animal husbandry, agro-industrial complex, production.

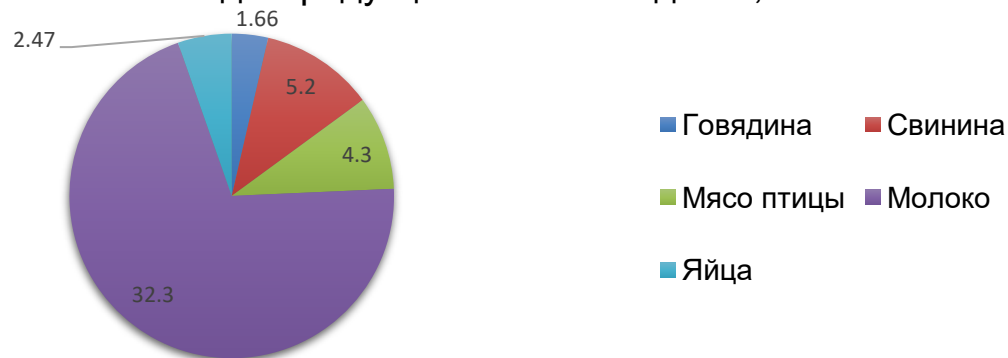
Животноводство — это отрасль сельского хозяйства, целью которой является разведение сельскохозяйственных животных для производства животноводческих продуктов. Это одна из важнейших отраслей, которая представлена во всех странах мира[1].

Данные о производстве в отрасли животноводства за 2022 год показали рост на 1,3%, продукции получено на 2 трлн 331 млрд 658 млн рублей, что говорит о перспективах данной отрасли и наличии необходимых ресурсов.

Для большего понимания рассмотрим следующие данные, касающиеся именно отрасли животноводства:

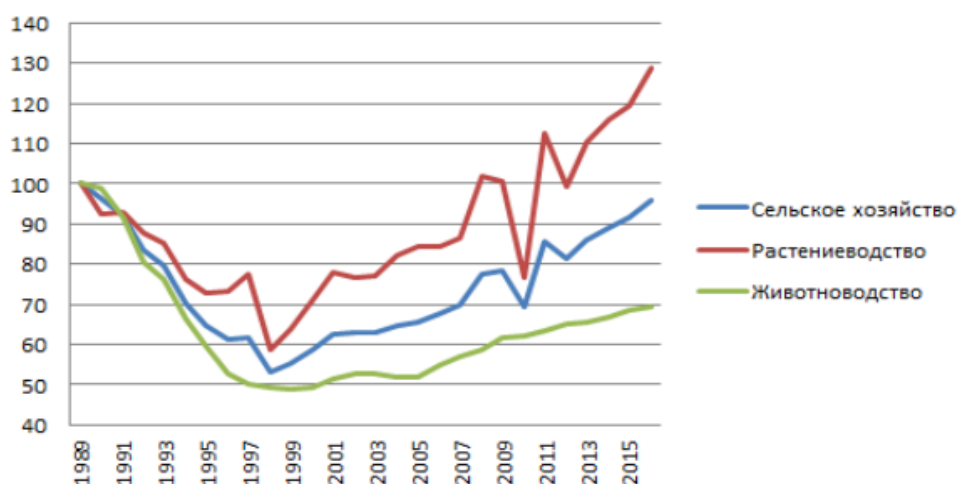
- численные данные продукции животноводства за 2021 год [2]:

### Основные виды продукции животноводства, млн. тонн



- динамика индекса объёма продукции сельского хозяйства в России в 1989—2015 годах, в процентах от уровня 1989 года [3]:

**Индексы объёма продукции сельского хозяйства России, % от уровня 1989 года**



Как видно из приведенных выше данных, сельское хозяйство России в настоящее время производит преимущественно сельскохозяйственные культуры; объемы продукции животноводства же порой ниже практически в 2 раза[4].

Проблемы животноводства носят глубокий характер, являясь результатом ошибок в управлении отраслью[5]. В настоящее время отрасль имеет низкий уровень эффективности, для повышения которого необходимо внедрение современных технологий на производство[6].

В первую очередь, конечно, важны производственная, экономическая эффективность данной отрасли, то есть необходимо снизить себестоимость одной единицы и минимизировать издержки производства[7]. Другие виды эффективности, такие как социальная, то есть способность отрасли удовлетворять социальные потребности населения через условия труда и заработную плату; экологическая и территориальная, то есть рациональность использования, представляют из себя продолжение производственной и экономической эффективности. [8]

В современной экономике, представляющей из себя активно развивающуюся систему, повсеместно внедряются цифровые решения и информационные технологии, что ведет к глобальным переменам. Как следствие, происходит формирование новой экономики, называемой цифровой экономикой, в рамках которой требуется пересмотр устоявшихся методов и технологий[9].

Несмотря на то, что в аграрном секторе в последние годы активно применяются цифровые решения в управлении и производстве, анализе погоды и данных об окружающей среде, сельское хозяйство – сфера, которая до сих пор находится в переходном состоянии, что требуется исправить, перейдя на новый этап индустриализации[10].

Может показаться, что информационные технологии обеспечивают высокие показатели, однако это лишь следствие фрагментированной практики. На самом деле, основной объем приложений, обслуживающих агропромышленный комплекс, не могут в полной мере реализовать свой потенциал в связи с маленькой базой данных производства, полнейшим отсутствием связи для обмена информацией и прочими факторами[11]. Все этапы, входящие в процессы агропромышленного комплекса, не имеют возможностей для непосредственной связи продукции сельского хозяйства в изолированных районах с международной торговлей. [12]

В настоящее время есть два важнейших аспекта использования информационных технологий в сельском хозяйстве: минимизация потерь и повышение производительности[13]. Эффективность производства до сих пор остается крайне низкой: во время реформирования АПК объемы производства мясной продукции уменьшались, показывая положительную динамику лишь в последние несколько лет. Как было сказано выше, есть множество причин такого состояния сельского хозяйства – техническое и технологическое отставание отрасли в частности[14].

Для улучшения показателей сельского хозяйства необходимо в полной мере автоматизировать все этапы производства, увеличить объемы производимой продукции, при этом повышая ее качество. В перспективе введение точного животноводства с возможностью мониторинга животных с целью сбора и анализа данных о конкретной особи; индивидуальное обслуживание животных с учетом персональных потребностей и состояния[15]. Также вводятся системы для первичного определения больных животных и половой охоты на основании контроля движения[16]. Предусмотрена автоматизация для облегчения процесса многих параметров, таких как документация качества мяса и молока, кормление с персональной дозировкой необходимых веществ, рассчитанных на основе данных о состоянии животного. [17]

Животноводство в России обладает необходимыми ресурсами для становления в высокотехнологичную отрасль с минимальными издержками производства и высоким уровнем эффективности, однако для этого требуется внедрение в сельское хозяйство цифровых технологий, новейших достижений[18].

### **Литература**

1. Internet of things as a digital tool for the development of agricultural economy / E. F. Amirova, O. V. Kirillova, M. G. Kuznetsov, Sh. M. Gazetdinov // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019) : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019), Kazan, 13–14 ноября 2019 года. Vol. 17. – Kazan: EDP Sciences, 2020. – P. 00050. – DOI 10.1051/bioconf/20201700050. – EDN MTVPLK.

2. Газетдинов Ш.М. О некоторых методологических аспектах создания и развития цифровой экономики // В сборнике: Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики. Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной 90-летию со дня рождения д.э.н., профессора Н.С. Каткова. 2018. С. 9-11.

3. Основы обработки данных / М. Г. Кузнецов, Ш. М. Газетдинов, И. М. Логинова, О. С. Семичева ; Институт экономики, Кафедра экономики и информационных технологий. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 192 с. – EDN PRMPAY.

4. Панкова, О. А. Особенности развития цифровой трансформации в сельском хозяйстве / О. А. Панкова, А. О. Панков // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития : Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 205-211. – EDN QFSQFU.

5. Семичева, О. С. Некоторые аспекты цифровизации технологических процессов в кормопроизводстве / О. С. Семичева, И. М. Логинова // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития : Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 261-265. – EDN XKDMET.

6. Семичева, О. С. Учёт территорий органического животноводства с применением информационных технологий / О. С. Семичева, И. М. Логинова, Р. И. Эшелиоглу // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития : Материалы

I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 266-271. – EDN NHUTPS.

7.Файзрахманов, Д. И. Сельскохозяйственные (зеленые) биотехнологии, как инновационный путь развития АПК / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 775-780. – EDN EKQABM.

8.Особенности развития регионального сельского хозяйства в современных условиях / Ф. Н. Мухаметгалиев, А. Р. Валиев, Ф. Н. Авхадиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 3(67). – С. 144-153. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-144-153. – EDN LNBUCP.

9.Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

10.Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

11.Заболотских, Н. А. Социально-ориентированные некоммерческие организации как субъекты региональной экономики / Н. А. Заболотских, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 99-105. – EDN DAECAY.

12.Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

13.Амирова, Э. Ф. Цифровое аграрное производство: значение, сущность и проблемы внедрения / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики : Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова., Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 29-33. – EDN LPEUOR.

14.Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

15.Стратегическое планирование как способ повышения экономической деятельности АО «Белебеевский молочный комбинат» / З. А. Залилова, Г. С. Клычова, И. В. Михайленко, Ю. Н. Горшкова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 302-312. – EDN XTVLNP.

16.Ахметшина, Б. Р. Повышение эффективности инновационной деятельности в ЗАО «АФ Новый Юраш» / Б. Р. Ахметшина, Н. А. Сафиуллин // Устойчивое развитие: геополитическая трансформация и национальные приоритеты : Материалы XIX Международного конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах, Москва, 30–31 марта 2023 года. Том 2. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2023. – С. 27-36.

17. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

18. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

© Авзалова Р.Н., Логинова И.М., Эшелиоглу Р.И. 2023

УДК 631

**Авзалова Рушана Наиловна**

*Казанский государственный энергетический университет, Казань  
av.rushana@gmail.com*

**Логинова Ирина Михайловна**

*к.э.н., доцент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань  
irina.serzhanova@mail.ru*

**Эшелиоглу Раиля Ильдаровна**

*старший преподаватель  
Казанский государственный энергетический университет, Казань  
ralyarose@yandex.ru*

## **ПЕРСПЕКТИВЫ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

**Аннотация.** В статье проведен анализ особенностей сельского хозяйства Российской Федерации, рассмотрены ключевые проблемы агропромышленного комплекса. Также изучены перспективы внедрения цифровых решений в сельское хозяйство с целью решения поставленных проблем.

**Ключевые слова:** цифровые решения, информационные технологии, цифровизация, сельское хозяйство, агропромышленный комплекс (АПК), производство.

**Rushana N. Avzalova**

*Kazan State Power Engineering University, Kazan*

av.rushana@gmail.com

**Irina M. Loginova**

Candidate of Economics, Associate Professor

Kazan State Agrarian University, Kazan

irina.serzhanova@mail.ru

**Raila I. Eshelioglu**

senior lecturer

Kazan State Power Engineering University, Kazan

ralyarose@yandex.ru

## PROSPECTS FOR DIGITAL SOLUTIONS FOR AGRICULTURE

**Abstract.** The article analyzes the features of agriculture in the Russian Federation, considers the key problems of the agro-industrial complex. The prospects for the introduction of digital solutions in agriculture were also studied in order to solve the problems posed.

**Keywords:** digital solutions, information technology, digitalization, agriculture, agro-industrial complex, production.

Сельское хозяйство – отрасль экономики, целью которой является обеспечение продовольствием населения, а также получение необходимого сырья для определенных отраслей, в основном промышленности[1]. Это одна из важнейших отраслей, которая представлена во всех странах мира.

В России доля агропромышленного комплекса на 2016-й год составила 4,5%. Объем сельскохозяйственного производства в России в 2017 году составил около 6 трлн рублей. Ведущими отраслями являются растениеводство и животноводство[2].

Для большего понимания рассмотрим следующие данные:

- численные данные основных видов сельскохозяйственных культур за 2016 год [3]:

Основные сельскохозяйственные культуры, млн. тонн



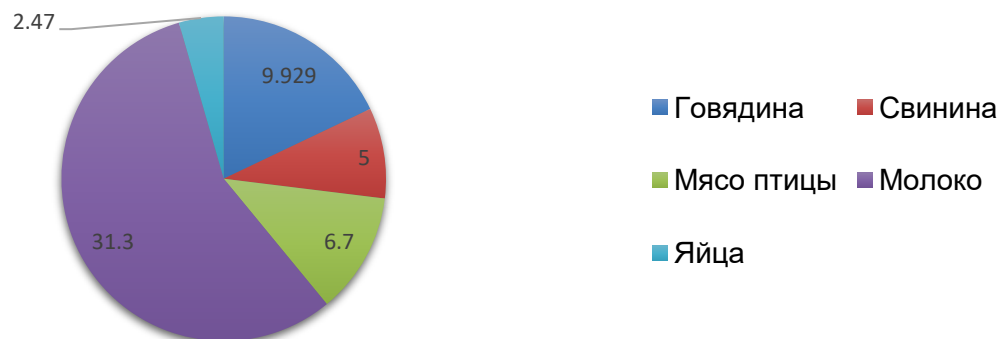
Однако уже в 2020 году сбор зерна в чистом весе составил более 130 млн. тонн. Урожай пшеницы вырос до 86 млн. тонн, овощей



снизился до 13,8 млн. тонн, картофеля снизился до 19,5 млн. тонн. В 2021 Россия остаётся мировым лидером по экспорту, производя около 1/5 всего рынка.

- численные данные продукции животноводства за 2019 год [4]:

Основные виды продукции животноводства, млн. тонн



- динамику индекса объёма продукции сельского хозяйства в России в 1989—2015 годах, в процентах от уровня 1989 года [5]:



Рисунок 1. Индексы объема продукции

Как видно из приведенных выше данных, сельское хозяйство России в настоящее время производит преимущественно сельскохозяйственные культуры; объемы продукции животноводства же порой ниже практически в 2 раза[6].

Проблемы животноводства носят глубокий характер, являясь результатом ошибок в управлении отраслью. В настоящее время отрасль имеет низкий уровень эффективности, для повышения которого необходимо внедрение современных технологий на производство[7].

В первую очередь, конечно, важны производственная, экономическая эффективность данной отрасли, то есть необходимо снизить себестоимость одной единицы и минимизировать издержки производства[8]. Другие виды эффективности, такие как социальная, то есть способность отрасли удовлетворять социальные потребности

населения через условия труда и заработную плату; экологическая и территориальная, то есть рациональность использования, представляют из себя продолжение производственной и экономической эффективности. [9]

В современной экономике, представляющей из себя активно развивающуюся систему, повсеместно внедряются цифровые решения и информационные технологии, что ведет к глобальным переменам. Как следствие, происходит формирование новой экономики, называемой цифровой экономикой, в рамках которой требуется пересмотр устоявшихся методов и технологий[10].

Несмотря на то, что в аграрном секторе в последние годы активно применяются цифровые решения в управлении и производстве, анализе погоды и данных об окружающей среде, сельское хозяйство – сфера, которая до сих пор находится в переходном состоянии, что требуется исправить, перейдя на новый этап индустриализации[11].

Может показаться, что информационные технологии обеспечивают высокие показатели, однако это лишь следствие фрагментированной практики[12]. На самом деле, основной объем приложений, обслуживающих агропромышленный комплекс, не могут в полной мере реализовать свой потенциал в связи с маленькой базой данных производства, полным отсутствием связи для обмена информацией и прочими факторами. Все этапы, входящие в процессы агропромышленного комплекса, не имеют возможностей для непосредственной связи продукции сельского хозяйства в изолированных районах с международной торговлей. [13]

В настоящее время есть два важнейших аспекта использования информационных технологий в сельском хозяйстве: минимизация потерь и повышение производительности[14]. Эффективность производства до сих пор остается крайне низкой: во время реформирования АПК объемы производства мясной продукции уменьшались, показывая положительную динамику лишь в последние несколько лет. Как было сказано выше, есть множество причин такого состояния сельского хозяйства – техническое и технологическое отставание отрасли в частности[15].

Для улучшения показателей сельского хозяйства необходимо в полной мере автоматизировать все этапы производства, увеличить объемы производимой продукции, при этом повышая ее качество. В перспективе введение точного животноводства с возможностью мониторинга животных с целью сбора и анализа данных о конкретной особи; индивидуальное обслуживание животных с учетом персональных потребностей и состояния[16]. Также вводятся системы для первичного определения больных животных и половой охоты на основании контроля движения[17]. Предусмотрена автоматизация для облегчения процесса многих параметров, таких как документация

качества мяса и молока, кормление с персональной дозировкой необходимых веществ, рассчитанных на основе данных о состоянии животного[18].

Агропромышленный комплекс России, в частности животноводство, обладает необходимыми ресурсами для становления в высокотехнологичную отрасль с минимальными издержками производства и высоким уровнем эффективности, однако для этого требуется внедрение в сельское хозяйство цифровых технологий, новейших достижений.

### ***Литература***

1. Internet of things as a digital tool for the development of agricultural economy / E. F. Amirova, O. V. Kirillova, M. G. Kuznetsov, Sh. M. Gazetdinov // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019) : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019), Kazan, 13–14 ноября 2019 года. Vol. 17. – Kazan: EDP Sciences, 2020. – P. 00050. – DOI 10.1051/bioconf/20201700050. – EDN MTVPLK.

2. Газетдинов Ш.М. О некоторых методологических аспектах создания и развития цифровой экономики // В сборнике: Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики. Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной 90-летию со дня рождения д.э.н., профессора Н.С. Каткова. 2018. С. 9-11.

3. Основы обработки данных / М. Г. Кузнецов, Ш. М. Газетдинов, И. М. Логинова, О. С. Семичева ; Институт экономики, Кафедра экономики и информационных технологий. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 192 с. – EDN PRMPAY.

4. Панкова, О. А. Особенности развития цифровой трансформации в сельском хозяйстве / О. А. Панкова, А. О. Панков // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития : Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 205-211. – EDN QFSQFU.

5. Семичева, О. С. Некоторые аспекты цифровизации технологических процессов в кормопроизводстве / О. С. Семичева, И. М. Логинова // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития : Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 261-265. – EDN ХКДМЕТ.

6. Семичева, О. С. Учёт территорий органического животноводства с применением информационных технологий / О. С. Семичева, И. М. Логинова, Р. И. Эшелиоглу // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития : Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 266-271. – EDN NXUTPS.

7. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

8. Ахметшина, Б. Р. Повышение эффективности инновационной деятельности в ЗАО «АФ Новый Юраш» / Б. Р. Ахметшина, Н. А. Сафиуллин // Устойчивое развитие: геополитическая трансформация и национальные приоритеты : Материалы XIX Международного конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах, Москва, 30–31 марта 2023 года. Том 2. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2023. – С. 27-36.

9. Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

10. Заболотских, Н. А. Социально-ориентированные некоммерческие организации как субъекты региональной экономики / Н. А. Заболотских, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 99-105. – EDN DAESAY.

11. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. –

Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

12. Особенности развития регионального сельского хозяйства в современных условиях / Ф. Н. Мухаметгалиев, А. Р. Валиев, Ф. Н. Авхадиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 3(67). – С. 144-153. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-144-153. – EDN LNBUCP.

13. Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

14. Файзрахманов, Д. И. Сельскохозяйственные (зеленые) биотехнологии, как инновационный путь развития АПК / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 775-780. – EDN EKQABM.

15. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

16. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

17. Низамутдинов, М. М. Учетно-аналитическое обеспечение деятельности сельскохозяйственного предприятия в условиях цифровизации / М. М. Низамутдинов, Л. М. Мавлиева, А. Д. Галимянов // Приоритетные направления развития учетно-аналитических систем и

процессов хозяйствующих субъектов в информационном обществе :  
Материалы Всероссийской научно-практической конференции,  
посвященной 100-летию Кубанского государственного аграрного  
университета имени И. Т. Трубилина, Краснодар, 23 декабря 2022 года.  
– Краснодар: Издательство "Новация", 2023. – С. 118-120. – EDN  
DZCMNW.

18. Способы повышения прибыли предприятия в сельском  
хозяйстве / А. Т. Исхаков, З. Р. Закиров, А. И. Хамидуллина, А. В.  
Муртазина // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях  
цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам  
Международной научно-практической конференции посвященной 100-  
летию Казанского государственного аграрного университета, Казань,  
24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный  
университет, 2023. – С. 60-68. – EDN KWJIFO.

©Авзалова Р.Н., Логинова И.М., Эшелиоглу Р.И. 2023

УДК 338.43.02

**Акатова Екатерина Олеговна**

*Студент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»*

*Казань*

**Галкина Яна Викторовна**

*Студент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»*

*Казань*

**Субаева Асия Камилевна**

*subaeva.ak@mail.ru*

*Кандидат экономических наук, доцент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный*

*университет», Казань*

## **МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

**Аннотация:** В статье анализируется современное состояние  
государственной поддержки сельского хозяйства в Российской  
Федерации, проводится исследование мер государственной  
поддержки.

**Ключевые слова:** сельское хозяйство, макроэкономический  
анализ, государственная поддержка, финансирование,  
сельскохозяйственные производители.

***Ekaterina O. Akatova,***

**Yana V. Galkina**  
*Students of FSBEI HE "Kazan State Agrarian University"*  
**Asia K. Subaeva**  
*Candidate of Economics, Associate Professor*  
*FGBOU VO "Kazan State Agrarian University, Kazan"*  
*subaeva.ak@mail.ru*

## **MACROECONOMIC ANALYSIS OF STATE SUPPORT FOR AGRICULTURE**

**Abstract:** The article analyzes the current state of state support of agriculture in the Russian Federation, a study of measures of state support is carried out.

**Key words:** agriculture, macroeconomic analysis, government support, financing, agricultural producers.

Ряд ученых под понятием государственной поддержки подразумевает систему субсидий сельскому хозяйству, которая обеспечивает расширенное воспроизводство и направлена на возмещение части затрат произведенной продукции. Другие определяют государственную поддержку сельского хозяйства как меры государственного регулирования, направленные на создание достойного уровня продовольственного и сырьевого обеспечения населения и предприятий, а также на постоянный рост аграрного сектора. Мы же придерживаемся следующего определения: государственная поддержка – это комплекс организационных, экономических и правовых мер, осуществляемых органами власти и проводимые с целью повышения уровня благосостояния граждан и развития бизнеса [1, 2, 3].

Рассматривая определение государственной поддержки в широком смысле, можно сказать, что она является особой формой государственного управления по сохранению достойного уровня существования какого-либо субъекта и совершенствованию общественной жизни [4, 5, 6].

Государственная поддержка оказывается многим отраслям промышленности, в том числе и сельскому хозяйству. Можно выделить несколько видов государственной поддержки:

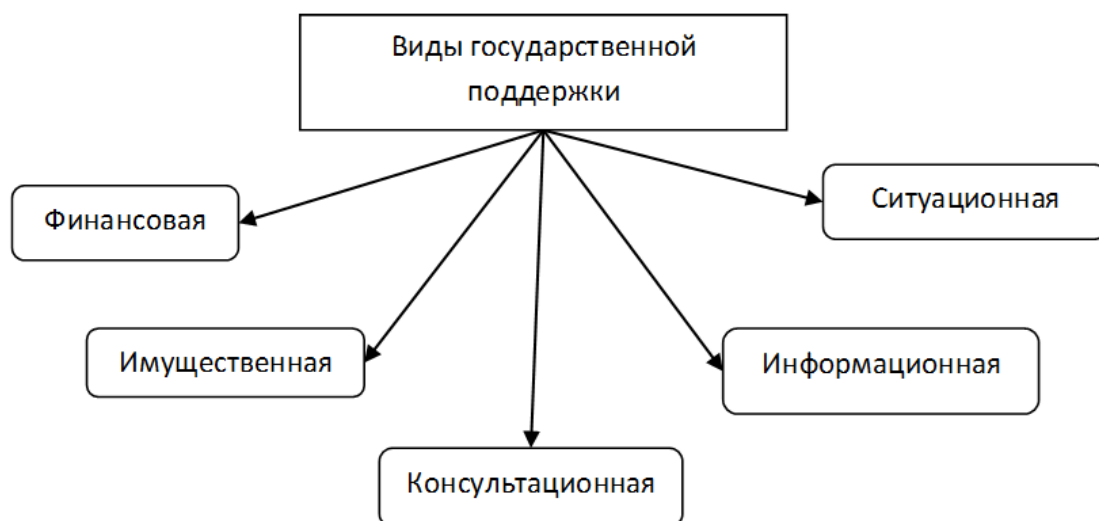


Рисунок 1 – Виды государственной поддержки.

Финансовая поддержка производителям сельскохозяйственной продукции, а также предприятиям, осуществляющим ее переработку и реализацию оказывается в виде субсидий, доступных кредитных ресурсов, бюджетных инвестиций и государственных гарантий. Данный вид поддержки можно рассмотреть на примере государственной поддержки Республики Татарстан, в частности подпрограммы «Развитие социальной и инженерной инфраструктуры в рамках Государственной программы «Развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Татарстан на 2018-2020 годы» [7, 8].

Таблица 1 – Анализ государственной поддержки сельского хозяйства в Республике Татарстан

Объем средств, тыс. рублей	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Удельный вес, %			2020 г. в % к 2018 г.
				2018 г.	2019 г.	2020 г.	
из бюджета Республики Татарстан	9995955,6	9995955,6	11042713,0	82,2	82,5	97,8	110,5
из федерального бюджета	1915340,5	1870443,9	-	15,8	15,4	-	-
из внебюджетных источников	248000,0	251000,0	253000,0	2,0	2,1	2,2	102,0
Итого	12159296,1	12117399,5	11295713,0	100	100	100	X

Анализ таблицы 1 показал, что основная доля государственной поддержки предоставляется из регионального бюджета, о чем



свидетельствует удельный вес, предоставляемых денежных средств за последние три года, при этом необходимо отметить, что данная сумма увеличилась на 10,5%. Из федерального бюджета на государственную поддержку сельского хозяйства денежных средств за 2020 год не предусмотрено. Из внебюджетных источников (частных инвестиций, кредитов коммерческих банков, средств страховых организаций, сельскохозяйственных организаций и других источников) поддержка составляет 2% из общего удельного веса и характеризуется увеличением на 2% за последние три года [9, 10].

Таблица 2 показала, что больше всего денежных средств из бюджета Республики Татарстан по сельскому хозяйству выделяется на растениеводство в среднем 41,2%. На развитие подотрасли животноводства из бюджета Республики Татарстан выделяется в среднем 13,9%, и на технико-технологическое перевооружение - в среднем 27,5% за последние 3 года.

Осуществляется и имущественная поддержка агропромышленному комплексу. Она включает в себя услугу предоставления зданий и сооружений, машинных установок, инструментов, земельных участков и других материальных благ в пользование или во владение сельскохозяйственных предприятий из государственной собственности на прерогативных условиях или безвозмездно [11, 12, 13].

Таблица 2 – Структура государственной поддержки сельского хозяйства Республики Татарстан, тыс. руб.

Наименование подпрограммы	Источник финансирования	2018 год	2019 год	2020 год	Удельный вес, %			2020 г. в % к 2018 г.
					2018 г.	2019 г.	2020 г.	
Развитие подотрасли растениеводства, переработки и реализации продукции растениеводства	всего	3740357,0	3707018,5	4233997,0	51,5	51,4	57,0	88,3
	федеральный бюджет	1332357,0	1299018,5	-	18,4	18,0	-	-
	бюджет Республики Татарстан	2408000,0	2408000,0	4233997,0	33,2	33,4	57,0	56,9
Развитие подотрасли животноводства, переработки и реализации продукции животноводства	всего	1552723,1	1541165,0	1102129,0	21,4	21,4	14,8	140,9
	федеральный бюджет	582983,5	571425,4	-	8	7,9	-	-
	бюджет Республики Татарстан	969739,6	969739,6	1102129,0	13,4	13,4	14,8	88,0
Техническая и технологическая модернизация, инновационное развитие	всего	1967655,0	1967655,0	2088321,0	27,1	27,3	28,1	94,2
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	бюджет Республики Татарстан	1967655,0	1967655,0	2088321,0	27,1	27,3	28,1	94,2
Всего		7260735,1	7215838,5	7424447,0	100	100	100	97,8

Информационная поддержка сельскому хозяйству осуществляется через организацию информационных систем и информационно-телекоммуникационных сетей по всему государству и в федеральных объектах, а также через оказание эксплуатационной поддержки субъектов сельского хозяйства [14, 15, 16].

Оказание консультационной поддержки производителям сельскохозяйственной продукции, работникам и другим участникам агропромышленного комплекса. Она осуществляется в виде:

- основания организаций, предоставляющие консультационные услуги и обеспечивающие платформу для поддержки производителей сельскохозяйственной продукции и других организаций сельского хозяйства [17];

- возмещение затрат, осуществленных и полученных в документальном виде сельскохозяйственными организациями, на оплату консультационных услуг.

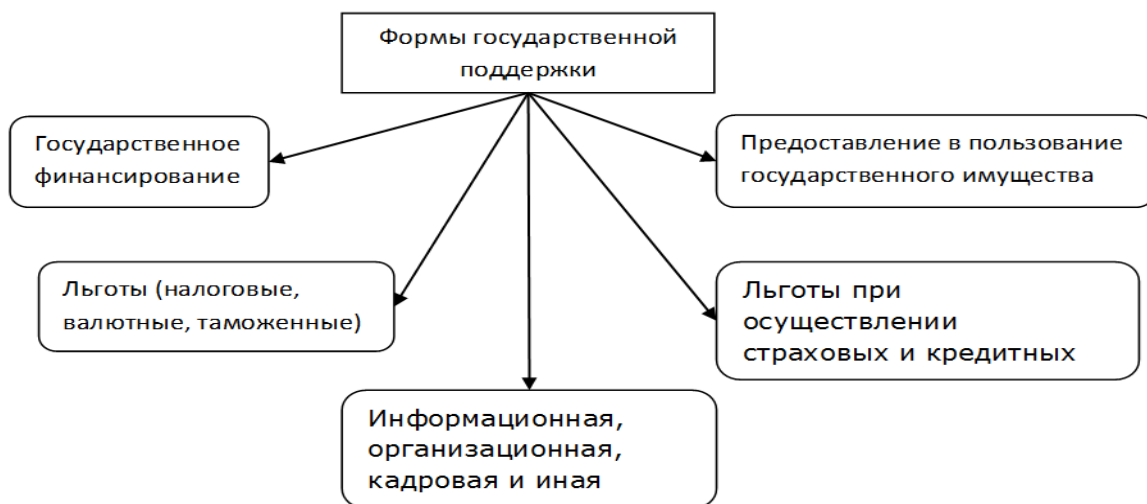


Рисунок 2 – Формы государственной поддержки

Использование субсидий на производство сельскохозяйственной продукции и ресурсов материального назначения является одной из главных форм поддержки сельскохозяйственного производства и материально-технического обеспечения. Закупка сельскохозяйственной продукции для государственных нужд за счёт бюджета; введение единого сельскохозяйственного налога; субсидирование, кредитование и компенсация затрат предприятий АПК являются основными формами поддержки сельского хозяйства [18, 19].

Отрасль сельского хозяйства - одна из наиболее нуждающихся в государственной поддержке отраслей. Сама природа агропромышленного комплекса значительно отличается от других сфер производства, так как сельскому хозяйству сложно конкурировать на свободном рынке. Государственная поддержка имеет огромное значение в государственном управлении. Меры государственной поддержки заключаются в безвозмездном и льготном финансировании сельскохозяйственных предприятий. Также государственная поддержка позволяет улучшить качество продукции сельскохозяйственных товаропроизводителей благодаря финансированию и льготам[20].

Рассмотренная тема позволила нам выявить ряд проблем, которые были проанализированы в таблицах. Для решения данной ситуации нами предлагаются следующие мероприятия: оформление субсидий с помощью цифровых технологии, компенсация части прямых понесенных затрат на создание и модернизацию объектов АПК, компенсация части затрат на покупку семян, льготный лизинг.

Оформление субсидий с помощью цифровых технологий позволяет повысить эффективность приобретения субсидий удаленно из места производства. Средства на компенсацию понесенных затрат на развитие предприятий сельского хозяйства предусматривает

единоразовое получение средств из федерального бюджета. Третья мера по компенсации затрат позволяет покрыть часть расходов товаропроизводителей на приобретение семян. Льготный лизинг осуществляется государственной лизинговой компанией АО «Росагролизинг», которая осуществляет модернизацию агропромышленного комплекса с помощью передачи в лизинг техники и оборудования сельскохозяйственного назначения через онлайн платформы на льготных условиях [4],

Таким образом, государственная поддержка осуществляется с помощью разных видов и форм, в том числе финансовая из бюджетов различных уровней. При этом благодаря современным технологиям ускоряется процесс получения субсидий и компенсаций для успешного ведения сельского хозяйства и получения качественного результата в виде готовой продукции.

#### Литература

1. Самыгин Д.Ю., Барышников Н.Г. Государственная поддержка сельскохозяйственных организаций: оценка эффективности
2. Виды государственной поддержки // Isfic.Info URL: <https://isfic.info/talap/publis60.htm> (дата обращения: 18.05.2022).
3. Нечаев В.И., Хаутов Д.Х., Ворошилова И.В. Государственная поддержка и регулирование региональной агроэкономики: монография. — Краснодар: Атрии, 2019. — 160 с.
4. Меры государственной поддержки агропромышленного комплекса // Министерство сельского хозяйства Российской Федерации URL: <https://mcx.gov.ru/activity/state-support/measures/> (дата обращения: 18.05.2022).
5. Субаева, А. К. Государственная поддержка цифровизации сельского хозяйства / А. К. Субаева, Н. Р. Александрова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 4(64). – С. 130-135. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-130-135. – EDN NHONJM.
6. Водяников, В. Т. Тенденции и перспективы развития сельского хозяйства в условиях цифровой экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева, Н. Р. Александрова. – Казань: ООО"ИПФ"Бриг", 2021. – 176 с. – ISBN 978-5-6044151-4-6. – EDN NEKOLG.
7. Водяников, В. Т. Научно-технический прогресс и производительность труда в аграрном секторе экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева. – Казань: Издательско-полиграфическая фирма «Бриг», 2018. – 206 с. – ISBN 978-5-98946-285-8. – EDN WOHXXI.
8. Nurullin, A. A. Performance as the main factor of expanded reproduction / A. A. Nurullin, A. K. Subaeva, N. R. Aleksandrova // IIOAB Journal. – 2019. – Vol. 10. – No S2. – P. 12-16. – EDN YVRADZ.

9. Перспективы развития регионального производства маслосемян подсолнечника / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, А. Р. Валиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 1(52). – С. 113-119. – DOI 10.12737/article\_5ccedf732f21b7.08814536. – EDN BMMDZS.

10. Субаева, А. К. Конкурентоспособность материально-технической базы сельского хозяйства России / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 2(24). – С. 38-41. – EDN OZDKJD.

11. Хафизов, Д. Ф. Некоторые проблемы формирования предпринимательской среды в аграрной сфере / Д. Ф. Хафизов, М. М. Хисматуллин, М. М. Хисматуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2010. – Т. 5. – № 4(18). – С. 101-102. – EDN NBJORZ.

12. Хафизов, Д. Ф. Перспективы развития форм хозяйствования в аграрной сфере Республики Татарстан / Д. Ф. Хафизов, М. М. Хисматуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2011. – Т. 6. – № 3(21). – С. 68-70. – EDN ONEIJR.

13. Subaeva, A. K. Current condition of Russian agricultural engineering market / A. K. Subaeva, N. V. Malinina // Life Science Journal. – 2014. – Vol. 11. – No 9s. – P. 360-362. – EDN VAGOWV.

14. Субаева, А. К. Управление воспроизводством техники в сельскохозяйственных организациях / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 4(26). – С. 57-60. – EDN PMBFHT.

15. Implementation of government support measures for reclamation as an incentive for the development of the agricultural industry: Experience of the Republic of Tatarstan / M. M. Khismatullin, M. M. Khismatullin, F. N. Mukhametgaliev [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021) : Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00080. – DOI DOI:10.1051/bioconf/20213700080. – EDN OJLZCH.

16. Тенденции развития зернопроизводства в условиях импортозамещения / Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова, Ф. Н. Авхадиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 117-122. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-117-122. – EDN PJUZDD.

17. Гайнутдинов, И. Г. Малый аграрный бизнес: понятие, организационно-правовые формы и критерии классификации / И. Г.

Гайнутдинов // Достижения науки и техники АПК. – 2012. – № 2. – С. 6-9. – EDN OWPZJJ.

18. Прогнозирование развития отрасли животноводства в Республике Татарстан / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Н. М. Асадуллин, Л. В. Михайлова // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление: Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 24-27. – EDN DUFSAА.

19. Эффективность инновации в семеноводстве / Н. М. Асадуллин, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление: Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 34-38. – EDN LCНТАТ.

20. Субаева, А. К. Управление воспроизводством техники в сельскохозяйственных организациях / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 4(26). – С. 57-60. – EDN РМВФНТ.

© Акатова Е.О., Галкина Я.В., Субаева А.К. 2023

УДК 631.37

**Асадуллин Наиль Марсирович**

*Кандидат технических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*slonopotam1963@yandex.ru*

**Мухаметгалиев Фарит Нургалиевич**

*Доктор экономических наук, профессор*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*fem59@mail.ru*

**Гайнутдинов Ильгизар Гильмутдинович**

*Кандидат сельскохозяйственных наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*gilmutdinov 97@yandex.ru*

**Хисматуллин Марсель Мансурович**

*Доктор сельскохозяйственных наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*marselmansurovic @mail.ru*

## **АНАЛИЗ МАШИННО-ТРАКТОРНОГО ПАРКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**Аннотация.** В данной статье описывается машинно-тракторный парк сельскохозяйственных предприятий, указаны особенности его использования, структура и анализ показателей его использования. Определены резервы повышения объема тракторных работ.

**Ключевые слова:** анализ; машинно-тракторный парк; факторный анализ; сельское хозяйство; техника; выработка.

***Nail M. Asadullin***

*Candidate of Technical sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
slonopotam1963@yandex.ru*

***Farit N. Muchamedgaliev***

*Doctor of Economic sciences, Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
fem59@mail.ru*

***Ilgizar G. Gainutdinov***

*Candidate of Agricultural sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
gilmutdinov 97@yandex.ru*

***Marcel M. Hismatullin***

*Doctor of Agricultural sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
marselmansurovic@mail.ru*

## **ANALYSIS OF THE MACHINE AND TRACTOR FLEET OF AGRICULTURAL ENTERPRISES**

**Abstract.** This article describes the machine-tractor fleet of agricultural enterprises, the features of its use, the structure and analysis of indicators of its use are indicated. Reserves for increasing the volume of tractor work have been determined.

**Keywords:** analysis; machine-tractor fleet; factor analysis; agriculture; machinery; production.

На сегодняшний день во многих аграрных предприятиях отмечается тенденция несоответствия между действительной потребностью и фактическим использованием машинно-тракторного парка, а также большого процента изношенности техники. Только за 2020 год сельскохозяйственными товаропроизводителями было

приобретено около 16,3 тыс. тракторов, но списано, при этом, почти половина единиц – 7,8 тыс.[1].

В сложившихся условиях дефицита сельскохозяйственной техники и ограниченности инвестиционных возможностей сельскохозяйственных товаропроизводителей руководителям хозяйств важно сделать правильный выбор в вопросе эффективного и рационального использования аграрной техники.

В связи с тем, что важным звеном сельского хозяйства является сельскохозяйственная культура, за эффективность ее возделывания отвечает технико-технологическое обеспечение предприятия, основой которого служит машинно-тракторный парк.

Машинно-тракторный парк (МТП) характеризуется совокупностью сельскохозяйственных машин, направленных на проведение агротехнических операций.

Основная цель, которую преследуют специалисты тракторного парка, заключается в выполнении в установленные сроки механизированных работ и получения, как результат, наивысшую окупаемость урожайности каждого вида имеющихся в хозяйстве сельскохозяйственных культур.

Основой использования машинно-тракторного парка служит соблюдение правил технической эксплуатации, своевременное обновление парка и обеспечение расширенного воспроизводства новой технической базы[2,3,4].

Машинно-тракторный парк имеет в своем составе такую технику, как: тракторы, уборочные машины, грузовые машины и агротехнику, работающую в совокупности с ними (плуг, культиватор, сеялки, косилки и т.п.) [5,6,7].

Анализ использования машинно-тракторного парка предназначен для того, чтобы дать точную оценку достигнутого уровня использования техники, выявить резервы его дальнейшего развития и разработать мероприятия по освоению вскрытых резервов.

Достоверную объективную оценку использования МТП можно дать с помощью системы аналитических и систематических показателей. Показатели этих систем принято делить на две группы: показатели экстенсивной и интенсивной нагрузки.

С помощью грамотного и точного анализа использования машинно-тракторного парка в сельскохозяйственном предприятии можно будет без дополнительных капиталовложений и инвестиций поднять уровень объема механизированных работ, сократить сроки их выполнения и снизить себестоимость продукции[8,9,10].

Первое, на что нужно обратить внимание при анализе использования МТП-оценка динамики показателей факторов, которые оказывают свое влияние на объем тракторных работ.



К таким факторам относят: среднегодовое количество тракторов; среднегодовую, среднесменную, среднедневную, среднечасовую выработку одного трактора; количество дней, отработанных одним трактором в год; среднюю продолжительность смены; коэффициент сменности.

Влияние данных факторов может быть рассчитано всеми методами детерминированного анализа:

- метод цепных подстановок;
- метод абсолютных разниц.

Первый является более универсальным. Он позволяет оценить, какое влияние на объем работ оказывает каждый фактора. Суть такого метода заключается в замене планового показателя на фактический. Далее осуществляется вычет из каждой замены предыдущего показателя. Результаты такого анализа более точно показывают, какие факторы оказали положительное влияние на конечный хозяйственный результат, а какие – негативное.

Второй – используется для моделей аддитивного или мультипликативного вида. Оценка проводится путем произведения абсолютного значения прироста и планового расчетного значения.

Следующим этапом анализа использования машинотракторного парка является изучение целодневных и внутрисменных простоев. Причины таких простоев определяются путем оперативного анализа использования рабочего времени по конкретным маркам тракторов и по всему машинотракторному парку в целом. Вместе с тем, практика показывает, что во многих хозяйствах простои техники имеют существенные величины. Это связано с тем, что не все простои тракторов регистрируются и отражаются в оперативной отчетности. Поэтому такой анализ нужно проводить очень внимательно, ведь он поможет значительно повысить уровень использования МТП на предприятиях АПК при выполнении всех работ по возделыванию всех культур в сельском хозяйстве[11,12,13,14].

Такой фактор, как коэффициент сменности, зависит от уровня обеспеченности механизаторами и организационной работы в целом, что тоже имеет немаловажное значение в работе машинотракторного парка.

Важная роль в повышении среднечасовой выработки тракторов отводится мощности и составу агрегата, механическому составу почв, контурности полей и сроку эксплуатации техники. Для определения влияния этих факторов на уровень среднечасовой выработки уместно применять множественный корреляционный анализ. Его результаты послужат нормативом для оценки работы всего машинотракторного парка.

Заключительный этап анализа включает представляет собой выявление скрытых и неиспользованных резервов увеличения объема

тракторных работ путем сокращения и устранения целодневных и внутрисменных простоев, повышения коэффициента сменности и среднечасовой выработки трактора, и как следствие, разработка мероприятий по улучшению эффективности использования машинотракторного парка.

Все неиспользованные резервы в отчетный период предприятия устанавливаются на основании проведенного факторного анализа. Негативное воздействие факторов, которое напрямую исходит от трудового коллектива, принято рассматривать и направлять в качестве неиспользованных резервов увеличения объема тракторных работ.

Операциями по сокращению простоев машин может послужить организация технического обслуживания сельскохозяйственных агрегатов, усовершенствование организации труда и механизаторских работ, увеличения процента таких кадров, как тракторист-машинист и механизатор и совершенствование системы учета работ машинотракторного парка[15,16,17].

В связи с тем, что основную часть ремонтных и технических работ по обслуживанию техники проводят внутренние службы сельскохозяйственных предприятий. Все это является существенным основанием для развития собственной ремонтной базы хозяйства. Такие меры позволят сократить большие расходы на обслуживание техники и обеспечить полную занятость работников в хозяйстве. Но следует помнить о том, что своевременное и качественное выполнение ремонтных работ требует современного оборудования, разнообразия оснащенных мастерских и достаточной производственной мощности.

К мероприятиям по совершенствованию сельскохозяйственной техники можно отнести улучшение технических и эксплуатационных норм, универсализацию рабочих мест, повышение экономической эффективности использования МТП в целом.

Целевые направления в повышении эффективности использования техники могут характеризоваться увеличением мощности отдельных единиц энергетических, транспортных, грузоподъемных и уборочных машин, увеличением ширины захвата прицепных машин и созданием поточных линий[18,19,20].

В заключение стоит отметить, что на эффективность использования машинно-тракторного парка оказывают влияние немалое количество факторов. От каждого из них прямо зависит выполненный объем тракторных работ. Для того, чтобы использование МТП было достаточно эффективным и рациональным необходимо корректно анализировать показатели влияния внешних факторов. Только с помощью правильных расчетов можно будет распознать неиспользованные резервы, и тем самым, разработать более оптимальные мероприятия по улучшению эффективности использования и эксплуатации машинно-тракторного парка.

## Литература

1. Обеспеченность российской Федерации и в частности Республики Татарстан сельскохозяйственной техникой /Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 39-44. – EDN EIDABN

2. Асадуллин Н. М. Эффективность использования техники в АПК / Н. М. Асадуллин // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 262-265. – EDN MQWWTJ.

3. Асадуллин, Н. М. Современное состояние инженерно-технической сферы АПК / Н. М. Асадуллин // Устойчивое развитие сельского хозяйства в условиях глобальных рисков: Материалы научно-практической конференции, Казань, 07 декабря 2016 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2016. – С. 332-335. – EDN YQPRDR.

4. Патент № 2097606 С1 Российская Федерация, МПК F04F 5/04. Пульсирующий эжектор: № 94009704/06: заявл. 15.03.1994: опубл. 27.11.1997 / А. И. Рудаков [и др.] – EDN TSBXWC.

5. Каримуллин И. И. Планирование и эффективное использование автотранспорта в сельскохозяйственных предприятиях / И. И. Каримуллин [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 106. – EDN YPLTUT.

6. Фардуков, Р. А. Автомобильный транспорт в сельскохозяйственном предприятии / Р. А. Фардуков [и др.] // Молодые ученые аграрному производству: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 215-219. – EDN KUEEMP.

7. Яруллин, Д. Д. Пути повышения эффективности использования грузового автотранспорта в сельском хозяйстве Российской Федерации / Д. Д. Яруллин [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 16. – EDN VNNNDK.

8. Асадуллин, Н. М. Современные проблемы использования грузового автотранспорта в сельском хозяйстве / Н. М. Асадуллин //

Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 4-2(56). – С. 44-48. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-44-48. – EDN XBCZFB.

9. Патент на полезную модель № 143992 U1 Российская Федерация, МПК F17D 1/16. Трубопровод для транспортирования кормовых сред: № 2014106705/06 : заявл. 21.02.2014 : опубл. 10.08.2014 / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин ; заявитель Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Казанский государственный аграрный университет" (ФГБОУ ВПО Казанский ГАУ). – EDN VLBMXB.

10. Эффективность использования трубопроводного транспорта в сельском хозяйстве / Ф. Н. Авхадиев, Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова Л. В. Михайлова [и др.] // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации: Научные труды I-ой Международной научно-практической конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 391-395. – EDN YEGTHX.

11. Халиуллова, Р. Р. Пути повышения эффективности производства зерновых культур / Р. Р. Халиуллова [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 4(22). – С. 84. – EDN ORLKRF.

12. Хамидуллова, М. Т. Эффективность производства зерновых культур в Российской Федерации / М. Т. Хамидуллова [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 138. – EDN OSIJEG.

13. Эффективность инновации в семеноводстве / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова [и др.] // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление : Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А. Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 34-38. – EDN LCHTAT.

14. Резервы и пути повышения эффективности производства зерновых культур / Ф. Н. Авхадиев, Л. Ф. Ситдикова, Л. В. Михайлова [и др.] // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н. С. Каткова., Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 42-45. – EDN WHERXS.

15. Асадуллин, Н. М. Систематизация информации для инновационных процессов в аграрном производстве / Н. М. Асадуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н. С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 26-30. – EDN JBAGLO.

16.Формирование инновационных методов использования грузового автопарка на предприятиях АПК / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, И. Г. Гайнутдинов [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 700-706. – EDN KYYYNF.

17.Совершенствование использование автомобильного транспорта на уборке урожая / Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Низамутдинов, М. М. Хисматуллин [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 17-24. – EDN IGJXMZ.

18.Рудаков А. И. Пульсирующее транспортирование псевдопластических жидкостей по трубам в животноводстве / А. И. Рудаков [и др.] // Вестник Казанской государственной сельскохозяйственной академии. – 2006. – № 4. – С. 62-67. – EDN

19.Асадуллин, Н. М. Нестационарное транспортирование вязких несжимаемых полужидких смесей по трубам / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9. – № 3(33). – С. 72-77. – DOI 10.12737/6498. – EDN TCDBOF.

20. Modern trends in technical support of agricultural producers / F. Mukhametgaliev, F. Avkhadiev, M. Khismatullin [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. Vol. 37. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00016. – EDN OIZHQC.

© Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Гайнутдинов И. Г.,  
Хисматуллин М.М., 2023

УДК 631.15

**Асадуллин Наиль Марсирович**  
Кандидат технических наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань  
slonopotam1963@yandex.ru  
**Мухаметгалиев Фарит Нургалиевич**

*Доктор экономических наук, профессор  
Казанский государственный аграрный университет, г. Казань  
fem59@mail.ru*

**Гайнутдинов Ильгизар Гильмутдинович**  
*Кандидат сельскохозяйственных наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, г. Казань  
gilmutdinov 97@yandex.ru*

**Хисматуллин Марсель Мансурович**  
*Доктор сельскохозяйственных наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, г. Казань  
marselmansurovic@mail.ru*

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМ АКТАНЬШСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**Аннотация.** В новых условиях хозяйствования необходимо переходить к научно обоснованному, базирующемуся на количественных оценках организационному проектированию агропромышленных транспортных систем. Организационное проектирование транспортной системы агропромышленного формирования представляет собой процесс выбора и обоснования организационных, технических и экономических характеристик и параметров этой системы, наиболее полно соответствующих поставленным целям и задачам ее создания (модернизации) и функционирования.

**Ключевые слова:** агропромышленные транспортные системы; сельскохозяйственное производство; автотранспорт; автомобильные перевозки; структура автопарка.

**Nail M. Asadullin**  
*Candidate of Technical sciences, Associate  
professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan,  
Russia*

*slonopotam1963@yandex.ru*

**Farit N. Muchamedgaliev**  
*Doctor of Economic  
sciences, Professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
fem59@mail.ru*

**Ilgizar G. Gainutdinov**

*Candidate of Agricultural sciences, Associate  
professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
gilmutdinov 97@yandex.ru*

**Marcel M. Hismatullin**  
*Doctor of Agricultural sciences, Associate  
professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
marselmansurovic@mail.ru*

## **METHODOLOGICAL FOUNDATIONS OF ORGANIZATIONAL DESIGN OF TRANSPORT SYSTEMS OF THE AKTANYSHSKY DISTRICT OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

**Abstract.** In the new economic conditions, it is necessary to move to a scientifically sound, quantitative-based organizational design of agro-industrial transport systems. Organizational design of the transport system of agro-industrial formation is the process of selecting and justifying the organizational, technical and economic characteristics and parameters of this system that most fully correspond to the goals and objectives of its creation (modernization) and functioning.

**Keywords:** agro-industrial transport systems; agricultural production; motor transport; automobile transportation; fleet structure.

В новых условиях хозяйствования необходимо переходить к научно обоснованному, базирующемуся на количественных оценках организационному проектированию агропромышленных транспортных систем[1,2,3]. Организационное проектирование транспортной системы агропромышленного формирования представляет собой процесс выбора и обоснования организационных, технических и экономических характеристик и параметров этой системы, наиболее полно соответствующих поставленным целям и задачам ее создания (модернизации) и функционирования[4,5,6].

Организационный проект транспортной службы агропромышленного формирования разрабатывают в такой последовательности:

выработка общих принципов (общей концепции) организации транспортной службы;

определение номенклатуры, объемов, сроков, расстояний перевозок и дорожных условий;

определение структуры производства и расчетных параметров службы транспорта;

определение типа и структуры управления;

обоснование каждого структурного подразделения и их функции;

определение и оценка экономической связи с предприятиями по обслуживанию;

выбор форм труда; систем материального стимулирования и оплаты труда;

оценка экономической эффективности проекта.

Именно по такой схеме был разработан организационный проект автотранспортной службы Актанышского района Республики Татарстан.

Общие принципы организации транспортной службы, ее цели и задачи были выработаны на основе обработки и постоянного изучения опыта работы, автотранспортных предприятия различного типа и вида, постоянного сравнения итогов их функционирования по обслуживанию различных хозяйств, занимающихся сельскохозяйственным производством [7,8,9].

В результате была разработана и описана предварительная гипотетическая модель организационного построения автотранспортной службы, с которой были ознакомлены многие компетентные специалисты и организации. Они высказали свое мнение о ее пригодности для транспортного обслуживания замечаний и точек зрения выработаны общие принципы организации автотранспортной службы Актанышского района. Они сводятся к следующему.

Автотранспортная служба создается с целью ликвидации постоянного разрыва связей в освоения основных средств производства и разнообразных финансовых ресурсов, установления централизованного управления транспортным процессом в сфере внехозяйственных перевозок, технического обслуживанием автопарка и материально-технического снабжения, повышения значительности и интереса АТП в итоговых результатах производства.

В районе сохраняется специализированное АТП, собственные автохозяйства сельскохозяйственных предприятий и районного предприятия по агрохимическому обслуживанию. Автохозяйства всех остальных предприятий и организации района ликвидируется.

Сельскохозяйственные предприятия должны иметь собственные автомобили для выполнения внутривозвездных перевозок. От внехозяйственных регулярных перевозок они полностью освобождаются.

Основные производственные функции АТП следующие: постоянная перевозка грузов всех предприятия группы; участие в перевозках внутри хозяйств во время уборки урожая и заготовки трав и в другие интенсивные периоды года; проведение в постоянном порядке ремонта и обслуживания своих грузовых автомобилей и автомобилей всех сельскохозяйственных предприятия[10,11,12].

Автотранспортные и сельскохозяйственные предприятия обычно укомплектовывают транспортными средствами и другой



техникой в соответствии с выполняемыми производственными функциями. В АТП сосредотачивают обычно грузовые автомобили средней и большой грузоподъемности, а также всю специальную технику, машины и механизмы для погрузки и разгрузки грузов различные прицепы и сцепки. В самих предприятиях обычно находятся автомобили грузоподъемностью до 4 т, а также легковые автомобили.

Предприятие по агрохимическому обслуживанию оснащают в основном автосамосвалами и специализированным подвижным составом по доставке и внесению минеральных удобрений твердых и жидких удобрений, известковых материалов.

Для перевозки людей АТП и подразделения оснащают автобусами и легковыми автомобилями. Производственно-техническую базу по техническому обслуживанию, ремонту и хранению подвижного состава АТП и сельскохозяйственных предприятий создают и развивают в соответствии с видами и объемами выполняемых ремонтно-профилактических работ. При АТП создают базу централизованного технического обслуживания и ремонта автомобилей. Ее мощность должна быть достаточной для выполнения крупного текущего ремонта и ТО-2 всего автопарка АПК.

Автотранспортное предприятие централизует также некоторое планово-управленческие функции, а именно:

- организацию обоснования планов на будущие периоды развития;
- составление оперативных планов перевозки грузов сельскохозяйственных предприятий;

- проведение всех уборочных работ по общему единому плану;

- организация проведения всех видов технического ремонта грузовых автомобилей;

- организацию подведения итогов работы всего автопарка и дальнейшей разработки мероприятия по улучшению работы его.

Назначение функции осуществляет соответствующее структурные подразделения (исполнители АТП).

Транспортное предприятие организуется за счет тесной кооперации сельскохозяйственных предприятий, на основе их финансовых и производственных ресурсов, а потом обычно передается в аренду трудовому коллективу.

Отношения между обслуживаемыми предприятиями и АТП строятся на договорных началах. Договор на перевозки рассматривается как основной документ, регламентирующий взаимоотношения права, обязанности и санкции за нарушение договорных обязательств.

АТП целесообразно расположить в районном центре, так как в селе Актаныш или поблизости от него расположено большинство предприятий, баз, складов, других получателей и отправителей грузов, с которыми сельскохозяйственные предприятия района имеют

транспортные связи. Поэтому АТП будет производить перевозки грузов через свою сеть складов, что будет приводить к уменьшению себестоимости использования грузовых автомобилей, особенно при уборке урожая [13,14].

Применительно к общим принципам организации автотранспортной службы сельского хозяйства Актанышского района была разработана организационно-производственная структура. Далее были определены: виды и грузооборот перевозок, количество и размеры автопарка АТП; виды и грузооборот перевозок, количество и размеры автопарка самих сельскохозяйственных предприятия и предприятий по агрохимическому обслуживанию; номенклатура и объемы перевозок, передаваемые на привлеченный автотранспорт, и потребность в привлеченных автомобилях.

Данные об объемах работы, длительности и направлениях перевозок, дорожных условиях необходимы для определения вида, марок и типов, а также грузоподъемности автомобилей для дальнейшего расчета потребного их количества и производственной программы их использования, а также при необходимости применения трубопроводного транспорта [15,16,17].

Номенклатура, объемы и сроки перевозок по сельскохозяйственным предприятиям Актанышского района установлены на основе изучения планов комплексного строительства технологических объектов, производства и реализация произведенной сельскохозяйственной продукции, технического обеспечения машинами и механизмами на последние годы, планов использования всех имеющихся земель со всеми разработанными с сетью дорог и различными объектами. Для каждого хозяйства была разработана также схема перевозки грузов места их погрузки и разгрузки с учетом прогнозного развития всех отраслей [18,19,20].

Сведения об производства каждого вида груза в хозяйствах, а также известные заранее их схемы перевозок позволили точнее определить их объемы, объемы их грузооборотов.

Для более точного определения численности и состава автопарка объемы внехозяйственных перевозок были распределены по интервалам расстояний (до 10 км, от 10 до 21 км и т.д. через 10 км), а для каждого вида внутрихозяйственных перевозок определено среднее расстояние.

При обосновании экономически целесообразной структуры автопарка АТП на конкуренцию были выдвинуты автомобили и автопоезда: ГАЗ-3307 без прицепа, КАМАЗ-55102 – одиночные и с прицепами, ГАЗ-3407 без прицепа, КАМАЗ-44143 – одиночные и с прицепами, КамАЗ-5320 – одиночные и с прицепами. Было также принято, что сельскохозяйственные предприятия должны иметь автомобили только двух моделей: ГАЗ-3507 – для перевозок насыпных

и навалочных грузов и ГАЗ-3307 – для перевозок объемных и штучных грузов.

После определения состава автопарка были рассчитаны технико-эксплуатационные показатели работы и производственные программы по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту автопарка АТП и каждого автотранспортного подразделения, определены численность и фонд заработной платы работников, рассчитана смета затрат, а по АТП дополнительно установлены доходы и рентабельность.

Одним из важных этапов обоснования структуры производства любого автопарка является определение видов и объема работ по их ремонту. При таких расчетах обязательно учитываются следующие факторы: размер автопарка, дорожные условия, места проведения ремонта и ТО.

В этой области проведено достаточно много серьезных исследований и выработаны научно обоснованные рекомендации. Так, ряд научно-исследовательских организации считает, что экономически целесообразно централизовать ТО-1 при расстоянии доставки автомобилей до 10 км (при попутной загрузке – до 15-20 км), а ТО-2 – не более 45 км.

Основываясь на этих рекомендациях. С учетом конкретных условий Актанышского района (состояние дорог, удаленность хозяйств от АТП, наличие собственной производственной базы) и с согласия хозяйств было установлено, что может быть централизовано 60-65% объема работ по текущему ремонту автомобилей сельхозпредприятий.

Функции структурных подразделений и численность аппарата управления транспортного предприятия Актанышского района установлены исходя из стоящих перед ними задач с учетом специфики транспортного обеспечения в системе районного агропромышленного комплекса. В частности, принималась во внимание необходимость оказания помощи специалистам сельскохозяйственных предприятий со стороны АТП в организации использования собственного автотранспорта.

Экономический механизм хозяйствования на автотранспорте АПК Актанышского района (экономические взаимоотношения, планирование, оценка и стимулирование производственной деятельности и труда) был спроектирован на принципах, которые прошли производственную проверку в сельском хозяйстве Республики Татарстан.

Организация автотранспортной службы АПК Актанышского района в соответствии с разработанным проектом создает условия для успешного решения многих производственных задач: централизации внехозяйственных перевозок и работ по техническому обслуживанию,

ремонту автопарка и другого вида технических средств[21,22], лучшего использования трудовых и материальных ресурсов, механизации учета и отчетности, улучшения качества планирования и управления автотранспортным обеспечением. Все это в конечном итоге приводит к росту производительности автопарка и снижению себестоимости перевозок.

Прямой экономический эффект от организации автотранспортной службы на предложенных принципах, поддающийся расчету на этапе проектирования, образуется за счет сокращения потребности в автомобилях в связи с увеличением их производительности. А также в связи с совершенствованием структуры автопарка, сокращения численности водителей, административно-управленческого персонала, уменьшения капиталовложений в создание и развитие производственно-технической базы по ремонту и хранению подвижного состава, снижения стоимости, сокращения простоев автомобилей при проведении ТО и ТР.

Можно ожидать, что значительный эффект будет достигнут также за счет повышения производительности автомобилей и снижения себестоимости перевозок в связи с упорядочением транспортного процесса (повышения коэффициентов использования пробега и грузоподъемности, сокращения простоев в пунктах погрузки и разгрузки). Так, снижение себестоимости перевозок только на 5 % (что вполне допустимо) в масштабах АПК Актанышского района позволит сэкономить примерно 20 млн. рублей в год.

Не меньший прямой и косвенный эффект может быть достигнут в сопряженных сферах благодаря улучшения качества транспортного обслуживания, за счет своевременного и в полном объеме удовлетворения потребностей сельскохозяйственных предприятий в перевозках грузов. В первую очередь в перевозке органических удобрений и минеральных, известковых материалов, продукты полеводства и животноводства, кормов, семян, а также в связи с ликвидацией потерь и сохранением качества при транспортировке.

### **Литература**

1.Формирование инновационных методов использования грузового автопарка на предприятиях АПК / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, И. Г. Гайнутдинов [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 700-706. – EDN KYYYNF.

2. Совершенствование использования автомобильного транспорта на уборке урожая / Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Низамутдинов, М. М. Хисматуллин [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 17-24. – EDN IGJXMZ.

3. Обеспеченность российской Федерации и в частности Республики Татарстан сельскохозяйственной техникой / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 39-44. – EDN EIDABN

4. Асадуллин Н. М. Эффективность использования техники в АПК / Н. М. Асадуллин // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 262-265. – EDN MQWWTJ.

5. Фардуков, Р. А. Автомобильный транспорт в сельскохозяйственном предприятии / Р. А. Фардуков [и др.] // Молодые ученые аграрному производству: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 215-219. – EDN KUEEMP.

6. Яруллин, Д. Д. Пути повышения эффективности использования грузового автотранспорта в сельском хозяйстве Российской Федерации / Д. Д. Яруллин [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 16. – EDN VNNNDK.

7. Асадуллин, Н. М. Современные проблемы использования грузового автотранспорта в сельском хозяйстве / Н. М. Асадуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 4-2(56). – С. 44-48. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-44-48. – EDN XBCZFB.

8. Modern trends in technical support of agricultural producers / F. Mukhametgaliev, F. Avkhadiev, M. Khismatullin [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology,

Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. Vol. 37. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00016. – EDN OIZHQC.

9. Implementation of government support measures for reclamation as an incentive for the development of the agricultural industry: Experience of the Republic of Tatarstan / M. M. Khismatullin, M. M. Khismatullin, F. N. Mukhametgaliev [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. Vol. 37. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00080. – DOI DOI:10.1051/bioconf/20213700080. – EDN OJLZCH.

10. Асадуллин, Н. М. Систематизация информации для инновационных процессов в аграрном производстве / Н. М. Асадуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 26-30. – EDN JBAGLO.

11. Халиуллова, Р. Р. Пути повышения эффективности производства зерновых культур / Р. Р. Халиуллова [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 4(22). – С. 84. – EDN ORLKRF.

12. Хамидуллова, М. Т. Эффективность производства зерновых культур в Российской Федерации / М. Т. Хамидуллова [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 138. – EDN OSIJEG.

13. Эффективность инновации в семеноводстве / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова [и др.] // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление : Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления “ТИСБИ”, 2020. – С. 34-38. – EDN LCHTAT.

14. Резервы и пути повышения эффективности производства зерновых культур / Ф. Н. Авхадиев, Л. Ф. Ситдикова, Л. В. Михайлова [и др.] // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 42-45. – EDN WHERXS.

15. Патент № 2097606 С1 Российская Федерация, МПК F04F 5/04. Пульсирующий эжектор: № 94009704/06: заявл. 15.03.1994: опубл. 27.11.1997 / А. И. Рудаков [и др.] – EDN TSBXWC.

16. Патент на полезную модель № 143992 U1 Российская Федерация, МПК F17D 1/16. Трубопровод для транспортирования кормовых сред: № 2014106705/06: заявл. 21.02.2014: опубл. 10.08.2014 / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин; заявитель Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Казанский государственный аграрный университет" (ФГБОУ ВПО Казанский ГАУ). – EDN VLBMXB.

17. Эффективность использования трубопроводного транспорта в сельском хозяйстве / Ф. Н. Авхадиев, Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова Л. В. Михайлова [и др.] // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации: Научные труды I-ой Международной научно-практической конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 391-395. – EDN YEGTHX.

18. Косарев, Т. А. Сельское хозяйство в России и пути его развития, введение новой экономической модели / Т. А. Косарев [и др.] // Молодые ученые аграрному производству: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 103-110. – EDN VOCJUA.

19. Вашуров, М. В. Роль спортивных мероприятий в развитии туристских дестинаций / М. В. Вашуров, М. М. Хисматуллин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2013. – Т. 8. – № 2(28). – С. 10-13. – EDN QIYPVZ.

20. Прогнозирование развития отрасли животноводства в Республике Татарстан / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова [и др.] // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление: Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 24-27. – EDN DUFSAА.

21. Асадуллин, Н. М. Нестационарное транспортирование вязких несжимаемых полужидких смесей по трубам / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9. – № 3(33). – С. 72-77. – DOI 10.12737/6498. – EDN TCDBOF.

22. Патент на полезную модель № 209265 U1 Российская Федерация, МПК F17D 1/16. Трубопровод для транспортирования кормовых масс : № 2021131452 : заявл. 26.10.2021 : опубл. 10.02.2022 / Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Хисматуллин, Ф. Н. Авхадиев [и др.] ; заявитель Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Казанский государственный аграрный университет". – EDN VFJLFX.

© Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Гайнутдинов И. Г.,  
Хисматуллин М.М., 2023

УДК 631.15

**Асадуллин Наиль Марсирович**

*Кандидат технических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*slonopotam1963@yandex.ru*

**Мухаметгалиев Фарит Нургалиевич**

*Доктор экономических наук, профессор*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*fem59@mail.ru*

**Гайнутдинов Ильгизар Гильмутдинович**

*Кандидат сельскохозяйственных наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*gilmutdinov 97@yandex.ru*

**Низамутдинов Марат Мингалиевич**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань,*

*marat@mail.ru*

**Хисматуллин Марсель Мансурович**

*Доктор сельскохозяйственных наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*marselmansurovic@mail.ru*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА**

**Аннотация.** Важнейшим направлением научно-технического прогресса в народном хозяйстве является дальнейшая интенсификация сельскохозяйственного производства, а также повышение его устойчивости к неблагоприятным воздействиям внешней среды. Решению этих задач в значительной мере должны способствовать укрепление материально-технической базы сельскохозяйственных предприятий, создание крупных предприятий и объединение АПК, обеспечивающих внедрение индустриальной технологии производства, современных машин и механизмов, совершенствование системы транспортного обслуживания всего сельскохозяйственного производства

**Ключевые слова:** сельскохозяйственное производство; автотранспорт; грузовые автомобили; техническое обслуживание; водительский состав.



**Nail M. Asadullin**

*Candidate of Technical sciences, Associate  
professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan,  
Russia*

*slonopotam1963@yandex.ru*

**Farit N. Muchamedgaliev**

*Doctor of Economic  
sciences, Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
fem59@mail.ru*

**Ilgizar G. Gainutdinov**

*Candidate of Agricultural sciences, Associate  
professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
gilmutdinov 97@yandex.ru*

**Marat M. Nizamutdinov**

*Candidate of Economics sciences, Associate  
professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
marat@mail.ru*

**Marcel M. Hismatullin**

*Doctor of Agricultural sciences, Associate  
professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
marselmansurovic @mail.ru*

## **IMPROVING THE SYSTEM OF TRANSPORT SERVICES FOR AGRICULTURAL PRODUCTION**

**Abstract.** The most important direction of scientific and technological progress in the national economy is the further intensification of agricultural production, as well as increasing its resistance to adverse environmental influences. The strengthening of the material and technical base of agricultural enterprises, the creation of large enterprises and the unification of the agro-industrial complex, ensuring the introduction of industrial production technology, modern machines and mechanisms, improving the system of transport services for all agricultural production, should contribute significantly to solving these tasks.

**Keywords:** agricultural production; motor transport; trucks; maintenance; driving staff.

Важнейшим направлением научно-технического прогресса в народном хозяйстве является дальнейшая интенсификация

сельскохозяйственного производства, а также повышение его устойчивости к неблагоприятным воздействиям внешней среды. Решению этих задач в значительной мере должны способствовать укрепление материально-технической базы сельскохозяйственных предприятий, создание крупных предприятий и объединение, обеспечивающих внедрение современной технологии производства и современных машин и механизмов [1,2,3].

В современном сельскохозяйственном производстве на сегодняшний день сложилась следующая организационно-управленческая структура автотранспортной службы, которая имеет две основные особенности: во-первых, наличие разных видов автотранспортных предприятий; во-вторых, ведомственную разобщенность подвижного состава.

В сельском хозяйстве, как известно, имеются три типа автотранспортных предприятий:

автотранспортные подразделения самих сельскохозяйственных предприятий;

межхозяйственные автотранспортные предприятия;

муниципальные специализированные автотранспортные предприятия.

Каждое из этих формирований различается по степени хозяйственной самостоятельности и функциям, которые они преимущественно призваны выполнять [4,5,6].

Автотранспортные подразделения сельскохозяйственных предприятий, подавляющая часть которых входит в состав хозяйств, находятся, как правило, на их балансе или на внутреннем хозрасчете. Их основные функции заключаются в осуществлении внутрихозяйственных перевозок и прежде всего технологических при возделывании различных культур [7,8,9].

Большинство автотранспортных подразделений хозяйств имеет относительно небольшую численность подвижного состава: 10-15 автомобилей [10]. Это является одной из главных причин ограниченной возможности применения прогрессивных методов организации работы этих подразделений, технического обслуживания и ремонта транспортных средств. Особенно проблемы возникают с использованием и ремонтом специализированных и большегрузных автомобилей: молоковозов, бензовозов, скотовозов, рефрижераторов и другой сложной техники.

Анализ опыта использования автотранспорта в крупных сельскохозяйственных предприятиях, в которых имеются более ста грузовых автомобилей, показывает значительные резервы эффективности. Так в ООО «Агрохолдинг Поиск» Московской области в автопарке, которого насчитывается более 140 грузовых, внедрен ряд технологических операций, которые улучшают использования грузовых

автомобилей, условия труда их водителей, уровень их технической подготовки. В результате в автопарке хозяйства на сегодняшний день получены высокие показатели технической эксплуатации грузовых автомобилей: производительность на одну автомобиле-тонну в тоннах и тонно-километрах стала выше в среднем по Московской области на 40-45%[10].

Крупные автотранспортные подразделения имеют больше возможности организовать 2 и 3 сменную работу подвижного состава в период массовой уборки и вывоза урожая с полей. В этой связи нужно отметить, что практикующееся во многих хозяйствах увеличение продолжительности рабочей смены менее эффективно, чем увеличение числа смен. Как показал опыт, намолот за 1 ч основного времени у комбайнеров при работе в две смены по 7 ч каждая составил 29,4 ц, а у комбайнеров, работающих в одну смену по 14 ч – 11,3 ц; производительность автомобилей в первом случае оказалась на 35% выше, чем во втором [11,12].

Одним из основных факторов, сдерживающих введение 2 или 3 сменной работы подвижного состава в сельскохозяйственном производстве, является дефицит, хорошо подготовленных, водительских кадров. В этих условиях большое значение имеет повышение квалификации водительского состава. Опыт показывает, что выработка у водителей 1 и 2 классов выше, чем у водителей 3 класса в среднем соответственно на 12 -17% при одновременно снижении затрат на техническое обслуживание автомобилей на 8-10%[13].

Следует отметить еще один недостаток малочисленных автомобильных подразделений в сельском хозяйстве. Опыт эксплуатации во многих сельскохозяйственных предприятиях автомобилей и автопоездов грузоподъемностью 7 т и выше (КамАЗ), а также специализированного подвижного состава (рефрижераторов, скотовозов, молоковозов.) говорит об их нерентабельности в этих предприятиях. Это объясняется, прежде всего, невозможностью обеспечить их круглогодичную загрузку, отсутствие необходимых погрузочно-разгрузочных средств, весового хозяйства и базы для их технического обслуживания[14].

Опыт автомобильных предприятий общего пользования показывает, что автомобили КамАЗ значительно снижают свою экономическую эффективность при среднем расстоянии перевозки грузов менее 15-20 км, что характерно для внутрихозяйственных перевозок сельскохозяйственных предприятий. Поэтому для эффективного использования таких автомобилей, последние необходимо концентрировать в крупных АТП, часть из которых должна быть специализирована по соответствующим типам подвижного состава.

Автомобильный транспорт, тракторный транспорт и трубопроводный транспорт[15,16,17,18] сельскохозяйственных самих предприятий должен быть преимущественно использован на внутрихозяйственных технологических и внутриусадебных перевозках. Подвижный состав межхозяйственных АТП должен осуществлять в основном межрайонные перевозки, связанные с обслуживанием сельскохозяйственного производства. При больших масштабах внешних межрайонных перевозок и обслуживании предприятий АПК эти функции в значительной мере должны быть возложены на специализированные АТП. Внешние централизованные и, частично, внутренние перевозки, связанные с материально-техническим обеспечением сельскохозяйственного производства и АПК, преимущественно должны осуществляться автомобильным транспортом специализированного АТП. Система обслуживания сельскохозяйственных предприятий специализированными автотранспортными предприятиями при централизованных перевозках грузов идентична, по существу, форме обслуживания автомобильным транспортом общего пользования. Применение последнего на централизованной доставке грузов может быть также экономически оправданным, особенно в случае расположения АТП общего пользования вблизи мест производства сельскохозяйственной продукции.

Одной из попыток решить проблему межведомственной разобщенности автомобильного транспорта, занятого на перевозках сельскохозяйственной продукции, является опыт Крымского района Краснодарского края управления "Главкраснодаравтотранса" и Северо-Кавказского филиала ОАО НИИАТа по созданию межведомственной службы централизованного управления перевозками сельскохозяйственных грузов (МСЦУ). Эта служба взяла на себя планирование, координацию и управление грузовыми перевозками в пределах агропромышленного комплекса, а также контроль, за использованием автомобильного парка различных ведомств. Важным результатом деятельности межведомственной службы стало то, что при небольшом увеличении численности и грузоподъемности подвижного состава Крымский район Краснодарского края отказался от услуг привлекаемого автотранспорта[19,20,21].

Главным направлением радикального решения названной проблемы следует считать дальнейшую концентрацию и объединение в разумных пределах подвижного состава и производственно-технической базы автомобильного парка предприятий и организации, обслуживающих агропромышленный комплекс. Весь этот комплекс должен подчиняться этому ведомству, на которое будет возложено управление всей техникой АПК. Автомобильный транспорт, занятый на

технологических перевозках (так называемый технологический автотранспорт), должен быть оставлен сельскохозяйственным предприятиям и им подчинен.

На этой базе должны быть усовершенствованы экономические взаимоотношения сельскохозяйственных автотранспортных предприятий путем повышения материальной и хозяйственной заинтересованности последних в транспортном обслуживании сельскохозяйственного производства. Решению этой задачи будет, в частности, способствовать и внедрение комплексной системы управления качеством работ (КС УКР) на автотранспортных предприятиях хозяйств и других отраслей АПК. Такая система уже функционирует на ряде автотранспортных предприятий, она предусматривает проведение взаимоувязанных технических, организационных, экономических, социальных и политико-воспитательных мероприятий, направленных на максимальное повышение эффективности и качества транспортного обслуживания сельскохозяйственного производства.

### **Литература**

1. Асадуллин, Н. М. Систематизация информации для инновационных процессов в аграрном производстве / Н. М. Асадуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 26-30. – EDN JBAGLO.

2. Косарев, Т. А. Сельское хозяйство в России и пути его развития, введение новой экономической модели / Т. А. Косарев [и др.] // Молодые ученые аграрному производству: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 103-110. – EDN VOCJUA.

3. Формирование инновационных методов использования грузового автопарка на предприятиях АПК / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, И. Г. Гайнутдинов [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 700-706. – EDN KYYYNF.

4. Асадуллин, Н. М. Современные проблемы использования грузового автотранспорта в сельском хозяйстве / Н. М. Асадуллин //

Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 4-2(56). – С. 44-48. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-44-48. – EDN XBCZFB.

5. Совершенствование использования автомобильного транспорта на уборке урожая / Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Низамутдинов, М. М. Хисматуллин [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 17-24. – EDN IGJXMZ.

6. Обеспеченность российской Федерации и в частности Республики Татарстан сельскохозяйственной техникой / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 39-44. – EDN EIDABN

7. Хамидуллова, М. Т. Эффективность производства зерновых культур в Российской Федерации / М. Т. Хамидуллова [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 138. – EDN OSIJEG.

8. Эффективность инновации в семеноводстве / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова [и др.] // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление : Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 34-38. – EDN LCNTAT.

9. Резервы и пути повышения эффективности производства зерновых культур / Ф. Н. Авхадиев, Л. Ф. Ситдикова, Л. В. Михайлова [и др.] // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 42-45. – EDN WHERXS.

10. Асадуллин Н. М. Эффективность использования техники в АПК / Н. М. Асадуллин // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский

государственный аграрный университет, 2019. – С. 262-265. – EDN MQWWTJ.

11. Фардуков, Р. А. Автомобильный транспорт в сельскохозяйственном предприятии / Р. А. Фардуков [и др.] // Молодые ученые аграрному производству: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 215-219. – EDN KUEEMP.

12. Modern trends in technical support of agricultural producers / F. Mukhametgaliev, F. Avkhadiev, M. Khismatullin [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. Vol. 37. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00016. – EDN OIZHQC.

13. Экономическое стимулирование производства и труда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования автотранспортных предприятий АПК / Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Низамутдинов, М. М. Хисматуллин [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 25-31. – EDN PPOTLZ.

14. Прогнозирование развития отрасли животноводства в Республике Татарстан / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова [и др.] // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление: Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления “ТИСБИ”, 2020. – С. 24-27. – EDN DUFSAА.

15. Эффективность использования трубопроводного транспорта в сельском хозяйстве / Ф. Н. Авхадиев, Ф. Н. Мухаметгалиев, Л.Ф. Ситдикова Л.В. Михайлова [и др.] // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации: Научные труды I-ой Международной научно-практической конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 391-395. – EDN YEGTHX.

16. Патент на полезную модель № 143992 U1 Российская Федерация, МПК F17D 1/16. Трубопровод для транспортирования кормовых сред: № 2014106705/06: заявл. 21.02.2014: опубл. 10.08.2014 / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин; заявитель Федеральное

государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Казанский государственный аграрный университет" (ФГБОУ ВПО Казанский ГАУ). – EDN VLBMXB.

17. Патент на полезную модель № 209265 U1 Российская Федерация, МПК F17D 1/16. Трубопровод для транспортирования кормовых масс : № 2021131452 : заявл. 26.10.2021 : опубл. 10.02.2022 / Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Хисматуллин, Ф.Н.Авхадиев [и др.] ; заявитель Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Казанский государственный аграрный университет". – EDN VFJLFX.

18. Асадуллин, Н. М. Нестационарное транспортирование вязких несжимаемых полужидких смесей по трубам / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9. – № 3(33). – С. 72-77. – DOI 10.12737/6498. – EDN TCDBOF.

19. Большакова, А. Ю. Инновации в сельском хозяйстве России / А. Ю. Большакова [и др.] // Инновационные технологии в АПК: Теория и практика: Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики, Казань, 19–20 апреля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 22-25. – EDN ZLTPRQ.

20. Вашуров, М. В. Роль спортивных мероприятий в развитии туристских дестинаций / М. В. Вашуров, М. М. Хисматуллин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2013. – Т. 8. – № 2(28). – С. 10-13. – EDN QIYPVZ.

21. Мухаметзянов, Р. Ф. Эффективность и устойчивость развития сельского хозяйства в регионах Российской Федерации / Р. Ф. Мухаметзянов [и др.] // Молодые ученые аграрному производству : Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 151-156. – EDN PGSSHQ.

© Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Гайнутдинов И. Г., Низамутдинов М.М., Хисматуллин М.М., 2023

УДК 631.15

**Асадуллин Наиль Марсирович**  
Кандидат технических наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань  
slonopotam1963@yandex.ru  
**Мухаметгалиев Фарит Нургалиевич**



*Доктор экономических наук, профессор  
Казанский государственный аграрный университет, г. Казань  
fem59@mail.ru*

**Хисматуллин Марсель Мансурович**  
*Доктор сельскохозяйственных наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, г. Казань  
marselmansurovic@mail.ru*

**Авхадиев Фаяз Нурисламович**  
*Доцент, кандидат экономических наук,  
Казанский государственный аграрный университет, г. Казань  
fn1973@mail.ru*

## **УСИЛЕНИЕ ИНТЕГРАЦИИ НАУКИ С ПРОИЗВОДСТВОМ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ АВТОТРАНСПОРТА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

**Аннотация.** Нередко необходимость большей централизации управления автотранспортным обеспечением сельскохозяйственного производства мотивируют тем, что работники районного и даже областного звена сельскохозяйственного производства недостаточно хорошо знакомы со специфическими особенностями автомобильного транспорта. В большинстве случаев это действительно так, но выход из положения есть – это усиление интеграции науки с производством.

**Ключевые слова:** интеграция; анализ; сельскохозяйственное производство; автотранспорт; научные организации.

**Nail M. Asadullin**  
*Candidate of Technical sciences, Associate  
professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan,  
Russia  
slonopotam1963@yandex.ru*

**Farit N. Muchamedgaliev**  
*Doctor of Economic  
sciences, Professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
fem59@mail.ru*  
**Marcel M.**

**Hismatullin**  
*Doctor of Agricultural sciences, Associate  
professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
marselmansurovic@mail.ru*  
**Fayaz N.**

**Avkhadiev**

*Associate professor, candidate of economics  
sciences  
Kazan State Agrarian  
University  
fn1973 @mail.ru*

## **STRENGTHENING THE INTEGRATION OF SCIENCE WITH PRODUCTION WHEN USING VEHICLES IN AGRICULTURE**

**Abstract.** Often, the need for greater centralization of the management of road transport for agricultural production is motivated by the fact that employees of the district and even regional level of agricultural production are not well acquainted with the specific features of road transport. In most cases, this is true, but there is a way out of the situation – it is strengthening the integration of science with production.

**Keywords:** integration; analysis; agricultural production; motor transport; scientific organizations.

Нередко необходимость большей централизации управления автотранспортным обеспечением сельскохозяйственного производства мотивируют тем, что работники районного и даже областного звена сельскохозяйственного производства недостаточно хорошо знакомы со специфическими особенностями автомобильного транспорта как отрасли материального производства. Они не в полной мере владеют методами системного анализа, недостаточно подготовлены в методическом плане для решения сложных задач по развитию и совершенствованию системы транспортного обеспечения. В большинстве случаев это действительно так, но выход из положения есть – это усиление интеграции науки с производством[1,2,3].

Научные организации могли бы на основе квалифицированного анализа сложившейся в агропромышленном формировании производственно-транспортной ситуации разрабатывать конкретные мероприятия или типовые решения применительно к различным встречающимся на практике ситуациям, снабжать специалистов-практиков доступными для понимания методиками и инструментарием по их реализации, обеспечивать необходимой нормативной базой[4,5,6].

Второй путь – повышения уровня знаний работников. Для этого нужно ввести курс лекции по организации и экономике агропромышленного транспорта в институтах и на курсах по повышению квалификации[7,8].

Организационные формы управления на автотранспорте сельскохозяйственного производства отличаются довольно большим

разнообразием, что обусловлено многочисленностью организационных форм автотранспорта производства.

Рассмотрим основные виды, встречающиеся на практике организационные формы управления автотранспортом.

В большинстве агропромышленных формирований районного уровня нет постоянно действующих специализированных органов управления автотранспортным обеспечением. В некоторых районных управлениях сельскохозяйственного производства созданы постоянно действующие центры управления перевозками за счет численности и фонда заработной платы предприятий сельскохозяйственного производства, чаще всего – автотранспортных предприятий. Деятельность практически всех центров управления перевозками ограничивается решением вопросов оперативного планирования и управления перевозками, некоторыми частными вопросами текущего планирования. Следовательно, они дублируют функции службы эксплуатации АТП и, таким образом превращаются в ее придаток, своего рода «филиал». Стратегические же и тактические задачи по развитию и совершенствованию системы транспортного обеспечения агропромышленного формирования в целом остаются нерешенными. Тем не менее, и такая половинчатая организационная форма управления автотранспортным обеспечением производства в районном звене сельскохозяйственного производства более прогрессивна, нежели распределение промышленного формирования при отсутствии компетентного специалиста-координатора, имеющего целостное представление о проблеме[9,10,11].

Центры управления перевозками могут послужить основой для организации хозрасчетных кооперативных органов управления транспортным обеспечением производства в районном и областном звеньях сельскохозяйственного производства, обеспечивать системный подход к этой проблеме и комплексное ее решение.

В сельскохозяйственном производстве определенное распространение, особенно при уборке зерновых культур, получили областные производственные транспортные объединения[12,13,14]. Одни из них имеют обособленный аппарат управления, другие – аппарат управления на базе головного АТП.

Примером объединения первого типа может служить Самарское межхозяйственное производственное транспортное объединение «Агропромтранс», аппарат управления которого находится в областном центре, а автотранспортные предприятия – в районных центрах. Ко второму типу относится, например, Владимирское производственное транспортное объединение, созданное на государственное основе. В городе Владимире находится головное АТП, а в районных центрах – его филиалы [7].

Независимо от типа объединения входящие в его состав АТП обслуживают преимущественно предприятия и организации сельскохозяйственного производства того района, где они расположены, перевозки выполняют также в основном в пределах территорий района. Объем межрайонных перевозок, особенно при уборке зерновых [15,16], в большинстве случаев не превышает 15-20%.

Практически все АТП находятся в оперативном подчинении органов управления районного сельскохозяйственного производства и выполняют их указания. Поэтому включение в состав областных производственных объединений АТП, находящихся в районных центрах, неоправданно. В такие объединения должны включаться автотранспортные формирования, расположенные в областном центре и периферийные АТП, которые специализированы на межрайонные и межобластные перевозки.

Следует также упомянуть об организационных формах управления МАТП и объединениями. Высшим органом управления этих формирований является собрание уполномоченных представителей – участников кооперации. Для решения текущих вопросов (планирование, контроль, оценка деятельности межхозяйственного сельскохозяйственного производства, заключение и исполнение договоров и др.) собрание избирает совет, председатель которого одновременно является директором АТП. Как видно, предусмотрены достаточно демократичные принципы управления МАТП и объединениями, созданы правовые основы для подчинения их деятельности интересам и производственным задачам предприятий-участников кооперации. Однако на практике повседневной работой МАТП везде руководит аппарат управления агропромышленного формирования, он же определяет сферу деятельности, пути развития и другие стратегические вопросы. Теми или иными способами воздействия на директора и членов совета МАТП нередко ущемляются интересы хозяйств-участников.

Иными словами, организационные формы управления МАТП пока практически не имеют принципиальных отличий от форм управления АТП, созданных за счет государственных ресурсов.

Итак, встречающиеся на практике организационные формы управления автотранспортным обеспечением сельскохозяйственного производства не отвечают современным требованиям, не способствуют успешному решению задач по развитию и совершенствованию материально-технической базы и хозяйствования механизма на автотранспорте сельскохозяйственного производства на основе достижений научно-технического прогресса и применения других видов транспорта, например, трубопроводного [17,18,19].

Большое разнообразие условий сельскохозяйственного производства предопределяет необходимость альтернативного

подхода к выбору организационных форм управления автотранспортным обеспечением, в первую очередь организационной структуры как основы управленческого механизма.

Очень важно в любом автотранспортном предприятии организовать правильный контроль и учет за всем автотранспортным обслуживанием, оценку и анализ о выполнении всех обязательств предприятия, вопросы контроля за правильностью оформления товарно-транспортных документов, выработке рекомендации для АПО по применению материальных санкции в связи с низким качеством транспортного оборудования.

Отдел транспорта областного агропромышленного комитета выполняет аналогичные управленческие функции по отношению к производственным формированиям областного подчинения.

Для оказания конкретной помощи АТП, СТОА и другим предприятиям областного и районного уровней в подготовке и реализации мероприятий по новой технике [20,21], совершенствованию хозяйственного механизма, на основе разработок и рекомендации научно-исследовательских, проектно-конструкторских и проектно-технологических организации для привязки рекомендации к местным условиям при областном агропромышленном комитете целесообразно иметь научно-исследовательскую лабораторию, подчиненную отделу транспорта.

Министерства сельского хозяйства областей должны сосредоточить внимание на решении стратегических проблем транспорта сельскохозяйственного производства, на разработке и проведении в жизнь общей концепции организационно-экономического и социального развития системы транспортного обеспечения сельскохозяйственного производства. В компетенции областных органов должна быть такая крупная проблема, как разработка перспективных организационных форм транспортного обеспечения производства в условиях развития арендных отношений и кооперации, маломасштабных форм ведения сельскохозяйственного производства. При этом особое внимание должно быть уделено на разработку типовых моделей организационных форм арендных отношений и кооперации в сферах внутрхозяйственного и внехозяйственного автотранспорта, а также на разработку рекомендации по организации транспортного обеспечения семейных ферм, личных подсобных хозяйств, небольших сельскохозяйственных кооперативов. Рекомендации должны охватывать как вопросы обеспечения таких хозяйств соответствующими транспортными средствами для выполнения транспортно-технологических операции, так и вопросы организации доставки необходимых материальных ресурсов и вывоза продукции внешним автотранспортом.

Важные направления деятельности областных министерств сельского хозяйства – планирование и управление развитием материально-технической базы транспорта сельскохозяйственного производства в новых условиях хозяйствования: планирование разных уровней потребности сельского хозяйства области в грузовом автомобильном транспорте, обоснование перспективного типажа транспортных средств и разработка технических требований к их конструкции, обоснование структуры транспортного парка в разрезе крупных регионов. В рамках этого направления должны быть выработаны предложения по типуажу, основным конструктивным параметрам и объемам производства транспортных и транспортно-технологических средств для семейных ферм, личных подсобных хозяйств и других маломасштабных сельскохозяйственных формирований.

До перехода на оптовую торговлю средствами транспорта министерства сельского хозяйства областей должны разрабатывать пятилетние и годовые заявки на поставки транспортной техники, гаражного оборудования, других ресурсов и распределять фонды.

Необходимо также вести поиск прогрессивных форм интеграции науки с производством, разрабатывать и реализовывать совместно с научно-исследовательскими организациями крупномасштабные целевые программы в области транспортного обеспечения сельскохозяйственного производства, формирования в рамках этих программ заказов на проведение научно-исследовательских работ.

### **Литература**

1. Формирование инновационных методов использования грузового автопарка на предприятиях АПК / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, И. Г. Гайнутдинов [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 700-706. – EDN KYYYNF.

2. Совершенствование использования автомобильного транспорта на уборке урожая / Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Низамутдинов, М. М. Хисматуллин [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 17-24. – EDN IGJXMZ.

3. Асадуллин Н. М. Эффективность использования техники в АПК / Н. М. Асадуллин // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 262-265. – EDN MQWWTJ.

4. Фардуков, Р. А. Автомобильный транспорт в сельскохозяйственном предприятии / Р. А. Фардуков [и др.] // Молодые ученые аграрному производству: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 215-219. – EDN KUEEMP.

5. Яруллин, Д. Д. Пути повышения эффективности использования грузового автотранспорта в сельском хозяйстве Российской Федерации / Д. Д. Яруллин [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 16. – EDN VNNNDK.

6. Косарев, Т. А. Сельское хозяйство в России и пути его развития, введение новой экономической модели / Т. А. Косарев [и др.] // Молодые ученые аграрному производству: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 103-110. – EDN VOCJUA.

7. Асадуллин, Н. М. Систематизация информации для инновационных процессов в аграрном производстве / Н. М. Асадуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 26-30. – EDN JBAGLO.

8. Асадуллин, Н. М. Современные проблемы использования грузового автотранспорта в сельском хозяйстве / Н. М. Асадуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 4-2(56). – С. 44-48. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-44-48. – EDN XBCZFB.

9. Modern trends in technical support of agricultural producers / F. Mukhametgaliev, F. Avkhadiev, M. Khismatullin [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–

29 мая 2021 года. Vol. 37. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00016. – EDN OIZHQC.

10. Обеспеченность российской Федерации и в частности Республики Татарстан сельскохозяйственной техникой / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 39-44. – EDN EIDABN

11. Implementation of government support measures for reclamation as an incentive for the development of the agricultural industry: Experience of the Republic of Tatarstan / M. M. Khismatullin, M. M. Khismatullin, F. N. Mukhametgaliev [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. Vol. 37. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00080. – DOI DOI:10.1051/bioconf/20213700080. – EDN OJLZCH.

12. Пропаганда инновационных достижений в сельском хозяйстве / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Воспризводство плодородия почв и продовольственная безопасность в современных условиях: Сборник трудов международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию кафедры агрохимии и почвоведения Казанского ГАУ, Казань, 17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 325-330. – EDN BEBNRE.

13. Халиуллова, Р. Р. Пути повышения эффективности производства зерновых культур / Р. Р. Халиуллова [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 4(22). – С. 84. – EDN ORLKRF.

14. Хамидуллова, М. Т. Эффективность производства зерновых культур в Российской Федерации / М. Т. Хамидуллова [и др.] // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 138. – EDN OSIJEG.

15. Эффективность инновации в семеноводстве / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова [и др.] // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление : Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 34-38. – EDN LCHTAT.

16. Резервы и пути повышения эффективности производства зерновых культур / Ф. Н. Авхадиев, Л. Ф. Ситдикова, Л. В. Михайлова [и др.] // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова,



Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 42-45. – EDN WHERXS.

17. Патент № 2097606 С1 Российская Федерация, МПК F04F 5/04. Пульсирующий эжектор: № 94009704/06: заявл. 15.03.1994: опубл. 27.11.1997 / А. И. Рудаков [и др.] – EDN TSBXWC.

18. Патент на полезную модель № 143992 U1 Российская Федерация, МПК F17D 1/16. Трубопровод для транспортирования кормовых сред: № 2014106705/06: заявл. 21.02.2014: опубл. 10.08.2014 / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин; заявитель Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Казанский государственный аграрный университет" (ФГБОУ ВПО Казанский ГАУ). – EDN VLBMXB.

19. Эффективность использования трубопроводного транспорта в сельском хозяйстве / Ф. Н. Авхадиев, Ф. Н. Мухаметгалиев, Л.Ф. Ситдикова Л.В. Михайлова [и др.] // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации: Научные труды I-ой Международной научно-практической конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 391-395. – EDN YEGTHX.

20. Асадуллин, Н. М. Нестационарное транспортирование вязких несжимаемых полужидких смесей по трубам / Н. М. Асадуллин, Л. Н. Асадуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9. – № 3(33). – С. 72-77. – DOI 10.12737/6498. – EDN TCDBOF.

21. Патент на полезную модель № 209265 U1 Российская Федерация, МПК F17D 1/16. Трубопровод для транспортирования кормовых масс: № 2021131452: заявл. 26.10.2021: опубл. 10.02.2022 / Н. М. Асадуллин, Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Хисматуллин [и др.]; заявитель Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Казанский государственный аграрный университет". – EDN VFJLFX.

© Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Хисматуллин М.М.,  
Авхадиев Ф.Н., 2023

УДК 004.9:35

**Афанасьева Татьяна Алексеевна**  
Кандидат экономических наук  
Новосибирский государственный аграрный университет,  
Новосибирск  
t-afanasieva@mail.ru  
**Каширина Полина Олеговна**  
Студент

*Новосибирский государственный аграрный университет,  
Новосибирск  
kashirina06@gmail.com*

## **РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**Аннотация.** В статье приводится анализ системы электронного правительства в России, этапы ее развития, задачи и функции. Рассмотрены преимущества и недостатки управления системой, сделан вывод о состоянии системы электронного правительства на сегодняшнем этапе развития, даны рекомендации по дальнейшим действиям и направлениям.

**Ключевые слова:** электронное правительство, ИКТ, государственные услуги, программа, концепция, государственное и муниципальное управление

**Tatiana A. Afanasyeva**

Candidate of Economic Sciences

Novosibirsk State Agrarian University, Novosibirsk, Russia

*t-afanasieva@mail.ru*

**Polina O. Kashirina**

Student

Novosibirsk State Agrarian University, Novosibirsk, Russia

*kashirina06@gmail.com*

## **DEVELOPMENT OF THE ELECTRONIC GOVERNMENT SYSTEM**

**Abstract.** The article provides an analysis of the e-government system in Russia, the stages of its development, tasks and functions. The advantages and disadvantages of system management are considered, a conclusion is made about the state of the e-government system at the current stage of development, recommendations for further actions and directions are given.

**Keywords:** e-government, ICT, public services, program, concept, state and municipal administration

В условиях развития информационно-коммуникационных технологий все сферы общественной жизни постепенно переходят в онлайн формат [1]. Деятельность государственных и муниципальных органов не стала исключением. Для активизации использования технологий и инноваций, а также для повышения эффективности и качества государственных и муниципальных услуг была создана система электронного правительства, которая получила широкое

распространение во многих странах и активно развивается и совершенствуется и сегодня.

Россия в этом вопросе не стала исключением, еще с начала 2000-х годов Правительство РФ проводило активную политику по развитию отечественной системы электронного правительства и переводу государственных и муниципальных услуг в электронный формат, что привело к масштабным изменениям в системе взаимоотношений органов управления с гражданами [2]. По данным Министерства цифрового развития на сегодняшний день система электронного правительства работает во всех регионах нашей страны, а электронными государственными услугами пользуются 66,3% населения РФ.

Несмотря на такие успешные показатели внедрения электронных услуг на территории нашей страны, если изучить мировой рейтинг развития электронного правительства за последние годы, можно заметить, что в начале 2010-х Россия резко поднялась в рейтинге, но теперь с каждым годом опускается на более низкие позиции (за 10 лет Россия с 27 места опустилась на 42, при этом сам индекс развития ЭП лишь возрастает) [3]. Это вызывает интерес к теме развития электронного правительства.

Изучение истории развития электронных услуг, исследование слабых и сильных сторон в системе и анализ текущего положения как никогда актуальны на данный момент и действительно могут помочь найти перспективные пути дальнейшего улучшения системы предоставления электронных услуг со стороны государства и органов управления. Для начала необходимо понимать, что такое электронное правительство. Это понятие включает в себя достаточно большое количество форматов и способов предоставления услуг [8]. Прежде всего, «e-government» – новый формат организации деятельности органов государственного и муниципального управления с использованием современных ИКТ для обеспечения простоты получения услуг и необходимой информации, при котором личное взаимодействие между государством и заявителем минимизировано. Электронное правительство не является аналогом традиционного правительства, а лишь расширяет возможности политической коммуникации и позволяет достичь новых форм интеграции между сторонами [4].

Концепция развития электронного правительства в мире зародилась в 2000 году с подписания лидерами стран «Большой восьмерки» Окинавской Хартии Глобального Информационного Общества [9].

Основными направлениями сотрудничества стран стали устранение международного цифрового неравенства и создание глобального информационного общества, в котором у всех будет

равный доступ к участию, взаимодействию с другими пользователями и информации[10]. Для выполнения этой задачи были предприняты меры по укреплению соответствующей нормативной базы, обеспечению финансовой стабильности и оптимизации глобальных сетей. Особое внимание было уделено развитию и использованию информационных технологий в государственном секторе [5].

После этого в России по распоряжению Правительства начали разрабатываться программы развития ЭП, на основе которых до сих пор работает и реформируется система электронных услуг, создаются и внедряются новые приложения и платформы для упрощения работы с людьми. В 2001 году был подготовлен проект первой федеральной целевой программы «Электронная Россия на 2002–2010 годы». В процессе ее реализации происходило внедрение и массовое распространение ИКТ. Программа несколько раз редактировалась и дорабатывалась, в результате чего было сформировано ядро электронного правительства РФ (рис. 1).

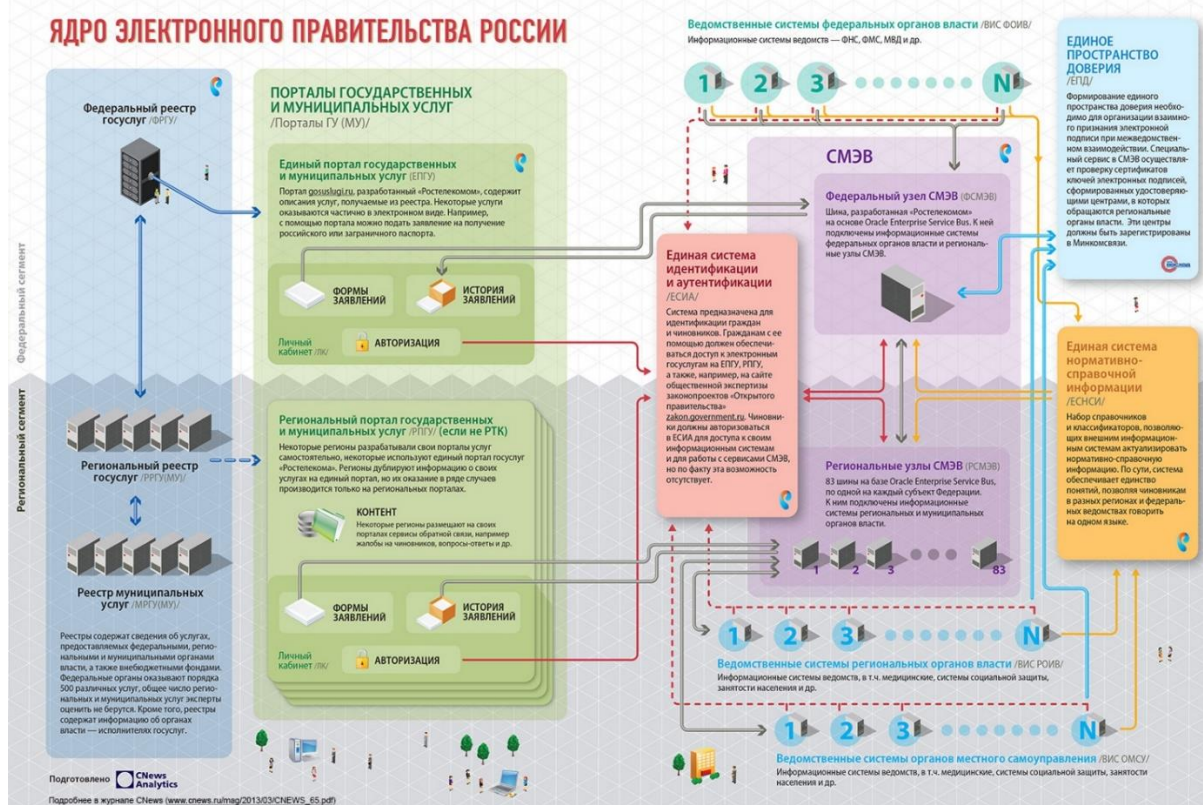


Рисунок 1 – Ядро электронного правительства РФ в 2011 году

В 2010 году появилась новая государственная программа «Информационное общество (2011–2020 гг.)». Программа охватывала все отрасли и сферы деятельности современного российского общества. Главной целью ее реализации стало повышение качества жизни граждан, обеспечения конкурентоспособности России, развития экономической, социально-политической, культурной и духовной сфер

жизни общества, совершенствования системы государственного управления на основе использования ИКТ[12].

На сегодняшний день государство реализует системный проект «Электронное правительство» с горизонтом планирования до 2020-2025 годов, Национальную программу «Цифровая экономика» и другие подпрограммы и проекты. Работа включает в себя мониторинг текущей ситуации, выявление проблем и планирование последующих шагов. Согласно отчетности, на развитие электронного правительства запланировано выделить более 2,5 трлн. рублей из средств федерального бюджета до 2025 года [6].

Проанализировав результаты и отчеты по реализации государственных программ развития системы ЭП, можно выделить очевидные преимущества внедрения электронного правительства и позитивные изменения во взаимодействии правительства и населения[13]:

- Экономия ресурсов и затрат на оказание услуг. Перевод многих услуг в онлайн позволил автоматизировать процесс, сократив время, необходимое для оказания услуги, число необходимых сотрудников и, помимо этого, объем бумажного делопроизводства. Все это несомненно экономит и финансовые затраты[14].

- Преимущества перевода госуслуг в электронный формат не сводятся лишь к экономии расходов. Налицо возможность достичь значительного выигрыша и в доходной части. Электронное правительство позволило упростить систему оплаты различных сборов, штрафов, коммунальных платежей, что стимулировало граждан исправнее их платить[15].

- Чрезвычайно важен и антикоррупционный потенциал электронного правительства. Прозрачность взаимоотношений структур с законом, доступность и открытость информации об их работе – в интересах общества. Электронное правительство значительно улучшило возможности правоохранительных органов по предупреждению и выявлению коррупции и правонарушений и в целом снизило шансы на их возникновение, так как прямое взаимодействие граждан с чиновниками было минимизировано[16].

Таким образом, создание и развитие ЭП обеспечивает не только более эффективное и менее затратное управление со стороны государства, но и кардинальное изменение взаимоотношений между обществом и правительством. Можно с уверенностью сказать, что это во многом влияет на совершенствование демократического общества, а также на повышение ответственности власти перед народом и лояльности населения к властям[17].

Несмотря на перечисленные плюсы электронного правительства, система не лишена недостатков, и на пути ее развития до сих пор

существуют преграды. Существует целый ряд негативных факторов, затрудняющих функционирование электронного правительства РФ [18].

Одной из главных проблем со стороны государства является несогласованность государственных инстанций, которые обязаны предоставлять те или иные услуги. Учреждения не готовы к внедрению ИКТ в своей деятельности из-за технической неоснащенности, недостатка квалифицированных кадров или из-за простого нежелания развивать такой формат. Именно это сдерживает перевод государственных услуг в онлайн. На сегодняшний день около половины услуг все еще требуют очного обращения. В рамках решения этой проблемы Министерство цифрового развития активно внедряет новые услуги в электронном формате. К примеру, за 2020 год, в условиях пандемии, прирост новых услуг, которые можно получить дистанционно, составил 240% [6].

Помимо этого, развитие компьютерных технологий тормозят бюджетные нормативы. Во многих случаях деньги на развитие электронного правительства в реальности не выделяются, расходы сильно сокращают в силу традиционных подходов в финансировании, расходящихся с признанием затрат на ИКТ в качестве инвестиций.

По данным Минфина РФ на конец 2022 года исполнение бюджетов на национальные проекты по развитию цифрового государственного управления составило менее 40% от запланированного [7]. Из всех затрат на реализацию национальных программ это самые низкие показатели. Для полного осуществления межведомственных проектов необходимы механизмы, которые позволят оценить прибыль от внедрения технологий в государственный сектор. Этого можно достичь за счет полномасштабной государственной оценки преимуществ электронного правительства и получаемой в результате его функционирования экономии. Вложения в ИКТ, таким образом, будут осуществляться с акцентом на выработку экономически эффективных решений в рамках развития «Цифровой экономики».

Но основным тормозом развития системы электронного правительства на всей территории страны можно считать цифровое неравенство. Около 30% населения России все еще не пользуются электронными услугами по различным причинам. На территории страны существует значительное различие в уровнях обеспечения доступа к ИКТ и Интернету из-за отсутствия связи или сети wi-fi в населенных пунктах. Распространение услуг в онлайн доступе и повышение компьютерной грамотности населения расширит круг потенциальных пользователей государственных и муниципальных услуг в онлайн. Поэтому проект Минцифры «Устранение цифрового неравенства» в 2023 году стал одним из приоритетных направлений развития ЭП в России.

Подводя итоги анализа системы электронного правительства в России, стоит еще раз отметить, что развитие страны как правового и демократического современного государства невозможно без развития информационного общества и внедрение электронного управления. Развитие последнего стремительно набирает обороты, несмотря на проблемы, с которыми приходится сталкиваться. Граждане стремятся к использованию электронных госуслуг, общее количество транзакций (запросов и ответов) в системе уже превышает 20 миллиардов в год, опросы населения показывают, что 80% пользователей удовлетворены качеством государственных и муниципальных услуг онлайн. В целом, именно благодаря созданию электронного правительства появился единый механизм взаимодействия граждан и государства, а также отдельных государственных органов. Это позволило упростить и ускорить получение услуг населением и модернизировать государственное и муниципальное управление в условиях цифровой трансформации.

### Литература

1. Артамонов, В. А. Вопросы электронного правительства в эпоху цифровой трансформации / В. А. Артамонов, Е. В. Артамонова // Россия: тенденции и перспективы развития: Ежегодник. Материалы XXI Национальной научной конференции с международным участием, Москва, 16–17 декабря 2021 года / Отв. редактор В.И. Герасимов. – Москва: Институт научной информации по общественным наукам РАН, 2022. – С. 31-39.
2. Сафиуллин, Н. А. Перспективы развития электронного правительства в Российской Федерации / Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 211-217.
3. Чуева, Е. И. Электронное правительство: достижимы Ли идеалы? / Е. И. Чуева // *Via scientiarum - Дорога знаний*. – 2019. – № 4. – С. 44-50. –
4. Электронное правительство: статистика и аналитика / Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ [Электронный источник] / Режим доступа: <https://digital.gov.ru/ru/> (дата обращения 18.01.2023)
5. Индекс развития электронного правительства [Электронный источник] / Режим доступа: <https://www.un.org/en/desa> (дата обращения 18.01.2023)

6. Концепция формирования в РФ электронного правительства до 2010 года (одобрена распоряжением Правительства РФ от 6 мая 2008 г. № 632-р) [Электронный источник] / Режим доступа: <http://government.ru/docs/all/64062/> (дата обращения 18.01.2023)

7. Исполнение расходов федерального бюджета на реализацию национальных проектов [Электронный источник] / Режим доступа: <https://minfin.gov.ru/ru/press-center> (дата обращения 18.01.2023)

8. Логинова, Ю. Н. Проблемы цифровой трансформации в сфере государственного и муниципального управления / Ю. Н. Логинова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 144-152. – EDN SDPQIS.

9. Парфенова, К. А. Развитие цифровой экономики России / К. А. Парфенова, Р. И. Нуриева, П. В. Гурьева // Приоритетные направления развития учетно-аналитических систем и процессов хозяйствующих субъектов в информационном обществе : Материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 100-летию Кубанского государственного аграрного университета имени И. Т. Трубилина

, Краснодар, 23 декабря 2022 года. – Краснодар: Издательство "Новация", 2023. – С. 121-126. – EDN JVHVNW.

10. Развитие циркулярной экономики в сельском хозяйстве Республики Татарстан / А. К. Субаева, Ф. Н. Авхадиев, Р. И. Нуриева [и др.] // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2023. – С. 497-505. – EDN JRGCFС.

11. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

12. Сафиуллина, Е. В. О результатах социологического опроса "этические правила поведения госслужащих в цифровом пространстве" / Е. В. Сафиуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы



государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 231-238. – EDN JMYXXL.

13. Сафиуллин, Н. А. Аттестация как кадровая технология: проблема эффективности / Н. А. Сафиуллин, М. М. Низамутдинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1056-1063. – EDN ELJBRE.

14. Формирование компетенций в сфере связей с общественностью на базе "Школы молодого PR специалиста" / Н. А. Сафиуллин, Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 1(235). – С. 56-60. – EDN XDNJRQ.

15. Концепция "умный город" на примере Республики Татарстан / А. Р. Баширова, Э. Ф. Амирова, О. В. Кириллова, Г. А. Валеева // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 60-67. – EDN OXUUFL.

16. Клычова, Г. С. ОРГАНИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОННОГО КАДРОВОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ / Г. С. Клычова, Э. Н. Фахретдинова, Р. И. Нуриева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 129-135. – EDN ZZSINP.

17. Ибятова, А. Р. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

18. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А.

УДК 338.1

**Афлятунов Айдар Рафкилевич,**  
Студент  
ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный  
университет», Казань  
**Зинатуллова Лейсан Рамилевна**  
Студент  
ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный  
университет», Казань  
**Субаева Асия Камилевна**  
Кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный  
университет», Казань  
subaeva.ak@mail.ru

## **МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ЗЕРНА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**

**Аннотация:** в статье рассматривается анализ развития рынка зерна и выявление наиболее эффективных и перспективных методов его развития

**Ключевые слова:** рынок зерна, сельское хозяйство, макроэкономический анализ, факторы развития растениеводства

**Aidar R. Aflyatunov,**  
**Leysan R. Zinatullova,**  
*Students of FSBEI HE "Kazan State Agrarian University"*  
**Asia K. Subaeva**  
*Candidate of Economics, Associate Professor*  
subaeva.ak@mail.ru  
*FGBOU VO "Kazan State Agrarian University"*

## **MACROECONOMIC ANALYSIS OF THE DEVELOPMENT OF THE GRAIN MARKET IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

**Abstract:**the article discusses the analysis of the development of the grain market and the identification the most effective and promising methods of its development

**Key:** grain market, agriculture, macroeconomic analysis, crop production development factors

Макроэкономический анализ сельского хозяйства является одной из важных проблем при анализе рынка зерна для дальнейшего прогнозирования продовольственной безопасности и регионов в целом.

Растениеводство - это одна из отраслей сельского хозяйства, изучающая виды, формы, а также способы возделывания полевых культур с целью получения максимальной прибыли при наименьших затратах [1,2, 3].

Рынок зерна является наиболее важной отраслью растениеводства и включает в себя производство таких зерновых культур, как: ячмень, пшеница, гречиха, просо и т.д.

В среднем по Республике Татарстан в 2020 году наиболее урожайными культурами считаются: пшеница (15,7 ц/га), рожь (15,8 ц/га) и гречиха (10,6 ц/га).

Основные факторы, влияющие на увеличение урожайности перечислены на рисунок 1

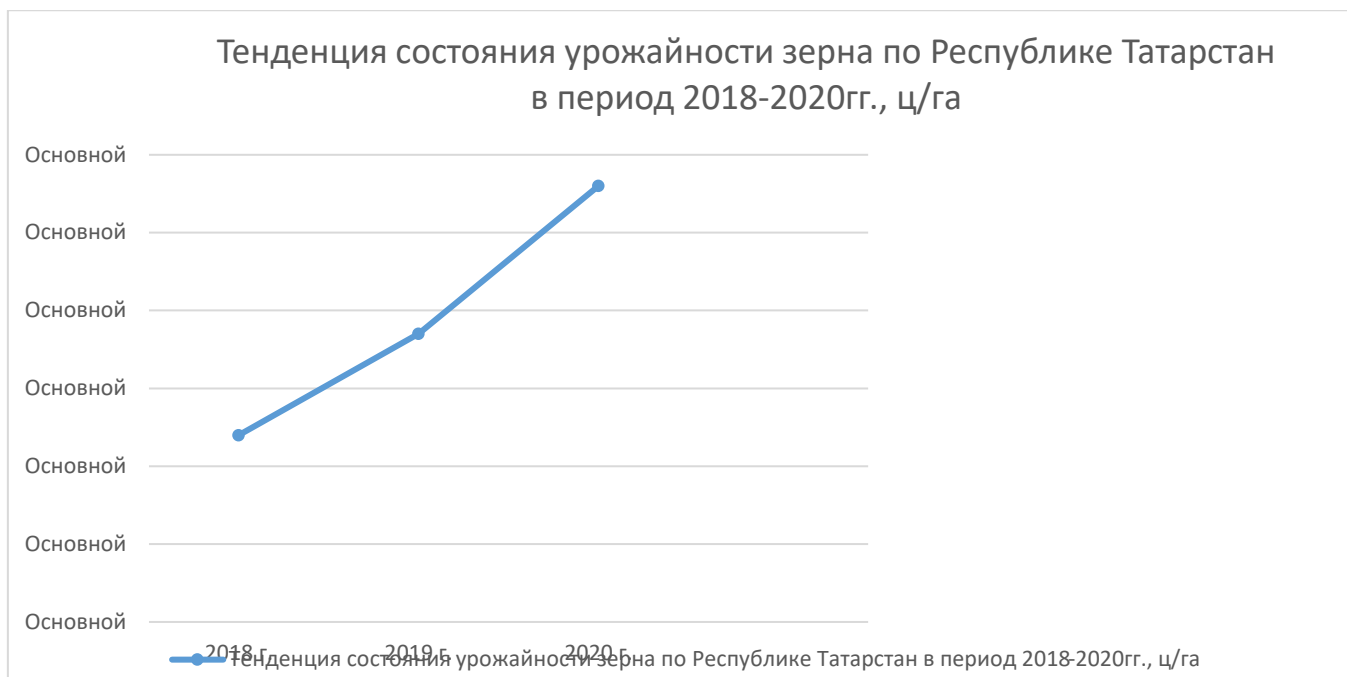


Рисунок 1 - Факторы, влияющие на урожайность зерновых

Для того, чтобы сделать анализ сложившейся ситуации по данной теме рассмотрим таблицу 1, показатели размера производства зерновых культур в Республике Татарстан за период 2018-2020гг. [3, 4, 5].

Таблица 1- Показатели размера производства зерновых культур в Республике Татарстан за период 2018-2020гг.

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2020 г. в % к 2018 г.
Посевная площадь, тыс. га	46339	46660	47900	103,37
Урожайность, ц/га	25,4	26,7	28,6	112,6
Валовой сбор, млн. т	113,3	121,2	133,5	117,83



По данным диаграммы мы чётко видим, что развитие урожайности зерновых культур с 2018 г. по 2019 г. значительно выросло на 5,1%, в период с 2019 г. по 2020 г. она увеличилась на 7,1%. Итак, за 3 года по Республике Татарстан наблюдается тенденция развития и роста рынка зерна [6, 7].

После исследования размера производства зерновых культур по РТ за период 2018-2020г. можем выявить, что размеры валового сбора зерновых за 3 года увеличились на 17,83%, что связано с ростом урожайности зерновых на 12,6%. Также незначительные изменения наблюдаются среди показателей посевных площадей, которые увеличились они за исследуемый период всего на 3,37% [8].

Таблица 2 - Факторный анализ производства зерна по Республике Татарстан за 2018-2020гг.

Показатель	Значение показателя за период:		Изменение	
	2019г.	2020г.	Абсолютное	Относительное, %
Размер посевной площади, тыс. га	46660	47900	+1240	+2,66
Урожайность, ц/га	26,7	28,6	+1,9	+7,12
Валовой сбор, млн. т	121,2	133,5	+12,3	+10,15

На основании проведенного факторного анализа можно сделать вывод, что увеличение валового сбора зерна произошло благодаря повышению урожайности зерновых на 1,9 ц/га. Вместе с тем произошло повышение валового сбора за счет изменения площади посевов на 1240 тыс. га. Таким образом общее повышение валового сбора зерна в 2020 году составило 12,3 млн.т [9, 10, 11].

Факторный анализ производства зерна по Республике Татарстан показал, что идёт повышение урожайности зерновых. Для улучшения

изученных показателей зерновых культур, нами предлагаются новые виды азотных удобрений, таких как: «Известково-аммиачная селитра», «Карбамид», «Терпал Ц.» [12- 15].

Также для повышения урожайности рекомендуем новые технологии именно в спецтехнике, например: Комбайны «JF-STOLLFCT 1050», которые оборудованы подборщиком и тяговой сцепкой, Сеялка зернотуковая «ASTRANOVA 5.4(A)» [16, 17].

Все эти мероприятия по введению удобрений и использованию современной спецтехники благотворно влияют на рост зерновых культур и однозначно гарантируют высококачественный богатый урожай, что впоследствии повлияет на повышение экономической эффективности производства зерна и улучшению состояния зерновых на рынке Республики Татарстан [18, 19, 20].

### Литература

1. Алматинская академия экономики и статистики: Ежеквартальный научно-практический журнал – Алматы: «Экономика». – 2020. – 268с.

2. Интеллектуальный капитал и инновационное развитие общества, науки и образования: сборник статей Всероссийской научно-практической конференции. – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2019. – 326 с.

3. Научные достижения и открытия 2019: сборник статей XII Международного научно-исследовательского конкурса – Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». – 2019. – 332 с.

4. Сиротенко О. Д., Павлова В. Н.: [Электронный ресурс] // Методы оценки влияния изменений климата на продуктивность сельского хозяйства. URL: [http://downloads.igce.ru/publications/metodi\\_ocenki/05.pdf](http://downloads.igce.ru/publications/metodi_ocenki/05.pdf).

5. Ухлоva, Ольга Валерьевна Условия устойчивого развития сахарного подкомплекса в региональной экономике // автореферат диссертация кандидата экономических наук: [Электронный ресурс]. URL: <http://dlib.rsl.ru>

6. Водяников, В. Т. Научно-технический прогресс и производительность труда в аграрном секторе экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева. – Казань: Издательско-полиграфическая фирма «Бриг», 2018. – 206 с. – ISBN 978-5-98946-285-8. – EDN WOHXXI.

7. Nurullin, A. A. Performance as the main factor of expanded reproduction / A. A. Nurullin, A. K. Subaeva, N. R. Aleksandrova // IIOAB Journal. – 2019. – Vol. 10. – No S2. – P. 12-16. – EDN YVRADZ.

8. Перспективы развития регионального производства маслосемян подсолнечника / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, А. Р. Валиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного

университета. – 2019. – Т. 14. – № 1(52). – С. 113-119. – DOI 10.12737/article\_5ccedf732f21b7.08814536. – EDN BMMDZS.

9. Экономическая эффективность использования биологических препаратов в технологии возделывания многолетних трав / М. М. Хисматуллин, Ф. Н. Сафиоллин, А. С. Лукин, Ф. Н. Мухаметгалиев // Финансовый бизнес. – 2021. – № 3(213). – С. 183-187. – EDN VMQKTS.

10. Гайнутдинов, И. Г. Вопросы совершенствования оборота земельных участков из состава земель сельскохозяйственного назначения / И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 105-110. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-105-110. – EDN XURMKO.

11. Хамидуллова, М. Т. Эффективность производства зерновых культур в Российской Федерации / М. Т. Хамидуллова, Н. М. Асадуллин // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 138. – EDN OSIJEG.

12. Субаева, А. К. Управление воспроизводством техники в сельскохозяйственных организациях / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 4(26). – С. 57-60. – EDN PMBFHT.

13. Прогнозирование развития отрасли животноводства в Республике Татарстан / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Н. М. Асадуллин, Л. В. Михайлова // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление: Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 24-27. – EDN DUFSAА.

14. Зависимость эффективности аграрного бизнеса от внешних и внутренних факторов (на примере Республики Татарстан) / И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17. – № 1(65). – С. 108-113. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-108-113. – EDN UKVYED.

15. Minnehametova, I. M. Conditions and Factors of Development of Agricultural Consumer Cooperatives / I. M. Minnehametova, L. F. Gafiullina, M. M. Khismatullin // Cooperation and Sustainable Development: Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 1241-1248. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_144. – EDN ХНKKBF.

16. Хисматуллин, М. М. Цифровые технологии в орошаемом земледелии / М. М. Хисматуллин // Мелиорация и водное хозяйство. – 2022. – № 2. – С. 28-31. – DOI 10.32962/0235-2524-2022-2-28-32. – EDN TEGRUL.

17. Тенденции развития зернопроизводства в условиях импортозамещения / Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова, Ф. Н. Авхадиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 117-122. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-117-122. – EDN PJUZDD.

18. Subaeva, A. K. Methods of agricultural machinery market regulation / A. K. Subaeva, A. A. Zamaidinov // International Business Management. – 2015. – Vol. 9. – No 7. – P. 1780-1784. – DOI 10.3923/ibm.2015.1780.1784. – EDN WPMDGB.

19. Михайлова, Л. В. Управление процессами диверсификации в агропромышленном комплексе на основе развития малого агробизнеса / Л. В. Михайлова, Д. Р. Нигматзянова // Вектор экономики. – 2018. – № 10(28). – С. 108. – EDN YMZMYX.

© Афлятунов А.Р., Зинатуллова Л.Р., Субаева А.К. 2023

УДК 338.1

**Ахметзянова Айгуль Маратовна**

*Студент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия*

**Муллагалиева Алина Ленаровна**

*Студенты ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия*

**Субаева Асия Камилевна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **СОВРЕМЕННЫЕ ТИПЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**Аннотация:** Статья знакомит с видами хозяйствования, которые обеспечивают эффективность деятельности организации. В ней освещаются меры, направленные на рациональное сочетание работ и людей, занятых в производстве. Рассматриваются положительные и отрицательные характеристики сельского хозяйства.

**Ключевые слова:** сельское хозяйство, концентрация, специализация, кооперирование, агробизнес.

**Aigul M. Akhmetzyanova**

*Student*



*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

***Alina L. Mullagalieva***

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

***Asia K. Subaeva***

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*FGBOU VO "Kazan State Agrarian University", Kazan, Russia*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **MODERN TYPES OF AGRICULTURAL ENTERPRISES**

**Abstract:** The article introduces the types of management that ensure the efficiency of the organization. It highlights measures aimed at the rational combination of work and people involved in production. The positive and negative characteristics of agriculture are considered.

**Key words:** agriculture, concentration, specialization, cooperation, agribusiness.

Хозяйствование – это процесс производства продукции в предприятии или в обществе[1]. Она включает в себя всю совокупность нормативных, правовых, технических, организационных и экономических форм, методов управления производством материальных благ [2].

Существуют меры, которые направлены на рациональное сочетание работ и людей, занятых в производственном процессе. Одна из них – концентрация, которая сосредотачивает производство продукции на крупном и ограниченном количестве хозяйств[3]. Следующая форма – специализация – рассматривает выпуск однородной, однотипной продукции. А совместная организация производства товаров между предприятиями характеризует форма кооперирования[4].

Кроме того, в сельском хозяйстве выделяют фактически сложившиеся типы сельскохозяйственных предприятий. Они отличаются от форм сельскохозяйственных предприятий тем, что они имеют различные направления, которые представлены на рисунке 1.

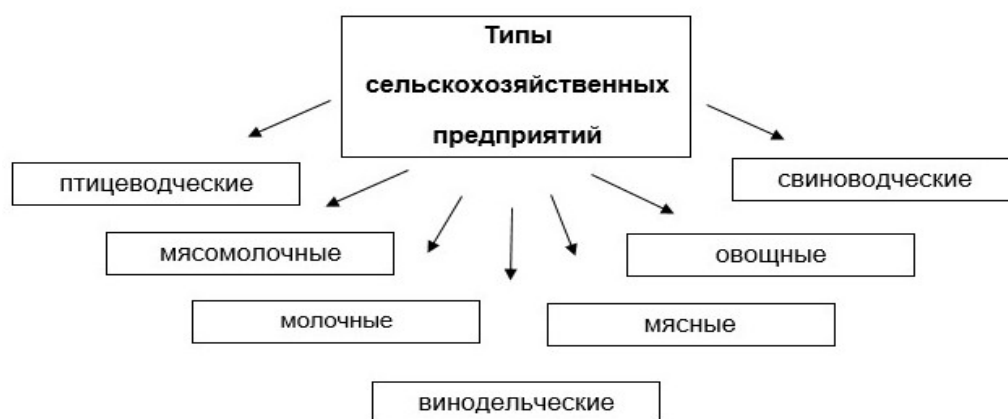


Рисунок 1 – Типы сельскохозяйственных предприятий [5].

Фактически сложившиеся типы представляют собой положительную и отрицательную характеристику сельского хозяйства. Рациональные производственные типы эффективно применяют современные научно-технические технологии [6].

Для того, чтобы сделать анализ сложившейся ситуации по данной теме, рассмотрим рисунок 2.

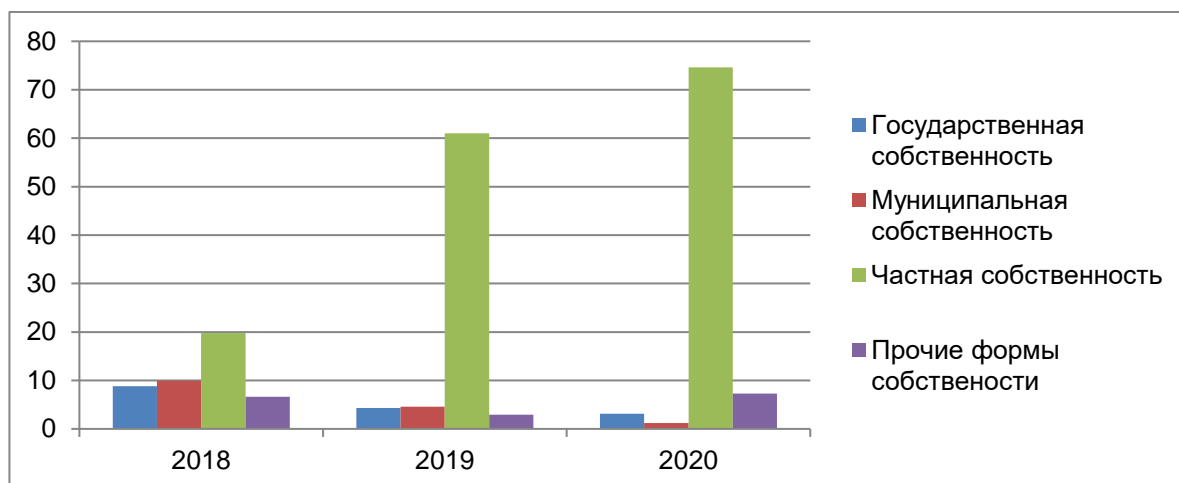


Рисунок 2 - Распределение сельскохозяйственных предприятий и организаций по формам собственности в РФ, тыс.

Распределение сельскохозяйственных предприятий и организаций по формам собственности в РФ показало, что наибольший удельный вес приходится на частную собственность. Это, прежде всего, включает в себя ООО, ОАО, ЗАО, которые в основном производят львиную долю сельскохозяйственной продукции. Рассмотрим основные виды сельскохозяйственной продукции по хозяйствам (таблица 1).

Таблица 1 – Распределение основных видов сельскохозяйственной продукции по категориям хозяйствования, в %.

	2018	2019	2020	2020 год в % к 2018 году
<b>Сельскохозяйственные организации</b>				
Зерно (после доработки)	70,2	70,1	69,8	99,4
Сахарная свекла	89,1	89,1	92,1	103,3
Семена подсолнечника	68,4	64,5	64,7	94,6
Бобы соевые	78,4	79,4	79,1	100,9
Семена рапса	80,4	80,5	80,7	100,1
Картофель	19,3	21,0	20,9	108,3
Овощи	26,2	28,1	28,5	108,8
Скот и птица на убой	79,0	79,8	80,7	102,2
Молоко	53,1	54,1	55,5	104,5
Яйца	80,4	80,5	80,6	100,2
Шерсть	18,0	15,1	17,6	97,8
Мед	2,0	1,9	1,8	90,0
<b>Хозяйства населения</b>				
Зерно (после доработки)	0,7	0,7	0,6	85,0
Сахарная свекла	0,2	0,1	0,1	50,0
Семена подсолнечника	0,4	0,3	0,3	75,0
Картофель	68,0	65,7	65,2	96,0
Овощи	55,0	51,6	50,0	90,0
Скот и птица на убой	18,0	17,1	16,2	90,0
Молоко	38,7	37,4	35,7	92,2
Яйца	18,5	18,2	18,0	97,3
Шерсть	46,5	46,7	44,3	95,3
Мед	94,1	94,4	94,1	100,0

Крестьянские (фермерские) хозяйства				
Зерно (после доработки)	29,0	29,2	29,5	101,7
Сахарная свекла	10,7	10,8	7,6	71,0
Семена подсолнечника	33,2	35,2	35,0	105,4
Бобы соевые	21,4	20,4	20,7	96,4
Семена рапса	19,4	19,3	19,1	98,5
Картофель	12,7	13,3	13,9	109,5
Овощи	18,7	20,2	21,4	114,2
Скот и птица на убой	3,0	3,1	3,1	103,0
Молоко	8,0	8,3	8,6	107,0
Яйца	1,0	1,1	1,2	120
Шерсть	35,5	38,2	38,1	107,3
Мед	3,7	3,5	4,0	108,1

Исходя из приведенных данных таблицы, можно сказать, что основная доля производства приходится на сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства[7]. Наименьший удельный вес среди производства продукции занимает хозяйства населения. Это связано, прежде всего, уменьшением численности населения, проживающих в сельских территориях [8].

Важно знать то, что население необходимо обеспечивать различными сельхозпродуктами. В современном мире существует компания, занимающаяся деятельностью в сфере сельского хозяйства[9]. Агрохолдинг имеет множество направлений, такие как, птицеводство, свиноводство, кормопроизводство, растениеводство, мясopереработка и торговля[10]. Реализация продукции осуществляется не только в России, но и за рубежом. Компания включает в себя очень развитые предприятия АПК, которые оснащены высокоразвитыми технологичными оборудованьями [11].

Для совершенствования развития сельскохозяйственных предприятий необходимо отметить, что на сегодняшний день многие сельскохозяйственные товаропроизводители в виде АО, ЗАО присоединяются к агрохолдингам[12]. Агрохолдинг представляет собой агропромышленную компанию, в свое время была создана на базе колхоза, если раньше она специализировалась только на зерне, то сейчас на её базе уже созданы субхолдинги, которые развиваются по разным направлениям сельскохозяйственной продукции[13]. При этом

участие в агрохолдингах отличается положительными моментами. Плюсы присоединения к агрохолдингам в том, что многие предприятия получают превышение своей конкурентоспособности в виде выходов на рынки сбыта и снижение себестоимости[14]. Однако, нельзя предлагать всем сельскохозяйственным товаропроизводителям объединяться в агрохолдинги. Малые сельхозпроизводители и личные подсобные хозяйства так же должны оставаться как одно из направлений организационно-правовых форм сельскохозяйственных товаропроизводителей [15].

Таким образом, типы сельскохозяйственных предприятий на сегодняшний день множество, они делятся как по видам производимой продукции, так и по типу собственности, и не только[16]. Несмотря на то, что предприятия бывают разные, они все выполняют одни и те же функции и цели, которые должны обеспечить население материальными благами и услугами [17]. Все сельскохозяйственные предприятия и организации в целом можно назвать агропромышленным комплексом. Агропромышленный комплекс – это совокупность отраслей сельскохозяйственного производства, который должен доводить сельскохозяйственное сырье до конечного потребителя, поэтому сельское хозяйство — это ядро АПК России[18].

#### *Литература*

1. Малков П.В. Россия в цифрах 2020. - Москва: Федеральная служба государственной статистики, 2020. - 553 с. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/GOyirKPV/Rus\\_2020.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/GOyirKPV/Rus_2020.pdf)
2. Лайкам К.Э., Зинченко А.П., Киселев С.В. Сельское хозяйство в России. - Москва: Федеральная служба государственной статистики, 2021. - 102 с. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.gks.ru/bgd/regl/b09\\_38/lssWWW.exe/Stg/d01/02-28.htm](https://www.gks.ru/bgd/regl/b09_38/lssWWW.exe/Stg/d01/02-28.htm)
3. Индексы производства продукции сельского хозяйства по категориям хозяйств по субъектам Российской Федерации. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://allrefrs.ru>
4. О прогнозе научно-технологического развития агропромышленного комплекса Российской Федерации на период до 2030 года, Приказ Минсельхоза России от 12 января 2017 года №3. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://docs.cntd.ru>
5. Рудаш, Ж. В. Организационно-экономический механизм обеспечения продовольственной безопасности России: монография / Ж. В. Рудаш, И. А. Болдырева, О. Г. Андрющенко ; Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова; Донской государственный аграрный университет. – Новочеркасск: ООО НПП "НОК", 2018. – 140 с. – ISBN 978-5-8431-0396-5. – EDN YOGOJN.

6. Водяников, В. Т. Тенденции и перспективы развития сельского хозяйства в условиях цифровой экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева, Н. Р. Александрова. – Казань : ООО"ИПФ"Бриг", 2021. – 176 с. – ISBN 978-5-6044151-4-6. – EDN NEKOLG.

7. Водяников, В. Т. Научно-технический прогресс и производительность труда в аграрном секторе экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева. – Казань : Издательско-полиграфическая фирма «Бриг», 2018. – 206 с. – ISBN 978-5-98946-285-8. – EDN WOHXXI.

8. Nurullin, A. A. Performance as the main factor of expanded reproduction / A. A. Nurullin, A. K. Subaeva, N. R. Aleksandrova // IIOAB Journal. – 2019. – Vol. 10. – No S2. – P. 12-16. – EDN YVRADZ.

9. Перспективы развития регионального производства маслосемян подсолнечника / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, А. Р. Валиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 1(52). – С. 113-119. – DOI 10.12737/article\_5ccedf732f21b7.08814536. – EDN BMMDZS.

10. Субаева, А. К. Конкурентоспособность материально-технической базы сельского хозяйства России / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 2(24). – С. 38-41. – EDN OZDKJD.

11. Implementation of government support measures for reclamation as an incentive for the development of the agricultural industry: Experience of the Republic of Tatarstan / M. M. Khismatullin, M. M. Khismatullin, F. N. Mukhametgaliev [et al.] // International Scientific-Practical Conference "Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources" (FIES 2021) : Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00080. – DOI DOI:10.1051/bioconf/20213700080. – EDN OJLZCH.

12. Subaeva, A. K. Current condition of Russian agricultural engineering market / A. K. Subaeva, N. V. Malinina // Life Science Journal. – 2014. – Vol. 11. – No 9s. – P. 360-362. – EDN VAGOWV.

13. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN НЕКУТХ.

14. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные

проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN XМУКОЕ.

15. Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г. А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

16. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQXOL.

17. Сафиуллин, Н. А. Деградация земель: причины возникновения и пути их решения / Н. А. Сафиуллин, Л. Н. Бормина // Актуальные научно-технические средства и сельскохозяйственные проблем : Материалы VIII Национальной научно-практической конференции с международным участием приуроченной к 20 летнему юбилею академии, Кемерово, 23–24 июня 2022 года. – Кемерово: Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия, 2022. – С. 150-154. – EDN DQHMTX.

18. Финансовые инструменты реализации мероприятий развития сельскохозяйственной кооперации / В. З. Миннингалеева, Л. Т. Яхина, Н. М. Галимарданова, К. Л. Свечников // Научное обозрение: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 111-118. – EDN VNPKE.

© Ахметзянова А.М., Муллағалиева А.Л., Субаева А.К., 2023

УДК 631.1

**Ахметшина Алия Рашатовна**  
Студент  
**Файзрахманов Джаудат Ибрагимович**  
Доктор экономических наук, профессор  
**Куракова Чулпан Маликовна**  
Кандидат филологических наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, г. Казань

## **К ВОПРОСУ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИИ «КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ»**

**Аннотация.** Данная статья посвящена основам реализации государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий». Авторами рассмотрены основные подпрограммы государственной программы и особенности участия граждан в них.

**Ключевые слова:** государственная программа, федеральные проекты, финансирование, улучшение жилищных условий, льготное кредитование, развитие сельских территорий.

***Aliya R. Akhmetshina***

*Student*

***Djauzat I. Fayzrakhmanov***

*Doctor of Economics, Professor*

***Chulpan M. Kurakova***

*Candidate of Philological Sciences, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*chkurakova@mail.ru*

## **ON THE ISSUE OF THE IMPLEMENTATION OF THE STATE PROGRAM OF RUSSIA "INTEGRATED DEVELOPMENT OF RURAL AREAS "**

**Abstract.** This article is devoted to the basics of the implementation of the state program of the Russian Federation "Integrated development of rural areas". The authors consider the main subprograms of the state program and the features of citizens' participation in them.

**Keywords:** state program, federal projects, financing, improvement of housing conditions, preferential lending, rural development.

В России реализовывались ряд государственных программ по сельскому развитию с 2000-х годов: федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2013 года», федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года» [1, 2, 3]. Однако, по мнению ученых и экспертов, данные программы не имели комплексного подхода в развитии села на практике [4, 5, 6]. За 20 лет многие проблемы развития малых территорий так и остались нерешенным, среди которых можно выделить следующие:

– существенное сокращение численности сельского населения по России за 2000-2022 годы, которая составляет 5,8% [7, 8];



– значительная доля безработных. По данным 2020 года если в городе уровень безработицы равен 5,1%, то в сельской местности этот показатель – 7,9% [9, 10];

– низкий уровень застройки и благоустройства жилья в сельской местности. Так, в 2020 году благоустройством жилищного фонда обеспечено только 37,5% населения России [11, 12];

– низкий уровень развития транспортной и дорожной инфраструктуры. В 2020 году лишь 47,2% дорог местного значения отвечали требованиям [13, 14];

– низкие показатели по доходам у сельского населения. В среднем по России в 2020 году соотношение между ресурсами домашних хозяйств в сельской и городской местности составило всего 67,4% [15, 16].

С этой целью постановлением Правительства РФ от 31.05.2019 года № 696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» была утверждена государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», которая будет реализовываться в 2 этапа: I этап – 2020–2025 гг., II этап – 2025–2030 гг. Финансирование государственной программы из федерального бюджета составит около 2,3 трлн. рублей. Ответственность за его исполнение несет Министерство сельского хозяйства Российской Федерации [1].

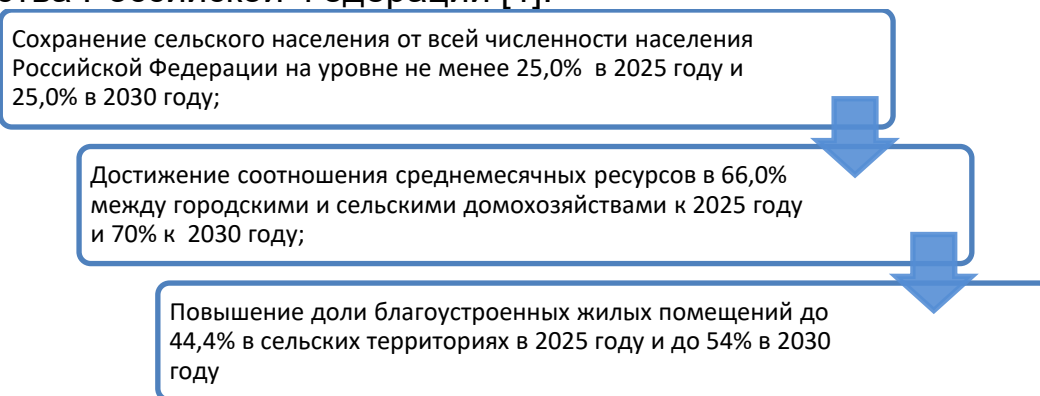


Рисунок 1 – Основные цели государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий»

Для достижения целей госпрограммы «необходимо решение следующих проблем:

- низкий уровень жилищного рынка в населенных пунктах;
- неблагоприятная демографическая ситуация, которая оказывает прямое влияние на трудовой потенциал села;
- слабое обеспечение объектами социальной инфраструктуры в малых территориях;

- низкий уровень социальной активности населения, в том числе и молодежи;
- непривлекательность жизни на селе и миграционные настроения молодежи в нем;
- отсутствие веры в перспективы развития качества жизни в сельской местности [17, 18].

Исходя из сложившихся проблем, возникают задачи, которые ставятся перед реализацией госпрограммы:

1. Создание комфортных условий для жизни в малых территориях, в том числе удовлетворение потребности населения в доступном жилье;
2. Обустройство села необходимой социальной инфраструктурой; Развитие кадрового потенциала в селе;
3. Формирование привлекательности жизни на селе в сознании молодежи.

С 2022 года госпрограмма будет реализовываться в рамках 3 подпрограмм и 5 федеральных проектов, включенных в них [19].

В проекте «Современный облик сельских территорий» отбираются и финансируются проекты по строительству, реконструкции, модернизации и капитальному ремонту объектов социальной и культурной сферы; приобретению оборудования и техники; по развитию энергообеспечения (строительство уличных сетей освещения населённых пунктов с применением энергосберегающих технологий) [20].



Рисунок 2 – Федеральные проекты государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий»

Наличие проектно-сметной документации обязательно при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте социальных объектов [21].

Стоимость техники и оборудования определяется на основании коммерческого запроса производителя. Важным условием также является привлечение инвестиций не менее 10% от стоимости внебюджетных средств в этих муниципальных образованиях [9].

При реализации мероприятий по улучшению жилищных условий предусмотрено 3 направления:

1. Социальные выплаты для строительства или приобретения гражданами РФ, работающим в социальной сфере или в АПК и проживающим и работающим на сельских территориях либо желающих переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и там трудоустроиться, в размере 70% от стоимости жилья.

2. Предоставление субсидий гражданам РФ, проживающим на сельской территории по договорам найма жилого помещения, из федерального и регионального бюджетов муниципальным районам на строительство жилья.

Цель — привлечение квалифицированных кадров в село. Это программа будет интересна сельхозпроизводителям, которые хотят поспособствовать в строительстве жилья для своих сотрудников. Но работодатель должен обязательно участвовать в покрытии части затрат на строительство жилья, при котором его средства будут составлять 15%, а средства муниципального образования — 5%. Очередность предоставления жилья по договору найма определяется в хронологическом порядке по дате подачи заявления.

Жилые помещения предоставляются в возмездное владение и пользование по договору найма жилого помещения, где гражданин должен по истечении 5 лет работы по трудовому договору выкупить данное жилье по цене, не превышающей 10% стоимости жилья, по истечении 10 лет — по цене, не превышающей 1 %.

Условиями договора найма жилого помещения являются:

- работа нанимателя жилого помещения у работодателя по трудовому договору не менее 5 лет на сельских территориях;
- право гражданина трудоустроиться в сельской местности в пределах субъекта Российской Федерации, в котором гражданину предоставлено жилое помещение на условиях найма жилья, в срок не более 6 месяцев.

В случае несоблюдения этих условий, наниматель лишается права выкупа жилого помещения в свою собственность.

3. Предоставление льготных жилищных кредитов на строительство жилья, ставка по которым составляет до 3%. Размер кредита не может составлять больше 3 млн. руб. При этом заемщик обязуется покрыть не менее 10% от стоимости приобретаемого жилого дома за счет

собственных средств. Сроки кредитования могут составить от 1 года до 25 лет.

Также данная программа предусматривает получение жителями сельской местности льготные кредиты на срок не более 5 лет по ставке от 1 до 5 % на благоустройство домов. Размер кредита не может быть свыше 250 тыс. рублей [1].

Таким образом, “Комплексное развитие сельских территорий” – это государственная программа, которая предполагает развитие сельских территорий с долгосрочной перспективой их развития. Однако, нужно помнить, что реализация программы связана также и с рисками такими, как: неполное финансирование или его полное отсутствие из федерального или регионального бюджета и других источников финансового обеспечения, изменение федерального законодательства, сложность в привлечении внебюджетных средств. Дальнейшее социальное развитие малых территорий должно быть ориентировано на экономический рост, повышение производительности сельского хозяйства и увеличению объема сельхозпродукции, а также рациональному пользованию земель. Важно подчеркнуть, что органы исполнительной власти должны приложить дополнительные усилия для предоставления всех условий и ресурсов для реализации проектов на малых территориях, в том числе это и доступность льготного кредитования по линии предоставления жилья, развитие института самозанятых, поддержка малого бизнеса и предоставление инфраструктуры для совместного пользования им в преференциальных зонах, предоставление земель вне конкурсной основы, использование новых форм привлечения ресурсов.

### *Литература*

1. Постановление Правительства РФ от 31 мая 2019 г. № 696 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Комплексное развитие сельских территорий" и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: <https://base.garant.ru> (дата обращения: 18.09.2022).

2. Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г. А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством: Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. –

Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

3. Газетдинов, Ш. М. Исследование и экономико-математическое моделирование миграции населения сельских территорий / Ш. М. Газетдинов, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 3(67). – С. 138-143. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-138-143. – EDN YZQTRJ.

4. Подготовка цифровых кадров сельского хозяйства Республики Татарстан / А. К. Субаева, М. М. Низамутдинов, А. В. Желнина, Н. Р. Мусалов // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 531-538. – EDN KMQKSP.

5. Газетдинов, Ш. М. Проблемы управления трудовыми ресурсами в сельских территориях / Ш. М. Газетдинов // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 88-94. – EDN ZYQMPC.

6. Шинкевич, А. И. Бережливое производство в агропромышленном комплексе / А. И. Шинкевич, В. Р. Медведева, Г. А. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9, № 4(34). – С. 68-72. – DOI 10.12737/7758. – EDN TLTYGZ.

7. Сельский туризм: вопросы становления / Ф. Н. Авхадиев, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, Н. М. Асадуллин // Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 26–27 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 15-22. – EDN SDQSIE.

8. Газетдинов, Ш. М. Эволюционное развитие территориально-хозяйственных связей в сельских территориях / Ш. М. Газетдинов, А. М. Бадамшин // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 101-107. – EDN UNZFKR.

9. Развитие сельского туризма: проблемы, перспективы / Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, И. Г. Гайнутдинов, Н. М. Асадуллин // *Агроинженерная наука XXI века: Научные труды Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвящённой 100-летию Казанского ГАУ*, Казань, 10–11 июня 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 247-254. – EDN NBWGJI.

10. Role and value of small forms of farming in the agricultural production of the Republic of Tatarstan / I. G. Gainutdinov, F. N. Mukhametgaliev, M. M. Khismatullin [et al.] // *BIO Web of Conferences : International Scientific-Practical Conference "Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources"*, Kazan, 26–28 мая 2022 года. Vol. 52. – Kazan: EDP Sciences, 2022. – P. 00011. – DOI 10.1051/bioconf/20225200011. – EDN ILMKNJ.

11. Issues of incentives for employees in ensuring the smooth operation of agricultural machinery / E. F. Danilova, L. F. Sitdikova, F. N. Mukhametgaliev, M. M. Nizamutdinov // , 24–25 мая 2022 года, 2023. – P. 27-35. – EDN IXAWPZ.

12. Современные тренды инновационного развития аграрного сектора экономики / Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин, И. Г. Гайнутдинов // *Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича*, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 184-191. – EDN BOQXGL.

13. Управление конкурентоспособностью сельскохозяйственных товаропроизводителей / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев, А. С. Лукин [и др.] // *Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии*. – 2023. – № 2. – С. 277-281. – EDN QRMGAW.

14. Новая парадигма в технической модернизации сельской экономики / Ф. Н. Авхадиев, Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова, Л. В. Михайлова // *Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством: Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова*, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 52-59. – EDN NHPXSF.

15. Parfenova, K. A. Systems leasing as a form of financing capital in-vestments / K. A. Parfenova, R. I. Nurieva, A. A. Lukinykh // *Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-*

практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – Р. 234-240. – EDN OUYRZH.

16. The importance of internal control for agricultural organizations and ways to improve it / R. I. Nurieva, E. R. Salakhutdinova, Z. R. Zakirov, A. E. Fayzova // , 15–16 марта 2022 года, 2022. – Р. 616-625. – EDN JEXQUY.

17. Ишбулдин, И. И. Проблемы муниципальной инвестиционной политики / И. И. Ишбулдин, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 156-162. – EDN IOIOGM.

18. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

19. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

20. Сафиуллин, Н. А. Применение беспилотных летательных аппаратов в сельском хозяйстве Татарстана / Н. А. Сафиуллин, Р. Р. Камалутдинова // Агроинженерная наука XXI века: Научные труды Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвящённой 100 - летию Казанского ГАУ, Казань, 10–11 июня 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 219-225. – EDN PNХАРХ.

21. Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и

среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

22. Ворошилов, Н. В. Программно-целевой метод в развитии сельских территорий регионов России / Н. В. Ворошилов, К. А. Задумкин, Е. Б. Шулёпов // Регионоведение. — 2022. — № 3. — С. 555-585. — ISSN 2413-1407. — Текст: электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/323243> (дата обращения: 25.09.2022) С 8–9.

23. Адуков Р. Х. Проект государственной программы комплексного развития сельских территорий: базовые направления доработки / Р.Х Адуков, А. Н. Адукова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. — 2019. — № 7. — С. 22–28.

24. Гумеров Р. Р. Комплексное развитие сельских территорий: отвечает ли новая государственная программа современным вызовам / Р. Р. Гумеров, Н. В. Гусева // Менеджмент и бизнес-администрирование. — 2019. — № 4. — С. 97–107.

25. Узун В. Я. Госпрограмма комплексного развития сельских территорий: анализ проекта / В. Я. Узун // Экономическое развитие России. — 2019. — № 5. — С. 30–34.

© *Ахметшина А.Р., Файзрахманов Д.И., Куракова Ч.М., 2023*

УДК 332

***Бикбова Регина Ильдаровна***

*Студент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия*

*bikbova\_r@bk.ru*

***Гатауллина Роза Виллюровна***

*доцент, к.ф.н.*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия*

*rosa-5@mail.ru*

## **ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Аннотация.** В статье описывается цель и задача бухгалтерской отчётности для организации. Рассматриваются формы и виды бухгалтерской отчётности. Предоставляются сведения о правилах и



требованиях, необходимых для составления отчётности. Повествует об этапах заполнения отчётности бухгалтером и её проверки главным бухгалтером.

**Ключевые слова:** бухгалтерская отчётность, бухгалтер, заинтересованные пользователи, отчётный период, предприятие.

***Regina I. Bikbova***

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*bikbova\_r@bk.ru*

***Rosa W. Gataullina***

*associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*rosa-5@mail.ru*

## **ORGANIZATION OF ACCOUNTING STATEMENTS AT THE ENTERPRISE**

**Annotation.** The article is devoted to the description of the purposes and objectives of accounting statements for the agricultural organizations. The forms and types of accounting statements are considered. Information is provided on the rules and requirements required for reporting. Tells about the stages of filling out the accounting by an accountant and its verification by the chief accountant.

**Key words:** accounting statements, accountant, interested users, reporting period, company.

Accounting analyzes information about the economic activity of the enterprise in accordance with the legislative norms of the reflection of all transactions in documents. The issues of accounting statements, distant accountancy: development and prospects for the development of innovative farming and agriculture are considered in many works[1].

Financial statements system is the system of indicators on income and expenses, on assets and equity of an enterprise, as well as information that shows the financial condition and position of an enterprise on the last calendar day of the reporting period. Its goal is to provide accurate and correct information to a wide range of people when making a managerial decision, that is, the product of managerial work. The main objective of financial statements is to provide accurate and reliable information about the activities of the enterprise to all interested users[2].

The financial statements of the enterprise are divided into intermediate (intra-annual), final (annual), as well as internal and external.

If the first reporting is characterized by the formation of data for a day, a month, 4 months, six months, then the second one is for the entire calendar year from January 1 to December 31 for the enterprise[3].

The third reporting is intended for services that control the organization and transfer information to the interested circle of people about the financial situation of the enterprise[4].

And the fourth accountability is necessary for the adoption of a persistent action of a person related to the choice of the goal and the way to achieve the activities of the enterprise[5]

Also, financial statements can be primary (characterizes the economic and financial side of the organization) and consolidated (compiled on the basis of primary reporting by higher enterprises) according to the degree of generalization of data and the completeness of the provision of complete information (when the organization provides all financial statements) and simplified (when the organization provides only a small part of their reporting)[6].

As with any document that is important in the enterprise, the basic requirements must be met for the preparation of financial statements [7]:

- accuracy - information about the financial position of the enterprise must be timely[8];

- significance - if any indicator from the reporting is important for making an economic decision, then it should be in the report[9];

- efficiency - information should be useful and reliable;

- completeness - it is not permissible to conceal important information about the financial position or performance of the enterprise[10];

- neutrality - it is not recommended to provide information to those users who later can change their mind in the future;

- sequencing - all forms and reports must be completed and submitted within certain time periods[11].

All the basic requirements necessary for the correct preparation of financial statements are in the Accounting Regulations "Accounting statements of the organization", which establishes such rules regarding [12]:

- Forms and procedures for filling out financial statements;

- formation or construction of abbreviated financial statements for non-profit and with a small number of employees of the enterprise;

- writing financial statements in case of destruction or termination of the enterprise[13];

- writing financial statements for such entities as insurance companies, non-state pension funds and other entities participating in the financial market;

- Issuance and disclosure of financial statements[14].

Also, according to the Regulation "Accounting Statements of the Organization", the financial statements consist of an official document in which the auditor shows his thoughts on the work performed by the

accountant, reports on the financial results of the organization and on the movement of money in the enterprise, a table showing the assets and liabilities of the enterprise, as well as an explanatory note[15].

The volume of financial statements is indicated in the report card, where there is a list of reports indicating their deadlines for writing.

Preparing and filling out financial statements requires going through three stages: [16]

Milestone I - accountant checks whether the accounting for the calendar year has been correctly kept.

Milestone II - an inventory of property is carried out, if errors are found, errors are corrected, accounts are closed.

Milestone III - organization of financial statements in accordance with the requirements of the law.

At the end of writing the financial statements, it is checked by the chief accountant and signed either by him or by the head of the enterprise.

In this case, financial statements can be presented either in paper form or in electronic form[17].

Also, financial statements are often published on the websites of enterprises, but the information is often heterogeneous. Enterprises themselves decide what information to select and publish. In most cases, this concerns the balance sheet, reports on the financial condition of the enterprise, etc[18].

Thus, the financial statements show the total value of the property of the enterprise, the composition of working capital, fixed assets. With the help of this reporting, you can determine what surpluses or shortcomings are needed to cover the stock or costs. According to the financial statements, enterprises determine their ability to pay off their obligations on time.

## References

1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность: учебное пособие для студентов, обучающихся по программам высшего профессионального образования по направлению подготовки 080100.62 Экономика и специальности 080100.65 Экономическая безопасность / А. Х. Курманова; М-во образования и науки Российской Федерации, Федеральное гос. бюджетное образовательное учреждение высш. проф. образования "Оренбургский гос. ун-т". - Оренбург: Университет, 2013. - 371 с.

2. Электронная Отчетность Сервисный центр по подключению абонентов к СКБ Контур: официальный сайт. – Москва. – URL: <https://kontur-extern.net/buhgalterskaya-otchetnost-organizatsii/> (дата обращения: 13.10.2022).

3. Гарипова, Л. Д. Основные черты и особенности китайской экономической системы / Л. Д. Гарипова // Студенческая наука -

аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 88-91.

4. Shakirzyanova, L. N. Distant accountancy: development prospects / L. N. Shakirzyanova, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – Р. 323-329.

5. Каримов, А. Х. Эффективные институты развития / А. Х. Каримов, Р. В. Гатауллина // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 104-110.

6. Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

7. Factors Hindering the Development of Agricultural Consumer Credit Cooperatives and Possible Solutions / L. T. Yahina, V. Z. Minnigaleeva, A. I. Shakiryanova [et al.] // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. Vol. 245. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – Р. 257-263. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_30. – EDN GPZZGP.

8. Правила исчисления, уплаты и сдачи отчетности по страховым взносам в 2023 году / Г. С. Клычова, Э. Н. Фахретдинова, М. М. Низамутдинов, К. Д. Козлова // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики : Материалы IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти доктора экономических наук, профессора Н.С. Каткова, Казань, 16–17 февраля 2023 года. Том 2. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2023. – С. 196-201. – EDN OXCXVGI.

9. Management accounting of costs for the production of organic products in horticulture / G. S. Klychova, M. S. Ovchinnikova, A. A. Valitova, I. M. Khairullina // , 24–25 мая 2022 года, 2023. – Р. 190-199. – EDN EWLELH.

10. Ахметшина, Б. Р. Повышение эффективности инновационной деятельности в ЗАО «АФ Новый Юраш» / Б. Р. Ахметшина, Н. А. Сафиуллин // Устойчивое развитие: геополитическая трансформация и национальные приоритеты : Материалы XIX Международного

конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах, Москва, 30–31 марта 2023 года. Том 2. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2023. – С. 27-36.

11. Zatsarinnaya, Y. Evaluation of approaches to managing the technical condition of electric power facilities / Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, M. Shustrova // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731408. – EDN MMURPO.

12. Практикум по дисциплине «Менеджмент»: Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

13. Gilyazieva, A. V. Methods of assessing the effectiveness of the work of state civil servants / A. V. Gilyazieva, Ch. M. Kurakova // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – Р. 74-80. – EDN EADJXK.

14. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

15. Закирова, А. Р. Аудиторская проверка, анализ и подтверждение бухгалтерского баланса / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 16-23. – EDN EBYZWY.

16. Исхаков, А. Т. Особенности автоматизированной упрощенной системы налогообложения / А. Т. Исхаков, М. М. Низамутдинов, Н. В. Майоров // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2023. – С. 77-84. – EDN ZZTVCT.

17. Яхина, Л. Т. Международные стандарты финансовой отчетности: о чем сигнализирует инвестору отчет о финансовом положении / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал "Концепт". – 2018. – № 12. – С. 192–198. – DOI 10.24411/2304-120X-2018-14068. – EDN YRNORV.

18. Цифровизация и автоматизация бухгалтерского учета основных и вспомогательных производств в ООО «Агрофирма «Аняк» Актанышского района республики Татарстан / А. Т. Исхаков, Л. М. Мавлиева, А. Д. Галимянов, Г. Г. Багавиев // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 69-76. – EDN RYNCAH.

© R. I. Bikbova R. W. Gataullina 2023

УДК 338.1

**Бутакова Гузель Радиевна**

*Студент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*guzelbutakova28@gmail.com*

**Маликова Гузель Фанисовна**

*Студент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*malickovaguzel2016@yandex.ru*

**Субаева Асия Камилевна**

*кандидат экономических наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТРАСЛИ РАСТЕНИЕВОДСТВА**

**Аннотация:** В статье рассматривается проблема развития государственной поддержки растениеводства и предлагаются мероприятия по улучшению.

**Ключевые слова:** государственная поддержка, развитие бизнеса, растениеводство, макроэкономический анализ.

**Guzel R. Butakova**

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*guzelbutakova28@gmail.com*

**Guzel F. Malikova**

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*malickovaguzel2016@yandex.ru*

**Asiya K. Subaeva**

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **ANALYSIS OF THE STATE SUPPORT OF THE PLANT INDUSTRY**

**Abstract:** *The article discusses the problems of the development of state support in the field of crop production and suggests measures to improve.*

**Keywords:** government support, business development, crop production, macroeconomic analysis.

Вмешательство государства в экономику страны всё время являлось точкой спора как классической, так и неклассической экономики. Поэтому нужно сказать, что государственная поддержка является спорным вопросом, но незаменимым в развитии государства в целом и сельского хозяйства в частности.

Государственная поддержка – совокупность решений и действий организационного, правового и финансового характера государственных органов власти, направленных на улучшение социального положения граждан и развитие бизнеса [1,2].

Целью государственной поддержки является поддержать предприятие на всех этапах ее развития: от первоначальных идей до расширения и экспорта. Устраняются многие административные предприятия, и имидж предпринимателей становится все более популярным. Экономические показатели страны улучшаются, а рабочие места растут.

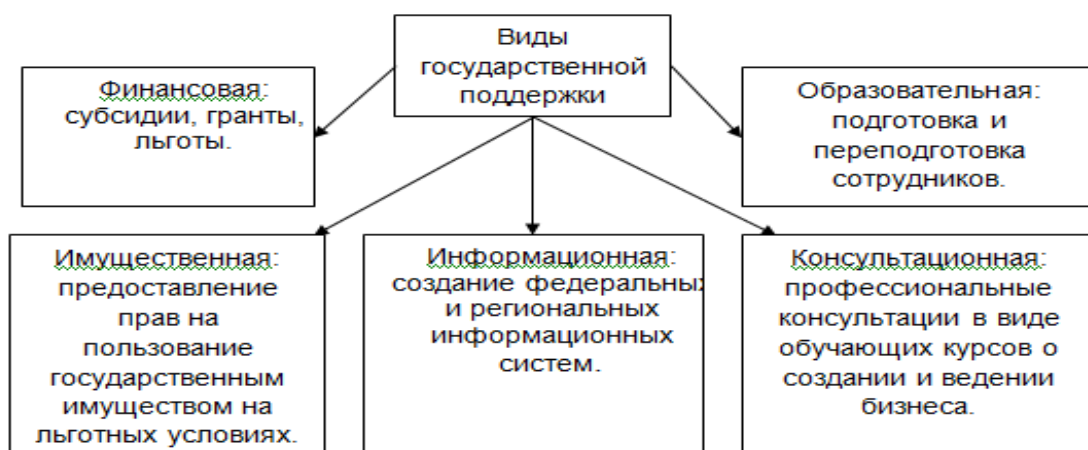


Рис.1 – Виды государственной поддержки в РФ

Одна из видов государственной поддержки – это поддержка сельского хозяйства. Благодаря государственной поддержке снижаются цены. Также господдержка увеличивает количество производителей продукции. Кроме того, гранты на совершенствование сельского хозяйства позволяют товаропроизводителям правильно распределять денежные ресурсы.

Одним из видов государственной поддержки является поддержка сельского хозяйства. Государство поддерживает увеличение числа производителей продукции, что способствует снижению цен и сокращению потерь малоурожайных фермеров. Более того, субсидии на развитие АПК позволяют производителям правильно распределять средства [3] .

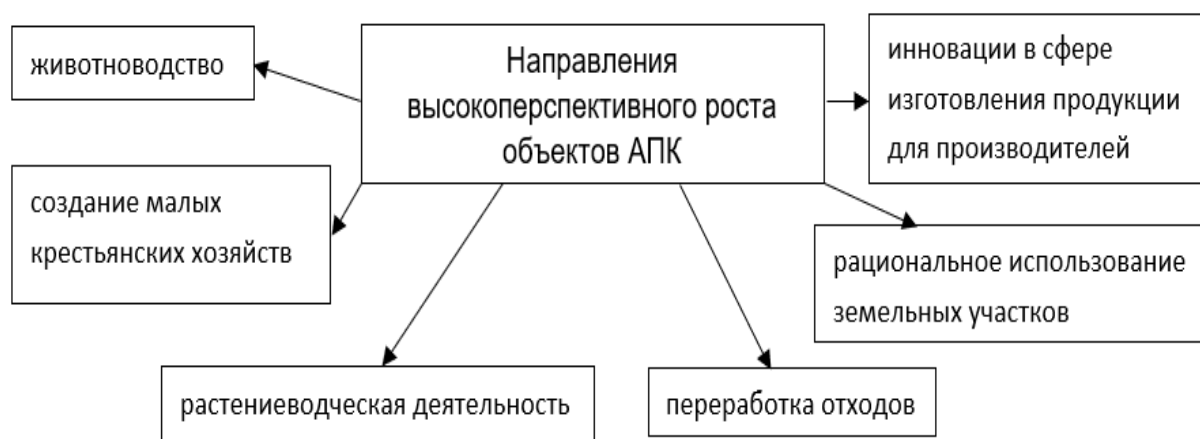


Рис.2 – Направления высокоперспективного роста объектов АПК



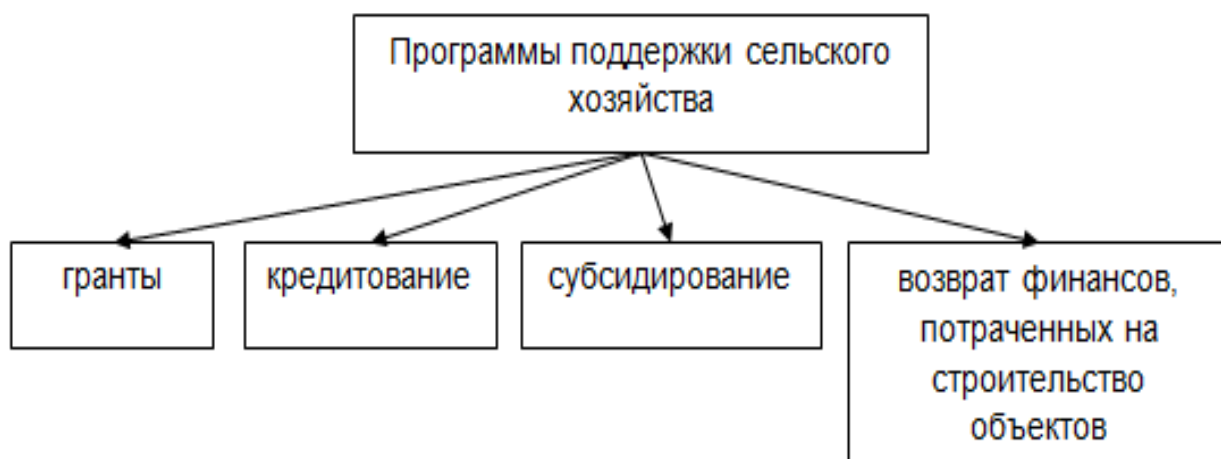


Рис.3 - Программы государственной поддержки сельского хозяйства

Государственная программа улучшения агропромышленного комплекса в области пахотной промышленности должна предусматривать поощрение инвестиций в краткосрочные кредиты, а также бюджетную часть путем предоставления грантов из бюджета субъекта Российской Федерации на возмещение процентов. Предоставить компенсацию расходов на строительство, апгрейд урожая фруктов, складов овощей и складов картофеля. Обеспечить финансирование тепличного комплекса через федеральные бюджеты [4, 5, 6].

Рассмотрим развитие государственной поддержки отрасли растениеводства в Республике Татарстан за 2018 – 2020 гг. в таблице 1.

Таблица 1 – Государственная поддержка отрасли растениеводства Республики Татарстан, млн.руб

Показатель	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2020 год в % к 2018 году
Всего по Государственной программе	9995,96	9995,96	11042,71	110,5
Развитие подотрасли растениеводства, переработка и реализации продукции растениеводства	2408,00	2408,00	4233,99	175,8
Развитие мелиорации земель сельскохозяйственного назначения	430,00	430,00	311,40	72,4

Анализ господдержки отрасли растениеводства Республики Татарстан за период с 2018 по 2020 год показал, что всего по государственной программе поддержки выделено в среднем за последние 3 года 10344874,73 тыс. руб., при этом сумма государственной

поддержки составила 10,5%. На развитие подотрасли растениеводства, переработка и реализации продукции растениеводства выделено в среднем 3016665,67 тыс. руб., при этом данная цифра выросла за последние 3 года на 75,8%. На развитие мелиорации земель сельхоз назначения сумма ограничивается и за последние 3 года была уменьшена на 27,6% [7, 8, 9].

Таблица 2 – Государственная поддержка сельского хозяйства в 2022 году, тыс.руб.

№ п/п	Наименование мероприятий	Федеральный бюджет	Бюджет РТ	Удельный вес		Итого
				Федеральный бюджет	Бюджет РТ	
	ВСЕГО по мероприятиям АПК	3 780 852,0	7 678 127,8	33,0	67,0	11 458 979,8
	Итого по мероприятиям, софинансируемым из федерального бюджета	3 780 852,0	1 462 938,5	72,1	27,9	5 243 790,5
1	Субсидии на оказание несвязанной поддержки в области растениеводства, картофеля и семенного картофеля, технической конопли и льна-долгунца	270 000,0	180 000,0	60,0	40,0	450 000,0
2	Субсидии на развитие элитного семеноводства	72 000,0	48 000,0	60,0	40,0	120 000,0
3	Субсидии на возмещение части затрат на уплату страховых премий по договорам сельскохозяйственного страхования в области растениеводства	117 000,0	78 000,0	60,0	40,0	195 000,0
4	Субсидии на увеличение стимулирования производства масличных культур	47 321,3	11 100,1	81,0	19,0	58 421,4
5	Субсидии на поддержку многолетних насаждений	33 600,0	22 400,0	60,0	40,0	56 000,0
6	Субсидии стимулирование развития производства зерновых, зернобобовых и масличных культур (кроме рапса и сои)	73 800,0	49 200,0	60,0	40,0	123 000,0
7	Субсидии на возмещение производителям зерновых культур части затрат на производство и реализацию зерновых культур	658 033,6	6 646,8	99,0	1,0	664 680,4
8	Субсидии на развитие мелиорации земель	391 776,4	91 898,2	81,0	19,0	483 674,6
9	Федеральный проект "Вовлечение в оборот и комплексная мелиорация земель сельскохозяйственного назначения"	86 485,2	57 656,8	60,0	40,0	144 142,0

	Итого по региональным мероприятиям	0,0	6 215 189,3	0,0	100	6 215 189,3
1	Субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям на возмещение части затрат по мероприятиям, направленным на развитие семеноводства в Республике Татарстан	-	70 000,0	-	100	70 000,0
2	Субсидии на финансовое обеспечение части затрат, связанных с приобретением минеральных удобрений	-	1 100 000,0	-	100	1 100 000,0
3	Мероприятия по уничтожению карантинных и особо опасных сорняков	-	25 000,0	-	100	25 000,0
4	Субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям на возмещение части затрат по мероприятиям, направленным на развитие растениеводства	-	390 000,0	-	100	390 000,0
5	Субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям на развитие производства органической продукции	-	20 000,0	-	100	20 000,0

Анализ государственной поддержки земель сельскохозяйственного назначения показал, что в 2022 году в основном государственная поддержка идёт из бюджета РТ, то есть 67,0%, а остальные 33% - это Федеральный бюджет. При этом основная часть государственной поддержки идёт на оказание субсидии связанные с поддерживанием отрасли растениеводства [10, 11, 12].

Государственная поддержка даёт возможность сгладить результат неравенства в бартере сельского хозяйства с иными областями экономики. Также господдержка реализовывает предпосылки для результативного перефункционационирования аграрного сектора [13, 14, 15]. Европейские страны, в которых на государственную поддержку агросектора отчисляются немалые финансовые средства, добились хороших итогов в продовольственном обеспечении народа [16]. На ряду с этим, нужно отметить, что получаемый от государственных субсидий результат зависит от системы иерархии ассигнований по мероприятиям в целях государственной программы [17, 18].

Таким образом, необходимо отметить, государственное финансирование является одним из основных направлений государственной поддержки развития сельского хозяйства, так как сельское хозяйство было, есть и будет дотационной отраслью [19, 20]. Особо это необходимо развития в современных условиях зарубежных санкций.

## Список литературы

1. Государственная поддержка // Единый портал Российской Федерации URL:<http://epbs2020.budget.gov.ru/Бюджет/Государственная-поддержка?regionId=45000000>
2. Государственная поддержка сельского хозяйства как фактор эффективности экономики России // Аналитика и экономика URL:
3. <https://aeconomy.ru/news/economy/gosudarstvennaya-podderzhka-selskog/html>
4. Субсидии на сельское хозяйство // первыйБит URL: <https://kazan.1cbit.ru/blog/subsidii-na-selskoe-khozyaystvo/>
5. Федеральный закон №264 – ФЗ от 29.12.2006 г. «О развитии сельского хозяйства», в ред. от 23.07.2013 №236 – ФЗ.
6. Магомедов А.М. Совершенствование системы господдержки АПК региона // Вопросы структуризации экономики. – 2019. - № 1. – С. 45-50.
7. Субаева, А. К. Государственная поддержка цифровизации сельского хозяйства / А. К. Субаева, Н. Р. Александрова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 4(64). – С. 130-135. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-130-135. – EDN НХОНJM.
8. Водяников, В. Т. Тенденции и перспективы развития сельского хозяйства в условиях цифровой экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева, Н. Р. Александрова. – Казань: ООО"ИПФ"Бриг", 2021. – 176 с. – ISBN 978-5-6044151-4-6. – EDN NEKOLG.
9. Водяников, В. Т. Научно-технический прогресс и производительность труда в аграрном секторе экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева. – Казань: Издательско-полиграфическая фирма «Бриг», 2018. – 206 с. – ISBN 978-5-98946-285-8. – EDN WOHXXI.
10. К вопросу экономической эффективности цифровизации орошаемого земледелия / Ф. Н. Сафиоллин, М. М. Хисматуллин, Ф. Н. Мухаметгалиев [и др.] // Финансовый бизнес. – 2021. – № 9(219). – С. 156-160. – EDN GIYEJL.
11. Авхадиев, Ф. Н. Проблемы молочно-продуктового подкомплекса АПК и пути их решения / Ф. Н. Авхадиев, А. Н. Хайруллин, А. А. Хайруллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 1(43). – С. 108-113. – DOI 10.12737/article\_59369b6c59c2a5.48526874. – EDN YUQSBZ.
12. Хамидуллова, М. Т. Эффективность производства зерновых культур в Российской Федерации / М. Т. Хамидуллова, Н. М. Асадуллин // Вектор экономики. – 2018. – № 11(29). – С. 138. – EDN OSIJEG.
13. Субаева, А. К. Исследование состояния технической базы сельского хозяйства / А. К. Субаева, С. К. Галимов, С. Г. Ширманов //

Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 6. – С. 438. – EDN RVCUGD.

14. Определение категории экономической риск / Л. В. Михайлова, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, А. К. Субаева // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-118. – EDN EYDHQF.

15. Гайнутдинов, И. Г. Производительность и оплата труда в сельском хозяйстве: вопросы совершенствования методики их определения / И. Г. Гайнутдинов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2016. – № 7. – С. 56-60. – EDN WHONZD.

16. Minnehametova, I. M. Conditions and Factors of Development of Agricultural Consumer Cooperatives / I. M. Minnehametova, L. F. Gafiullina, M. M. Khismatullin // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 1241-1248. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_144. – EDN ХНKKBF.

17. Implementation of government support measures for reclamation as an incentive for the development of the agricultural industry: Experience of the Republic of Tatarstan / M. M. Khismatullin, M. M. Khismatullin, F. N. Mukhametgaliev [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021) : Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00080. – DOI DOI:10.1051/bioconf/20213700080. – EDN OJLZCH.

18. Совершенствование государственной поддержки развития молочного скотоводства / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, М. М. Низамутдинов, Н. Л. Титов // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 99-104. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-99-104. – EDN BOIZIA.

19. Subaeva, A. K. Methods of agricultural machinery market regulation / A. K. Subaeva, A. A. Zamaidinov // International Business Management. – 2015. – Vol. 9. – No 7. – P. 1780-1784. – DOI 10.3923/ibm.2015.1780.1784. – EDN WPM DGB.

20. Хафизов, Д. Ф. Некоторые проблемы формирования предпринимательской среды в аграрной сфере / Д. Ф. Хафизов, М. М. Хисматуллин, М. М. Хисматуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2010. – Т. 5. – № 4(18). – С. 101-102. – EDN NBJORZ.

УДК 338.4

**Валеева Гульнара Анасовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*valeeva-gulnara-anasovna@mail.ru*

**Асмараева Алина Александровна**

*Студент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*Asmaraeva0410@icloud.com*

## **ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ОРГАНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

**Аннотация.** В статье рассмотрены теоретические и практические подходы к понятию «органическая продукция», ее отличительные свойства и характеристики. Тенденции развития мирового рынка органической продукции. А также представлены результаты маркетинговых исследований потребительских предпочтений горожан на рынке натуральной продукции.

**Ключевые слова:** органическая продукция, здоровый образ жизни, рынок органических продуктов, органическое сельское хозяйство

**Gulnara A. Valeeva**

*c.e.s., docent*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*valeeva-gulnara-anasovna@mail.ru*

**Alina A. Asmaraeva**

*student*

*Kazan State Agrarian University*

*Asmaraeva0410@icloud.com*

## **TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE ORGANIC PRODUCTS MARKET AT THE PRESENT STAGE**

**Annotation.** The article considers theoretical and practical approaches to the concept of "organic products", its distinctive properties and characteristics. Trends in the development of the world market of organic products. It also presents the results of marketing research of consumer preferences of citizens in the market of natural products.

**Key words:** organic products, healthy lifestyle, organic food market, organic agriculture

В настоящее время на отечественных рынках продовольственной продукции четко формируется и активно расширяется сегмент потребителей органической продукции. Данная тенденция охватывает все большую часть российских покупателей, которые задумываются о здоровом образе жизни, об экологичности пищи. [1,2,3]

«Органическая продукция» - это продукты питания, которые выращиваются или изготавливаются без применения химических пестицидов, удобрений, биологических и химических добавок.

Само понятие органической продукции в практике российского рынка понятие спорное и неоднозначное. Так как в том идеально чистом виде продукции на рынках очень мало, само понятие органической продукции подменяется на практике понятиями экологически чистой продукции, натуральная продукция, фермерской продукции.

Неоднозначность понимания критериев отнесения продовольственной продукции к органической, вызывает проблему сложности выработки стандартов, показателей оценки качества, единства подходов к пониманию сущности этой категории продуктов питания. [4,5]

В большинстве случаев чаще всего формируется ложное представление о качественных характеристиках такой продукции. Одним из ярких примеров могут послужить «экологически чистые продукты». В основном люди выбирают продукты исходя из вкусовых предпочтений и финансов. Представление о полезности продуктов не всегда бывает объективным, связано это с тем, что чаще всего потребителям навязывают стереотипы.

Органическая продукция на прилавках в нашей стране ничем не отличается от обычных визуально или органолептически, поэтому покупатели могут надеяться только на надежность и честность производителя.

Отсутствие химических средств не гарантирует получение «чистой» продукции, так как множество вредных веществ может быть уже в почве или принестись ветром с других полей, которые обрабатываются одновременно. Органические удобрения уже могут содержать в себе нежелательные компоненты. Также не исключен тот факт, что в таком удобрении уже будут находиться возбудители болезней у людей и животных, а также личинки вредителей сельскохозяйственных растений. Данная проблема может вызвать снижение плодородия, которое повлияет на доходы производителя.

В 60-х годах мировые производители и потребители поняли, что применяемые химикаты в земледелии и животноводстве наносят вред,

в первую очередь, здоровью человека и окружающей среде. В 1972 г. была создана Международная федерация движений за органическое сельское хозяйство (International Federation of Organic Agriculture Movements, IFOAM) со штаб-квартирой в Бонне (Германия) – это международная организация, которая отстаивает интересы всех организаций, который занимаются производством органической продукции. IFOAM способствует системе, которая основана на органических принципах ведения сельского хозяйства.

Производство органической продукции в последние десятилетия является серьезным трендом развития АПК ряда стран [6,7]. Об этом свидетельствуют тенденции увеличения площадей, отведенных под ведение органического сельского хозяйства, которые в 2019 г. составили 1,4 % всех сельскохозяйственных земель в мире [8,9].

Согласно статистике, наибольшая доля сельскохозяйственных угодий, пригодных для органического производства, находится в Океании, Европе и Латинской Америке. В настоящий момент в первом из обозначенных регионов содержится примерно около половины подобных сельскохозяйственных угодий в мире. Исходя из данных статистики мировой рынок органического питания и продуктов превысил 100 миллиардов долларов, почти 97 миллиардов евро.

Тройкой лидеров является США, Германия и Франция. США – это лидер рынка органической продукции по потреблению (44,7 млрд евро). Затем идет Германия -11,9 млрд евро и Франция с доходом 11,3 млрд евро.

В мире большинство развитых стран быстро развиваются в отрасли органической продукции.

Китай является одним из самых крупнейших потребителей продуктов питания вообще, поэтому потребительский рынок Китая является одним из самых больших в Азии. Производителям предоставляются огромные возможности для повышения продуктивности своих земель с использованием органических методов, выращивания и изготовления продукции. Китай находится на 4 месте по величине рынка, также на 4 месте по потреблению органической продукции (8 504 млн. евро). [10,11,12]

С развитием рыночных отношений в России, меняется не только состав, объем и качество предложения продовольственных товаров на отечественных рынках. Видоизменяются и запросы потребителей продовольствия. В нашей стране вслед за мировым спросом растет спрос на натуральную продукцию. Преимущества органической продукции состоят в том, что употребление органической продукции имеет положительное влияние на здоровье потребителя; богаты витаминами, минералами, антиоксидантами и другими биологически активными веществами; не содержат вредных для здоровья веществ (остатки пестицидов, тяжелых металлов, гормонов, ветеринарных



препаратов, микотоксинов); характеризуются преимущественно низким содержанием нитратов; не содержат синтетических добавок и препаратов на базе ГМО; животные содержатся в природных условиях; не содержат синтетических химических защитных веществ и искусственных удобрений, загрязняющих окружающую среду, почву, воздух, поверхностные и подземные воды.

Россияне положительно воспринимают философию питания органическими продуктами. Однако есть ряд факторов, влияющих на доступность и возможность покупки данной продукции жителями нашей страны.

Проявляя интерес к данной проблеме, студентами Казанского аграрного университета, обучающимися в Институте экономики, было проведено исследование рынка натуральных продуктов города Казани в рамках дисциплины «Маркетинг». А именно целью ставилось выявление типологии покупателей органической и натуральной продукции местного (локального) рынка. Исследование показало, что натуральную и органическую продукцию в основном покупают городские жители в возрасте от 26 до 55 лет. На их долю приходится 65,8% покупателей. Обусловлено это их достаточно стабильным финансовым положением и заботой о здоровье. Опрос показал, что при среднемесячном доходе на одного члена семьи свыше 31 тысячи рублей выбор натуральных продуктов осуществляется в 38,6 % семей. С доходом 21-30 тысяч рублей на человека – 34,3 %, с доходом 14-20 тысяч рублей -17.%, до 13 тыс.руб. – всего 10%. В составе семьи данные покупатели имеют 2 человека- 32,9%, 3 человека – 28,6%, 4 человека -22,9%.

Чаще всего потребители покупают молочную продукцию - 80% опрошенных, реже покупают мясо и мясные изделия-54,3%. Фрукты и изделия из фруктов покупают -30% опрошенных. Овощи и изделия из овощей покупают 31,4% респондентов. Мёд и другие сладости выбирают 12,9% покупателей.

На вопрос «Почему Вы выбираете органическую (натуральную) продукцию?», 67,1% опрошенных считают, что, приобретая натуральную продукцию, они заботятся о своем здоровье, 58,6% утверждают, что им нравится вкус натуральных продуктов, 27,1% читают, что органические продукты являются лечебным питанием, лишь 1,4% утверждают, что натуральные продукты являются базовыми продуктами питания.

На вопрос «Какими источниками информации Вы пользуетесь при выборе органической (натуральной) продукции?», 45,7 % опрошенных источником информации пользуются при выборе натуральной продукции знакомствами, 21,4% узнают о органической продукции через рекламу, и 31,4% через интернет-каналы, 1,5% покупают продукцию опираясь на интуицию.

На вопрос «Как Вы приобретаете органическую (натуральную) продукцию?» 57,1% покупателей предпочитают покупать органическую продукцию через специализированные магазины и торговые точки, 20% выбирают доставку через интернет каналы.

Исследование показывает, городские жители предъявляют стабильный спрос на натуральную (органическую) продукцию. [13,14,15]

Однако понятие «органическая продукция» в России пока в стадии развития. В 2018 году был принят Федеральный закон «Об органической продукции и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В 2019 году объем рынка составил 192 млн. евро и 20% заняла отечественная продукция. Однако на практике наблюдается постоянный рост объема на 8-10% в год. [16,17,18]

Развитие органики в РФ – не проблема, а задача, которую мы должны вместе решить. [19,20]

### Литература

1. Коноплева, Ж. В. Основные векторы приоритетного развития АПК, как залог конкурентоспособности на зарубежных агропродовольственных рынках / Ж. В. Коноплева. // Известия Международной академии аграрного образования. – 2020. – № 48. – С. 48-51

2. Амирова Э.Ф., Субаева А.К., Сидорова Е. В. Основные элементы экономического механизма государственного регулирования // Материалы V национальной (всероссийской) научной конференции с международным участием «Теория и практика современной аграрной науки». Новосибирск, 2022. С.1332-1335.

3. Миронкина, А. Ю. Оценка и прогноз основных социально-экономических показателей региона / А. Ю. Миронкина, Н. А. Сафиуллин // Экономико-математические методы анализа деятельности предприятий АПК : Материалы V Международной научно-практической конференции, Саратов, 16 апреля 2021 года / Под редакцией С.И. Ткачева. – Саратов: Общество с ограниченной ответственностью "ЦеСАин", 2021. – С. 172-178. – EDN IPPPFV.

4. Валеева Г.А., Амирова Э.Ф. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий // Материалы X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова «Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством». , Казань, 2022. С. 86-92.

5. Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная

безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

6. Бирюкова, Т. В. Органическая продукция: основные перспективы развития потребительских предпочтений / Т. В. Бирюкова. – Текст : непосредственный // Образование и право. – 2020. – № 4. – С. 409-412.

7. Куракова, Ч.М. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

8. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
URL: <https://mcx.gov.ru/>

9. Официальный сайт федеральной службы государственной статистики /[https://rosstat.gov.ru/working\\_conditions](https://rosstat.gov.ru/working_conditions)

10. Котеев, С. В. Формирование институциональной и правовой основ рынка органической продукции как ключевой фактор его жизнеспособности и развития (на примере России и Литвы) / С. В. Котеев, Н. Юркенайте, А. Ю. Егоров.// Агропродовольственная политика России. – 2015. – № 2 (14). – С. 35-38.

11. *Кириллова О.В., Амирова Э.Ф.* О проблемах внедрения цифровых технологий в работу АПК РФ на примере Республики Татарстан// Социально-экономическое развитие регионов России: тенденции, проблемы, перспективы. Сборник научных трудов II Всероссийской научно-практической конференции. Волгоград, 2022. С. 103-108

12. Федеральный закон «Об органической продукции и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации от 03.08.2018 № 280 // Официальный интернет-портал правовой информации

13. Оценка продовольственной безопасности России / И. Н. Сафиуллин, Б. Г. Зиганшин, Э. Ф. Амирова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 124-132. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-124-132.

14. Тенденции повышения эффективности организации производства / Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин, М. М. Хисматуллин, Л.

В. Михайлова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 25-31.

15. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

16. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

17. Ишмуратов, Р. Р. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128. – EDN UVCHLZ.

18. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022

года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

19. Файзрахманов, Д. И. Анализ инструментов и методов управления качеством жизни населения / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 565-571.

20. Тенденции повышения эффективности организации производства / Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 25-31.

© Валеева Г.А., Асмараева А.А. 2023

УДК 339.138

**Валеева Гульнара Анасовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*valeeva-gulnara-anasovna@mail.ru*

**Курсанов Егор Дмитриевич**

**Студент**

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*kirsanoveg@mail.ru*

**Ишчибаев Мурат Мансурович**

**Студент**

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*murat23101@mail.ru*

**Галеев Денис Эрикович**

**Студент**

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*galeevden02@mail.ru*

## **ИССЛЕДОВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ПРЕДПОЧТЕНИЙ ЖИТЕЛЕЙ Г. КАЗАНИ НА ЛОКАЛЬНОМ РЫНКЕ КАРТОФЕЛЯ**

**Аннотация.** Картофель является важным и популярным продуктовым товаром для россиян. В статье приведены результаты опроса жителей города Казани о потребительских предпочтениях на

рынке картофеля. Изучены факторы, формирующие потребительские предпочтения на локальном рынке г. Казани.

**Ключевые слова:** маркетинговое исследование, опрос, выборка, респондент, картофель, потребительские предпочтения.

**Gulnara A. Valeeva**

c.e.s., docent

Kazan State Agrarian University, Kazan

**Egor D. Kirsanov**

Student

kirsanoveg@mail.ru

**Murat M. Ishchibaev**

Student

murat23101@mail.ru

**Denis E. Galeev**

Student

Kazan State Agrarian University, Kazan

galeevden02@mail.ru

## MARKETING RESEARCH ON THE MARKET OF POTATO CONSUMERS IN KAZAN

**Abstract.** Potatoes are an important and popular food item for Russians. The article presents the results of a survey of residents of the city of Kazan about preferences in the potato market.

**Keywords:** marketing research, survey, sample, respondent, potato.

Картофель – один из базовых и популярных продуктов питания россиян. Его популярность объясняется и историческим прошлым народа, его вкусовыми предпочтениями и природно-климатическими условиями возделывания данной культуры.

Появление картофеля в России связано с Петром I. В ходе своих поездок в Европу в начале 18 века он привозил много новых различных продуктов. Одним из которых и являлся картофель. Со временем картофель настолько вошел в кулинарию соотечественников, что получил статус - «картофель – это второй хлеб».

В последние годы площади посадки и объем сборов картофеля в России постепенно сокращаются. В 2019 году посевные площади составляли 1,3 млн. га, в 2020 году посевные площади картофеля снизились в среднем на 8-10% по сравнению с 2019 годом в зависимости от территориального местоположения посевной площади. В 2021 и 2022 году данные тенденции сохранялись. В 2019 году валовый сбор картофеля в хозяйствах всех категорий составил 22,1 тыс. тонн, в 2020 году – сократился до 19,6 тыс. тонн. В 2021 году

урожай составил 18,2 тыс. тонн. 2022 год оказался не совсем благоприятным для картофелеводов страны. Снижение объемов сборов в последние годы произошло не только из-за сокращения площадей, но и из-за снижения урожайности [1,2,3].

Обратная ситуация с импортом картофеля в Россию. С каждым годом импорт картофеля рос в геометрической прогрессии. Импортные поставки формировались в основном за счет Египта, Беларуси, Азербайджана, Пакистана, Ирана и Китая.

Несмотря на вышеперечисленные факторы, картофельный рынок занимает важное место в системе сельскохозяйственных рынков России. В продовольственном балансе России картофель занимает второе место после зерна. Картофель также является важнейшим техническим сырьем для производства крахмала и спирта.

Учитывая важность картофеля в рационе россиян, маркетологи аграрных рынков уделяют постоянное внимание изучению конъюнктуры отечественного рынка картофеля. Студентами Казанского государственного аграрного университета в рамках изучения дисциплины «Основы маркетинга» была предпринята попытка проведения маркетингового исследования локального рынка картофеля. Научный и практический интерес вызвали потребительские предпочтения жителей г. Казань на картофельном рынке и факторы, их формирующие.

В качестве метода исследования были выбраны методы опроса и анкетирование конечных потребителей. Сбор первичной информации осуществлялся в течение двух недель в ноябре 2022 года. Во время опроса были заданы следующие вопросы: «Ваш возраст?», «Состав Вашей семьи?», «Покупаете ли Вы картофель или имеете другие каналы его получения?», «Где Вы чаще всего покупаете картофель?», «Важны ли для Вас при покупке картофеля его характеристики (далее они перечислены)?», «При покупке картофеля в магазине, какой картофель Вы предпочитаете (развесной или фасованный)?», «Какое количество картофеля в неделю Вы покупаете на семью?», «По какой цене Вы предпочитаете покупать картофель?».

В общей сложности за период анкетирования было опрошено 78 человек. Для повышения достоверности информацию получали от случайных респондентов, имеющих разные места проживания, различные демографические показатели, жителей города Казань. Среднее время опроса составило 3 минуты. Систематизировав первичную информацию, были получены следующие данные, которые представлены ниже.

Опрошенные респонденты относились к разным возрастным группам. В частности, 38% опрошенных были потребителями в возрастном диапазоне 26-40 лет, 32% - 41-50 лет, 18% - люди младше 25 лет, 12% - респонденты старше 50 лет. Данная картина опрошенных

респондентов в целом соответствует возрастной структуре жителей города Казани.

Обратившись к официальным данным об возрастном составе жителей города Казани, можно узнать следующие данные [4,5,6]:

1. Дети до 6 лет – 125582 (9.99%)
2. Подростки от 7 до 17 – 148 529 (11.81%)
3. Молодежь от 18 до 29 – 150 730 (11.99%)
4. Взрослые от 30 до 59 – 540 835 (43.01%)
5. Пожилые старше 60 – 274 111 (21.8%)
6. Долгожители старше 80 – 17 603 (1.4%)

Приняв во внимание группу детей до 6 лет и подростков в возрасте от 7 до 17 лет и статистическую погрешность, можно сказать что полученный данные соответствуют официальной статистике, однако респондентов в возрасте более 50 лет доля мала, что частично искажает полученные данные и выводы к ним.

Продукты питания чаще всего закупаются в расчете на общее семейное потребление. Поэтому исследовательской группе важно было знать данные о численности и составе семей респондентов-потребителей картофеля. Большинство респондентов ответили, что численный состав семьи составляет 3-4 человека, а это 53 % опрошенных казанцев. 15% респондентов имеют домохозяйство, состоящее из 2 человек, 10%- одного, 22%- более 4 человек.

Принципиальным вопросом, который требовал выяснения, являлся вопрос о числе потребителей-горожан, которые зависят от товарного рынка картофеля и выступают активными конечными покупателями данного продукта на местных рынках. [7,8,9] Опрос показал, что довольно большая доля горожан, а именно 69%, регулярно закупают картофель наряду с другими продуктами питания.

Стоит отметить, что 31% респондентов – это люди, которые не покупают картофель именно в период проведения опроса. Это обусловлено тем, что данные респонденты имеют поставки картофеля со своих земельных участков или других членов семьи. Однако данная ситуация меняется в период весны и лета, когда самостоятельно выращенный объем картофеля будет уже использован, и появляется потребность в покупке картофеля. Поэтому данная доля покупателей картофеля возрастет в весенне-летний сезон.

Особый интерес вызывал вопрос о наиболее востребованных у казанцев местах приобретения картофеля. [10,11,12] Результаты анализа показывают, что большинство респондентов покупают картофель в сетевых магазинах (41%), которые находятся в удобной локации, имеют широкий ассортимент продовольственных товаров, ведут гибкую ценовую политику. Второй по популярности ответ – это закупка картофеля на рынках (24%). Данная группа респондентов предпочитает скорее всего покупать картофель мелким оптом у



продавцов-селян в осенний период года, когда в Казани проходят продуктовые ярмарки, отличающиеся низким уровнем цен и продажами от самих производителей. Чаще всего такие рынки посещают люди пенсионного возраста, малообеспеченные домохозяйства, а также многодетные семьи.

Сегодня на рынке картофеля представлен широкий ассортимент картофеля по различным потребительским свойствам. Для потенциального покупателя могут вызывать вопросы и место выращивания картофеля, и его сортовые характеристики, и его внешний/внутренний вид, чистота и его калибровка. На вопрос о важности при покупке для потребителя знаний сорта и места производства, был получен следующий расклад. В настоящее время потенциальный покупатель картошки очень щепетильно рассматривает ее характеристики. [13,14,15]

Исследования показывают, что более 60% покупателей обращают внимание на сорт (или направление использования- «для варки», «для жарки») картофеля. А вот место производства интересует только 50% опрошенных. Поэтому многие продавцы и производители картофеля в местах продаж указывают эти сведения. Если точных сведений не предоставлено, хотя бы указывается, что картофель «местный».

В настоящее время на продовольственных рынках нашей страны идут тенденции повышения запросов потребителей к повышению качества и внешнему виду предлагаемой продукции. На рынке картофеля данная тенденция выражается в росте спроса на мытый и фасованный продукт. Главным вопросом для производителя является вопрос предпочтения потребителя при покупке картофеля на весовой или фасованный картофель. Фасовка картофеля повышает его цену, удобство приобретения, но и снижает возможности индивидуального отбора каждой единицы продукции.

Обработка данных показала, что абсолютное большинство казанцев предпочитают покупать весовой картофель. Жители города считают не принципиальным удобство и чистоту покупки, а важнее становится фактор цены и выбора.

На вопрос о количестве покупаемого картофеля на семью на неделю, картина вырисовывалась очень разнообразная.

Респонденты, возраст которых старше 40 лет, состав семьи которых состоит из 4х и более членов, покупают еженедельно более 4 килограммов картофеля на семью. Учитывая эти данные и приняв во внимание статистические погрешности исследования и приблизительные значения, полученные от респондентов, можно сделать вывод о том, что еженедельно на одного члена семьи покупается примерно 1 кг на человека. Молодые люди не старше 40 лет, которые живут одни или состав семьи которых состоит из 2х членов, покупают 2-3 кг в неделю. Данный факт говорит о том, что

молодые потребители потребляют больше картофеля и других продуктов в несколько раз больше, нежели респонденты старше 50 лет. Данная ситуация связана с большей платежеспособностью их . [16,17,18]

Большинство респондентов (70%) предпочитают покупать картофель по цене до 40 рублей за кг, но 44% из них предпочитают покупать картофель не дороже 30 рублей. Данный факт может говорить о том, что платежеспособность населения находится на уровне ниже среднего, и что респонденты не готовы в большинстве случаев платить больше 30 рублей за один килограмм за такой социально значимый товар, как картофель. Более 50 рублей за 1 кг картофеля согласны платить только 15% респондентов. [19,20]

Проанализировав все сведения, полученные в ходе проведенного исследования, можно сказать, что городские жители в большинстве своем являются конечными потребителями товарного картофеля, предлагаемого на рынке. Респонденты, относящиеся к молодежной группе, потребляют больше картофеля, чем другие группы потребителей. Сорт картофеля и место его производства становится все более важным критерием при покупке данного товара на продовольственном рынке. Большинство респондентов предпочитают покупать картофель в ближайших магазинах, где закупаются основные группы продовольственных товаров. При этом цена на картофель не должна превышать 30-40 рублей. Поэтому покупатели готовы пожертвовать удобством и комфортом, и купить не фасованный картофель.

### Литература

1. Акт правительства Российской Федерации "Национальный доклад о ходе и результатах реализации в 2019 году Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия" от 26.06.2020 № 1684-р // Официальный интернет-портал правовой информации. – 2020
2. Предварительные данные Росстата об итогах уборочной кампании в 2020 году в Российской Федерации // oilworld.ru URL: <https://goo.su/GJq4MuL> (дата обращения: 11/12/2022).
3. Рынок картофеля. Тенденции и прогнозы // Картофельная система URL: <https://potatosystem.ru/tendenczii-i-prognozy-po-rynku-kartofelya/> (дата обращения: 11.12.2022).
4. Население Казани // BDEX URL: <https://goo.su/GCGS5> (дата обращения: 19.12.2022).
5. Сафиуллин, Н. А. Электронный сервис информационно-консультационной поддержки АПК на базе аграрного вуза / Н. А. Сафиуллин // Вестник Совета молодых ученых Рязанского

государственного агротехнологического университета имени П.А. Костычева. – 2020. – № 1(10). – С. 250-253. – EDN ZJHJVD.

6. *Кириллова О.В., Амирова Э.Ф.* О проблемах внедрения цифровых технологий в работу АПК РФ на примере Республики Татарстан // Социально-экономическое развитие регионов России: тенденции, проблемы, перспективы. Сборник научных трудов II Всероссийской научно-практической конференции. Волгоград, 2022. С. 103-108

7. Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

8. Цифровая трансформация высшего образования на примере Казанского ГАУ / Н. А. Сафиуллин, А. Р. Валиев, Г. Р. Фассахова [и др.] // Международный форум KAZAN DIGITAL WEEK – 2021 : Сборник материалов, Казань, 21–24 сентября 2021 года. Том Часть 1. – Казань: ГБУ «НЦБЖД», 2021. – С. 410-417. – EDN SGUFSF.

9. Куракова, Ч. М. Информационные технологии в государственном управлении / Ч. М. Куракова, Р. А. Шигабудинов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 136-144.

10. Валеева Г. А. Проблемы товародвижения агропродовольственной продукции на региональных рынках // В сборнике: Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры. Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы. 2020. С. 738-743.

11. *Валеева Г.А., Валеева К.И.* Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере // В сборнике: Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики. Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики. Казань, 2021. С. 24-31.

12. Региональная конкурентоспособность как экономическая категория / Ф. Н. Мухаметгалиев, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 166-171.

13. Амирова, Э. Ф. Проблемы демографического развития сельских территорий / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин, А. К. Субаева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 3-9.

14. Оценка продовольственной безопасности России / И. Н. Сафиуллин, Б. Г. Зиганшин, Э. Ф. Амирова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 124-132. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-124-132.

15. Куракова, Ч.М. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

16. Оценка продовольственной безопасности России / И. Н. Сафиуллин, Б. Г. Зиганшин, Э. Ф. Амирова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 124-132. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-124-132.

17. Амирова, Э. Проблемы демографического развития сельских территорий в современных условиях / Э. Амирова, А. Л. Золкин, Ф. Ф. Гатина // Векторы социально-экономического развития России: современные вызовы и возможности конвергенции теоретико-методологических и прикладных исследований. – Самара : Общество с ограниченной ответственностью "Поволжская научная корпорация", 2021. – С. 46-61.

18. Ибятуллина, Г. Р. Государственная региональная политика / Г. Р. Ибятуллина, Ф. Ф. Гатина // Молодые ученые аграрному производству : Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова,

Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 87-92.

19. Шарыпова, Н. Х. Этика и научно-технический прогресс / Н. Х. Шарыпова, Ф. Т. Нежметдинова, Р. Р. Асадуллина // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 242-246.

20. Тенденции повышения эффективности организации производства / Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 25-31.

© Валеева Г.А., Кирсанов Е.Д., Ишчибаев М.М., Галеев Д.Э 2022

УДК 338.439

**Валеева Гульнара Анасовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*valeeva-gulnara-anasovna@mail.ru*

**Хамидуллина Камиля Маратовна**

*Студент 2-го курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*khamidullina\_03@list.ru*

**Шафигуллина Ильсеяр Ильясовна**

*Студент 2-го курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*lIsiyar.26.03.2003@mail.ru*

**ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ  
НА РЫНКЕ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ**

**Аннотация.** В статье представлены результаты проведенного маркетингового исследования потребительских предпочтений жителей города Казани на рынке хлебобулочных изделий и изучены факторы, на них влияющие.

**Ключевые слова:** хлеб, опрос, исследование, потребительские предпочтения, спрос.

***Gulnara A. Valeeva***

*s.e.s., docent*

*Kazan State Agrarian University,*

*Kazan*

***Kamilya M. Khamidullina***

*2nd year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*khamidullina\_03@list.ru*

***Ilseyar I. Shafigullina***

*2nd year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*ilsiyar.26.03.2003@mail.ru*

## **FACTORS INFLUENCING CONSUMER PREFERENCES IN THE BAKERY MARKET**

**Annotation.** The article presents the results of a marketing survey of consumer preferences in the market of bakery products in Kazan and examines the factors that influence them.

**Keywords:** bread, survey, research, consumer preferences, demand.

В питании человека хлеб играет важнейшую роль. Значение хлеба неопределимо: без него невозможно представить пищевой рацион ни ребенка, ни взрослого человека. Существует так мало ценностей, которые имели бы такое же значение для жизнедеятельности человека как хлеб.[1,2]

Хлеб появился на Земле свыше 15 тысяч лет назад. Впервые хлеб из теста стали выпекать египтяне, а 5-6 тыс. лет назад - греки и римляне. До наших дней в Риме сохранился 13-метровый памятник - монумент пекарю. В России с древних времен выпечка хлеба считалась почетным и ответственным делом. Во многих поселениях имелись хлебные избы для его приготовления. В России традиционно высокое потребление хлеба. В среднем на душу населения в настоящее время приходится более 500 г в день [3,4].

Рынок хлеба и хлебобулочных изделий – важнейший сегмент продовольственного рынка региона [5]. В настоящее время в России его конъюнктура претерпевает важные изменения [6]. Все более

развивается конкурентная среда, на рынок выходят множество крупных и мелких товаропроизводителей. Особенно активно этот процесс наблюдается на локальных рынках крупных городов. Не исключением здесь является и рынок города Казани. Мелкие и средние участники рынка хлеба теснят традиционные крупные хлебозаводы и хлебокомбинаты. При этом они не мешают по крупному друг другу, а занимают свои рыночные ниши. А потребитель при этом остается в выигрыше, так как у него расширяется выбор и появляются новые возможности [7].

В связи с этим особую актуальность приобретают вопросы выявления потребительских предпочтений горожан на рынке хлебобулочных изделий и изучения факторов, на них влияющих. Особый интерес вызвала данная задача на локальном рынке хлеба города Казани. Поэтому студентами Института экономики Казанского государственного аграрного университета была предпринята попытка исследовать данную научную и практическую проблему.

С целью изучения потребительских предпочтений относительно ассортимента и качества хлебобулочных изделий было проведено маркетинговое исследование с помощью анкетирования и устного опроса потенциальных покупателей. Опрос позволил собрать первичную информация посредством обращения с вопросами к конкретному человеку или определенной группе людей [8,9,10].

Исследование проводилось в ноябре 2022 года в рамках дисциплины «Основы маркетинга».

В ходе подготовительных мероприятий студентами была составлена программа маркетингового исследования, разработана анкета для устного и письменного опроса, сформулированы вопросы.

Выборка респондентов осуществлялась случайно в местах торговли хлебом и хлебобулочными изделиями или на улицах города. Опрос и анкетирование прошли 76 человек. [11,12] После изучения вторичной информации о рынке, сбора и получения первичной информации, студентами были обобщены результаты маркетингового исследования, сделаны выводы и разработаны рекомендации для предполагаемого заказчика .

В ходе проведения исследования респондентов просили раскрыть демографические данные о возрасте и составе семьи.

В рамках опроса респондентам предлагалось ответить на следующие вопросы:

Какие хлебобулочные изделия Вы чаще всего покупаете?

В каких торговых организациях Вы покупаете хлеб?

Какое количество хлебных изделий Вы покупаете в неделю на Вашу семью?

В какой упаковке вы предпочитаете покупать хлебобулочные изделия?

Какая цена за единицу хлебных изделий для вас более приемлема?

Каких производителей на хлебном прилавке Вы предпочитаете?

Цена как фактор играет важную роль при выборе того или иного продукта. Как показывают результаты опроса, большинство жителей Казани предпочитают хлебобулочные изделия по цене до 50 рублей. Это говорит о скромном уровне доходов населения города Казани и людям приходится экономить на таком важном продукте как хлеб. Лишь только 20% опрошенных готовы заплатить и выше, а из них 5% выше 70 рублей за единицу хлебного изделия. При этом в ходе исследования выяснилось, что большинство респондентов имеют семью (домохозяйство), состоящую из 3-4 человек. И чем больше членов семьи, тем весомее расходы на хлеб и хлебобулочные изделия.

Возраст также влияет на предпочтения в выборе хлебобулочных изделий. Молодые люди чаще отдают предпочтение здоровой продукции с уникальными вкусами и добавками, в то время как люди среднего возраста, как правило, предпочитают более дешевые хлебобулочные изделия. [13,14,15]

Упаковка хлебобулочных изделий сегодня воспринимается как необходимое условие покупки товара. Многие считают, что хлебобулочные изделия, завернутые в бумагу, более экологичны, чем завернутые в полиэтилен (42%). Часть населения считает, что полиэтиленовая упаковка безопаснее и практичнее. В ходе опроса мы выяснили, что более половины респондентов предпочитают покупать хлебобулочные изделия в полиэтиленовой упаковке - 56% 2% покупателей могут предъявлять спрос на изделия без упаковки.

На сегодняшний день российский рынок хлебобулочных изделий постоянно пополняется разнообразной продукцией как зарубежных, так и отечественных производителей. Не является исключением рынок города Казани и Республики Татарстан.

В настоящее время в городе Казани действует большое количество хлебопекарных предприятий различных форм собственности, производящих около 235 тонн хлебобулочных изделий в сутки.

В производстве хлеба и хлебобулочных изделий лидерами являются - Казанские хлебозаводы №2 , №3, Булочно-кондитерский комбинат и Зеленодольский хлебозавод, хорошие результаты у Васильевского хлебозавода.

Составляя рейтинг, места распределились следующим образом:

1 место – Хлебозавод №3 г. Казань;

2 место –БКК (Булочно-кондитерский комбинат) г. Казань

На их долю приходится более 70 % доли рынка г. Казани.

Оставшиеся 30 процентов делят другие участники рынка, включая сети пекарен, собственное производство хлеба в больших суперсторах,



хлеб, привезенных из других населенных пунктов республики и окрестных областей.

Наиболее распространенными пекарнями в городе Казани являются торговые марки Жар-Свежар, Добропек, Пирожкофф и другие. Их целевой клиент характеризуется склонностью к уникальным сортам хлеба (картофельный, спортивный, бездрожжевой, хлеба народов мира и другие).

Если говорить о предпочтениях в массовых сортах хлеба, большой популярностью среди казанцев пользуется хлеб сельский-36%, батон нарезной 30%, хлеб пшеничный -19%, ржаные сорта хлеба-13%.

Жители города Казани предпочитают покупать хлеб в сетевых магазинах (61% опрошенных), в пекарнях (24 %), в фирменных ларьках и магазинчиках -14% респондентов.

Результаты исследования доказывают, что локальный рынок хлеба города Казани пока остается во власти крупных игроков-хлебозавода №3 и БКК. Это и неудивительно. На их стороне большой опыт, крупные производственные мощности, поддержка государства [16,17,18].

ОАО «Казанский хлебозавод №3» образован еще в 1939 году. В настоящее время оно имеет пять производственных цехов, а также экспериментальный участок по производству хлебобулочных и мучных кондитерских изделий. На сегодняшний день предприятие выпускает более 100 наименований хлебобулочных изделий, более 55 - кондитерских изделий и более 50 - тортов и пирожных. Вырабатывает в сутки до 140 тонн продукции [19].

Открытое акционерное общество «Булочно-кондитерский комбинат» образован в 1986 году. Комбинат оснащен современным оборудованием для выпуска широкого ассортимента хлебобулочных и кондитерских изделий, способен производить одновременно более 60 видов продукции. Также БКК выпускает продукцию в соответствии с нормами Ислама с маркировкой «Халяль» [20].

Однако поведение потребителей меняется, потребительские предпочтения не стоят на месте. И в гонке за потребителя выиграет тот, кто сможет лучше и эффективнее удовлетворить индивидуальные запросы покупателей, вовремя учитывать изменения вкусов клиентов и предложить продукцию выгоднее по цене.

### ***Литература***

1. Валеева Г. А. Проблемы товародвижения агропродовольственной продукции на региональных рынках // В сборнике: Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры. Научные труды II

Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы. 2020. С. 738-743.

2. Оценка продовольственной безопасности России / И. Н. Сафиуллин, Б. Г. Зиганшин, Э. Ф. Амирова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 124-132. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-124-132.

3. Региональная конкурентоспособность как экономическая категория / Ф. Н. Мухаметгалиев, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 166-171.

4. *Валеева Г.А., Валеева К.И.* Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере // В сборнике: Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики. Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики. Казань, 2021. С. 24-31.

5. Аскарова, А. Р. Pest-анализ управления социально-экономическим развитием муниципального образования / А. Р. Аскарова, Н. А. Сафиуллин // Инновационные идеи молодых исследователей для агропромышленного комплекса : Сборник материалов Международной научно-практической конференции, Пенза, 24–26 марта 2021 года. – Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2021. – С. 30-33.

6. Миронкина, А. Ю. Оценка и прогноз основных социально-экономических показателей региона / А. Ю. Миронкина, Н. А. Сафиуллин // Экономико-математические методы анализа деятельности предприятий АПК : Материалы V Международной научно-практической конференции, Саратов, 16 апреля 2021 года / Под редакцией С.И. Ткачева. – Саратов: Общество с ограниченной ответственностью "ЦеСАин", 2021. – С. 172-178. – EDN IPPPFV.

7. *Валеева Г.А., Амирова Э.Ф.* Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий // Материалы X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова «Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством». , Казань, 2022. С. 86-92.

8. Сафиуллин, Н. А. Особенности подготовки студентов по направлению «государственное и муниципальное управление» в Казанском ГАУ / Н. А. Сафиуллин // Профессиональное

самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск - Барнаул - Челябинск - Омск - Нижний Новгород - Москва - Санкт-Петербург, 02–17 ноября 2020 года / Под общей редакцией А.Г. Миронова. – Красноярск: Красноярский государственный аграрный университет, 2020. – С. 270-274.

9. Амирова Э.Ф., Субаева А.К., Сидорова Е. В. Основные элементы экономического механизма государственного регулирования // Материалы V национальной (всероссийской) научной конференции с международным участием «Теория и практика современной аграрной науки». Новосибирск, 2022. С.1332-1335.

10. Куракова, Ч. М. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128.

11. Куракова, Ч. М. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122.

12. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления муниципальной собственностью / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 86-92.

13. Оценка продовольственной безопасности России / И. Н. Сафиуллин, Б. Г. Зиганшин, Э. Ф. Амирова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 124-132. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-124-132.

14. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по

материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

15. Ишбулдин, И. И. Проблемы муниципальной инвестиционной политики / И. И. Ишбулдин, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 156-162. – EDN IOIOGM.

16. Сафиуллин, И. Н. Совершенствование государственного и муниципального управления / И. Н. Сафиуллин, А. Х. Ахметов // Роль бухгалтерского учета и аудита в условиях инновационного развития аграрной экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 12 декабря 2017 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2018. – С. 268-273.

17. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

18. Куракова, Ч. М. Мониторинг качества жизни населения как инструмент оценки эффективности управления на муниципальном уровне / Ч. М. Куракова, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 283-288. – EDN HAWOVD

19. Официальный сайт Казанского хлебозавода№3 // <https://kazanhleb3.ru/>

20. Официальный сайт Булочно-кондитерский комбинат // <http://bkk.ru/company/>

© Валеева Г.А., Хамидуллина К.М., Шафигуллина И.И.

УДК 614.29

**Валеева Камила Ильдусовна**  
**Студент**

*ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России*  
*(Сеченовский Университет)*

*kamila-valeeva@mail.ru*

**Валеева Гульнара Анасовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*valeeva-gulnara-anasovna@mail.ru*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА ВЫЯВЛЕНИЯ И ЛЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**

**Аннотация.** В статье рассматриваются проблемы выявляемости и лечения профессиональных заболеваний работников агропромышленного комплекса. Проведен анализ факторов, влияющих на профессиональную заболеваемость в сельском хозяйстве Республики Татарстан.

**Ключевые слова:** профессиональное заболевание, выявляемость профессиональных заболеваний, агропромышленный комплекс.

***Kamila I. Valeeva***

*Student FGAOU VO First Moscow State Medical University. THEM.*

*Sechenov of the Ministry of Health of Russia (Sechenov University)*

***Gulnara A. Valeeva***

*c.e.s., docent*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

## **IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATIONAL MECHANISM FOR DETECTING AND TREATMENT OF OCCUPATIONAL DISEASES OF WORKERS OF THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX**

**Annotation.** The article deals with the problems of detection and treatment of occupational diseases of workers in the agro-industrial complex. The analysis of factors influencing occupational morbidity in agriculture of the Republic of Tatarstan was carried out.

**Key words:** occupational disease, detectability of occupational diseases, agro-industrial complex

В нашей стране в последние годы обостряется проблема роста числа заболеваний, полученных гражданами страны в результате их

профессиональной деятельности. Многие профессии на практике способствуют каким-либо отклонениям в здоровье трудящихся. Данные последствия могут носить легкий характер, а могут приводить в самых тяжёлых случаях к инвалидности, и даже к смертельным случаям. Поэтому проблема выявления и лечения профессиональных заболеваний является одной из актуальнейших в политике государства по обеспечению эффективной деятельности здравоохранения. [1,2,3 ]

Профессиональные заболевания возникают у работника в результате однократного, например, в течение не более одного рабочего дня воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть. [ 4 ] Это классифицируется как острое профессиональное заболевание. Длительное воздействие на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности или его смерть означает хроническое профессиональное заболевание. Обязательным условием является исполнение работником трудовых обязанностей или выполнение какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем. [ 5 ]

Среди видов экономической деятельности, лидирующих, по статистике, по профессиональной заболеваемости и травматизму на производстве особенно выделяется агропромышленный сектор. [ 6,7 ] В частности, сельское хозяйство, занимает второе место по профессиональной заболеваемости в стране, уступая только обрабатывающим производствам.

В 2021 году всего в Республике Татарстан было зарегистрировано 167 случаев по количеству лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием. И львиная доля здесь приходится на работников сельского хозяйства. [6,8,9] На протяжении ряда лет остается достаточно высоким число случаев впервые выявленных профзаболеваний у работников сельхозпредприятий Балтасинского, Кукморского и Арского районов республики. Этот факт не характеризует эти районы как отстающие, а наоборот, именно в них результативно поставлена работа по выявлению и профилактике профессиональных заболеваний. [ 4,10 ]

В республике достаточно эффективно функционирует организационный механизм выявления и лечения профессиональных заболеваний работников АПК. Прежде всего, деятельность надзорных органов способствует выявлению, а соответственно, устранению нарушений требований к условиям труда работников сельскохозяйственных предприятий. Чаще всего в сельском хозяйстве выявляются нарушения, которые способствуют ухудшению здоровья

работников: отсутствие кормоприготовительных цехов, отсутствие механизации процессов приготовления и раздачи кормов. Все это приводит к возрастанию доли ручного труда. Не соблюдаются нормы переноса тяжестей доярками, телятницами. При проведении периодических медосмотров животноводов не организовано серологическое обследование на бруцеллез. Работники животноводческого комплекса, работающие с зерном, фуражом не привиты против туляремии. (Туляремия - острое инфекционное заболевание, передающееся через укус кровососущих насекомых или при непосредственном контакте с зараженным животным или при употреблении в пищу зараженных продуктов или воды. Протекает с явлениями лимфаденита, лихорадкой, интоксикацией с последующей генерализацией и поражением внутренних органов.) Неблагополучные по туляремии территориями в Республике Татарстан являются Актанышский, Алексеевский, Елабужский, Менделеевский, Мензелинский, Нижнекамский, Тукаевский, Чистопольский, Альметьевский, Высокогорский, Зеленодольский, Лаишевский, Пестречинский, Рыбно-Слободский, Тетюшский, Агрызский, Мамадышский, Спасский, Верхнеуслонский районы. [ 11,12,13 ]

В официальной статистике представлены только очень ограниченные сведения по численности работников с установленными профзаболеваниями по отраслям и видам экономической деятельности. Они ограничиваются лишь впервые установленными профессиональными заболеваниями и пострадавшими при несчастных случаях на производстве (см. табл.1).

Таблица 1. - Динамика пострадавших на производстве в отраслях сельского хозяйства Республике Татарстан за 2019-2021 годы

Показатели	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих			Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих			Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА, РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО всего	1,400	1,448	0,432	0,158	0,142	0,058	3	10	10

Растениеводство и животноводство и предоставление соответствующих услуг в этих областях	1,300	1,254	0,424	0,166	0,090	0,061	3	3	4
Выращивание однолетних культур	1,4	1,050	0,324	0,345	0,191	0,108	-	-	1
Выращивание многолетних культур	-			-			-	-	-
Животноводство	1,2	1,513	0,318	0,102	0,056	0,053	3	3	3
Смешанное сельское хозяйство	2	0,299	0,961	-	-	-	-	-	-
Деятельность вспомогательная в области производства сельскохозяйственных культур и послеуборочной обработки сельхозпродукции	1,1	1,847	1,246	-	-	-	-	-	-
В среднем по обследуемым видам экономической деятельности в РТ	0,8	0,700	0,772	0,07	0,038	0,049	125	99	167

Из таблицы 1 видно, что численность пострадавших при несчастных случаях на производстве в Татарстане в целом по сельскому хозяйству снижается к 2021 году и достигает уровня 0,432 в расчете на 1000 работающих. Такая же динамика и по численности пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих. Так, в 2021 показатель снизился почти в три раза в Республике Татарстан по сравнению с предыдущими годами. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в сельском хозяйстве республики в последние два года составила 10 человек. Лидирует из отраслей животноводство.

По данным Управления Роспотребнадзора по РТ в республике имеется 1360 сельскохозяйственных объектов надзора. На 88% аграрных объектов республики условия труда остаются неблагоприятными и даже опасными для здоровья работающих. [6] По данным официальной статистики, на протяжении последних лет отмечается рост профессиональных заболеваний у работников сельхозпредприятий. Исследование профессиональных заболеваний работников сельского хозяйства в последние годы показывает, что среди работников животноводства лидируют доярки, свиноводы и телятницы. В растениеводстве опасность представляет профессия механизатора. У работников животноводческой 58% заболеваний приходится на мышечно-тонический синдром шейного уровня. Полинейропатия верхних конечностей выставлена 54%, другие заболевания периферической нервной системы — 17%. У



механизаторов диагностировались вибрационная болезнь — 76, двусторонняя нейросенсорная тугоухость — 71%.

В настоящее время более 90% случаев хронических профзаболеваний устанавливается при активном обращении самих работников за медицинской помощью. Эти данные свидетельствуют, что при отсутствии регулярно организованных работодателями регламентированных медицинских осмотров своих работников, врачи-профпатологи ЦРБ выявляют профессиональные заболевания при амбулаторных обращениях самих больных.

Главная проблема, на наш взгляд, в том, что врачи-профпатологи в районных больницах отсутствуют. Причинами роста заболеваемости работников АПК являются социально-экономические условия, незаинтересованность работодателей в сохранении здоровья работников [14,15,16]. Меняется мотивация самих работников. Не заинтересованы работники в постановке диагноза профзаболевания из-за потери своего рабочего места и отсутствия гарантированной социально-трудовой реабилитации [17,18]. В должном объеме не проводится профилактическое лечение работников, составляющих группу риска по развитию профессиональных заболеваний.

Необходимо усилить работу медицинских организаций по выявлению и лечению профессиональных заболеваний работников АПК на основе совершенствование организационного механизма системы здравоохранения [19,20]. Необходимо повысить социальную защищенность работников с начальными формами профессиональных заболеваний, для которых не предусмотрено профилактическое лечение из средств социального страхования.

### Литература

1. Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

2. *Валеева Г.А., Амирова Э.Ф* Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий// Материалы X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова «Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством». , Казань, 2022. С. 86-92.

3. Куракова, Ч. М. Мониторинг качества жизни населения как инструмент оценки эффективности управления на муниципальном уровне / Ч. М. Куракова, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 283-288.

4. Попова А.Ю. Проблемы и тенденции профессиональной заболеваемости работников сельского хозяйства Российской Федерации // Здоровье населения и среда обитания, 2016, №9 (292) с.5-9

5. Осипов С.А., Малышева И.Ю., Берхеева З.М., Трофимова М.В., Гиниятова А.М., Сафина К.Р. Условия труда и профессиональная заболеваемость работников сельского хозяйства Республики Татарстан // Вестник современной клинической медицины, 2016

6. Официальный сайт Управления федеральной службы по надзору в сфере реализации прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан /<https://16.rospotrebnadzor.ru/>

7. Сафиуллин, Н. А. Анализ демографической конъюнктуры сельского населения в Республике Татарстан / Н. А. Сафиуллин // Знания молодых: наука, практика и инновации: Сборник научных трудов XIX Международной научно-практической конференции аспирантов и молодых ученых, Киров, 13 марта 2020 года. – Киров: Вятская государственная сельскохозяйственная академия, 2020. – С. 208-211. – EDN IBDKLN.

8. Валеева Г.А., Валеева К.И. Профессиональное здоровье государственных служащих и факторы, на него влияющие // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики. Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ. Казань, 2022. С.65-70

9. Файзрахманов Д. И. Анализ инструментов и методов управления качеством жизни населения / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 565-571.

10. Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы: Сборник статей по материалам Всероссийской

(национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. Том Часть 2. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQQY.

11. *Кириллова О.В., Амирова Э.Ф.* О проблемах внедрения цифровых технологий в работу АПК РФ на примере Республики Татарстан// Социально-экономическое развитие регионов России: тенденции, проблемы, перспективы. Сборник научных трудов II Всероссийской научно-практической конференции. Волгоград, 2022. С. 103-108

12. Официальный сайт федеральной службы государственной статистики /[https://rosstat.gov.ru/working\\_conditions](https://rosstat.gov.ru/working_conditions)

13. Сафиуллин, Н. А. Электронный сервис информационно-консультационной поддержки АПК на базе аграрного вуза / Н. А. Сафиуллин // Вестник Совета молодых ученых Рязанского государственного агротехнологического университета имени П.А. Костычева. – 2020. – № 1(10). – С. 250-253. – EDN ZJHJVD.

14. Миронкина, А. Ю. Оценка и прогноз основных социально-экономических показателей региона / А. Ю. Миронкина, Н. А. Сафиуллин // Экономико-математические методы анализа деятельности предприятий АПК : Материалы V Международной научно-практической конференции, Саратов, 16 апреля 2021 года / Под редакцией С.И. Ткачева. – Саратов: Общество с ограниченной ответственностью "ЦеСАин", 2021. – С. 172-178. – EDN IPPPFV

15. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

16. Куракова, Ч.М. Механизмы государственного регулирования занятости населения / Д. Р. Ильясова, З. Т. Гайнуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 141-147. – EDN JSHYXT.

17. Куракова, Ч.М. Преимущества и недостатки реализации государственной молодежной политики в Республике Татарстан / Ч. М. Куракова, К. Н. Ахмедшина, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных

трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 142-149. – EDN FRROZZ.

18. Куракова, Ч.М. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

19. Куракова, Ч.М. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

20. Хорева, О. В. Современная государственная служба Российской Федерации в аспекте развития административной реформы / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 274-280.

© Валеева Г.А., Валеева К.И., 2023

УДК 342.736.35

**Валеева Камиля Ильнаровна**  
Студентка второго курса  
Казанский Государственный Аграрный Университет, Казань, Россия  
kamilla.valeeva.03@mail.ru  
**Низамова Элина Радиковна**  
Студент 4-го курса

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия  
lilya2@ro.ru*

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский Государственный Аграрный Университет, Казань, Россия  
nsafiullin@outlook.com*

## **ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН**

**Аннотация.** В статье приведена теория обращения граждан, дана характеристика Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, проведен PEST анализ, приведены результаты социологического опроса по исследуемой теме, предложены инновации и проект “Welcome тур” как фактор повышения обращения граждан.

**Ключевые слова:** взаимодействия власти, обращение, граждане, жалобы, прием граждан, контроль.

***Kamilya I. Valeeva***

*Second-year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*Kamilla.valeeva.03@mail.rough*

***Elina R. Nizamova***

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*lilya2@ro.ru*

***Niyaz A. Safiullin***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*nsafiullin@outlook.com*

## **FORMS AND METHODS OF WORKING WITH CITIZENS' APPEALS**

**Abstract.** The article presents the theory of citizens' appeal, the characteristics of the Ministry of Digital Development of Public Administration, Information Technologies and Communications of the Republic of Tatarstan are given, PEST analysis is carried out, the results of a sociological survey on the topic under study are presented, innovations and the “Welcome Tour” project are proposed as a factor in increasing citizens' appeal.

**Keywords:** government interactions, appeal, citizens, complaints, reception of citizens, control.

Установление официального определения располагает большое значение и способствует верному употреблению и исполнению законных понятий, подсобляет горожанам вернее познавать и использовать свои права.

Граждане России в общей массе только обучаются защищать свои права [1]. Наше сообщество в течение долгого времени было лишено данной возможности. Но происходит замена поколений, следовательно, и замена убеждений, знаний, взглядов. Для современного демократического открытого общества необходимы граждане не запуганные, а готовые к диалогу с властью, способные обратить внимание органов государственной власти, органов местного самоуправления и должностных лиц на свои собственные и общественные надобности [2,3]. Существенно отметить, что рассмотрение обращений – не милость, а обязанность власти.

Разграничение в законодательстве всевозможных вариантов обращений играет серьезную значимость в упорядочении их рассмотрения, в проведении более полного разбора тенденций совместного состояния законности, уровня довольства граждан. Как справедливо заметила Н. «Обращения граждан носят отличный характер, хранят разную информацию, не совпадают по общественной направленности: могут содержать как индивидуальные претензии на нарушения прав и свобод, так и коллективные, поднимающие вопросы, представляющие общественно значимый интерес [4]. Они разнятся по своей юридической характеристике и соответственно манят различные законные последствия».

История создания Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан берет свое начало с приказа министерства РСФСР по связи, информатике и космосу от 15. № 64, согласно которому с 1 апреля 1991 года формировалось государственное компания связи информатики «Связьинформ» Татарской АССР на базе ликвидируемого ПТУС Татарской АССР.

Официальное возникновение связи в Татарстане приходится на середину 19 века, когда в Казани имелась открыта первая телеграфная станция.

Был проведен PEST-анализ Министерства. PEST-анализ — это маркетинговый механизм для долговременного планирования в бизнесе, который позволяет учесть действие условий охватывающей среды [5].

Таблица - 1. Сводная таблица PEST анализа

Политические факторы		Экономические факторы	
ПЗ	15	Е1	14

П1	26,25	Е2	8,75
П2	15	Е3	7,5
Социально-культурные факторы		Технологические факторы	
S1	26,25	T1	13,13
S2	9,54	T2	8,75
S3	5,25	T3	8,75

Согласно данным приведённым в таблице, мы можем сделать вывод о том, что наибольшее количество обращений граждан связаны с политическими и социально-культурными факторами. На сегодняшний день из-за политической обстановки в стране и мире наибольшую заинтересованность среди граждан занимают проблемы уровня коррупции, инфляции, процентных ставок и отношения к импортным товарам [6,7].

Вторым по важности вопросом являются проблемы отсутствия достаточного количества государственных компаний, степень использования, внедрения и передачи технологий, а так же уровень инноваций и технологического развития компаний в отрасли цифрового развития в Республике Татарстан [8,9].

Менее волнующими оказались вопросы уровня развития предпринимательства и бизнес-среды, степень глобализации и открытости экономики, темпы роста населения, социальная стратификация в обществе меньшинства [10,11].

Исходя из сводной таблицы PEST анализа большую часть от общей массы обращений занимают обращения по политическим и социальным факторам.

Учитывая результаты анализа стоит обратить внимание на цифровое развитие политических и социальных факторов.

Где, П1 – бюрократизация и уровень коррупции; П2 – налоговая политика; П3 – стремление к протекционизму отрасли, наличие государственных компаний в отрасли; Е1 – уровень инфляции и процентные ставки; Е2 – уровень развития предпринимательства и бизнес-среды; Е3 – степень глобализации и открытости экономики; S1 – отношение к импортным товарам и услугам; S2 – темпы роста населения; S3 – социальная стратификация в обществе, меньшинства; T1 – уровень инноваций и технологического развития отрасли; T2 – законодательство в области технологического оснащения отрасли; T3 – степень использования, внедрения и передачи технологий.

По результатам исследования мы можем сделать вывод о том, что наибольшее количество обращений граждан связаны с политическими и социально-культурными факторами. На сегодняшний день из-за политической обстановки в стране и мире наибольшую заинтересованность среди граждан занимают проблемы уровня коррупции, инфляции, процентных ставок и отношения к импортным товарам [12].

Вторым по важности вопросом являются проблемы отсутствия достаточного количества государственных компаний, степень использования, внедрения и передачи технологий, а также уровень инноваций и технологического развития компаний в отрасли цифрового развития в Республике Татарстан [13].

Менее волнующими оказались вопросы уровня развития предпринимательства и бизнес-среды, степень глобализации и открытости экономики, темпы роста населения, социальная стратификация в обществе меньшинства [14].

Исходя из сводной таблицы PEST анализа большую часть от общей массы обращений занимают обращения по политическим и социальным факторам.

Учитывая результаты анализа, стоит обратить внимание на цифровое развитие политических и социальных факторов.

Нами было проведён опрос сотрудников министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, где им были заданы 20 вопросов на знание порядка работы, нормативно-правовых актов, внутреннего распорядка, а также некоторые теоретические вопросы связанные с деятельностью ФОИВ. Данный опрос прошли 100 сотрудников [15].

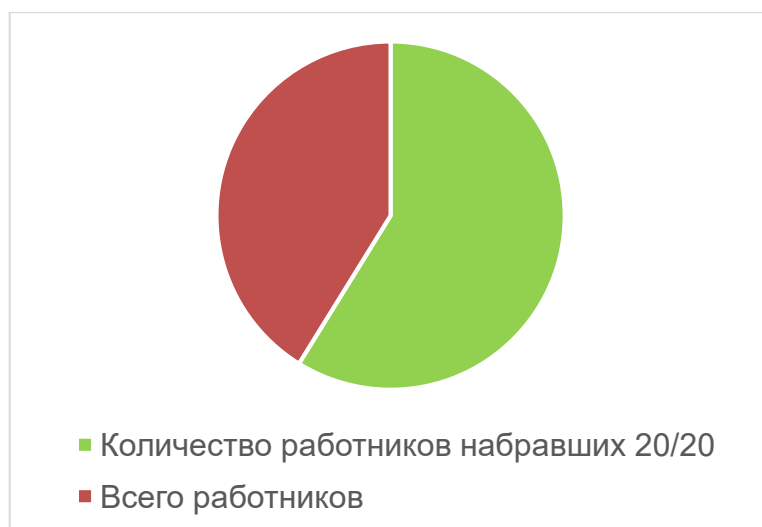


Рисунок 1 - Опрос сотрудников министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан.

Согласно данной таблице, 70 сотрудников ответили на все вопросы правильно. Данный опрос позволяет нам говорить о том, что большая часть сотрудников имеют достаточную квалификацию для успешного выполнения задач, поставленных руководством министерства.





Рисунок 2 - Опрос сотрудников министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан.

15 сотрудников получили результат в 15 правильных ответов.

Данный показатель так же является положительным. Сотрудники набравшие 15 из 20 могут выполнять должностные обязанности, но с незначительными ограничениями. Помочь восполнить незначительные пробелы в знаниях смогут высококвалифицированные коллеги.

Далее, были предложены инновации.

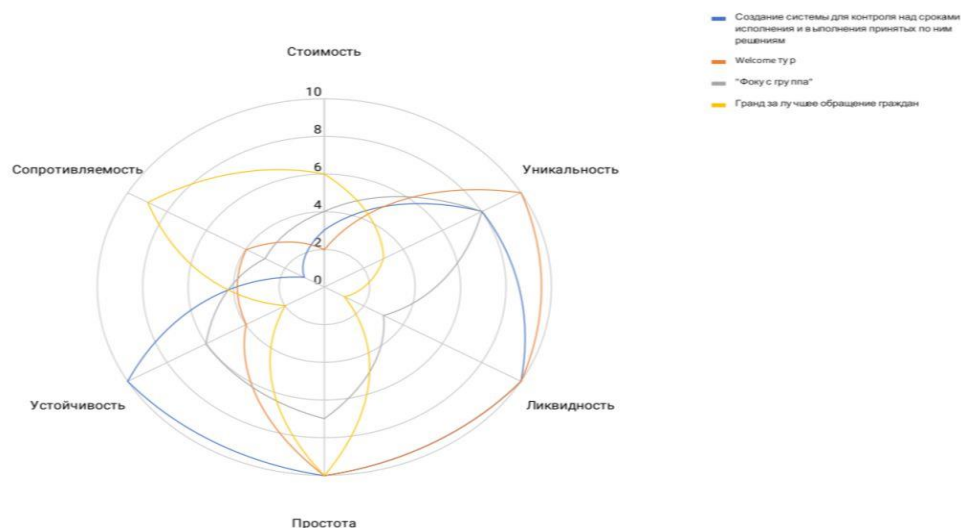


Рисунок 3 – Анализ конкурентоспособности предложенных проектов [16]

Создание системы для контроля над сроками осуществления и исполнения общепринятых по ним решений:

Значимость несовершенства или сочетания недостатков в системе внутреннего контроля зависит не только от того, обладало ли место искажением, но и от вероятности того, что ухудшение сможет иметь место, а также от возможного масштаба данного искажения. Уклон на перспективу, т. е. на анализ бизнес-процессов и обнаружение рисков.

Welcome тур: Абсолютно понятно, что индивидуальный тур в силу факторов будет обходиться подороже группового. Однако гид, трансфер, поездки на одного или двоих персона будут обходиться дороже, чем те же услуги на группу состоящую из 30-40 человек. В большинстве случаев блок документов для персонального тура будет немного больше. В некоторых вариантах вам понадобятся дополнительные бумаги, например, другой вид визы [17].

Самостоятельный маршрут. Вы можете на свое решение избрать то место, какое собираетесь посетить.

“Фокус группа” Итоги изучения способом фокус-групп не являются репрезентативными. Фокус-группа позволяет пользоваться спецэффектом коллективной динамикой, который гарантирует высочайшую вовлеченность респондентов, которые во время споры аргументирует и обосновывает свою позицию. Также, позволяет сконцентрировать предельно безграничный диапазон суждений по интересному вопросу.

Грант за наилучшее обращение граждан: Расходы дополнительных статей. Привлечение добавочных штатов служащих для обработки повысившего численности обращений [19.20]. Повод для появления коррупции.

Повышение заинтересованности к обращениям в государственные органы. Разрешит обучиться горожанам верно записывать жалобы.

### ***Литература***

1. Куракова, Ч.М. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

2. Сафиуллин, Н. А. Цифровизация сферы связи с общественностью в государственном управлении / Н. А. Сафиуллин, Ч. Р. Сафиуллина // Онтологические и социокультурные основания альтернативного проекта глобализации : Сборник материалов I

международной научной онлайн-конференции, Екатеринбург, 24–25 сентября 2021 года. – Екатеринбург: ООО "Издательство УМЦ УПИ", 2021. – С. 263-267.

3. ГОСТ Р 51141-98 Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения. М.: Госстандарт России, 1998 URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200003829> (дата обращения: 20.10.22).

2. Законы. Федеральный закон Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления // URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.11.22).

4. Инструкция по работе с обращениями граждан в Совете Федерации Федерального Собрания РФ / Распоряжение Председателя Совета Федерации СФ РФ от 1 ноября 2006 года № 461рп-СФ. URL: <http://council.gov.ru/services/messages/instruction/> (дата обращения: 20.10.22).

4. Информация по работе с обращениями граждан. Об итогах работы с обращениями граждан в 2022 году // URL: <http://government.ru/> (дата обращения: 21.10.22).

5. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

6. Куракова, Ч. М. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н. Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577.

7. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTV.

8. Куракова, Ч. М. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой

трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128.

9. Куракова, Ч. М. Информационные технологии в государственном управлении / Ч. М. Куракова, Р. А. Шигабудинов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 136-144.

10. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

11. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

12. Куракова, Ч. М. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н. Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577.

13. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

14. Миронкина, А.Ю. Проблемы малого бизнеса и их решения / А.Ю. Миронкина // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2016. – № 1-7. – С. 210-212.

15. Обращения граждан в органы власти как форма влияния на принятие политических решений // URL: <https://clck.ru/32ki8J> (дата обращения: 01.10.22).

16. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

17. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

18. Муллина, А. И. Маркетинговая среда организаций АПК / А. И. Муллина, Н. А. Сафиуллин // Рост и воспроизводство научных кадров в АПК : Сборник трудов по итогам Российской национальной научно-практической интернет-конференции для обучающихся и молодых ученых, Нижний Новгород, 19–20 декабря 2019 года / Под общей редакцией Н.Н. Бессчетновой. – Нижний Новгород: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Нижегородская государственная сельскохозяйственная академия", 2020. – С. 423-424. – EDN DRYKGP.

19. Бухгалтерская отчетность в соответствии с МСФО / Л. М. Мавлиева, Э. Н. Фахретдинова, А. А. Горностаева, А. А. Сафиуллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 111-116. – EDN ZNDJXW.

20. Russian agritourism: ways of development and generating income / A.Y. Mironkina, S.S. Kharitonov, I.Y. Podkovyrov [et al.] // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science : Volga Region Farmland 2021 (VRF 2021), Penza, 16–18 ноября 2021 года. Vol. 953. – Penza: IOP Publishing Ltd, 2022. – P. 012039. – DOI 10.1088/1755-1315/953/1/012039.

*©Валеева К.И., Низамова Э.Р. Сафиуллин Н.А.*

**Габдулхакова Ильсеяр Масхутовна**  
Кандидат филологических наук, доцент,  
Казанский государственный аграрный университет,  
Россия, Казань  
ilsiar75@mail.ru

## **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АПК В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

**Аннотация.** В статье предпринята попытка анализа проблем кадрового обеспечения аграрного сектора экономики в век цифровизации АПК, рассматриваются вопросы подготовки кадров, востребованных в индустрии 4.0. Актуальность проблемы обусловлена технологическим отставанием этой отрасли и отсутствием высококвалифицированных кадров, которые свободно владеют инновационными цифровыми технологиями.

**Ключевые слова:** агропромышленный комплекс, цифровая экономика, цифровые кадры, подготовка кадров, цифровая грамотность.

**Ilsiyar M. Gabdulhakova**  
Ph.D. in Philology  
Kazan State Agrarian University,  
Kazan,  
ilsiar75@mail.ru

## **PROBLEMS AND PROSPECTS OF THE HUMAN RESOURCING FOR THE AGROBUSINESS INDUSTRY IN THE CONDITIONS OF DIGITAL ECONOMY**

**Abstract.** The article attempts to analyze the staffing problems of the agricultural sector of the economy in the digitalization epoch of the agro-industrial complex, it is considered the issues of training of skilled workers eagerly sought in industry 4.0. The urgency of an issue is due to the technological inferiority of this branch and the lack of the high-end professional personnel who are fluent in ground-breaking digital technologies.

**Key words:** agro-industrial complex, digital economy, digital updated personnel, training of skilled workers, digital competence.

В последние десятилетия практически все отрасли экономики ощутили сильное влияние цифровой трансформации, мы видим, как

начал формироваться новый технологический уклад, обусловленный неизбежным процессом цифровизации современной экономики, информационные технологии стали ключевым фактором экономического роста и благосостояния каждого государства[1].

Существует множество подходов к определению самого понятия цифровая экономика, в русском языке можно встретить синонимы «веб-экономика», «интернет-экономика», «электронная экономика». Термин «цифровая экономика» впервые был употреблен американским учёным Николасом Негропonte в 1995 году. В своём труде «BeingDigital» он обосновывает преимущество новой экономики, основанной на интенсивном развитии информационно-коммуникативных технологий (ИКТ) перед, отжившей себя, традиционной. В соответствии с этим подходом, цифровая экономика определяется как «система экономических, социальных и культурных отношений, основанных на активном использовании цифровых технологий» [2]. Согласно другому определению, «цифровая экономика - это деятельность, напрямую связанная с развитием цифровых компьютерных технологий, в которую входят и сервисы по предоставлению различных онлайн услуг, и электронные платежи, и интернет-торговля, и краудфандинг, и пр.» [3]. В Указе Президента РФ от 09.05.2017 г. № 203, «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы» технологии обработки данных устанавливаются в качестве главного способа обеспечения эффективности цифровой экономики [4]. Кох Л.В., Кох Ю.В. представили таблицу, в которой «сведены практически все определения сущности цифровой экономики, авторами которых являются российские ученые в области информационных технологий». Они пришли к выводу о том, что подходы российских учёных не отличаются от подходов зарубежных коллег.

Методологическую основу данного исследования составили важнейшие принципы научного познания. Задачи исследования обусловили необходимость применения следующих методов: междисциплинарного и комплексного подходов, систематизации, сравнительного анализа и комплексного подхода к источникам по теме исследования[5].

Цель исследования - попытаться найти пути обеспечения сельского хозяйства современными специалистами, обладающими цифровыми компетенциями.

Развитие цифровой экономики вызвано глобальным изменением, порожденным цифровыми вычислительными и коммуникационными технологиями ещё во второй половине XX века. В далёком прошлом аграрная и промышленная революции привели к небывалому скачку производительности и экономическому росту многих стран. Изобретение всевозможных механизмов, способных заменить ручной

труд, изначально подготовило человека к промышленной революции. Аналогично предыдущим, цифровая революция ознаменовала начало принципиально новой эпохи, которую сегодня принято называть индустрией 4.0. в России её часто называют четвёртой промышленной революцией. В таких условиях «информация является основополагающим ресурсом, а объемы данных увеличиваются в геометрической прогрессии ежедневно. В центре такой информационной революции находится стратегия развития, в центре которой находится каждый конкретный индивид и его изменяющиеся потребности» [6]. Важно отметить, что концепция индустрии 3.0. была ориентирована на автоматизацию только отдельных процессов, тогда как индустрия 4.0. предусматривает цифровизацию всех сторон жизни общества. 5 июля 2017 года президент Российской Федерации В.В. Путин на заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам отметил: «Хотел бы повторить, цифровая экономика — это не отдельная отрасль, по сути — это уклад жизни, новая основа для развития системы государственного управления, экономики, бизнеса, социальной сферы, всего общества. И, конечно, формирование цифровой экономики — это вопрос национальной безопасности и независимости России, конкурентности отечественных компаний, позиций страны на мировой арене на долгосрочную перспективу, по сути, на десятилетия вперед» [7].

Несомненно, такой подход требует полной трансформации экономики начиная с процесса обучения на всех его уровнях, создания и внедрения обновлённых образовательных программ с учётом развития цифровой среды, в том числе и программ переквалификации и развития персонала во всех отраслях экономики. Веб-экономика привела к необходимости пересмотра *softskills* (гибкие компетенции) и *hardskills* (жесткие компетенции) и сформировала принципиально новые для современного общества *digital skills* - навыки, необходимые специалисту для успешной профессиональной деятельности в эпоху цифровой трансформации (*digital transformation*)[8].

Рынок труда предъявляет новые требования к личности соискателя, появляются новые критерии поиска специалистов. Современный работодатель заинтересован в высококвалифицированных кадрах, способных легко адаптироваться в стремительно меняющемся цифровом мире, умеющих самостоятельно выявлять и находить пути решения разнообразных задач с использованием различных цифровых каналов. В последнее десятилетие между различными компаниями наблюдается соперничество в сфере поиска креативных и высококвалифицированных специалистов, обладающих цифровыми навыками[9]. По мнению аналитиков, наиболее востребованным постепенно становится поколение Y («игрек»). Это название одного из



поколений, впервые упомянутое в трудах Н.Хоува и У.Штрауса по трём неизвестным математического уровня [9]. Другое его название - это поколение Миллениума (millennials), людей, родившихся в 80-90 гг. XX столетия и ступивших в новое тысячелетие в достаточно юном возрасте. В отличие от предыдущего поколения Z, они более свободно пользуются цифровыми устройствами и способны уверенно работать в различных сложных программах[10]. Это позволяет рассматривать их в качестве основных кандидатов на новые рабочие места, которые появляются благодаря стремительному росту цифровых технологий. Поколение Y демонстрирует достаточно высокий уровень цифровых компетенций, как отмечалось выше, в настоящее время при подборе персонала приоритет будет отдаваться соискателям, способным оперативно находить нужную информацию, обрабатывать её, делать правильные выводы и доносить конечный результат до адресата. Аналитики отмечают, что сегодня множество компаний уже столкнулось с трудностями при поиске высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимыми digital skills[11].

В современном российском обществе все более очевидным становится цифровой разрыв между поколениями [12]. Необходимо также отметить что «под воздействием политической и экономической нестабильности наблюдается утрата нравственных ценностей» [13]. В настоящее время молодое поколение обладает достаточно высоким индексом цифровой компетентности и демонстрирует высокий уровень знаний в области новейших технологий, люди более старшего поколения не обладают базовым уровнем цифровой грамотности и совершенно не адаптированы к цифровой реальности. Необходимо подчеркнуть, что в современной экономике рабочие места будут создаваться в результате внедрения цифровых технологий. Многие компании предпочитают привлекать сотрудников, обладающих необходимыми навыками в области применения цифровых технологий. Совместно с высшими и средними учебными заведениями они активно развивают специальные образовательные и тренинговые программы. «Система высшего образования направлена на обеспечение высокого качества образования путем внедрения государственных образовательных стандартов, развитие инновационной деятельности, формирование цифровой компетентности специалистов» [14]. Достаточно быстро стали открываться различные курсы и программы онлайн обучения, сами работодатели, в целях повышения цифровой квалификации личного персонала организации, стали направлять на подобные курсы своих сотрудников. Например, Казанский государственный аграрный университет каждые 2 года проводит различные курсы по повышению уровня цифровой грамотности профессорско-преподавательского состава вуза. Дистанционный формат обучения, вызванный внезапным всплеском

коронавирусной инфекции, заметно ускорил необходимость обращения к таким платформам, которые могут обеспечить виртуальное рабочее пространство профессорско-преподавательскому составу[15].

В основе последних изменений лежат активно изменяющиеся и эффективно развивающиеся информационные и коммуникационные технологии. Технологические изменения, прежде всего, связанные с появлением искусственного интеллекта и роботизированных систем, приводит к тому, что меняются сами технологии, конфигурация рынка труда, когда-то привычные профессии и специальности исчезают, это связано с тем, что многие задачи теперь решаются роботизированными системами. На наш взгляд, на этом фоне крайне важным становится государственное регулирование уровня безработицы и оказание необходимой социальной поддержки специалистам, оставшимся без места работы. В первую очередь, их нужно будет обучить новым профессиям с использованием IT-решений[16].

Из перечисленного выше можно сделать вывод о том, что цифровая экономика создает новые профессиональные стандарты и способствует развитию конкуренции и в агропромышленном комплексе. Таким образом, в настоящее время возникла острая необходимость в повышении цифровой грамотности людей, занятых в сельском хозяйстве. В связи с этим «Правительство РФ в начале февраля 2018 года одобрило план мероприятий по направлению «Кадры и образование», включающий в себя свыше 140 мероприятий: разработку новых форм образования с учетом задач цифровой экономики, развитие цифровой грамотности у широких слоев населения страны, поддержку технологических образовательных процессов и др.» [17]. По наблюдениям аналитиков в России цифровизация сельского хозяйства происходит медленно, но с каждым годом увеличивает свои масштабы[18].

### **Литература**

1. Negroponte N. Being Digital. New York : Alfred A. Knopf. 1995.
2. Анализ существующих подходов к измерению цифровой экономики // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. 2019. Т. 12, № 4. С. 78–89. DOI: 10.18721/JE.12407.
3. Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2017. № 20. Ст. 2901.
4. Приоритеты развития агропромышленного комплекса и задачи аграрной науки и образования / А. Р. Валиев, Р. М. Низамов, Р. И. Сафин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного

университета. – 2022. – Т. 17. – № 1(65). – С. 97-107. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-97-107. – EDN BFQMKV.

5. [Заседание Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам [Электронный ресурс]. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/54983>

6. Neil Howe, William Strauss. Millennials rising: the next great generation Архивнаякопия от 11 марта 2018 на Wayback Machine. VintageBooks, 2000.

7. Солдатова Г.У., Рассказова Е.И. Психологическое содержание цифрового разрыва между российскими подростками и их родителями // Образовательная политика. 2014 г. Т.3 № 65. С.112-125.

8. Габдулхакова, И. М. Повышение социокультурного статуса студентов / И. М. Габдулхакова // Проблемы формирования ценностных ориентиров в воспитании сельской молодежи : Сборник материалов Международной научно-практической конференции, Тюмень, 05–06 июня 2014 года. – Тюмень: Печатный цех "Ризограф", 2014. – С. 77-79. – EDN TOZQRN.

9. Шарыпова, Н. Х. Стили педагогического руководства как условие эффективности подготовки будущих специалистов / Н. Х. Шарыпова, Ф. Т. Нежметдинова, И. Т. Гильмуллин // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 236-242. – EDN TOQOQD.

10. Стенограмма парламентских слушаний Комитета Государственной Думы ФС РФ по финансовому рынку на тему: «Формирование правовых условий финансирования и развития цифровой экономики». М., 20.02.2018 г. С. 19. [Электронный ресурс]. URL:[http://komitet2-12.km.duma.gov.ru/upload/site30/Stenogramma PS\\_po\\_cifrovoy\\_ekonomike\\_20.02.2018](http://komitet2-12.km.duma.gov.ru/upload/site30/Stenogramma_PS_po_cifrovoy_ekonomike_20.02.2018)

11. Сафиуллин, Н. А. Технологии управления карьерным ростом персонала в государственном и муниципальном управлении / Н. А. Сафиуллин, М. М. Низамутдинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1064-1070. – EDN NHMWZA.

12. Формирование компетенций в сфере связей с общественностью на базе "Школы молодого PR специалиста" / Н. А. Сафиуллин, Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 1(235). – С. 56-60. – EDN XDNJQR.

13. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

14. Сафиуллин, Н. А. Инновационные технологии в управление персоналом / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Мавлиева, И. И. Залялиев // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1040-1046. – EDN QXL0DL.

15. Сафиуллин, Н. А. Карьерный коучинг для молодых специалистов в органах государственной власти / Н. А. Сафиуллин, К. А. Парфенова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1093-1100. – EDN QYAGWE.

16. Валеева, Г. А. Профессиональное здоровье государственных служащих и факторы на него влияющие / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 65-70. – EDN IBETJP.

17. Каримова, Р. Р. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 168-174. – EDN XXVQOZ.

18. Каримова, Р. Р. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник

научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 577-584. – EDN JZHNUK.

© Габдулхакова И.М., 2023

УДК 378.046.4

**Габдулхакова Ильсеяр Масхутовна**  
Кандидат филологических наук, доцент,  
Казанский государственный аграрный университет,  
Россия, Казань  
ilsiar75@mail.ru

## **ПРОБЛЕМЫ ОБУЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ДЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ**

**Аннотация.** В статье рассматривается проблема подготовки специалистов нового поколения для агропромышленного сектора. Делается вывод о необходимости использования научного потенциала высших учебных заведений, внесения изменений в сферу высшего и среднего образования с целью обеспечения сельского хозяйства современными специалистами, обладающими цифровыми компетенциями.

**Ключевые слова:** агропромышленный комплекс, цифровая экономика, цифровые кадры, подготовка кадров, цифровая грамотность.

**Ilsiyar M. Gabdulhakova**  
**Ph.D. in Philology**  
Kazan State Agrarian University,  
Kazan, Russian Federation  
ilsiar75@mail.ru

## **PROBLEMS OF TRAINING NEW- GENERATION EXPERTS FOR THE AGRIFOOD INDUSTRY IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION**

**Abstract.** The article deals with the problem of training of new generation experts for the agro-industrial sector who possess digital skills. It is concluded that it is necessary to use the academic personnel scientific

potential of higher educational institutions, to make changes on the level of the higher and secondary education in order to provide agriculture with updated experts with digital competences.

**Key words:** agro-industrial complex, digital economy, digital updated personnel, training of skilled workers, digital competence.

Развитие цифровой экономики вызвано глобальным изменением, порожденным цифровыми технологиями ещё во второй половине XX века. В Указе Президента РФ от 09.05.2017 г. № 203, «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы» технологии обработки данных устанавливаются в качестве главного способа обеспечения эффективности цифровой экономики [1]. Цифровая грамотность – это один из навыков XXI века, которым должно обладать все население для активного участия в социально-экономическом развитии общества и экономики [2].

Неолитическая и промышленная революции привели к значительному экономическому росту многих стран. Изобретение различных приспособлений и механизмов, способных заменить ручной труд подготовило человечество к промышленной революции. Как и предыдущие революции, цифровая ознаменовала начало принципиально новой эпохи - индустрии 4.0. В России её также называют четвёртой промышленной революцией[3].

Цифровая трансформация не могла обойти и такую важную отрасль как сельское хозяйство, однако на данный момент уровень внедрения IT- технологий в силу ряда причин отстает от других направлений экономики. К основным причинам можно отнести отсутствие у многих хозяйств финансов для внедрения высокотехнологичных решений и недостаток квалифицированных кадров, обладающих необходимыми цифровыми компетенциями. На сегодняшний день только представители крупного бизнеса могут позволить себе внедрение цифровых технологий, однако исследования показывают, что спрос на них в сфере АПК довольно высок также со стороны небольших хозяйств[4]. Не каждое хозяйство имеет возможность переучить своих сотрудников или рекрутировать специалистов-разработчиков, владеющих цифровыми знаниями. Более того, необходимо учитывать, что низкий уровень заработной платы в сельском хозяйстве приводит к тому, что многие выпускники высших учебных заведений, в том числе и аграрных вузов, после завершения учебы не возвращаются в сельскую местность. «В Российской Федерации очень часто аграрный вуз используется лишь как некая точка входа для переселения в город» [5]. По справедливому замечанию опытного специалиста в этой области Н.Орловой «абсолютное большинство аграрных профессий предполагает проживание в сельской местности, для которой характерен отток

населения, прежде всего молодых специалистов в города. Причины этого - низкий престиж аграрных профессий, обусловленный исторически сложившимися стереотипами, а также большой разрыв в качестве жизни между городом и сельской местностью» [6]. К сожалению, с этим утверждением нельзя не согласиться.

В 2019 году Минсельхоз РФ разработал проект «Цифровое сельское хозяйство», оно рассчитано до 2024 года, его цель - обеспечить Digital-трансформацию агропромышленного комплекса через введение IT-технологий, что позволит в 2 раза увеличить производительность труда в этой отрасли [7]. Несомненно, всё это требует внедрения когнитивных технологий - продукт развития сферы искусственного интеллекта, который согласно прогнозам придёт на смену человеческому ресурсу и позволит выйти на принципиально новый уровень развития агропромышленного комплекса. В нём интернет вещей, точное земледелие робототехника станут привычным явлением, а такие специальности как оператор дрона, отслеживающий посевы и угодья, контролирующий качественное выполнение агротехнических мероприятий; агрокибернетики, которые в дальнейшем будут отвечать за обслуживание «smart» решений будут восприниматься как должное. Всё это в свою очередь предъявляет достаточно высокие требования к уровню образовательных и научно-исследовательских программ. На наш взгляд, усилия государства должны быть направлены, в первую очередь, на создание инновационной образовательной среды в высших и средних специальных учебных заведениях, которая будет способствовать формированию и развитию digital компетенций [8]. Одной из главных задач федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» является «совершенствование системы образования и подготовки кадров для цифровой экономики РФ» [9].

Эксперты «Иннопрактики» предлагают обратить внимание на следующие пункты, которые помогут в подготовке специалистов сельского хозяйства, отвечающих новым требованиям: «сосредоточить усилия на профессиональной ориентации и презентации карьерных возможностей учащихся школ; непрерывно совершенствовать образовательные программы и системы преподавания аграрных университетов с целью подготовки специалистов, способных принимать инновационные решения; пересмотреть систему курсов переподготовки и повышения квалификации кадров, профильных магистратур. Всё это позволит быстро реагировать на запросы рынка труда и формировать современные образовательные программы, отвечающие новым требованиям» [10].

Вместе с тем, становится очевидным, что активное внедрение роботизированных систем в будущем может привести к исчезновению многих рабочих мест. Чтобы выиграть конкуренцию с ними человеку,

помимо цифровых компетенций, необходимо обладать навыками грамотной коммуникации и «развитым критическим мышлением, которое на протяжении долгого времени рассматривается в педагогике как цель образования и не раз становилось объектом исследования многих зарубежных учёных» [11]. Несомненно, перечисленные выше навыки всегда будут востребованы работодателем и не смогут в полной мере быть автоматизированными. На наш взгляд, специалист, обладающий глубокими знаниями в области сельского хозяйства и способный самостоятельно оценить динамику развития этой области, располагает уникальными знаниями, которые невозможно получить в глобальной сети. «Непрерывное углубление и обновление знаний, совершенствование профессиональной компетенции становятся важнейшими направлениями формирования кадров АПК. Аграрный специалист сегодня - это человек с широкими общими и специальными знаниями, способный быстро реагировать на изменения в технике и технологиях производства. Ему нужны базовые знания, аналитическое мышление, социально-психологическая компетентность, интеллектуальная культура» [12]. Именно те люди, которые сочетают цифровую и профессиональную компетентность, информированность и способность продвигать принципиально новые знания в агропромышленном комплексе будут предпочтительнее современных роботизированных систем. Необходимо также учитывать, что усовершенствованные системы искусственного интеллекта не способны распознавать психологическую атмосферу в рабочей группе. Эмоциональная компетентность предполагает способность человека считывать эмоции, анализировать происходящие события, уметь разрешить психологически сложную ситуацию, способность убедить отдельных людей или группу лиц воздействуя на их эмоции. На сегодняшний день этой уникальной способностью, несомненно, обладает только человек, в этой связи «в условиях глобальных вызовов и подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда возрастает роль социальных и гуманитарных дисциплин» [13].

Автоматизированные системы не способны в достаточной степени понимать контекст. Например, в переводоведении особый интерес представляет проблема перевода тропов, в которых отражаются национально-культурные особенности разных языков, при переводе они нередко вызывают затруднения даже у переводчиков со стажем, не говоря уже о машинном переводе [1415]. По мнению специалистов, для системы искусственного интеллекта понимание контекста является довольно сложной задачей. Именно понимание контекста показывает, что специалист владеет необходимой информацией о динамике развития той или иной отрасли агропромышленного комплекса.



Новые технологии в значительной мере способствовали повышению качества и доступности всех уровней образования. Тем не менее, во многих организациях, для успешного преподавания требуется понимание траектории персонального развития обучаемого в данной компании[15]. Преподавание является ключевым компонентом успеха каждого специалиста. Роботизированные системы не смогут конкурировать с человеком в процессе обучения людей, на сегодняшний день этот навык есть только у человека. В ближайшем будущем роботы вряд ли смогут обладать перечисленными выше навыками, они смогут стать лишь вспомогательным инструментом преподавателя[16].

С нашей точки зрения, в условиях цифровой трансформации сельского хозяйства наука и образование должны играть ключевую роль в обеспечении агропромышленного комплекса современными кадрами, владеющими инновационными инструментами и навыками, дающими конкурентное преимущество перед роботизированными системами[17]. Именно такие специалисты способствуют активному внедрению новшеств и эффективному функционированию организации. Необходимо учитывать, что увеличение количества специалистов АПК, обладающих высоким уровнем IT-потенциала возможно лишь через активное применение цифровых технологий на всех этапах образовательного процесса, что будет способствовать развитию цифровой грамотности населения[18].

### **Литература**

1. Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2017. № 20. Ст. 2901.
2. Константинова Д.С., Кудаева М.М. Цифровые компетенции как основа трансформации профессионального образования // Экономика труда. – 2020. – Том 7. – № 11. – С. 1055-1072. – doi: 10.18334/et.7.11.111073
3. Коммерсантъ business guide / №10 вторник 20 апреля 2021. года (Тематическое приложение «Образование в АПК»).
4. Ведомственный проект «Цифровое сельское хозяйство»: официальное издание. – М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2019. – 48 с.]
5. Экспертно-аналитическое сопровождение федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика РФ». [Электронный ресурс]. URL: <https://digitalskills.center/> (дата обращения: 16.07.2022).
6. Технология критического мышления на примере занятия английского языка в неязыковом вузе / Р. В. Гатауллина, Г. Р. Фассахова, Л. Р. Исламова, А. А. Ярхамова // Роль социально-

экономической науки в обеспечении продовольственной безопасности страны : материалы Международной научно-практической конференции, Казань, 22–23 мая 2018 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 34-37. – EDN YSRRVZ.

7. Приоритеты развития агропромышленного комплекса и задачи аграрной науки и образования / А. Р. Валиев, Р. М. Низамов, Р. И. Сафин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17. – № 1(65). – С. 97-107. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-97-107. – EDN BFQMKV.

8. Роль социальных и гуманитарных наук в условиях модернизации высшей школы / Ф. Т. Нежметдинова, Н. Х. Шарыпова, Г. Р. Фассахова, И. М. Габдулхакова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 753-761. – EDN NLGLJU.

9. Габдулхакова, И. М. Способы перевода художественно-образительных средств в произведениях А. Еники : специальность 10.02.20 "Сравнительно-историческое, типологическое и сопоставительное языкознание" : диссертация на соискание ученой степени кандидата филологических наук / Габдулхакова Ильсеяр Масхутовна. – Казань, 2007. – 188 с. – EDN NOXTKZ.

10. Формирование компетенций в сфере связей с общественностью на базе "Школы молодого PR специалиста" / Н. А. Сафиуллин, Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 1(235). – С. 56-60. – EDN XDNJRQ.

11. Гильманова, Ч. Л. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN KKHBMH.

12. Сафиуллин, Н. А. Аттестация как кадровая технология: проблема эффективности / Н. А. Сафиуллин, М. М. Низамутдинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. –

Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1056-1063. – EDN ELJBRE.

13. Сафиуллин, Н. А. Методы и формы обучения персонала / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова, А. А. Ерофеева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1123-1130. – EDN DESSMV.

14. Анализ эффективности реализации суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" в Казанском государственном аграрном университете / Н. А. Сафиуллин, Г. Р. Фассахова, Ч. М. Куракова, Л. Т. Яхина // Финансовый бизнес. – 2022. – № 9(231). – С. 41-47. – EDN ENMVLA.

15. Влияние онлайн-обучения на здоровье современной молодежи / Д. Р. Вахитов, Т. Н. Гриневецкая, Л. Т. Яхина, В. З. Миннегалиева // Мир науки, культуры, образования. – 2021. – № 5(90). – С. 24-27. – DOI 10.24412/1991-5497-2021-590-24-27. – EDN YVNTBT.

16. Валеева, Г. А. Проблемы реализации основных профессиональных образовательных программ по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» / Г. А. Валеева // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации : Научные труды 2-ой Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.т.н., профессора Ю.И. Матяшина, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 39-46. – EDN DNKZCH.

17. Современные актуальные направления развития аграрной науки в обеспечении продовольственной безопасности России / О. В. Кириллова, Э. Ф. Амирова, М. Г. Кузнецов [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 113-123. – EDN ZDLGYU.

18. Абдуллина, Т. С. Роль авторитетных персон в социализации российских студентов / Т. С. Абдуллина // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2023. – № 2. – С. 15-21. – DOI 10.23672/SAE.2023.51.43.001. – EDN UHIOUA.

© Габдулхакова И.М., 2023

**Ганиева Анелия Ильдаровна**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*aneliya754@gmail.com*

**Абдуллина Татьяна Сергеевна**

*доцент*

*Казанский государственный аграрный университет*

*tan9161@yandex.ru*

## **АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «ХУЗАНГАЕВСКОЕ»**

**Аннотация.** В статье рассмотрено предприятие ООО «Хузангаевское», его деятельность и реализация. Описан путь развития крупнейшего сельскохозяйственного производителя и направления деятельности в будущие годы, приведены достигнутые результаты.

**Ключевые слова:** растениеводство, предприятие, продукты, прибыль, район, антикризисное управление

**Anelia I. Ganieva**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*aneliya754@gmail.com*

**Tatiana S. Abdullina**

*Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University*

*tan9161@yandex.ru*

## **ANTI-CRISIS MANAGEMENT OF LLC "KHUZANGAEVSKOE"**

**Annotation.** The article reviewed the company LLC "Khuzangaevskoe", its activities and implementation. The way and directions of activity, the achieved results are also described.

**Keywords:** crop production, enterprise, products, profit, district

ООО «Хузангаевское» – одна из крупнейших аграрных компаний республики Татарстан. Основные отрасли ее деятельности – растениеводство, переработка и реализация круп, мясное и молочное животноводство. Здесь выращивают и перерабатывают кукурузу, подсолнечник, просо, горох, овес и многие другие культуры, а также откармливают на убой крупный рогатый скот. Хозяйство является

подразделением крупнейшего марийского производителя мясной продукции «Звениговский».

Район расположен в южной части Республики Татарстан, граничит с Алексеевским, Нурлатским, Спасским муниципальными районами, а также с Ульяновской и Самарской областями России. Административный центр – село Базарные Матаки, находится в 152 км от Казани, примерно в 200 километрах от Ульяновска и в 220 километрах от Самары.

Площадь сельхозугодий в районе составляет 21 140 га, из них 19 366 га пашни. Молочный комплекс состоит из 6 корпусов на 3600 голов КРС и 10 доильных залов, оборудованных доильным оборудованием Делаваль. Зимой в мясном комплексе содержатся герефорды и абердины. Также имеется 4 558 голов крупного рогатого, в том числе коров молочного направления – 3 134 головы. Для телят построены 4 телятника на 400 голов, а для приготовления сбалансированных кормов для КРС - комбикормовый завод мощностью 60 тонн в сутки.

Большая часть надоенного молока идет на переработку в собственный маслосырный завод, где делают сливочное масло и 6 видов сыров со вкусом топленого молока. За сутки здесь перерабатывается 50 тонн молока.

Для переработки продукции растениеводства в «Хузангаевское» построен крупяной цех, где производятся 7 видов, колотый объемом производства до 4 тонн в сутки. На предприятии имеется и линия фасовки круп в пакеты по 800 грамм мощностью 4 000 упаковок в сутки.

В «Хузангаевском» выращивают зерно, которое перерабатывают в муку. Из выращенного на полях подсолнечника производят также собственное растительное масло. Тем самым, есть все необходимое, чтобы и муку превратить в изделия, которые можно выгодно продать.

Так, было принято решение выстроить собственный кондитерский цех. Более 10 лет в «Хузангаевском» работает своя пекарня. Каждый день выпекается 500-600 буханок хлеба, а также эчпочмаки, перемячи, булки, различные пироги, пирожки. Продукцию пекарни используются и в своей столовой, а также отправляются в магазины, в общество «Звениговское». Спрос на выпечку всегда есть.

Организовано в ООО «Хузангаевское» бесплатное трехразовое питание собственных работников. Во время посевной и уборки работницы столовой выезжают на поля, чтобы накормить механизаторов горячим обедом. Для тружеников производственной базы работает столовая.

Одной из антикризисных мер является научно организованное мотивирование человеческих ресурсов, поддержание высокого уровня морально-психологического климата. Руководитель ООО «Хузангаевское» подмечает ценность труда каждого работника предприятия: «В общем и целом хочу сказать, что у нас каждый на

своим рабочем месте трудится старательно, ответственно. Возьмем, к примеру, моего секретаря Татьяну Краснову. В 6 часов утра она уже на своем рабочем месте, и в течение дня выполняет многочисленные поручения, относится к своей работе добросовестно». Отношение подчеркивается также, что данное отношение к персоналу транслируется от главного акционера общества: «Он думает не только о нашем производстве, но и заботится об условиях труда работников, о мерах их заинтересованности, о вопросах обеспечения жильем, постоянно предлагает что-то новое. В прошлом году получили дома 10 семей, нынче начато строительство еще 20 домов. Заработную плату своим работникам выдаем два раза в месяц. Кроме зарплаты, ежемесячно выдаем по 5 килограммов мяса и 4 колбасы по цене 5 рублей за килограмм. Как я уже говорил, рабочих и специалистов их других населенных пунктов на работу подвозят вахтовые машины».

На предприятии перерабатывается выращенное зерно, урожай технических и крупяных культур. Из зерновых получают муку, комбикорма, из подсолнечника – масло. После переработки крупяные изделия также отгружаются в торговые точки. Излишки урожая зерновых реализуем только обществу «Звениговское». Данная политики-основа антикризисного управления, налаженный собственный сбыт продукции населению напрямую, без следования правилам реализации сетевых магазинов-манипалистов.

В прошлом году озимыми культурами засеяно 13400 гектаров пашни. Из них 5100 гектаров находятся в районе. На всех полях произведен подъем зяби. В настоящее время предпринимаем меры по закупке удобрений на сумму 130 миллионов рублей. Составляются договоры по завозу семян кукурузы, подсолнечника. Площади под подсолнечник нынче планируется увеличить, поскольку это очень прибыльная культура.

Таким образом, антикризисное управление ООО «Хузангаевское» производится эффективно, благодаря грамотному менеджменту, выстраиванию верной экономической, социальной и маркетинговой политики. Работа со значительными площадями сельхозугодий в 21 140 га, с молочным комплексом на 3600 голов КРС, обеспечение работой собственного комбикормового завода мощностью 60 тонн в сутки, все это предполагает современную техническую базу, своевременный ремонт и обновление технопарка, которые возможны только при получении определенных доходов.

### **Литература**

1. Алькеевский район: в ООО «Хузангаевское», имеющее земли в четырех районах, приезжают на работу из 33 деревень Азат Низамиев, 20 марта 2019 - 10:29 Подробнее: <http://alki-rt.ru/news/novosti/alkeevskiy-rayon-v-ooo-khuzangaevskoe-imeyushchee-zemli-v-chetyrekh-rayonakh->

priezzhayut-na-rabotu-iz-33-dereven // Алькеевские вести URL: <http://alki-rt.ru/> (дата обращения: 20.01.2023).

2. Марат Зяббаров: Главная задача на селе - сохранение рабочих мест и привлечение новых специалистов // KAZAN FIRST URL: <https://kazanfirst.ru/> (дата обращения: 20.01.2023).

3. Тухватуллина, А. И. Теоретические аспекты управления муниципальным имуществом / А. И. Тухватуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 238-246. – EDN CXMUVR.

4. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

5. Идеи инвестиционных проектов для реализации в Алькеевском районе // официальный сайт Агентства инвестиционного развития Республики Татарстан URL: <https://tida.tatarstan.ru/> (дата обращения: 20.01.2023).

6. Каримова, Р. Р. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 168-174. – EDN XXVQOZ.

7. Валеева Г.А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения. В сборнике: Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством. Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова. Казань, 2021. С. 40-44.

8. INFRASTRUCTURE OF CULTURAL LEISURE IN CONSUMER SOCIETY IN STUDENT VIEW: PROSPECTS AND PROBLEMS OF PROMOTION Baranov V., Allagulov A., Kuznetsov V., Khlusyanov O.,

Yudina A., Valeev A., Valeyeva G. Propositos y Representaciones. 2021. Т. 9. С. 1170.

9. Хорева О.В., Валеева Г.А. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ // В сборнике: Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики. Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ. Казань, . - 2022. . - С. С. 415-421.

10. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBVEZ.

11. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN НЕКУТХ.

12. Шайхутдинова, Л. И. Совершенствование механизмов регулирования и реализации государственной молодежной политики / Л. И. Шайхутдинова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 422-428. – EDN LMIAWV.

13. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN P0BCJU.



14. Яхина, Л. Т. Анализ показателей прибыли и рентабельности в торговом предприятии / Л. Т. Яхина, А. Ф. Каюмова // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 20 декабря 2017 года. – Казань: Казанский кооперативный институт, 2017. – С. 75-76. – EDN XOLSRF.

15. Оценка продовольственной безопасности России / И. Н. Сафиуллин, Б. Г. Зиганшин, Э. Ф. Амирова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 124-132. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-124-132.

16. «Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» Сафиуллин Н.А., Валеева Г.А., Куракова Ч.М., Абдуллина Т.С., Цой А.В. / Статья Финансовый бизнес №2, 2023. – С. 28-33. EDN: ZQQXOL

16. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

17. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN ККНВМН.

18. Куракова, Ч.М. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

19. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta,

Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

©Ганиева А.И., Абдуллина Т.С., 2023

УДК 336.02

**Гиниятуллина Алина Альбиновна**

*Студент 4 курса*

*Казанский кооперативный институт (филиал) АНОО ВО ЦС РФ  
«Российский университет кооперации», г. Казань*

**Миннигалева Венера Завидовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский кооперативный институт (филиал) АНОО ВО ЦС РФ  
«Российский университет кооперации», г. Казань*

*Avlyakulova\_kki@mail.ru*

## **ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА: ПОНЯТИЕ И ПРАВОВАЯ ПРИРОДА**

**Аннотация.** Провести анализ единого налогового платежа, представляющего собой важнейший механизм, осуществляющий основные цели и задачи государства. Сущность единого налогового платежа – гарантия поступления платежей в бюджет. В данной статье раскрывается, что такое единый налоговый платеж, в чем он заключается, какие задачи он решает, каковы его функции.

**Ключевые слова:** платеж, единый налоговый платеж, сбор, налог, оплата, деньги, система, уплата, налогоплательщик.

**Alina. A. Giniyatullina**

*Student*

*Kazan Cooperative Institute (branch) of ANOO in the Central Committee of  
the Russian Federation "Russian University of Cooperation", Kazan*

**Venera. Z. Minnigaleeva**

*Candidate of Economic sciences, Associate professor*

*Kazan Cooperative Institute (branch) of ANOO in the Central Committee of  
the Russian Federation "Russian University of Cooperation", Kazan*

## **SINGLE TAX PAYMENT OF AN INDIVIDUAL: CONCEPT AND LEGAL NATURE**

**Annotation.** To analyze a single tax payment, which is the most important mechanism that implements the main goals and objectives of the state. The essence of a single tax payment is a guarantee of receipt of payments to the budget. This article reveals what a single tax payment is, what it consists of, what tasks it solves, what its functions are.

**Keywords:** payment, single tax payment, collection, tax, payment, money, system, payment, taxpayer.

Единый налоговый платеж (ЕНП) - это оплата всех налогов и сборов одной квитанцией (платежкой), что облегчается способ оплаты одним единым платежом. Деньги автоматически распределяются по определенным бюджетам, что поможет исключить неуплаты или переплаты по различным налогам и сборам [1], [14].

Главная функция налогового платежа – упрощение уплаты налоговых обязательств [2].

Единый налоговый платеж (ЕНП) - это еще один вариант оплаты налогов для физ.лиц, что дает:

- облегченную систему уплаты имущественных налогов, что снижает просрочки по оплате[3];
- оформление только одного документа, что уберегает время (не нужно будет оформлять свод платежных документов);
- сокращает количество возможных ошибки при указании реквизитов, таких как суммы, КБК и так далее [4], [15].

В течении налогового периода, налогоплательщик, зная размер своих налогов, может распределить свои деньги и определить удобное для себя время, когда нужно вносить средства[5]. То есть, налогоплательщик составляет собственную схему по уплате налогов до истечения крайнего срока уплаты, установленного законодательством РФ[6]. К примеру, сумма налога за год составляет 10 000 рублей, то налогоплательщик ежемесячно вносит по 1000 рублей. К сроку уплаты, налогоплательщик будет иметь нужную сумму[7], [16].

Денежные средства вносятся различными вариантами:

- мобильный банк;
- банковские терминалы[8];
- официальные сайты службы;
- почта РФ;
- личный онлайн кабинет[9].

Система налогообложения построена на основе Конституции Российской Федерации (касается физических и юридических лиц), к ним относятся:

- правосудие;
- точность;
- равноправие;
- понятность;
- доступность;
- своевременность;
- удобство;
- обоснованность;
- достоверность [10], [18].

Структура единой налоговой системы РФ разделяется на уровни:

- федеральный;
- региональный;
- местный [11], [17].

Основная задача налоговой системы - это создание правильного, удобного, оперативного, высокоэффективного, достоверного механизма, что дает быстрый экономический рост стране [12].

В государстве ежегодно улучшается система уплаты налогов, в данном случае центральной задачей остается – пристально прислушиваться к народу [13].

### Литература

1. Брызгалин Л.В. Налоговый кодекс РФ российское налоговое законодательство: соотношение и взаимодействие // Налоговый вестник. - 2019.- № 8 - С. 38 – 41;

2. Миннехаметова, И. М. Оценка эффективности функционирования особых экономических зон в Российской Федерации / И. М. Миннехаметова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 18-22.

3. Налоговая политика России: проблемы и перспективы / под ред. И.В. Горского. - М.: «Финансы и статистика»- 2022. – С. 327;

4. Пономарев А.И. «Налоговое администрирование: сущность и формы» // журнал «Налоги и налогообложение» - 2021.- № 3 - С.119 - 120;

5. Практикум по дисциплине «Менеджмент»: Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

6. Свистунова В. Налоги в России [Электронный ресурс] // самобытное издание/ В. Свистунова. - Краснодар: Русская Планета, 2022. – Режим доступа: [krasnodar.rusplt.ru/index/Nalogi-vKrasnodarskom-krae-v-2022-godu-23550.html](https://krasnodar.rusplt.ru/index/Nalogi-vKrasnodarskom-krae-v-2022-godu-23550.html)

7. Яхина, Л. Т. Сходство и различие контроллинга и контроля / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалева // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов V Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 19 ноября 2021 года. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2021. –

С. 166-169. – EDN IXOZFY.

8. Миннехаметова, И. М. Патентная система налогообложения: преимущества и недостатки / И. М. Миннехаметова // Продовольственная самодостаточность региона в условиях импортозамещения: вопросы теории и практики : Сборник научных статей, Казань, 25–26 мая 2016 года. Том Выпуск 10. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Издательско-полиграфическая компания "Бриг", 2016. – С. 101-105. – EDN ZNSHGZ.

9. Управление механизмами повышения эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве / Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 420 с. – ISBN 978-5-6044926-3-5. – EDN ESIZQB.

10. Пугачева, С. Д. Современный подход к оценке повышения конкурентоспособности производственного предприятия / С. Д. Пугачева, М. А. Пугачева, К. Л. Свечников // Экономика и предпринимательство. – 2022. – № 5(142). – С. 1286-1292. – DOI 10.34925/EIP.2022.142.5.249. – EDN RKUBEO.

11. Организационно-экономические основы технической модернизации аграрного бизнеса / Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев [и др.] // Финансовый бизнес. – 2021. – № 6(216). – С. 171-175. – EDN SSZZDG.

12. Хабриева, М. Н. Основные аспекты платежеспособности организации / М. Н. Хабриева, Н. М. Галимарданова // Информатика, математическое моделирование, экономика : сборник научных статей по итогам пятой международной научно-практической конференции, Смоленск, 11–15 мая 2015 года. Том 2. – Смоленск: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ» СМОЛЕНСКИЙ ФИЛИАЛ, 2015. – С. 323-330. – EDN XHCSTF.

13. Миннехаметова, И. М. Исследование выбора методики ведения налогового учета / И. М. Миннехаметова, Э. Б. Хафизова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник статей VI Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 18 марта 2022 года / Гл. редактор Е.А. Астраханцева. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2022. – С. 251-255. – EDN RYGKNW.

14. Бухгалтерская отчетность как источник информации для анализа финансового состояния / А. Р. Миндубаева, Р. И. Нуриева, К. А. Парфенова, Э. Н. Фахретдинова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции

посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 298-305. – EDN OQIVWU.

15. Яхина, Л. Т. Сравнение уплаты налогов с доходов физических лиц в России и США / Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов IV Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 20 марта 2020 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2020. – С. 25-27. – EDN NAJLFI.

16. Закирова, А. Р. Финансовый консалтинг - эффективный механизм финансового управления деятельностью предприятия / А. Р. Закирова, Л. М. Мавлиева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 148-155. – EDN MCLNWZ.

17. Яхина, Л. Т. Анализ показателей прибыли и рентабельности в торговом предприятии / Л. Т. Яхина, А. Ф. Каюмова // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 20 декабря 2017 года. – Казань: Казанский кооперативный институт, 2017. – С. 75-76. – EDN XOLSRF.

18. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

© Гиниятуллина А. А., Миннигалева В.З. 2023

УДК 338.1

**Девятская Анастасия Ильинична**  
Студент

**Михайлова Лилия Валериковна**

Старший преподаватель

Казанский государственный аграрный университет, г. Казань

*lilmikhajlova@yandex.ru*

## ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДОЛОГИИ СОЦИАЛЬНОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

**Аннотация.** В данной статье рассматривается методология социального прогнозирования и ее важность при осуществлении разработки прогноза.

**Ключевые** слова: процесс прогнозирования, методология прогнозирования, социальное прогнозирование.

*Anastasia I. Devyatvskaya*

*Student*

*Liliya V. Mikhailova*

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*lilmikhajlova@yandex.ru*

## PROBLEMS OF DEVELOPMENT AND DIRECTIONS OF IMPROVEMENT OF THE METHODOLOGY OF SOCIAL FORECASTING

**Abstract.** This article discusses the methodology of social forecasting and its importance in the implementation of the development of the forecast.

**Key words:** forecasting process, forecasting methodology, social forecasting.

В настоящее время большим спросом пользуется прогнозирование. Сфера его применения достаточно большая, он пользуется спросом в множествах направлениях деятельности, в том числе в экономике, а именно в управлении [1]. Понятия «Планирование» и «прогнозирование» в управлении очень тесно связаны друг с другом, но они не являются синонимами и имеют совершенно разные понятия и определения. Различие их заключается как во временных границах, так и в степени проработки содержащихся в них показателей, а так же правовой основой. Как правило, прогнозы имеют рекомендательный, но не обязательный характер, в то время как планирование носит директивный характер и обязателен к выполнению [2, 3, 4].

Социальное прогнозирование является областью знаний о предсказании будущего развития социальных систем, в том числе

экономической, политической, демографической и культурной сферы. Оно использует методы и технологии из различных областей, таких как социология, экономика, демография, политология, искусственный интеллект и компьютерные модели, чтобы прогнозировать и анализировать будущие тренды и изменения в социальных системах [5, 6, 7]. Цель социального прогнозирования - помочь правительствам, организациям и бизнесу лучше понимать и планировать для будущих изменений в социальных системах, и помогает им принимать более эффективные решения и реагировать на будущие изменения в обществе. Это может включать прогнозирование изменений в экономике, населении, образовании, здравоохранении, окружающей среде и т.д [8, 9, 10].

Такое понятие, как социальное прогнозирование, работает с изменениями в социальной сфере человека и общества. И отвечает за разработку и подготовку различных вариантов решений социальных проблем.

Методы социального прогнозирования могут различаться в зависимости от области или отрасли, в которой они используются, но общие методы могут включать:

Сценарное планирование - метод, который использует различные известные факторы и условия для создания нескольких возможных сценариев будущего развития [11, 12].

Использование моделей и математического моделирования - метод, который использует статистические методы и компьютерные модели для прогнозирования будущих тенденций и изменений [13]. Это может включать использование статистических методов, как регрессионный анализ, для идентификации зависимостей между различными переменными и использование компьютерных моделей, чтобы имитировать и прогнозировать будущее поведение систем [14, 15].

Использование методов научного исследования, таких как социологические и демографические исследования, для изучения и анализа социальных тенденций и изменений в регионе или обществе. Это может включать изучение данных населения, таких как возрастная структура, распределение по полу или расселение, а также изучение данных о социальных и экономических тенденциях, таких как трудоустройство и заработная плата [16].

Общее прогнозирование социального развития включает в себя использование различных методов и инструментов для идентификации и анализа текущих и будущих социальных тенденций, а также разработки сценариев и планов действий для решения проблем и улучшения социальной ситуации. Это может быть полезно для решения проблем, таких как бедность и неравенство, а также для поддержки развития и социальной инклюзии [17].



Поиск решений и изменений социальной сферы человека осуществляется на основе методологических принципов социального прогнозирования. Благодаря им производится анализ объекта прогноза и разрабатывается сам прогноз.

Рассмотрим данные принципы:

#### 1. Принцип системности.

Главной составляющей этого принципа является «система». Характеризуется данный принцип множеством элементов, которые образуют систему.

Социальная система трактуется как сложноорганизованное целое, включающее отдельных индивидов и социальные общности, объединенные разнообразными связями и взаимоотношениями, специфически социальными по своей природе.

#### 2. Принцип историзма.

Данный принцип базируется на расстоянии различных видов закономерностей, а также сути закономерностей, их возникновении и условиях развития. Учитывается то, что более частые социальные процессы (тенденции) могут указывать на прогнозирование глобальных изменений.

В данном случае прогноз закрепляет наши представления общей тенденции развития, т.е. представляет прогностическую модель развития данного явления, или процесса.

#### 3. Принцип согласованности.

Данный принцип включает в себя подбор нормативных и поисковых подходов и соответственно прогнозов.

Разработка методологии прогнозирования - это основная задача в этой области, которая предназначена для улучшения эффективности методов и подходов при создании прогнозов. Изучение особенностей прогнозирования как формы конкретизации научного прогнозирования и как особого вида научных исследований, а также принципы оптимального выбора и сочетания методов прогнозирования, методов проверки и оценки достоверности прогнозов, использования результатов кибернетики, теории вероятностей, теории игр и исследования операций для разработки прогнозов, теории принятия решений и т. Д [18, 19].

Чтобы максимизировать эффективность прогнозирования, цели должны быть ясными и конкретными, и иметь критерии, которые позволят оценить уровень достижения цели. Без этих критериев не представляется возможным реализовать одну из основных функций управления–контроля.

Методология является важным компонентом процесса прогнозирования. Из более популярных методов, которые работают с вопросами уровня жизни и процветания граждан, следует отметить: метод экспертизы; нормативный метод; метод экстраполяции; метод

экономико-математического моделирования; экспоненциальное сглаживание и др.

Разработка методологии прогнозирования социального развития регионов имеет особое значение. На региональном уровне в последние годы проводятся работы по созданию короткосрочных и среднесрочных прогнозов экономического и социального развития республик, краев и областей [20].

Методология прогнозирования основывается на предпосылке, что регион должен являться целостной подсистемой общей системы общественного производства, которая выполняет специфическую функцию народного хозяйства, путем производства определенного количества продукции или услуг, которые соответствуют его специализации. Это позволяет понимать регион как целостную систему, которая взаимодействует с другими элементами системы общественного производства и влияет на их развитие. Это позволяет разрабатывать более точные и достоверные прогнозы социального развития региона, которые могут использоваться для разработки эффективных политик и стратегий регионального развития [21].

Разработка прогноза подразделяется на три основных компонента: аналитический, концептуальный и прогнозный.

Концепция регионального социального развития разрабатывается в 2 основных этапа:

1. для начала определяются цели, которые, в свою очередь, дробятся на отдельные задачи, предназначенные для решения наиболее актуальных проблем;

2. далее выявляются приоритетные цели и задачи социального и экономического развития, благодаря чему появляется возможность разработать непосредственно стратегию социального развития.

В качестве основной задачи процесса прогнозирования рассматривается наработка параметров регионального развития и количественных показателей в дальнейшей временной перспективе. Эти данные собираются в рамках выполнения трёх основных этапов:

- выполнение общеэкономических прогнозов, которые касаются общего состояния и перспектив системы;

- выполнение прогнозирования по отдельным отраслям;

- работа с прогнозами развития отдельных административно-территориальных единиц региона (речь идёт о прогнозах для городов, районов и других административно-территориальных единиц).

Прогнозирование с помощью сценарного метода заключается в разработке сценария будущего развития региона, который учитывает развитие региональной социальной системы и связанных с ней структур. На основе различных факторов и условий, также определяются оптимальные показатели регионального развития и внешней среды.

Этот метод помогает определить важные показатели для будущего развития и оценить влияние внешних факторов на них.

#### Литература

1. Планирование на предприятии / Ф. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, Л. Ситдикова [и др.]. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 490 с. – ISBN 978-5-6048266-7-6. – EDN LLTQWB.

2. Гусева, Т. С. Место и роль планирования и прогнозирования в системе экономических наук / Т. С. Гусева, Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 109-115. – EDN PDRZKI.

3. Качественные и количественные методы прогнозирования / Л. В. Михайлова, Э. Ф. Амирова, И. Г. Гайнутдинов, А. А. Кадырова // Циркулярная экономика в сельском хозяйстве: международный опыт для Республики Татарстан: Сборник трудов по материалам круглого стола в рамках итоговой коллегии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Казань, 24–25 февраля 2022 года. – Казань, Казанский ГАУ: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 159-167. – EDN IZJXCY.

4. Куракова, Ч. М. Проблемы делегирования управленческих полномочий в организации и пути их решения / Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева, А. Р. Нуреева // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 277-282. – EDN SIIAUJ.

5. Газетдинов, М. Х. Механизмы влияния социально-экономических факторов сельских территорий на результаты аграрного производства / М. Х. Газетдинов, Ш. М. Газетдинов, О. С. Семичева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 2(66). – С. 119-123. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-119-123. – EDN JSLDGP.

6. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

7. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

8. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

9. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

10. Сафиуллин, Н. А. Инновационные технологии в управление персоналом / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Мавлиева, И. И. Залялиев // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1040-1046. – EDN QXLODL.

11. Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

12. Михайлова, Л. В. Индикативное планирование в российской экономике / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Авхадиев, П. В. Неверова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической

конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 733-739. – EDN BMVQKQ.

13. Обоснование необходимости управления рисками инновационных проектов / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 152-159. – EDN OYFWNZ.

14. Тухватуллина, А. И. Теоретические аспекты управления муниципальным имуществом / А. И. Тухватуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 238-246. – EDN CXMUVR.

15. Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

16. Effect of Mephosphonee on methane generation in organic waste processing / I. Kh. Gaifullin, B. G. Ziganshin, I. N. Safiullin [et al.] // BIO Web of Conferences: International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources”, Kazan, 26–28 мая 2022 года. Vol. 52. – Kazan: EDP Sciences, 2022. – P. 00019. – DOI 10.1051/bioconf/20225200019. – EDN WPMEBN.

17. Advanced digital transformations for food security / E. F. Amirova, I. N. Safiullin, O. V. Bakhareva, A. I. Sakhbieva // International Scientific and Practical Conference “Sustainable Development of Traditional and Organic Agriculture in the Concept of Green Economy” (SDGE 2021) : Sustainable Development of Traditional and Organic Agriculture in the Concept of Green Economy (SDGE 2021), Smolensk, 27 ноября 2021 года. Vol. 42. – Smolensk: EDP Sciences, 2022. – P. 04008. – DOI 10.1051/BIOCONF/20224204008. – EDN PZDIAZ.

18. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYHV.

19. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

20. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

21. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования: Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQOWT.

УДК 35.073.3

**Демина Ангелина Егоровна**

*Магистрант*

*dlina11@mail.ru*

**Гатауллина Роза Виллюровна**

*доцент к.ф.н.*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань*

*rosa-5@mail.ru*

## **УЧАСТИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ РФ**

**Аннотация.** Статья посвящена вопросам организации проектной деятельности в сфере реализации национальных проектов в Российской Федерации, а также механизму участия органов местного самоуправления в реализации проектной деятельности. Актуальность данной темы заключается в том, что реализация национальных

проектов действительно находится в фокусе государственного внимания.

**Ключевые слова:** национальные проекты, муниципальное образование, проектная деятельность, муниципальные программы.

**Angelina E. Demina**  
Master

*dlina11@mail.ru*

**Rosa W. Gataullina**  
associate Professor

*Kazan State Agrarian University, Kazan*  
*rosa-5@mail.ru*

## THE MUNICIPALITIES PARTICIPATION IN THE IMPLEMENTATION OF NATIONAL PROJECTS ON THE TERRITORY OF THE RUSSIAN FEDERATION

**Abstract:** The article is devoted to the organization of project activities in the field of implementation of national projects in the Russian Federation, as well as the mechanism of participation of local governments in the implementation of project activities. The relevance of this topic lies in the fact that the implementation of national projects is really in the focus of state attention.

**Keywords:** national projects, municipal formation, project activity, municipal programs.

An urgent problem is also increasing the effectiveness of the participation of municipalities in the implementation of national projects. The issues of staff records management drawing on the example of city administration, subjective well-being as a condition of psychological culture and the development prospects of the info sphere are researched in the following papers[1].

The problem statement is connected with the fact that the implementation of national projects is really in the focus of state attention. De facto, most of the national and federal regional projects related to them are mechanized on the territory of specific municipalities and this determines the special level of municipalities in the implementation of national projects, but the mechanisms for their inclusion in project activities are still not clearly defined and there is a potential to increase this contribution[2].

There is a system of national projects, which is a set of federal projects with their own goals, objectives, mechanisms, and resources. In the last two years, a widespread system has developed, when in each subject of the Russian Federation, a regional project is being implemented as a mirror to

the corresponding federal project, which already includes a number of activities related to and directly affecting issues of local significance of municipalities located on the territory of the corresponding subject of the Russian Federation. At the local level, in some regions of the Russian Federation, it is simply a set of activities implemented at the local level, structured mainly within the framework of municipal programs[3].

The key tool for strategizing national projects at the federal level is not included in the system of strategic planning documents in accordance with the legislation. The activities of federal projects are included in the corresponding federal profile of the state program of the subjects of the Russian Federation. The same is practically true at the regional level, but the meaningful meaning of the parallel existence of systems of regional projects and state programs of the subjects of the Russian Federation is not always clearly articulated.[4] There is often a process when, with the advent of a regional project, namely, the resource provision of the state program, almost everything is concentrated in the provision of the corresponding regional project, and the main activities remain outside the regional project, the blocks of state programs do not have resource provision and duplicate what is fixed in regional projects. Municipal programs, which are mainly at the municipal level are the basis of both strategic and project activities, they work from them, take measures, targets[5].

In recent years, the topic of municipal participation in project activities has been the subject of a number of discussions and a series of documents that were adopted at various times as recommendations and instructions. Basically, these documents record the formal aspects of the participation of municipalities. These norms are formulated precisely as recommendations, they are optional. Insufficient attention is paid to the issues of the inter-municipal component of municipalities in the implementation of national projects, vaguely formulated criteria do not allow us to assess a significant resource for improving the effectiveness of such activities.[6]

The mechanism of participation of local governments in the implementation of national projects can be diverse. Legal acts and various recommendations of a methodological nature provide for certain mechanisms by which municipalities are somehow involved in the implementation of regional, and through them, respectively, national projects. In practice, these recommendations are perceived differently by municipalities, they are expanded somewhere and even supplemented with some details, project activities are not always implemented in practice, well, the forms of this implementation may vary[7]. One of the mechanisms provided by the methodological recommendations of the Government of the Russian Federation for involving municipalities in project activities is the inclusion in the passports of regional projects the results of which relate to issues of local importance [8]. As a rule, this norm has been transferred without any special changes from the federal regulation on project activities



to the regional regulation on project activities, but this norm is usually present in a reservation by agreement, that is, it is not mandatory[9].

If you look at the passports of regional projects, somewhere the participation of municipalities is not displayed at all, somewhere it is displayed, but since the form of this display acquires different variants, it is often either indicated which part of the activities of this project is financed from the local budget, then the responsibility of the performer from the municipalities is indicated. This is what can be attributed to the main forms of accounting for the contribution of municipalities to project activities[10].

With regard to the institutional different structures of project management bodies, project offices, working groups, project committees, the situation differ in different municipalities. The same norm, that is, at will, by agreement, according to the possibilities. Representatives of municipalities may be involved in the activities of these bodies formed at the regional level. There are also various restrictions, for example, somewhere only certain positions, somewhere only heads, but in general this is also an optional norm, which is implemented in practice in a small number of municipalities[11].

Municipal project offices are being formed in even fewer municipalities. There is such a practice, but in reality the functions of these offices vary in different ways, where it is even more complicated advanced structure, for example, in the Tambov region, the Republic of Bashkortostan, but in general it is also quite formal things[12].

As for the participation of municipalities in monitoring the implementation, here is the same example of the Tambov region, which maintains an atlas of the participation of municipalities in the implementation of national projects, but in general this is such a sporadic activity when a subject requests any information from municipalities that he needs, but this is not some kind of systemic interaction[13].

Article 16-16.1 № 131 of the Federal Law presents 63 issues of local significance of urban districts [14]. Of these, about 44% can be linked at the level of goal-setting with relevant national projects, 21% of the total number can be traced most closely there. It is also possible to refer to the data of the All-Russian Association for the Development of Local Self-Government, where more than 30% of the activities contained in 10 national projects affect the municipal level [15]. Thus, it turns out that, on the one hand, a significant segment of municipal activities that municipalities do within their powers can be tied to the implementation of national projects, and vice versa, a significant part of the activities of national projects cannot be implemented by municipalities[16].

According to the annual monitoring of the execution of local budgets in the subjects of the Russian Federation at the regional and municipal levels (the Ministry of Finance of the Russian Federation), the substantive aspects of the participation of municipalities in project activities are indicated[17]. We

can say that there are indeed national projects in which municipalities are most actively involved. These are, first of all: "Housing and the urban environment" (73.9%), "Culture" (57.4%), "Ecology" (50.7%), "Education" (45.9%) and there are outsiders, and some of them, obviously objectively, their lag is caused by things: "Healthcare" (0.1%) in fact, this is not the authority of the municipality, only if it is not delegated to the municipal level, "International cooperation and export" (0.1%) also applies to local issues to a small extent, as in, for example, in the field of small and medium-sized businesses, there are more points of contact, but few, what actually works from this is marked and recorded by the Ministry of Finance as the work of the corresponding national project[18].

### References

1. Методические рекомендации по организации участия органов местного самоуправления в реализации региональных проектов (направлены письмом Аппарата Правительства РФ от 25.08.2021 N П6-51690)

2. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 19.11.2021, с изм. от 23.11.2021) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"

3. Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления  
URL: <https://www.varmsu.ru>

4. Информация о результатах проведения мониторинга исполнения местных бюджетов и межбюджетных отношений в субъектах Российской Федерации на региональном и муниципальном уровнях за 2020 год URL: <https://minfin.gov.ru>

5. Abdulhakova, R. I. Distinctive aspects of staff records management drawing on the example of city administration / R. I. Abdulhakova, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – Р. 8-11.

6. Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

7. Кабиров, Б. Р. Субъективное благополучие как условие психологической культуры / Б. Р. Кабиров // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022

года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 154-158.

8. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

9. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN НЕКУТХ.

10. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

11. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGP.

12. Перспективы совершенствования муниципального управления физической культурой и спортом в Арском муниципальном районе Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. Р. Фассахова, З. Д. Давлетшина [и др.] // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2023. – № 3. – С. 312-317. – EDN QIFULQ.

13. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. –

Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQOWT.

14. Организационно-экономические основы технической модернизации аграрного бизнеса / Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев [и др.] // Финансовый бизнес. – 2021. – № 6(216). – С. 171-175. – EDN SSZZDG.

15. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления земельными ресурсами муниципального образования (на материалах Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан) / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 92-99. – EDN NXUOUG.

16. Сафиуллин, Н. А. Разработка протостратегий на основе расширенного SWOT анализа министерства образования и науки Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Мавлиева, А. Г. Музафаров // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1047-1055. – EDN SIGUGY.

17. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN POBCJU.

18. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN XMUKOE.

© А.Е. Demina, R. W. Gataullina 2023

**Желнина Александра Владимировна**

*Студентка КГАУ, гр Б301-02*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*zelninasasa@gmail.com*

**Абдуллина Татьяна Сергеевна**

*К.ф.н., доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

## **СИСТЕМА УЧЕТА УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ В КРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД**

**Аннотация:** В данной статье будут рассмотрены формы и виды запасов на предприятиях и организациях, их возможное увеличение и способы рационального сохранения и использования. Необходимость соблюдения определенной политики в компании, дающей возможность развиваться в кризисный период. Рассмотрено понятие кризисного периода и кризиса в целом, его влияние, причины и влияние на предприятие.

**Ключевые слова:** учет, кризис, система, отчетность, ресурсы, производственные запасы.

**Alexandra V. Zhelnina**

*Student of KGAU, gr B 301-02*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*zelninasasa@gmail.com*

**Tatiana S. Abdullina**

*Ph.D., Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

## **INVENTORY MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEM DURING THE CRISIS PERIOD**

**Abstract:** This article will consider the forms and types of stocks at enterprises and organizations, their possible increase and ways of rational conservation and use. The need to comply with a certain policy in the company, which makes it possible to develop in a crisis period. The concept of the crisis period and the crisis as a whole, its impact, causes and impact on the enterprise are considered.

**Keywords:** accounting, crisis, system, reporting, resources, production stocks.

На сегодняшний день существует множество подходов к определению понятия «Кризисная ситуация» в организациях. Большинство авторов определяют кризис как нарушение, отклонение в худшую сторону нескольких или одного параметра, а также характеристик деятельности предприятия. Если рассматривать кризис как состояние организации, то данная организация возможно не способно жить дальше, не претерпевая некоторых внутренних или коренных внешних изменений.

Возникновение кризисной ситуации может сопровождаться наличием угроз для реализации наиболее важных целей организации, дефицитом временных возможностей для принятия решения по возможному выходу из кризиса, а также давлением окружающих лиц на принимающих решение.

Кризис в организации сопровождается тремя важными свойствами, то есть масштаб кризиса, длительность кризиса и сила кризиса.

Таким образом, сила кризисной ситуации означает, что чем больше отрицательное отклонение от нормального состояния системы, тем сильнее кризис. Масштабом же кризисной ситуации означает, что чем больше задета часть системы кризисом, тем больше его распространение. И длительность кризисной ситуации объясняется следующим образом, чем дольше система находится в кризисной состоянии, тем более сильным может оказаться негативный итог кризиса.

Напрямую от кризиса зависит система управления запасами. Система управления запасами – это совокупность мероприятий по воссозданию и пополнению запасов, по организации непрерывного контроля и рационально-оперативного планирования всей деятельности предприятия.

Если говорить о запасах организации, непосредственно работающей с материальным товаром, на первом уровне системы управления запасами будут размещены модули складской программы и баз данных предприятия, которые накапливают в себе сведения о передвижении товаров, работе с покупателями, отгруженном и полученном товаре.

Во второй уровень системы входит разновидность моделей управления запасами с применением математического аппарата для оценки текущего состояния разработок рекомендаций по их рациональному управлению и запасов.

В третий уровень входит модель управления финансовыми средствами, а также правила контролирования данных средств, что позволяет контролировать финансовое состояние запасов в целом. Так же в третьем уровне оценивается экономическая эффективность и правила по формированию запасов. Правила по формированию

запасов определяются с позиции их приобретения и общей финансовой стратегии управления запасами.

Существуют так же различные количественные уровни регулирования и управления запасами. Так, например, существует максимальный запас, который равен сумме гарантированного, подготовительного, максимально объема текущих запасов. Максимальный запас рассчитывается исходя из установленного для контроля за сверхнормативными ресурсами. Средний или переходящий запас равен сумме гарантированного, подготовительного и половине текущего уровня расходов. И последний минимальный запас равен сумме гарантированного и подготовительного. Снижение запасов организации до минимального запаса является сигналом для скорейшего их пополнения.

В большинстве предприятий запасы являются материальными. Материальные запасы зачастую – это сырье, материалы, какие-либо комплектующие или готовая продукция, т.е. различные материальные ценности, которые будут отправлены на производство. Из-за несоответствия объемов поставок и объемов разового потребления и создаются материальные запасы. Так же причиной создания материальных запасов является разрыв во времени между моментом поступления материалов и их потребления.

Для процесса управления запасами важно четко установить момент и точку заказа, требуемое количество материалов. Точкой заказа называют установленный максимальный уровень запаса, при снижении до которого снова делается заказ новой партии материалов. То количество материалов, на которое должен быть сделан заказ для пополнения их запаса и есть размер заказа. Но стоит отметить, если минимальный запас достигнут в момент получения новой партии, запас достигает максимального уровня.

Размер заказов регулируется изменением объема партии, интервалом между поставками или изменением объема и интервала поставки. Таким образом, в практике управления запасами в любой кризисный или нет период времени, сформировались две основные системы заказа: система с фиксированной периодичностью заказа, система с фиксированным размером заказа.

На сегодняшний день сформированы несколько стратегий управления запасами в кризисный период. Данные системы помогают сотрудникам соответствующих служб определять политику предприятия в управлении запасами, посредством проведения определенных, приближенных расчетов.

Так существует стратегии наибольшей осмотрительности. При данной стратегии размеры необходимых запасов определяются как произведение максимального потребления запасов в течение одного дня на самую большую продолжительность периода поставки. При

данной стратегии создаются запасы, которые не могут быть полностью использованы к моменту оформления очередного заказа на их пополнение.

Следующая это стратегия дополнительного резерва. Она гарантирует обеспечение потребностей за счет создания дополнительного резерва материальных ресурсов. В свою очередь величина дополнительного резерва определяется по одному из методов. Два основных метода стратегии дополнительного резерва: первый метод – это установление размера резерва равным средней величине спроса, умноженной на среднее значение времени опережения, скорректированного на коэффициент надежности, обычно его величина равна 25-40%; второй метод – резервное количество единиц определяется как показатель квадратного корня из величины среднего потребления в период, соответствующий времени опережения.

Следующей стратегией управления запасами является стратегия процента от спроса. Основопологающим в этой стратегии является анализ частоты спроса на материальные запасы по результатам работы одного дня. При этом данные о величине спроса заносятся в график распределений нарастающим итогом, после чего устанавливается часть общего числа периодов выдачи заказов, которым допустимо полное расходование запасов, не влекущих за собой нарушения производственных правил. По данной величине из графика определяется величина спроса, соответствующая установленной норме полного использования запасов.

Таким образом основной целью управления запасами является обеспечение производственных процессов и снижение сопутствующих затрат. Конечной целью можно назвать извлечение прибыли, обеспечение стабильности дохода и работы.

На каждом предприятии и в каждой организации должна существовать определенная политика управления запасами. Такая политика необходимо для того, чтобы предприятие было конкурентноспособным. При наличии такой политики у организации есть следующие преимущества: у компании уменьшаются траты, возникающие из-за недостатка сырья; сократятся излишки ТМЦ (товарно-материальные ценности); повысится скорость оборота; сократятся затраты предприятия на хранение ТМЦ; сократятся потери по причинам порчи или износа резервов; самым важным является момент оптимизации налогообложения.

Стоит отметить, что с 2021 г. на финансовую (бухгалтерскую) отчетность обязательно будет распространяться Федеральный стандарт бухгалтерского учета (ФСБУ) 5/2019 «Запасы». Таким образом, нормативные требования необходимые для адаптации к



учетным системам учета и управления запасами обязательны для исполнения.

На каждом предприятии необходимо оптимизирование систем учета, чтобы не доводить до негативных моментов и кризисного состояния. Оптимизация, неверно проведенная на предприятии, может привести к недостатку средств для обеспечения производства сырьем; может нарушиться функционирование складских помещений; возможны претензии со стороны заказчиков и потребителей; и конечно же, истечение срока годности материальных запасов или продукции.

Важно понимать, что в каждом предприятии имеется страховой резерв. Стандартным примером можно назвать следующую ситуацию. Для производства того или иного продукта необходимо 5000 условных единиц материала, но на складе хранится 5500 условных единиц. Из этого следует вывод, что дополнительные 500 единиц необходимы в критической или кризисной ситуации.

Для рационального функционирования системы учета запасами необходимо руководствоваться такими критериями, как ценовая политика, особенности закупочных материалов, внешние факторы, а именно конкуренция. Так же не стоит допускать колоссального переизбытка запасов, что может привести к повышению расходов на хранение, увеличению имущественного налога, возможен риск неполучения дохода на излишнюю продукцию.

Стоит сделать вывод, что неисполнение определенных обязательств – это возможная упущенная прибыль и стабильность существования компании, или же ликвидация предприятия по причине кризиса.

### **Литература**

1. Нуриева, Р. И. Особенности учета запасов в условиях перехода на ФСБУ 5/2019 "запасы" / Р. И. Нуриева, К. А. Парфенова, Л. А. Закирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 648-655. – EDN HTRITG.

2. Парфенова, К. А. Учет и контроль использования основных средств организации / К. А. Парфенова, Э. Р. Салахутдинова, К. В. Макарова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет,

2022. – С. 913-918. – EDN GNJPWE.

3. Клычова, Г. С. Особенности формирования учетной политики организации в 2022 году / Г. С. Клычова, Б. Х. Айдосова, К. А. Парфенова // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. – 2022. – № 5(533). – С. 2-10. – EDN ZWQZZF.

4. Тухватуллина, А. И. Теоретические аспекты управления муниципальным имуществом / А. И. Тухватуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 238-246. – EDN CXMUVR.

5. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

6. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

7. Яхина, Л. Т. Сходство и различие контроллинга и контроля / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалеева // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов V Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 19 ноября 2021 года. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2021. – С. 166-169. – EDN IXOZFY.

8. Яхина, Л. Т. Международные стандарты финансовой отчетности: о чем сигнализирует инвестору отчет о финансовом положении / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал "Концепт". – 2018. – № 12. – С. 192–198. – DOI 10.24411/2304-120X-2018-14068. – EDN YRNORV.

9. Нововведения в учете основных средств / Г. С. Клычова, К. А. Парфенова, Р. И. Нуриева, Л. И. Шакирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления

сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-121. – EDN DFNUTE.

10. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

11. Ишмуратов, Р. Р. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128. – EDN UVCHLZ.

12. Валеева, А. Н. Оптимизация транспортных потоков в управлении цепью поставок продуктовой компании / А. Н. Валеева, О. С. Семичева, Д. Н. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 2(44). – С. 126-132. – DOI 10.12737/article\_59ad0be3b6a5e3.39150729. – EDN YMOUHD.

13. Бухгалтерская отчетность в соответствии с МСФО / Л. М. Мавлиева, Э. Н. Фахретдинова, А. А. Горностаева, А. А. Сафиуллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 111-116. – EDN ZNDJXW.

14. Миннигалеева, В. З. Планирование аудита с учетом международных стандартов аудита / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Научно-исследовательские решения современной России в условиях кризиса : Материалы XXVI Всероссийской научно-практической конференции. В 2-х частях, Ростов-на-Дону, 28 декабря 2020 года. Том Часть 2. – Ростов-на-Дону: ООО "Издательство ВВМ", 2020. – С. 20-21. – EDN GBIQHI.

15. Яхина, Л. Т. Анализ показателей прибыли и рентабельности в торговом предприятии / Л. Т. Яхина, А. Ф. Каюмова // Кооперация и

предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 20 декабря 2017 года. – Казань: Казанский кооперативный институт, 2017. – С. 75-76. – EDN XOLSRF.

16. Яхина, Л. Т. Зачем нужен аудит / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалева // Научное обозрение. – 2017. – № 23. – С. 108-110. – EDN XQGROR.

© Желнина А. В., Абдуллина Т. С. 2023

УДК 332

**Закиров Аяз Маратович**

*Магистрант*

*Казанский (Приволжский) федеральный университет, г. Казань,*

*Россия*

*zakirov2000@yandex.ru*

**Закирова Алсу Рафкатовна**

*Доктор экономических наук, профессор*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*zakirovaar@mail.ru*

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РЕГИОНОВ РФ**

**Аннотация.** В статье разработаны рекомендации по повышению трудового потенциала и производительности труда регионов ПФО через совершенствование региональных рынков труда; поддержку занятых, социально незащищенных слоев населения; стимулирование роста рождаемости и миграционного притока; снижение смертности. Предложенные рекомендации позволяют органам государственной власти рассматриваемых субъектов улучшить состояние региональных трудовых ресурсов.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, производительность труда, социальная защита, профессиональная подготовка.

**Ayaz M. Zakirov**

*Master's student*

*Kazan (Volga Region) Federal University, Kazan, Russia*

*zakirov2000@yandex.ru*

**Alsou R. Zakirova**

*Doctor of Economic Sciences, Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*zakirovaar@mail.ru*

## THE MAIN DIRECTIONS OF INCREASING THE LABOR POTENTIAL AND LABOR PRODUCTIVITY OF THE REGIONS OF THE RUSSIAN FEDERATION

**Abstract.** The article develops recommendations for increasing the labor potential and labor productivity of the regions of the Volga Federal District through the improvement of regional labor markets; support for the employed, socially unprotected segments of the population; stimulating the growth of fertility and migration influx; reducing mortality. The proposed recommendations will allow the state authorities of the subjects under consideration to improve the state of regional labor resources.

**Keywords:** labor potential, labor productivity, social protection, vocational training.

Чтобы обеспечить высокие темпы экономического роста страны, а также стабильное функционирование общества и государства в целом в условиях многочисленных социально-экономических вызовов, необходимо разрабатывать и проводить грамотную государственную политику в области труда, занятости, социального развития, что в свою очередь требует знания и понимания теоретических и практических особенностей развития трудового потенциала и производительности труда регионов [1-3]. В этой связи возникает необходимость в изучении теоретических аспектов трудового потенциала и производительности труда и их практическом анализе на примере отдельного региона РФ [4-6].

Для качественной оценки трудового потенциала регионов на наш взгляд необходимо использовать такие коэффициенты, как: общий коэффициент рождаемости, общий коэффициент смертности, коэффициент миграционного прироста. С точки зрения теории трудового потенциала данные показатели являются ключевыми при качественной характеристике трудового потенциала региона, так как именно они показывают, насколько в данном субъекте благоприятны условия для воспроизводства, развития и реализации в производственно-трудовых процессах человеческого капитала [4-7].

На наш взгляд, наиболее существенным качественным показателем является общий коэффициент рождаемости, так именно он наиболее ярко показывает благоприятное развитие трудового потенциала региона, удовлетворенность трудоспособного населения условиями и показателями производства и жизни, даже несмотря на то, что рост данного показателя означает увеличение количества трудоспособных граждан, временно отвлеченных от трудовых процессов в связи с уходом за детьми [8-11].

Следующим по значимости нами был выбран коэффициент миграционного прироста, так как он касается непосредственно той части трудоспособного населения, которая находится в поисках лучших условий жизни и труда, поэтому фактически стремится в те регионы, где трудовой потенциал наиболее привлекательный. К сожалению, в нашей стране внутренняя миграция до сих пор очень часто сталкивается с серьезными барьерами, поэтому далеко не все работники, неудовлетворенные условия реализации трудового потенциала своего региона, используют инструмент миграции в регионы с более качественными рынками труда.

Общий коэффициент смертности был выбран последним по весу качественным коэффициентом влияния, так как, несмотря на то, что, к сожалению, люди умирают, и во многих регионах России смертность превышает рождаемость, многие из тех, кто умирает, являются людьми старше трудоспособного возраста (то есть женщины от 60 лет и мужчины от 65 лет). По этой причине коэффициент смертности демонстрирует качество условий для раскрытия способностей человеческого капитала региона не так ярко, как общий коэффициент рождаемости и коэффициент миграционного прироста.

В ходе исследования все регионы ПФО были поделены на три группы: лидерскую, среднюю и отстающую. Было установлено, что при вычислении индекса трудового потенциала и индекса производительности труда важно, каких значений ВРП без учета добывающего сектора удастся достичь в регионе, а при вычислении коэффициента трудового потенциала региона существенными также станут показатели рождаемости, смертности и миграционного притока. Достижение благоприятных значений как ВРП без учета добывающего сектора, так и рождаемости, смертности и трудового потенциала во многом зависит от грамотного управления социально-экономическими процессами на региональном уровне.

В ходе исследования нами был проведен анализ производительности труда и трудового потенциала регионов, входящих в состав Поволжского федерального округа, и предложены рекомендации по их повышению. Рассмотрим данные рекомендации более подробно:

*1) В сфере рынка труда, в повышении производительности труда и в области поддержки занятости:*

- стимулирование предприятий к повышению производительности труда и модернизации основных фондов;
- сокращение регионами административных ограничений, препятствующих росту производительности труда;
- разработка региональных или межрегиональных систем оценки производительности труда работников различных сфер;

- обучение работников и работодателей основам повышения производительности труда, в том числе на основе крупных региональных и федеральных вузов и посредством использования платформенных технологий [12-16];

- развитие разноуровневых программ профессиональной подготовки привлечением молодежи (в том числе из-за пределов субъектов), с одновременным созданием условий для последующего трудоустройства новых молодых кадров в регионе [17-20];

- создание субъектами карьерных карт по региональным отраслям для студентов, работающих граждан [21-22];

- создание регионами грантовых систем поддержки частных образовательных и иных программ, гарантирующих возможность найти работу;

- создание субъектами собственных региональных эффективных информационных платформ, которые могли бы позволить оперативно аккумулировать достоверную информацию о соискателях и вакансиях для удовлетворения потребностей безработных и трудовых мигрантов в регионе;

- создание региональных или межрегиональных систем добровольного страхования от безработицы и потери трудоспособности;

- расширение регионами программ самозанятости (при наличии соответствующей нормативной основы) и стимулирование развития малого бизнеса, особенно в сельской местности и небольших городах среди экономически неактивного населения;

- стимулирование субъектами экономической активности и профессиональное обучение тех, кто пока экономически неактивен, но может выйти на рынок труда (незанятые женщины с детьми, инвалиды);

- стимулирование регионами (при наличии финансовых возможностей) населения пенсионного возраста сохранять трудовую активность (повышение будущих пенсий для продолжающих работать по достижении пенсионного возраста);

## *2) В области социальной защиты:*

- поддержка региональными властями пожилых граждан и развитие программ активного долголетия путем совершенствования системы социального обслуживания за счет увеличения госзаказа (на региональном уровне) для социально ориентированных НКО, расширения социального государственно-частного партнерства и социальной благотворительности;

- расширение сети некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм, осуществляющих социальное обслуживание населения (в том числе на субсидиарной основе);

- укрепление региональными властями материальной базы учреждений системы социального обслуживания населения;

- повышение органами государственной власти субъектов средней заработной платы социальных работников [23-25];
- развитие регионами конкуренции в сфере социального обслуживания населения;
- расширение регионами перечня мер поддержки многодетных семей;

### *3) В области стимулирования роста рождаемости:*

- расширение регионами мер социальной поддержки семей с детьми, предоставляемых в денежной форме (одобряется даже минимальное расширение таких мер поддержки);
- более эффективное распределение региональными властями мер поддержки семей с детьми в зависимости от возраста ребенка (на данный момент акцент следует сделать преимущественно на время достижения ребенком возраста 1,5 лет);
- создание и развитие регионами инфраструктуры, содействующей взрослению и воспитанию детей;
- разработка и реализация регионами программ, которые были бы направлены на обеспечение возможностей родителям совмещать уход за детьми с экономической активностью;
- расширение регионами финансовой поддержки семей непосредственно при рождении детей;
- достижение регионами 100-% охвата местами в яслях (дети до 3-х лет) с целью освобождения экономически активных родителей для возвращения к трудовой деятельности (в том числе при поддержке федерального центра – национальный проект «Демография»);

### *4) В области стимулирования миграционного притока:*

- дополнительные инвестиции в обустройство приезжающих работников, решение жилищной проблемы трудовых мигрантов;
- профессиональное формирование и продвижение регионами своих брендов в качестве привлекательных «региональных работодателей» на российском рынке труда;
- заключение и реализация двусторонних межрегиональных и межправительственных соглашений в области трудовой миграции;
- обеспечение интеграции мигрантов в местные сообщества;
- создание регионами квот рабочих мест для трудовых мигрантов с помощью специальных цифровых технологий в области рынка труда;
- совершенствование социальной и транспортной инфраструктуры для межмуниципального и межрегионального сотрудничества на рынке труда;

### *5) В области снижения смертности:*

- совершенствование регионами системы здравоохранения в части снижения предотвратимой смертности;



- создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом;
- разработка и реализация регионами программ по стимулированию среди населения ведения здорового образа жизни;
- реализация регионами программ повышения качества жизни пожилых.

Таким образом, в ходе проведенного исследования были даны общие рекомендации по повышению трудового потенциала и производительности труда регионов ПФО через совершенствование региональных рынков труда; поддержку занятых, социально незащищенных слоев населения; стимулирование роста рождаемости и миграционного притока; снижение смертности. Предложенные рекомендации позволят органам государственной власти рассматриваемых субъектов улучшить состояние региональных трудовых ресурсов.

### **Литература**

1. Зиганшин, Б. Г. Основные направления формирования механизма социального развития сельскохозяйственного предприятия / Б. Г. Зиганшин, Г. С. Клычова, А. Р. Закирова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14, № 3(54). – С. 155-161. – DOI 10.12737/article\_5db98dd5ab2ea1.73901024. – EDN QDNRCC.

2. Гатина, Ф. Ф. Проблема рационального размещения производственных сил и учёт общегосударственных интересов при её решении / Ф. Ф. Гатина, Э. Н. Фахретдинова, Г. М. Мубаракзянова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 27 марта 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 22-26. – EDN HCBYDT.

3. Князева И.И., Кагарманова А.И. Анализ использования трудовых ресурсов как важнейшей части ресурсного потенциала организации // Вестник современных исследований. – 2018. – № 12.12 (27). – С. 206-207.

4. Воробьев А.А., Гимадиева А.Р. Анализ и оценка качества жизни регионов Северо-Западного федерального округа России // Вектор экономики. – 2019. – № 8 (38). – С. 27.

5. Басханова Т.С., Пайтаева К.Т. Анализ трудовых ресурсов в оценке ресурсного потенциала организации // В сборнике: Образование России и актуальные вопросы современной науки. сборник статей II Всероссийской научно-практической конференции. –2019. – С. 113-114.

6. Воробьев А.А., Непогожева А.В. Анализ изменения трудового потенциала регионов Приволжского федерального округа за 2005-2016 года // Вестник Академии знаний. – 2018. – № 6 (29). – С. 275-279.

7. Ясницкая, Я. С. К вопросу о воспроизводстве и интенсивном развитии человеческого капитала / Я. С. Ясницкая, Е. А. Еремеева, А. М. Закиров // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 315-321. – EDN WQSJZR

8. Воробьев, А. А. Анализ и оценка качества жизни регионов РФ: современное состояние и тенденции / А. А. Воробьев, И. С. Глебова, А. М. Закиров // Экономика и предпринимательство. – 2021. – № 1(126). – С. 366-369. – DOI 10.34925/EIP.2021.126.01.071. – EDN НТІХVU.

9. Оценка качества жизни рабочей силы регионов России / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова, Н. Н. Нигматуллина [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 1(65). – С. 114-121. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-114-121. – EDN UJKHI.

10. Social development mechanism of an agricultural enterprise formation / A. Klychova, G. Klychova, A. Zakirova [et al.] // E3S Web of Conferences : 2018 International Science Conference on Business Technologies for Sustainable Urban Development, SPbWOSCE 2018, St. Petersburg, 10–12 декабря 2018 года. Vol. 110. – St. Petersburg: EDP Sciences, 2019. – P. 02072. – DOI 10.1051/e3sconf/201911002072. – EDN SNWVGK.

11. Основные направления оценки корпоративной социальной ответственности бизнеса / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова, А. Р. Юсупова, А. С. Клычова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2018. – Т. 13, № 3(50). – С. 129-133. – DOI 10.12737/article\_5bcf579e4860c0.23941805. – EDN YNZPUL.

12. Сафиуллин, Н. А. Формы и методы обучения персонала / Н. А. Сафиуллин, Р. И. Нуриева, А. Ф. Сайфутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1079-1086. – EDN UOJXGE.

13. Сафиуллин, Н. А. Аттестация как кадровая технология: проблема эффективности / Н. А. Сафиуллин, М. М. Низамутдинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях

стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1056-1063. – EDN ELJBRE.

14. Субаева, А. К. Готовность кадров к восприятию и внедрению современной техники и технологий в сельскохозяйственное производство / А. К. Субаева, Л. М. Мавлиева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2018. – Т. 13, № 3(50). – С. 147-150. – DOI 10.12737/article\_5bcf5799dbe707.03578820. – EDN YNZPVJ.

15. Сафиуллин, Н. А. Инновационные технологии в управление персоналом / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Мавлиева, И. И. Залялиев // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1040-1046. – EDN QXLIDL.

16. Теоретические основы обеспечения экономической безопасности в системе управления персоналом предприятия / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова, Н. Р. Залялова, Р. И. Нуриева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14, № 4-2(56). – С. 107-113. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-107-113. – EDN KDDUCT.

17. Субаева, А. К. Роль технико-технологического обеспечения в изменении профессионально-квалификационной структуры рабочей силы в аграрном секторе экономики страны / А. К. Субаева, Н. Р. Александрова, Л. М. Мавлиева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2018. – Т. 13, № 2(49). – С. 173-177. – DOI 10.12737/article\_5b350c2d456788.84417892. – EDN XVJNJB.

18. Сафиуллин, Н. А. Исследование практики реализации технологии индивидуального профессионального развития в управлении персоналом / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1008-1115. – EDN FYQAAM.

19. Оценка государственной программы по развитию науки и образования в Республике Татарстан / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Г. С. Клычова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного

университета. – 2022. – Т. 17, № 3(67). – С. 130-137. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-130-137. – EDN SAXRBB.

20. Сафиуллин, Н. А. Профессиональное развитие и повышение квалификации муниципальных служащих / Н. А. Сафиуллин, Э. Н. Фахретдинова, В. А. Токранова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1147-1153. – EDN RIXXBG.

21. Галимуллина, З. И. Актуальные вопросы повышения качества профессиональной подготовки бакалавров экономических и творческих направлений / З. И. Галимуллина, Э. Н. Фахретдинова, Н. А. Фахретдинов // Актуальные задачи управления качеством и конкурентоспособностью продукции в современных условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Казань, 10 ноября 2016 года / Под ред. Насретдинова И.Т.. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2016. – С. 292-294. – EDN YHADZZ.

22. Сафиуллин, Н. А. Мотивация и стимулирование как кадровые технологии в системе управления персоналом в органах власти / Н. А. Сафиуллин, К. А. Парфенова, М. В. Савинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1100-1107. – EDN BWAEQR.

23. Клычова, Г. С. Порядок организации оплаты, стимулирования и мотивации труда на предприятии / Г. С. Клычова, А. Т. Исхаков, К. Р. Каримова // . – 2022. – № 15(543). – С. 2-10. – EDN QKSUGA.

24. Сафиуллин, Н. А. Мотивация и стимулирование как кадровые технологии в системе управления персоналом в органах власти / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1116-1122. – EDN HBAHVW.

25. Клычова, Г. С. Показатели социально ответственной деятельности предприятий в сфере управления персоналом / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова, И. А. Мухина // Развитие экономики, учетно-аналитических и контрольно-оценочных функций управления в АПК : материалы Международной научно-производственной конференции, посвященной 75-летию ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, Ижевск, 18–19

октября 2018 года / ФГБОУ ВО Ижевская государственная сельскохозяйственная академия; Ответственный за выпуск И.Ш. Фатыхов. – Ижевск: Ижевская государственная сельскохозяйственная академия, 2018. – С. 179-182. – EDN WPYXNB.

© Закиров А.М., Закирова А.Р. 2023

УДК 332

**Закирова Алсу Рафкатовна**

*Доктор экономических наук, профессор*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*zakirovaar@mail.ru*

**Клычова Гузалия Салиховна**

*Доктор экономических наук, профессор*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*kgaukgs@mail.ru*

## **ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ**

**Аннотация.** В современных условиях своевременная, качественная и точная информация способствует принятию эффективных управленческих решений, носящих как оперативный, так и стратегический характер. В статье изучены основы информационного обеспечения системы управления движением денежных средств. В качестве информационного обеспечения системы управления движением денежных ресурсов наряду с данными финансового учета и отчетности могут быть использованы данные управленческого учета и отчетности, нормативно-законодательная база, результаты внутреннего контроля.

**Ключевые слова:** информационное обеспечение, денежные средства, система управления, внутренний контроль, управленческий учет, управленческая отчетность.

**Alsou R. Zakirova**

*Doctor of Economic Sciences, Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*zakirovaar@mail.ru*

**Guzaliya S. Klychova**

*Doctor of Economic Sciences, Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

## INFORMATION SUPPORT OF THE CASH FLOW MANAGEMENT SYSTEM

**Abstract.** In modern conditions, timely, high-quality and accurate information contributes to the adoption of effective management decisions that are both operational and strategic in nature. The article examines the basics of information support of the cash flow management system. As information support for the cash flow management system, along with financial accounting and reporting data, management accounting and reporting data, regulatory and legislative framework, and internal control results can be used.

**Keywords:** information support, cash, management system, internal control, management accounting, management reporting.

Финансовая устойчивость сельскохозяйственной организации обеспечивается эффективно функционирующей системой управления движением денежных ресурсов [1-3]. Правильно организованный процесс управления денежными потоками способствует формированию обобщенной системы учетно-аналитического обеспечения как в целом экономического субъекта, так и его структурных подразделений. Кроме того путем синхронизации денежных притоков и оттоков обеспечивается эффективное использование денежных ресурсов. Как следствие, вопросы, которые связаны с информационным обеспечением учетно-аналитической системы управления движением денежных средств, являются весьма актуальными в современных условиях [4-6].

Принимая управленческие решения, касающиеся движения денежных ресурсов, руководство экономического субъекта должно обладать оперативной информацией о состоянии денежных потоков. При этом следует учитывать, что на правильность и своевременность принятия управленческих решений непосредственное влияние оказывает объем и обоснованность информации о денежных потоках [7-8].

Для сельскохозяйственных организаций характерны неравномерность поступления и расходования денежных средств в течение отчетного года, что обусловлено сезонным характером сельскохозяйственного производства.

Особо актуальной для руководства является информация, получаемая в процессе оценки и сопоставления учетных данных с плановыми и нормативными показателями. Получаемая информация классифицируется по таким признакам, как характер хозяйственных операций, вид деятельности, структурные подразделения [9, 10].

Одним из источников информации является бухгалтерская финансовая отчетность, которая содержит обобщенные показатели, характеризующие результаты финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год. В отчетных формах содержатся данные о денежных средствах на начало и конец отчетного периода; данные по видам деятельности – текущая, инвестиционная и финансовая; данные о направлениях долгосрочных и краткосрочных финансовых вложений; данные о целевом финансировании. Важным источником информации является одна из основных форм финансовой отчетности – отчет о движении денежных средств. В данной форме отчета содержится информация о приходе и расходе денежных ресурсов по видам деятельности. На основе данной информации заинтересованные пользователи устанавливают взаимосвязь между остатками денежных средств на начало и конец отчетного периода [11-13].

В настоящее время анализ движения денежных средств рекомендуется осуществлять на основе форм финансовой отчетности [14]. Связано это с тем, что данные, содержащиеся в бухгалтерской отчетности, носят унифицированный характер и формируются на основе единых стандартов.

Следует признать, что для получения актуальной информации могли бы использоваться данные, содержащиеся в первичных документах и внутренних управленческих отчетах [15-17]. Однако в этом случае возникает проблема, связанная с отсутствием единых правил формирования регистров управленческого учета. Также и данные, содержащиеся в первичных документах, могут отличаться у различных хозяйствующих субъектов в зависимости от форм собственности и специализации. В связи с этим не представляется возможным разработать единую инструкцию, которая позволила бы использовать данные финансового и управленческого учета в процессе анализа движения денежных средств и последующего получения информации для целей принятия управленческих решений.

Для того, чтобы оперативно получать аналитические данные, в экономической литературе рекомендуется использовать информационные технологии, которые позволяют получать отчетные показатели чаще, чем раз в год [18, 19].

Для повышения эффективности принимаемых управленческих решений, которые касаются движения денежных средств, в информационную базу должна включаться нормативно-правовая, плановая, отчетная информация и информация структурных подразделений экономического субъекта [20, 21].

Процесс учета и отражения в отчетности движения денежных ресурсов регулируется нормативно-правовыми документами, с помощью которых

- устанавливается порядок осуществления безналичных и наличных расчетов, контролируется взаимодействие предприятия с кредитными учреждениями;

- осуществляется контроль выполнения налоговых обязательств и ведения налогового учета;

- устанавливается порядок формирования первичных документов, регистров синтетического и аналитического учета, бухгалтерской финансовой отчетности, правильности и своевременности регистрации и отражения в учете хозяйственных операций;

- определяется порядок формирования учетной политики в части учета движения денежных средств;

- устанавливается порядок проведения контрольных процедур в процессе проверки операций с денежными средствами экономического субъекта.

Информация, которая формируется на основании данных финансового учета, служит в качестве базы стратегического управления движением денежных ресурсов и должна быть актуальной, своевременной, достоверной, полной. Кроме того она отражает финансовое состояние экономического субъекта и движение денежных потоков за отчетный период и способствует эффективному оперативному управлению.

Вместе с тем, как уже было отмечено ранее в обобщенном виде такая информация не всегда соответствует требованиям полноты, оперативности и достаточности. В связи с чем она может быть дополнена данными, формируемыми в системе управленческого учета в разрезе структурных подразделений, центров ответственности, видов деятельности и отдельных хозяйственных операций, связанных с движением денежных средств. На основе данных управленческого учета и управленческой отчетности, можно:

- получить подробную информацию по аналитическим счетам;

- получить прогнозируемые данные о поступлении и расходе денежных средств;

- установить движение наличных денежных средств по материально ответственным лицам;

- провести анализ движения денежных средств по движению денежных средств на валютных и специальных счетах в банках;

- получить информацию для проведения факторного анализа;

- оценить объем и структуру денежных потоков по видам деятельности;

- установить степень сбалансированности притока и оттока денежных средств, их достаточность.

По нашему мнению в систему информационного обеспечения управления денежными ресурсами следует отнести документы, формируемые в процессе и по итогам внутреннего контроля [22-25]. К



таким документам могут быть отнесены тест оценки бухгалтерского учета движения денежных средств, отчеты о результатах проверки на расчетных счетах и в кассе предприятия.

На рисунке 1 представлена система информационного обеспечения управления движением денежных средств в сельскохозяйственных организациях.



Рис. 1. Система информационного обеспечения управления движением денежных средств.

Таким образом, в качестве информационного обеспечения системы управления движением денежных ресурсов наряду с данными финансового учета и отчетности могут быть использованы данные управленческого учета и отчетности, нормативно-законодательная база, результаты внутреннего контроля. Своевременная, качественная и точная информация способствует принятию эффективных управленческих решений, носящих как оперативный, так и стратегический характер.

### Литература

1. Финансовая устойчивость - фактор эффективности производства / Л. М. Мавлиева, М. М. Низамутдинов, Э. Р. Салахутдинова, Э. А. Гильмизянова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 483-489. – EDN ZISASE.

2. Методология оценки запаса финансовой устойчивости / Л. М. Мавлиева, М. М. Низамутдинов, Э. Р. Салахутдинова, Э. А. Гильмизянова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент

эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 477-482. – EDN MTCYSQ.

3. Клычова, А. С. Оценка принципа непрерывности деятельности компании / А. С. Клычова, А. Т. Исхаков // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам V Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 25 апреля 2017 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2017. – С. 63-67. – EDN YRJZNR.

4. Control and analytical aspects of the management of financial results of enterprises / G. Klychova, E. Zaugarova, A. Zakirova [et al.] // E3S Web of Conferences : 14th International Scientific and Practical Conference on State and Prospects for the Development of Agribusiness, INTERAGROMASH 2021, Rostov-on-Don, 24–26 февраля 2021 года. Vol. 273. – Rostov-on-Don: EDP Sciences, 2021. – DOI 10.1051/e3sconf/202127310039. – EDN AFXBWY.

5. Закирова, А. Р. Методическое обеспечение внутреннего контроля движения денежных средств / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова, А. Р. Юсупова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 105-113. – EDN ОКССМХ.

6. Закирова, А. Р. Анализ денежных потоков сельскохозяйственного предприятия / А. Р. Закирова, Р. И. Мухамадеева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 79-86. – EDN EBBYSJ.

7. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П.

Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

8. Остаев, Г. Я. Принятие управленческих решений: механизмы и финансовые инструменты / Г. Я. Остаев, Г. С. Клычова, Е. В. Некрасова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2018. – Т. 13, № 4(51). – С. 146-152. – DOI 10.12737/article\_5c3de3a12b1d34.22685031. – EDN YWHCAH.

9. Рахимова, Л. И. Конъюнктура рынка - как один из факторов, влияющих на формирование денежных потоков предприятия / Л. И. Рахимова, Э. Н. Фахретдинова // Актуальные задачи управления качеством и конкурентоспособностью продукции в современных условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Казань, 10 ноября 2016 года / Под ред. Насретдинова И.Т.. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2016. – С. 158-159. – EDN YHADGT.

10. Камилова, Э. Р. Влияние факторов внешней и внутренней бизнес-среды на формирование управленческого учета / Э. Р. Камилова, Л. М. Аскарлова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях обеспечения экономической безопасности : материалы Всероссийской студенческой научнопрактической конференции, Казань, 21 марта 2017 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2017. – С. 23-28. – EDN YRJZCX

11. Нуриева, Р. И. Оптимизация форм финансовой отчетности сельскохозяйственных организаций / Р. И. Нуриева, Л. М. Мавлиева, К. И. Бадрутдинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 626-632. – EDN MRXHFJ.

12. Бухгалтерская отчетность в соответствии с МСФО / Л. М. Мавлиева, Э. Н. Фахретдинова, А. А. Горностаева, А. А. Сафиуллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 111-116. – EDN ZNDJXW.

13. Исхаков, А. Т. Финансовая и управленческая отчетность как инструмент информационного обеспечения экономической безопасности сельхозпредприятия / А. Т. Исхаков, А. И. Залялиева // Инновационные технологии в АПК: теория и практика : Сборник статей

VIII Международной научно-практической конференции, посвященной 80-летию юбилею А.Н. Кшникаткиной, доктора сельскохозяйственных наук, профессора, Заслуженного работника сельского хозяйства РФ, Пенза, 18–19 марта 2020 года. – Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2020. – С. 258-260. – EDN СЕНКZH.

14. Мавлиева, Л. М. Этапы фундаментального анализа / Л. М. Мавлиева, З. И. Гайнутдинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам VI Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 17 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 111-113. – EDN IDQRBD.

15. Понятие и цели внутренней управленческой отчетности / М. М. Низамутдинов, Л. М. Мавлиева, З. И. Гайнутдинова, Д. Х. Азимова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского государственного аграрного университета, Казань, 25–26 мая 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 177-181. – EDN CJPKSF.

16. Клычова, Г. С. Формирование управленческой отчетности об инвестициях в долгосрочные активы / Г. С. Клычова, К. А. Парфенова // Международный бухгалтерский учет. – 2022. – Т. 25, № 2(488). – С. 163-179. – DOI 10.24891/ia.25.2.163. – EDN DEGKAG.

17. Камилова, Э. Р. Использование в управленческом учете информации формируемой в системе бухгалтерского финансового учета / Э. Р. Камилова, А. М. Гузаирова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях обеспечения экономической безопасности : материалы Всероссийской студенческой научнопрактической конференции, Казань, 21 марта 2017 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2017. – С. 28-32. – EDN YRJZDF.

18. Влияние цифровизации на эффективность проведения аудита и бухгалтерского учета / К. А. Парфенова, М. М. Низамутдинов, Е. В. Заугарова, Е. А. Воробьева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского государственного аграрного университета, Казань, 25–26 мая 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 214-219. – EDN LVVCBI.

19. Проблема бухгалтерской службы при переходе к цифровой экономике / Г. С. Клычова, А. С. Клычова, А. С. Хусаинова, Г. Ф. Саляхутдинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 131-135. – EDN AVBOTC.

20. Остаев, Г. Я. Управленческий учет макросреды, мезосреды и микросреды в аграрном бизнесе / Г. Я. Остаев, А. С. Клычова, И. Н. Соколова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14, № 1(52). – С. 145-151. – DOI 10.12737/article\_5ccedf7810aeb6.58459686. – EDN LSTEAU.

21. Закирова, А. Р. Контрольное обеспечение системы управления сельскохозяйственными предприятиями / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова, У. Рахим // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 179-185. – EDN SSASTQ.

22. Методика внутреннего контроля учета затрат / Р. И. Нуриева, Э. Н. Фахретдинова, А. А. Никонорова, И. М. Гимадиев // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 20 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 160-166. – EDN НКJUTZ.

23. Мавлиева, Л. М. Организация внутреннего контроля / Л. М. Мавлиева, К. А. Фархеева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях интенсивного развития современных технологий в агропромышленном комплексе : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 10 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 50-53. – EDN ZEKXXN.

24. Реализация и функционирование внутреннего аудита на сельскохозяйственных предприятиях / Э. Р. Салахутдинова, Э. Н. Фахретдинова, А. Ж. Махаева, А. Э. Фаизова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта

2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 730-739. – EDN SPDREG.

25. Клычова, Г. С. Проверка прогнозной финансовой информации / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам V Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 25 апреля 2017 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2017. – С. 129-133. – EDN VPFMSS.

© Закирова А.Р., Клычова Г.С., 2023

УДК 332

**Заруцкий Андрей Генадьевич**

*Студент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия*

*zarutsky.a.g@yandex.ru*

**Гатауллина Роза Вилюровна**

*доцент к.ф.н.*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия*

*rosa-5@mail.ru*

## **ПРОБЛЕМА НЕРАВНОМЕРНОСТИ ДОХОДОВ В РОССИИ**

**Аннотация.** В статье затрагивается актуальная тема неравенства доходов населения для всей территории Российской Федерации.

**Ключевые слова:** неравенство доходов, бедность, доход.

**Andrey G. Zarutsky**

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*zarutsky.a.g@yandex.ru*

**Rosa W. Gataullina**

*associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*rosa-5@mail.ru*

## **THE PROBLEM OF INCOME INEQUALITY IN RUSSIA**

**Abstract:** The article touches upon the topical issue of income inequality for the entire territory of the Russian Federation.

**Keywords:** inequality, poverty, income.

Today, poverty and economic inequality are among the most acute problems in Russia. Poverty is a complex and ambiguous social phenomenon that has economic, psychological and cultural roots[1]. The issues of income inequality in Russia prospects for the development of innovative, ecological farming and agriculture have been considered in many works. [2], [3]

The issues of Regulatory stand arts of document management and prospects development of innovative, information sphere have been considered in many works. [4], [5], [6]

Poverty is the absence of a lifestyle that does not meet the immediate needs of individuals or families. Poverty is considered one of the most serious social problems of our time. As in the case of hunger, poverty was insurmountable from time to time, but it was considered the most widespread among most groups of the population.

Our country is currently in a very difficult situation in terms of social equality. The difference between rich and poor is increasing. And this is a problem not only for individual regions, but also for the whole country. These changes that have taken place in recent years indicate that maintaining a low standard of living will strengthen the country's economic growth and increase socio-political instability[7].

Due to the sharp increase in the level of poverty in our country, the unemployment rate, as well as the level of unemployment and labor income are significantly decreasing. This is complicated by the high level of poverty in recent years and is compounded by the problem of life support in some communities.

There are a large number of concepts of poverty, of which three main ones can be distinguished: absolute, relative and subjective[8].

A. The concept of poverty is a comparison between the minimum needs that need to be met and the amount of resources needed to meet these needs. People are considered poor if their income is less than the expected minimum demand, and basic needs are not met properly. We try to satisfy the most basic needs: food, house, coat. This type of poverty criteria usually does not depend on the time and place of residence of a person. The specific set of products they use does not reflect human society and modern development. Indoor conditions are significantly different, but it can always be assumed that each meal is the same as eating separately. In addition, the criterion of absolute poverty is related to biological characteristics[9].

B. The relative theory of poverty defines the minimum necessary income as the share of the middle class in the family (or the average distribution of equivalent income) (developed countries - 40-50%). With this approach, the definition of the poverty level has a profound impact on the choice of an equilibrium position. In contrast to the absolute level of poverty, this approach is often used to compare socio-economic growth in different

periods in the country, so the relative level increases with the growth of overall indicators[10]. At the same time, in some cases, the concept of relative poverty always assumes that relative poverty is always taken into account if absolute poverty can be overcome by implementing appropriate national policies. Thus, the criteria for relative poverty are based on social characteristics and vary greatly depending on age.

C. The concept of poverty was developed in the 70th century by economists and statisticians at Leiden University in the Netherlands in the 20th century. This approach to the definition of poverty is based on the assumption that the vast majority of people who participated in the study are the most competent judges of what is considered poverty and what is not. According to a survey of families representing the whole nation, according to the Leiden methodology, the number of indicators depends on the opinion of people, this is acceptable."

Poverty is especially characteristic of people employed in large families and families with incomplete composition in the public sector of the economy, rural areas and small villages. High absolute poverty is combined with high economic inequality as a result of the distribution of monetary income and property income between the poor and the rich, which leads to high relative poverty. Poverty is the most striking manifestation of the difference between the standard of living and the amount of State income available in all societies, regardless of the characteristics of social and political structures.

[11] The causes of income inequality are:

- hereditary causes, for example, availability of resources, abilities and the presence of giftedness;
- human capital in the form of professional qualities, experience in any activity, education level[12]. These factors are not innate, but are acquired by an individual in the course of one`s life;
- labor efforts of employees, their interest in work;
- presence or absence of market discrimination;
- luck and other factors influencing decisions made by an economic entity and determining the result of its activities[13];
- the different value of the factors of production owned by people (capital in the form of a computer, in principle, is able to bring more income than in the form of a shovel)[14];
- different success of using factors of production (for example, an employee in a company producing a scarce product may receive higher earnings than his colleague of the same qualification working in a company whose goods are sold with difficulty);
- different volume of factors of production owned by people (the owner of two oil wells receives, other things being equal, more income than the owner of one well)[15].

In addition, the distribution of income is greatly influenced by the structural features of the economy: the state of industries, the market



situation, the degree of monopolism, the development of international relations, as well as the structure of exports and imports.

Territorial differentiation of monetary incomes is interpreted as a process and as a result of the formation of differences between individual territories of the country - large economic regions, regions - subjects of the Russian Federation, urban and rural settlements. Multidimensional and structurally diverse territorial differences collectively determine the state of the regional environment. Their management at the federal, regional, and local levels will allow us to quickly overcome the excessive lag of certain regions of the Russian Federation in terms of the level and quality of life of the population.

The study of the income of the population is carried out on the basis of micro - and macroeconomic approaches, while distinguishing household income and household income.

Income differentiation indicates the degree of differences in the shares of each member of society in public income. Differentiation relations express inevitable social differences by groups and categories of the population depending on the role of each of them in social production, the appropriation of its results, the nature of work, lifestyle characteristics, interests, and others[16].

One of the consequences of poverty is the social collapse of people. There is a division of society, which manifests itself in the loss of common social values, social unity and common interests. [17]

The current model of poverty in the country is the result of low income, primarily from work, and, consequently, low social turnover due to taxes.

In developed European countries, if in 2020 50-60% of social security is distributed among people in need, the share of people who receive social benefits in Russia will not exceed 20%. In this regard, the phenomenon of poverty in Russia can be described primarily in terms of the category of "market poverty", that is, poverty is associated with the Position of the (economically active) population in the labor market.

There are more single-parent or large families among the poor, and more families consist of pensioners and disabled people. In every fourth poor family there are unemployed or permanently unemployed. Many poor people live in very poor conditions and do not have the necessary furniture and household appliances.

The number of poor pensioners in Russia depends on the level of wages, which is one third of the income of each pension. If a family cannot afford the necessary amount of food and consumption, it falls under the interpretation of the poor. [18]

The price of consumption determines the price of life. As a result, excessive income distribution reduces the quality of life. The role of income in a person's life depends on the level and structure of consumption, which directly depend on the amount of income. Reproduction of workers and their

family members for each citizen depends on the level of income. As for the income of the population, the guarantee of life is provided by a minimum number of applicants.

Livelihood is an indicator of the small composition and structure of consumption of material goods and services necessary to maintain minimal human health and vitality.

For low-income families, this is an estimate of the price of a consumer basket, which includes small prescriptions related to the structure of budget expenditures, as well as taxes and mandatory fees for non-food goods and services. The low cost of living is an indicator of a perfect change in the lives of low-income people, using metaphors of consumption of the most necessary goods and services at the lowest level.

The decline in living standards is not only a high percentage of the population with the lowest incomes, but also the lowest wages, and taxes in the tariff network, managed by the public sector, will often be much lower than the lowest. That is, people with disabilities (disabled, orphans), the unemployed showed not only a low standard of living, but also people working in low-paid jobs. It is important to take into account that the size of the minimum category cannot be lower than the minimum wage, and the amount until 2022 it will amount to 13,890 rubles, and by 2023 it will become 16,242.

## References

1.Разумов, А.А. Бедность в современной России/ А.А. Разумов, М.А. Ягодкина. – М.: Формула права, 2007 – 336 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа:<https://cyberleninka.ru/article/n/bednost-v-rossii-i-puti-ee-preodoleniya-1>.

2.Бедность в России и мире: социально-политические и пути решения [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.librero.ru>

3.Социальная политика современной России: проблемы и перспективы [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://article/n>

4.Валитова, А. А. О проблеме неравенства доходов в России / А. А. Валитова, Р. В. Гатауллина // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 31-36.

5.Petrukhina, K. A. Regulatory standarts of document management / K. A. Petrukhina, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – P. 227-231.

6.Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству : Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

7. Safiullin N.A., Valieva G.R., Faizrakhmanov D.I., Savushkina L.N., Kurakova Ch.M. Quality assessment of electronic state and municipal services using the example of the ministry of agriculture of the Russian Federation // BIO Web of Conferences 2020. С. 00143. DOI: <https://doi.org/10.1051/bioconf/20201700143>

8.Файзрахманов Д.И. Оценка экономических рисков на предприятиях агропромышленного комплекса / Д.И.Файзрахманов, Г.Р.Валиева, Л.Ф.Хазеев // Вестник Казанского ГАУ, 2016.– №1 (39) – С. 104-108.

9. Factors Hindering the Development of Agricultural Consumer Credit Cooperatives and Possible Solutions / L. T. Yahina, V. Z. Minnigaleeva, A. I. Shakiryanova [et al.] // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. Vol. 245. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 257-263. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_30. – EDN GPZZGP.

10.Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

11.Валеева Г.А. Проблемы товародвижения агропродовольственной продукции на региональных рынках // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры. Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы. - Казань, 2020. С. 738-743.

13. Валеева, Г. А. Проблемы товародвижения агропродовольственной продукции на региональных рынках / Г. А. Валеева // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. –

Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 738-743. – EDN XZUJMV.

14. Финансовые инструменты реализации мероприятий развития сельскохозяйственной кооперации / В. З. Миннингалеева, Л. Т. Яхина, Н. М. Галимарданова, К. Л. Свечников // Научное обозрение: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 111-118. – EDN VNPKE.

15. Организация агробизнеса / Д. И. Файзрахманов, И. Г. Гайнутдинов, Г. С. Клычова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2017. – 328 с. – ISBN 978-5-905201-29-5. – EDN YIFRQT.

16. Яхина, Л. Т. Международные стандарты финансовой отчетности: о чем сигнализирует инвестору отчет о финансовом положении / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал "Концепт". – 2018. – № 12. – С. 192–198. – DOI 10.24411/2304-120X-2018-14068. – EDN YRNORV.

17. Файзрахманов М.Д., Каримова Р.Р., Сафиуллин Н.А. Формирование системы управления инновационными процессами в республике Татарстан// ВЕСТНИК Казанского ГАУ №1 (15) 2010. с.75-76.

18. К вопросу об отмене единого налога на вмененный доход / А. Т. Исхаков, М. М. Залалтдинов, Р. И. Нуриева, Д. Д. Лебедева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 107-112. – EDN WTIXST.

© А. G. Zarutsky R. W. Gataullina 2023

УДК 351.83

**Иванова Лилия Ильдаровна**  
Студент

Казанский государственный аграрный университет, Казань  
liliya15102000@icloud.com

**Яхина Луиза Тагировна**

Кандидат экономических наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань  
yahina\_kki@mail.ru

**МИРОВАЯ ИНДУСТРИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА**

**Аннотация:** в данной статье мы рассмотрим управленческий консалтинг в мировом масштабе, виды управленческого консалтинга, а также их перспективы развития в мировой индустрии.

**Ключевые слова:** управленческий консалтинг, история, конкуренция, компании, рост.

***Lilia I. Ivanova***

*student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*liliya15102000@icloud.com*

***Luiza T. Yakhina***

*Candidate of Economic sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*yahina\_kki@mail.ru*

## **GLOBAL MANAGEMENT CONSULTING INDUSTRY**

**Abstract:** in this article we will consider management consulting on a global scale, types of management consulting, as well as their prospects for development in the global industry.

**Keywords:** management-consulting, history, competition, companies, growth.

Промышленная революция напрямую связана с появлением управленческого консалтинга. В это время ручной труд заменяется машинным, то есть появляются фабрики, заводы, происходят преобразования в институтах общества. Благодаря внедрению техник управленческий опыт накапливается. Он становится более объемным и структурированным[1]. Мировая индустрия управленческого консалтинга имеет в значительной мере высокую динамику. Если доля отраслей мировой экономики, имеющими рост в двузначных числах, является редкостью, то для управленческого консалтинга в течении крайнего десятилетия считается нормой. Так, например, по сведениям Министерства торговли соединенных штатах Америки прибыль от аудиторских услуг составила примерно 70 млрд. долл., а отрасль консультационных услуг по расчетам The Kennedy Research Group около 90 млрд. долл. Таким образом, говоря о масштабности рынка управленческого консультирования, то на современном этапе этот показатель оценивается в 35 млрд. долл[2].

В наиболее общем виде управленческий консалтинг представляет собой целенаправленную деятельность по содействию повышению эффективности разработки и принятия управленческих решений владельцами и менеджерами организаций, обеспечению последних релевантной экономической и иной специальной

информацией, обучению специалистов организаций современным технологиям производства и менеджмента и т.п.[3]

На рынке работает множество консалтинговых компаний, они отвечают на разные вопросы и каждый вкладывает в это понятие определенное значение.

Рынок управленческого консалтинга можно представить в виде пирамиды. Во главе стоит большая тройка управленческих консультантов: McKinsey & Company, Boston Consulting Group и Bain&Company. Они работают с самыми большими корпорациями и получают огромные гонорары. На сегодняшний день компания McKinsey & Company основной лидер и символ управленческого консалтинга. В ней работают более 30 тысяч консультантов по всему миру. Она была образована в 1926 году Джеймсом О. Маккинзи. В начале 30-ых годов у Джеймс Маккинзи появился партнер Марвин Бауэр. Так пошло продвижение консалтинговых услуг [4]. Далее во главе пирамиды стоит большая четверка огромных международных консалтинговое-аудиторских компаний: PricewaterhouseCoopers, Ernst and Young, Deloitte и KPMG. В этих компаниях есть свои подразделения, которые занимаются управленческим консультированием. Они также конкурируют с организациями большой тройки за контракты[5]. Третью ступень занимают российские консалтинговые компании. Они представлены в таблице 1.

По данным таблицы, видно, что первое место занимает компания «Эрнст энд Янг» её суммарная выручка составляет 13349930 тыс. рублей. Все компании располагаются в Москве. Число компаний в группе варьируются от 2 до 8.

Также одним из сегментов управленческого консалтинга являются консалтинговые подразделения крупных IT-компаний[6]. В каждой из этих компаний есть свои подразделения, которые занимаются стратегическими вопросами, вопросами операционной производительности, бизнес процессов. Всё это на стыке с IT индустрией и большая доля рынка отходит именно к этим компаниям[7].

Специализированные консалтинговые компании – компании, которые имеют ограниченное количество практик. Так, например, в компании Berner&Stafford единственная практика- практика управления продажами, сейлс менеджмент, но специализированные компании в этих практиках изучают очень глубоко, погружаются в различные нюансы той или иной отрасли, тех или иных процессов[8]. Эта ниша, несомненно, растет, так как в определенный период времени клиенты обращаются к узкоспециализированным проектам для того, чтобы решать свои насущные проблемы[9].

Таблица 1 – Пятерка крупнейших консалтинговых групп и компаний России на 2022 год

Место	Название	Местоположение центрального офиса	Суммарная выручка от консалтинговых услуг за 2021 год (тыс. рублей)	Темпы роста выручки за год (%)	Число компаний в группе
1	«Эрнст энд Янг»	Москва	13349930	13,4	7
2	«Технологии Доверия» (ТеДо)	Москва	11342410	12,9	8
3	КПМГ	Москва	9889632	3,8	3
4	«КРОК»	Москва	9215492	7,9	2
5	Группа «Борлас»	Москва	4871417	5,3	5

Серьезную долю рынка в управленческом консалтинге нашей страны занимают независимые консультанты, независимые специалисты. Каждый из них находит свой рынок, клиентов с теми или иными специфическими потребностями[10].

Управленческий консалтинг связан с реализацией различных изменений на разных стадиях и уровнях управления[11].

Основным объектом управленческого консалтинга является менеджмент. Виды менеджмента представлены на рисунке 1.

Именно к этим зонам апеллирует управленческий консалтинг, также они являются их заказчиками[12].

Управленческий консалтинг делится на два вида:

1) классический, стандартный консалтинг (продаётся время консультантов которое он общается с заказчиком, подсказывает, даёт советы, у заказчика есть возможность обсудить идеи и решения, такой консалтинг в основном принадлежит прерогатива независимых специалистов)[13]

2) консалтинг решений- выработка и внедрения решений[14].



Рисунок 1 – Виды менеджмента

Любой консалтинг, в том числе и управленческий, предлагая свои услуги и продукты делят их на три последовательных этапа. Диагностика, выработка решений, внедрение их в деятельность[15]. Важнейшим этапом также считается разработка изменений – это цикл рабочих встреч, когда команда консультантов совместно с заказчиками вырабатывает определенные решения. Это может быть «мозговой штурм», чаще всего происходят обсуждение шаблонов, решений, которые на рабочую встречу приносят консультанты. Чем сильны консультанты, работая со многими клиентами и проектами? Они накапливают библиотеку тех или иных лучших решений[16].

Основная миссия консультантов – сэкономить время на этапе разработки и внедрения решений[17].

Таким образом, использование услуг консультантов давно стало нормой как для развитых успешных компаний, так и для развивающихся, для компаний испытывающие некие трудности в разных областях. Будущее за теми консалтинговыми компаниями, которые правильно ставят цели и задачи и реализуют собственную стратегию[18].

### **Литература**

1.Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления



в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

2. Гильманова, Ч. Л. Механизмы реализации актуальных перспектив государственно-общественного управления качеством образования / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 98-105. – EDN JNSUIQ.

3. Кожевина, О. В. Стратегическое управление изменениями : учебник / О. В. Кожевина, Н. В. Салиенко. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 464 с.

4. Куракова, Ч. М. Проблемы делегирования управленческих полномочий в организации и пути их решения / Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева, А. Р. Нуреева // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 277-282. – EDN SIIAUJ.

5. Лапыгин, Ю. Н. Управленческий консалтинг : учебник / Ю. Н. Лапыгин. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 330 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат).

6. Соколова М. М. Управленческое консультирование, М.: ИНФРА-М, 2016, с. 43

7. Миннигалеева, В. З. Планирование аудита с учетом международных стандартов аудита / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Научно-исследовательские решения современной России в условиях кризиса : Материалы XXVI Всероссийской научно-практической конференции. В 2-х частях, Ростов-на-Дону, 28 декабря 2020 года. – Ростов-на-Дону: ООО "Издательство ВВМ", 2020. – С. 20-21. – EDN GBIQHI.

8. Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

9. Сафиуллин, Н. А. Исследование практики реализации технологии индивидуального профессионального развития в управлении персоналом / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1008-1115. – EDN FYQAAM.

10. Торкунова, Ю. В. Трансформация маркетинга в сфере услуг / Ю. В. Торкунова, М. Н. Хабриева // Труды института бизнес-коммуникаций : Сборник научных статей / Под общей редакцией М. Э. Вильчинской-Бутенко. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский Государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2021. – С. 50-54. – EDN HWYYWN.

11. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

12. Москалева, О. Е. Зарубежный опыт экономической деятельности в сфере управленческого консультирования / О. Е. Москалева, Д. И. Файзрахманов // Студенческая наука - аграрному производству : МАТЕРИАЛЫ 79 СТУДЕНЧЕСКОЙ (РЕГИОНАЛЬНОЙ) НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Казань, 09–10 февраля 2021 года. Том 4. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 216-219. – EDN PUPPZR.

13. Ишмуратов, Р. Р. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128. – EDN UVCHLZ.

14. Ибятова, А. Р. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

15. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQOWT.

16. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

17. К вопросу об отмене единого налога на вмененный доход / А. Т. Исхаков, М. М. Залалтдинов, Р. И. Нуриева, Д. Д. Лебедева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 107-112. – EDN WTIXST.

18. Файзрахманов, Д. И. Инвестиционные риски в сельском хозяйстве и интеграция механизма их управления в общую систему менеджмента предприятия / Д. И. Файзрахманов, А. Д. Хайруллин, Л. Ф. Хазеев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14, № 3(54). – С. 173-177. – DOI 10.12737/article\_5db99732317e48.92407015. – EDN DBOJNV.

© Иванова Л.И., Яхина Л.Т., 2023

УДК 342

**Идрисова Гузель Башировна**  
Студент

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия  
[guzel-idrisova-1998@mail.ru](mailto:guzel-idrisova-1998@mail.ru)

**Гатауллина Роза Виллюровна**  
доцент к.ф.н.

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия  
[rosa-5@mail.ru](mailto:rosa-5@mail.ru)

## СПЕЦИФИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ГОСУДАРСТВА И НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР

**Аннотация.** В статье рассмотрена специфика взаимоотношений органов государственной власти и негосударственных некоммерческих организаций (НКО). Проанализированы основные модели взаимодействия органов власти и негосударственных некоммерческих организаций на основе партнерских отношений и прямого государственного регулирования.

**Ключевые слова:** некоммерческие организации, государственное регулирование, «третий сектор», модели взаимодействия власти и НКО

## THE SPECIFICS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN THE STATE AND NON-GOVERNMENTAL NON-PROFIT STRUCTURES

***Guzel B. Idrisova***

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*guzel-idrisova-1998@mail.ru*

***Rosa W. Gataullina***

*associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*rosa-5@mail.ru*

**Abstract.** The article considers the specifics of the relationship between public authorities and non-governmental non-profit organizations (NPOs). The main models of interaction between authorities and non-governmental non-profit organizations based on partnerships and direct state regulation are analyzed.

**Keywords:** non-profit organizations, state regulation, "third sector", models of interaction between authorities and NPOs

One of the urgent problems in the Russian Federation is the construction of a highly efficient and organized third sector. The third sector includes all types of non-profit organizations. To achieve this goal, in 2020 an amendment to the Constitution of the Russian Federation was adopted on the importance of such organizations as one of the active participants in the process on the way to the formation of civil policy and the definition of the main directions of development, based on the guarantee of state support[1]. Moreover, the Covid-19 pandemic and the sanctions imposed by Western countries, which influenced the development of crisis situations in the domestic and international arena, are of particular importance[2].

Due to the historical phenomena, developed in Russia, the institution of non-profit organizations began to form only in the mid-1990s. Attention to the study of the problem of the functioning of such organizations began from the moment the Constitution of the Russian Federation was adopted in 1993, according to which the right of citizens to associate and guaranteeing the freedom of public associations is enshrined. Okhotsky E.V., Grib V.V., Platonov N.I. dealt with this issue. and others[3].

At present, issues related to the process of the civil society foundation, on the basis of the system in defined country, are acquiring great importance. The issues of staff records management drawing on the example of city administration, subjective well-being as a condition of psychological culture and the development prospects of the info sphere are researched in the following papers. [6], [7], [8].

The formation of all its elements, institutions, is a complex process that consists of several stages, in which an important role is played by the non-profit organizations we are considering (hereinafter referred to as NPOs)[4].

NPOs are the basis for the successful development of civil society, strengthening their positions. The activities of non-profit organizations are directly related to the strengthening of public relations that exist outside the political, state and commercial spheres. In addition to the above, non-profit organizations are one of the most effective and efficient mechanisms for solving complex social problems, since their provision directly depends on the level of social significance of the measures taken, which imposes a duty on them to constantly monitor changes in various spheres, including social and economic ones[5].

Recently, an innovative theory called “intersectoral social partnership” (SSP) grows stronger. The reason for this is that a combination of intersections was found in the interests of the state and the third sector[9]. They began to largely perform similar functions, which requires the adoption of measures to develop interaction and achieve a synergistic effect in achieving public welfare. It should be noted that the process of introducing SSPs to the reality of public administration is actively supported, and at present, many new elements can be observed in the interaction system. E.V. Okhotsky drew attention to the role of SSPs as a response to the crisis of "costly" models. [10]

Among the principles of intersectoral partnership, which are key to the effectiveness of this mechanism, it is customary to emphasize legality, voluntariness, openness, equal access and technological effectiveness[11].

Attention should be paid to active support for the process of introducing SSPs into the public administration system. At the moment, you can see a sufficient number of new integration methods. The study of the practice of law enforcement of various norms that work to regulate the areas of activity of non-governmental non-profit organizations allows us to identify the main areas of interaction between the state and non-profit organizations in the

Russian Federation. There are 3 key components: state control, support for NPOs and equal partnership. The first component to pay attention to is state control[12]. The purpose of this mechanism is to check the compliance of the system of work with the norms mentioned in the law, as well as control over the effectiveness of the support measures taken. This is a set of measures to identify compliance with requirements and standards, legal goals and objectives, analyze the results of the regional impact of non-profit organizations, and take measures to account for violations of individual standards. [13]

If the state is considered as a subject of partnership relations with non-governmental non-profit organizations, first of all, it should be taken into account that one cannot talk about the direct management of the activities of NPOs by the state. In this case, it is likely that the main partner in the implementation of social policy is state regulation of the formation and development of the "third" sector. State regulation is considered in various directions that are within the competence of state authorities (Fig. 1).

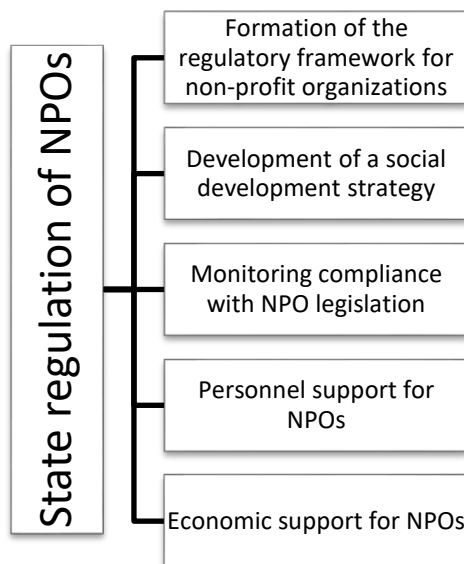


Fig.1.Main directionsofstateregulationofactivityofNPO

It is believed that control functions in relation to NPOs are to some extent a means of regulating the third sector, since equal conditions are created for any public institutions and a competitive atmosphere is provided. This is evidenced by the fact that at the head of Federal Law No. 6 of No. 7-FL, control and support are provided jointly. [14]

The category of state control includes three components: state registration of NPOs and their liquidation, reporting by NPOs, and liability of representatives of the third sector in cases of violation of the law.

The aspect of state support for non-profit organizations has received significant development in recent years. This is the second direction of intersectoral cooperation. As part of this area, existing mechanisms are

being updated and new sources of assistance are emerging, which affects the performance of non-profit organizations[5].

It should be noted that socially oriented non-profit organizations are defined by the state as a priority, as they are key persons in solving important social problems, including in the formation of civil society.

State support of the non-profit organizations be administered in following forms:

A. in the form of financial support, which includes both direct instruments (grants, subsidies) and indirect ones (infrastructural support, tax incentives)[16].

B. in the form of staffing and out staffing, which implying the additional professional training for the organization`s employees.

C. in the form of rendering of informational support, when the public attention is drawn to the activities of a particular non-profit organization.

As for the third area of interaction between NPOs and the state, there is an equal partnership here. Today, it is well known that the state and non-profit organizations should work together on the creation and implementation of public policy, especially socially oriented.

Bilateral cooperation is a synergy through a dialogue between authorities and representatives of non-profit organizations within the framework of public organizations and resource centers. These centers are platforms for negotiations, Councils under the President of the Russian Federation, where important issues are discussed on various aspects of state policy, etc.

As for trilateral cooperation, which is built on the basis of the “Good Governance” model, the main idea of which is public administration based on horizontal relations between public authorities, the public, represented by non-governmental non-profit organizations, and business[17].

So, summing up, we can state the following. Firstly, the third sector, represented by non-governmental non-profit organizations, is the basis for the formation of civil society, thus it is a good tool for solving social problems[18]. Secondly, the sphere of non-profit organizations has a fairly extensive regulatory framework, including laws and by-laws that regulate all components of the functioning of organizations. Several main documents have been identified in which the Constitution of the Russian Federation plays a key role, which enhances the significance of the role of the third sector. Thirdly, during the years of the formation of the NPO sector, mechanisms for interaction between non-profit organizations and the state were built. To date, both parties are making every effort to increase efficiency and achieve synergy in achieving the set goals.

## References

1. Гаман-Голутвина О.В., Гимазова Ю.В., Гуринович А.Г. Государственное управление в условиях кризиса и

санкционных ограничений: отечественный и зарубежный опыт / О.В. Гаман-Голутвина, Ю. В. Гимазова, А. Г. Гуринович [и др.]; под общ. ред. Е. В. Охотского; Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации, Кафедра государственного управления и права. – Москва: МГИМОУниверситет, 2017. – 892с.

2. Долгих У.О. альтернативный путь государственного управления / У.О. Долгих // «Наука. Мысль: электронный периодический журнал». – 2017. – № 6. – С.23-28

3. Озина А. М., Чернышов А. Н. Роль социального партнерства в формировании социально-экономических условий для развития человеческого капитала: монография. Н. Новгород: Изд-во НИУ РАНХиГС, 2015.

4. Рахимова А.Р. Государственный контроль за деятельностью некоммерческих организаций / А.Р. Рахимова // «Научно-практический электронный журнал Аллея Науки». – 2020. – № 8(47). – С.10-17

5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 01.01.2022) «О некоммерческих организациях» // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 3. – ст.145

6. Abdulhakova, R. I. Distinctive aspects of staff records management drawing on the example of city administration / R. I. Abdulhakova, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – Р. 8-11.

7. Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

8. Кабиров, Б. Р. Субъективное благополучие как условие психологической культуры / Б. Р. Кабиров // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 154-158.

9. Логинова, Ю. Н. Проблемы цифровой трансформации в сфере государственного и муниципального управления / Ю. Н. Логинова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-



летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 144-152. – EDN SDPQIS.

10. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

11. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN HEKYTX.

12. Zatsarinnaya, Y. Evaluation of approaches to managing the technical condition of electric power facilities / Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, M. Shustrova // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731408. – EDN MMURPO.

13. Сафиуллин, Н. А. Совершенствование взаимосвязи в развитии законодательства о государственной гражданской (муниципальной) службе и законодательства о коррупции / Н. А. Сафиуллин, А. Т. Исхаков, Л. И. Иванова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1012-1019. – EDN BWMJRG.

14. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGP.

15. Ильясова, Д. Р. Механизмы государственного регулирования занятости населения / Д. Р. Ильясова, З. Т. Гайнуллина, Ч. М. Куракова

// Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 141-147. – EDN JSHYXT.

16. Сафиуллин, Н. А. Технологии управления карьерным ростом персонала в государственном и муниципальном управлении / Н. А. Сафиуллин, М. М. Низамутдинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1064-1070. – EDN NHMWZA.

17. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN P0BCJU.

18. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

© G. B. Idrisova R. W. Gataullina 2023

УДК 338.43.02

**Ильина Диана Васильевна**

*Студент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»,*

*Казань, Россия*

**Хисматуллина Римма Азатовна**

*Студент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»,*

*Казань, Россия*

**Субаева Асия Камилевна**

*Кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный  
университет», Казань, Россия  
subaeva.ak@mail.ru*

## **МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ**

**Аннотация:** В статье рассматривается проблема земель в Российской Федерации предназначенные для сельскохозяйственного назначения подлежащие улучшению и по этому поводу устраивают различные мероприятия по совершенствованию данного направления.

**Ключевые слова:** земля, земельная политика, сельскохозяйственные земли.

***Diana V. Ilyina***

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

***Rimma A. Khismatullina***

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

***Asia K. Subaeva***

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **MACROECONOMIC ANALYSIS OF THE STATE OF AGRICULTURAL LAND**

**Annotation:** Here discussed problem of that the lands in the Russian Federation intended for agricultural purposes are subject to improvement and on this occasion arrange various measures to improve this area.

**Keywords:** land, land policy, agricultural lands.

Земля является важной составляющей национального богатства в России и поддерживается государством. С древних времен люди пользовались землей как неисчерпаемым природным ресурсом. Но спустя время, земля начала терять свою плодородность, поэтому отношение к ней полностью изменилось. Поскольку земля является основой всей экосистемы, ее состояние влияет на окружающую среду в целом [1,2].

Земельная политика является важным условием рационального использования земли. Это же в свою очередь способствует удовлетворению потребностей общества, которые необходимы в данный и последующие моменты. Политика, которую мы рассматриваем, и экономическая организация общества меняются, при изменении трудовых ресурсов. Как мы знаем, общество очень быстро и интенсивно развивается, поэтому земельные отношения не отстают в развитии под прямым воздействием экономики [3,4].

Под землями сельхоз назначения понимают такие земли, которые расположены рядом с населенными пунктами и которые необходимы для удовлетворения нужд сельского хозяйства в основном. Они же в свою очередь занимают практически одну четвертую часть всех земель России. В составе земель поселений выделяют участки сельхоз использования. Они обладают теми же качествами и привилегиями, что и земли сельхоз назначения. Пашня, сенокосы, пастбища занимают основную часть сельскохозяйственных угодий, а незначительную часть занимает залежь и многолетние насаждения [5,6].

К земельному фонду РФ относятся лесные площади, земли под водой, нарушенные земли, застройки и дороги.

Рассматривая структуру земель сельхоз назначения, можем обозначить следующие цели АПК:

- увеличение объемов валового сбора урожая;
- увеличения площадей для посева;
- развитие импортозамещения;
- обеспечение социально-экономического развития сельских территорий[7].

В ходе исследования был проведен анализ земельного фонда РФ и на 1 января 2021 года площадь земли составила 1712,6 млн га (Рисунок 1).

### Структура земельного фонда Российской Федерации по категориям земель

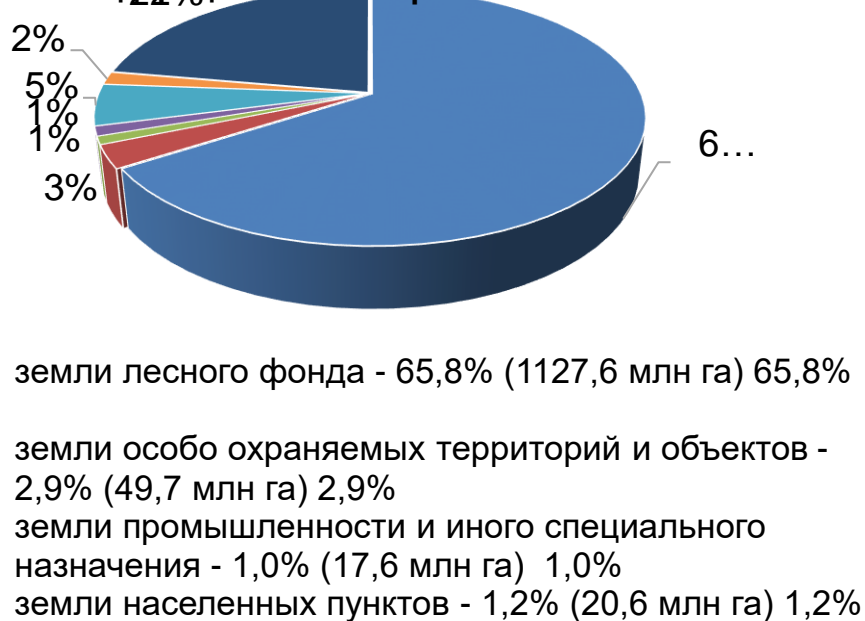


Рисунок 1 - Структура земельного фонда РФ (по данным Росреестра) [2].

Для анализа земли нам необходимо составить макроэкономический анализ единого элемента производства.

Таблица 1 – Анализ современного состояния земельного фонда Российской Федерации [2]

Показатели	Удельный вес, %			
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Земли сельскохозяйственного назначения, млн га	22,4	22,4	22,2	22,2
Земли лесного фонда, млн га	65,8	65,7	65,6	65,8
Земли особо охраняемых территорий и объектов, млн га	2,8	2,9	2,9	2,9
Земли промышленности и иного специального назначения, млн га	1,1	1,1	1,1	1,1
Земли населенных пунктов, млн га	1,2	1,2	1,2	1,2
Земли запаса, млн га	5,2	5,2	5,1	5,2
Земли водного фонда, млн га	1,6	1,6	1,6	1,6
Итого	100	100	100	100

Анализ таблицы 1 показал, что земли сельхоз назначения занимают больше 22% удельного веса всего земельного фонда, земли особо охраняемых территорий и объектов показал тенденцию роста, а точнее за исследуемый период увеличилось на 4,2%, земли

промышленности незначительно увеличились на 1,1%, земли запаса уменьшились на 1,2% [9, 10]. Делая краткий вывод, мы можем сказать, что земли сельхоз назначения занимают одну пятую часть земельного фонда Российской Федерации, при этом площади земель сельхоз назначения за последние 4 года глобальных перемен не имели [11, 12].

Таблица 2 – Структура земель сельскохозяйственного назначения РФ

Показатели	Удельный вес, %			
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Пашня, га	31,6	32,1	32,2	32,1
Залежь, га	1,2	1,2	1,2	1,2
Сенокосы и пастбища, га	20,6	20,9	21,0	20,9
Многолетние насаждения, га	0,3	0,3	0,3	0,3
Земли под водой, включая болота, га	3,5	3,6	3,6	3,6
Лесные площади и земли под лесными насаждениями, га	6,5	6,6	6,1	6,3
Земли застройки, га	0,3	0,3	0,3	0,3
Земли под дорогами, га	0,6	0,6	0,6	0,6
Прочие земли, га	34,0	34,0	34,6	34,5
Итого	100	100	100	100

Анализ таблицы 2 показал, что пашня занимает на сегодняшний день больше 30% удельного веса всего земельного фонда сельскохозяйственного назначения, при этом площадь пашни за исследуемые 4 года не изменяется. Залежи немного увеличились всего на 2,3%, лесные площади уменьшились и земли под лесными насаждениями уменьшились на 3,4% в связи с пожарами и переходом этих земель в статус залежей.

Рассмотренная тема позволила нам выявить ряд проблем, которые были проанализированы в таблицах. Следовательно, для решения данных проблем нами предлагаются следующие мероприятия[17]:

- совершенствование оборота сельхоз земель;
- расширение посевов сельхоз культур за счет неиспользуемых пахотных земель [13];
- увеличение экспорта сельхоз продукции;
- внедрение мелиоративного комплекса [14];
- развитие управления земельными ресурсами, включая создание информационных систем на сельхоз землях[18];

- рекультивация [15, 16].

Таким образом, земли сельскохозяйственного назначения на современном этапе занимают 22% всей земельной площади РФ и являются средством производства продуктов питания, поэтому следует обратить особое внимание средствами и методам улучшения плодородия почв и сохранения плодородного слоя земли[19].

#### Литература

1. Кабаненко М.Н., Андреева Н.А. Анализ состояния земель сельскохозяйственного назначения России // – 2020. – Том 10. – № 4. – С. 1035-1050. – doi: 10.18334/err.10.4.100689.
2. Доклад о состоянии и использовании земель сельскохозяйственного назначения РФ в 2019 году. - М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2019. - 328 с.
3. Россия в цифрах. 2021. // Росстат. - М., 2021. – 549.
4. Субаева, А. К. Развитие сельскохозяйственного машиностроения как фактор повышения конкурентоспособности технической базы АПК / А. К. Субаева // Бизнес. Образование. Право. – 2013. – № 1(22). – С. 103-107. – EDN OHORGA.
5. Субаева, А. К. Конкурентоспособность материально-технической базы сельского хозяйства России / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 2(24). – С. 38-41. – EDN OZDKJD.
6. Subaeva, A. K. Current condition of Russian agricultural engineering market / A. K. Subaeva, N. V. Malinina // Life Science Journal. – 2014. – Vol. 11. – No 9s. – P. 360-362. – EDN VAGOWV.
7. Цифровая трансформация агропромышленного комплекса / Т. И. Ашмарина, Т. В. Бирюкова, В. Т. Водяников [и др.]. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью "Мегаполис", 2022. – 160 с. – ISBN 978-5-6049097-8-2. – EDN NQIZTT.
8. Субаева, А. К. Государственная поддержка цифровизации сельского хозяйства / А. К. Субаева, Н. Р. Александрова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 4(64). – С. 130-135. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-130-135. – EDN НХОНJM.
9. Хафизов, Д. Ф. Некоторые проблемы формирования предпринимательской среды в аграрной сфере / Д. Ф. Хафизов, М. М. Хисматуллин, М. М. Хисматуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2010. – Т. 5. – № 4(18). – С. 101-102. – EDN NBJORZ.
10. Хафизов, Д. Ф. Перспективы развития форм хозяйствования в аграрной сфере Республики Татарстан / Д. Ф. Хафизов, М. М. Хисматуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2011. – Т. 6. – № 3(21). – С. 68-70. – EDN ONEIJR.

11. К вопросу развития и экономической эффективности орошаемого земледелия / М. М. Хисматуллин, Ф. Н. Мухаметгалиев, М. Хисматуллин [и др.] // Финансовый бизнес. – 2022. – № 3(225). – С. 68-73. – EDN GJDHIJ.

12. Subaeva, A. K. Current condition of Russian agricultural engineering market / A. K. Subaeva, N. V. Malinina // Life Science Journal. – 2014. – Vol. 11. – No 9s. – P. 360-362. – EDN VAGOWV.

13. Тенденции развития зернопроизводства в условиях импортозамещения / Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова, Ф. Н. Авхадиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 117-122. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-117-122. – EDN PJUZDD.

14. Вопросы обоснования минимального размера выделяемых земельных участков / Ф. Н. Мухаметгалиев, И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Авхадиев, Л. Ф. Ситдикова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2021. – № 4. – С. 16-21. – EDN DEBQTP.

15. Резервы и пути повышения эффективности производства зерновых культур / Н. М. Асадуллин, Ф. Н. Авхадиев, Л. Ф. Ситдикова, Л. В. Михайлова // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова., Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 42-45. – EDN WHERXS.

16. Мухаметгалиев, Ф. Н. Оценка земель по результатам паспортизации полей / Ф. Н. Мухаметгалиев, Б. Г. Зиганшин, Л. Ф. Ситдикова // Сельский механизатор. – 2017. – № 6. – С. 17-19. – EDN YQRJSF.

17. Азалиев, А. А. Повышение эффективности государственного земельного надзора / А. А. Азалиев, А. И. Тухватуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 9-14. – EDN PTHWFY.

18. Яхина, Л. Т. Потребительская кооперация и ее роль в развитии рыночной экономики / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал "Концепт". – 2017. – № Т31. – С. 136-140. – EDN YPISMR.

19. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I



всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

© Ильина Д.В., Хисматуллина Р.А., Субаева А.К. 2023

УДК 338

**Камалутдинова Рамиля Рустемовна**  
студент

*rustemovna.2001@mail.ru*

**Абдуллина Татьяна Сергеевна**

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»

*kgau9161@yandex.ru*

## **АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МАРКЕТИНГ- МИКСОМ. БЮДЖЕТ МАРКЕТИНГА**

**Аннотация:** данная статья посвящена проблемам антикризисного управления и маркетинга. Какие взаимосвязи она имеет, как можно избежать маркетинговый кризис, что такое бюджет маркетинга и от чего она зависит, понятие антикризисного управления маркетинга-микса, как связан менеджмент и управление и так далее. Целью является изучение вышеперечисленных вопросов и раскрыть данные определения.

**Ключевые слова:** маркетинг, антикризисное управление, управление, бюджет, кризис, менеджмент.

**Ramilya R. Kamalutdinova**

*rustemovna.2001@mail.ru*

**Tatiana S. Abdullina**

*Kazan State Agrarian University*

## **ANTI-CRISIS MANAGEMENT OF THE MARKETING MIX. MARKETING BUDGET**

**Abstract:** this article is devoted to the problems of crisis management and marketing. What are the relationships it has, how can a marketing crisis be avoided, what is the marketing budget and what does it depend on, the concept of anti-crisis management of marketing mix, how management and management are connected, and so on. The purpose is to study the above issues and disclose these definitions.

**Keywords:** маркетинг, антикризисное управление, управление, бюджет, кризис, менеджмент.

Современный мир сталкивается с различными проблемами, которые в основном связаны с экономикой. Большое число различных предприятий и организаций испытывают убыточное состояние в различных отраслях экономики России. Это и делает наиболее актуальным антикризисное управление[1]. От качественного и эффективного управления зависит вся деятельность компании. Антикризисное управление помогает решать многие проблемы и противостоять убытку и кризису. Маркетинговая деятельность основывается на обеспечении устойчивого развития, выявлении проблем, которые связаны с потребителями, решать вопросы лучше конкурентов, приносящий в конечном счете хороший финансовый результат. Маркетинг вносит вклад в создание лучшего продукта, ставит перед собой планы для дальнейшей реализации, определяет цены, имеет функции распределения, то есть может распределять продукты выбранными рынками и стимулировать их сбыт с целью удовлетворения потребностей клиентов[2].

«Антикризисное управление маркетинговой деятельностью современного предприятия – это система целенаправленных рыночных мероприятий по обеспечению или оживлению продаж товаров и услуг потребителям с фокусированием на их ценностях в условиях конкретной конкурентной среды» [3]. Целью является – вывод организации из кризисной ситуации с помощью различными методами маркетинговой деятельности.

В последние годы тема маркетинга и антикризисного управления стала взаимосвязанной, так как вопросами задаются руководители многих организаций, а также различные исследователи. «Вопросы о роли и месте маркетинга в антикризисном управлении предприятиями затрагивались в работах Э.М. Короткова, Н.Н. Покровской, Э.А. Уткина, В.И. Кошкина, С.В. Леонтьева и других отечественных специалистов» [2].

Исследователи многих научных статей рассматривают управление (менеджмент) и маркетинг как одно целое.



Рисунок 1 – Место маркетинга в системе управления

Из рисунка 1, можно сказать, что целями и менеджмента, и маркетинга являются практически одинаковыми, просто у маркетинга это – формирование спроса, а у менеджмента – обеспечение развития. Каждый из целей тесно взаимосвязаны, так как без спроса невозможно формировать развитие организации. Кроме того, оба они состоят в системе управления организаций, то есть от их деятельности зависит вся «жизнь» организации[4].

В нынешних условиях значительно выросло число маркетинговых инструментом, например, СМИ, потребительские сегменты. Они требуют от организации большие затраты для развития, от которого и зависит привлечение клиентов. Кроме того, возрастает и разнообразие товаров, где с каждым годом наблюдаются новые фишки, хайповые товары (например, антистрессовые игрушки), растет спрос на товары в виде файлов различных форматов (интернет-курсы). «Возрастает товарное многообразие, а с ним – количество товарных знаков, брендов. Бюджет коммуникаций с общественностью (PR) через СМИ разрастается в ответ на рост количества СМИ, падение доверия и сопротивление покупателей рекламе» [5].

В сферах движения товаров также имеются изменения, а именно, появление логистических услуг, увеличение конкурентов и посредников, торговля через интернет и так далее.

Все вышеперечисленное вызывает сильное изменение в маркетинговой деятельности. Рентабельность маркетинговых инвестиций, программ, инструментов падает[6]. На практике часто бесконтрольно растут коммерческие и управленческие расходы. Становится труднее определять стратегические цели и тактические ориентиры маркетинговой политики, захватывать нужного потребителя. Снижается дисциплина маркетинговой деятельности, оценивать ее эффективность становится по общему признанию сложнее[7].

«Антикризисный маркетинг-микс - это набор тактических (преимущественно краткосрочных) инструментов, мероприятий, направленный на оживление и рост текущих продаж кризисного предприятия. Этот набор под названием «4Р» входит в рамки товарной политики, ценовой политики, сбытовой политики, политики продвижения и применяется отдельно для каждого целевого рынка, сегмента, ниши и т. п.» [8].

Встает вопрос изменения модели маркетинговой деятельности, которые должны основываться на новых направлениях. Необходимо в первую очередь, ставить эффективность маркетинга на первое место в управлении организацией. Можно также внести изменения в продукт, которая выпускается данной организацией, но учесть мнения и выпускать под заказ конкретных потребителей[9].

Конечно же, как маркетинг может развиваться без инвестиций в него. Можно немного потратиться организациям на полноценное и изучение маркетинга, основываясь на актуальных изменениях, и получить больше прибыли от товаров.

«Роль современного маркетинга в успехе или неуспехе бизнеса значительно выросла. Так, в США расходы на маркетинг американских компаний в 2005 г. превысили 1 трлн долл. Компании, как правило, затрачивают 15–35 % совокупного объема продаж на маркетинг» [4, с.25].

«Меняются ценности современного антикризисного маркетинга. Так, реагируя на кризис традиционной модели, Американская ассоциация маркетинга недавно предложила новое определение маркетинга, сдвинув сущность к стоимости потребителей и выгодам компании» [10].

В определении отражен фундаментальный сдвиг от управления брендом к управлению отношениями с потребителями, а также стоимостной подход к управлению маркетингом.

В связи с этим, в современных условиях, где существует глобализация, многообразия товаров и сдвиги в экономике, организации должны предоставить потребителям товаров то, что для них является актуальным. Для этого необходимо понять, на что в первую очередь основывается покупатель при покупке товаров: цена, качество, актуальность, необходимость, комфорт и так далее. Иначе организация может попасть в кризис, и рискует быть «утопленным» среди конкурентов. «Эффективный антикризисный маркетинг-менеджмент начинается с разработки антикризисной маркетинговой стратегии оздоровления предприятия» [11].

«Маркетинговая стратегия – это формализованное знание предприятием того, как достичь стратегических целей маркетинга через скоординированную политику в областях товаров, цен, продвижения и

распределения для эффективного управления отношениями с потребителями» [12].

Разработка и выбор маркетинговой стратегии начинается с определения цепочки ценностей стоимостного маркетинга: маркетинговые цели – маркетинговые стратегии – маркетинговые инвестиции – маркетинговые активы в виде знаний рынка, сильных марок, потребительской лояльности, стратегических отношений – расходы на текущую маркетинговую деятельность [13]. Маркетинговая стратегия и политика выражены в стандартном наборе приоритетного для компании маркетинг-микса инструментов. Так закладывается маркетинговая стоимость компании, описываемая набором известных финансово-экономических абсолютных и относительных показателей: выручка от реализации, затраты, прибыль, структура и стоимость инвестируемого капитала, рентабельность, денежные потоки [14].

«Важнейшей стратегической целью маркетинга является захват и удержание целевых потребителей на рынке. Расширенная концепция современного конкурентного предприятия означает, в том числе, то, что лояльность потребителей, базы данных лояльных потребителей становятся его важным нематериальным активом и конкурентным преимуществом» [15].

Маркетинговый бюджет отражает прогнозируемые суммы затрат, доходов и прибылей. Суть составления бюджета состоит в преобразовании всех маркетинговых проектов и мероприятий, которые входят в план маркетинга, в расходы с последующей их компенсацией из выручки от реализации товаров или услуг. Цель составления бюджета маркетинга - распределение ресурсов, при котором вложения в достижение маркетинговых и финансовых целей предприятия будут минимальными [16]. Но кроме денежных инвестиций в маркетинг, имеют место и инвестиции времени.

Бюджет маркетинга меняется от многих факторов. Это может быть и время работы организации, и масштаб деятельности, и виды используемых реклам, и желаемые результаты от этих реклам и продвижений и так далее [17].

Компания, которая долгое время находится на рынке, легче получает то, что задумала, так как уже имеют некий опыт и известность на рынке. Кроме того, для поддержания имиджа на рынке, постоянно напоминают покупателям о себе. Для этого, они выделяют примерно 5-7% от бюджета на рекламы и развития СММ. Новые организации же с осторожностью относятся к нововведениям, бояться быть в провале [18].

Бюджет маркетинга зависит и от масштаба организации. То есть, если маленькая компания работает в маленьком городке или в поселке, то естественно, бюджет уходит меньше. Крупные корпорации, работающие не только на внутреннем, но и на внешнем рынке,

планируют свой бюджет заранее и закладывают огромные суммы для развития.

Таким образом, антикризисный маркетинг направлен прежде всего на то, чтобы дать четкий ответ на вопрос о будущем предприятия, его способности функционировать в нормальном режиме, а также определить стратегию, которая отныне станет основой деятельности компании.

#### Список использованной литературы

1. Кузнецов С. Ю. Антикризисное управление маркетинговой деятельностью современного предприятия // Вестник ТГУ. 2007. №11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/antikrizisnoe-upravlenie-marketingovoy-deyatelnostyu-sovremennogo-predpriyatiya> (дата обращения: 06.12.2022).

2. Мельников Матвей Александрович Инструменты комплексного маркетинга в антикризисном управлении компанией // Государственное управление. Электронный вестник. 2013. №39. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/instrumenty-kompleksnogo-marketinga-v-antikrizisnom-upravlenii-kompaniey> (дата обращения: 06.12.2022)

3. Халилов В.А., Торбеева М.А. Антикризисный маркетинг // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2016. №12. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/antikrizisnyy-marketing> (дата обращения: 06.12.2022).

4. Маркетинговые стратегии роста прибыльности и стоимости бизнеса. Практика крупных российских компаний / под ред. А.А. Бравермана; НО «Российская ассоциация маркетинга». М., 2006. С. 32-33.

5. Режим доступа: [www.marketingpower.com](http://www.marketingpower.com). Загл. с экрана.

6. Маркетинг для прибыльности среднего бизнеса / под ред. А.А. Браверманна. М., 2006. С. 45.

7. Солдаткина, С. М. Методы оценки эффективности маркетинговой деятельности на предприятии // Материалы 2 международной заочной научно – практической конференции «Инновационные процессы в развитии современного общества» (Саранск, 20 ноября 2013 г.) – Саранск, 2013. – С.168-171

8. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

9. Куракова, Ч. М. Бюджетный процесс муниципального образования - город Казань / Ч. М. Куракова, З. Т. Гилагова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 137-141. – EDN GZKIAH.

10. Абдулхакова, Р. И. Проблемы в сфере наружной рекламы и пути её решения / Р. И. Абдулхакова, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 3-8. – EDN YJUKVR.

11. Сагдиев, Б. А. Анализ эффективности структуры управления министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия / Б. А. Сагдиев, Н. А. Сафиуллин // Теория и практика современной аграрной науки : Сборник V национальной (всероссийской) научной конференции с международным участием, Новосибирск, 28 февраля 2022 года. – Новосибирск: Издательский центр Новосибирского государственного аграрного университета "Золотой колос", 2022. – С. 1666-1669. – EDN EAGBGG.

12. Москалева, О. Е. Зарубежный опыт экономической деятельности в сфере управленческого консультирования / О. Е. Москалева, Д. И. Файзрахманов // Студенческая наука - аграрному производству : МАТЕРИАЛЫ 79 СТУДЕНЧЕСКОЙ (РЕГИОНАЛЬНОЙ) НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Казань, 09–10 февраля 2021 года. Том 4. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 216-219. – EDN PUPPZR.

13. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

14. Миннигалеева, В. З. Анализ рентабельности деятельности кооперативной организации / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань:

Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 22-27. – EDN ARNBWZ.

15. Рахимзянова, Л. И. PEST-анализ деятельности Исполнительного комитета Арского муниципального района РТ / Л. И. Рахимзянова, Н. А. Сафиуллин // Теория и практика современной аграрной науки : Сборник V национальной (всероссийской) научной конференции с международным участием, Новосибирск, 28 февраля 2022 года. – Новосибирск: Издательский центр Новосибирского государственного аграрного университета "Золотой колос", 2022. – С. 1644-1647. – EDN BMLEMD.

16. Хафизова, Л. А. Проблемы коммуникационных процессов в администрации Спасского муниципального района Республики Татарстан и пути их решения / Л. А. Хафизова, Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 761-767. – EDN CHOSCC.

17. Галиахметов, А. Р. Финансовые перспективы для школьника. Как сделать из хобби бизнес / А. Р. Галиахметов, Л. Т. Яхина // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов III Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 28 ноября 2019 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2019. – С. 416-418. – EDN PBOKNI.

18. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

©Камалутдинова Р.Р., Абдуллина Т.С., 2023

УДК 338.43.02

**Каримова Гузель Ильсуровна**

*студент 3 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*guzel\_karimova\_2002@mail.ru*



**Гималтдинов Ильдус Хафизович**

*магистрант*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

**Субаева Асия Камилевна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань,*

*Россия*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**

**Аннотация.** В статье рассматриваются вопросы анализа производства молока и повышения ее экономической эффективности в условиях цифровой трансформации отрасли.

**Ключевые слова:** молоко, производство, сельское хозяйство, цифровизация.

**Guzel I. Karimova**

*3rd year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*guzel\_karimova\_2002@mail.ru*

**Ildus H. Gimaltdinov**

*Master's*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

**Asia K. Subaeva**

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **ANALYSIS OF MILK PRODUCTION IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

**Annotation.** The article deals with the analysis of milk production and improving its economic efficiency in the context of the digital transformation of the industry.

**Keywords:** milk, production, agriculture, digitalization.

Молочное скотоводство – это ведущая отрасль сельского хозяйства Республики Татарстан. Республика Татарстан входит в лидеры по надоенному молоку среди регионов Российской Федерации[1]. Проведем анализ современного состояния отрасли молочного скотоводства Республики Татарстан в таблице 1.

Таблица 1 – Анализ современного состояния рынка молока в Республике Татарстан за 2017-2021 г.

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. к 2017 г., %
Производство молока, тыс. тонн	1823,8	1848,0	1896,1	1942,6	1958,6	107,39
Поголовье коров, тыс. голов	354,2	354,3	344,7	336,5	327,3	92,41
Средний годовой надой молока на корову, кг	5450	5605	5899	6438	6730	123,49
Реализация молока, тыс. тонн	1823,8	1848,0	1896,1	1942,6	1958,6	107,39

Анализ современного состояния рынка молока в Республике Татарстан показал, что за последние 5 лет производство молока увеличилось на 7,39 %, что связано с ростом продуктивности скота на 23,49 %. Так же необходимо отметить, что произошло снижение поголовья на 7,59 %, при этом реализация молока, в связи с ростом производства молока, так же увеличилась на 7,39 %[2].

Для более наглядного анализа рынка и всех показателей представим таблицу в виде диаграммы[3]:



Рисунок 1 - Анализ современного состояния рынка молока в Республике Татарстан за 2017-2021 г.

По данным рисунка 1, можно сделать вывод о том, что производство молока в Республике Татарстан умеренно растет, поголовье коров в 2021 году уменьшилась на 7,59% по сравнению с 2017 годом. Так же можно отметить увеличение продуктивности 1

коровы, с 2017 по 2021 год продуктивность увеличилась на 23,49 %. Специалисты в этой области такое явление связывают с улучшением генетики скота, использованием более питательных кормов по сравнению с предыдущими годами, ко всему этому с совершенствованием рациона кормления коров в целом[4].

Сельское хозяйство Республики Татарстан – одно из передовых в России. Уникальные производства, обширные пахотные территории и прогрессивные технологии, внедряемые в отрасль, воплощаются в виде высоких показателей с каждым годом[5]. Столь значимое направление является объектом повышенного внимания и конкуренции[6].

Далее на примере конкретного хозяйства посмотрим эффективность производства молока в типичных хозяйствах Республики Татарстан (таблица 2).

Таблица 2 – Уровень товарности молока «Урал» Кукморского района РТ

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. к 2017 г.
Валовой надой, ц	36814	26274	1958	28907	42337	115,0
Количество реализованного молока, ц	35281	23554	1786	26889	40004	113,3
Уровень товарности, %	95,8	89,6	91,2	93,0	94,5	-1,3п.п.

Исходя из таблицы 2, можно сделать вывод о том, что количество реализуемого молока с 2017 по 2021 года выросло на 13,3%. Так же следует учесть, что в отчетном году уровень товарности составил 94,5%, это на 1,3% ниже, чем в 2017 году. Количество реализованной продукции зависит от объемов валовой продукции в данном хозяйстве, что подтверждается ростом валового надоя за последние 5 лет на 15%[7].

Основным направлением повышения эффективности отрасли животноводства является цифровизации отрасли: применении единой системы идентификации скота для улучшения воспроизводства, программ управления стадом и кормлением на фермах, использовании кормовых центров для балансирования рационов и качественного приготовления кормовых смесей[8].

В начале мая 2020 г. в Татарстане запущен пилотный проект по внедрению прогрессивных информационных технологий в молочном животноводстве[9]. Во всех муниципальных образованиях определены базовые хозяйства, проведен их аудит для фиксации стартовой технологической оснащенности (наличие программного

обеспечения, кормораздатчиков, оборудования для искусственного осеменения) и состояние кормовой базы[10].

К главным тенденциям цифровизации животноводства относятся:

1) концепция мониторинга состояния животных[11].

В зависимости от типа животного концепция содержит следующие разновидности контролирования:

– местоположение животного в системе реального времени[12];

– рост и масса животного; температура тела животного; этапы размножения; физиологическая динамичность животного; подача; удои, скорость молокоотдачи; показатели качества молока и др[13].

Примером компьютеризированной системы управления молочной фермой является израильская компания S.A.E. Можно привести систему AFIMILK, созданную AFIKIM[14]. Эта концепция дает возможность в онлайн-режиме получать достоверные данные о любом животном, а также стаде в целом, производить оценку надоя, состояния здоровья животных, их репродуктивного действия [15];

2) автоматизация и роботизация производственных действий.

Цифровые технологические процессы дают возможность автоматизировать и осуществить основные зооветеринарные мероприятия, технологические процессы по содержанию и обслуживанию животных в установленных режимах (приготовление и раздача кормов[16], получение и первичная обработка продукции); регулировать освещение, а также управлять микроклиматом, осуществлять уборку и дезинфекцию корпусов [17].

К началу 2021 года в программу управления стадом уже подключились 97 хозяйств республики. Так мероприятия по цифровизации отрасли позволят повысить не только экономическую эффективность отрасли, но и повысить продовольственный суверенитет страны в целом[18].

## Литература

1. Тенденции и перспективы развития производства молока / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, Л. М. Мавлиева, Н. Л. Титов // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 94-98. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-94-98. – EDN VUZIFL.

2. Субаева, А. К. Развитие сельскохозяйственного машиностроения как фактор повышения конкурентоспособности технической базы АПК / А. К. Субаева // Бизнес. Образование. Право. – 2013. – № 1(22). – С. 103-107. – EDN OHORGA.

3. Subaeva, A. K. Methods of agricultural machinery market regulation / A. K. Subaeva, A. A. Zamaidinov // International Business Management. – 2015. – Vol. 9. – No 7. – P. 1780-1784. – DOI 10.3923/ibm.2015.1780.1784. – EDN WPMDGB.

4. Совершенствование государственной поддержки развития молочного скотоводства / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, М. М. Низамутдинов, Н. Л. Титов // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 99-104. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-99-104. – EDN BOIZIA.

5. Миннигалева, В. З. Анализ рентабельности деятельности кооперативной организации / В. З. Миннигалева, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 22-27. – EDN ARNBWZ.

6. Валеева, Г. А. Проблемы товародвижения агропродовольственной продукции на региональных рынках / Г. А. Валеева // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 738-743. – EDN XZUJMV.

7. Организационно-экономические аспекты повышения эффективности аграрного бизнеса / Д. И. Файзрахманов, Ф. Н. Мухаметгалиев, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2021. – 376 с. – ISBN 978-5-00130-494-4. – EDN EXZFXG.

8. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN XMUKOE.

9. Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский

государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

10. Финансовые инструменты реализации мероприятий развития сельскохозяйственной кооперации / В. З. Миннингалеева, Л. Т. Яхина, Н. М. Галимарданова, К. Л. Свечников // Научное обозрение: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 111-118. – EDN VNPKE.

11. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

12. Ахметшина, Б. Р. Повышение эффективности инновационной деятельности в ЗАО «АФ Новый Юраш» / Б. Р. Ахметшина, Н. А. Сафиуллин // Устойчивое развитие: геополитическая трансформация и национальные приоритеты : Материалы XIX Международного конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах, Москва, 30–31 марта 2023 года. Том 2. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2023. – С. 27-36. – EDN TDHPOY.

13. Концепция развития органического сельского хозяйства Республики Татарстан / Д. И. Файзрахманов, Р. И. Сафин, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2019. – 88 с. – EDN KCRVGS.

14. Яхина, Л. Т. Анализ показателей прибыли и рентабельности в торговом предприятии / Л. Т. Яхина, А. Ф. Каюмова // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 20 декабря 2017 года. – Казань: Казанский кооперативный институт, 2017. – С. 75-76. – EDN XOLSRF.

15. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

16. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший

инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

17. Стратегия развития продовольственного самообеспечения Российской Федерации в условиях современной санкционной политики / Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. В. Михайлова, А. С. Лукин [и др.] // Финансовый бизнес. – 2022. – № 6(228). – С. 71-76. – EDN WLVYRZ.

18. Организация агробизнеса / Д. И. Файзрахманов, И. Г. Гайнутдинов, Г. С. Клычова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2017. – 328 с. – ISBN 978-5-905201-29-5. – EDN YIFRQT.

© Каримова Г.И., Гималтдинов И.Х., Субаева А.К. 2023

УДК 332

**Киямова Эндже Ильсуровна**

*Студент 2 курса*

*Казанский кооперативный институт (филиал) АНОО ВО ЦС РФ  
«Российского университета кооперации», Казань, Россия*

**Хайруллина Зульфия Рамилевна**

*Студент 2 курса*

*Казанский кооперативный институт (филиал) АНОО ВО ЦС РФ  
«Российского университета кооперации», Казань, Россия*

**Миннигалеева Венера Завидовна,**

*кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский кооперативный институт (филиал) АНОО ВО ЦС РФ  
«Российского университета кооперации», Казань, Россия*

*Avlyakulova\_kki@mail.ru*

## **ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ЕДИНОГО НАЛОГОВОГО ПЛАТЕЖА**

**Аннотация:** Все налогоплательщики перешли на обязательный единый налоговый платеж с 2023 года. ЕНП значительно облегчает работу: проще платить в бюджет и отчитываться в ФНС, легче понять баланс расчетов с налоговиками, больше не нужно уточнять платежи.

**Ключевые слова:** единый налоговый платеж; плюсы и минусы; налог; налогоплательщики; единый налоговый счёт; бюджет

***Endzhe I. Kiyamova***

*2nd year student  
Kazan Cooperative Institute  
(branch) ANOO IN the CA of the Russian Federation  
"Russian University of Cooperation", Kazan, Russia*

**Zulfiya R. Khairullina**

*2nd year student  
Kazan Cooperative Institute  
(branch) ANOO IN the CA of the Russian Federation  
"Russian University of Cooperation", Kazan, Russia*

**Venera Z. Minnigaleeva**

*Candidate of Economic Sciences,  
Associate Professor Kazan  
Cooperative Institute (branch)*

*ANOO IN the CA of the Russian Federation  
"Russian University of Cooperation", Kazan, Russia*

*Avlyakulova\_kki@mail.ru*

## **ADVANTAGES AND DISADVANTAGES OF A SINGLE TAX PAYMENT**

**Abstract:** All taxpayers have switched to a mandatory single tax payment since 2023. The EPP makes the work much easier: it is easier to pay to the budget and report to the Federal Tax Service, it is easier to understand the balance of payments with tax authorities, there is no need to specify payments anymore

**Keywords:** single tax payment; pros and cons; tax; taxpayers; single tax account; budget

Единый налоговый платёж — это система уплаты налогов и сборов единой платёжкой — ст. 45.2 НК РФ. Если раньше бизнес по отдельности перечислял взносы, НДС и налог на прибыль, то теперь будет платить за все разом. Аналогичная система работает с 2019 года для физических лиц — ст. 45.1 НК РФ.

Суть такова: налогоплательщики вносят единый налоговый платеж (ЕНП), формируя только одно платежное поручение. Деньги учитывают на едином налоговом счете (ЕНС)[1]. А налоговики сами распределяют поступившую сумму в соответствии с налоговой обязанностью плательщика в счет уплаты налогов, авансов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов[3].

Сальдо единого налогового счета — это разница между единым налоговым платежом и совокупной обязанностью. Сальдо ЕНС бывает (п. 3 ст. 11.3 НК РФ):

-положительным — если сумма ЕНП больше совокупной обязанности[2];



-отрицательным — если сумму ЕНП меньше совокупной обязанности (у плательщика возникает недоимка)[3];

-нулевым — если сумма ЕНП равна совокупной обязанности.

Сальдо на 1 января 2023 года налоговики сформировали на основании тех данных, которые были у них в распоряжении по состоянию на 31 декабря 2022 года (ч. 1 ст. 4 №263-ФЗ от 14.07.2022). В ФНС учли сведения: о неисполненных обязанностях на уплату налогов, авансов, пошлин с исполнительными документами, страховых взносов и других налоговых сборов; об излишне уплаченных и излишне взысканных налогах и других налоговых платежах; о перечисленном ЕНП, который не зачли для исполнения налоговой обязанности[4].

Единый налоговый платеж — это не только деньги, которые плательщик сам перечисляет на ЕНС. Заплатить ЕНП за плательщика может и другое лицо (п. 1 ст. 11.3 п. 15 ст. 45 НК РФ). Кроме того, к единому налоговому платежу относят и средства, которые учли на ЕНС по другим причинам: налоговая приняла решение о вычете или возмещении налога. Деньги зачтут в день принятия такого решения. На счет поступили деньги в результате зачета от другого лица[5]. Средства учтут непосредственно в день зачета ИФНС. Отменили частично или полностью зачет средств для исполнения предстоящей обязанности по уплате налога, взноса, сбора. Такая отмена возможна, если плательщик подал заявление об отмене или же если на ЕНС отсутствует нужная сумма денег для погашения обязанности. Деньги зачтут на ЕНС не позднее следующего дня. Начислили проценты за излишне взысканные налоги. Средства учтут на ЕНС со дня начисления процентов[6].

Плательщик представил заявление о возврате излишне уплаченных сумм НДФЛ с доходов иностранцев, НПД или ряда других сборов. На ЕНС зачтут переплату максимум на следующий день. С 2023 года через ЕНП вносят большинство налоговых платежей (п. 1 ст. 11.3, п. 1 ст. 45 НК РФ): налог на прибыль; налог на добавленную стоимость; НДФЛ и страховые взносы; налог на имущество организаций и физлиц; земельный и транспортный налоги; водный налог; акцизы; налог при УСН — обязателен единый налоговый платеж с 2023 года для ИП на УСН и для организаций на упрощенке; налог при АУСН; налог при ПСН; ЕСХН; НДС; налог на игорный бизнес; налоги, которые платит организация на спецрежиме при выполнении соглашений о разделе продукции; налог на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья; госпошлину, по которой суд выдал исполнительный документ [7].

С 2023 года организации и предприниматели уплачивают налоги, авансы, сборы, взносы и другие налоговые платежи путем перечисления денег в качестве ЕНП на ЕНС (п. 1, 16, 17 ст. 45, п. 1, 7 ст. 58 НК РФ). Сумма единого налогового платежа к уплате равна

совокупной обязанности, но можно заплатить и больше[8].

Ожидается, что единый налоговый платеж будет востребован бизнесом, так как такой инструмент имеет множество преимуществ:

- будет меньше ошибок при заполнении платежных поручений на КБК, ОКТМО, статус плательщика и другие. Все деньги будут зачисляться на один счет и оттуда самостоятельно распределяться налоговой инспекцией[9];

- существенно упростятся расчеты с бюджетом: для перечисления единовременного налогового платежа необходимо указать только номер ИНН налогоплательщика;

- не нужно платить текущие налоги. Можно регулярно переводить разовый платеж и следить за его балансом;

- переплата автоматически переносится на будущие платежи. В соответствии с обычным порядком уплаты налогов необходимо написать заявление об учете переплаты;

- срок переплаты не истекает. Теперь вернуть можно только ту переплату, которая не старше трех лет. С 1 января 2023 года любые переплаты могут быть беспрепятственно применены к будущим налогам или возвращены;

- разрешается платить налоги третьим лицам деньгами[10].

Также мы можем выделить и минусы единого налогового платежа.

Если денег на счету не хватает на все платежи, проверяющие самостоятельно распределяют имеющуюся сумму пропорционально всем обязательствам. Это позволяет одновременно платить несколько налогов, сборов и страховых взносов. В результате компания может заморозить основной расчетный счет и принудительно списать с него деньги[11].

Так же все равно придется самостоятельно рассчитывать налоги и отправлять отчеты в налоговую инспекцию. То есть количество документов не сокращается: вместо платежа по каждому конкретному налогу, взносу или плате сообщается его сумма[12].

Деньги будут сниматься со счета в определенном порядке и не могут быть под влиянием компании. Например, если компания хочет сначала погасить штраф, а затем задолженность, это не сработает.

Предполагается, что на этапе инноваций и перехода на ЕНП компаниям потребуется время на адаптацию[13].

Возрастет нагрузка на организации по количеству декларационных документов, а также по количеству уведомлений о начисленных суммах к уплате[14].

Если у компании или ИП есть задолженность, с которой компания не согласна или оспаривает решение в суде, при перечислении единого налогового платежа деньги всегда будут списаны, причем в первую очередь.

Нужно будет рассчитать налоги как минимум за 5 дней.

В основном сложности могут возникнуть с НДФЛ, так как по законодательству крайним сроком уплаты является день после выплаты заработной платы. По остальным налогам уплата производится не ранее 25-28 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Для бухгалтера сокращение срока исчисления налога на 5 дней в данном случае не сыграет роли[15].

Можно переключиться на ЕНП только после того, как совместная сверка будет завершена без разногласий [16].

Таким образом, внедрение единого налогового платежа поможет упростить процедуру уплаты налогов, так как налогоплательщикам не нужно будет заполнять платежные поручения и проверять правильность необходимых реквизитов, что является большим плюсом. Также ожидается, что налоговые органы упростят процедуру сверки налогов с бюджетом. Еще одним преимуществом для бизнеса станет то, что предоставление авансового расчета налога и подача уведомлений в налоговый орган снизит вероятность просрочки платежей. Однако не стоит исключать, что при положительном сальдо счета налоговые органы смогут быстрее взыскать задолженность по результатам налоговых проверок[17].

ЕНП — это новый способ уплаты налогов, взносов и сборов. Компании и ИП будут перечислять деньги на единый счет, а не оформлять отдельные платежные поручения на перечисления в бюджет. Через ЕНП можно оплатить практически все обязательные платежи: налоги, сборы, пошлины, штрафы, пени и проценты. Инспекторы сами спишут деньги со счета в нужный момент. Однако компании и индивидуальные предприниматели должны самостоятельно рассчитать сумму к выплате и своевременно сообщить в налоговую инспекцию. С 2023 года ЕНП будет обязательным для всех компаний и индивидуальных предпринимателей, за исключением самозанятых и индивидуальных предпринимателей.

### Литература:

1.Единый налоговый платеж с 2023 года: что это и как платить // Бизнес.ру URL: <https://www.business.ru/article/4474-edinyy-nalogovyy-platej> (дата обращения: 18.01.2023).

2.Миннехаметова, И. М. Оценка эффективности функционирования особых экономических зон в Российской Федерации / И. М. Миннехаметова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 18-22.

3. Миннехаметова, И. М. Исследование выбора методики ведения налогового учета / И. М. Миннехаметова, Э. Б. Хафизова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник статей VI Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 18 марта 2022 года / Гл. редактор Е.А. Астраханцева. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2022. – С. 251-255.

4. Миннигалеева, В. З. Анализ рентабельности деятельности кооперативной организации / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 22-27. – EDN ARNBWZ.

5. Проблемы и перспективы развития экономики и менеджмента в России и за рубежом: Материалы XIII международной научно-практической конференции 20-21 мая 2021 г. / Рубцовский индустриальный институт. – Рубцовск: 2021. – 394 с.

6. Яхина, Л. Т. Сравнение уплаты налогов с доходов физических лиц в России и США / Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов IV Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 20 марта 2020 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2020. – С. 25-27. – EDN NAJLFI.

7. Залалтдинов, М. М. Особая роль НДС в контрольно-регулирующем воздействии Налогов / М. М. Залалтдинов, А. Т. Исхаков, Н. М. Асадуллин // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 126-137. – EDN WKDOIJ.

8. Zatsarinnaya, Y. Evaluation of approaches to managing the technical condition of electric power facilities / Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, M. Shustrova // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731408. – EDN MMURPO.

9. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань:

Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

10. Файзрахманов, Д. И. Оценка экономических рисков на предприятиях агропромышленного комплекса / Д. И. Файзрахманов, Г. Р. Валиева, Л. Ф. Хазеев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2016. – Т. 11, № 1(39). – С. 104-108. – DOI 10.12737/19336. – EDN WAOJZJ.

11. Налоговая система для малого бизнеса в цифре: перспективы внедрения в России и Татарстане / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова, Э. Н. Фахретдинова, Л. М. Мавлиева // Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 26–27 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 158-164. – EDN SJSFGA.

12. Сафиуллин, Н. А. Организация и проведение маркетинговых исследований в системе государственного управления / Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 224-231. – EDN OIUMLV.

13. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

14. Яхина, Л. Т. Оценка финансовой устойчивости предприятия / Л. Т. Яхина, К. Серебрякова // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 20 декабря 2017 года. – Казань: Казанский кооперативный институт, 2017. – С. 76-77. – EDN UPXJTS.

15. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN

FDSIVS.

16. К вопросу об отмене единого налога на вмененный доход / А. Т. Исхаков, М. М. Залалтдинов, Р. И. Нуриева, Д. Д. Лебедева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 107-112. – EDN WTIXST.

17. Яхина, Л. Т. Ряд особенностей учета финансовых результатов сельскохозяйственных организаций / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалеева // Инновационно-информационные решения в области интеграции сервиса, потребительской кооперации и агропромышленного комплекса : сборник научных трудов второй международной научно-теоретической конференции, Казань, 25 ноября 2016 года. – Казань: Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации "Российский университет кооперации" Казанский кооперативный институт (филиал), 2016. – С. 25-28. – EDN XFWWAN.

© Киямова Э.И., Хайруллина З.Р., Миннигалеева В. З., 2023

УДК 338.43

**Кириллова Ольга Викторовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань,*

*Россия*

*Lesik333@yandex.ru*

**Амирова Эльмира Фаиловна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань,*

*Россия*

*elmira\_amirova@mail.ru*

## **ОБ ОСОБЕННОСТЯХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ**

**Аннотация.** Основной отраслью, обеспечивающей продовольственную безопасность страны является сельское хозяйство. В статье рассматриваются особенности развития экономики России на современном этапе в условиях неоднозначной геополитической

ситуации и введенных антироссийских санкций. Определяются основные проблемы сельскохозяйственного производства. Исследуются возможные риски и возможные пути решения проблем.

**Ключевые слова:** Сельское хозяйство, агропромышленный комплекс, проблемы, риски, производство.

***Olga V. Kirillova***

*Candidate of Economic sciences, Associate professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*Lesik333@yandex.ru*

***Elmira F. Amirova***

*Candidate of Economic sciences, Associate professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*elmira\_amirova@mail.ru*

## **ON THE PECULIARITIES OF AGRICULTURAL PRODUCTION IN THE MODERN ECONOMY OF RUSSIA: PROBLEMS AND RISKS**

**Abstract.** The main industry that ensures the country's food security is agriculture. The article examines the features of the development of the Russian economy at the present stage in the context of an ambiguous geopolitical situation and the anti-Russian sanctions imposed. The main problems of agricultural production are determined. Possible risks and possible ways of solving problems are investigated.

**Keywords:** Agriculture, agro-industrial complex, problems, risks, production.

Сельское хозяйство в настоящее время является одной из основных отраслей, обеспечивающих импортозамещение и продовольственную безопасность России. Экономика страны в настоящее время претерпевает значительные изменения, которые оказывают определенное воздействие на развитие отраслей народного хозяйства. Особенности, воздействующими на современную ситуацию в экономике являются новые санкции, неоднозначная геополитическая ситуация, частичная мобилизация и т.д.[1].

Конечно же, обстановка, сложившаяся в современной российской экономике, требует от сельхозтоваропроизводителей своевременного и правильного принятия решений, нацеленных на самообеспечение и самодостаточность страны в продуктах питания. Но при этом постоянно возникают сложности, которые усугубляются и политическими процессами[2].

На сегодняшний день российское сельское хозяйство активно развивается, чему благоприятствовали пандемия и вводимые санкции. Наблюдается рост объема продаж сельскохозяйственной продукции

который составляет до 30% по сравнению с 2019 годом, доля в валовом внутреннем продукте увеличилась до 4,5% (рост на 1,1%), рентабельность активов увеличилась до 6,6, по сравнению с 4,7 в 2019 году. Но при этом инвестиции в основной капитал АПК сократились на 10% и составили на сегодняшний день практически 770 млрд рублей. При этом наблюдается сокращение посевных площадей и количества сельскохозяйственной техники[3].

Основными проблемами, с которыми сталкивается сельское хозяйство в настоящее время являются[4]:

1. Техническое обеспечение сельскохозяйственной отрасли из-за отсутствия производства сельскохозяйственной техники;
2. Острая нехватка высококвалифицированных специалистов и специалистов рабочих профессий по причине частичной мобилизации мужской части населения;
3. Высокая зависимость от импорта от упаковочных материалов, запасных частей, семян, комбикормов;
4. Удорожание и дефицит комплектующих для сельскохозяйственной техники;
5. Запрет импорта некоторых продуктовых ингредиентов;
6. Ограничение ввоза генетического материала и племенных животных;
7. Сложности при формировании логистических схем[5].

Нельзя не сказать и о покупательской способности населения. Реальные доходы населения падают, что неизбежно сказывается на показателях внутреннего спроса. Потребители ориентируются на дешевую и менее качественную продукцию, которая неблагоприятно отражается на жизни и здоровье российских жителей. Следовательно, главным вопросом для решения со стороны государства становится курс на снижение уровня бедности[6].

После начала специальной военной операции в российской экономике возникла проблема поставки запасных частей из зарубежных стран, производителям стало необходимо менять поставщиков средств производства в ускоренные сроки и решать кадровые проблемы. Что касается поставок комплектующих, то наблюдается тенденция постоянного повышения цен, требования обязательной стопроцентной предоплаты, увеличения сроков поставки и нередко случаи отказа от поставок. Все это приводит к тому, что необходимо на внутреннем отечественном рынке организовать производство сельскохозяйственной техники, оборудования и запасных частей. Естественно, сделать это в короткие сроки не представляется возможным, да и объемы инвестирования требуют больших затрат ресурсов[7].

Постепенный уход с российского рынка ряда иностранных производителей дал возможность отечественному бизнесу постепенно



адаптироваться и занять освободившиеся ниши. Причем зарубежные компании ограничились инвестициями, снизили расходы на рекламную деятельность, сократили ассортимент продукции, но полностью с российского рынка по производству и переработке сельскохозяйственной продукции ушли лишь немногие. Но основной проблемой, вставшей при организации производства является высокая зависимость от зарубежных компаний, обеспечивающих сельское хозяйство России необходимыми ресурсами[8].

В отрасли овощеводства наблюдается снижение рентабельности производства. Это отражается на формировании себестоимости продукции и конечной цене товара. Нерешенным остается вопрос недостаточности мощностей хранения урожая. С начала 2023 года начала действовать программа развития овощеводства и картофелеводства, но сумма, выделяемая государством, не является достаточной при возросших потребностях национальной экономики в собственных овощехранилищах. При этом повышенное субсидирование для строительства и обновления овощехранилищ ожидается только лишь с 2024 года[9].

Изменение курсов валют и разрывы логистических цепочек, поиск новых поставщиков привели к изменениям объемов экспорта и возникновению изменений в финансовом состоянии отраслей сельского хозяйства. Так же страдает инжиниринг сельскохозяйственного оборудования, т.к. специалисты не всегда могут выехать из зарубежных стран для консультирования и технологического обслуживания[10].

Печально, что постепенно сокращается поголовье крупного рогатого скота и свиней, что напрямую связано с ростом цен на корма и кормовые добавки[11].

Экспортные квоты и ограничения на вывоз сельскохозяйственной продукции так же повлияли на рост себестоимости продукции и увеличили издержки предприятий. Сельхозоваропроизводители большое внимание в сложившейся ситуации уделяют мясопереработке, которая способна обеспечить жизнеспособность предприятий[12].

Риски в сельском хозяйстве связаны с обеспечением финансовой стабильности в государстве. Это может привести к:

1. Падению спроса на экспортную продукцию;
2. Значительному сокращению валового внутреннего продукта;
3. Повышению темпов инфляции;
4. Снижению покупательной способности населения;
5. Усилению антироссийской санкционной политики[13].

Наличие предполагаемых рисков и особенности развития экономики и политики во всем мире определяет необходимость нахождения возможных путей решения из создавшейся ситуации.

Актуальным является решение вопроса по инфраструктурному и институциональному развитию российской экономики. Для сглаживания ситуации и недопущения кризиса в реализации политики импортозамещения и обеспечения продовольственной безопасности необходимо обратить внимание на следующие направления[14]:

Обеспечение межрегиональных взаимоотношений;

Развитие систем страхования;

Формирование и обеспечение инвестиций в агропромышленный комплекс;

Финансирование оптово-распределительных центров[15];

Организация и обеспечение собственного производства сельскохозяйственной техники и оборудования (тракторы, комбайны и оборудование для переработки);

Организация и строительство заводов по производству семян и кормов;

Повышение урожайности отечественных семян[16];

Снижение уровня процентной ставки для российских сельхозтоваропроизводителей с целью снижения их закредитованности;

Развитие и широкое распространение цифровизации в отраслях сельского хозяйства[17];

Оптимизация системы управления, учета и контроля на предприятиях АПК с целью минимизации убытков;

Поддержка мясопереработки как одного из основных способов развития отрасли на современном этапе[18].

Таким образом, для поддержки отечественного сельского хозяйства необходимо активное участие государства. Крайне важно в настоящее время грамотное распределение денежных доходов, энергичное привлечение инвестиций в отрасль, развитие собственной научной базы в области генетики и селекции; поддержка малого и среднего предпринимательства на селе, широкомасштабное внедрение отечественных цифровых технологий и инициативное рекрутирование специалистов в агропромышленный комплекс.

## Литература

1. Госрегулирование цифровизации сельского хозяйства / Э. Ф. Амирова, А. Л. Камалиева, А. Л. Золкин, М. С. Чистяков // Менеджмент в социальных и экономических системах : сборник статей XII Международной научно-практической конференции, Пенза, 17–18 декабря 2020 года / Под общей редакцией Резника С.Д.. – Пенза:

Пензенский государственный аграрный университет, 2020. – С. 11-14. – EDN ZXPOZH.

2. Мухаметгалиев, Ф. Н. Современное состояние и проблемы развития технической базы сельского хозяйства / Ф. Н. Мухаметгалиев, Э. Ф. Амирова, Ф. Ф. Садриева // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 841-850. – EDN NUOOCY.

3. Mentsiev, A. U. Digitalization and mechanization in agriculture industry / A. U. Mentsiev, E. F. Amirova, N. V. Afanasev // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science : III International Scientific Conference: AGRITECH-III-2020: Agribusiness, Environmental Engineering and Biotechnologies, Volgograd, Krasnoyarsk, 18–20 июня 2020 года / Krasnoyarsk Science and Technology City Hall of the Russian Union of Scientific and Engineering Associations. – Volgograd, Krasnoyarsk: Institute of Physics and IOP Publishing Limited, 2020. – P. 32031. – DOI 10.1088/1755-1315/548/3/032031. – EDN WHHHHU.

4. Analytical review of issues of creation of the agro-digital cooperation platform as an economic mechanism for sustainable development of agricultural production / E. F. Amirova, A. L. Zolkin, P. M. Podolko [et al.] // E3S Web of Conferences, Orel, 24–25 февраля 2021 года. – Orel, 2021. – P. 10003. – DOI 10.1051/e3sconf/202125410003. – EDN BUQREU.

5. Захарова, Г. П. Стратегические векторы развития аграрного сектора РФ / Г. П. Захарова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 2(53). – С. 139-143. – DOI 10.12737/article\_5d3e1732366a74.99146672.

6. Оценка продовольственной безопасности России / И.Н. Сафиуллин, Б.Г. Зиганшин, Э.Ф. Амирова [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 124-132. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-124-132.

7. Захарова, Г. П. Повышение эффективности мер государственной поддержки сельхозтоваропроизводителей в условиях кризиса / Г. П. Захарова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2015. – Т. 10. – № 4(38). – С. 16-19. – DOI 10.12737/17609.

8. Сафиуллин, И.Н. Размещение производства - фактор обеспечения продовольственной безопасности страны / И.Н. Сафиуллин, Ф.Н. Авхадиев, Л.Г. Ибрагимов // Роль социально-экономической науки в обеспечении продовольственной безопасности страны: материалы Международной научно-практической

конференции. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 124-126.

9. Кириллова, О. В. Приоритетные направления развития сельского хозяйства в условиях реализации политики импортозамещения / О. В. Кириллова // Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства : МАТЕРИАЛЫ II МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Макеевка, 11 апреля 2019 года. – Макеевка: Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2019. – С. 133-136. – EDN RDOOVO.

10. Кириллова, О. В. Актуальность развития и поддержки аграрного сектора экономики России / О. В. Кириллова // Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства : материалы III Международной научно-практической конференции, Макеевка, 09 апреля 2020 года. – Макеевка: Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донбасская аграрная академия», 2020. – С. 112-115. – EDN TOWUQL.

11. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

12. Файзрахманов, Д. И. Современная система государственного управления лесным хозяйством Российской Федерации / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 253-261. – EDN UEQPYJ.

13. Миннигалева, В. З. Анализ рентабельности деятельности кооперативной организации / В. З. Миннигалева, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 22-27. – EDN ARNBWZ.

14. Галеева, А. Э. Стратегическое управление в организации / А. Э. Галеева, Ч. М. Куракова // Студенческая наука - аграрному

производству : МАТЕРИАЛЫ 79 СТУДЕНЧЕСКОЙ (РЕГИОНАЛЬНОЙ) НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Казань, 09–10 февраля 2021 года. Том 4. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 139-144. – EDN YRXIOI.

15. Организационно-экономические аспекты повышения эффективности аграрного бизнеса / Д. И. Файзрахманов, Ф. Н. Мухаметгалиев, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2021. – 376 с. – ISBN 978-5-00130-494-4. – EDN EXZFXG.

16. Ахметшина, Б. Р. Повышение эффективности инновационной деятельности в ЗАО «АФ Новый Юраш» / Б. Р. Ахметшина, Н. А. Сафиуллин // Устойчивое развитие: геополитическая трансформация и национальные приоритеты : Материалы XIX Международного конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах, Москва, 30–31 марта 2023 года. Том 2. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2023. – С. 27-36. – EDN TDHPOY.

17. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

18. Factors Hindering the Development of Agricultural Consumer Credit Cooperatives and Possible Solutions / L. T. Yahina, V. Z. Minnigaleeva, A. I. Shakiryanova [et al.] // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. Vol. 245. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 257-263. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_30. – EDN GPZZGP.

©Кириллова О.В., Амирова Э.Ф., 2023

УДК 336.226.2

**Клычова Гузалия Салиховна**

*Доктор экономических наук, профессор*

*Казанский государственный аграрный университет», г. Казань,*

*Россия*

*kgaukgs@mail.ru*

**Фахретдинова Эльвира Наилевна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский Государственный аграрный университет, г. Казань,*

*Россия*

*fahretdinovae@mail.ru*

**Иматдинова Камилла Артемовна**  
Студентка 3 курса  
Казанский Государственный аграрный университет, г. Казань,  
Россия  
kamilla8906@mail.ru

## **РОЛЬ НАЛОГОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ В НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЕ И СПОСОБЫ ЕЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ**

**Аннотация.** Данная статья содержит информацию об основных понятиях и отличительных чертах налоговой отчетности, роли налоговой отчетности в налоговой системе, способах ее предоставления налогоплательщиками в государственные органы.

**Ключевые слова:** Налоговая отчетность, налоговая система, элементы налогообложения, принципы налоговой отчетности, электронная отчетность, автоматизация процедур налогового контроля.

**Guzaliya S. Klychova**  
Doctor of Economics, Professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
kgaukgs@mail.ru

**Elvira N. Fakhretdinova**  
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
fahretdinovae@mail.ru

**Kamilla A. Imatdinova**  
3th year student  
Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia  
kamilla8906@mail.ru

## **THE ROLE OF TAX REPORTING IN THE TAX SYSTEM AND WAYS OF ITS SUBMISSION TO STATE BODIES**

**Abstract.** This article contains information about the basic concepts and distinctive features of tax reporting, the role of tax reporting in the tax system, and ways for taxpayers to submit it to government agencies.

**Keywords:** Tax reporting, tax system, elements of taxation, principles of tax reporting, electronic reporting, automation of tax control procedures.

Тенденции последних лет в Российской Федерации показывают, что вопросам проектирования новых форм налоговой отчетности уделяется повышенное внимание. Формы налоговых деклараций

значительно усложнились, увеличился их объем. Попытки повышения информативности налоговых деклараций для проведения контроля за правильностью исчисления налога на практике привели к тому, что объем информации, представляемого в налоговые органы, многократно возрос. Также повысилась трудоемкость подготовки и заполнения налогоплательщиками форм налоговой отчетности [1,2,3]. Данная ситуация не способствует упрощению налоговой системы [4], прежде всего, в части процедур формирования и обработки данных налоговой отчетности. Поэтому возникает необходимость разработки рациональных форм налоговой отчетности с обоснованным составом показателей, четкими и формализуемыми процедурами заполнения.

Обязанность предоставления налогоплательщиками в налоговый орган по месту учета в установленном порядке налоговые декларации по налогам, которые они обязаны уплачивать, закреплена частью 1 Налогового кодекса Российской Федерации [5,6,7]. Статьей 80 Налогового кодекса Российской Федерации определено понятие «налоговой декларации» - это письменное заявление налогоплательщика о полученных доходах и произведенных расходах, источниках доходов, налоговых льготах и исчисленной сумме налога и (или) другие данные, связанные с исчислением и уплатой налога. Как мы видим, определение содержит элементы налоговых обязательств налогоплательщика (рис.1).

Понятие «налоговая отчетность» можно рассматривать в узком и широком смысле. Как следует из определения, данного в НК РФ, это совокупность данных об основных элементах налоговых обязательствах налогоплательщика, составляемая и представляемая по установленным формам в определенном законодательством о налогах и сборах порядке. В более широком смысле под налоговой отчетностью следует понимать единую систему данных об элементах налоговых обязательств, а также сведений, обосновывающих и/или подтверждающих значения показателей отдельных элементов налоговых обязательств налогоплательщиков, составляемую на основе данных бухгалтерского и налогового учета по установленным формам и представляемую в установленном порядке в налоговые органы.

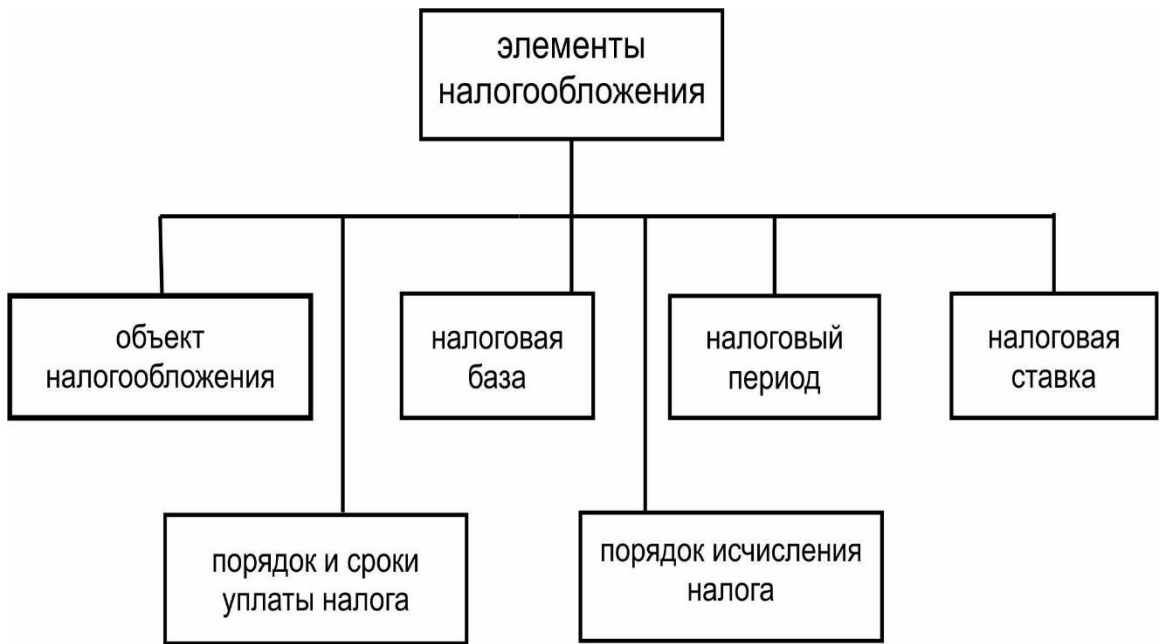


Рисунок 1 - Элементы налогообложения.

В необходимых случаях при установлении налога могут также предусматриваться налоговые льготы и основания для их использования налогоплательщиком. Таким образом, налоговая декларация должна содержать сведения обо всех элементах налога применительно к конкретному налогоплательщику на основании данных о состоявшихся фактах финансово-хозяйственной деятельности.

Следует определить общие принципы, на основании которых должна строиться система налоговой отчетности. (рис.2).

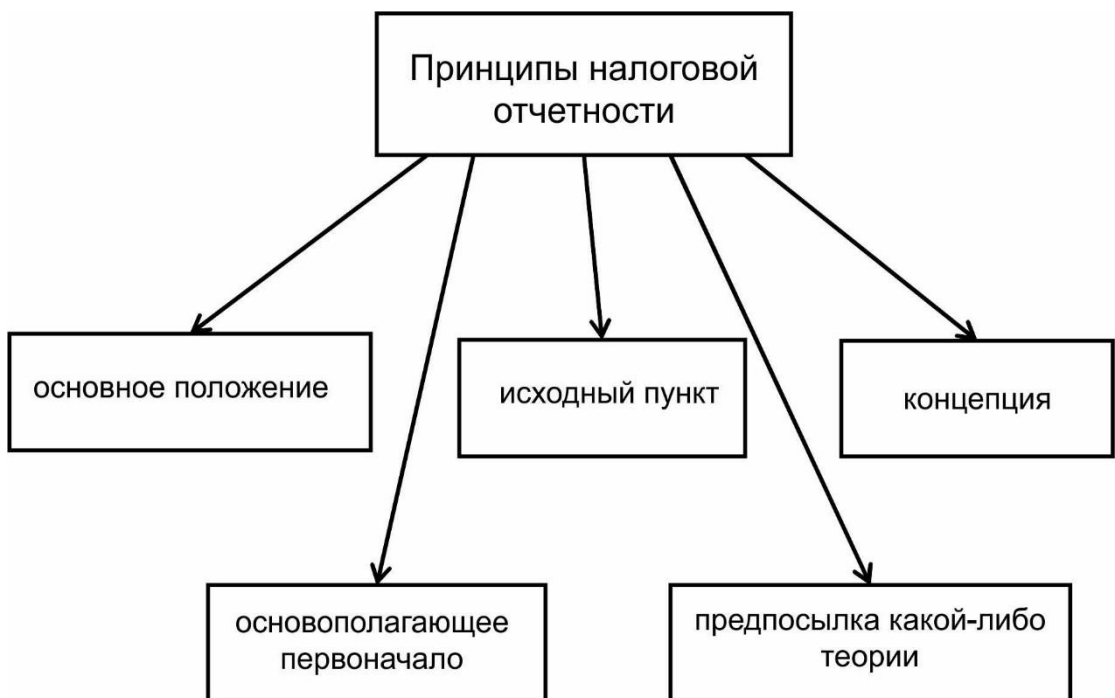


Рисунок 2 – Принципы налоговой отчетности.



Рассмотрим варианты сдачи налоговой отчетности в государственные органы (налоговую инспекцию, внебюджетные фонды, статистические органы).

Самым первым и традиционным способом сдачи налоговой отчетности являлся – безбумажным. Долгое время альтернативы ему не было не только в России, но и в других странах. При данном способе – сотрудник фирмы или предприниматель должен лично явиться государственные органы и представить отчетность на бумажном носителе.

Статье 80 НК РФ предусмотрен способ сдачи налоговой отчетности путем почтового отправления. В этом случае датой отправления налоговой отчетности согласно законодательства считается дата отправления, указанная на почтовом штемпеле на письме и описи вложения.

Инновационным способом является – сдача отчетности по телекоммуникационным каналам связи [8,9,10]. Впервые апробация сдачи налоговой отчетности по каналам связи прошла в США в 1986 году. Преимущества электронного взаимодействия налоговых органов и граждан были очевидны. Данный опыт переняли и другие страны [11,12,13]. В России внедрению и развитию электронной отчетности способствовало принятие Федерального закона «Об электронной цифровой подписи» от 10.01.2002 № 1-ФЗ, в котором были определены понятия: «электронный документ», «электронная цифровая подпись», «ключ», «сертификат», «владелец» электронной подписи» [14,15,16]. Регламентация электронного документооборота между налогоплательщиками и налоговыми органами по телекоммуникационным каналам связи осуществляется на основании Приказа ФНС России «О порядке представления налоговой декларации в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи» от 02.04.2002 № БГ-3-32/169 [17].

Обратим внимание и на то, что информационные технологии влияют на эволюцию не только способов сдачи налоговой отчетности, но и на сам процесс ее формирования. Кроме того в последние годы идет активная работа налоговых органов по разработке новых налоговых систем, предполагающих «без отчетный вариант», при которых налоговые органы с помощью IT-технологий получают информацию о налоговых доходах налогоплательщика в автоматическом режиме, например с помощью онлайн-касс или другими способами, и затем сами исчисляют налоговые обязательства налогоплательщика. К ним относится новей налоговый режим для самозанятых граждан и автоматизированная упрощенная система налогообложения [18,19,20].

В заключении хотелось бы отметить, что целью налогового контроля является раскрытие нарушения порядка уплаты налогов и

определение его последствий для обеспечения соблюдения налогоплательщиками налоговой дисциплины. Поэтому соблюдение принципов и требований при разработке форм налоговой отчетности, может повысить эффективность налогового контроля по следующим направлениям:

1. Повышение степени автоматизации процедур контроля, правильности исчисления суммы налогового обязательства на основании данных налоговой отчетности. Камеральную налоговую проверку деклараций налоговые органы проводят по следующим направлениям:

- проверка своевременности представления декларации;
- проверка правильности заполнения декларации в соответствии с порядком заполнения;
- проверка правильности арифметического подсчета сумм налога;
- проверка показателей декларации на соответствие нормам законодательства.

Все перечисленные направления камеральной проверки можно проводить в автоматизированном режиме, в том числе широким применением классификаторов для раскрытия показателей, формирующих налоговую базу, представлении реестров обособленных подразделений организации с расчетом доли налоговой базы и периодом его функционирования и реестров контрагентов - получателей доходов.

2. Применение комплексного подхода при проведении камеральной проверки на основе расширенной информационной базы для подтверждения обоснованности и достоверности показателей. При проверке показателей налоговых деклараций налоговые органы должны использовать систему контрольных соотношений показателей форм налоговой и бухгалтерской отчетности, включающую взаимосвязь отдельных показателей налоговой декларации между собой, так называемые внутри документные контрольные соотношения. Значительную помощь в реализации процедур проверок может оказать унифицированная форма для представления сведений об учетной политике для целей налогообложения прибыли. Ее применение позволяет:

- проверить обоснованность включения в состав расходов для целей налогообложения тех или иных видов;
- оценить возможность сопоставления показателей налоговой отчетности с данными бухгалтерской отчетности на предмет применения аналогичных или сходных методов признания доходов и расходов и их оценки в бухгалтерском и налоговом учете. Эффективность такого сопоставления при автоматизированной камеральной проверке возрастает в случае представления

налогоплательщиком основных элементов учетной политики для целей бухгалтерского учета по унифицированной форме;

- проверить достоверность отражения в налоговой отчетности данных о доходах и расходах на основе анализа взаимосвязи с показателями бухгалтерской отчетности в случае сопоставимости применяемых способов ведения бухгалтерского и налогового учета. Например, величины амортизационных отчислений, выручки от реализации товаров, работ, услуг, наличия убытков для целей налогообложения в течение длительного времени при относительно устойчивом получении прибыли от финансово-хозяйственной деятельности на протяжении длительного времени.

#### *Литература*

1. Закирова, А. Р. Аудит формирования бухгалтерской и налоговой отчетности / А. Р. Закирова, Э. Н. Фахретдинова, А. М. Аглямова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам V Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 25 апреля 2017 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2017. – С. 54-58. – EDN OTPEVM.

2. Клычова, Г. С. Создание интегрированной системы бухгалтерского и налогового учета в целях формирования отчетности и оптимизации налоговой нагрузки / Г. С. Клычова, Э. Н. Фахретдинова, Б. А. Галиуллин // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 77-80. – EDN PKWNJF.

3. Организация агробизнеса / Д. И. Файзрахманов, И. Г. Гайнутдинов, Г. С. Клычова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2017. – 328 с. – ISBN 978-5-905201-29-5. – EDN YIFRQT.

4. Фахретдинова, Э. Н. Упрощенные способы формирования и представления налоговой отчетности для субъектов малого бизнеса / Э. Н. Фахретдинова, А. Р. Кабирова, В. Р. Низамова // Роль бухгалтерского учета и аудита в условиях инновационного развития аграрной экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 12 декабря 2017 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2018. – С. 303-307. – EDN IGWGOF.

5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 21.11.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 04.12.2022)

6. Налоговая система современной России / М. М. Залалтдинов, Л. М. Мавлиева, М. М. Низамутдинов, Р. И. Набиуллина // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 88-92. – EDN YHOCKI.

7. Парфенова, К. А. Оценка и выбор систем налогообложения / К. А. Парфенова, М. М. Низамутдинов, Д. С. Горшенина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 885-892. – EDN ZGLERZ.

8. Фахретдинова, Э. Н. Представление отчетности в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи: преимущества и недостатки / Э. Н. Фахретдинова, Л. Ш. Валеева, Л. И. Рахимова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам V Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 25 апреля 2017 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2017. – С. 243-247. – EDN VPFMYC.

9. Фахретдинова, Э. Н. Особенности представления налоговой отчетности в электронном виде / Э. Н. Фахретдинова, Э. А. Ермолаева, Б. Р. Амирханов // Стратегические приоритеты развития экономики и ее информационное обеспечение : Материалы Международной научной конференции молодых ученых и преподавателей вузов, Краснодар, 21–23 ноября 2018 года. – Краснодар: Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, 2018. – С. 192-196. – EDN YUTVEL.

10. Фахретдинова, Э. Н. Влияние развития информационных технологий на методику бухгалтерского учета малых предприятий / Э.Н. Фахретдинова, Г. С. Клычова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 3(45). – С. 129-132. – DOI 10.12737/article\_5a1d9f44c17b46.56685917. – EDN YMOUPU.

11. История возникновения электронной отчетности. Режим доступа: [https://studopedia.ru/24\\_5953\\_istoriya-vozniknoveniya-elektronnoy-otchetnosti.html](https://studopedia.ru/24_5953_istoriya-vozniknoveniya-elektronnoy-otchetnosti.html).

12. Электронная отчетность. История развития. Режим доступа: <https://ecstudent.ru/bukhgalterskij-uchet-testy-zadachi-lektsii/185-lektronnaya-otchetnost-istoriya-razvitiya.html>.

13. Фахретдинова, Э. Н. Организация автоматизированного процесса учета и формирования отчетов по единому сельскохозяйственному налогу / Э. Н. Фахретдинова // Закономерности и тенденции развития бухгалтерской науки : Сборник научных трудов по материалам II Всероссийской научно-практической конференции, Казань, 21 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 139-144. – EDN YQPRRN.

14. Федеральный закон «Об электронной цифровой подписи» от 10.01.2002 № 1-ФЗ. Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34838/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34838/)

15. Федеральный закон «Об электронной подписи» от 06.04.2011 № 63-ФЗ. Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_112701/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_112701/).

16. Фахретдинова Э. Н. Инструменты обеспечения конфиденциальности данных в условиях электронного документооборота / Э. Н. Фахретдинова, Э. Ф. Валиева, З. Р. Шакирова // Учетно-аналитическое обеспечение системы управления инновационной деятельностью : Материалы Международной научной конференции молодых ученых и преподавателей вузов, Краснодар, 20–22 декабря 2018 года. – Краснодар: Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, 2019. – С. 98-102. – EDN YUTWHB.

17. Приказ ФНС России «О порядке представления налоговой декларации в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи» от 02.04.2002 № БГ-3-32/169. Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_36325/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36325/).

18. Налоговая система для малого бизнеса в цифре: перспективы внедрения в России и Татарстане / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова, Э. Н. Фахретдинова, Л. М. Мавлиева // Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 26–27 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 158-164. – EDN SJSFGA.

19. Нуриева, Р. И. Налоговое регулирование самозанятых граждан / Р. И. Нуриева, Э. Р. Салахутдинова, К. И. Абдурахманова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической

конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 838-844. – EDN NEOBHD.

20. Тенденции развития российской системы налогообложения в условиях цифровой экономики / М. В. Калининская, Н. В. Кузнецова, А. А. Кисляк, С. Н. Наталуха // Вестник Академии знаний. – 2022. – № 48(1). – С. 434-438. – DOI 10.24412/2304-6139-2022-48-1-434-439. – EDN ВРУНВХ.

©Клычова Г.С., Фахретдинова Э.Н., Иматдинова К.А., 2023

УДК 631.3

**Колобанова Елизавета Александровна**

*студентка Института экономики*

*Казанский государственный университет, Казань, Россия*

*Kolobanovaelizaveta1@gmail.com*

**Амирова Эльмира Фаиловна**

*кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный университет, Казань, Россия*

*elmira\_amirova@mail.ru*

**Кириллова Ольга Викторовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

*Lesik333@yandex.ru*

## **ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ РАСПРЕДЕЛЕННЫХ РЕЕСТРОВ «БЛОКЧЕЙН» В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ**

**Аннотация.** Технологии распределенных реестров становятся широко используемыми технологиями для отслеживания цепочек поставок агропродовольственных товаров ввиду их безопасности, неизменности, прозрачности и масштабируемости.

**Ключевые слова:** блокчейн, отслеживание, цепочка поставок, технологии, сельское хозяйство, безопасность

**Elizaveta A. Kolobanova**

*student Institute of Economics*

*Kazan State University,*

*Kazan*

*Kolobanovaelizaveta1@gmail.com*

**Elmira F. Amirova**

*Candidate of Economic sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*elmira\_amirova@mail.ru*

**Olga V. Kirillova**  
*Candidate of Economic sciences, Associate professor*  
*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*  
*Lesik333@yandex.ru*

## **BLOCKCHAIN DISTRIBUTED LEDGER TECHNOLOGY IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX**

**Abstract.** Distributed ledger technologies are becoming widely used technologies for tracking agrifood supply chains due to their security, immutability, transparency and scalability.

**Keywords:** blockchain, tracking, supply chain, technology, agriculture, security, product quality, information.

Информационные технологии появляются и развиваются настолько стремительно, что специалисты порой не успевают среагировать на их появление, что и произошло с Blockchain. Поэтому без знания специфики данной технологии, будет проблематично ориентировать в новых прогрессивных условиях жизни, где возможно ее применение. Блокчейн первоначально изобретенный для криптовалюты Биткойн, а затем используемые для других финансовых операций) часто упоминается как возможное решение в различных областях, и оно становится все более популярным в последние десятилетия [1].

Применение технологии блокчейн в сельском хозяйстве только начинается, поэтому свойства, которые в настоящее время можно отслеживать с помощью блокчейна, весьма ограничены [2]. В настоящее время отслеживание происхождения агропродовольственных товаров является наиболее популярным применением блокчейна для отслеживания цепочки поставок, в то время как отслеживание других свойств, связанных с безопасностью и качеством пищевых продуктов, становится все более популярным [3].

В последние годы несколько тематических исследований показали, что цифровая прослеживаемость на основе блокчейна может иметь несколько преимуществ для цепочки поставок агропродовольственных товаров. Анализ этих тематических исследований показал, например, что цепочка поставок мяса может быть идеальной цепочкой поставок для проектов Британской Колумбии [4]. Действительно, в нем участвуют несколько игроков на разных этапах, он линейный, а интерес потребителя к прослеживаемости связан только с происхождением мяса, а не с другими ингредиентами, такими как соль и специи. Пример представлен цепочкой поставок свиной ветчины (рис.1А). Кроме того,

прослеживаемость блокчейна может также включать данные о разведении животных, в частности, с ферм, оснащенных автоматизированным кормлением, где данные о кормлении доступны в цифровом виде [5].

Цепочка поставок вина (рис.1В.), например, обычно включает смешивание сырья от разных производителей, и то же самое происходит в цепочках поставок, включающих молоко, оливковое масло, мясной фарш и другие. Несколько тематических исследований на самом деле не позволяли отслеживать одну бутылку с точки зрения происхождения сырья или один кусок сыра с точки зрения основного производителя молока, а просто использовали блокчейн для определения того, что произошло на последних этапах этих пищевых продуктов[6]. Эти случаи на самом деле не требуют полной прослеживаемости блокчейна, но простое хранение документов в сочетании с блокчейном (также включая распределенный реестр с отметками времени) было бы идеально подходящим, снижая затраты на блокчейн, поскольку большая часть производственных данных может быть автоматически загружена на платформу на базе блокчейн [7].

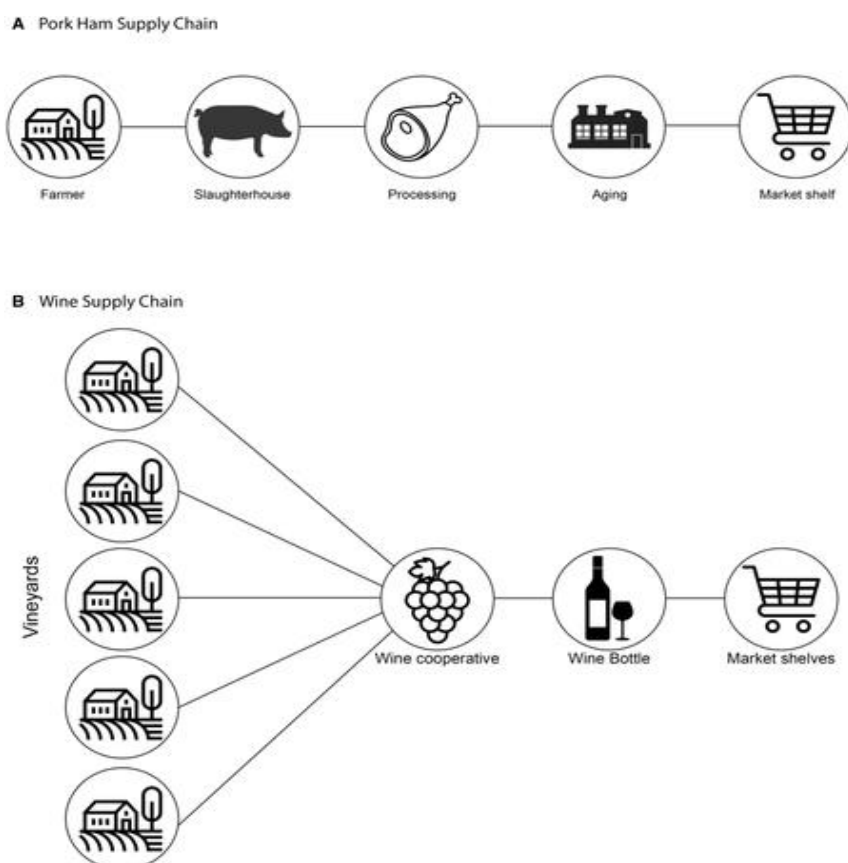


Рисунок 1. Цепочка поставок свиной ветчины и вина

Сельскохозяйственные финансы обычно связаны с трансграничными платежами между разными странами и участниками,



включая фермеров, продавцов, покупателей, торговцев и т. д.[8]. Традиционная модель платежей сложна и включает в себя множество бумажных процессов расчетов, что значительно снижает эффективность транзакций [9].

Технология блокчейн может осуществлять быстрые платежи в режиме реального времени за сельскохозяйственные финансовые услуги и, таким образом, снижать транзакционные издержки и риски при одновременном увеличении денежного потока и оборотного капитала. Технология блокчейна, такая как Ripple, может быть использована для решения проблемы трансграничных платежей[10]. Поскольку Ripple использует для финансовых транзакций виртуальную валюту, такую как Биткойн и Эфириум, за последние 10 лет Ripple привлекла большое внимание как инвесторов, так и разработчиков[11]. Использование криптовалюты в сети блокчейн в качестве универсальной валюты для использования в цепочке поставок агропродовольственных товаров может значительно снизить комиссию за обмен между различными валютами, комиссию за транзакции и время [12].

Технология блокчейн позволяет осуществлять быстрые и безопасные платежи по сниженной цене. Традиционный подход к оплате обычно занимает 3–5 дней, и некоторое время проходит через несколько банков, выступающих в качестве посредников, что приводит к высоким комиссиям за транзакции, что ложится тяжелым бременем на работников агропромышленного комплекса, особенно в развивающихся странах [13]. Платежи, сделанные через блокчейн, могут быть произведены менее чем за 10 минут. Никакого одобрения банка не требуется, и никаких проверок не требуется[14]. Более эффективные цепочки поставок и финансовые операции в сельском хозяйстве приведут к большей доступности финансовых услуг и более активному развитию бизнеса [15].

Как сообщалось в предыдущих разделах, применение Блокчейна к цепочкам поставок агропродовольственных товаров может иметь ряд преимуществ как для потребителей, так и для субъектов, участвующих в цепочке поставок, например, одним из ключевых преимуществ, предлагаемых блокчейном, является повышение доверия и прозрачности в цепочках поставок и международной торговле, но также система (DLT) имеет некоторые недостатки, которые были оценены лишь частично[16].

Первая проблема связана со стоимостью Блокчейна, что может привести к повышению цен на продукты. Например, в проекте BeefLedger использование Блокчейна включает ежегодную абонентскую плату и оплату за каждую транзакцию, совершенную с использованием BeefLedger. То же самое происходит с Food Trust, который может быть бесплатным для мелких производителей, которые просто загружают данные на платформу Блокчейн, но требует затрат

для производителей или других участников цепочки поставок, если они хотят получить доступ к данным Блокчейна. Это повышение цен может быть покрыто рынком, поскольку, несколько потребителей сочли приемлемым повышение цены на 17,8% для продукта с цифровой прослеживаемостью [17].

Вторая проблема, это общая незрелость технологии заставляет компании сомневаться в ее использовании. Блокчейну всего чуть больше десяти лет. Ожидается, что блокчейну потребуется больше времени, чтобы созреть, чтобы он стал привлекательной технологией для бизнеса. Истинные преимущества DLT можно использовать только тогда, когда будет достигнута критическая масса участников. Для этого требуется, чтобы широкий круг заинтересованных сторон по всей цепочке поставок был привержен внедрению технологии [18].

Еще один элемент, который следует должным образом оценить, связан защитой данных и конфиденциальностью, поскольку данные, собранные с помощью блокчейна, неизменны. Участники не могут удалить свои данные из системы, если решат, что не хотят, чтобы они там были. Также возможно сохранить свою личность неизвестной в системе. Это вызывает опасения по поводу безопасности.

Блокчейн предлагает уникальную возможность решить основные проблемы в цепочках поставок сырья и революционизировать международную торговлю. Технология предлагает решения для прозрачности, отслеживаемости, финансовых транзакций, логистики, владения землей и эффективности цепочек поставок продуктов. У него есть потенциал, чтобы помочь увеличить устойчивые и этичные источники сырья из развивающихся стран, минимизируя при этом мошенничество и проблемы с качеством.

### **Литература**

1. Политика импортозамещения и наращивание экспорта, приоритет развития АПК России / Д. А. Мусташкина, М. М. Ханнанов, М. Н. Калимуллин, А. М. Ханнанов // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 329-335.

2. Human resources in the context of digitalization of agriculture / M. S. Faskhutdinova, E. F. Amirova, I. N. Safiullin, L. G. Ibragimov // Bio web of conferences : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2020), Kazan, 28–30 мая 2020 года. – EDP Sciences: EDP Sciences, 2020. – P. 00020. – DOI 10.1051/bioconf/20202700020. – EDN ALRMXD.

3. Захарова, Г. П. Рациональное использование земель в сельском хозяйстве на основе it-технологий / Г. П. Захарова, Э. Ф. Амирова, О. В. Кириллова // Современные достижения аграрной науки

: научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 537-543. – EDN KYEWXU.

4. Internet of things as a tool for development of Russia's digital economy / E. F. Amirova, O. Y. Voronkova, N. R. Zakirova [et al.] // International Journal of Mechanical Engineering and Technology. – 2019. – Vol. 10. – No 2. – P. 1011-1019. – EDN ARNOJV.

5. Modeling the processes of forming the organizational structure of management in itegrated formations / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. X. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering. 2020. – P. 012024. – DOI 10.1088/1757-899X

6. Кириллова, О. В. Проблемы в системе импортозамещения в России / О. В. Кириллова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 3(45). – С. 120-123. – DOI 10.12737/article\_5a1d9eae46c274.08625630. (Ядро РИНЦ)

Куракова Ч.М., Сафиуллин Н.А. Внедрение методологии agile в процесс управления цифровой трансформацией сельского хозяйства // Вестник Казанского государственного аграрного университета. 2020. Т. 15. № 3 (59). С. 114-120

7. Сафиуллин Н.А., Кудрявцева С.С. Управление цифровой трансформацией государственных и муниципальных услуг на мезоуровне // Экономический вестник Республики Татарстан. 2021. № 1. С. 19-24

Куракова, Ч. М. Pest-анализ цифровой трансформации государственного управления / Ч. М. Куракова, Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 1(61). – С. 125-129. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-125-129.

8. Направления государственного регулирования аграрного сектора в условиях цифровой экономики / Г. П. Захарова, А. Л. Золкин, М. С. Чистяков, Э. Ф. Амирова // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики : Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 78-82. – EDN PFJKAY.

9. Филипова, Д. А. Практическое внедрение блокчейн-технологии в сельское хозяйство / Д. А. Филипова, Э. Ф. Амирова, Л. В. Михайлова // Сборник научных трудов по материалам Международной научно-

практической конференции, посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 26–27 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 269-276. – EDN EYCCVR.

10. Сафиуллин, И. Н. Комплексный подход к цифровизации сельского хозяйства / И. Н. Сафиуллин, Э. Ф. Амирова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 200-205. – EDN HGINNU.

11. Кириллова, О. В. Приоритетные направления развития сельского хозяйства в условиях реализации политики импортозамещения / О. В. Кириллова // Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства : МАТЕРИАЛЫ II МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Макеевка, 11 апреля 2019 года. Том III. – Макеевка: Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2019. – С. 133-136. – EDN RDOOVO.

12. Логинов, Н. А. Перспектива применения современных технологий дистанционного зондирования в растениеводстве / Н. А. Логинов, И. М. Логинова // Современные достижения аграрной науки : Научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной памяти заслуженного деятеля науки и техники РФ, профессора, академика академии Аграрного образования, лауреата Государственной премии РФ в области науки и техники, заслуженного изобретателя СССР Гайнанова Хазипа Сабировича, Казань, 26 февраля 2021 года. Том 1. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 294-298. – EDN XLICOK.

13. Reserves for improving the efficiency of integrated formations / Sh. M. Gazetdinov, M. Kh. Gazetdinov, O. S. Semicheva [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019) : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019), Kazan, 13–14 ноября 2019 года. Vol. 17. – Kazan: EDP Sciences, 2020. – P. 00026. – DOI 10.1051/bioconf/20201700026. – EDN YNSAXJ.

14. Газетдинов, М. Х. Модернизация аграрного сектора экономики и развитие сельских территорий / М. Х. Газетдинов, Р. С. Хабиров // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2016. – № 3(15). – С. 60-63. – EDN ZFCOKD.

15. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN POBCJU.

16. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGR.

17. Ибятлова, А. Р. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятлова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

18. Сафиуллин, Н. А. Исследование практики реализации технологии индивидуального профессионального развития в управлении персоналом / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1008-1115. – EDN FYQAAM.

© Колобанова Е.А., Амирова Э.Ф., Кириллова О.В, 2023

УДК 338.43.02

**Латипова Сафия Газинуровна**  
**Захарова Анастасия Александровна**  
Студенты ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»  
**Авхадиев Фаяз Нурисламович**  
к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»

**Субаева Асия Камилевна**

к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»

subaeva.ak@mail.ru

## **МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ**

**Аннотация:** В статье подробно рассматривается проблема совершенствования рынка сельскохозяйственной техники в Российской Федерации и предлагаются мероприятия по совершенствованию.

**Ключевые слова:** Макроэкономика, рынок техники, беспилотные транспортные средства, агробизнес.

**Safiya G. Latipova,**

**Anastasia A. Zakharova,**

*Students*

**Avkhadiev Fayaz N.,**

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*FGBOU VO "Kazan State Agrarian University*

**Asia K. Subaeva**

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*FGBOU VO "Kazan State Agrarian University*

subaeva.ak@mail.ru

## **MACROECONOMIC ANALYSIS OF THE STATE OF THE AGRICULTURAL MACHINERY MARKET**

**Abstract:** The article deals sunset with the problem of improving the market of agricultural machinery in the country of the world Russia and proposes measures for improvement.

**Key words:** Macroeconomics, technology market, unmanned vehicles, agribusiness.

Под макроэкономикой понимается наука, занимающаяся рассмотрением последовательности функционирования экономики в общем. Это сложная иерархическая система, которая изучает взаимодействие экономических объектов друг с другом, выявляет закономерности функционирования между ними [1,2].

В нашей статье мы воспользуемся такими методами как: макроэкономический анализ, прогнозирование и программирование рынка сельскохозяйственной техники. Например, тракторы, прицепы, различные виды комбайнов и самоходные сельскохозяйственные машины [3].

В приказе о «Стратегии развития сельскохозяйственного машиностроения России на период до 2030 года», утвержденного в 2017 году, наглядным образом расписана роль рынка сельскохозяйственной техники в России. Согласно представленным в приказе данным, ключевую роль достижения увеличения выпуска сельскохозяйственной продукции занимает предприятия сельского машиностроения. К 2017 году выпуск отечественных сельскохозяйственных машин и оборудования достигло 18,8 %, что занимает весьма значимую роль российского машиностроительного комплекса [4].

Таблица 1 – Анализ современного рынка сельскохозяйственной техники РФ

Показатели	2017 г. тыс. шт	2018 г. ед. тыс. шт	2019 г. ед. тыс. шт	2020 г. ед. тыс. шт	2020 г. в % к 2017 г.
Кормоуборочные комбайны	12,7	12,3	11,8	11,4	89,8
Зерноуборочные комбайны	57,6	56,9	55,0	53,9	93,6
Кукурузоуборочные комбайны	0,7	0,6	0,6	0,6	85,7
Тракторы	216,8	211,9	206,7	203,6	93,9
Свеклоуборочные машины	2,2	2,1	2,1	1,9	86,4
Косилки	30,5	30,1	29,8	29,3	96,1
Пресс-подборщик	19,9	19,6	19,5	18,7	94,0
Сеялки	82,8	79,0	74,8	70,9	85,6
Дождевальные и поливные машины и установки	6,2	6,1	6,2	6,7	108,1
Машина для внесения в почву твердых органических удобрений	4,7	4,5	4,5	4,6	97,9
Машина для внесения в почву жидких органических удобрений	3,7	3,8	4,1	4,1	110,8
Опрыскиватели и опыливатели тракторные	23,1	23,5	24,3	24,8	107,4

Другими словами, рынок сельхоз техники представляет двойную ценность для экономики России в целом. Ее целями являются улучшение продовольственной безопасности и уменьшение безработицы в сельской местности. Анализ рынка кормоуборочных комбайнов показал уменьшение численности на 11%, зерноуборочные 6,4%, кукуруза уборочных на 14,3%. Наличие тракторов за анализируемых, четыре года, уменьшается на 6,1%. Свеклоуборочные машины, косилок, пресс-подборочных и сеялок так же незначительно сокращается. При этом дождевальные и поливные машины и установки увеличивается на 8,1% что связано с увеличением наличия мелиоративной техники [5, 6, 7].

Производство отечественных сельхоз машин за период с 2019 по 2021 годы выросло на 74,8 млрд.руб, в то же время экспорт вырос всего лишь на 5,8 млрд.руб.



Рисунок 1 – Соотношение производства и экспорта сельскохозяйственных машин в Российской Федерации

По сравнению с 2019 год экспорт отечественной техники увеличился на 30,3 %, что напрямую связано с ростом производства сельскохозяйственных машин. (табл. 2)

Таблица 2 – Производство отдельных видов сельхоз техники в РФ

Вид техники	2018 г., шт	2019 г., шт	2020 г., шт	2020 г. в % к 2018 г.
Кормоуборочные комбайны	189	206	326	158,3
Тракторы	3 123	3 656	4 720	129,1
Бороны	3 678	4 338	5 293	122,0
Машины для внесения удобрений	548	556	559	100,5
Сеялки	4 009	4 824	5 763	119,5
Опрыскиватели	945	1 073	1 176	109,6
Зерноочистительные машины	987	1 340	1 631	121,7
Зерноуборочные комбайны	3 987	4 491	5 552	123,6

Анализ производства отдельных видов сельскохозяйственной техники в РФ показал, что за анализируемый период времени количество рассматриваемой техники показало тенденцию роста [8, 9].

Рассмотренная тема позволила нам выявить ряд проблем, которые были проанализированы в таблицах. Для совершенствования рынка сельскохозяйственной техники предлагается внедрения цифровых технологий в виде беспилотных транспортных средств. К



примеру, автономные тракторы смогут работать круглосуточно, когда как норма выработка одного рабочего за смену 7 часов, что позволит нам ускорить процесс сбора урожая практически в 3 раза. Это приведет к росту предпринимательской деятельности, предотвращение безработицы и уменьшение темпы сбора урожая [10, 11, 12].

Как и в любой другой сфере, полное или частичное исключение человека из процесса невозможна. Рабочие потребуются в сфере обслуживания и контроля данных беспилотных транспортных средств. Для чего потребуется дополнительное обучение кадров сельскохозяйственной компетенции [13,14,15].

Использование автономных тракторов приведет к значительному снижению времени на посев и уборку урожая, и повышению эффективности и доходности агробизнеса [16,17,18].

Таким образом, анализ макроэкономического состояния сельхоз техники показал, что современное состояние рынка сельскохозяйственной техники требует улучшения. В связи с чем одним из направлений улучшения данной ситуации является цифровизация сельскохозяйственного производства.

### **Список литературы**

1. Субаева, А. К. Проблемы технической и технологической модернизации сельского хозяйства России в современных условиях / А. К. Субаева // Вестник Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Московский государственный агроинженерный университет имени В.П. Горячкина". – 2018. – № 3(85). – С. 47-53. – DOI 10.26897/1728-7936-2018-3-47-53.

2. Субаева, А. К. Роль технико-технологического обеспечения в изменении профессионально-квалификационной структуры рабочей силы в аграрном секторе экономики страны / А. К. Субаева, Н. Р. Александрова, Л. М. Мавлиева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2018. – Т. 13. – № 2(49). – С. 173-177. – DOI 10.12737/article\_5b350c2d456788.84417892.

3. Субаева, А. К. Подготовка кадров для сельского хозяйства в условиях цифровой экономики / А. К. Субаева, Ф. Н. Авхадиев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 2(62). – С. 133-137. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-133-137.

4. Субаева, А. К. Государственная поддержка цифровизации сельского хозяйства / А. К. Субаева, Н. Р. Александрова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 4(64). – С. 130-135. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-130-135. – EDN НХОНJM.

5. Водяников, В. Т. Тенденции и перспективы развития сельского хозяйства в условиях цифровой экономики / В. Т. Водяников, А. К.

Субаева, Н. Р. Александрова. – Казань: ООО"ИПФ"Бриг", 2021. – 176 с. – ISBN 978-5-6044151-4-6. – EDN NEKOLG.

6. Тенденции развития зернопроизводства в условиях импортозамещения / Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова, Ф. Н. Авхадиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 117-122. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-117-122. – EDN PJUZZD.

7. Субаева, А. К. Исследование состояния технической базы сельского хозяйства / А. К. Субаева, С. К. Галимов, С. Г. Ширманов // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 6. – С. 438. – EDN RVCUGD.

8. Субаева, А. К. Управление воспроизводством техники в сельскохозяйственных организациях / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 4(26). – С. 57-60. – EDN PMBFHT.

9. Михайлова, Л. В. Управление процессами диверсификации в агропромышленном комплексе на основе развития малого агробизнеса / Л. В. Михайлова, Д. Р. Нигматзянова // Вектор экономики. – 2018. – № 10(28). – С. 108. – EDN YMZMYX.

10. Зависимость эффективности аграрного бизнеса от внешних и внутренних факторов (на примере Республики Татарстан) / И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17. – № 1(65). – С. 108-113. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-108-113. – EDN UKVYED.

11. Minnehametova, I. M. Conditions and Factors of Development of Agricultural Consumer Cooperatives / I. M. Minnehametova, L. F. Gafiullina, M. M. Khismatullin // Cooperation and Sustainable Development: Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 1241-1248. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_144. – EDN XHKKBF.

12. Хисматуллин, М. М. Цифровые технологии в орошаемом земледелии / М. М. Хисматуллин // Мелиорация и водное хозяйство. – 2022. – № 2. – С. 28-31. – DOI 10.32962/0235-2524-2022-2-28-32. – EDN TEGRUL.

13. Implementation of government support measures for reclamation as an incentive for the development of the agricultural industry: Experience of the Republic of Tatarstan / M. M. Khismatullin, M. M. Khismatullin, F. N. Mukhametgaliev [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00080. – DOI DOI:10.1051/bioconf/20213700080. – EDN OJLZCH.

14. Сафиуллин, Н. А. Анализ цифрового разрыва в сельской местности / Н. А. Сафиуллин, Л. Н. Бормина // Актуальные научно-технические средства и сельскохозяйственные проблемы : Материалы VIII Национальной научно-практической конференции с международным участием приуроченной к 20-летию юбилею академии, Кемерово, 23–24 июня 2022 года. – Кемерово: Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия, 2022. – С. 80-85. – EDN HNVILS.

15. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN XМУКОЕ.

16. Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г. А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

17. Яхина, Л. Т. Потребительская кооперация и ее роль в развитии рыночной экономики / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал "Концепт". – 2017. – № Т31. – С. 136-140. – EDN YPISMR.

18. Управление механизмами повышения эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве / Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 420 с. – ISBN 978-5-6044926-3-5. – EDN ESIZQB.

© С.Г. Латипова, А.А. Захарова, Ф.Н.Авхадиев, А.К. Субаева, 2023

УДК 631

**Матвеева Анастасия Игоревна**  
Студент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань,  
Россия

## **ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ РАЗРАБОТКИ В СФЕРЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

**Аннотация.** Агроаналитические системы, системы управления микроклиматом, системы оперативного управления производством уже глубоко внедрились в агропромышленную экосистему. В связи с событиями, происходящими в мире на сегодняшний день, российским агропромышленным комплексам пришлось отказаться от использования зарубежных ИТ – компонентов. В данной статье рассмотрены разработки отечественных производителей и их применение в сельском хозяйстве.

**Ключевые слова:** цифровизация производства, отечественные разработки, интернет вещей, умное сельское хозяйство, информационные технологии.

***Anastasiya I. Matveeva***

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*anastasia.matveeva02@mail.ru*

## **DOMESTIC DEVELOPMENTS IN THE FIELD OF DIGITALIZATION OF AGRICULTURE**

**Abstract.** Agroanalytical systems, microclimate management systems, operational production management systems have already been deeply embedded in the agro-industrial ecosystem. Due to the events taking place in the world today, Russian agro–industrial complexes had to abandon the use of foreign IT components. This article discusses the developments of domestic manufacturers and their application in agriculture.

**Keywords:** digitalization of production, domestic developments, Internet of things, smart agriculture, information technology.

Сельское хозяйство считалось консервативной отраслью в вопросах применения цифровых технологий [1]. Проект «Цифровое сельское хозяйство», направленный на цифровую трансформацию сельского хозяйства и увеличение производительности агропромышленных комплексов, был разработан Министерством сельского хозяйства Российской Федерации в 2019 году. Но даже с готовым планом действий недостаток финансирования и отставание в технологиях не давали российским производителям полностью перейти на продукты отечественного производства [2].

Одной из основных проблем на данный момент является зависимость от импортных технологий и цифровых решений для

разработки цифровых платформ и сервисов. Поскольку в России цифровизация шла с запозданием, аграрные комплексы использовали зарубежные технологии, что было выгоднее с экономического аспекта [3]. Сегодня данная проблема ощущается предельно остро, поскольку российский агротехнический рынок столкнулся с отключением от некоторых значимых ИТ – платформ. Таких как агроаналитические FMS платформы, представляющие точные сводки данных по узкому или широкому спектру; системы управления производственными процессами (MES); системы управления микроклиматом, аналитические системы (BI). Приведенные программы являлись базовыми и имели широкое применение в АПК. Поэтому главной задачей была и остается разработка отечественных систем управления агрокомплексами[4].

Такие системы уже есть и давно, но производителям необходимо найти такие пути перехода к Российским технологиям, которые не будут существенно влиять на выход и себестоимость продукции. Спрогнозировать возможный результат выхода продукции, путем учета агроэкологических, почвенно – климатических и производственных условий конкретного сельхозпроизводителя поможет применение цифровых методов анализа. Наиболее перспективно использование Web–приложений. Они мобильны, просты в использовании и не требуют специальных технических характеристик [5]. Это касается не только пищевого, но и машинного сектора. Промышленность нуждается в технологическом переоснащении[6]. Ежегодных субсидий, выделяемых правительством аграриям, не хватает на приобретение дорогостоящей техники. Сделать качественный скачок в развитии аграрного сектора экономики может помочь цифровизация технической базы сельского хозяйства [7].

Российские компании успешно внедряли технологии сервисного обслуживания АПК. Например, площадка Direct.Farm является своеобразным форумом, который позволяет аграриям общаться, делиться опытом, советоваться и получать знания [8]. Интернет – ресурс Exact Farming предоставляет инструменты для контроля полей и прогнозирования урожайности, расходы и доходы, контроль техники и т.д. В общей сложности данный сервис – виртуальный двойник вашего сельхозпредприятия. В программу бакалавриата Казанского ГАУ включена программа изучения данного ресурса. Проблема недостатка квалифицированных кадров в сфере сельского хозяйства так же является одной из основных[9].

На конференции «Агрохолдинги России – 2022» компания «Крок» презентовала карту цифровой трансформации агропромышленных мероприятий. Директор по развитию бизнеса в АПК, Александр Эдер, отмечает, что агрохолдингам нужно сфокусироваться на том, как можно бесшовно сводить зарубежные и российские решения в единую

экосистему[10]. Поскольку бессвязные разработки чаще всего остаются на начальной стадии и не находят применения у аграриев.

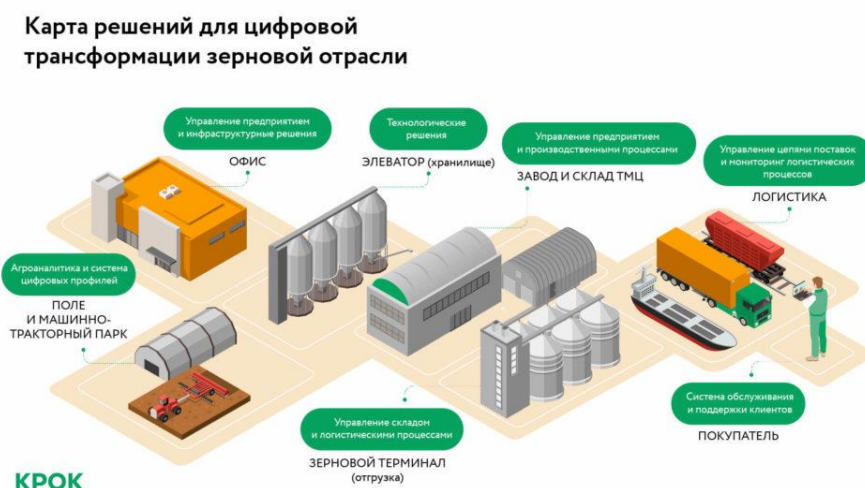


Рисунок 1 – Карта решений для цифровой трансформации зерновой отрасли

Холдинг предлагает цифровизировать каждый сегмент производства исключительно в комплексе. Что позволило бы минимизировать влияние человеческого фактора, сократить издержки и увеличить производительность труда[11].

О слабо связанных между собой системах негативно высказывается и заместитель Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан Ляля Давлетбаева. По ее мнению, использование несвязных между собой инструментов является главной проблемой цифровизации сельского хозяйства. На этапе испытаний находится система статистической отчетности НАССРПАК, которая на данный момент внедрена в Алтайском крае [12].

В Российские разработки также входят такие базовые технологии цифровизации АПК, как «Умный сад», «Умная ферма», «Умная теплица», «Умное поле», «Умный склад», «Умная переработка», «Умный агроофис», которые входят в программу Ведомственного проекта «Умное сельское хозяйство», о котором упоминалось ранее. Данные решения позволяют полностью автоматизировать процесс выращивания сельхоз культур[13]. Начиная от обработки почвы и закупки семян и заканчивая сбором урожая [14].

«Умный сад» - интеллектуальная техническая система, которая с помощью технологического процесса выводит данные о состоянии агробиоценоза сада, на основе которых принимает управленческие решения и их реализацию роботизированными техническими средствами[15]. Используются многочисленные датчики абиотических факторов среды, автоматизированные роботы управляют поливом и временем внесения удобрений [16]. Несомненно, технологию можно назвать настоящим прорывом в области сельского хозяйства.

Проблема заключается в том, что техника, применяемая на таких фермах, зарубежного производства. Многие роботы, сенсоры и датчики зарубежного производства [17]. Для российского агропромышленного рынка это сейчас стало проблемой и нужно находить пути ее решения. Не только систематизировать и объединить в единый комплекс уже существующие технологии, но и разработать качественную отечественную замену зарубежным решениям. Такой подход поможет вывести цифровизацию сельского хозяйства в России на совершенно иной уровень[18].

### Литература

1. Кострова, Ю.Б. К ВОПРОСУ О НЕОБХОДИМОСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ АПК / Ю. Б. Кострова, О. Ю. Шибаршина, Е. П. Огородникова // Заметки ученого. — 2020. — № 7. — С. 92-94.
2. Инновационные технологии в сельском хозяйстве: курс лекций / Е.И. Трубилин, А.С. Брусенцов,
3. М. Базарова, М. У. Цифровое сельское хозяйство: учебное пособие / М. У. Базарова, И. А. Билтуева. — Улан-Удэ: Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова, 2022. — 136 с.
4. Альт В. В. Выбор технологий в растениеводстве: подходы и методы, применяемые в информационных системах / В. В. Альт, С. П. Исакова, Е. А. Балущкина // Вестник Казанского ГАУ. — 2020. - № 1 – С. 52 – 58.
5. Мухаметгалиев Ф.Н. Современное состояние и перспективы развития технической базы сельского хозяйства в условиях цифровой экономики / Ф.Н Мухаметгалиев, Ф.Ф. Садриева, Э.Ф. Амирова, Е.В. Губанова, Г.П. Захарова // Вестник Казанского ГАУ. — 2020. -№ 3. – С. 121-125.
6. Куракова Ч.М. Внедрение методологии AGILE в процесс управления цифровой трансформацией сельского хозяйства / Ч. М. Куракова, Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского ГАУ. — 2020. - № 3 – С. 114 – 120.
7. Материалы конференции «Агрохолдинги России — 2022». XXII ежегодная конференция «Агроинвестора» об инвестициях в АПК.
8. Молодые исследователи агропромышленного и лесного комплексов – регионам. Том 2 : сборник научных трудов. — Вологда : ВГМХА им. Н.В. Верещагина, 2020 — Часть 1 : Технические науки — 2020. — 270 с.
9. Завражнов, А. И. Тенденции развития инженерного обеспечения в сельском хозяйстве / А. И. Завражнов, Л. В. Бобрович. — 2-е изд., стер. — Санкт-Петербург: Лань, 2022. — 688 с.
10. Фазылова С.С., Яркова Т.М. Цифровизация в сельском хозяйстве региона как инструмент развития // Креативная экономика. — 2020. — Том 14. — № 8. — С. 1737-1748.

11. Кластерный подход к развитию малых форм хозяйствования на сельской территории в условиях цифровой трансформации / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов [и др.] // Международный форум KAZAN DIGITAL WEEK – 2021 : Сборник материалов, Казань, 21–24 сентября 2021 года. Том Часть 1. – Казань: ГБУ «НЦБЖД», 2021. – С. 661-666. – EDN EKKONO.

12. Организационно-экономические основы технической модернизации аграрного бизнеса / Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев [и др.] // Финансовый бизнес. – 2021. – № 6(216). – С. 171-175. – EDN SSZZDG.

13. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера – важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

14. Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. Том Часть 2. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQY.

15. Яхина, Л. Т. Особенности проведения внутреннего аудита отдельных хозяйственных операций в сельскохозяйственных организациях / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – № Т15. – С. 1516-1520. – EDN VVEJJP.

16. Сафиуллин, Н. А. Управление инновационными процессами на сельскохозяйственных предприятиях / Н. А. Сафиуллин // Современная наука: актуальные вопросы и достижения в эпоху трансформационных процессов : сборник статей по материалам 74-й Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Караваево, 26 января 2023 года. – Караваево: Костромская государственная сельскохозяйственная академия, 2023. – С. 263-270.

17. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления земельными ресурсами муниципального образования (на материалах Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан) / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-



практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 92-99. – EDN NXUOUG.

18. Финансовые инструменты реализации мероприятий развития сельскохозяйственной кооперации / В. З. Миннингалеева, Л. Т. Яхина, Н. М. Галимарданова, К. Л. Свечников // Научное обозрение: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 111-118. – EDN VNPKE.

© Матвеева А.И. 2023 г.

УДК 349.412.44 (470.57)

**Мингазова Зульфия Раисовна**  
кандидат политических наук, доцент  
**Валиева Альбина Рифовна**  
кандидат политических наук, доцент  
**Салимова Гузель Анасовна**  
кандидат экономических наук, доцент  
Башкирский государственный аграрный университет, Уфа, Россия  
ZR1986@yandex.ru

## **АНАЛИЗ РАЗГРАНИЧЕНИЯ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ НА ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

**Аннотация.** В статье проводится анализ разграничения права государственной и муниципальной собственности на земельные ресурсы в Республике Башкортостан. Анализ проведен по формам собственности и по категориям земель. Выявлены проблемные моменты.

**Ключевые слова:** право собственности, разграничение права государственной и муниципальной собственности, земельные ресурсы.

**Zulfiya R. Mingazova**  
Candidate of Political sciences, Associate professor  
**Albina R. Valieva**  
Candidate of Political sciences, Associate professor  
**Guzel A. Salimova**  
Candidate of Economic sciences, Associate professor  
Bashkir State Agrarian University, Ufa, Russia  
ZR1986@yandex.ru

## **ANALYSIS OF THE DIFFERENTIATION OF OWNERSHIP OF LAND RESOURCES IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN**

**Abstract.** The article analyzes the differentiation of the right of state and municipal ownership of land resources in the Republic of Bashkortostan. The analysis was carried out by ownership forms and by land categories. Problematic points have been identified.

**Keywords:** property right, differentiation of state and municipal property rights, land resources.

Земля и земельные ресурсы в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются основой жизни и деятельности народов, проживающих на соответствующей территории [1]. Земельные ресурсы являются национальным богатством любой страны и от качества и эффективности управления ими напрямую зависит и благосостояние населения[2].

По состоянию на 1 января 2022 года земельный фонд Республики Башкортостан составил 14294,7 тыс. га. При этом на территории Республики Башкортостан представлены все 7 категорий земель. Среди этих категорий земель наибольший удельный вес имеют земли сельскохозяйственного назначения (50,8 %) и земли лесного фонда (40 %)[3].

Если проанализировать структуру земельных ресурсов по формам собственности, то «львиная доля» земельного фонда Республики Башкортостан принадлежит государству или муниципальным образованиям (рисунок 1).

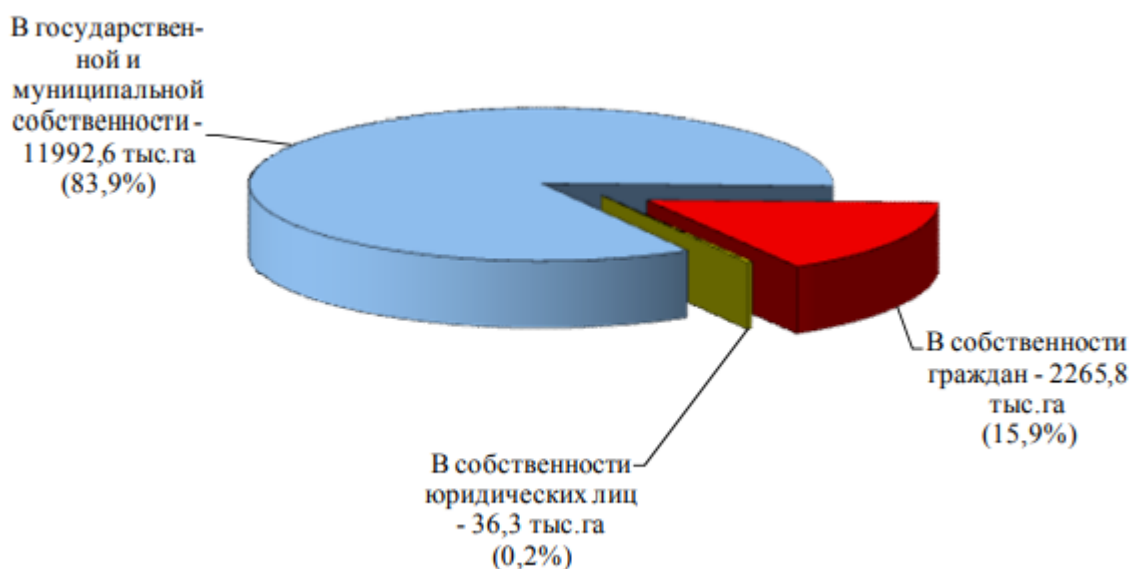


Рисунок 1 - Структура земель в Республике Башкортостан по формам собственности [2]

С одной стороны, данный показатель логически обоснован, т.к. земля является национальным богатством страны и должна находиться под чутким и постоянным контролем со стороны государства[4]. Однако, с другой стороны, в этом параметре кроются и

проблемные моменты. Так, из 11992,6 тыс. га земель государственной собственности Российской Федерации принадлежат на праве собственности 6145,6 тыс. га (51,2%), Республике Башкортостан - 100,1 тыс. га (0,8%), в муниципальной собственности находятся 269,7 тыс. га (2,3%). На остальные 5477,2 тыс. га, что составляет 45,7% данной категории земельного фонда, право государственной собственности не разграничено (рисунок 2)[5].

При этом имеются существенные отличия по разграничению права государственной собственности, исходя из категорий земель. Так, в категории земель лесного фонда подобные земли отсутствуют. Наиболее остро стоит вопрос разграничения права государственной собственности в категориях земель сельскохозяйственного назначения, населенных пунктов, водного фонда и запаса[6]. Удельный вес земель, право государственной собственности на которые не разграничено, в этих категориях варьируется от 91,6 до 99,5 % (таблица 1)[7].

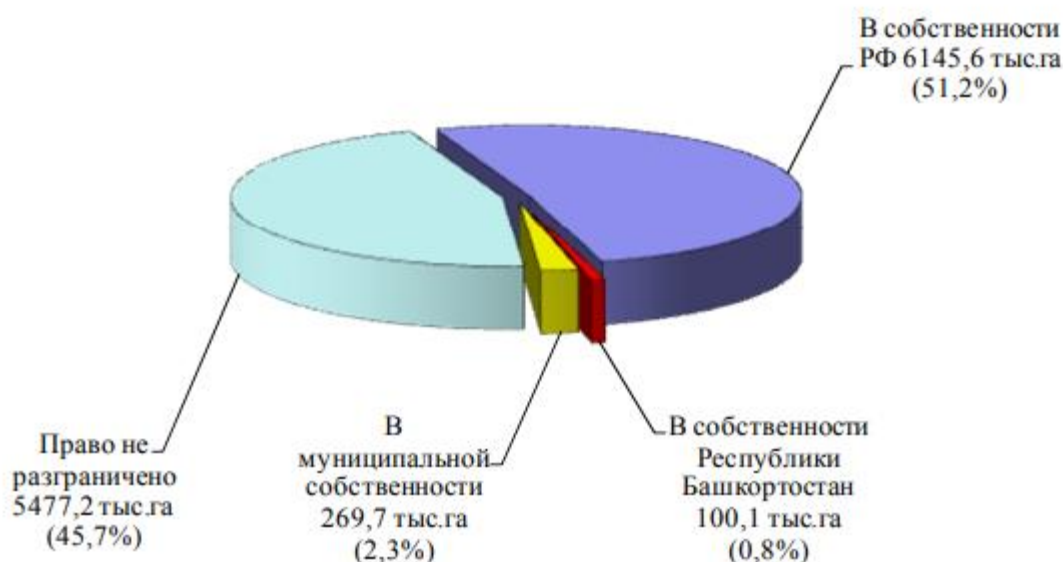


Рисунок 2 - Разграничение земель государственной собственности в Республике Башкортостан [2]

Стоит отметить, что данная ситуация сложилась не только в Республике Башкортостан, но и во многих других субъектах Российской Федерации. Например, в Республике Татарстан доля неразграниченной государственной земли составляет 41,6 % [8].

А ведь разграничение государственной собственности на землю является одним из основных принципов Земельного кодекса Российской Федерации[9]. Этот принцип был обозначен для того, чтобы каждый земельный участок в нашей стране нашел своего публичного собственника в лице Российской Федерации, её субъекта или муниципального образования[10].

Без проведения разграничения собственности на землю трудно создать эффективный механизм управления и распоряжения государственным или муниципальным имуществом. Ведь без этого органы государственной власти и местного самоуправления не смогут в полном объеме осуществлять свои полномочия, возложенные на них законодателем в сфере землепользования [11]. Процесс разграничения права собственности на земельные ресурсы благотворно повлиял бы на социально-экономическое развитие в первую очередь муниципальных образований [18]. Разграниченные и закрепленные за муниципалитетами земельные участки могли бы использоваться как площадки для развития местного агротуризма [12].

Конечно же, определенные действия для решения данного проблемного вопроса осуществляются со стороны руководства Республики Башкортостан [13]. Например, благодаря принятию и реализации ряда нормативных правовых актов, количество земельных ресурсов, право государственной собственности на которые не разграничено, в 2021 году уменьшилось на 7,7 тыс. га по сравнению с 2020 годом [2]. Большая часть земельных участков была переведена в собственность муниципальных образований. Однако, учитывая колоссальный объем данной категории земельных ресурсов, работу в этом направлении на данный момент нельзя назвать высокоэффективной [14].

Таблица 1 – Удельный вес земель в Республике Башкортостан, право государственной собственности на которые не разграничено (составлено авторами по [2])

№ п/п	Категории земель	Всего в государственной и муниципальной собственности земель, тыс. га	В собственности РФ, тыс. га	В собственности РБ, тыс. га	В муниципальной собственности, тыс. га	Земли, право государственной собственности на которые не разграничено, тыс. га	Удельный вес земель, право государственной собственности на которые не разграничено, %
1.	Земли сельскохозяйственного назначения	5090,2	45,6	73,2	240,4	4731	92,9

2.	Земли населенных пунктов	551,2	13,6	9,5	23,1	505	91,6
3.	Земли промышленного и иного специального назначения	115,8	30,4	13,5	5,6	66,3	57,3
4.	Земли ООПТ	412,3	332,5	1,9	0,5	77,4	18,8
5.	Земли лесного фонда	5722,7	5722,7	0	0	0	0
6.	Земли водного фонда	79,8	0,8	1,9	0,1	77	96,5
7.	Земли запаса	20,6	0	0,1	0	20,5	99,5

Таким образом, в настоящий момент в Республике Башкортостан, как и во многих других субъектах Российской Федерации, существует острая проблема разграничения права государственной и муниципальной собственности на земельные ресурсы[15]. Работа в этом направлении непременно должна проводиться и проводиться более активно, т.к. без установления в отношении земельных ресурсов конкретного ответственного публичного собственника не может идти речи об эффективном управлении и распоряжении данными земельными ресурсами[16]. Так же неразграниченность земельных участков не дает в полном объеме выполнять органами государственной и муниципальной власти всех полномочий, возложенных на них в сфере управления земельными ресурсами[17].

### Литература

1. Конституция Российской Федерации : от 12.12.1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г. // СПС «Консультант Плюс».
2. Государственный (национальный) доклад о состоянии и использовании земель в Республике Башкортостан в 2021 году. – URL: <https://rosreestr.gov.ru/upload/to/respublika-bashkortostan/GZK/!нац%20док%20лад%202021+.pdf>. – Дата обращения: 15.01.2023.
3. Амирова, Э. Ф. Проблемы использования земельных ресурсов в Российской Федерации / Э.Ф. Амирова, Л.Г. Ибрагимов // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 18-25.

4. Амирова, Э. Ф. Состояние и тенденции использования земельных ресурсов в сельском хозяйстве Республики Татарстан / Э.Ф. Амирова, И.Н. Сафиуллин // Актуальные вопросы использования земельных ресурсов, геодезии и природопользования : Сборник трудов всероссийской (национальной) научно-практической конференции кафедры землеустройства и кадастров Казанского ГАУ, Казань, 21 апреля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 157-163.

5. Методические рекомендации по государственной регистрации права собственности муниципальных образований на земельные участки. – URL: <http://cmokhv.ru/materials/publications4/>. – Дата обращения: 15.01.2023.

6. Камалова, З. Р. Агротуризм как инновационное направление развития рекреационных ресурсов Республики Башкортостан / З. Р. Камалова // Никоновские чтения. – 2008. – № 13. – С. 363-364.

7. Организационно-экономические аспекты повышения эффективности аграрного бизнеса / Д. И. Файзрахманов, Ф. Н. Мухаметгалиев, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2021. – 376 с. – ISBN 978-5-00130-494-4. – EDN EXZFXG.

8. Азалиев, А. А. Повышение эффективности государственного земельного надзора / А. А. Азалиев, А. И. Тухватуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 9-14. – EDN PTHWFY.

9. Логинова, Ю. Н. Проблемы цифровой трансформации в сфере государственного и муниципального управления / Ю. Н. Логинова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 144-152. – EDN SDPQIS.

10. Противозерозионная мелиорация и ее экономическая эффективность / М. М. Хисматуллин, М. М. Хисматуллин, А. Р. Валиев [и др.] // Региональная экономика: теория и практика. – 2022. – Т. 20, № 7(502). – С. 1350-1366. – DOI 10.24891/re.20.7.1350. – EDN QOKUIC.

11. Сафиуллин, Н. А. Анализ цифрового разрыва в сельской местности / Н. А. Сафиуллин, Л. Н. Бормина // Актуальные научно-технические средства и сельскохозяйственные проблем : Материалы

VIII Национальной научно-практической конференции с международным участием приуроченной к 20 летнему юбилею академии, Кемерово, 23–24 июня 2022 года. – Кемерово: Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия, 2022. – С. 80-85. – EDN HNVILS.

12. Сафиуллин, Н. А. Особенности использования данных в сельскохозяйственном производстве / Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева // Международный форум Kazan Digital Week-2022 : Сборник материалов Международного форума, Казань, 21–24 сентября 2022 года / Под общей редакцией Р.Н. Минниханова. – Казань: Научный центр безопасности жизнедеятельности, 2022. – С. 816-819. – EDN HUYNIT.

13. Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г. А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

14. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

15. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGP.

16. Тухватуллина, А. И. Принципы, задачи, функции государственного земельного надзора (контроля) / А. И. Тухватуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский

государственный аграрный университет, 2021. – С. 246-253. – EDN BPDNWB.

17. Финансовые инструменты реализации мероприятий развития сельскохозяйственной кооперации / В. З. Миннингалеева, Л. Т. Яхина, Н. М. Галимарданова, К. Л. Свечников // Научное обозрение: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 111-118. – EDN VNPKE.

18. Файзрахманов, Д. И. Инвестиции как драйвер роста сельскохозяйственной отрасли (на примере Республики Татарстан) / Д. И. Файзрахманов, Л. Ф. Хазеев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16, № 4(64). – С. 136-139. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-136-139. – EDN PУАНЛО.

© Мингазова З.Р., Валиева А.Р., Салимова Г.А., 2022

УДК 631

**Mingazova Nafisa Hamitovna**

*mingazovaa288@mail.ru*

**Kirillova Olga Victorovna**

*Candidate of Economic sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*lesik333@yandex.ru*

## MANAGEMENT EVOLUTION

**Abstract.** Most people think of Management as a new profession. On the professional side, this is indeed a new profession. Despite this, management has been born since the beginning of social relations. This article is devoted to such topic as «Evolution of management». It considers the stages of development of managerial thought. The relevance of the article lies in the fact that in a rapidly developing society highly qualified manager can not do without a theoretical basis.

**Keywords:** management, science, development, school, father, discipline, evolution.

**Мингазова Нафиса Хамитовна**

*mingazovaa288@mail.ru*

**Кириллова Ольга Викторовна**

*кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*lesik333@yandex.ru*

## ЭВОЛЮЦИЯ МЕНЕДЖМЕНТА



**Аннотация.** Большинство считает Менеджмент новой профессией. Если смотреть со стороны профессиональной деятельности, то данная профессия действительно является новой. Несмотря на это, менеджмент зародился еще с момента появления социальных отношений. Данная статья посвящена такой теме как «Эволюция менеджмента». В ней рассмотрены этапы развития управленческой мысли. Актуальность статьи заключается в том, что в быстро развивающемся обществе высококвалифицированному менеджеру не обойтись без теоретической основы.

**Ключевые слова:** менеджмент, наука, развитие, школа, отец, дисциплина, эволюция.

The term «Management» was formed from the English language. If you translate it verbatim, we get the following «leadership skill».

Management - a set of measures and actions that are aimed at coordinating the work of employees, in order to increase the efficiency of the organization. Any enterprise, regardless of its size and scope, wants to increase income and increase competitiveness. The success of an organization depends directly on the manager. How he or she can allocate tasks, delegate the work of subordinates[1].

The need for management is determined by the fact that it determines the success of the organizations. The development and improvement of management to adapt it to the specific situation today is one of the main levers to improve the results of firms. It is often much more effective than additional financial investment or the creation of new production facilities by the enterprise[2].

Management as a science was formed only in the late 19th and early 20th centuries. To understand almost any phenomenon, it is necessary to answer two questions: «Why?». So: Why was the science of management born? - In the middle of the 18th century, the Industrial Revolution began in England and Scotland. It changed both the image of factories and factories and society[3]. Managers were required to coordinate human and material resources to meet the firm's challenges. In addition, at the same time there is a separation of management from property, which led to the late 19th and early 20th century to the creation of large hierarchical structures, the management of which increasingly shifted from owners to a special category of professionals, currently called managers[4].

A number of authors believe that management, as a new scientific direction, began in 1886. It was in this year that Henry Town - President of the company «Yale and Towne Manufacturing»- at a meeting of the American Society of Mechanical Engineers read a report entitled «Engineer in the role of economist». It proved that «labor process management» is a practical art, similar to technical design. Just like engineering, management

needs to learn because management is a profession. So the era of management began[5].

The School of Scientific Management 1885-1920 (School of Scientific Management) assumed that the optimal organization of production could be created on the basis of accurate knowledge of how people operate[6]. Proponents of this line believed that by means of logic, observation, analysis and calculation it was possible to organize production in such a way that it would be as efficient as possible. In addition, the school of scientific management is also associated with the idea that management is a special function that is separated from the actual performance of work[7].

Frederick Taylor (1856-1915) is an American engineer who is known for developing the first holistic concept of management, which in his honor is called «Taylorism». Taylor attended the meeting, during which he read Towne's report. The idea of Town inspired Taylor to create his own management concept. He formulated his ideas in the books «Workshop management» (1903) and «Principles and methods of scientific management» (1911)[8].

Taylorism is the classical geometry of work, the most important axioms of which are organizational harmony and economic and psychological expediency. Its main provisions are still relevant today[9].

Administrative (classical) school 1920-1950.

Henri Fayol (1841-1925) - another outstanding representative of management of the first quarter of the 20th century, developed the basis of administrative approach to management[10].

From Fayol's point of view, the efficiency of production can be improved not only by improving the tools and operations that the employee has to perform, but also by correctly organizing the whole enterprise.

Fayol identified 14 management principles:

- 1) The division of labour that increases productivity;
- 2) Balance between authority and responsibility;
- 3) Discipline;
- 4) Unity of command, in which the employee is subordinate to only one manager;
- 5) Unity of direction across the organization;
- 6) The primacy of the common interest over the individual;
- 7) Decent remuneration as a condition of employee loyalty;
- 8) Balance between centralization and decentralization;
- 9) Hierarchical organization;
- 10) Order in everything;
- 11) Justice as a combination of kindness and justice;
- 12) Staff stability and retention;
- 13) Initiative in the construction and execution of the plan;
- 14) Corporate spirit - the feeling of being a member of the team.

School of Human Relations 1930-1950

The school of human relations is a humanistic direction in the sociology of organizations, theories of organization and management[11].

Founders of the school of «human relations»: Elton Mayo and Fritz Rotlisberger. The main idea of this school is to focus on the employee.

School of Behavioral Sciences 1930-1950[12]

This concept was based on representations of behaviorism (from Anglo, behavior) - a psychological direction that viewed human behavior as a response to the stimulus of the outside world. Proponents of this approach believed that efficiency of production could only be achieved by targeting the individual through various incentives[13].

Schools of human relations and behavioural sciences, often regarded as a single school, have contributed to modern management. The main ideas currently in use are:

- Treating the employees of the organization as active human resources;
- The use of communication, group dynamics, motivation and leadership factors;
- Taking into account the role of social, age, sex, ethnic and other factors influencing labour efficiency[14].

School of Management Science (Numerical School) (1950-present)

The school of quantitative methods assumes that mathematical methods and models can describe different business processes and relationships. Therefore, it is advisable to solve problems arising in the business processes of the organization on the basis of the study of operations and mathematical models[15].

Quantitative management methods are being further developed in connection with the extensive use of computers. The computer has allowed operational researchers to construct mathematical models of increasing complexity that are closer to reality and therefore more accurate[16].

A new or quantitative school of management is a school whose appearance was the consequence of the development of quantitative methods used in the justification of managerial decisions, which involves the use of methods of cybernetics, mathematics, statistics, probability theory and computer technology[17]. In the 1960s, the development of management concepts based on the application of mathematics began. New elements of planning within companies were introduced: simulation models for decision-making, tools for analysis under uncertainty, mathematical support for managerial decision-making[18].

### **Literature:**

1. Golubeva N.Y. Management of knowledge of organizations : history and prospects of development//Innovative science, 2017.-181p.

2. Lapygin Y.N. Management theory: a manual / Yu.N. Lapygin. - M.: Reed Group, 2019.-336p.

3. Semyonova I. And Management History: Tutorial for Universities - M.: Yunti- Dana, 2018.-222p.
4. Tikhomirov O.G. Management of the organization: theory, history, practice: Manual / O.G. Tikhomirov, B.A. Varlamov. - M.: SIC Infra-M, 2019.-256 p.
5. Degtyareva I.N., Shamilov M.R. Management Theory: Historical and Modern Aspects//Actual Problems of Economics, Sociology and Law, 2017.-27p.
6. Zhuravleva I.I. Formation and development of management//Business education in the knowledge economy, 2017.-38p.
7. Isakov R.A. Theory and history of management//Economics, sociology and law, 2017.-8p.
8. Safonova D., Starodubtseva V.K. History of the emergence and development of management/In the collection: Industrial management: theory, methodology, practice of the collection of materials IX International scientific and practical conference, 2017.-35p.
9. Ceccaldin A.M. Evolution of the management of organizations in the history of management//Innovative development, 2017.-63p.
10. Tebekin A.V., Denisova I.V., Tebekin P.A. History of management development in the 1900s//Journal of historical studies, 2017.-1p.
11. Zatsarinnaya, Y. Evaluation of approaches to managing the technical condition of electric power facilities / Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, M. Shustrova // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731408. – EDN MMURPO.
12. Factors Hindering the Development of Agricultural Consumer Credit Cooperatives and Possible Solutions / L. T. Yahina, V. Z. Minnigaleeva, A. I. Shakiryanova [et al.] // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. Vol. 245. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 257-263. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_30. – EDN GPZZGP.
13. Quality assessment of electronic state and municipal services using the example of the ministry of agriculture of the Russian Federation / N. A. Safiullin, G. R. Valieva, D. I. Faizrakhmanov [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019) : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019), Kazan, 13–14 ноября 2019 года. Vol. 17. – Kazan: EDP Sciences, 2020. – P. 00143. – DOI 10.1051/bioconf/20201700143. – EDN EFFRXE.
14. Assessment of Digital Maturity of Agricultural Enterprises / N. A. Safiullin, A. Yu. Mironkina, S. S. Kharitonov [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology,

Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021) : Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. Vol. 37. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00160. – DOI 10.1051/bioconf/20213700160. – EDN JCBVNI.

15. Integrated presentation of existing approaches to Limit Overvoltages in 6-35 kV Networks / T. Lopukhova, Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, R. Gainullin // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731463. – EDN WIGOYA.

16. Features of Seeds Microbiome for Spring Wheat Varieties from Different Regions of Eurasia / R. I. Safin, L. Z. Karimova, R. M. Nizamov [et al.] // International scientific and practical conference "Agro-SMART - Smart solutions for agriculture" (Agro-SMART 2018), Tyumen, 16–20 июля 2018 года. Vol. 151. – Tyumen: Atlantis Press, 2018. – P. 766-771. – EDN QBPYXS.

17. Perspective plan for professional accreditation of agricultural programs based on the analysis of the quality assurance system in Russian Federation / E. Horská, M. Petropavlovskiy, O. Nefedova [et al.]. – Nitra, Saint-Petersburg : Slovak University of Agriculture, 2015. – 318 p. – EDN SAMWXM.

18. Quality assessment of electronic state and municipal services using the example of the ministry of agriculture of the Russian Federation / N. A. Safiullin, G. R. Valieva, D. I. Faizrakhmanov [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019) : International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2019), Kazan, 13–14 ноября 2019 года. Vol. 17. – Kazan: EDP Sciences, 2020. – P. 00143. – DOI 10.1051/bioconf/20201700143. – EDN EFRXEX.

© *Mingazova N.H., Kirillova O.V., 2023*

УДК 342.5

**Михеев Михаил Дмитриевич**  
**Магистр**

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*  
*miheev-mihail@inbox.ru*

**Валеева Гульнара Анасовна**

*Кандидат экономических наук, доцент*  
*Казанский государственный аграрный университет, Казань*  
*valeeva-gulnara-anasovna@mail.ru*

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**Аннотация.** В работе указывается актуальность и значение формирования эффективного механизма противодействия коррупции в Министерстве спорта Республики Татарстан и указываются направления его реализации.

**Ключевые слова:** коррупция, механизм противодействия коррупции.

**Mihail D. Miheev**

Kazan State Agrarian University, Kazan  
*miheev-mihail@inbox.ru*

**Gulnara A. Valeeva**

s.e.s., docent  
Kazan State Agrarian University, Kazan  
*valeeva-gulnara-anasovna@mail.ru*

## IMPROVING THE ANTI-CORRUPTION MECHANISM IN THE MINISTRY OF SPORTS OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN

**Annotation.** The paper indicates the relevance and importance of the formation of an effective mechanism for combating corruption in the Ministry of Sports of the Republic of Tatarstan and indicates the directions for its implementation.

**Key words:** corruption, anti-corruption mechanism.

Отрасль спорта так же и иные отрасли общественной жизнедеятельности подвержена коррупционным проявлениям. Противодействие коррупции в данной области проводят как на федеральном, так и на местном уровне, а также на международном уровне. Данный факт находит подтверждение в международном законодательстве: Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию, Конвенции ООН против коррупции, Конвенции Совета Европы против манипулирования спортивными соревнованиями и так далее.[1,2,3]

В правовых литературных источниках содержатся разные определения относительно коррупции в спорте:

- различные противоправные, аморальные либо неэтичные проявления, которые направлены на преднамеренное искажение итогов спортивных соревнований с целью получения собственной

финансовой выгоды определенной стороной которая принимает участие в данной деятельности;

- уход от ожиданий общественности от мнения о том, что спортивная деятельность функционирует честно. [4]

К сожалению, в настоящее время в России публикуется не много работ, направленных на исследование направлений профилактики коррупции в сфере спорта, а относительно механизмов противодействия коррупции в органах государственной власти на местах их вообще нет. [5,6,7]

Цель представленной работы состоит в исследовании механизма противодействия коррупции в Министерстве спорта Республики Татарстан.

Влияние на коррупционные проявления нужно осуществлять комплексно в нескольких направлениях: общесоциальном, а также региональном и групповом, в определенном коллективе и на индивидуальном уровне. [8,9,10]

При этом, общесоциальное влияние — это комплекс социально-экономических, а также политических и иных мер, направленных на усовершенствование федеральной, а также региональной экономики, развитие благосостояния граждан, культурного показателя, формирование положительных условий трудовой деятельности, быта, а также отдыха всех жителей страны и Республики Татарстан.

На основании основополагающих задач современных направлений механизма противодействия коррупции в Министерстве спорта Республики Татарстан, на наш взгляд, можно выделить:

- устранение любых отрицательных факторов, которые способствуют возникновению коррупционных проявлений в министерстве спорта Республики Татарстан и способствуют совершению коррупционных преступных деяний;

- установление лиц из числа сотрудников Министерства спорта Республики Татарстан, которые склонны к коррупционным проявлениям, принятие относительно данных лиц особых мер, направленных на недопущение проявления коррупции;

- проведение обязательной антикоррупционной экспертизы каждого проекта нормативно-правового акта в области спорта для недопущения норм способствующих возникновению коррупционных проявлений в министерстве спорта Республики Татарстан.

Помимо этого, стоит помнить про следующие направления антикоррупционной борьбы на макро- и микроуровне:

- усовершенствование гражданского законодательства;
- развитие направлений юридического просвещения жителей Республики Татарстан;

- дальнейшее усовершенствование законодательной основы борьбы с коррупционными проявлениями;

- развитие правоприменительного направления деятельности правоохранительных органов, а также судебных органов по делам, которые связаны с коррупционными преступлениями;

- создание организационных, а также юридико-правовых направлений антикоррупционного мониторинга.

При этом нужно точно определять, какие именно антикоррупционные инструменты деятельности нужно применять в министерствах, а именно, в Министерстве спорта Республики Татарстан. Само собой, они будут перекликаться с направлениями противодействия, определенными на уровне федерального антикоррупционного законодательства. [11]

Особенно действенным является инструмент развития правосознания жителей Республики Татарстан. Общество, в лице его отдельных представителей, в том числе и спортсменов, должно повышать уровень правового воспитания каждого спортсмена и каждого должностного лица, работающего в Министерстве спорта Республики Татарстан.

Противодействию коррупционных проявлений, преобладанию таких принципов как честность и объективность, а также неподкупности в жизнедеятельности общества, а также на государственной службе в Министерстве спорта Республики Татарстан способствуют следующие группы факторов:

- нормативно-правовые меры;

- стандарты поведения;

- социально-политические принципы и ценности, существующие в обществе, которые требуют от государственных служащих быть бескорыстными, а также порядочными гражданами страны;

- понимание должностными лицами Министерства спорта Республики Татарстан личной ответственности перед гражданами.

Для получения положительных итогов в вопросах борьбы с коррупцией в Министерстве спорта Республики Татарстан, нужно изучать и использовать зарубежный опыт, а также развивать международное сотрудничество в данном направлении. В области спорта нужно сформировать антикоррупционный контроль, состоящий из парламентского, а также судебного и общественного контроля, а также прокурорского надзора. Допустим при противодействии разнообразным преступлениям в сфере спорта, на федеральном уровне издают новые нормативно-правовые акты, которые нацелены на борьбу с коррупцией в спорте и в том числе определяют уголовную ответственность за коррупционные преступления. Например, в Уголовном кодексе РФ есть уголовная ответственность за незаконное воздействие на итоги официальных спортивных соревнований либо зрелищных коммерческих конкурсов (ст. 184 УК РФ). [12,13,14]



Исследования подтверждают, что «спортивная коррупция» не ограничивается административной, гражданской, дисциплинарной ответственностью, но и влечет уголовную. [15,16,17]

Итак, учитывая значимость физической культуры и спорта в современном мире и в отдельном обществе, о чем было сказано выше, в качестве приоритетных направлений противодействия рассматриваемому явлению, целесообразно выделить следующие: совершенствование законодательства в области физкультуры и спорта; создание органа общественного контроля, например, комитета, формируемого на добровольных началах на основе квотного принципа по административно-территориальному и отраслевому признакам. [18,19,20] В него, как нам представляется, в обязательном порядке, должны войти и представители науки. Среди функций комитета приоритетными должны стать борьба с проявлениями коррупции, бюрократизма, посягательствами на все виды собственности; совершенствование работы органов власти; проверка исполнения принятых решений в органах государственной власти, контроль за соблюдением законодательства; возможно создание структуры спорт омбудсмена при Министерстве спорта Республики Татарстан. Спортивный омбудсмен защищал бы интересы спортсменов, спорта, физкультурного движения, как внутри страны, так и за рубежом, что положительно повлияло бы на спортивный, политический и социальный имидж страны в мире.

### Литература

1. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999) // "Бюллетень международных договоров", N 9, 2009, с. 15 – 29.
2. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН) // "Собрание законодательства РФ", 26.06.2006. N 26. ст. 2780.
3. Конвенция Совета Европы против манипулирования спортивными соревнованиями (CETS N 215) [рус., англ.] (Заключена в г. Маглингене 18.09.2014) // Документ опубликован не был.
4. Свиридов А.И., Розов В.В. О противодействии коррупции в спорте // В сборнике: Коррупция как угроза развития общества и государства. сборник трудов Всероссийской научно-практической конференции. 2020. С. 114-116.
5. Нефедова, А. А. Совершенствование антикоррупционной политики в органах государственной власти на примере Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан / А. А. Нефедова, Г. А. Валеева // Социально-экономические проблемы развития экономики АПК в России и за рубежом : Материалы

всероссийской (национальной) научно-практической конференции с международным участием, посвященной 55-летию со дня образования экономического факультета (ныне Института экономики, управления и прикладной информатики), Иркутск, 19–20 ноября 2020 года. – п. Молодежный: Иркутский государственный аграрный университет им. А.А. Ежевского, 2020. – С. 242-248.

6. Валеева, Г. А. Совершенствование системы аттестации государственных служащих / Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 516-521.

7. Хорева, О. В. Современная государственная служба Российской Федерации в аспекте развития административной реформы / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 274-280.

8. Валеева Г.А., Амирова Э.Ф Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий// Материалы X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова «Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством». , Казань, 2022. С. 86-92.

9. Сафиуллин, Н. А. Особенности оценки эффективности государственных гражданских служащих на региональном уровне / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Хамидуллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 213-219. – EDN KXTRLD.

10. Логинова, Ю. Н. Проблемы цифровой трансформации в сфере государственного и муниципального управления / Ю. Н. Логинова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой

трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 144-152.

11. Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. Том Часть 2. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQQY.

12. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 18.03.2023) // "Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954.

13. Сафиуллин, И. Н. Совершенствование государственного и муниципального управления / И. Н. Сафиуллин, А. Х. Ахметов // Роль бухгалтерского учета и аудита в условиях инновационного развития аграрной экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 12 декабря 2017 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2018. – С. 268-273.

14. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

15. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

16. Ишмуратов, Р. Р. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы

государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128. – EDN UVCHLZ.

17. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления муниципальной собственностью / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 86-92.

18. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

19. Москалева, О. Е. Опыт зарубежных стран реализации консалтинга в сфере управления / О. Е. Москалева, Д. И. Файзрахманов, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 172-180.

20. Файзрахманов, Д. И. Анализ инструментов и методов управления качеством жизни населения / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 565-571.

© Мухеев М.Д., Валеева Г.А., 2023

УДК 634.1

**Низамутдинов Марат Мингалиевич**  
Кандидат экономических наук, доцент  
marat181@rambler.ru

**Мавлиева Лейсан Мингалеевна**  
Кандидат экономических наук, доцент  
*mlm\_09@mail.ru*

**Русских Михаил Денисович**  
Магистрант  
*ruskikhmikha@icloud.com*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань, Россия*

## **МЕТОДИКИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ**

**Аннотация.** В статье рассмотрены методики бухгалтерского учета капитальных вложений, правильный учет при использовании нового федерального стандарта .

**Ключевые слова:** бухгалтерский учет, капитальные вложения, основные средства (ОС), международный стандарт, федеральный стандарт.

**Nizamutdinov Marat Mingalievich**  
Candidate of Economic sciences, Associate professor  
*marat181@rambler.ru*

**Mavlieva Leysan Mingalievna**  
Candidate of Economic sciences, Associate professor  
*mlm\_09@mail.ru*

**Ruskikh Mikhail Denisovich**  
master  
*ruskikhmikha@icloud.com*  
*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

## **METHODS OF ACCOUNTING FOR CAPITAL INVESTMENTS**

Abstract. The article discusses the methods of accounting for capital investments, the correct accounting when using the new federal standard.

Keywords: accounting, capital investments, fixed assets (OS), international standard, federal standard.

Согласно закону №39-ФЗ от 25.02.1999 «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений» можно дать определение термину «капитальное вложение»[1].

Капитальное вложение – это затраты на пополнение, расширение, усовершенствование или реконструкцию основных средств предприятия [2].

Рассматривая и сравнивая п.4 ФСБУ 6/2020 «Основные средства», который начал действовать с 2022 года и п.4 ПБУ 6/01 «Учет основных

средств» утративший силу в конце 2021 года, можно заметить что в обоих случаях важным критерием основных средств выделяют их долгосрочность (более 1 года) [3, 4].

Определение долгосрочности нам представлено в свою очередь в ПБУ, утвержденное письмом Минфина РФ №160 от 30.12.93. В пункте 1.2 данного положения указано, что к долгосрочным инвестициям относятся затраты на пополнение внеоборотных активов их покупки или же создание, которые в свою очередь используются более одного года [5]. Также выделяют одно очень важное условие, что данные объекты нельзя использовать для последующей продажи.

Основные средства в бухгалтерском учете – это материальные объекты, используемые организацией в длительном процессе для производства продукции [6, 7].

Итак разберем что изменилось в порядке учета после 1 января 2022 года, когда организации начали руководствоваться новым Федеральным стандартом бухгалтерского учета №26/2020 «Капитальные вложения». [8].

В период когда еще организации не руководствовались новым Федеральным стандартом в бухгалтерском учете не существовало объекта учета «капитальные вложения», аналогом являлись долгосрочные инвестиции и инвестиционные активы [9, 10].

В ФСБУ требуется выполнение некоторых условий для признания капитальных вложений в бухгалтерском учете:

1. Расходы понесены в период более 12 месяцев для получения в будущем экономической выгоды.
2. Точное определение суммы понесенных затрат, при этом не имеет значения понесены эти затраты на этапе приобретения ОС или же при модернизации.

При выполнении вышеперечисленных условий капитальные вложения признаются в бухгалтерском учете, ранее капитальные вложения признавались только при первоначальной покупке или создании ОС. Данный факт должен учитываться в процессе внутреннего контроля объектов основных средств [11-13].

Оценка капитальных вложений отражается на 08 счету «Капитальные вложения» по сумме фактических затрат.

Затраты – это прирост обязательств связанный с капитальным вложением, который в свою очередь означает уменьшение активов организации. Затратами не считаются предварительная оплата за покупку, ремонт или модернизацию ОС, до исполнения договорных обязательств [14, 15].

Сумма фактических затрат может состоять из:

- амортизация ОС;
- заработная плата сотрудников, а также все взносы связанные с оплатой труда [16];

- суммы оплачиваемые поставщикам за вычетом НДС;
- стоимость активов, которая списывается из-за использования данных активов;
- проценты, которые включаются в стоимость инвестиционного актива, связанные с организацией капитальных вложений.

Если организация заключила договор с контрагентом с оплатой в виде отсрочки или рассрочки на период более 12 месяцев, то необходимо отнести общую сумму затрат по договору в капитальные вложения, а разницу между указанной суммой и номинальной величиной денежных средств, которая будет уплачена в будущем периоде следует учитывать как проценты согласно ПБУ 15/2008 «Учет расходов по займам и кредитам»

Разберем ситуацию когда организация получает имущество безвозмездно.

После получения имущества, следует отнести фактические затраты на капитальные вложения, которые будут равны справедливой стоимости имущества [17]. Справедливая стоимость производится на основании Международного стандарта финансовой отчетности (IFRS) 13 «Оценка справедливой стоимости».

Также хотелось бы отметить, что необходимо делать проверку на обесценение согласно Международному стандарту финансовой отчетности (IAS) 36 «Обесценение активов».

В капитальные вложения не включаются [2] :

- затраты на реконструирование предстоящей деятельности организации;
- затраты, связанные с обучением сотрудников;
- затраты при ликвидации ранее использовавшиеся ОС;
- расходы на рекламу;
- затраты понесенный в связи со стихийными бедствиями, пожарами, авариями и ЧС;
- затраты связанные с поддержанием работоспособности или исправности ОС;
- затраты на неплановый ремонт;
- затраты по причине ненадлежащей организации процесса капитальных вложений.

Данные затраты будут признаны расходами текущего периода [18].

Документы необходимые для учета капитальных вложений показаны в Таблице 1.

Таблица 1 – Документы подтверждающие операцию.

Событие	Подтверждающий документ	Форма документа
Приобретение материалов	УПД (универсальный передаточный документ)	Приложение №1 к постановлению

		Правительства от 26.12.20011 №1137
Покупка запчастей и прочих товаров	Товарная накладная	ТОРГ-12
Покупка б/у ОС	Акт приема-передачи	ОС-1
Приемка работ по строительству или реконструкции ОС	Акт о приеме	КС-2
Фиксация стоимости работ	Справка о стоимости	КС-3
Контроль строительно-монтажных работ	Общий журнал учета работ	КС-6
Учет выполненных работ	Журнал выполненных работ	КС-6а
Перемещение материалов между подразделениями	Требование-накладная	М-11

Малые предприятия имеют право применить упрощенные способы ведения бухгалтерского учета и использовать некоторые послабления при учете капитальных вложений:

1. Капитальные вложения можно не проверять на обесценение.
2. При оплате поставщикам по договорам отсрочки или рассрочки, то субъект СМП может включить общую сумму договора, не учитывая п.12 ФСБУ 26/2020.
3. При капитальном вложении по договору предусматривающему отплату в натуральном виде, фактические затраты учитываются по справедливой стоимости или же их балансовая стоимость [19].
4. Фактические затраты можно включать только суммы подлежащие уплате поставщику, без увеличения на прочие затраты, связанные с капитальным вложением, а также без учета скидок, предоставляемых организации поставщиком [20].

Капитальные вложения в бухгалтерском учете тесно связаны с долгосрочными инвестициями и основным капиталом фирмы.

### **Литература**

1. Федеральный закон "Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений" от 25.02.1999 N 39-ФЗ
2. К. А. Особенности оценки капитальных вложений в соответствии с применением нового ФСБУ 26/2020 «капитальные вложения» / К. А. Парфенова, Л. М. Мавлиева, М. М. Низамутдинов // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической



конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021.

3. Приказ Минфина России от 30.03.2001 N 26н (ред. от 16.05.2016) "Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету "Учет основных средств" ПБУ 6/01"

4. Мухамедзянов, К. З. Актуальные вопросы применения ФСБУ 6/2020 «основные средства» / К. З. Мухамедзянов, Г. С. Клычова, А. Р. Закирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 188-192. – EDN НЕКРСГ.

5. Мавлиева, Л. М. Вложения во внеоборотные активы (капитальные вложения) / Л. М. Мавлиева, С. Н. Маняпова, Г. Х. Валиева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам VI Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 17 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 113-115.

6. Учет затрат на восстановление основных средств / Л. М. Мавлиева, А. Т. Исхаков, З. Ф. Шайдуллина, А. А. Гирфанутдинова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского государственного аграрного университета, Казань, 25–26 мая 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 135-138.

7. Мавлиева, Л. М. Особенности системы внутреннего контроля основных средств в сельскохозяйственных организациях / Л. М. Мавлиева, К. А. Фархеева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 27 марта 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 185-189.

8. Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 13 "Оценка справедливой стоимости" (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 28.12.2015 N 217н) (ред. от 11.07.2016)

9. Понятие и значение долгосрочных инвестиций. Классификация долгосрочных инвестиций / Л. М. Мавлиева, Р. И. Нуриева, И. А. Латыпов, З. Х. Фаляхова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 100-104.

10. Инвестиции в развитие бизнеса / Р. И. Нуриева, М. С. Овчинникова, Р. М. Гарифзянов, У. В. Чапыжникова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 165-169.

11. Развитие теоретических основ внутреннего контроля основных средств / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова, К. З. Мухамедзянов, А. С. Хусаинова // Международный бухгалтерский учет. – 2021. – Т. 24. – № 9(483). – С. 1017-1032. – DOI 10.24891/ia.24.9.1017.

12. Закирова, А. Р. Внутренний аудит наличия и сохранности объектов основных средств / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова, А. Р. Юсупова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 113-121. – EDN HBLUUV.

13. Развитие методического инструментария внутреннего контроля для повышения эффективности использования основных средств / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова, Б. Г. Зиганшин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16, № 4(64). – С. 88-95. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-88-95. – EDN SMZTBJ.

14. Салахутдинова, Э. Р. Понятие затрат и методы калькулирования / Э. Р. Салахутдинова, К. А. Парфенова, К. В. Макарова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 263-269.

15. Мавлиева, Л. М. Учет затрат и оценка незавершенного производства в бухгалтерском учете сельскохозяйственного

предприятия / Л. М. Мавлиева // Проблемы аграрной экономики в условиях импортозамещения : Материалы международной научно-практической конференции, Казань, 16–17 мая 2017 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2017. – С. 55-60.

16. Салахутдинова, Э. Р. Совершенствование учета затрат расчетов по оплате труда / Э. Р. Салахутдинова, К. А. Парфенова, Л. Ф. Каримова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 977-983.

17. Планирование оборотного капитала предприятия / Р. И. Нуриева, М. М. Низамутдинов, Р. М. Гарифзянов, А. А. Яздурдыева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 161-165. – EDN ZWFOFW.

18. Мавлиева, Л. М. Анализ эффективного использования внеоборотных активов организации / Л. М. Мавлиева, Р. Р. Сагитов, Г. Х. Валиева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам VI Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 17 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 120-123.

19. Исхаков, А. Т. Порядок формирования показателей актива бухгалтерского баланса / А. Т. Исхаков, Г. Ф. Зарипова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 130-135.

20. Низамутдинов, М. М. Механизмы стимулирования и активизации инвестиционной деятельности / М. М. Низамутдинов, К. А. Парфенова, Л. Р. Давлетшина // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 165-169.

© Низамутдинов М.М., Мавлиева Л.М., Русских М.Д., 2023

**Никитина Алёна Юрьевна**

*Студент*

**Яхина Луиза Тагировна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*yahina\_kki@mail.ru*

## **ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»*

**Аннотация.** В статье рассмотрены основные аспекты, которые необходимы для формирования кадрового резерва, выявлены причины, по которым создают кадровый резерв. Рассмотрены этапы формирования кадрового резерва. Сделаны соответствующие выводы

**Ключевые слова:** кадровый резерв, формирование, исполнительный комитет, кадровые технологии

**Alena Y. Nikitina**

*Student*

**Luiza T. Yakhina**

*Candidate of Economic sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*yahina\_kki@mail.ru*

## **FORMATION OF A PERSONNEL RESERVE IN THE EXECUTIVE COMMITTEE OF THE TUKAEVSKY MUNICIPAL DISTRICT**

**Annotation.** The article deals with the main aspects that are necessary for the formation of a personnel reserve, identifies the reasons for which a personnel reserve is created. The stages of formation of the personnel reserve are considered. Relevant conclusions made

**Keywords:** personnel reserve, formation, Executive Committee, personnel technologies

Обновление руководящего аппарата – это хороший шаг для перестройки государственной и муниципальной службы страны и развития современной модели управления. Если в строю государственного развития будут люди, которые заинтересованы в обновлении государства, то можно будет создать социально защищенное государство и провести успешные реформы в экономической структуре. Кадровый потенциал – один из самых

эффективных способов поддержать специалистов с высоким потенциалом[1].

Актуальность выбранной темы обусловлена проведением в стране реформ затрагивающих экономические, административные и политические сферы жизни, а также демократизацией страны и общественной жизни. В стране требуются серьезные изменения в системах государственного управления и местного самоуправления.

Кадровый резерв представляет собой группа сотрудников, которые прошли предварительный отбор (оценку) и имеют требуемый потенциал с целью реализации обязанностей на новом участке деятельности в конкретные сроки. Резерв кадров применяется, в первую очередь, в коммерческих структурах, при этом большая часть государственных, политических и общественных организаций формируют его для реализации собственных задач[2.]

В качестве главных целей создания резерва кадров можно выделить следующие[3]:

1. Предотвратить возможность случая кризиса в ситуации ухода сотрудника, который занимает ключевую должность.

2. Иметь в запасе для компании резерв высокопрофессиональных и эффективных менеджеров, которые готовы расширять деятельность компании с учетом принятой стратегии и культуры.

3. Удерживать и мотивировать талантливых лидеров-руководителей.

4. Своевременно закрывать вакантные позиции, появление которых связано с естественным выбытием персонала по разным причинам.

5. Поддерживать положительную репутацию работодателя.

6. Повысить уровень готовности сотрудников к изменениям в организации их мотивацию и лояльность.

7. Общая кадровая стабильность.

8. Уменьшить расходы на подбор и адаптацию нового работника.

### Рисунок 1-Главные цели создания резерва кадров

Объектом совершенствования муниципального управления в сфере формирования кадрового резерва является Исполнительный комитет Тукаевского муниципального района Республики Татарстан.[4]

Исполнительный комитет Тукаевского муниципального района РТ- это исполнительного распорядительный орган местного самоуправления района[5]. Главной целью деятельности муниципального района является установление порядка в решении вопросов по выдаче разрешений на производство земляных работ на территории Тукаевского муниципального района РТ, а также формирование благоприятных условий для проживания в районе[6].

На рисунке 2, наглядно выражается структура Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района РТ.

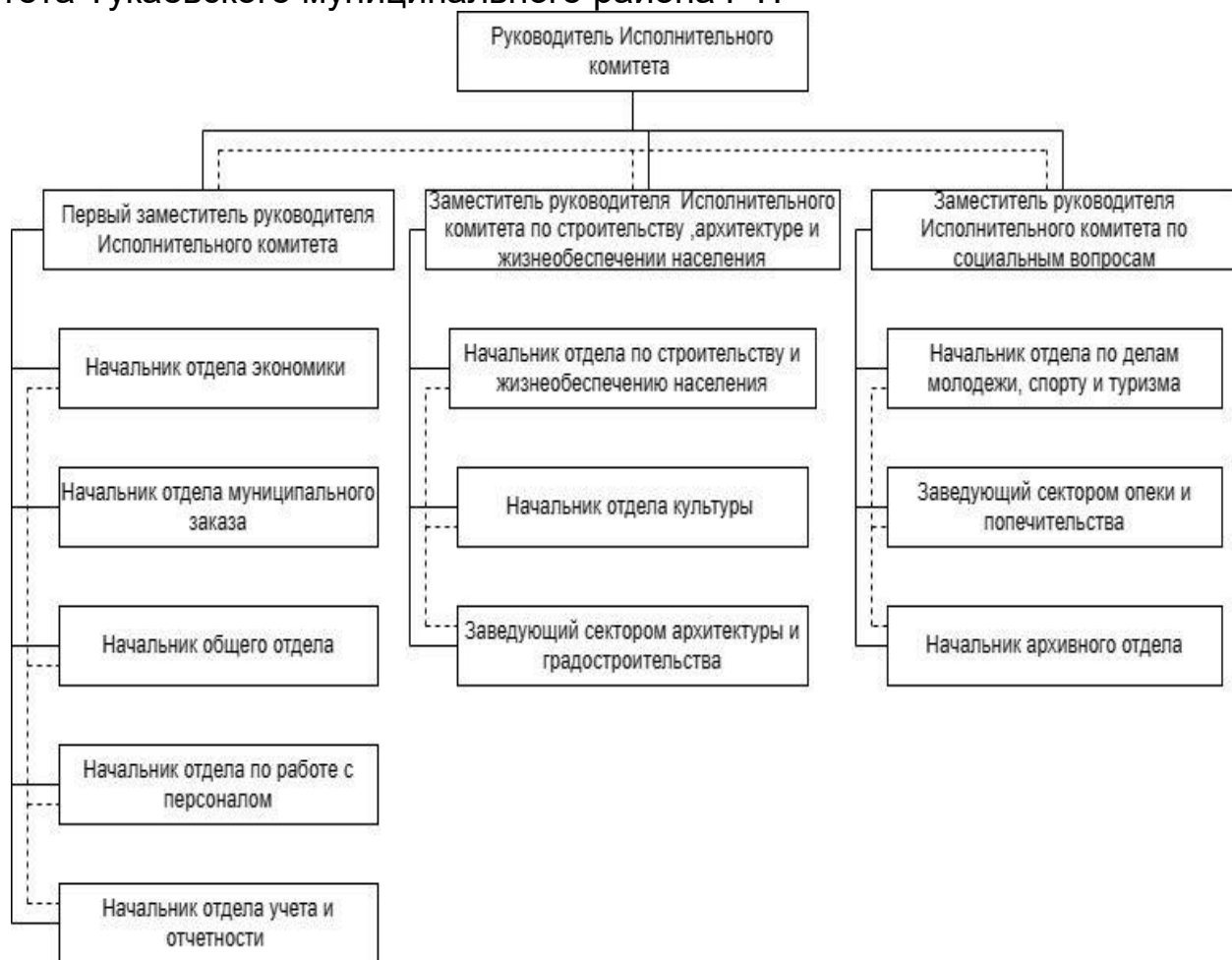


Рисунок 2 – Структура Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района РТ

По рисунку 2 видно, что в Исполнительном комитете 9 функционирующих отделов и 2 сектора.

Главой Исполнительного комитета является Камаев Фаил Мисбахович.

Стоит отметить, что формирование кадрового резерва специализируется на таких этапах как:



Рисунок 3 – Этапы формирования кадрового резерва

По рисунку 3 видно, что все этапы кадрового резерва взаимосвязаны, а также благодаря этому можно решить все актуальные проблемы связанные с подбором кадров.

Под инновацией принято считать улучшенный товар или услугу. Но, стоит отметить что не каждая улучшенная услуга или товар может считаться инновацией в организацию[7].

Как правило, инновацией в организации подразумевают лишь тот товар, или ту услугу, которая действительно дала хороший и эффективный результат[8].

Существуют такие виды инноваций как: технические, организационные, социальные и экономические.

Для повышения эффективности кадрового резерва можно выделить такие инновации, как:

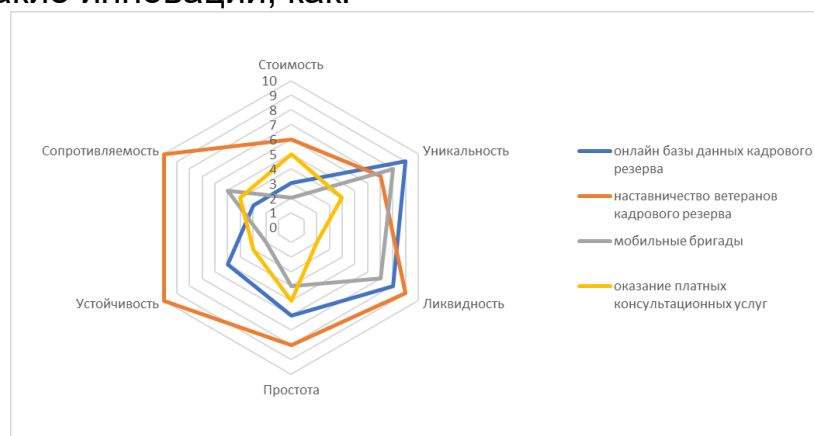


Рисунок 4 - Многогранник конкурентоспособных предложенных проектов

Исходя из рисунка 4, можно сделать вывод, что конкурентоспособность - это способность товара отвечать рыночным требованиям и пожеланиям клиентов.

Рассмотрим основные проблемы в сфере кадрового резерва на муниципальной службе на основе социологического опроса государственных служащих[9].

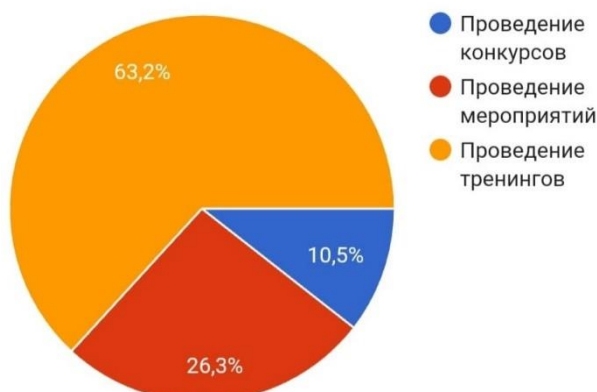


Рисунок 5 – Ответы на вопрос «Чтобы вы сделали для улучшения кадрового резерва на муниципальной службе?»

На основе рисунка 5 наглядно видно, что большинство опрошенных проводили тренинги для улучшения кадрового резерва (63,2%), 26,3% опрошенных проводили мероприятия, а 10,5% проводили конкурс.

Проведение тренингов больше всего повлияет на улучшение кадрового резерва на муниципальной службе. Как правило, они помогают развивать отдельные компетенции — ведение переговоров, повышение эффективности[10].

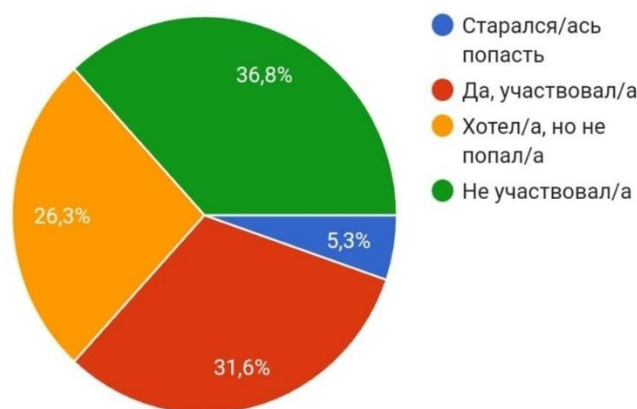


Рисунок 6 – Ответы на вопрос «Участвовали ли вы в кадровом резерве?»

В основном люди хотели, старались, но так и не смогли попасть, 31,6% участвовали в кадровом резерве[11].

Таким образом на наглядных примерах социологического опроса мы можем рассмотреть работу кадрового резерва на муниципальной службе[12],[17].

В заключение хотелось бы отметить, что создание кадрового резерва необходимо для более качественного обеспечения органа



местного самоуправления подготовленными работниками, готовыми в случае необходимости вести не только свой участок работы, но и выполнять другие функции по смежным направлениям. Наличие в кадровом резерве подготовленных специалистов позволяет значительно снизить время на поиск, подбор и адаптацию новых работников[13].

Необходимость работы с кадровым резервом возникает в связи с периодически возникающей потребностью в замещении вакантных должностей[14],[18]. Текучесть кадров присуща любой организации, включая органы местного самоуправления. Кроме того, в органах местного самоуправления могут появиться новые направления работы, под которые будут введены дополнительные штатные единицы[15]. И в том, и в другом случае руководителям разумно иметь в оперативном распоряжении кандидатов, способных справиться с этой работой, то есть формировать и вести кадровый резерв[16].

#### Литература

1.Адукова А.Н., Захаров Р.В. Кадровый потенциал органов местного самоуправления сельских территорий / В сборнике: Проблемы и перспективы устойчивого сельского развития Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции. 2014. С. 251-256.

2.Гарькин И.Н., Гарькина И.А. Формирование кадрового резерва: приоритетное направление государственной кадровой политики // Современные проблемы науки и образования. - 2018. - № 3. - С. 103.

3.Копкова Е.С., Белкин И.О. Анализ стратегий управления кадровым резервом в современных компаниях // Проблемы региональной экономики. - 2018. - № 42. - С. 37-48.

4.Официальный сайт Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района РТ  
[https://pravo.tatarstan.ru/npa\\_msu/tukay/oms/sovet/?npa\\_id=768478](https://pravo.tatarstan.ru/npa_msu/tukay/oms/sovet/?npa_id=768478)

Развитие форм хозяйствования в аграрной сфере за 20 лет реформирования экономики / Х. Д. Ф. Хафизов, М. М. Хисматуллин, Е. С. Исайчева, М. М. Хисматуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2011. – Т. 6. – № 1(19). – С. 82-84.

5.Указ Президента РФ от 01.02.2005 N 112 (ред. от 18.12.2016) «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» [Электронный ресурс] – Режим доступа:  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_51515](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_51515)

6.Хисматуллин, М. М. К вопросу о сущности развития многообразия форм хозяйствования в аграрной сфере в условиях

институциональных преобразований / М. М. Хисматуллин, Д. Ф. Хафизов // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9. – № 3(33). – С. 66-71. – DOI 10.12737/6497.

7. Психологическая составляющая здоровья студентов в рамках онлайн-обучения / Д. Р. Вахитов, Т. Н. Гриневецкая, А. Ф. Валеева, К. Л. Свечников // Мир науки, культуры, образования. – 2021. – № 5(90). – С. 21-24. – DOI 10.24412/1991-5497-2021-590-21-24. – EDN QXZTZT.

8. Валеева, Г. А. Профессиональное здоровье государственных служащих и факторы на него влияющие / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 65-70. – EDN IBETJP.

9. Свечников, К. Л. современные цифровые инструменты учета на предприятиях малого бизнеса / К. Л. Свечников // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 27-31. – EDN PUOENX.

10. Сафиуллина, Е. В. О результатах социологического опроса "этические правила поведения госслужащих в цифровом пространстве" / Е. В. Сафиуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 231-238. – EDN JMYYXL.

11. Каримова, Р. Р. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 168-174. – EDN XXVQOZ.

12. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань :

Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

13. Управление механизмами повышения эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве / Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 420 с. – ISBN 978-5-6044926-3-5. – EDN ESIZQB.

14. Современные практико-ориентированные модели организации обучения в сфере управления туризмом и гостиничным бизнесом / М. Н. Хабриева, О. В. Торкунов, А. Р. Биряльцева, Ю. В. Торкунова // Современные проблемы науки и образования. – 2019. – № 5. – С. 65. – EDN EBCBZO.

15. Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. Том Часть 2. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQY.

16. Миннигалева, В. З. Проблемы системы подготовки кадров в сфере туризма и пути их устранения / В. З. Миннигалева, К. А. Церковная // Актуальные проблемы развития туризма и индустрии гостеприимства : Сборник научных трудов Международной научно-практической конференции, Казань, 10 октября 2018 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2018. – С. 255-258. – EDN VOKMXO.

17. Каримова, Р. Р. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 577-584. – EDN JZHNUK.

18. Предложения по развитию волонтерской деятельности в Республике Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Ф. Т. Нежметдинова, Н. Х. Шарыпова [и др.] // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2023. – № 2. – С. 232-238. – EDN EOQVOW.

© Никитина А.Ю., Яхина Л.Т., 2023

**Нуриев Азат Ильдарович**

*Магистрант*

**Камалутдинова Рамиля Рустемовна**

**Мустафина Лиана Расулевна**

*Студенты*

**Куракова Чулпан Маликовна**

*Кандидат филологических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*chkurakova@mail.ru*

## **ОСОБЕННОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫМ РАЗВИТИЕМ**

**Аннотация.** В статье рассматриваются особенности управления инфраструктурным развитием муниципального образования в современных российских условиях. Авторами выделяются элементы инфраструктуры муниципальной территории, подходы к управлению инфраструктурой муниципального образования, обосновывается роль и значимость инфраструктуры в социально-экономическом развитии муниципалитетов.

**Ключевые слова:** инфраструктура, элементы инфраструктуры, инфраструктурное развитие, муниципальное образование, муниципальное управление.

**Azat I. Nuriev**

*Master's student*

**Ramilya R. Kamalutdinova**

**Liana R. Mustafina**

*Students*

**Chulpan M. Kurakova**

*Ph.D. of Philological Sciences, Associate Professor*

*Kazan state agrarian university, Kazan, Russia*

*chkurakova@mail.ru*

## **FEATURES OF MUNICIPAL MANAGEMENT OF INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT**

**Abstract.** The article discusses the features of the management of the infrastructural development of the municipality in modern Russian conditions. The authors identify the elements of the infrastructure of the municipal territory, approaches to the management of the infrastructure of the municipality, substantiate the role and importance of infrastructure in the

socio-economic development of municipalities.

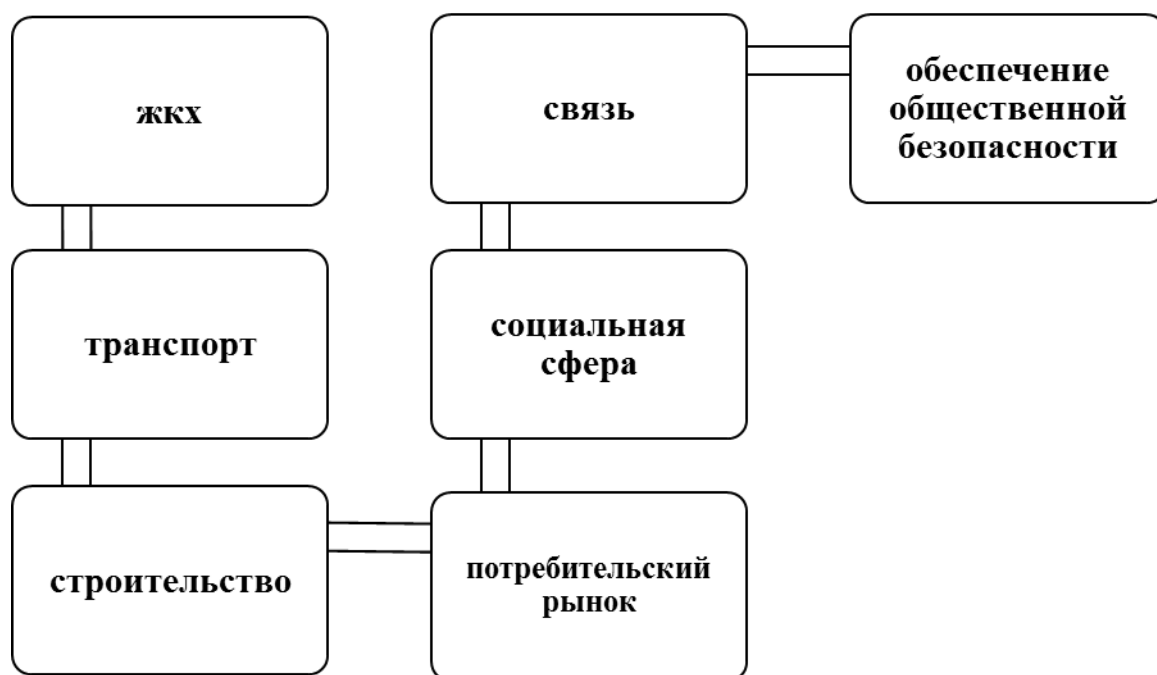
**Keywords:** infrastructure, infrastructure elements, infrastructure development, municipal formation, municipal administration.

В настоящее время перед регионами России стоит проблема инфраструктурного развития территорий. Муниципальное инфраструктурное развитие определяется функционированием следующих начал: экономической, экологической и социальной. В связи с этим обеспечение инфраструктурного развития муниципальных образований должно становиться одним из приоритетных направлений в политике государства [1, 2, 3].

Муниципальное управление инфраструктурным развитием – важная задача любого муниципалитета, от эффективного решения которой зависит обеспечение нормальных условий проживания населения на территории и ее социально-экономическое развитие в целом. Для решения подобного рода задачи муниципальные власти должны обладать определёнными ресурсами (материальными, организационными, кадровыми и т.д.) [4, 5, 6].

Инфраструктура муниципального образования представляет собой совокупность природных ресурсов территории, схемы застройки и планировки муниципального образования, объектов, которые призваны обеспечивать жизнедеятельность территории и делать это бесперебойно [7, 8]. Организация инфраструктуры – сложная и многоаспектная проблема, а управление такой структурой должно базироваться на принципе рациональности размещения объектов инфраструктуры муниципального образования [9].

На муниципальном уровне инфраструктура территории включает в себя множество подотраслей экономики, которые находятся между собой в тесной взаимосвязи [10, 11]. И нарушение работы одного элемента ведет неизбежным образом к нарушению функционирования всей инфраструктуры. На Рисунке 1 представлены элементы инфраструктуры муниципальной территории, которыми необходимо управлять муниципалитету для обеспечения своего функционирования и повышения качества и уровня жизни, а также экономического и социального, культурного развития [12, 13, 14].



**Рисунок 1 – Элементы инфраструктуры муниципального образования**

Роль инфраструктуры муниципальных образований [1]:

1. Использование потенциала развития: Инфраструктурные объекты помогают задействовать потенциал развития, имеющийся в отдаленных и отсталых регионах страны. Инфраструктура способствует развитию отсталых регионов, используя их потенциал развития.

2. Облегчает функционирование экономики: Функционирование экономики во многом определяется наличием объектов инфраструктуры. Соответствующие инфраструктурные объекты открывают более широкие возможности для осуществления производственной деятельности в более высокой степени, с тем, чтобы вкладывать больше ресурсов и производить больше.

3. Обеспечивает плавный поток: Инфраструктурные объекты способствуют беспрепятственному перемещению материалов и товаров между различными регионами и, таким образом, облегчают деятельность по развитию.

4. Повышение мобильности рабочей силы: Развитие инфраструктуры, особенно транспорта и связи, может сыграть важную роль в повышении мобильности трудовых ресурсов страны как за ее пределами, так и внутри страны.

5. Способствует развитию: Развитие инфраструктуры в форме основных фондов, электроэнергии, ирригации, транспорта и связи и т.д. Может способствовать прогрессивному развитию. Увеличение производства основных фондов, то есть стали, цемента, станков,

инструментов и т.д. Может стимулировать производство во всех различных отраслях.

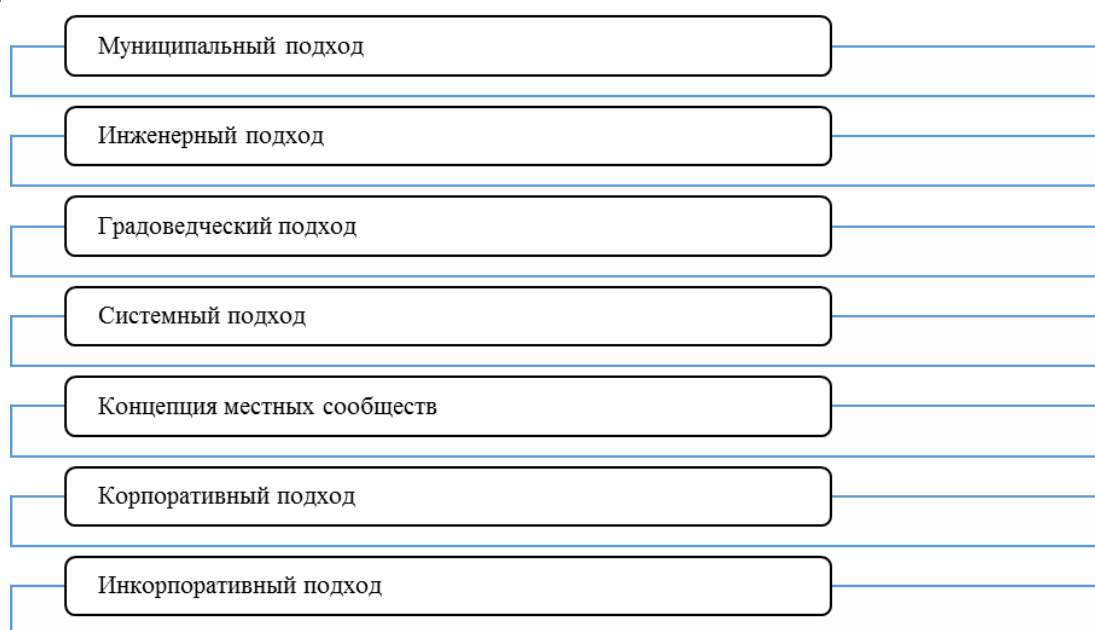
6. Сокращение бедности: Инфраструктура может открыть путь к инклюзивному развитию и тем самым снизить уровень бедности. Сельскую бедноту можно улучшить за счет улучшения инфраструктуры, такой как дороги, ирригация, службы распространения знаний и т.д., за счет повышения производительности фермерских хозяйств и увеличения занятости в сельских районах вне сельского хозяйства.

7. Рациональное использование финансовых ресурсов: Инфраструктурные объекты в виде развития банковского и страхового секторов могут проложить путь для рационального использования финансовых ресурсов в стране.

8. Продвигает маркетинг и торговлю: Развитие инфраструктуры может способствовать развитию рынка сбыта и торговли как за ее пределами, так и внутри страны за счет развития цепочки поставок, центров сбыта и тем самым помогает сельскому хозяйству и промышленному сектору продавать свою продукцию по выгодным ценам.

9. Повышение социального благосостояния: Развитие социальных накладных расходов в виде более качественного образования, здравоохранения, санитарии, окружающей среды и т. Д. Может повысить уровень социального благосостояния населения страны в целом. Таким образом, объекты инфраструктуры играют важную роль в содействии экономическому развитию страны [2].

Существует несколько различных подходов к управлению развитием территории, включая инфраструктурное развитие. На рисунке 2 отражены основные подходы, которые будут рассмотрены ниже.



## Рисунок 2 – Подходы к управлению инфраструктурой муниципальной территории [2]

Одним из самых распространённых подходов в экономической литературе признаётся муниципальный подход (Л. А. Велихов), в основе которого лежит контроль за муниципальным хозяйством со стороны населения за деятельностью муниципальных органов власти с целью удовлетворения коллективных потребностей участников муниципального управления.

В основе инженерного подхода (В. Г. Давидович) лежит понимание инфраструктуры муниципальной территории с точки зрения наличия и функционирования в первую очередь инженерных сетей, а само развитие территории происходит только посредством развития инженерных коммуникаций и инженерного хозяйства территории. Отметим, что такой подход охватывает лишь узкую часть инфраструктуры монопольного образования.

Градоведческий подход (М. Г. Диканский) подразумевает, что, прежде всего, управление инфраструктурой муниципальной территории необходимо осуществлять с управления теми предприятиями и учреждениями, которые располагаются на каждой отдельно взятой территории муниципалитета. Такой подход также имеет свои изъяны, поскольку не дает полной картины инфраструктуры муниципального образования.

Еще одним обозначенным на рисунке 2 подходом к управлению инфраструктурой на муниципальном уровне является системный подход (А. Э. Гутнов), в основе которого лежит изучение поселений людей на каждой отдельно взятой территории и ее взаимодействием с другими системами. Недостатком такого подхода является его механистичность.

Концепция местных сообществ (С. Деллер) включает в себя все вышеперечисленные подходы, основанные при этом на изучение факторов среды, оказывающих влияние на развитие и управление инфраструктурными элементами муниципальной территории.

Корпоративный подход (С. Б. Мельников) предполагает механизм самоуправления экономически развитием муниципальной территории с учётом особенностей жизненного уклада местного населения.

Наиболее новым и перспективным подходом к управлению муниципальной территорией и ее инфраструктурой является инкорпоративный подход. В его основе лежит принцип управления территории на основе научных разработок в области социального и экономического благополучия населения муниципального образования. Здесь в учет берутся такие показатели развития территории, как финансово-экономическое развитие территории, социально-политические технологии решения проблем местного



населения и территории в целом, организационные структуры, способные разрешать различные ситуации в аспекте развития территории и управления ею [15, 16].

В решении проблем муниципального управления инфраструктурным развитием помогает программирование, планирование, моделирование такой деятельности. Программы реализации развития муниципальной территории являются действенным механизмом для развития инфраструктуры муниципальной территории [12, 17, 18]. Разрабатывая такие программы, местные органы власти руководствуются рядом особенностей муниципальной территории и ее инфраструктуры, планируют и закладывают в бюджет расходы на содержание и развитие всей инфраструктуры, исходя из собственных возможностей и трансфертам из вышестоящих бюджетов [19, 20].

Главная задача муниципальных органов власти – развитие инфраструктуры для обеспечения всех необходимых и жизненно важных условий для жизни человека (населения). Согласно действующему на территории России законодательству разработана и внедрена в практику системы оценки показателей деятельности органов муниципальной власти в аспекте развития муниципальной территории [21, 22].

Осуществляется муниципальное управление инфраструктурой на базе действующего федерального, регионального и местного законодательства посредством использования административно-правовых, организационных, экономических, политических методов управления и их совокупности в целом.

На основании постоянного мониторинга развития инфраструктуры, муниципальные власти формируют сводный отчет о таком развитии и подвергают такие сведения анализу, в ходе которого должны быть выявлены слабые места в управлении, приняты конкретные действия по устранению выявленных недостатков, внесены коррективы в развитие инфраструктуры муниципальной территории.

Таким образом, можно сделать вывод, что инфраструктура муниципального образования — это целостная система, которая требует постоянного внимания, вложения, контроля и главное — эффективного управления.

#### Литература

1. Плисецкий Е. Л. Инфраструктурный потенциал территории как фактор устойчивого регионального развития // Вопросы государственного и муниципального управления, 33. – 2020. – С. 165-186.

2. Лаптев, В.Н. Инфраструктурное обеспечение муниципальных образований: сущность и структура // Вестник университета -2016.-№8.- С.48-54.

3. Ресурсное обеспечение социально-бытовой инфраструктуры сельских территорий в условиях модернизации экономики / Ш. М. Газетдинов, М. Х. Газетдинов, О. С. Семичева, А. М. Бадамшин // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2023. – № 1(147). – С. 56-61. – DOI 10.26726/1812-7096-2023-1-56-61. – EDN EZNYJO.

4. Ахмедшина, К. Н. Развитие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию государственной молодежной политики / К. Н. Ахмедшина, Ч. М. Куракова // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 44-51. – EDN AYBRCM.

5. Файзрахманов, Д. И. Обеспеченность специалистами и кадрами села Республики Татарстан / Д. И. Файзрахманов, М. П. Сергеев, Н. Н. Хамидуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 1(61). – С. 136-141. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-136-141.

6. Файзрахманов, Д. И. Трудовой потенциал села Республики Татарстан / Д. И. Файзрахманов, Н. Н. Хамидуллин, М. П. Сергеев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 4-2(56). – С. 149-153. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-149-153.

7. Куракова, Ч. М. Мониторинг качества жизни населения как инструмент оценки эффективности управления на муниципальном уровне / Ч. М. Куракова, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 283-288. – EDN HAWOVD.

8. Файзрахманов, Д. И. Анализ инструментов и методов управления качеством жизни населения / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 565-571.

9. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYHV.

10. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN POBCJU.

11. Хорева, О. В. Совершенствование подходов и методов к оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 280-287. – EDN LRDWKZ.

12. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGP.– EDN POBCJU.

13. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

14. Газетдинов, М. Х. Механизмы влияния социально-экономических факторов сельских территорий на результаты аграрного производства / М. Х. Газетдинов, Ш. М. Газетдинов, О. С. Семичева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 2(66). – С. 119-123. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-119-123. – EDN JSLDGP.

15. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN НЕКУТХ.

16. Амирова, Э. Проблемы демографического развития сельских территорий в современных условиях / Э. Амирова, А. Л. Золкин, Ф. Ф. Гатина // Векторы социально-экономического развития России: современные вызовы и возможности конвергенции теоретико-методологических и прикладных исследований. – Самара: Общество с ограниченной ответственностью "Поволжская научная корпорация", 2021. – С. 46-61. – EDN TMMXUD.

17. Карсанова, М. О. Демографическая конъюнктура сельских территорий на примере Высокогорского муниципального района Республики Татарстан / М. О. Карсанова, Н. А. Сафиуллин // Управление объектами недвижимости и развитием территорий: Сборник статей IV Международной научно-практической конференции, Саратов, 20 января 2021 года. – Саратов: ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ, 2021. – С. 85-88. – EDN PAZAKX.

18. Сафиуллин, Н. А. Анализ использования сельским населением сети интернет / Н. А. Сафиуллин // Достижения и перспективы научно-инновационного развития АПК: сборник статей по материалам II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции с международным участием, Курган, 18 февраля 2021 года. – Курган: Курганская государственная сельскохозяйственная академия им. Т.С. Мальцева, 2021. – С. 437-439. – EDN LTBSDL.

19. Ибятова, А. Р. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

20. Ишбулдин, И. И. Проблемы муниципальной инвестиционной политики / И. И. Ишбулдин, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской

(национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 156-162. – EDN IOIOGM.

21. Куракова, Ч. М. Социальная защита как важнейшее направление муниципальной социальной политики / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 676-682. – EDN KYPCCO.

22. Миронкина, А. Ю. Оценка и прогноз основных социально-экономических показателей региона / А. Ю. Миронкина, Н. А. Сафиуллин // Экономико-математические методы анализа деятельности предприятий АПК: Материалы V Международной научно-практической конференции, Саратов, 16 апреля 2021 года / Под редакцией С.И. Ткачева. – Саратов: Общество с ограниченной ответственностью "ЦеСАин", 2021. – С. 172-178. – EDN IPPPFV.

© *Нуриев А.И., Камалутдинова Р.Р., Мустафина Л.Р., Куракова Ч.М.,*  
2023

УДК 658.3

***Нуреева Алина Рамилевна***

*Студент*

***Абдуллина Татьяна Сергеевна***

*Доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

## **УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ NIKE**

**Аннотация:** Целью данной статьи является проведение обзора управления человеческими ресурсами в практическом контексте. Это будет включать обзор и анализ функции человеческих ресурсов в Nike, глобальном предприятии по производству спортивных товаров.

**Ключевые слова:** Управление персоналом, Nike, управление человеческими ресурсами, работники.

**Alina R. Nureeva**  
4th year student of group B391-05

**Tatyana S. Abdullina**  
Associate Professor of the Department of Agricultural  
Production Management  
Kazan state agrarian university, Kazan

## HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AT NIKE

**Annotation:** The purpose of this article is to provide an overview of human resource management in a practical context. This will include a review and analysis of the human resources function at Nike, a global sporting goods enterprise.

**Key words:** Human resource management, Nike, human resource management, workers.

Сегодня большинство организаций в мире имеют функцию управления человеческими ресурсами как стратегическую бизнес-единицу антикризисного управления. Это стратегический компонент, который согласовывает планы и деятельность фирмы с людьми в организации. Функция управления человеческими ресурсами развилась из основных и традиционных трудовых отношений и деятельности по отношению с работниками и функции, которая предназначалась для управления трудом как фактором производства. В современном мире управление человеческими ресурсами является инструментом конкурентного преимущества. Следовательно, он рассматривается как форма капитала, который необходимо использовать и оптимизировать в компании [1].

Существует множество определений термина «управление персоналом». В одном из определений говорится, что «это та часть управления организациями, которая касается всех аспектов, связанных с работой и людьми, выполняющими работу в организации, и взаимодействующих с ними». Это означает, что управление человеческими ресурсами касается людей в организации и того, как извлечь из них максимум пользы.

Однако управление человеческими ресурсами можно рассматривать и в более широком контексте. Его можно рассматривать как часть процесса, который помогает организации достичь своих целей и желаний.

На стратегическом уровне отдел кадров Nike обязан управлять усилиями более 30 000 квалифицированных специалистов, включая дизайнеров, специалистов по рынкам и бухгалтеров, а также 800 000 сотрудников более низкого уровня, которые в основном являются неквалифицированными фабричными рабочими. Таким образом,

общая стратегия Nike в области управления персоналом требует следующего:

- Связь вклада и усилий всех сотрудников с общей корпоративной стратегией Nike

- Набор и отбор

- Мотивация и развитие сотрудников

- Оценка персонала и продвижение по службе

- Управление деятельностью сотрудников

Таким образом, функция управления человеческими ресурсами в Nike — это функция, которая объединяет передовой опыт и правила для найма лучших людей в отрасли и их подготовки и обучения для предоставления услуг Nike на самом высоком уровне эффективности. Это приведет к ряду действий и процессов, которые включают обучение и переподготовку сотрудников для выполнения важных ролей и обязанностей в компании [2].

Стратегическая система управления персоналом Nike, которая координируется и осуществляется в головном офисе Nike в Орегоне, основана на ряде политик и принципов, принятых в компании.

Стратегия Nike в области управления персоналом включает в себя использование тестов и собеседований, которые проводятся в ходе интенсивного процесса, чтобы убедиться, что потенциальные кандидаты подходят для данной должности, которая была объявлена. В соответствии с кадровой политикой нанятые сотрудники должны пройти собеседование в компании в первый месяц, чтобы выяснить, являются ли они лучшей работой или нет. Это заставляет сотрудников задуматься и переосмыслить свое решение работать с Nike. Благодаря этому сотрудники узнают лучшие варианты и то, какая деятельность будет наиболее подходящей для них. Когда это сертифицировано, сотрудник находит нишу и подходящее направление работы. А затем приступает к работе в этой области или подразделении. Это основано на модели свободного агентства, которая используется и внедряется во всей компании.

Отдел кадров Nike также выполняет некоторые операционные функции. Это включает в себя выполнение некоторых видов деятельности, включая управление и надзор за различными элементами в рабочих группах, такими как управление вознаграждением и управление производительностью. Суть управления человеческими ресурсами на операционном уровне в такой организации, как Nike, включает слияние различных операционных подразделений, чтобы гарантировать, что все они работают вместе для совместного достижения общих целей и ожиданий Nike.

Поэтому Nike устанавливает важные стандарты и показатели, которые используются различными подразделениями по всему миру и локализованы в разных странах, производственных подразделениях и

компонентах. Это помогает перенести стратегию и стандарты управления персоналом на местные подразделения компании.

Некоторые из основных стандартов и показателей, которые Nike использует для установления операционных стандартов и правил в своих различных бизнес-подразделениях по всему миру, включают «производительность, оценку управления персоналом, текучесть кадров, невыходы на работу, внедрение на заводе и результаты вовлечения работников и обследования самочувствия».

В настоящее время в стране действует бережливая операционная стратегия управления персоналом, которая предполагает стремление снизить затраты на рабочую силу, а также добиться наилучших результатов от своих рабочих и служащих. Это связано с необходимостью создания сильных команд, а также с обучением и переподготовкой персонала, чтобы сосредоточиться на качестве, а не на количестве. Существуют также некоторые показатели и стандарты, которых должны придерживаться все заводы в каждом регионе, чтобы соответствовать стандартам и целям компании. Существуют и другие «зеленые» показатели и ожидания, которым должны соответствовать все операционные подразделения и компоненты Nike в рамках бережливой операционной стратегии отдела кадров Nike.

Основная обязанность руководителей, представляющих отдел кадров на местах, заключается в переносе философии человеческих ресурсов и рабочей культуры на сотрудников в самой базовой форме. Это включает в себя определение культуры и ценностей Nike и обеспечение того, чтобы все сотрудники могли понять их и усвоить в своих делах.

Интеграция HR-функции с базовым и младшим персоналом включает в себя управление производительностью и формирование команд для осуществления эффективной деятельности. Функция HR по обеспечению здоровья и безопасности работников осуществляется на этом уровне деятельности и операций Nike. Кроме того, обеспечивается руководство и связь посредством управления этими низкоуровневыми сотрудниками. Это ведет к расширению возможностей и развитию работников, а их вклад формирует общую культуру Nike.

Отдел кадров Nike обязан нанимать лучших работников, которые смогут справиться с инновациями и развитием. Процедура будет включать выявление лучших работников, способных добиться наилучших результатов в инновационных системах. Отделу кадров Nike также необходимо обучать нанимаемых ими работников и переучивать тех, кто работает в компании, чтобы повысить стандарты их производительности. Это поможет обеспечить наличие работников, способных соответствовать изменениям, вводимым советом директоров и высшим руководством.



В принципе, HR-подразделение Nike обязано трансформировать цели и стандарты корпоративных руководителей и совета директоров в стандарты и показатели производительности человеческих ресурсов. Это будет включать, среди прочего, установление стандартов и целевых показателей работы и производительности. Они помогут менеджерам Nike управлять рабочими и служащими на каждом уровне и следить за тем, чтобы трудовые ресурсы сотрудников соответствовали целям и ожиданиям, определенным руководством высшего уровня в любой момент времени. Таким образом, HR — это оперативно реагирующая единица, которая способна изменять и переносить ожидания и цели высшего руководства на работников компании, чтобы работники также могли работать для достижения целей и ожиданий Nike.

Управление человеческими ресурсами Nike — это деятельность на стратегическом уровне, которая осуществляется высшим руководством компании. Он связан с технической и стратегической функцией. Техническая функция связана с наймом, отбором, обучением новых работников, мотивацией работников и их развитием [3]. Это требует использования общей совокупности знаний и предназначено для привлечения и удержания работников надлежащего высокого уровня и контроля за этими работниками для достижения стандарта производительности. В стратегическом плане HR-подразделение Nike должно действовать на опережение, оно должно транслировать стратегические требования и ожидания Nike в кадровый контекст и обеспечивать соответствие деятельности HR-подразделения корпоративным стандартам компании. Отдел кадров Nike также сотрудничает и работает с другими подразделениями компании, такими как маркетинг, ИТ для достижения своих основных целей и задач [4].

Можно сделать вывод о том, что особенности управления предприятиями ставят сложные задачи стратегического управления, основным звеном которого является управление человеческими ресурсами. Грамотность стратегического управления позволит организациям повысить конкурентоспособность, производительность, а в частности эффективное управление человеческими ресурсами. Формирование творческого коллектива единомышленников с необходимым уровнем интеллектуального капитала – основная задача любого HR-подразделения, тогда цели каждого сотрудника будут совпадать с целями организации.

### *Литература*

1. Ключевые принципы антикризисного управления персоналом // Практический журнал по управлению человеческими ресурсами URL: <https://www.hr-director.ru/article/63422-red-qqq-15-m3-antikrizisnoe-upravlenie-personalom> (дата обращения: 06.12.2022).

2. Выведение американской компании Nike из кризисного положения // allbest URL: [https://revolution.allbest.ru/management/00947495\\_0.html](https://revolution.allbest.ru/management/00947495_0.html) (дата обращения: 05.12.2022).

3. Антикризисное управление персоналом // Cyberleninka URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/antikrizisnoe-upravlenie-personalom/viewer> (дата обращения: 06.12.2022).

4. Кузнецов С.А. ИНСТРУМЕНТАРИЙ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ: автореф. дис. канд. экон. наук: 08.00.05. - Курск, 2021. - 24 с.

Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

5. Ишмуратов, Р. Р. Проблемы в системе государственного регулирования предпринимательской деятельности и пути их решения / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-128. – EDN UVCHLZ.

6. Сабирзянов, А. М. Применение данных ДЗЗ при паспортизации полей Республики Татарстан / А. М. Сабирзянов, Ф. Н. Сафиоллин // Экономика в меняющемся мире : сборник научных статей, Казань, 17–26 апреля 2019 года. – Казань: Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2019. – С. 16-20. – EDN JWJLMF.

11. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

7. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных

трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

8. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN HEKYTX.

9. Шайхутдинова, Л. И. Совершенствование механизмов регулирования и реализации государственной молодежной политики / Л. И. Шайхутдинова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 422-428. – EDN LMIAWV.

10. Миннигалеева, В. З. Планирование аудита с учетом международных стандартов аудита / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Научно-исследовательские решения современной России в условиях кризиса : Материалы XXVI Всероссийской научно-практической конференции. В 2-х частях, Ростов-на-Дону, 28 декабря 2020 года. Том Часть 2. – Ростов-на-Дону: ООО "Издательство ВВМ", 2020. – С. 20-21. – EDN GBIQNI.

11. Галиахметов, А. Р. Финансовые перспективы для школьника. Как сделать из хобби бизнес / А. Р. Галиахметов, Л. Т. Яхина // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов III Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 28 ноября 2019 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2019. – С. 416-418. – EDN PBOKNI.

12. Яхина, Л. Т. Международные стандарты финансовой отчетности: о чем сигнализирует инвестору отчет о финансовом положении / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал "Концепт". – 2018. – № 12. – С. 192–198. – DOI 10.24411/2304-120X-2018-14068. – EDN YRNORV.

13. Яхина, Л. Т. Анализ показателей прибыли и рентабельности в торговом предприятии / Л. Т. Яхина, А. Ф. Каюмова // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 20 декабря 2017 года. – Казань: Казанский кооперативный институт, 2017. – С. 75-76. – EDN XOLSRF.

14. Трофимова, Н. Н. Специфика риск-менеджмента современной компании / Н. Н. Трофимова // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 43-45. – EDN JJBVYH.

15. Комплаенс-контроль управления человеческими ресурсами инновационных организаций / Т. М. Рогуленко, А. В. Бодяко, С. В. Пономарева [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 3(237). – С. 74-77. – EDN XLTWWF.

16. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

17. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

© Нуреева А.Р., Абдуллина Т.С., 2022

УДК 351.83

**Нуреева Алина Рамилевна**

*Студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

**Яхина Луиза Тагировна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*yahina\_kki@mail.ru*

## **ПРЕИМУЩЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА**

**Аннотация:** Целью данной статьи является анализ преимуществ управленческого консалтинга, преимуществ получения консультации, ролей управленческого консалтинга.

**Ключевые слова:** Управленческий консалтинг, консультация, преимущества консалтинга

***Alina R. Nureeva***

*4th year student of group B391-05*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

***Luiza T. Yakhina***

Candidate of Economic sciences, Associate professor

Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia

*yahina\_kki@mail.ru*

## **ADVANTAGES OF MANAGEMENT CONSULTING**

**Annotation:** The purpose of this article is to analyze the advantages of management consulting, the advantages of getting advice, the roles of management consulting.

**Key words:** Management consulting, consulting, consulting benefits

Управленческий консалтинг можно определить как ситуацию, когда руководство организации обращается за консультацией к внешним экспертам для эффективного управления своими организациями.

Консалтинговая фирма по управлению анализирует работу организации и рекомендует вносить изменения в операции, тайм-менеджмент, управление проектами и бизнес-стратегии в соответствии с требованиями организации[1].

Простое значение управленческого консалтинга заключается в том, что руководство организации нуждается в консультации для принятия решений и нуждается в помощи для решения сложной проблемы[2]. Поэтому правильно будет сказать, что управленческий консалтинг - это когда консультантам организации требуется консультация.

Важность консультаций по менеджменту возросла, когда изучение менеджмента стало важной темой и выбором карьеры[3].

Фирма-консультант по менеджменту состоит из группы экспертов по менеджменту и бизнесу, которые помогают организациям, предоставляя им решения сложных проблем[4]. Консультанты по менеджменту разделяют сложную проблему на мелкие, глубоко анализируют их и предлагают решения таким образом, чтобы можно было оптимизировать операции, процесс принятия решений и управление временем[5]. Эти консалтинговые фирмы взимают плату с организаций в обмен на их консультации.

Консультант по вопросам управления может дать такие предложения, как внедрение новой технологии, внесение изменений в

определенный процесс, улучшение операционных услуг и т.д. Консультанты используют свои собственные методологии и методы для выявления и анализа проблем и дают предложения на основе результатов своего анализа[6].

Все больше и больше организаций обращаются за помощью к организациям, консультирующим по вопросам управления, в результате чего все больше и больше молодых людей рассматривают консультанта по вопросам управления в качестве варианта карьеры[7]. В настоящее время вы найдете несколько организаций, консультирующих по вопросам управления, если просто поищете об этом в Google.

Если вы руководите организацией и чувствуете, что где-то застряли, нет ничего плохого в том, чтобы воспользоваться помощью управленческого консалтинга[8].

Например, в настоящее время все компании борются с тем, чтобы сделать свою деятельность экологически чистой, поскольку растет спрос людей на экологически чистые продукты и необходимость внесения изменений в работу из-за изменения климата. Вы можете воспользоваться консультацией консультантов по управлению, чтобы вносить изменения плавно и с наименьшими затратами[9].

Роли управленческого консалтинга

1. Консалтинговая фирма по управлению состоит из людей, которые являются специалистами в области информации

Роль консалтинговой фирмы по вопросам управления заключается в том, чтобы обеспечить глубокое понимание конкретной проблемы и предоставить организации спектр решений для данной проблемы[10].

2. Обучите клиента. Еще одна важная роль консалтинговой фирмы по вопросам управления заключается в обучении или просвещении клиента относительно инноваций. Консалтинговая фирма по менеджменту может либо указать своим клиентам, где искать или что делать в процессе обучения, либо иногда от них требуется сыграть роль учителя, чтобы установить взаимопонимание.

Если консультанты по менеджменту не умеют обучать, то они не смогут помочь своим клиентам сформировать понимание инноваций.

3. Помогает в решении сложных проблем. Еще одна роль консалтинговой фирмы по вопросам управления заключается в том, чтобы помогать компаниям находить решения сложных проблем. Он сотрудничает со своим клиентом в когнитивных, постоянных, деятельностных и эмоциональных процессах решения сложной проблемы[11].

4. Помогает в достижении цели. Наряду с направлением клиента к росту, управляющая консалтинговая фирма помогает фирме в поиске

эффективных методов производственного процесса, внесении изменений в компании, которые продлятся долгое время, и т.д.

5. Найдите альтернативные решения. Одна из главных ролей консалтинговой фирмы по управлению заключается в определении различных альтернативных решений, анализе каждого решения и определении всех возможных последствий выбора каждого решения[12].

Преимущество использования услуг консалтинговой фирмы по управлению заключается в том, чтобы сделать бизнес-операции лучше и прибыльнее. Консультация по менеджменту дает много преимуществ, и по этой причине эта отрасль развивается быстрыми темпами[13].

1. Использование знаний экспертов. Когда компания прибегает к услугам консалтинговой фирмы по вопросам управления, они нанимают фирму за ее опыт и за широкие знания своих консультантов, чтобы найти решение проблемы, с которой сталкивается компания. Люди, которые работают консультантами по менеджменту, обладают острым умом, соответствующим образованием и навыками, а также имеют иной (часто экспертный) взгляд на проблему, чем большинство людей, потому что они работали над подобными проблемами в разных организациях и имеют опыт решения проблем, с которыми сталкивается ваша организация[14].

2. Другой взгляд на проблемы. Еще одним преимуществом использования услуг консалтинговой фирмы по вопросам управления является то, что вы сможете взглянуть на свою проблему с другой точки зрения. Эти люди предлагают вам улучшить работу вашего бизнеса не на основании догадки, которая у них есть, а на основе навыков и знаний, которыми они обладают.

3. Меньше времени тратится на принятие важных решений. Пользуясь услугами управленческого консалтинга, руководство может сэкономить свое время, поскольку некоторыми функциями управления бизнесом занимаются консультанты, и от них не требуется проводить глубокие исследования, поскольку консультанты по менеджменту обладают опытом быстрого сбора информации.

4. Хорошо подходит для достижения краткосрочных целей. Управленческий консалтинг полезен для планирования краткосрочных целей. Услуги управленческого консалтинга могут быть использованы для переподготовки существующих сотрудников, подготовки стратегий и их исполнения, организации и расстановки приоритетов в расписаниях и т.д. и эти дополнительные задачи могут раздражать существующих сотрудников, и это будет дополнительным бременем для сотрудников.

5. Использование новых навыков. Нанимать сотрудников с новыми навыками или обучать существующих сотрудников новым навыкам довольно дорого. Пользуясь услугами консалтинговых фирм

по управлению, компании могут узнать о новых тенденциях рынка, методологиях и, используя эти знания, они могут улучшить свой бизнес и опередить своих конкурентов[15].

6. Полезно при изучении нового рынка. Еще одним преимуществом использования услуг консалтинговой фирмы по вопросам управления является то, что компания может легко осваивать новые сегменты рынка, не опасаясь финансовых потерь, поскольку они могут получить рекомендации экспертов для освоения нового рынка[16].

Консультанты навыками, позволяющими видеть будущее рынка, и они могут рассказать вам о плюсах и минусах работы на новом рынке[17].

Консультанты принесут вашей фирме множество преимуществ, поскольку они обладают необходимыми навыками и экспертизой, чтобы вывести вашу фирму на траекторию роста за значительно более короткий промежуток времени[18]. Вам необходимо оценить цели и стратегическое соответствие консалтинговой фирмы вашей организационной культуре, прежде чем нанимать их, чтобы получить наилучшие результаты.

### ***Литература***

1. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления муниципальной собственностью / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 86-92. – EDN UKDIXV.

2. Зачем нужен управленческий консалтинг? Преимущества и услуги консалтинговых организаций. // ПЕНЗАПРЕСС URL: <https://www.penza-press.ru/zachem-nuzhen-upravlencheskiy-konsalting-preimushchestva-i-uslugi-konsaltingovyh-organizaciy.dhtm> (дата обращения: 08.12.2022).

3. Куракова, Ч. М. Внедрение методологии Agile в процесс управления цифровой трансформацией сельского хозяйства / Ч. М. Куракова, Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 3(59). – С. 114-120. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-114-120. – EDN QYOCMY.

4. Необходимость управленческого консалтинга в условиях цифровизации // Cyberleninka.ru URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neobhodimost-upravlencheskogo-konsaltinga-v-usloviyah-tsifrovizatsii-rossiyskogo-biznesa/viewer> (дата обращения: 10.12.2022).



5. Сафиуллин, Н. А. Инновационные технологии в управление персоналом / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Мавлиева, И. И. Залялиев // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1040-1046. – EDN QXLODL.

6. Сафиуллин, Н. А. Информационно-коммуникационные аспекты развития сферы услуг на примере Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева // Агроинженерная наука XXI века : Научные труды Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвящённой 100 - летию Казанского ГАУ, Казань, 10–11 июня 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 277-283. – EDN HGMMCS

7. Управленческий консалтинг // SALES B2B URL: <https://www.salesb2b.ru/media/upravlencheskij-konsalting/> (дата обращения: 10.12.2022).

8. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочижова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

9. Яхина, Л. Т. Сходство и различие контроллинга и контроля / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалева // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов V Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 19 ноября 2021 года. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2021. – С. 166-169. – EDN IXOZFY.

10. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

11. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

12. Куракова Ч.М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры. Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы. - 2020.- С. 743-748.

13. Амирова, Э. Ф. Цифровая трансформация аграрной экономики / Э. Ф. Амирова, Г. С. Клычова // Региональная экономика: теория и практика. – 2022. – Т. 20. – № 1(496). – С. 156-167. – DOI 10.24891/re.20.1.156. – EDN HDEZPT.

14. Амирова, Э. Ф. Цифровое аграрное производство: значение, сущность и проблемы внедрения / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики : Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова., Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 29-33. – EDN LPEUOR.

15. Каримова Р.Р. Управление предпринимательскими рисками. // «Инновационное развитие регионов России: политика, управление и экономика». Материалы научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов. – Казань: Издательство Казанского НИТУ, 2014.

16. Ахметшина А.Я, Валеева Г.А. Мотивация деятельности муниципальных служащих как средство повышения эффективности муниципальной службы // Устойчивое развитие сельских территорий: взгляд молодых ученых. Материалы I Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых «Устойчивое развитие сельских территорий». - Новосибирск.- 2020, С. 9-12.

17. Валиева Г.Р., Сафиуллин Н.А. Роль коучинга в управленческом консалтинге // Инновационная деятельность в модернизации АПК: Материалы Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. В 3 частях. 2017. С. 90-93.

18. Файзрахманов Д.И. Формирование модели инновационно-консультационного центра на базе аграрного вуза / Файзрахманов Д.И., Валиева Г.Р., Савушкина Л.Н., Сафиуллин Н.А. // Техника и оборудование для села, № 4 (238) Апрель 2017- С. 2-5.

© Нуреева А.Р., Яхина Л.Т., 2023

**Нуриева Элиза Ильшатовна**

*студентка 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*mrelk99@gmail.com*

**Михайлова Лилия Валериковна**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*lilmikhajlova@yandex.ru*

**Логинова Ирина Михайловна**

*кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*irina.serzhanova@mail.ru*

**ТЕХНИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ МЕТОДЫ УЛУЧШЕНИЯ  
БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ГБУ «ЦЕНТР  
КОМПЕТЕНЦИИ ПО РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ  
КООПЕРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН»**

**Аннотация:** В статье изучены технические и программные методы обеспечения информационной безопасности в ГБУ «Центр компетенций по развитию сельскохозяйственной кооперации в Республике Татарстан», а также методы ее улучшения. В частности, обоснована необходимость изменения технической и программной обеспеченности учреждения.

**Ключевые слова:** Информационная безопасность, технические средства, программные средства, автоматизированные рабочие места, операционная система, технические характеристики ПК, браузер, антивирусная программа, подсистема межсетевого экранирования.

**Eliza I. Nurieva**

*Ilshatovna 4th year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*mrelk99@gmail.com*

**Lilia V. Mikhailova**

*senior lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*lilmikhajlova@yandex.ru*

**Irina M. Loginova**

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*irina.serzhanova@mail.ru*

## TECHNICAL AND SOFTWARE METHODS FOR IMPROVING THE SECURITY OF THE ORGANIZATION'S DATA ON THE EXAMPLE OF "COMPETENCE CENTER FOR THE DEVELOPMENT OF AGRICULTURAL COOPERATION IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN"

**Annotation:** The article examines the technical and software methods of ensuring information security in the "Competence Center for the Development of Agricultural Cooperation in the Republic of Tatarstan", as well as methods for its improvement. In particular, the necessity of changing the technical and software security of the institution is justified.

**Keywords:** Information security, hardware, software, automated workstations, operating system, PC specifications, browser, antivirus program, firewall subsystem.

В современном мире организации все чаще и чаще сталкиваются с хакерскими атаками, утечкой конфиденциальной информации и прочими угрозами своей безопасности. Поэтому тема информационной безопасности так актуальна, и именно поэтому необходимо внедрение стандартов и методологий в организации, чтобы минимизировать риски и улучшить защиту данных.

Цель исследования: определить слабые места в технической и программной обеспеченности в ГБУ «Центр компетенций по развитию сельскохозяйственной кооперации в Республике Татарстан», проанализировать угрозы информационной безопасности учреждения и предложить пути их устранения.

Задачи:

1. Провести теоретический обзор
2. Проанализировать систему

Методы в исследовании был использован метод сравнения нынешней системы с более современной и безопасной.

Рассмотрим технические характеристики ПК, используемых в учреждении.

В сборке офисных ПК стоят процессоры от компании AMD - Athlon 3000G. На оснащении имеют 2 ядра, 4 потока, процессор поддерживает оперативную память DDR4. Также есть интегрированная графика Radeon Vega 3. Данных характеристик более чем достаточно для нужд офисного работника.

Материнская плата в ПК используется GIGABYTE GA-A320M-H. Имеет два слота под оперативную память. Плата стоит на чипсете A320, но в перспективе я бы рекомендовала организации заменить на плату с В - чипсетом. Это даст возможность «разогнать» процессор, что повлияет на быстродействие компьютера.[1]

Охлаждающий элемент стоит комплектный - DEERCOOL Beta 10. Он имеет рассеивающую мощность 89 Вт, скорость вращения 2200 оборотов в минуту и довольно низкую цену. При тепловыделении

процессора 35 Вт мощности данного кулера более чем достаточно. Однако его явным недостатком является громкая работа. Уровень шума одного такого кулера равен 25 дБ. Рассчитаем уровень шума для пяти таких ПК по формуле:

$$L=L_i+10\lg n = 25 + 10*\lg 5 = 32 \text{ дБ}$$

Данное значение вместе с другими источниками шума создает в помещении с пятью ПК довольно значимое шумовое загрязнение, что неблагоприятно влияет на психологическое здоровье человека. Моей рекомендацией является замена кулера на более тихий, например, THETA 31 PWM. Преимуществом данного кулера является возможность регулирования оборотов. При минимальном значении 900 оборотов в минуту уровень шума достигает значения 17.8 дБ, что в 2 раза меньше нынешнего значения. Стоимость кулера THETA 31 PWM на рынке равняется примерно 850 руб. Для 8 ПК общая стоимость будет равна 6800 руб.

В компьютерах офиса используются платы 4 Гб DDR4 Patriot Signature Line. При работе с текстовыми документами и серфинге в интернете большего объема оперативной памяти и не требуется. Более того, при использовании SSD практически вся информация переносится в быстрый кэш на диске, не затрагивая оперативную память. Поэтому можно сделать вывод о том, что данный параметр подобран хорошо и замены не требует. [2]

Рассмотрим также накопители, используемые в ПК учреждения. SSD - диск необходим для установки на него операционной системы, чтобы работа на компьютере была комфортной и быстрой. В данных ПК стоят накопители Crucial BX500 на 120 Гб. Выбор считаю оптимальным. Для различных документов и других результатов офисной деятельности необходим и HDD - диск. Здесь используется Toshiba P300 с 1 Тб памяти. Данный диск широко известен и надежен, поэтому замены не требуется[3].

Для данной сборки подошел бы почти любой блок питания, так как она потребляет довольно мало энергии. Сейчас в комплекте стоит блок HIPER HPT - 450 - хороший и недорогой.

Суммируя все выше: при анализе критических недостатков в технической обеспеченности выявлено не было. Рекомендаций по закупке дополнительного оборудования, помимо перечисленных мною выше, нет. [4]

Помимо технических аспектов немаловажным компонентом системы является и программное оснащение ПК. Рассмотрим и проанализируем его основные компоненты.

В настоящий момент на компьютерах учреждения стоит операционная система Windows 7. У нее привычный всем простой интерфейс и дизайн, который хорошо продуман и удобен в использовании. Однако я предлагаю рассмотреть систему Windows 10

и сравнить ее со своей предшественницей.

Самые очевидные и наглядные изменения между операционными системами касаются поисковой панели. В Windows 10 панель поиска (Рисунок 1) не только ищет необходимые вам папки приложения и файлы на ПК, но также связывается с хранилищем Windows и с браузером, чтобы он мог просматривать веб-страницы прямо с рабочего стола. Не обязательно переходить на ту или иную вкладку, если нужно что-то проверить, можно просто нажать клавишу Windows, начать вводить текст, и результаты поиска будут отображены в окне браузера[5].



Рисунок 1. Панель поиска в Windows10

Преимуществом Windows 10 также является наличие такой встроенной функции как виртуальные рабочие столы (Рисунок 2). Хотя и в Windows 7 технически возможно создавать виртуальные рабочие столы - для этого требуется специальное программное обеспечение, которое необходимо устанавливать отдельно. Windows 10 же имеет функцию, интегрированную непосредственно в саму операционную систему (открывается кликом по значку «Представление задач» или комбинацией клавиш «Win + Tab»).



Рисунок 2. Меню выбора и создания виртуального рабочего стола Windows

Можно просто перетащить открытые приложения на новое рабочее пространство. Данная функция удобна при решении

различных задач в один момент времени, так как позволяет использовать отдельный рабочий стол под отдельную конкретную задачу. Это разгружает основной рабочий стол и повышает концентрацию. Перемещаться между виртуальными рабочими столами легко и удобно[6].

Для поиска актуальной информации и прочих нужд в Центре компетенции используется браузер FireFox. Проанализируем, насколько это эффективное и безопасное решение. [7]

Одним из главных критериев выбора браузера для постоянного пользования является безопасность. В Windows 7 встроенным браузером является всеми известный Internet Explorer. К сожалению, известен он своей медлительностью и малым функционалом. Чаще всего пользователь Windows 7 первым делом устанавливает на ПК альтернативный браузер - Firefox, Chrome или Opera. В Windows 10 же разработчики создали совершенно новый браузер - Windows Edge. Он быстрый, отлично спроектирован и обладает множеством дополнительных возможностей. [8]

Компания Microsoft (создатель данного программного продукта) утверждает, что Windows Edge безопаснее других браузеров. Данный вывод был сделан на основании отчета NSS Labs (компания, которая продаёт информацию об угрозах и рекомендации по снижению рисков для компаний). В отчете было изучено 304 социально - инженерных вредоносных программы (SEM) и фишинговых страниц. Они обнаружили, что SmartScreen - функция безопасности в браузере Windows Edge - заблокировала 99% образцов SEM, когда как Chrome и Firefox заблокировали 85.5% и 78.3% соответственно. При обнаружении известных зловредных элементов на веб-страницах и в приложениях Windows Edge выводит предупреждение ярко красного цвета, что не может оставить пользователя без внимания (Рисунок 3).

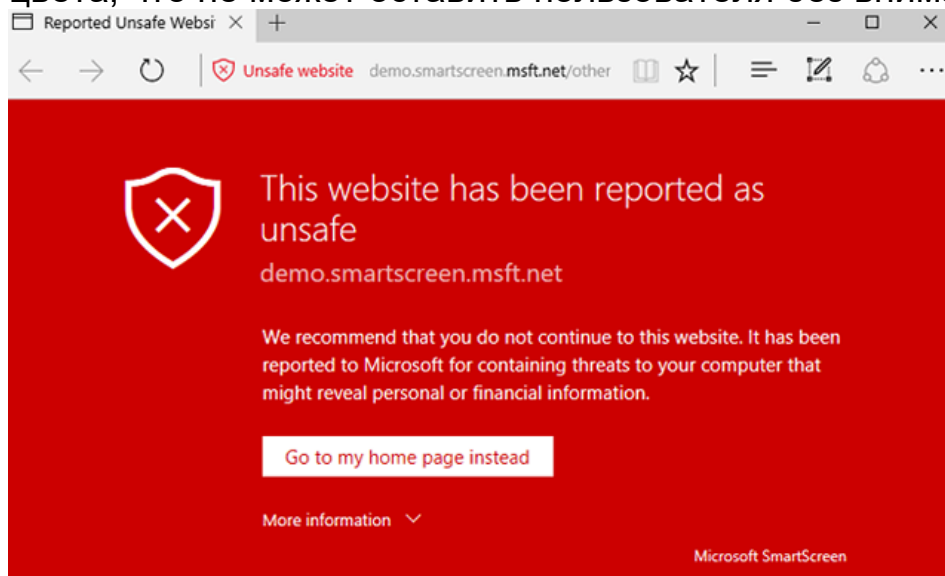


Рисунок 3. Страница предупреждения о переходе на вредоносный сайт в Windows Edge.

Подводя итоги, я однозначно рекомендую установить на рабочие ПК Windows 10 взамен Windows 7. Десятая версия программного продукта имеет больше функционала, а также более удобна в использовании. [9]

Каким бы современным ни был браузер, это не гарантия безопасности данных. Без антивирусной программы на самом ПК угрозы безопасности с более высокой вероятностью могут причинить системе вред, нежели с антивирусом, который «стоит на страже» целостности, достоверности и безопасности данных. [10]

В политике безопасности на сайте Министерства Сельского Хозяйства про антивирусные средства защиты написано следующее:

«Подсистема антивирусной защиты предназначена для обеспечения антивирусной защиты объектов вычислительной техники Министерства[11].

Средства антивирусной защиты предназначены для реализации следующих функций:

- резидентный антивирусный мониторинг;
- антивирусное сканирование;
- скрипт-блокирование[12];

Подсистема реализуется путем внедрения специального антивирусного программного обеспечения во все элементы информационных систем персональных данных. [13]

Согласно постановлению Правительства РФ №781 от 17.11.2007, средства защиты информации, применяемые в ИСПДн, в установленном порядке обязаны пройти процедуру оценки соответствия (установленным требованиям, которые прописаны в руководящих документах ФСТЭК). Программное обеспечение проверяется на соответствие требованиям руководящего документа «Защита от несанкционированного доступа к информации. Программное обеспечение средств защиты информации. Классификация по уровню контроля отсутствия недеklarированных возможностей». [14]

В Центре компетенции на ПК установлен Антивирус Касперского от «Лаборатории Касперского». Сертификат соответствия (№1384) на «программное изделие «Антивирус Касперского 6.0 для Windows Workstations» имеется. [15]

Подсистема межсетевое экранирования функционирует в учреждении в полной мере. Предназначена она для реализации следующих функций:

- фильтрации открытого и зашифрованного (закрытого) IP-трафика[16];
- фиксации во внутренних журналах информации о проходящем открытом и закрытом IP-трафике;



– идентификации и аутентификации Администратора информационной безопасности или Администратора информационной системы персональных данных при его локальных запросах на доступ.

Подсистема реализуется внедрением программно-аппаратных комплексов межсетевого экранирования на границе сети. [17]

При анализе программного и технического оснащения ГБУ «Центр компетенций по развитию сельскохозяйственной кооперации в Республике Татарстан» критических недостатков, влияющих на работу и безопасность предприятия выявлено не было. Считаю данный факт позитивным выводом о том, что Министерство Сельского Хозяйства применяет все возможные методы для сохранности персональных (и прочих) данных и обеспечения информационной безопасности[18].

### *Литература*

1. The Effect of Jet Electric Discharge on the Strength Characteristics of the Surface / M. F. Akhatov, R. R. Kayumov, R. R. Mardanov, I. M. Loginova // Journal of Physics: Conference Series : 2, Virtual, Online, 01–04 декабря 2021 года. – Virtual, Online, 2022. – P. 012010. – DOI 10.1088/1742-6596/2270/1/012010. – EDN GMABEA.

2. Основы обработки данных / М. Г. Кузнецов, Ш. М. Газетдинов, И. М. Логинова, О. С. Семичева; Институт экономики, Кафедра экономики и информационных технологий. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 192 с. – EDN PRMPAY.

3. Панков, А. О. Преимущества Agile - подхода при разработке проектов цифровизации / А. О. Панков, О. С. Семичева, И. М. Логинова // Современная аграрная экономика: концепции и модели инновационного развития: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 219-224. – EDN WHDXGT.

4. Пронина, Д. А. Межсайтовый скриптинг или XSS-атака / Д. А. Пронина, И. М. Логинова, Р. И. Эшелиоглу // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 246-250. – EDN DRQRTG.

5. Рябовичев, Д. М. DDOS-атаки и как от них защитится / Д. М. Рябовичев, И. М. Логинова, Р. И. Эшелиоглу // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский

государственный аграрный университет, 2022. – С. 256-260. – EDN BRTBOE.

6. Рябовичев, Д. М. Классификация в машинном обучении / Д. М. Рябовичев // Студенческая наука - аграрному производству: материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года / ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет». – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 262-265. – EDN T1BKMW.

7. Терентьева, В. С. Риски цифровой трансформации / В. С. Терентьева, И. М. Логинова, Р. И. Эшелиоглу // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 292-297. – EDN DYBIFX.

8. Учебно-методическое пособие для практических занятий и самостоятельной работы по дисциплине: «Организация, нормирование и оплата труда» (часть 2) для студентов Института экономики по направлению 38.03.02 Менеджмент по профилю «Производственный менеджмент», // Мухаметгалиев Ф.Н., Авхадиев Ф.Н. и Ситдикова Л.Ф., Михайлова Л.В., КГАУ.-2018. 64 с.

9. Учебно-методическое пособие по дисциплине «Экономика труда» для студентов Института экономики по направлению 38.03.01 Экономика/ Мухаметгалиев Ф.Н., Хисматуллин М.М., Ситдикова Л.Ф., Михайлова Л.В.–КГАУ.-2020.

10. Файзрахманов, Д. И. Сельскохозяйственные (зеленые) биотехнологии, как инновационный путь развития АПК / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 775-780. – EDN EKQABM.

11. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

12. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

13. Кластерный подход к развитию малых форм хозяйствования на сельской территории в условиях цифровой трансформации / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев, Д. И. Файзрахманов [и др.] // Международный форум KAZAN DIGITAL WEEK – 2021 : Сборник материалов, Казань, 21–24 сентября 2021 года. Том Часть 1. – Казань: ГБУ «НЦБЖД», 2021. – С. 661-666. – EDN EKKONO.

14. Миннигалеева, В. З. Анализ рентабельности деятельности кооперативной организации / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 22-27. – EDN ARNWBZ.

15. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

16. Шинкевич, А. И. Бережливое производство в агропромышленном комплексе / А. И. Шинкевич, В. Р. Медведева, Г. А. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9, № 4(34). – С. 68-72. – DOI 10.12737/7758. – EDN TLTYGZ.

17. Финансовые инструменты реализации мероприятий развития сельскохозяйственной кооперации / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина, Н. М. Галимарданова, К. Л. Свечников // Научное обозрение: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 111-118. – EDN VNPKE.

18. 4. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции,

посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

©Нуриева Э.И., Михайлова Л.В., Логинова И.М. 2023

УДК 351.83

**Нуретдинова Эльвира Зуфаровна**

*Магистрант*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*e-nuretdinova@mail.ru*

**Яхина Луиза Тагировна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*yahina\_kki@mail.ru*

## **ФОРМЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Аннотация.** Автор статьи рассматривает возможные формы и методы, используемые в управлении социальной сферой муниципального образования. В исследовании представлены направления управления социальной сферой и дается их характеристика. В статье определена специфика социальной политики в управлении муниципального образования для достижения целей устойчивого развития (ЦУР).

**Ключевые слова:** местные органы власти, социальная сфера, муниципальное образование, социальная политика, цели устойчивого развития.

***Elvira Z. Nuretdinova***

*Undergraduate,*

*Kazan State Agrarian University,*

*Kazan*

*e-nuretdinova@mail.ru*

***Luiza T. Yahina***

*Candidate of Economic sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University,*

*Kazan*

*yahina\_kki@mail.ru*

## ***SOCIAL GOVERNANCE FORMS AND METHODS OF MUNICIPAL EDUCATION***

**Annotation.** The author of the article examines the possible forms and methods used in the management of the social sphere of the municipality. The study presents the directions of social sphere management and gives their characteristics. The article defines the specifics of social policy in the management of the municipality to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs).

**Keywords:** local authorities, social sphere, municipal education, social policy, sustainable development goals.

Местные органы власти играют решающую роль в борьбе за более устойчивый мир и, следовательно, в достижении цели устойчивого развития (ЦУР). Иными словами, данные структуры должны быть драйвером, способствующим интеграции различных областей устойчивого развития в своих территориальных единицах, особенно в социальном секторе, что является предметом настоящей статьи. Муниципальное правительство является территориальным органом, отвечающим за развитие и условия жизни территории[1]. Оно пользуется политической, финансовой и административной автономией в рамках, определенных конституцией и национальными законами[2].

В современных экономических системах процесс управления муниципальным образованием зависит от определенных условий, обусловленных спецификой региона. В связи с этим разработка индикативных планов управления муниципальным образованием и регулярный мониторинг их реализации способствуют достижению стратегических ЦУР [3]. В современных условиях деятельность по организации социальной сферы должна способствовать поиску путей решения наиболее важных проблем направлений социальной политики территории.

Социальная политика – это социальная справедливость и регулирование рыночных институтов и социальных структур для изменения неравных результатов экономической деятельности [4]. Механизмы перераспределения включают инвестиции, трансферты или перекрестное субсидирование от одних социально-экономических групп к другим[5].

Управление социальной сферой муниципального образования может быть определено как деятельность государственных органов, предприятий и других субъектов таким образом, чтобы они в большей степени учитывали социальные ЦУР и сохраняли доступность товаров и услуг[6]. Управление социальной политикой также связано с

формулированием социальных прав, что подразумевает создание эффективных законодательных и институциональных механизмов [7].

Формы и методы управления социальной сферой муниципального образования должны быть релевантными тем социальным проблемам, которые имеют место в регионе. Разумеется, они должны быть сопряжены с адекватной региональной экономической политикой [8]. С точки зрения социального устойчивого развития территории, формы и методы управления социальной сферой муниципального образования имеют следующие проявления:

-занятость и достойный труд. Создание достойной занятости является результатом экономической политики, учитывающей интересы занятости, в сочетании с адекватными мерами на рынке труда на национальном уровне. Однако ее можно ускорить при региональной поддержке [9];

-здравоохранение. Необходимо предотвратить распространение заболеваний (например, ВИЧ/СПИД, туберкулез и т.д.) и укрепить сотрудничество между органами. Сотрудничество в области развития доступного и недорогого качественного здравоохранения может эффективно поддерживать национальные и региональные системы здравоохранения [10];

-регулирование услуг, водоснабжения, электроснабжения и других коммунальных услуг. Частные поставщики услуг водоснабжения, энергоснабжения, здравоохранения и образования должны регулироваться органами власти в целях обеспечения равного доступа всего населения территории к качественным услугам [11];

-инструменты социальной защиты, особенно социальные пенсии и социальная помощь, являются приоритетными инструментами для ускорения сокращения бедности. Если инструменты социальной защиты хорошо разработаны, они обладают высокой степенью перераспределения и играют важную роль в повышении доходов и инициировании совокупного спроса [12];

-развитие образования и поддержка научных исследований. Сокращение государственных расходов на доступность образования в результате структурной перестройки в сочетании с «утечкой мозгов» высококвалифицированных специалистов привело к сокращению исследовательского потенциала муниципального образования в области социальной политики [13]. Решение проблемы нехватки финансирования является неотложным приоритетом. Учитывая ограниченность ресурсов, региональное разделение труда в области исследований и образования дает большие преимущества [14];

-достойные жилищные условия. Адекватное жилье является одной из основных потребностей человека, а обеспечение достойного жилья – важнейшим компонентом управления социальной сферы, направленной на ликвидацию бедности и социальной изоляции [15];

-предотвращение, ликвидация и смягчение последствий стихийных бедствий. Деятельность должна быть направлена на нивелирование возможности человеческих и экономических потерь. В этой связи необходима региональная политика в области обеспечения готовности к стихийным бедствиям, оценки опасностей, планирования снижения риска [16];

-расширение прав и возможностей социальных групп. Это имеет решающее значение для обеспечения устойчивого социально-экономического развития общества. Развитие должно обеспечивать равенство возможностей для всех категорий населения[17].

Таким образом, в ходе исследования установлено, что эффективное управление социальной сферой муниципального образования населения является важным условием достижения ЦУР. Формирование и реализация социальной политики демонстрируют различные механизмы осуществления социальных функций, которые воплощаются в специализированных институтах, определяющих их правовую, экономико-организационную форму и методы управления деятельностью государства с целью предоставления социальных услуг, удовлетворения социальных потребностей населения и эффективной занятости посредством активной социальной политики[18].

### **Литература:**

1.Ахметшина, А. Я. Влияние различных видов мотивации на деятельность муниципальных служащих / А. Я. Ахметшина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 9-15. – EDN UFINAI.

2.Ильясова, Д. Р. Механизмы государственного регулирования занятости населения / Д. Р. Ильясова, З. Т. Гайнуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 141-147. – EDN JSHYXT.

3.Комаревцева, О. О. Анализ региональной социально-экономической политики и ее роль в формировании механизма управления муниципальным образованием / О. О. Комаревцева // Вестник ИДНК (Теория экономики и управления народным хозяйством. – 2021. – № 1(57). – С. 58-63

4.Осколков, А. В. Социальная политика муниципального образования / А. В. Осколков // Аллея науки. – 2020. – Т. 1. – № 8(47). – С. 167-170.

5.Стихина, В. Е. Качество жизни населения как индикатор социальной политики в муниципальном образовании / В. Е. Стихина // Гуманитарные научные исследования. – 2022. – № 3(127). – С. 107-109.

6.Хатетовская, В. В. Оценка влияния бюджетной политики муниципального образования на его социально-экономическое развитие / В. В. Хатетовская // Студенческий. – 2020. – № 3-3(89). – С. 38-40.

7.Plotka L. V. Mechanisms of social policy implementation in the context of achieving social security // Colloquium-journal. – 2019. – №26 (50). – P. 97-99.

8.Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQQY.

9.Сафиуллин, Н. А. Исследование практики реализации технологии индивидуального профессионального развития в управлении персоналом / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1008-1115. – EDN FYQAAM.

10.Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

11. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-



летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

12.Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г. А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

13.Гималтдинов, И. Х. Содержание метода построения дерева решений / И. Х. Гималтдинов, М. М. Низамутдинов, Л. М. Мавлиева // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 104-108. – EDN GCGQZA.

14.Методы проведения внутреннего контроля / М. М. Низамутдинов, Л. М. Мавлиева, Р. И. Нуриева, С. Р. Насыбуллин // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 594-600. – EDN XOOMHF.

15.Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

16.Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

17. Ибятлова, А. Р. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятлова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

18. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGR.

© Нуретдинова Э.З., Яхина Л.Т., 2023

УДК 657

**Нурлыхакова Ралина Ришатовна**  
Студентка 3 курса, группы Б391-01  
*nurlykhakova@yandex.ru*

**Алексеева Екатерина Владимировна**  
Студентка 3 курса, группы Б391-01  
*kat4132001@yandex.ru*

**Субаева Асия Камилевна**  
*subaeva.ak@mail.ru*

*Кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный  
университет»*

## **СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ**

**Аннотация.** В данной статье показано актуальное состояние земель сельскохозяйственного назначения, приведены примеры решения проблем эффективности реализации использования сельскохозяйственных угодий.

**Ключевые слова:** земля, сельскохозяйственные угодья, эффективность, ресурсы.

***Ralina R. Nurlykhakova***

*3rd year student, group B391-01, Department of Accounting, Analysis and Audit.*

*Kazan State Agrarian University, Kazan  
nurlyxackowa@yandex.ru*

***Ekaterina V. Alekseeva***

*3rd year student, group B391-01, Department of Accounting, Analysis and Audit.*

*Kazan State Agrarian University, Kazan  
kat4132001@yandex.ru*

***Asia K. Subaeva***

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*subaeva.ak@mail.ru*

*FGBOU VO "Kazan State Agrarian University"*

## **THE CURRENT STATE OF AGRICULTURAL LAND**

**Abstract.** This article presents the current state of agricultural land, considers examples of solving problems of efficient use of agricultural land.

**Keywords:** land, agricultural land, efficiency, resources.

Земли сельхоз назначения охватывают 382,5 млн га, что составляет 22,3% от общей площади земельного фонда, которая составляет 197,7 млн га. Земля является важным ресурсом производства.

Земля – это ресурс, являющийся главным звеном производства сельхоз продукции, которым пользуются для возведения городов, прокладывание железных дорог, а также строительства домов [1].

Ссылаясь на Земельный кодекс РФ, все земли делятся на 7 категорий: земли населенных пунктов; земли особо охраняемых территорий и объектов; земли сельскохозяйственного назначения; промышленного и иного специального назначения; водного фонда; земли лесного фонда; земли запаса[2].

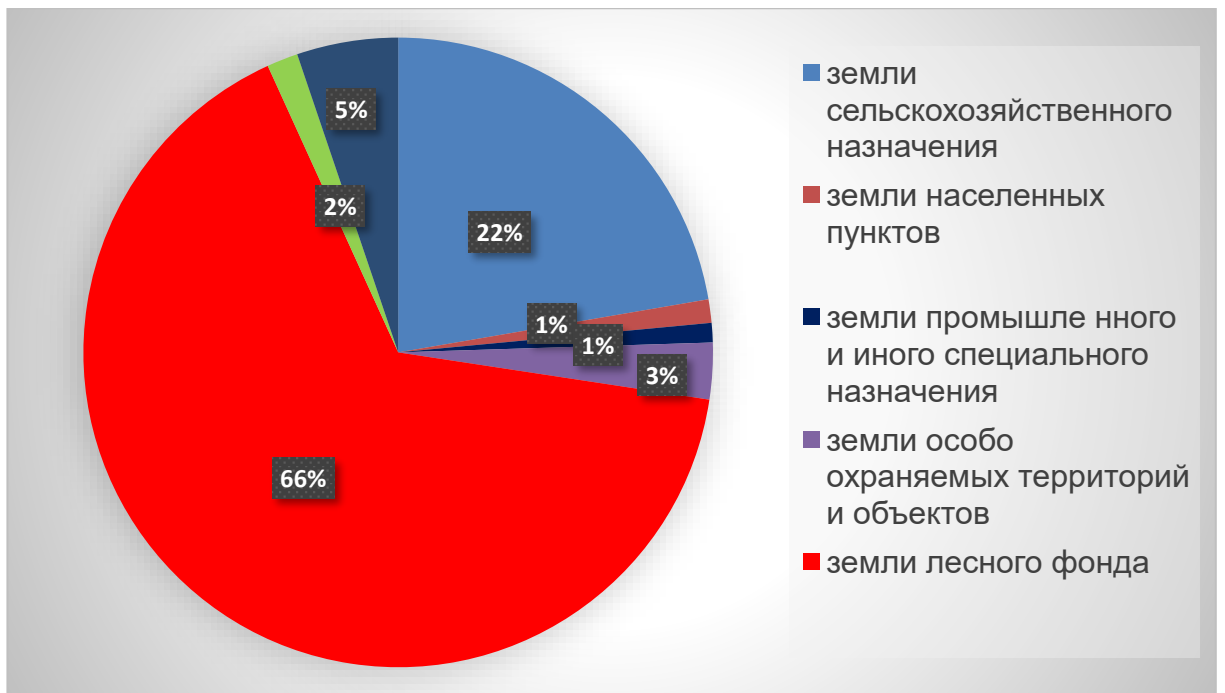


Рисунок 1 - Структура земельного фонда Российской Федерации по категориям земель

Земли сельскохозяйственного назначения - это земли, которые находятся за границами населенного пункта и предоставлены для нужд сельского хозяйства, в том числе предназначенные для этих целей [3].

Сельскохозяйственные угодья входят в состав земель сельхоз значения. Это земельные участки, регулярно используемые для выращивания многих сельхоз продуктов. Высокий уровень естественного плодородия является их важнейшим фактором, так же, как и высокий показатель значимости в использовании, ведь изготавливаемые основные виды продукции являются стратегически значимым природным ресурсом государства [4]. Пашни, пастбища, сенокосы, многолетние насаждения и залежи — это всё входит в его состав. Их статистика показана на рис. 2.

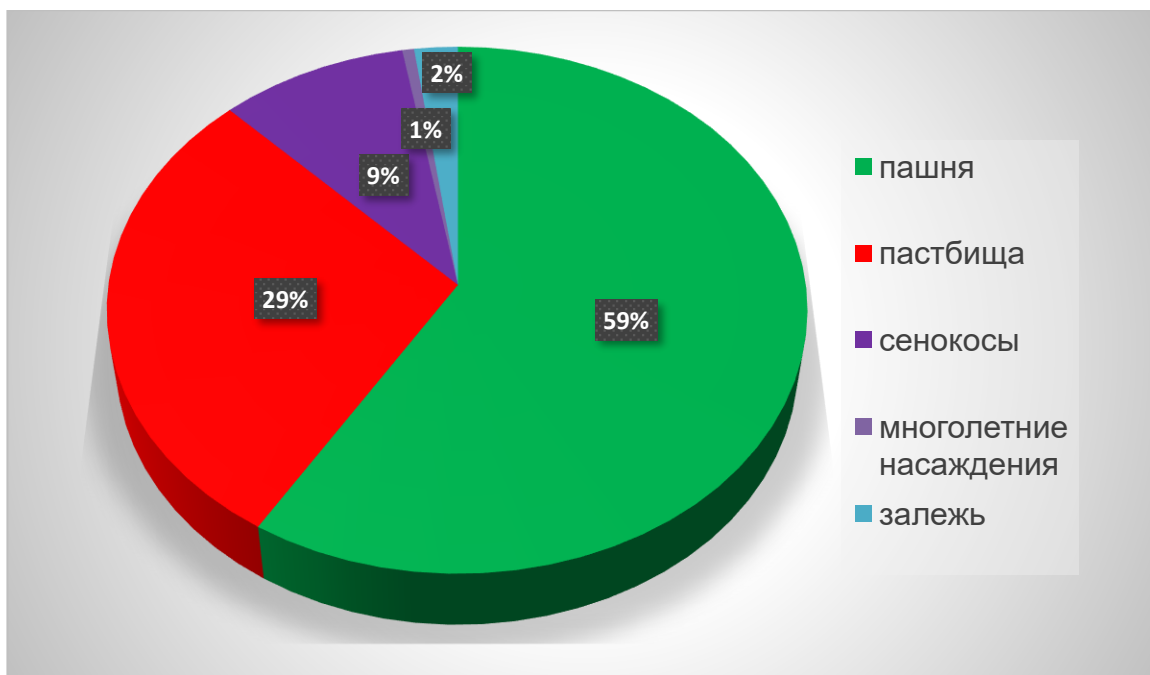


Рисунок 2 - Структура сельскохозяйственных угодий в составе земель сельскохозяйственного назначения в Российской Федерации

На данный момент, наблюдается заметное уменьшение площади земель сельскохозяйственного назначения[5].

Главной причиной этой проблемы является их перевод в другие категории земель. Тем не менее следует помнить, что сокращение земельной площади частично компенсируется переводом из других категорий земель в категорию сельскохозяйственных земель[6].

Перевод сельскохозяйственных земель или участков, включающих сельскохозяйственные земли, из земель сельхоз назначения в другие группы должен быть разрешён в прерогативных случаях, которые относятся к разработке или переменам характеристик населенных пунктов, расположению промышленных объектов, прокладыванию дорог, линий электропередачи, линий связи, нефтепроводов, газопроводов и других трубопроводов и т.д. Изъятие больших площадей земель также связано с зарастанием древесно-кустарниковой растительностью сельскохозяйственных земель, что делает их непригодными для сельскохозяйственного производства, и переводом земель в Лесной фонд[7]. Вопрос эффективного использования земельных ресурсов в сельском хозяйстве Российской Федерации является актуальным и экономически важным [8].

Данная ситуация стала насущной с момента приватизации имущества, тем самым позволяя эффективно управлять землей, хотя и не было реализовано в полной мере[9].

Сельскохозяйственные земли имеют наивысшую ценность, поскольку, с одной стороны, они являются объектом недвижимости, а с другой - составляют наиболее продуктивные участки Национального

земельного фонда. Особенность этого типа земель заключается в необходимости использовать их исключительно в тех целях, для которых они предназначены. В этом отношении, хотя спрос на земельные участки, с точки зрения категории, является. В связи с этим, несмотря на наличие спроса на сельскохозяйственные участки, они часто не имеют правообладателей, т.е. фактически являются невостребованными [10].

Невостребованными считаются акции, владельцы которых не получили сертификат в установленный законом срок, не сдали их в аренду или иным образом распорядились ими после получения [11].

В итоге плодотворность землепользования и сельхоз производства неразрывно связана со стабилизацией и воспроизведением плодородия возделывания земель. Деградированные почвы больше не выполняют свои природно-экономические функции и могут изменять естественные климатические условия [12].

Для совершенствования эффективности использования земель сельскохозяйственного назначения, нами предлагаются следующие мероприятия [13].

Своевременное выявление и предотвращение расширения и процесса развития отрицательных факторов, ко всему прочему принятие результативных решений управленческого характера по рациональному увеличению сельскохозяйственного производства на сельскохозяйственных угодьях зависят, прежде всего, от наличия актуальных и достоверных данных о состоянии и изменениях качества земель [14].

Предлагаем внедрение программы картирование земель, что включает в себя использование электронных карт полей, благодаря которым можно в удобном для пользователя виде, собирать, классифицировать и использовать информацию по севообороту, урожайности, типам почв, болезням и вносимым удобрениям [15].

На сегодняшний день сельхоз производители во всем мире отдают предпочтение электронным картам полей. Они считаются основой для точного земледелия [16,17]. Они необходимы почти для всех современных технологий в сельском хозяйстве. Поэтому задача их создания должна стать приоритетной при попытке повысить собственную продуктивность [18].

Таким образом предложенная мера поможет повышению эффективности землепользования в агробизнесе.

## Литература

1. Водяников, В. Т. Научно-технический прогресс и производительность труда в аграрном секторе экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева. – Казань: Издательско-полиграфическая фирма «Бриг», 2018. – 206 с. – ISBN 978-5-98946-285-8. – EDN WOHXXI.
2. Nurullin, A. A. Performance as the main factor of expanded reproduction / A. A. Nurullin, A. K. Subaeva, N. R. Aleksandrova // IIOAB Journal. – 2019. – Vol. 10. – No S2. – P. 12-16. – EDN YVRADZ.
3. Перспективы развития регионального производства маслосемян подсолнечника / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, А. Р. Валиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 1(52). – С. 113-119. – DOI 10.12737/article\_5ccedf732f21b7.08814536. – EDN BMMDZS.
4. Совершенствование государственной поддержки развития молочного скотоводства / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, М. М. Низамутдинов, Н. Л. Титов // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 99-104. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-99-104. – EDN BOIZIA.
5. Гайнутдинов, И. Г. Вопросы совершенствования оборота земельных участков из состава земель сельскохозяйственного назначения / И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2020. – Т. 15. – № 1(57). – С. 105-110. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-105-110. – EDN XURMKO.
6. Вопросы обоснования минимального размера выделяемых земельных участков / Ф. Н. Мухаметгалиев, И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Авхадиев, Л. Ф. Ситдикова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2021. – № 4. – С. 16-21. – EDN DEBQTP.
7. Зависимость эффективности аграрного бизнеса от внешних и внутренних факторов (на примере Республики Татарстан) / И. Г. Гайнутдинов, Ф. Н. Мухаметгалиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17. – № 1(65). – С. 108-113. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-108-113. – EDN UKVYED.
8. Противоэрозионная мелиорация в Республике Татарстан / М. М. Хисматуллин, А. Р. Валиев, М. М. Хисматуллин [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17. – № 2(66). – С. 47-54. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-45-52. – EDN EEBNES.
9. Хисматуллин, М. М. Цифровые технологии в орошаемом земледелии / М. М. Хисматуллин // Мелиорация и водное хозяйство. – 2022. – № 2. – С. 28-31. – DOI 10.32962/0235-2524-2022-2-28-32. – EDN TEGRUL.

10. Implementation of government support measures for reclamation as an incentive for the development of the agricultural industry: Experience of the Republic of Tatarstan / M. M. Khismatullin, M. M. Khismatullin, F. N. Mukhametgaliev [et al.] // International Scientific-Practical Conference “Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources” (FIES 2021): Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources, Kazan, 28–29 мая 2021 года. – Kazan: EDP Sciences, 2021. – P. 00080. – DOI DOI:10.1051/bioconf/20213700080. – EDN OJLZCH.

11. К вопросу развития и экономической эффективности орошаемого земледелия / М. М. Хисматуллин, Ф. Н. Мухаметгалиев, М. Хисматуллин [и др.] // Финансовый бизнес. – 2022. – № 3(225). – С. 68-73. – EDN GJDHIJ.

12. Мухаметгалиев, Ф. Н. Оценка земель по результатам паспортизации полей / Ф. Н. Мухаметгалиев, Б. Г. Зиганшин, Л. Ф. Ситдикова // Сельский механизатор. – 2017. – № 6. – С. 17-19. – EDN YQRJSF.

13. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления земельными ресурсами муниципального образования (на материалах Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан) / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 92-99. – EDN NXUOUG.

14. Финансовые инструменты реализации мероприятий развития сельскохозяйственной кооперации / В. З. Миннингалеева, Л. Т. Яхина, Н. М. Галимарданова, К. Л. Свечников // Научное обозрение: теория и практика. – 2018. – № 7. – С. 111-118. – EDN VNPKE.

15. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

16. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И.



Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

17. Миннигалеева, В. З. Некоторые особенности проведения аудита затрат на производство продукции в сельскохозяйственных организациях / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Научное обозрение. – 2017. – № 21. – С. 162-164. – EDN UQLZJZ.

18. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGP.

© Нурлыхакова Р. Р., Алексеева Е.В., Субаева А.К. 2023

УДК 796:35

**Осипова Чулпан Аликовна**  
студент 3 курса

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*  
*Chylpan2014@gmail.com*

**Сафиуллин Нияз Азатович**  
старший преподаватель

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*  
*nsafiullin@outlook.com*

## **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИТ-ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Аннотация.** В статье были рассмотрены теоретические подходы использованию it- технологий в управлении персоналом, дана краткая характеристика Исполнительного комитета Арского муниципального района РТ, был проведен Pest-анализ данной организации. А также был проведен опрос муниципальных служащих соответствующей темы, предложены инновации по выявленным проблемам, рассмотрен проект «Project Helper» как фактор использования it- технологий управления персоналом, приведены затраты.

**Ключевые слова:** инновации, технологии, муниципальная служба, служащий, управление персоналом.

***Osipova Chulpan Alikovna***

*3rd year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*Chylpan2014@gmail. .com*

***Safiullin Niyaz Azatovich***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook. Com*

## **USE OF IT-PROVISION OF PERSONNEL MANAGEMENT TECHNOLOGIES**

**Annotation.** The article considered theoretical approaches to the use of IT technologies in personnel management, gave a brief description of the Executive Committee of the Arsky Municipal District of the Republic of Tatarstan, and carried out a Pest analysis of this organization. Also, a survey of municipal employees of the relevant topic was conducted, innovations on the identified problems were proposed, the project "Project Helper" was considered as a factor in the use of IT technologies for personnel management, costs were given.

**Keywords:** innovations, technologies, municipal service, employee, personnel management.

Современные системы управления персоналом охватывают все возможные направления кадровых служб. Главная особенность этой программы в том, что она имеет единое информационное пространство. Это дает возможность использовать всю разнообразную информацию, накопленную в системе, работа каждого модуля выстраивает эффективную систему анализа и систему поддержки принятия решений. Не каждая продукция на рынке обладают вышеперечисленными возможностями, и хотя заявленные возможности в некоторых системах находятся в зачаточном состоянии, все разработчики систем управления персоналом заявляют о планах создания полнофункционального продукта [1].

Актуальность данной темы не перестаёт угасать, так как повышение эффективности управленческой деятельности становится одним из важнейших направлений совершенствования деятельности предприятия в целом [2]. Наиболее очевидным способом повышения эффективности производственного процесса является его автоматизация. Проблемы, возникающие при постановке вопроса о

автоматизированной поддержки управленческого труда, связаны с его спецификой.

Понятие «информационные системы» имеют значительную роль в обществе. Поскольку она занимает важное место в каждом виде человеческой деятельности [3].

Объект исследования – Исполнительный комитет Арского муниципального района РТ [4].

Таблица 2 - Распределение кадров Исполнительного комитета Арского муниципального района по стажу работы на 31 декабря 2021 года

Наименование	Фактическая численность, чел.	Численность лиц, имеющих опыт работы	в том числе				
			До года	1-5 лет	5-10 лет	10-20 лет	Более 20 лет
Муниципальные служащие	43	43	7	13	8	9	6

Анализируя таблицу 7 можно сказать, что 9 человек, это 15% от общей численности, имеет стаж больше 10 лет, более 5 лет опыта работы в Исполнительном комитете у 13 сотрудников, доля которых составляет 48%. 6 человек (10%) работают в Исполнительном комитете более 20 лет, также 7 сотрудников (12%) работают меньше года.

Исполнительный комитет Арского муниципального района РТ во многом взаимодействует с внешней средой, так как имеет необходимые ресурсы для поддержания внутренних возможностей организации. К внешней среде можно отнести факторы, условия окружающей среды, влияющие на функционирование органа. Она характеризуется сложностью и неопределенностью [5,6].

Для начала нужно реализовать ряд мер, чтобы повысить качество работы данного органа. Затем необходимо определить важные факторы внешней среды, оказывающие существенное влияние на данную тему [7,8]. Многие эксперты используют PEST анализ для оценки факторов внешней среды.

Основными компонентами при составлении PEST анализа являются политические, экономические, социально-культурные и технологические факторы. Важным компонентом выступает также и то, что в проведении PEST анализа принимают участие эксперты отрасли или персонал организации [9]. Основная цель PEST анализа является рассмотрение использования IT-технологий в сфере кадровой политики, (изменение на 3 лет).

Согласно приведенному PEST анализу следует уделить особое внимание каждому фактору использования IT-технологий в

Исполнительном комитете Арского муниципального района РТ. Для достижения этой цели необходимо обеспечить тщательное рассмотрение и реализацию всех этих факторов.

Таблица 4 – Сводная таблица PEST анализа

Политические		Экономические	
Свобода информации и независимость СМИ	0,14	Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда	0,23
Бюрократизм и коррупция	0,17	Цены на оборудования	0,16
Социально-культурные		Технологические	
Темпы роста населения	0,23	Доступ к новейшим технологиям	0,16
Уровень образования	0,21	Профессиональное образование	0,14

С помощью сводной таблицы 4 можно определить, что среди политических факторов внешней среды, наибольшее влияние на деятельность Исполнительного комитета Арского муниципального района оказывает бюрократизм и уровень коррупции [10,11]. Для борьбы с коррупцией можно предпринять ряд мер: создание базы данных коррупционных деятелей, ограничение приема на государственную и муниципальную службу его близких родственников, ежегодная проверка на движимое и недвижимое имущество, ротация служащих каждые 5 лет.

Из экономических факторов наиболее высокий показатель безработицы, размер и условия оплаты труда [12,13]. Мерами минимизации данного риска выступают: предоставление новых рабочих мест, создание благоприятных условий для работы, создание бирж труда и иных видов служб занятости.

Значительное влияние на работу Исполнительного комитета среди социально-культурных факторов оказывают темпы роста населения [14,15]. Для эффективного поддержания темпов прироста населения необходимо обеспечить людей новыми рабочими местами, повысить качество оказываемых населению медицинских и других услуг, разработать меры по стимулированию прироста населения и увеличению миграционного потока [16].

Следующий фактор, это доступ к новейшим технологиям. Введение новых технологий - это многоэтапный и последовательный процесс [17]. Для благополучного процесса, необходимо выбирать эффективные технологии, создать организационный климат, который будет способствовать нововведениям и стимулированию работников.

Таким образом, по данным PEST-анализа было установлено, что использование информационных технологий в Исполнительном комитете играет важную роль.

Для выявления использования информационных технологий использован социологический опрос муниципальных служащих исполнительного комитета Арского муниципального района.

Опрос – метод сбора первичной информации посредством обращения с вопросами к конкретному человеку или определенной группе людей [18].

Для оценки использования информационных технологий в Исполнительном комитете Арского муниципального района было опрошено 53 сотрудников.

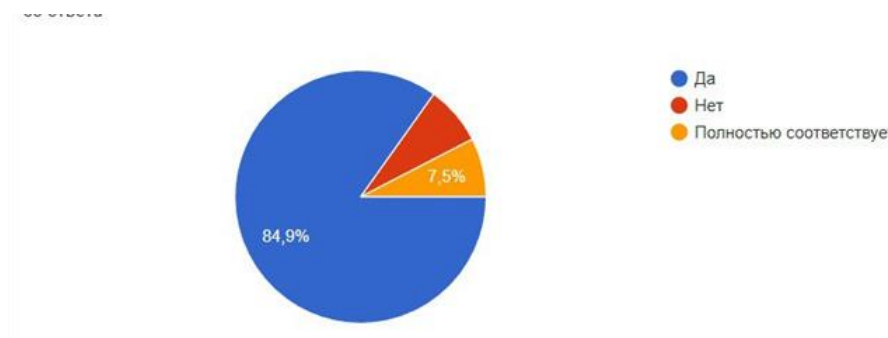


Рисунок 14- Результаты ответов на вопрос «Интерес к инновациям»

По результатам 5-го опроса, можно увидеть, что 84,9% опрошенных сотрудников дали ответ, что у них есть интерес к инновациям в Исполнительном комитете. Инновации позволяют расширению госучреждения, созданию в штатном расписании новых позиций и найму на них высококвалифицированных сотрудников. В свою очередь, это позволяет привлекать новых клиентов.

Таким образом, можно сказать, что, исходя из социологического опроса сотрудников Исполнительного комитета Арского муниципального района не развита информационными технологиями. Поэтому необходимо предпринять дальнейшие шаги по повышению качества информационных технологий в исполнительном комитете

Внедрение инновации представляет собой внутренние изменения, позволяющие обеспечить качественный рост в процессе управления Исполнительного комитета Арского муниципального района РТ. Рассмотрим инновации. В качестве инноваций в Исполнительном комитете Арского муниципального района были выбраны следующие идеи.

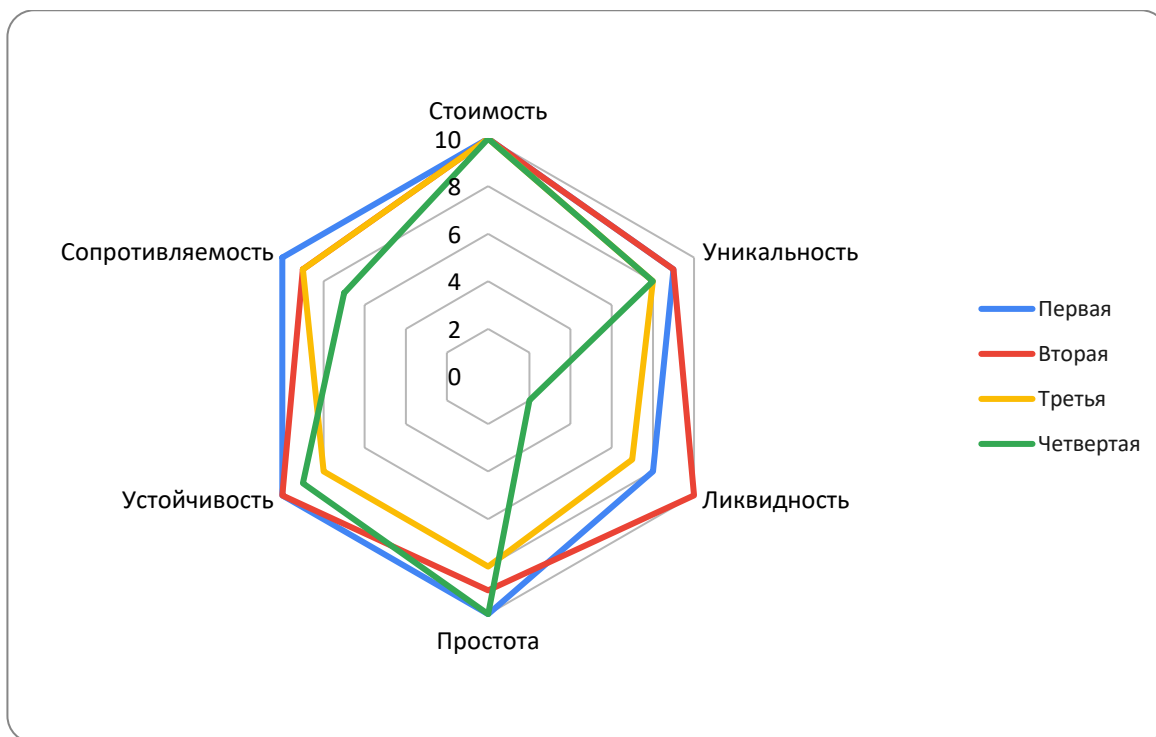


Рисунок 15-Внедрение инноваций в деятельность исполнительного комитета Арского муниципального района Республики Татарстан

Первой инновационной идеей является выдача электронных документов Исполнительном комитете. Она значительно сокращает бумажную работу для сотрудников, экономит время и исключает вероятность того, что решения не дойдут до адресата. Из положительных сторон также может отметить безопасность, отсутствие необходимости стоять в очередях в Исполнительном комитете. К минусам можно отнести возможные неполадки с Интернет-соединением, люди в возрасте могут не разобраться в получении документа, также есть риск того, что работники могут забыть отправить документы.

Второй инновационной идеей является приложение-помощник для ориентирования в Исполнительном комитете. Она облегчит нахождение нужного кабинета, зала заседания, что сэкономит время и нервы. Также подскажет, какие документы вам необходимы для того или иного обращения в учреждении [19]. Перейдем к минусам: приложение придется часто обновлять, если кабинеты или какая-нибудь информация в отношении документов будет меняться; не все посетители организации самостоятельно разберутся в приложении.

Телеграмм канал является очень актуальным. На этом канале можно найти все новые интересные темы. А также этот канал ежедневно добавляет достоверные информации. Например, чтобы все люди знали об о всех новостях и объявлениях можно повесить карточки

с увар кодами. С помощью кода они легко найдут канал и будут следить за новостями и объявлениями. Минусом является, то, что Исполнительный комитет не всегда публикует предоставленную информацию, существует риск нарушения права муниципального учреждения.

Приложения для онлайн заседаний. Внедрение и управление, а также разработка новыми технологиями требуют планомерного повышения общего и профессионального уровня сотрудников и повышение квалификации по конкретной должности. Организация и работники заинтересованы в приложении для онлайн заседаний, ведь требования к качеству работы постоянно повышаются. Это приложение можно организовать в любом городе.

Авторами был предложен проект «Project helper». Благодаря проведенному анализу, мы определили основное направление в обеспечении информационных технологий управления персоналом Арского муниципального района РТ.

Был разработан специальный проект «Project Helper». Это приложение помощник для ориентирования в Исполнительном комитете, который позволяет легко находить нужную информацию, необходимую для связи с данным учреждением.

Данное приложение является бесплатным, а также она доступна для всех граждан муниципального образования. Ответ на любой интересующий вас вопрос вы сможете найти, открыв приложение. С помощью приложения вы с легкостью сможете самостоятельно ориентироваться в Исполнительном комитете, зная ФИО сотрудника, к которому вас необходимо обратиться со своим вопросом и как пройти к нему в кабинет. Это приложение упрощает работу сотрудников и делает процесс оформления в учреждении элементарным.

В разработке данной программы заинтересованы: руководитель Исполнительного комитета Арского муниципального района РТ, сотрудники и граждане, обращающиеся в данную организацию.

Приложение будет реализоваться непосредственно в Исполнительном комитете Арского муниципального района РТ. Но общая тематика разработки универсальна и при изменении данных подойдет под любую организацию.

Срок реализации приложения займет около 1 месяца. Данное приложение решает следующие проблемы:

1) Большой поток людей, которые постоянно обращаются с вопросами к сотрудникам, смогут найти ответы на все вопросы сами, а это значит, что у сотрудников освободится часть времени, за счет этого увеличится эффективность работы.

2) Граждане, обращающиеся в Исполнительный комитет, смогут самостоятельно решить некоторые вопросы организационного характера, тем самым сэкономят свое время и некоторые ресурсы.

Целью данного проекта является повышение эффективности управления персоналом за счет внедрения информационных технологий.

Задачами являются:

1) Внедрение информационных технологий для упрощения работы органов муниципальной власти.

2) Стандартизация и популяризация IT-обеспечения в управлении персоналом.

3) Развитие практики применения информационных технологий в процессе управления персоналом.

4) Разработка концепции приложения функционала.

Изображение приложения можно увидеть на рисунке 3.

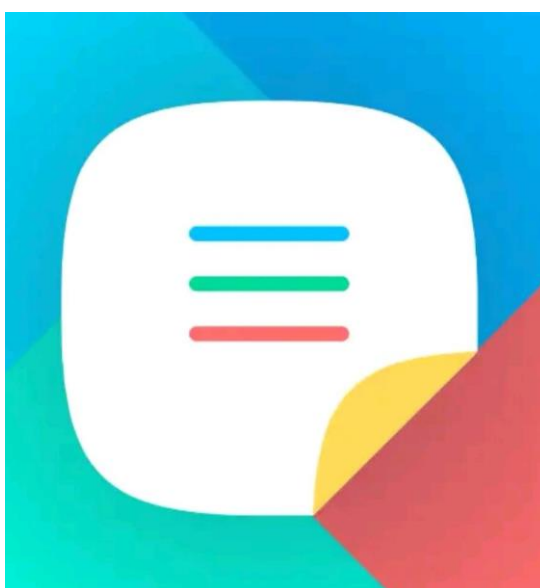


Рисунок 15 - Приложение помощник «Project Helper».

Результатом будет являться быстрый поиск решений проблем со стороны Исполнительного комитета, которые могут возникнуть у граждан, обращающихся в данное учреждение [20]. При реализации данной инновации будут задействованы следующие лица: руководитель Исполнительного комитета, сотрудники, специалисты по разработке программы.

Итак, конечная сумма, которая потребуется за все время реализации проекта «Project Helper» составляет 520 000 тыс.руб. Подводя итоги, можем сказать, что для обеспечения информационными технологиями управление персоналом мы предложили специальное усовершенствованное приложение «Project Helper» для решения проблем Исполнительного комитета Арского муниципального района РТ. Данный проект окупится в течении 5 месяцев.



В дальнейшем этот проект имеет возможность быть распространен и в другие организации, которые стремятся обеспечить управление персоналом информационными технологиями.

### Литература

1. Абросимова, М. А. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении / М.А. Абросимова. - М.: КноРус, 2019. - 248 с.

2. Миронкина, А.Ю. Статистическое управление посредством медианы / А.Ю. Миронкина, А.В. Белокопытов // Продовольственная безопасность: от зависимости к самостоятельности : Материалы международной научно-практической конференции, Смоленск, 12–13 декабря 2017 года. – Смоленск: Смоленская государственная сельскохозяйственная академия, 2017. – С. 503-507.

3. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

4. Положение об Исполнительном комитете Арского муниципального района Республики Татарстан // Исполнительный комитет Арского муниципального района URL: [https://arsk.tatarstan.ru/statusnie-dokumenty-ispolnitelnogo-komiteta-arskog.htm?pub\\_id=1722017.htm](https://arsk.tatarstan.ru/statusnie-dokumenty-ispolnitelnogo-komiteta-arskog.htm?pub_id=1722017.htm) (дата обращения: 19.01.2022).

5. Миронкина А.Ю., Белокопытов А.В. Стратегия развития организации // Сб.: Перспективы научно-технического развития агропромышленного комплекса России: Сборник материалов международной научной конференции. – Смоленск: изд. ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА, 2019. - С. 113-117.

6. Нововведения в учете основных средств / Г. С. Клычова, К. А. Парфенова, Р. И. Нуриева, Л. И. Шакирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-121. – EDN DFNUTE.

7. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической

конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

8. Сафиуллин, Н. А. Оценка эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг на основе PEST анализа / Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 4-2(56). – С. 136-141. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-136-141. – EDN XHILAZ.

9. Трансформация подготовки кадров для АПК в условиях цифровой экономики / Ф. Т. Нежметдинова, Г. Р. Фассахова, Л. Р. Шагивалиев [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 721-725.

10. Куракова, Ч. М. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н. Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577.

11. Нефедова, А. А. Совершенствование антикоррупционной политики в органах государственной власти на примере Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан / А. А. Нефедова, Г. А. Валеева // Социально-экономические проблемы развития экономики АПК в России и за рубежом : Материалы всероссийской (национальной) научно-практической конференции с международным участием, посвященной 55-летию со дня образования экономического факультета (ныне Института экономики, управления и прикладной информатики), Иркутск, 19–20 ноября 2020 года. – п. Молодежный: Иркутский государственный аграрный университет им. А.А. Ежевского, 2020. – С. 242-248.

12. Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

13. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации

экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86.

14. Куракова, Ч. М. Мониторинг качества жизни населения как инструмент оценки эффективности управления на муниципальном уровне / Ч. М. Куракова, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 283-288.

15. Файзрахманов, Д. И. Анализ инструментов и методов управления качеством жизни населения / Д. И. Файзрахманов, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 565-571.

16. Быков, Н. М. Основные направления цифровой трансформации системы предоставления государственных и муниципальных услуг / Н. М. Быков, Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 16-23.

17. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

18. Сафиуллин, Н. А. О результатах социологического опроса «популяризация электронных государственных и муниципальных услуг среди сельского населения» / Н. А. Сафиуллин // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 663-670. – EDN AURDYZ.

19. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and

Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

20. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

© Сафиуллин Н.А., Осипова Ч.А.

УДК 338.24

**Остовская Анастасия Андреевна**  
кандидат политических наук, доцент  
КФУ имени В. И. Вернадского  
aostovsk@gmail.com

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

**Аннотация.** Целью статьи является раскрытие функциональной взаимосвязи и взаимозависимостей между цифровой трансформацией и реформированием государственного управления, что обусловлено институциональными изменениями в обществе.

**Ключевые слова:** государственное управление, цифровизация, экономика, управление.

**Anastasia A. Ostovskaya**  
PhD in Political Science, Associate Professor  
Crimean Federal University  
aostovsk@gmail.com

## STATE ADMINISTRATION IN THE CONDITIONS DIGITALIZATION

**Annotation.** The purpose of the article is to reveal the functional relationship and interdependencies between digital transformation and public administration reform, which is due to institutional changes in society.

**Key words:** public administration, digitalization, economics, management.

Хаотичность и турбулентность развития современного общества сопровождается разбалансированием социально-экономического

равновесия, появлением прогрессивных методов в менеджменте и новых технологий в государственном управлении[1].

С одной стороны информационная революция в цифровой форме трансформации общества выдвигает новые требования к организационно-правовым формам экономики и управления обществом[2].

С другой - государство, продуцирующее правила поведения частных и публичных субъектов хозяйствование через механизм публичного управления формирует благоприятную институциональную среду для развития информатизации общества и цифровой экономики[3].

Отметим, что на сегодняшний день цифровая трансформация стала важным глобальным трендом модернизации экономики и управления, поэтому нельзя не отметить актуальность исследования диалектики прямого и обратного взаимовлияний информатизации общества и изменений в публичном управлении с учетом национально-институциональной специфики ресурсного, технологического и социального потенциала для обеспечения национальной безопасности государства[4].

Информация на современном этапе превратилась в ведущий фактор развития общества по сравнению с такими экономическими факторами производства как земля, рабочая сила (труд), капитал и предпринимательство[5].

Исследования процессов цифровизации нашли отражение в трудах таких зарубежных ученых, как Д. Тапскотт, К. Шваб, М. Каку, А. Уильямс, Х. Хэй, С. Бреннен, Д. Крейс. Большинство научных исследований ориентированы на решение проблем цифровизации государственного управления в контексте введения электронного управления[6].

Информационный ресурс и знания стали «особым видом производства», который не признает границы между странами, отраслями и фирмами, где «... открытия входят в определенный единственный развивающийся процесс, в котором участвует несметное количество людей» [7].

Становление информационного общества является частью динамики общества, а сам процесс его функционирования обязательно подразумевает соответствующее управление[8]. Такой формой сегодня признано публичное управление обществом, эволюция которого также прошла долгий исторический путь своих преобразований в разных исторических условиях трансформации национальных моделей государственного управления[9].

Современное развитие цифровой экономики, электронного управления и цифровая трансформация всех сфер человеческой деятельности является проблемной ситуацией. Отметим, что введение

интернет-технологий стало революционным шагом на пути повышения эффективности экономики с одной стороны, а с другой - причиной хронических компьютерных заболеваний, синергетики финансовых кризисных явлений, информационных войн и политической напряженности в мире.

Современная цифровая трансформация приводит к возникновению качественно новой формы институционального взаимодействия государства, бизнеса и граждан, в котором и реализуются информационно-коммуникативные технологии[10]. Взаимосвязь и взаимодействие между объектами и субъектами публичного управления опосредуется цифровизацией, продуцирующей новые институциональные требования в части овладения всеми участниками управленческого процесса новыми информационными технологиями и адаптации к новым формам коммуникации. Такой подход позволяет говорить о качественной трансформации институциональных функций государства[11].

Широкое применение информационных технологий в сфере государственного управления позволяет повысить эффективность: межведомственного взаимодействия; предоставление государственных услуг населению и организациям; персональной и коллективной работы служащих федеральных органов гос власти[12].

Определение приоритетов в использовании информационных технологий в деятельности органов государственной власти осуществляется на основе оценки возможности получения значимого социально-экономического результата и объема соответствующих ресурсов[13].

Приоритеты в использовании информационных технологий в сфере государственного управления уточняются на регулярной основе в соответствии с актуальными задачами социально-экономического развития[14].

Управленческому влиянию со стороны государства подлежат процессы цифровизации денежного обращения, банковской деятельности и формирование безналичной экономики[15]. Это обеспечит сокращение расходов по обслуживанию денежного обращения; уменьшение расходов на изготовление денег; повышение защиты от ограбления и подделки денег; сокращение теневого сектора экономики; повышение прозрачности формирования доходов и расходов корпораций, бизнеса, сектора общегосударственного управления и домохозяйств; сокращение операционных расходов банков, рост их комиссионных доходов и ликвидности; доступ к дополнительным возможностям и сервисам; скорость транзакций; возможность расчетов в любой валюте и стране мира; удобство использования[16].

В целом выделяют следующие цифровые тренды развития технологий:

- 1) данные становятся основным источником конкурентоспособности;
- 2) развивается сфера Интернета вещей;
- 3) происходит цифровизация или цифровые трансформации;
- 4) распространяются бизнес модели, относящиеся к идеологии экономики совместного пользования;
- 5) имеет место виртуализация физических инфраструктурных IT-систем, а также переход к сервисным моделям[17].

Исходя из целей государственной политики цифровой трансформации, имеющих цифровых трендов и перспектив развития глобальной экономики, выделяем ключевые императивы государственного управления цифровым развитием:

- обеспечение населению равных недискриминационных возможностей доступа к услугам, информации и знаниям, предоставляемых на основе информационно-коммуникационных технологий;
- сквозная цифровизация во всех сферах жизнедеятельности, в том числе реальном секторе экономики, развитие предпринимательства, транспорта, защиты окружающей среды, здравоохранения, образования, преодоления бедности, государственного управления и т.п.;
- обеспечение экономического роста за счет цифровых драйверов и использование цифровых технологий;
- содействие развитию информационного общества, ускорение научно-технического прогресса, поддержка цифровых инноваций;
- повышение уровня цифровой безопасности и доверия к ИКТ, обеспечение кибербезопасности, защита конфиденциальности персональной информации, обеспечения защиты частной жизни и цифровых прав и свобод[18].

Европейская практика показывает, что эффективность электронного управления обеспечивают Национальные рамки интероперабельности -нормативно-правовой документ организационно-технического характера, устанавливающий и описывающий четкие организационные и технические требования к проектам и системам органов власти в сфере e-управления.

Итак, информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) – это наиболее эффективное средство взаимодействия государства и общества, развитие глобального информационного общества, выполнение государством его конституционных обязанностей по предоставлению услуг гражданам с помощью сети Интернет e-управление, использование которого обеспечивает продуктивное

взаимодействие всех ветвей власти как между собой, так и с обществом и значительно упрощает процедуры получения услуг.

## Литература

1. Малый И.И. Теория распределения общественного продукта: монография. Киев: КНЭУ, 2000. 248 с.

2. Ясперс К. Смысл и назначение истории: пер. с нем. 2-е изд. – М.: Республика, 1994. 527 с.

3. Научная аргументация превращения информации и государства в решающий фактор и институт власти представлена в монографии: Цифровая трансформация публичного управления: цв. моногр. / А. В. Карпенко, И. И. Малый, Г. В. Муравицкая и др. Киев: НАДУ, 2020. 256 с.

4. Амирова, Э. Ф. Цифровое аграрное производство: значение, сущность и проблемы внедрения / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы II Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова., Казань, 06-07 февраля 2020 года. - Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. - С. 29-33. EDN: LPEUOR

5. Ахметшина, Б. Р. Повышение эффективности инновационной деятельности в ЗАО «АФ Новый Юраш» / Б. Р. Ахметшина, Н. А. Сафиуллин // Устойчивое развитие: геополитическая трансформация и национальные приоритеты : Материалы XIX Международного конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах, Москва, 30–31 марта 2023 года. Том 2. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2023. – С. 27-36. – EDN TDHPOY.

6. Яхина, Л. Т. Сходство и различие контроллинга и контроля / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалева // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов V Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 19 ноября 2021 года. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2021. – С. 166-169. – EDN IXOZFY.

7. Файзрахманов, Д. И. Современная система государственного управления лесным хозяйством Российской Федерации / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 253-261. – EDN UEQPYJ.



8. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN P0BCJU.

9.

10. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

11. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления муниципальной собственностью / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 86-92. – EDN UKDIXV.

12. Сафиуллина, Е. В. О результатах социологического опроса "этические правила поведения госслужащих в цифровом пространстве" / Е. В. Сафиуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 231-238. – EDN JMYXXL.

13. Куракова, Ч. М. государственное управление в сфере культуры в условиях цифровой трансформации / Ч. М. Куракова, К. А. Петрухина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 585-593. – EDN GRQBAS.

14. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А.

Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

15. Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г. А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

16. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGR.

17. Оценка уровня цифровизации сельского хозяйства Республики Татарстан / А. К. Субаева, Ф. Н. Мухаметгалиев, Н. А. Сафиуллин [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 5(239). – С. 185-190. – EDN LQAYTX.

18. Каримова, Р. Р. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 168-174. – EDN XXVQOZ.

© А.А Остовская, 2023

УДК 327

**Рахматуллина Адиля Рифатовна**

*Студент*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

**Гилязов Фазыл Тагирович**

*Студент*

*Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казань*

**Куракова Чулпан Маликовна**

*Кандидат филологических наук, доцент*

## **ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**Аннотация:** Данная статья посвящена обзору реализации государственной молодежной политики в зарубежных странах. Авторами был рассмотрены опыт реализации основных направлений молодежной политики таких стран, как Германия, Франция и Китай.

**Ключевые слова:** молодежь, государственная молодежная политика, зарубежный опыт.

**Adilya R. Rakhmatullina**

*Student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

**Fazyl T. Gilazov**

*Student*

*Kazan (Volga Region) Federal University, Kazan, Russia*

**Chulpan M. Kurakova**

*Candidate of Philological Sciences, Associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*chkurakova@mail.ru*

## **FOREIGN EXPERIENCE IN THE IMPLEMENTATION OF STATE YOUTH POLICY**

**Abstract:** This article is devoted to the analysis of the implementation of the state youth policy in foreign countries. The author reviewed the experience of implementing the main directions of youth policy in countries such as Germany, France and China.

**Keywords:** youth, state youth policy, foreign experience.

Государственная молодежная политика – это система формирования приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации, и эффективной самореализации молодежи, для развития ее потенциала [1, 2, 3].

Опыт реализации государственной молодежной политики таких зарубежных стран, как Германия, Франция и Китай интересен тем, что в рамках этих государств успешно разрабатываются и реализуются ряд мероприятий, направленных на развитие молодежной политики [4, 5, 6]. Данные страны смогли достичь высоких результатов в этой сфере.

Стратегические направления, реализуемые в рассматриваемых странах отображены на Рисунке 1.



Рисунок 1 – Стратегические направления государственной молодежной политики зарубежных стран

Одним из наиболее важных направлений государственной молодежной политики Германии является обеспечение права молодых людей на получение образования, так как это основное право граждан, закрепленное в конституциях современных стран. Право на образование реализуется в соответствии с закрепленными в следующих нормативных актах нормами: Конституция, законодательные акты разных уровней, государственные программы и проекты [7, 8].

Кроме того, вводятся новые образовательные программы. Ярким примером тому служит Германия, которая с 2012 года реализует Федеральный план молодежной политики. План предусматривает политическое образование подрастающего поколения. В рамках образовательной программы учащиеся узнают о политической системе Германии, праве Европейского Союза и о мировой политике в целом. Дисциплины преподаются в школах, университетах и молодежных центрах [9, 10, 11].

Большое внимание отводится культурному просвещению молодежи, в рамках которого происходит полноценное ознакомление молодого поколения с объектами национального достояния: произведениями изобразительного и театрального искусства,

кинематограф и музыки. Для молодежи организуются бесплатные выездные экскурсии в культурные и исторические места Германии [12, 13].

В 2009 году во Франции был принят Закон «О равенстве шансов», в соответствии с которым все организации должны трудоустраивать молодых людей в возрасте до 25 лет без учета опыта работы. В рамках программы «Новые услуги, новые рабочие места» частным компаниям предусмотрена компенсация 80% минимального размера оплаты труда (МРОТ) за каждое рабочее место для молодежи со стороны государства. Данный закон принят с целью предоставления рабочего места и возможности карьерного развития для молодежи без опыта работы. Помимо этого, это позволяет обеспечить спрос на рабочую силу в определенных отраслях экономики [14, 15, 16].

Китай смогла решить проблему безработицы среди молодежи. Если рассмотреть рынок труда в Китае, то можно предположить, что при трудоустройстве 15-22 миллионов человек каждый год, не хватит рабочих мест. Однако государству удалось разработать комплекс мер, способствующих сокращению количеству безработной молодежи [17, 18]. Рассмотрим каждый из них более подробно:

- снятие обязательства оплаты некоторых налогов. Государство со своей стороны обеспечивает научно-исследовательским организациям, компаниям, привлекающим выпускников вузов к работе, социальные гарантии и выплаты;
- поощряется и поддерживается трудоустройство в организации агропромышленного комплекса, на малонаселенных территориях. Граждане, участвующие в данной программе, получают право на получение социальных пособий;
- помощь в запуске стартапа в малом бизнесе. Выпускники с хорошо разработанными бизнес-планами, получают возможность для получения кредита для реализации своей идеи. Также эти выпускники освобождаются от административных сборов на 3 года и могут пройти обучение по предпринимательству;
- сотрудничество вузов и компаний. Существуют предприятия, которые предоставляют возможность прохождения практики и профессионального переобучения для молодежи с дальнейшим трудоустройством.

Забота государства о формировании здоровой нации и охрана его психического здоровья – одна из важных и основных задач в формировании и реализации государственной молодежной политики Китая. Одним из приоритетных направлений молодежной политики в Китае является защита подрастающего поколения от негативного влияния цифрового пространства [19]. Данная проблема решается в первую очередь на законодательной основе. Введены меры с введением ограничений и запретов на торговлю алкогольными

напитками, кроме того, усилен контроль за размещением рекламных и иных запрещенных материалов в СМИ [20].

В зарубежном опыте реализации государственной молодежной политики наблюдается два подхода:

– Первый подход заключается в успешном участии молодежи в общественной жизни. Здесь именно государство является главным звеном в определении направлений и принципов молодежной политики, а также дает полномочия государственным органам власти и организациям для реализации всех направлений [21].

– Второй подход основывается на том, что негосударственные учреждения должны содействовать в реализации молодежной политики, а именно организовывать привлечение финансирования из различных внебюджетных источников [22, 23].

Таким образом, можно сделать вывод, что реализация государственной молодежной политики в зарубежных странах проходит достаточно успешно. Россия могла бы, опираясь на опыт зарубежных стран, применить некоторые мероприятия в области образования и трудоустройства молодого поколения при реализации собственной государственной молодежной политики.

Подводя итог обзору опыта реализации государственной молодежной политики зарубежных стран, можно сказать, что данная политика во всех рассмотренных государствах направлена на накопление конкурентоспособного человеческого капитала. При совершенствовании собственной российской молодежной политики, можно использовать и зарубежный опыт, который имеет достаточно хорошие результаты. Опираясь на свой прошлый опыт и опыт других стран, можно разработать и внедрить эффективную отечественную молодежную политику.

## Литература

1.Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» [Электронный ресурс] . – Режим доступа: <https://rg.ru/documents/2021/01/11/molodez-dok.html> (дата обращения 18.03.2022).

2.Ильинский И. М. Молодежь и молодежная политика. Философия. История. Теория / И. М. Ильинский // М.: Голос. — 2020. — С. 584.

3.Куракова, Ч. М. Преимущества и недостатки реализации государственной молодежной политики в Республике Татарстан / Ч. М. Куракова, К. Н. Ахмедшина, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической

конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 142-149. – EDN FRROZZ.

4.Ахмедшина, К. Н. Развитие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию государственной молодежной политики / К. Н. Ахмедшина, Ч. М. Куракова // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 44-51. – EDN AYBRCM.

5.Мухаметова, Г. М. Проблемы, существующие среди молодежи Ютазинского муниципального района Республики Татарстан и их причины / Г. М. Мухаметова, Ч. М. Куракова // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 215-222. – EDN UJMНMG.

6.Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

7.Столетопись: К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AAPMMW.

8.Файзрахманов, Д. И. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н. Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577. – EDN OJGKZJ.

9.Шайхутдинова, Л. И. Совершенствование механизмов регулирования и реализации государственной молодежной политики / Л. И. Шайхутдинова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань:

Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 422-428. – EDN LMIAWV.

10. Анализ эффективности реализации суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" в Казанском государственном аграрном университете / Н. А. Сафиуллин, Г. Р. Фассахова, Ч. М. Куракова, Л. Т. Яхина // Финансовый бизнес. – 2022. – № 9(231). – С. 41-47. – EDN ENMVLA.

11. Абдуллина, Т. С. Роль авторитетных персон в социализации российских студентов / Т. С. Абдуллина // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2023. – № 2. – С. 15-21. – DOI 10.23672/SAE.2023.51.43.001. – EDN UHIOUA.

12. Валеева, Г. А. Проблемы реализации основных профессиональных образовательных программ по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» / Г. А. Валеева // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации: Научные труды 2-ой Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.т.н., профессора Ю.И. Матяшина, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 39-46. – EDN DNKZCH.

13. Предложения по развитию волонтерской деятельности в Республике Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Ф. Т. Нежметдинова, Н. Х. Шарыпова [и др.] // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2023. – № 2. – С. 232-238. – EDN EOQVOW.

14. Сафиуллин, Н. А. Взаимодействие молодежных организаций с органами власти / Н. А. Сафиуллин, К. А. Парфенова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1087-1093. – EDN AGVVNP.

15. Хазипова, Э. А. Разработка протостратегий на основе расширенного анализа Министерства по делам молодежи Республики Татарстан / Э. А. Хазипова, Н. А. Сафиуллин // Теория и практика современной аграрной науки: Сборник V национальной (всероссийской) научной конференции с международным участием, Новосибирск, 28 февраля 2022 года. – Новосибирск: Издательский центр Новосибирского государственного аграрного университета "Золотой колос", 2022. – С. 1762-1766. – EDN CPRQGC.

16. Клычова, Г. С. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал / Г. С. Клычова, А. Ф. Дятлова, Д. Р. Мубаракшина // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой



экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 161-166.

17. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYNV.

18. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством: сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

19. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 ноября 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

20. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

21. Гатина, Ф. Ф. Особенности региональной социальной политики государства на примере Республики Татарстан / Ф. Ф. Гатина, Э. Н. Фахретдинова, А. М. Хамидуллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 27 марта 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 15-21. – EDN YYRZMK.

22. Gatina, F. F. Demographic situation in the Russian Federation and prospects for the formation of labor potential of the country / F. F. Gatina, R. I. Nurieva, A. I. Nizamova // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – P. 40-47. – EDN KZNOMD.

23. Роль социальных и гуманитарных наук в условиях модернизации высшей школы / Ф. Т. Нежметдинова, Н. Х. Шарыпова, Г. Р. Фассахова, И. М. Габдулхакова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 753-761. – EDN NLGLJU.

© Рахматуллина А.Р., Гилазов Ф.Т., Куракова Ч.М., 2023

УДК 332.1:338.2

**Садыкова Алина Фаниловна**  
студент

89566729@mail.ru

**Гатауллина Роза Виллюровна**

доцент, к.ф.н.

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань, Россия

rosa-5@mail.ru

## **ПРОСТРАНСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Аннотация.** Эта статья раскрывает вопросы, касающиеся различия в социальном и экономическом развитии регионов страны. Статья содержит актуальную динамику трансфертов между бюджетами, направленных на повышение равномерности распределения средств, даны такие понятия, как регионы-доноры и реципиенты. Определен комплекс мер, реализуемых на федеральном уровне для повсеместного повышения уровня развития регионов.

**Ключевые слова:** дотации, социально- экономическое развитие, субсидии, бюджет, финансы, распределение, регион.

**Alina F. Sadykova**

student

89566729@mail.ru

**Rosa W. Gataullina**

associate Professor

Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia

## SPATIAL DEVELOPMENT OF THE ECONOMY IN THE REGIONS OF RUSSIAN FEDERATION

**Abstract.** The given article reveals the issues concerning the differences in the social and economic development of the regions of the country. The article contains the actual dynamics of transfers between budgets aimed at increasing the uniformity of the distribution of funds. In addition, concepts such as donor regions and recipients are given. Set of measures implemented at the federal level for the widespread improvement of the of the regions development level has been defined.

**Keywords:** subsidies, socio-economic development, subsidies, budget, finance, distribution, regions.

The problem of inequality today occupies a primary place in the entire world community. The issues of staff records management drawing on the example of city administration, subjective well-being as a condition of psychological culture and the development prospects of the info sphere are researched in the following papers. [1], [3], [4].

A large number of studies aimed at a deeper study of this issue will be conducted. Based on the data obtained, the World Bank has identified a widespread and significant difference in the level of income of the population in both European and Central Asian countries. Even with a significant increase in the level of consumer ability of each individual, differences in the level of development of geographical regions are rapidly increasing. [2].

Scientific papers are being created everywhere considering this issue. The most widely popular studies have found concerning the general social and economic development of the country as a whole and its individual regions, the standard of living of the population, and on the basis of all this, the competitiveness of the subject, its financial support is considered[5].

The general goal set in this article is to study the specific existing differences in the development of the subjects of Russia in relation to each other and the mechanisms developed to date to smooth them out. The goal will be implemented on the basis of existing data included in the methodology for assessing regions. [6]. For a deeper analysis, statistical data and expert opinions on this issue will be applied. The relevance of this problem for Russia is confirmed by the fact that, as mentioned earlier, the country ranked third among the countries of Europe and Central Asia in terms of social and economic inequality of its subjects. It was overtaken by such countries as Slovenia and Tajikistan, but Russia took the leading place in the ranking of the largest emerging economies. Such countries include, for example, Brazil, India and China. Studies show that the poverty rate in such regions as the Republic of Tatarstan, Moscow and St. Petersburg reaches a maximum of

10%, while Siberia, the North Caucasus and the Far East give indicators of 40%. The former belong to the group of developed and mineral-rich regions, while the latter are considered less developed. [7]

The reasons for the socio-economic differences in the development of the regions are:

1) The distribution of all types of resources is uneven, these include financing, minerals, production. Let's look at the example of the high development of some subjects of Russia, based on their existing advantages:

- Moscow and the Moscow region are the central part that receives all the financing of the country with their subsequent distribution;

- Krasnodar Territory, St. Petersburg, Republic of Tatarstan – recreation, tourism and sports center, respectively, holding major events;

- Tyumen Region, the Republic of Sakha – Yakutia, Sakhalin Region – territories with the largest companies (Gazprom, Rosneft)

- Belgorod Region – a subject mainly engaged in the extraction and processing of coal and iron ore.

2) Russia is distinguished by the fact that the distribution of the population on its territory is extremely uneven. For example, 78% of the total population lives in the European part, which occupies 25% of the territory, while in the Asian part only 22% of the population on 75% of the country's territory.

3) An increase in the number of subjects in the 90s to 89 from 72, followed by a reduction to 85.

4) Differences in the culture of the regions, their nationality, remoteness from the center and geographical location [8].

Various studies have also been conducted repeatedly, a rating has been compiled, one of which, developed by the RIA Rating agency, revealed that differences in the social and economic development of regions are only growing. But along with everything, the subjects occupying the leading positions have been occupying them for the last few years [9].

Next, let's look at the 5 leading and closing positions of the socio-economic development of the regions of Russia for 2018 in Table 1.

Table 1 - Rating of socio-economic development of the regions of the Russian Federation by the results of 2021

Place according to the results of 2021	The Subject of the Russian Federation	Integral rating according to the results of 2021
1	Moscow	8.1
2	Saint Petersburg	17.3

3	Khanty-Mansi Autonomous Okrug	11.4
4	Moscow region	25.2
5	Republic of Tatarstan	20.5
...	....	...
81	Voronezh Region	37.1
82	Kamchatka Krai	37.3
83	Republic of Karelia	37.5
84	Kaliningrad Region	37.8
85	Chukotka Autonomous Okrug	39

At the same time, since 2018, according to the latest data, the leading positions have not changed, the regions in the first places account for 40% of the total gross regional product. As for the closing 5 positions, their composition has not changed since 2017.

As can be seen from the table, the Voronezh Region, the Kamchatka Territory, the Republic of Karelia, the Kaliningrad Region and the Chukotka Autonomous Okrug belong to the last five [10].

One of the mechanisms for achieving the uniformity of socio-economic development of regions is the introduction of transfers between the budget, which occur by sending various subsidies and subsidies from the federal budget. Socio-economic development and the state of the budget of the region have a direct relationship, that is, at what level of socio-economic development the region is located directly affects the quantity and quality of social services, the level of financing of the activities of employees of budget organizations, the state of infrastructure within the region. [11]

Next, we will consider a number of subjects of the country that form the basis of federal budget financing.

Table 2 - Receipt of taxes, fees and other mandatory payments to the consolidated budget of the Russian Federation as of 01.01.2021, subsidies for equalizing the budgetary provision of subjects

Region	Amountofreceipt, rub.	Subsidies for equalizing the budgetary provision of subjects, RUB.
Khanty-Mansi Autonomous Okrug- Yugra	1 974 264 9041 974 264 904	0
Moscow	1 817 810 4681 817 810 468	0
Yamalo-Nenets	996 830 313996 830 313	0
St. Petersburg	910 950 576910 950 576	0
RepublicofTatarstan	388 951 886 388 951 886	0
KrasnoyarskTerritory	373 687 028373 687 028	906 719
Moscowregion	485 253 515485 253 515	0
Oryolregion	8 505 950	5 987 895
Tverregion	21 122 62221 122 622	4 720 516
Vologdaregion	6 615 076	1 495 025

In the table, it can be observed that about half of the total tax provision of the budget is made up of three leading regions, these are the Khanty-Mansi Autonomous Okrug – Yugra, Moscow, Yamalo-Nenets Autonomous Okrug. It is worth noting that in the top ten three regions (Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug – Yugra, Yamalo-Nenets Autonomous Okrug, Republic of Tatarstan) are oil-producing, which also provide a significant part of the federal budget. [12]

If we consider the dynamics over the past 10-15 years, including 2020, it is worth noting that the number of donor regions is rapidly decreasing and has decreased by almost 3 times during this period. Now their number is 13 units. Those subjects that are in the top five for budget support are also the most socially developed and economically stable regions. Now a certain part of the total volume of the federal budget is allocated for subsidies of subjects to ensure the smoothing of economic inequality. [13] The amount of subsidies allocated is calculated based on the minimum budget indicators for this particular region, taking into account all budget expenditures, including tax deductions. The amount of subsidies is increasing every year,

so in 2019 their volume was 675 billion rubles, and in 2021 - 718 billion, in 2023 it is planned to distribute 771 billion.

Table 3 - Subsidies for equalization of budget security, billion rubles.

Years	The amount of subsidies, billion \$
2019	675
2020	718
2021	718
2022	745
2023	771
2024	787

In 2022, the number of entities receiving subsidies will decrease by 10 compared to the previous year and will amount to 62. At the same time, the entire volume of transfers sent to the regions will increase by 40 billion rubles, to 758 billion rubles. [14]

Table 4 - The most subsidized regions in 2021

Region	The amount of subsidies, billion rubles
Dagestan	72.9
Yakutia	51.6
KamchatkaKrai	41.1
Chechnya	33.5
AltaiTerritory	29.5
StavropolTerritory	24.3
Buryatia	21.9
Crimea	21.5

To date, the problem of preserving the number of recipient regions remains unresolved, although the volume of subsidies is constantly growing. This is due to the insufficiently rational use of funds from the federal budget and regional budgets[15].

It is also worth reviewing all incoming funds from the federal budget to the regional, revenue and expenditure part. Among other things, the state of

the tax potential of each individual region depends on many factors, such as: the state of the production sector and its financing, the accessibility of the development of small and large businesses, the resource security of the subject, the development of individual industries, the state of infrastructure and the general standard of living of citizens. [16]

In conclusion, it is worth noting that the socio-economic inequality of the country's regions directly affects the overall economic instability and poses a threat to the entire security. Therefore, various tools are being created and implemented at the federal level to gradually smooth out differences[17]. In 2019, the Government of the country adopted the "Spatial Development Strategy of the Russian Federation for the period up to 2025". Among other things, in 2019, Vladimir Putin approved a number of indicators that provide an assessment of the work of civil servants holding senior positions in the subjects of the country, this system includes 15 requirements for compliance with the level of socio-economic development of the region. Also, special attention should be paid to the competitiveness of the regions, their integration into the all-Russian and in the future world systems. Therefore, in this article, specific steps for the most effective development of regions were considered: first of all, an analysis of the entire socio-economic system at various levels, further, a description of the state of socio-economic development at the regional level, and, in conclusion, the definition of the regional-sectoral specialization of the subject, its financing and stimulation[18].

### **References**

1. Abdulhakova, R. I. Distinctive aspects of staff records management drawing on the example of city administration / R. I. Abdulhakova, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых : Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – Р. 8-11.

2. Дюкина Т.О. Оценка социально-экономического развития регионов России: инвентаризация подходов / Т.О. Дюкина, Н.Ю. Лукьянова // Вестник Балтийского федерального университета им. И. Канта. Серия: Гуманитарные и общественные науки. – 2018. – № 2. – С. 61-69.

3. Кабиров, Б. Р. Субъективное благополучие как условие психологической культуры / Б. Р. Кабиров // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 154-158.



4. Каримов, А. Х. Эффективные институты развития / А. Х. Каримов, Р. В. Гатауллина // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 104-110.

5. Кремлев Н.Д. Организация мониторинга устойчивого развития территорий // Журнал экономической теории. – 2019. – Т. 15, № 2. – С. 224-232.

6. Пономарёв А.А. Формирование показателей оценки системы устойчивого развития региона // Географические и экономические исследования в контексте устойчивого развития государства и региона. – Донецк, 2020. – С. 186-189.

7. Самутин А.К. Программный комплекс оценки социально-экономического состояния субъектов Российской Федерации // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2020. – № 160. – С. 163-173.

8. Стрижкова Л.А. Применение метода межотраслевого баланса в практике стратегического планирования / Л.А. Стрижкова, М.В. Селиванова // Государственное управление Российской Федерации: вызовы и перспективы. – 2018. – С. 55-61.

9. Анализ эффективности цифровизации агропромышленного комплекса Республики Татарстан / Г. Д. Крупина, Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 700-710. – EDN MAJXWU.

10. Организационно-экономические аспекты повышения эффективности аграрного бизнеса / Д. И. Файзрахманов, Ф. Н. Мухаметгалиев, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2021. – 376 с. – ISBN 978-5-00130-494-4. – EDN EXZFXG.

11. Zatsarinnaya, Y. Evaluation of approaches to managing the technical condition of electric power facilities / Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, M. Shustrova // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731408. – EDN MMURPO.

12. The Role and Place of Irrigated Agriculture in Agricultural Production and its Economic Efficiency / G. S. Klychova, A. R. Zakirova, R.

Ullakh [et al.] // XV International Scientific Conference "INTERAGROMASH 2022" : Collection of materials of the 15th International Scientific Conference. Global Precision Ag Innovation 2022, Rostov-on-Don, 02–04 марта 2022 года. Vol. 575. – Rostov-on-Don: Springer Cham, 2023. – P. 2694-2706. – DOI 10.1007/978-3-031-21219-2\_302. – EDN LFDDHK.

13. Quality assessment of electronic state and municipal services using the example of the ministry of agriculture of the Russian Federation / N. A. Safiullin, G. R. Valieva, D. I. Faizrakhmanov [et al.] // International Scientific-Practical Conference "Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources" (FIES 2019) : International Scientific-Practical Conference "Agriculture and Food Security: Technology, Innovation, Markets, Human Resources" (FIES 2019), Kazan, 13–14 ноября 2019 года. Vol. 17. – Kazan: EDP Sciences, 2020. – P. 00143. – DOI 10.1051/bioconf/20201700143. – EDN EFRXHE.

14. Куракова, Ч. М. Преимущества и недостатки реализации государственной молодежной политики в Республике Татарстан / Ч. М. Куракова, К. Н. Ахмедшина, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 142-149. – EDN FRROZZ.

15. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

16. Economic and Legal Aspects of Accessibility of Housing in the Region / G. S. Klychova, A. R. Zakirova, A. Nigmatzyanov [et al.] // XV International Scientific Conference "INTERAGROMASH 2022", Rostov-na-Donu, 25–27 мая 2022 года. Vol. 574. – Springer: Springer, 2023. – P. 2750-2758. – DOI 10.1007/978-3-031-21432-5\_304. – EDN OIKZAV.

17. Factors Hindering the Development of Agricultural Consumer Credit Cooperatives and Possible Solutions / L. T. Yahina, V. Z. Minnigaleeva, A. I. Shakiryanova [et al.] // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. Vol. 245. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 257-263. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_30. – EDN GPZZGP.

18. Integrated presentation of existing approaches to Limit Overvoltages in 6-35 kV Networks / T. Lopukhova, Y. Zatsarinna, G. Valeeva, R. Gainullin // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731463. – EDN WIGOYA.

УДК 331.21

**Салахутдинова Эльвира Ринатовна**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*salakhutdinovaer@mail.ru*

**Салахутдинов Рифат Рифгатович**

*врач - нейрохирург*

*ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства  
здравоохранения Республики Татарстан», Казань*

*rifat\_md@mail.ru*

## **ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**Аннотация:** оплата труда медицинского персонала является сильным стимулом для повышения производительности труда работников здравоохранения и качества медицинской помощи. Этот вопрос является и будет актуальным для систем здравоохранения. Во многих странах с низким уровнем доходов, работники здравоохранения в государственном секторе получают большую часть своего вознаграждения в виде заработной платы. Это все зависит от того, что медперсонал занимается ответственной работой по сохранению жизни, осуществляют деятельность в сложных и вредных условиях и так далее. В этой обзорной статье представлена особенности учета заработной платы сотрудникам учреждений здравоохранения, когда производятся доплаты и выплаты, а также, как считается и на основании чего заработная плата.

**Ключевые слова:** медперсонал, учреждения здравоохранения, формирование заработной платы, оклады, выплаты, доплаты, стимулирующие выплаты, система здравоохранения.

**Elvira R. Salakhutdinova**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*salakhutdinovaer@mail.ru*

**Rifat R. Salakhutdinov**

*doctor - neurosurgeon*

*Republican Clinical Hospital of the Ministry of Health*

## FEATURES OF ACCOUNTING FOR WAGES IN HEALTHCARE INSTITUTIONS

**Abstract:** *the remuneration of doctors and nurses is a strong incentive to increase the productivity of health workers and the quality of medical care. This issue is and will be relevant for healthcare systems. In many low-income countries, health care workers in the public sector receive most of their remuneration in the form of wages. It all depends on the fact that the medical staff is engaged in responsible work to save lives, carry out activities in difficult and harmful conditions, and so on. This review article presents the specifics of payroll accounting for employees of healthcare institutions, when additional payments and payments are made, as well as how wages are calculated and based on what.*

**Keywords:** *medical staff, healthcare institutions, salary formation, salaries, payments, surcharges, incentive payments, healthcare system.*

В любой производственной деятельности центральное место занимает труд и его результаты. Труд является важным элементом, которая стимулирует экономику, и в целом жизнь населения. Кроме того, он представляет собой одновременно товар и причину появления добавленной стоимости (предметы и материалы при приложении к нему повышают свою стоимость) [1-3]. Таким образом, возникает необходимость исчисления размера оплаты труда и учета рабочего времени, так как оплата труда – это значимое звено для обеспечения жизнедеятельности человека [4].

Каждый сотрудник медицинской организации несет ответственность за обеспечение качества и адекватности безопасности и ухода за пациентами. Медицинский персонал - это лицензированные медицинские работники (врачи, медсестры, смежные медицинские работники и другие медицинские работники), которые уполномочены законом штата и уставом больницы оказывать медицинскую помощь в медицинском учреждении.

В большинстве больниц эти медицинские работники объединены в организацию медицинского персонала для обеспечения безопасности пациентов и подотчетности за клинические результаты. Члены организаций медицинского персонала выполняют важные функции в больницах, несмотря на то, что большинство из них являются независимыми практикующими врачами и не являются штатными сотрудниками больницы. Основная ответственность заключается в обеспечении безопасности и ухода за пациентами наилучшего качества.

Члены могут действовать как команда для общения с руководителями персонала и управляющим советом по вопросам, касающимся организации и персонала. Организацию медицинского персонала обычно возглавляют руководители персонала, такие как совет директоров, администраторы больницы и менеджеры, которые обеспечивают превосходное руководство и руководство процессами принятия медицинских решений в учреждении.

Вознаграждение - это общая компенсация, полученная сотрудником. Оно включает в себя не только базовый оклад, но и любые бонусы, комиссионные, оплату сверхурочных или другие финансовые льготы, которые работник получает от работодателя [5, 6].

Оплата труда же - это и есть вознаграждение за труд. В главе 21 Трудового кодекса РФ есть статьи, где прописаны все условия и правила оплаты [7]. Например, установлены минимальные размеры оплаты труда, размеры минимальной заработной платы, порядок сроки выплат, сроки расчета, особые условия при оплате труда и так далее [8].

Фонд оплаты труда – это сумма денежных средств организации, которые были израсходованы в определенное время на оплату труда работников (заработная плата), премии и вознаграждения.

Система здравоохранения – это такая система различных организаций, предприятий, иных субъектов, которые призваны оказывать медицинскую помощь населению, осуществлять надзор санитарно-эпидемиологического характера. Система здравоохранения тоже имеют свои специфические условия при оплате труда. Имеются две главные составляющие при оплате труда сотрудников здравоохранения: форма оплаты и общая сумма денежных средств. Естественно организация здравоохранения смотрит на денежные поступления с учетом налогов, затем формирует оплату исходя из количества сотрудников.

В всемирной организации здравоохранения четко прописаны главные критерии оценки результатов работы любой системы здравоохранения и организации системы внутреннего контроля: здоровье людей (смертность, инвалидность и т.д.); образ жизни населения; уровень удовлетворенности потребностей населения; справедливая оплата труда и доступность медицинской помощи [9-12].

Система здравоохранения создана, чтобы улучшить эти критерии оценки результатов работы (показатели). Из этого можно сказать, что главная цель – это улучшить здоровье людей.

Как и все профессии, вопросы, которые касаются оплаты труда прописаны в Трудовом кодексе РФ. Там написано, что заработная плата – это вознаграждение за труд, выполняемый сотрудников в соответствии со своей компетенцией, квалификацией (статья 129). Также смотрят и на сложность, качество, условия труда. Оплата труда

работников здравоохранения производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 15.10.99г. № 377 «Об утверждении положения об оплате труда работников здравоохранения» и другими нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников здравоохранения. Положение официально прикреплен приказом от 15 октября 1999 г. N 377 «Об утверждении положения об оплате труда работников здравоохранения» [13]. В положении прописано, порядок определения окладов, разряды оплаты труда и тарифные коэффициенты, повышение ставок, надбавки, доплаты и так далее.

Согласно которому, «При планировании фонда оплаты труда в первую очередь определяется число должностей медицинских работников. Отметим, что определение числа должностей возможно двумя способами: в соответствии со штатными нормативами учреждения здравоохранения и в соответствии с объемом работ всей организации здравоохранения и ее подразделений. На сегодняшний день, как правило, используется сочетание и первого и второго подходов в совокупности». [13, 14].

До 1 декабря 2018 года доходы работников здравоохранения определялись фиксированным тарифом, который был закреплён по всей территории России единой тарифной сеткой. Но, такой механизм оплаты труда был признан устаревшей, и расчет зарплат у медработников стал более гибким. В настоящее время персонал здравоохранения в бюджетных учреждениях получает заработную плату, которая состоит из: базового оклада по занимаемой должности; выплаты, которые компенсируются в связи с условиями работы (вредные условия труда); стимулирующие выплаты [15-16].

Стимулирующие выплаты в свою очередь выплачиваются за «интенсивность и высокие результаты работы, за качество, за стаж непрерывной работы, выслуга лет, премиальные выплаты за итоги работы». [17] Это могут быть выплаты, например, за эффективную работу, высокие результаты, за качество, стаж, выслуга лет и так далее. Поэтому такие выплаты и называют стимулирующие, так как они должны стимулировать, мотивировать и подталкивать человека к работе.

Учреждения здравоохранения самостоятельно определяют зарплату сотрудникам, которые носят стимулирующий характер в пределах бюджетных ассигнований. Но там учитываются результаты работы, с их показателями.

Учреждения, которые работают в системе обязательного медицинского страхования, выплачивают премиальные и стимулирующие выплаты своим сотрудникам на основе средств обязательного медицинского страхования, которые были получены за оказанную медицинскую помощь.

Ставки и оклады работников учреждений здравоохранения определяются на основе Единой тарифной сетки. Единая тарифная сетка по оплате труда работников (ЕТС) применяется в нашей системе здравоохранения уже давно. Она изначально была придумана для того, чтобы правильно определить соотношения между уровнем квалификации работников и оплатой труда. Она применяется только в бюджетных сферах деятельности.

Но существуют различные порядки определения окладов. Например, специалисты, которые работают в сельских местностях установлен повышение на 25% оклада по сравнению с окладами специалистов, которые работают в городе. Оклады заместителей руководства на 10-20% ниже чем у соответствующего руководителя. Оклады по должностям заместителей руководителей из числа медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с учетом квалификационных признаков данного заместителя (наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания).

Имеются выплаты, которые носят компенсационный характер, утверждённый Минздравом РФ: сотрудники, которые заняты на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями работы; сотрудники, которые работают в тяжелых климатических условиях; за работу в ночное, сверхурочное время, за совмещение должностей; за работу с данными, которые имеют государственную тайну, а также работу с штрафами.

«Оплата за сверхурочное время, в системе здравоохранения достаточно проблематично измерить объем выполненных работником работ в натуральном выражении. Кроме того, если выполненная работа обладает коллективным характером, то в этом случае необходимо выделить объем работ выполненный каждым работником или же осуществлять начисление заработной платы в расчете на весь коллектив, а уже потом делить ее на всех членов коллектива в соответствии с мерой участия каждого из них в труде, иными словами определять так называемый коэффициент трудового участия (КТУ)».

За секретность материалов или проведение проверочных мероприятий с разными видами секретности, работникам здравоохранения добавляются проценты к должностному окладу, которые зависят от уровня секретности.

В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий разряды оплаты труда, установленные Положением, увеличиваются:

- на один разряд: врачам и провизорам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная

категория; лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач";

- на два разряда: врачам и провизорам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория; лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание "Народный врач".

«Распределение финансовых средств организаций здравоохранения осуществляется по двум следующим направлениям: первое – это фонд оплаты труда со всеми необходимыми начислениями во внебюджетные государственные фонды; вторая – это средства, которые направляются на содержание и развитие самой организации здравоохранения. В дальнейшем эти средства будут распределены между подразделениями учреждения здравоохранения, а внутри самих подразделений они будут распределены между сотрудниками с учетом квалификационных групп, а также показателей качества и объема выполненных работ».

Кроме того, работникам учреждений здравоохранения (и водителям санитарного автотранспорта) производится доплата за работу в ночное время (с 10 вечера до 6 утра) в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. К таким сотрудникам еще относятся: рабочим- из расчета часовой тарифной ставки (оклада) с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда; медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Медицинскому персоналу, которые заняты оказанием первой медицинской помощи, выездному персоналу, которые работают в ночное время, производится доплата в размере 100 процентной часовой тарифной ставки. Этот персонал утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

«Медицинским работникам морских и речных судов за работу сверх нормального рабочего времени в период рейса судов производится доплата в размере 60 процентов оклада в месяц -



работающим на плавучих базах и заводах, атомных ледоколах, 45 процентов - работающим на других морских судах и 20 процентов - работающим на речных судах». Кроме того, таким работникам выплачивается компенсация за работу в выходные и праздничные, а также предоставляется бесплатное питание [18-19].

Сотруднику, который временно исполняет работу другого сотрудника без освобождения от своей основной работы, производится дополнительные выплаты за совмещение двух должностей. Обычно условия и порядок фиксируется в коллективных договорах между учреждением и персоналом, и размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Медработникам и другим работникам учреждений здравоохранения, которые учувствуют в оказании помощи при туберкулезе, где есть опасность инфицирования различными отрицательными бактериями, также устанавливаются доплаты в размере не менее 25 процентов должностного оклада.

В начале 2020 года была пандемия коронавируса, которая стала глобальной проблемой всего человечества. Во время распространения вируса Covid-19, постановлением Правительства были установлены компенсационные выплаты - ровно четверть или 25% от оклада. А также медработники, которые в течении двух лет борются с коронавирусом инфекцией получали специальные мотивирующие выплаты и награды почета и уважения. Все эти действия были установлены в апреле 2020 года. Врачи стационаров стали получать 80 тысяч рублей в месяц, медсестры и врачи скорой помощи получали по 50 тысяч рублей в месяц, остальные (включая водителей скорой помощи) – по 25 тысяч рублей в месяц.

В настоящее время стало актуальным также выплаты мобилизованным медработникам. Как известно, с получением соответствующего диплома медицинского вуза или в средних учебных заведениях, все медработники получают военный билет. Призванному медработнику также будет начисляться ежемесячно денежное довольствие в соответствии со званием и должностью. Учитываются и страховые выплаты [20].

Все выплаты и доплаты в системе оплаты труда медработникам позволяет реализовать принципы соблюдения законности, равную оплату за равный труд, оплата в зависимости от качества и дополнительное напряжение на работе, является стимулирующим методом и так далее.

С 1 января 2023 года стало известно, что отдельные категории врачей могут получить дополнительные выплаты от 4 тысяч до 18,5 тысяч рублей. При чем выплаты будут зависят от занимаемой должности медицинский работников: врачи центральных и районных больниц будут получать 18,5 тысяч рублей, врачи, которые занимают

должность первичного звена – 14,5 тысяч рублей, а работники первой медицинской помощи получают 11,5 тысяч рублей. На все эти цели Фонд обязательного медицинского страхования на 2023 год выделяло 152,4 миллиарда рублей для оплаты труда сотрудников. В планах охватить 379 тысяч врачей, 725 тысяч среднего и 65 тысяч младшего медицинского персонала.

Таким образом, хочется сказать, что с каждым годом формы и размеры оплаты труда медицинского персонала меняется, при чем в лучшую сторону. Конечно вполне разумно и обоснованно, так как медицинские сотрудники работают в тяжелых условиях и перед ними стоит задача – спасти больше людей и помочь им выздороветь.

### Литература

1. Камилова, Э. Р. Формат социальной отчетности сельскохозяйственной организации / Э. Р. Камилова // Современные аспекты экономики. – 2015. – № 3(211). – С. 114-117. – EDN UDEHCN.

2. Салахутдинова, Э. Р. Понятие и сущность затрат в системе управленческого учета / Э. Р. Салахутдинова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 195-199. – EDN NHSMON.

3. Заугарова, Е. В. Особенности организации кадрового учета в компаниях в 2022 году / Е. В. Заугарова, Е. А. Шаныгина, Э. Р. Салахутдинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством: Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 282-288. – EDN TCSPKE.

4. Оценка качества жизни рабочей силы регионов России / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова, Н. Н. Нигматуллина [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17. – № 1(65). – С. 114-121. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-114-121. – EDN UJKNI.

5. Салахутдинова, Э. Р. Совершенствование учета затрат расчетов по оплате труда / Э. Р. Салахутдинова, К. А. Парфенова, Л. Ф. Каримова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. –

Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 977-983. – EDN ZIBOHV.

6. Сафиуллин, Н. А. Мотивация и стимулирование как кадровые технологии в системе управления персоналом в органах власти / Н. А. Сафиуллин, К. А. Парфенова, М. В. Савинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1100-1107. – EDN BWAEQR.

7. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022)

8. Клычова, Г. С. Минимальный размер оплаты труда - значение и основные направления его использования / Г. С. Клычова, А. Р. Закирова, Э. Н. Фахретдинова // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 175-182. – EDN EBKMYJ.

9. Клычова, Г. С. Кадровый аудит: цель, задачи, процедуры проведения / Г. С. Клычова, Э. Р. Камилова // Устойчивое развитие сельского хозяйства в условиях глобальных рисков: Материалы научно-практической конференции, Казань, 07 декабря 2016 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2016. – С. 420-424. – EDN YQRPQNB.

10. Закирова, А. Р. Теоретические и практические аспекты организации внутреннего контроля / А. Р. Закирова, Л. М. Мавлиева, Э. Р. Салахутдинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством: Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 100-108. – EDN BSOPFZ.

11. Закирова, А. Р. Организация внутрифирменного контроля расчетов по оплате труда / А. Р. Закирова, Е. В. Васильева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 27 марта 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 36-40. – EDN FGXAFS.

12. Салахутдинова, Э. Р. Организация внутреннего контроля учета расчетов с персоналом по оплате труда / Э. Р. Салахутдинова, К. А. Парфенова, Л. Ф. Каримова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 970-977. – EDN LUCKST.

13. Положение об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации к приказу от Министерства здравоохранения РФ от 15 октября 1999 года №377

14. Фахретдинова, Э. Н. Положение по оплате труда как источник проверки состояния расчетов по оплате труда / Э. Н. Фахретдинова, А. Г. Ахмадиева // Актуальные проблемы экономики и бухгалтерского учета : Сборник научных статей. Электронное издание, Нижний Новгород, 01 марта 2017 года. – Нижний Новгород: Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, 2017. – С. 321-325. – EDN ZSFXUJ.

15. Сафиуллин, Н. А. Исследование практики реализации технологии индивидуального профессионального развития в управлении персоналом / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1008-1115. – EDN FYQAAM.

16. Сафиуллин, Н. А. Методы и формы обучения персонала / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова, А. А. Ерофеева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1123-1130. – EDN DESSMV.

17. Журавлева О.В. Методический подход к оплате труда медицинских работников // Российское предпринимательство. – 2010. – №6 (1). – С. 134-137.

18. Клычова, Г. С. Организация электронного кадрового документооборота в условиях цифровизации сведений о трудовой деятельности / Г. С. Клычова, Э. Н. Фахретдинова, Р. И. Нуриева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию

Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 129-135. – EDN ZZSINP.

19. Фахретдинова, Э. Н. Рекомендации по совершенствованию отчетности по учету труда и его оплаты / Э. Н. Фахретдинова, Э. Ф. Сибгатуллина // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 288-292. – EDN JTQZQT.

20. Клычова, Г. С. Социальная отчетность как информационная база управления деятельностью предприятий / Г. С. Клычова, Э. Р. Салахутдинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности: Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 245-252. – EDN CLTTWL.

© Салахутдинова Э.Р., Салахутдинов Р.Р., 2023

УДК 339

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*nsafiullin@outlook.com*

**Валиахметова Алина Альбертовна**

*Студент второго курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*alina.valiahmetova03@mail.ru*

**Зиятдинова Эльвина Ильнарровна**

*Студент 4-го курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*kpoper.elvina@mail.ru*

## **ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ, ЕЕ ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ PR**

**Аннотация.** В статье приведена теория на тему «Публичные выступления, ее подготовка и проведение PR». Во второй главе дана характеристика Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, проведен PEST-анализ, приведены результаты

социологического опроса по исследуемой теме. А также предложены инновации и проект «Голос народа» как фактор совершенствования публичных выступлений у госслужащих

**Ключевые слова:** связи с общественностью, публичные выступления, госслужащие, подготовка, коммуникации, обращение

***Niyaz A. Safiullin***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

***Alina A. Valiakhmetova***

*Second year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*soothe.valiahmetova03@mail.Ru*

***Elvina I. Ziatdinova***

*4nd year student*

*Kazan State Agrarian University*

*Kazan*

*kpopper.elvina@mail.ru*

## **PUBLIC SPEECH, ITS PREPARATION AND PR**

**Abstract.** The article presents a theory on the topic "Public speaking, its preparation and conduct of PR". In the second chapter, the characteristics of the State Housing Inspectorate of the Republic of Tatarstan are given, a PEST analysis is carried out, and the results of a sociological survey on the topic under study are presented. And also innovations and the project "Voice of the People" are proposed as a factor in improving public speaking among civil servants

**Keywords:** public relations, public speaking, civil servants, training, communications, appeal

В настоящее время публичные выступления играют огромную роль у государственных служащих, которые в свою очередь являются так же и важным видом массовой коммуникации. Цель таких выступлений, как правило, заинтересовать аудиторию и вызвать своего рода определенные эмоции [1,2]. Понятие «публичное выступление» принято определять как выступление, которое происходит перед определенной публикой, при этом вызывая некую реакцию у них или же «открытая коммуникация» [3,4].

Существует много различных признаков публичного выступления. Как правило, ученые выделяют оперативность, характер выступления,

открытая коммуникация со зрителями и, соответственно, эмоциональная реакция оратора на аудиторию.

Для того, чтобы непосредственно заинтересовать аудиторию, нужен определенный план того, как пройдет твоё выступление, о чём оно и какова тематика коммуникации. В таком случае существуют важные правила его осуществления. А именно базовая структура, которой необходимо придерживаться. Первое, это вступление, от которого зависит само публичное выступление. Второе, соответственно, основная часть, то есть формирует представление о той или иной информации, которую представляет оратор. И, последнее, конечно же, заключение, которое позволяет выработать определенную формулировку результатов или выводов. Такая структура позволить любому госслужащему получить наилучший результат выступления и приятные эмоции от зрителей [5,6].

Так же для любого оратора необходимо озвучить определенную цель, желательно одним предложением.

В современном обществе, органы государственной власти имеют отделы, которые помогают осуществлять публичные выступления на высшем уровне. Был проведен анализ процесса осуществления публичных выступлений в Государственной жилищной инспекции

Основными задачами данной инспекции являются: предупреждение, выявление нарушений органами гос. власти и гражданами юридических лиц в соответствии с жилищным, энергосберегательным законодательством [7,8].

Проведен PEST-анализ инспекции. PEST-анализ – это методика, для выявления важных перспектив у организации [9]. Сам результат работы приведен ниже в таблице.

Таблица 1 –таблица PEST-анализа

ПОЛИТИЧЕСКИЕ		ЭКОНОМИЧЕСКИЕ	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
P1	0,2	E1	0,26
P2	0,28	E2	0,21
P3	0,16	E3	0,18
СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЕ		ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
S1	0,19	T1	0,30
S2	0,45	T2	0,22
S3	0,38	T3	0,45

В которой, P1 – устойчивость полит.власти и правительства; P2 – бюрократизация и уровень коррупции; P3 – будущее и текущее законодательство; E1 – темпы роста экономики; E2 – уровень безработицы, размер и условия оплаты труда; E3 – уровень располагаемых доходов населения; S1 – темпы роста населения; S2 – поло-возрастная структура населения и продолжительность жизни; S3 – уровень миграции и иммиграционные настроения; T1 – доступ к новейшим технологиям; T2 – степень использования, внедрения и передачи технологии; T3 – уровень инноваций и технологического развития отрасли

Чем выше значимость фактора, тем больше внимания необходимо уделить для снижения негативного влияния фактора на деятельность и осуществления инспекции. А именно:

P2) Может снизить и побороть коррупцию, но привести к неверным управленческим решениям [10]

E1) Может привести к повышению конкурентоспособности за счет необходимых средств [11]

S2) Может привести к конкретным экономико-демографическим последствиям, в т.ч к необходимости повышения производительности труда [12]

T3) Может привести к большой проблеме с налоговой политике.

Помимо этого, был проведен опрос должностных лиц Государственной жилищной инспекции в Google- форме. Опрос включал 10 вопросов с вариантами ответа [14].

В самом опросе на тему: «Публичное выступление государственного служащего» приняло участие 30 должностных лиц. В ходе опроса были выявлено то, как влияет структура, особенности публичного выступления у госслужащих

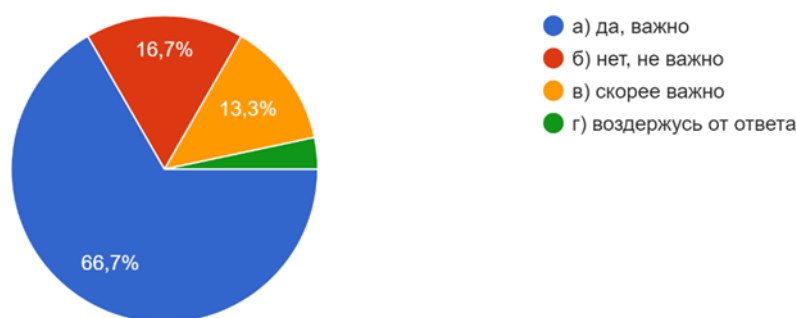


Рисунок 1 –Результаты опроса о важности структуры публичного выступления для госслужащего.

В результате опроса было выяснено, что практически все опрошенные склоняются к тому факту, что структура публичного выступления для госслужащего действительно важна. Это можно



объяснить тем, что как и для любого вышестоящего сотрудника нужна определенная структура, которой он будет руководствоваться при выступлении перед публикой, чтобы не забыть и рассказать всю необходимую информацию для слушателя.

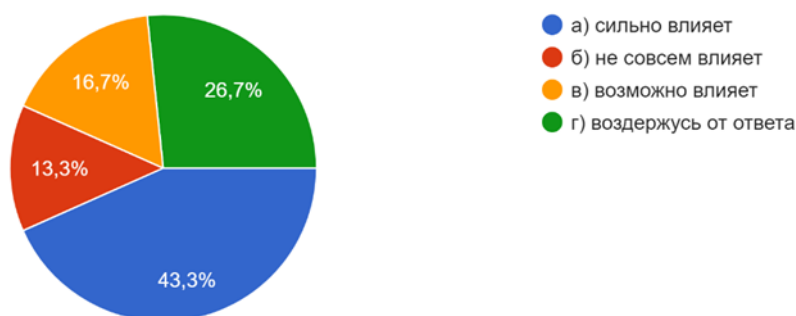


Рисунок 2 – Диаграмма ответов на вопрос о речевом этикете.

По результатам диаграммы было выяснено, насколько влияет речевой этикет в публичном выступлении госслужащего. 43,3% опрошенных отметило сильное влияние данного явления, нежели остальные. Государственный служащий должен уметь четко и ясно выражать собственные мысли, поскольку это даст ему колоссальное преимущество, так как то, что он пишет и произносит должно быть обусловлено грамотным языком.

Далее были предложены инновации. Инновационная деятельность стимулирует работу компании, по преодолению недостатков и повышению качества работы, а так же конечного результата деятельности [15,16]. Были представлены и предложены технические, организационные, социальные и экономические инновации. [9] А именно: сайт, на котором представлены лучшие практики и организации по ораторскому искусству, организация новой базы данных, которая будет содержать сведения и знания в области госслужбы, усовершенствование системы общественных коммуникаций, создание конкурса «Лучший оратор на государственной службе»

Сайт, на котором представлены лучшие практики и организации по ораторскому искусству научат и проинформируют будущих оратор на госслужбе о важных навыках публичного выступления

Организация новой базы данных, которая будет содержать сведения и знания в области госслужбы позволит госслужащему закреплять свои знания в сфере гос.управления на высшем уровне [17].

Усовершенствование системы общественных коммуникаций поможет увеличить количество публичных выступлений, ораторов

Создание конкурса «Лучший оратор на государственной службе» позволить посоревноваться среди госслужащих и выяснить, кто из них наиболее эффективен и интересен.

После бы проведен анализ конкурентоспособности этих проектов.

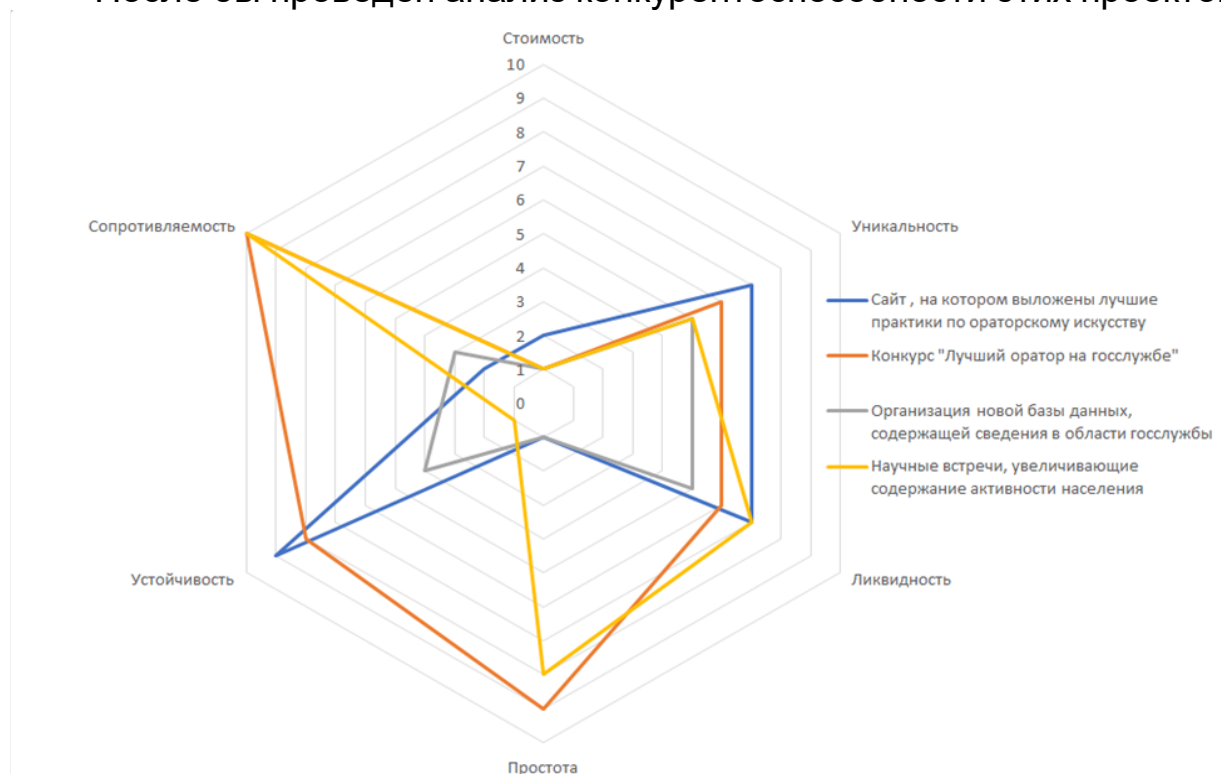


Рисунок 3 – Анализ конкурентоспособности предложенных проектов

Исходя из рисунка можно сделать вывод о том, что наиболее количество баллов набирает инновация- конкурс «Лучший оратор на госслужбе». [10]

Действительно в наше время конкурсы пользуются огромным спросом и постоянно набирают популярность среди населения. Это связано с тем, что в таких конкурсах, как правило, чаще всего население может показать себя и почувствовать конкуренцию среди других.

Проект направлен на нормализацию уровня речевой компетенции сотрудников, устранить некие речевые барьеры при выступлении на публику.

Цель проекта: повысить качество публичных выступлений у госслужащих для развития активных коммуникационных связей между организациями и сотрудниками путем данного конкурса.

Задачи проекта:

1. Проведение подготовленными специалистами по 6 сессий с сотрудниками для эффективности проведения мероприятий. По проекту запланировано 40 сессий [18]

2. Привлечь интерес большого числа жителей региона к участиям в публичных выступлениях

3. Организовать специальные площадки для выступающего перед зрителями [19]

4. Привлечь для участия в проекте-госслужащих, высших специалистов

Далее проведен анализ расходов проекта. Расходы на специалистов составили 18 тыс.рублей, микрофоны – 15 тыс. рублей, а ноутбуки-300 тыс.рублей. Общая сумма затрат составляет 333 тыс.рублей

Так же проект направлен на социальную адаптацию, творческую самореализацию и духовно-нравственное развитие у оратора. Этот проект позволит повысить качественное выступление у госслужащих Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан

### ***Литература:***

1.Иванова С.Ф. Специфика публичной речи. М.: 2010, 15с

2. Шарыпова, Н. Х. Этика и научно-технический прогресс / Н. Х. Шарыпова, Ф. Т. Нежметдинова, Р. Р. Асадуллина // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 242-246.

2. Публичное выступления как важный элемент работы // Studme.org URL: <https://cutt.ly/01rsiDr> (дата обращения: 15.10.2022).

3. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

4. Искусство публичного выступления // allbest URL: <https://cutt.ly/O1rdk8t> (дата обращения: 14.10.22).

5. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного

аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

6 Куракова, Ч.М. Современная система государственного управления лесным хозяйством Российской Федерации / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Г.Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 253-261.

7. Документы, регламентирующие деятельность ГЖИ РТ // Государственная жилищная инспекция РТ URL: <https://cutt.ly/h1raGmk> (дата обращения: 10.10.2022).

8. Официальный сайт Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан // Государственная жилищная инспекция РТ URL: <https://cutt.ly/V1racBI> (дата обращения: 10.10.2022).

9. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

10. Куракова, Ч. М. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н. Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577.

11. Региональная конкурентоспособность как экономическая категория / Ф. Н. Мухаметгалиев, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 166-171.

12. Амирова, Э. Ф. Проблемы демографического развития сельских территорий / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин, А. К. Субаева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021

года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 3-9.

13. К вопросу об отмене единого налога на вмененный доход / А. Т. Исхаков, М. М. Залалтдинов, Р. И. Нуриева, Д. Д. Лебедева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 107-112. – EDN WTIXST.

14. Публичное выступление госслужащих // Google Формы URL: <https://cutt.ly/fM0OT6R> (дата обращения: 10.10.2022).

15. Источники возникновения риска в инновационной деятельности / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Н. М. Асадуллин // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление : Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 242-245.

16. 8. Что такое инновации? // ViaFuture URL: <https://cutt.ly/91rfgJr> (дата обращения: 20.10.22).

17. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

18. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

19. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN ККНВМН.

20. Пинина, К. А. Калькулирование себестоимости единицы продукции животноводства / К. А. Пинина, А. И. Гатауллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях интенсивного развития современных технологий в агропромышленном комплексе : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 10 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 76-79. – EDN HDIEOB.

© Сафиуллин Н.А. Валиахметова А.А., Зиятдинова Э.Р., 2023

УДК 347.471

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*nsafiullin@outlook.com*

**Галеев Денис Эрикович**

*студент 2 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*galeevden02@mail.ru*

**Сбитнева Ксения Ильинична**

*Студент 4-го курса*

*Казанский Государственный Аграрный Университет*

*sbitneva-ksyu@mail.ru*

## **СОВРЕМЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА И ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА**

**Аннотация.** Данная статья посвящена рассмотрению понятия гражданского общества, анализу его совокупностей негосударственных отношений и институтов. На примере Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям проанализирована характеристика организации, изучено построение гражданского общества в организации, проведен анализ соподчиненности и PEST – анализ. Для лучшей оценки работы организации проведен опрос на платформе Google Forms, где полученные данные в виде диаграмм рассматривались как оценка применения и развития гражданского общества в Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям. Для разрешения проблем, выявленных в процессе проведения опроса в организации, предложены инновации, направленные на разрешение их проблем. Конечным результатом инновационной деятельности является проект «Взаимодействуй и зарабатывай». Внедрение данного проекта необходим для работников

организации, где за активное взаимодействие с гражданским обществом активным сотрудникам, которые имеют наибольшее взаимодействия с гражданским обществом, смогут получать премию.

**Ключевые слова:** гражданское общество, развитие, государство, граждане, взаимодействие.

**Niyaz A. Safiullin**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook.com*

**Denis E. Galeev**

*2th year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*e-mail: galeevden02@mail.ru*

**Xenia I. Sbitneva**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*sbitneva-ksyu@mail.ru*

## **MODERN INTERACTION BETWEEN THE STATE AND CIVIL SOCIETY**

**Annotation.** This article is devoted to the consideration of the concept of civil society, the analysis of its aggregates of non-state relations and institutions. On the example of the Ministry of Civil Defense and Emergency Situations, the characteristics of the organization are analyzed, the construction of civil society in the organization is studied, the analysis of subordination and PEST analysis is carried out. To better assess the work of the organization, a survey was conducted on the Google Forms platform, where the data obtained in the form of diagrams were considered as an assessment of the application and development of civil society in the Ministry of Civil Defense and Emergency Situations. To solve the problems identified during the survey in the organization, innovations aimed at solving their problems are proposed. The end result of innovative activity is the project "Interact and earn". The implementation of this project is necessary for employees of the organization, where for active interaction with civil society active employees, to.

**Keywords:** civil society, development, state, citizens, interaction.

Актуальностью данной работы является то, что гражданское общество выражает процесс формирования общества с низкого развития к более высокому образованию гражданского общества. Гражданское общество выражает этап развития и образования, связанных с правами людей и развитием демократии в государстве [1, 2].

А.А. Ефремов говорит: «Формирование гражданского общества в современной России тесно связано с вопросами правового обеспечения существования и развития его отдельных институтов» [3].

Объектом исследования является Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуациях в Республики Татарстан.

В таблице 1 предоставлены основные данные распределения кадров.

Таблица 1 - Анализ соподчиненности сотрудников министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям в РТ [4]

№	Должность	Линейны е связи	Функциональн ые связи	Сумм а	Коэффициен т
1	Министр гражданской обороны и чс РТ	5	0	5	1
2	1-ый заместитель по гражданской обороне и чс РТ	3	4	7	0,43
3	Зам. министра	5	4	9	0,56
4	Зам. министра	6	4	10	0,6
5	Зам. министра	2	4	6	0,33
6	Управ. Делами мин-ва	3	4	7	0,43
7	Начальник отдела регионального надзора	6	2	8	0,75
8	Начальник отдела создания, аттестации и регистрации аварийно-спасательных формирований	3	2	5	0,6
9	Начальник отдела по работе СМИ	3	2	5	0,6
10	Начальник отдела по предупреждению ЧС	4	3	7	0,57
11	Начальник отдела территориального взаимодействия и реабилитации	4	4	8	0,57



12	Начальник отдела перспективного развития	4	5	9	0,44
13	Начальник отдела реализации полномочий в области гражданской обороны	4	11	15	0,22
14	Начальник отдела правового обеспечения	4	3	7	0,57
15	Начальник отдела геоинформационных систем	5	4	9	0,56
16	Начальник отдела инфокманикационных технологий и защиты информации	5	5	10	0,5
17	Начальник отдела оповещения и связи	5	4	9	0,56
18	Начальник отдела бух учета и отчетности	5	5	10	0,5
19	Начальник отдела финансового анализа и заработной платы	5	5	10	0,5
20	Начальник отдела подготовки должностных лиц и населения	2	3	5	0,4
21	Начальник отдела кадров и государственной службы	2	3	5	0,4
22	Начальник планирования деятельности	3	8	11	0,27
23	Начальник информационного отдела	3	3	6	0,5
24	Начальник административно	3	4	7	0,43

хозяйственный отдел				
------------------------	--	--	--	--

Исходя из данных таблицы 1 видно, что коэффициент линейности в норме, у каждого должностного лица есть функциональная и линейная связь.

В Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуациях в Республики Татарстан главенствующей структурой является линейная. Наибольший коэффициент линейности у начальника отдела регионального надзора.

Сбор первичной информации о внешней среде организации в первую очередь начинается с PEST-анализа [5,6]. Исследование заключается в выполнении нескольких шагов, выявлением возможностей и вероятных угроз, влияющих на деятельность организации, рассмотрении возможных изменений.

Локтионова Ю.Н., и Куренков В.И считают, что данные полученные из Pest-анализа, а также из выводов в ходе исследований предоставят информацию, которые позволят нам изучить все предполагаемые риски, которые могут произойти и дать оценку для деятельности организации для дальнейшего его развития и модернизация в технических информационных и других составляющих [7].

Таблица 2. Сводная матрица PEST анализа

Политические		Экономические	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
Бюрократизация и уровень коррупции	0,43	Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда	0,35
Социально-культурные		Технологические	
Образ жизни и привычка потребления	0,6	Доступ к новейшим технологиям	0,58

Данные из сводной матрицы PEST анализа показывают, что она состоит из 4 существующих блоков работы, а именно: политические, экономические социально - культурные, и технологические.

Для устранения проблем можно предложить следующие виды решений.

Политический фактор:

- Отчетность перед правительством о проводимой политике и, общественный контроль за деятельностью министерства [8].
- Переход к новой экономической системе [9,10].
- Переход к оценке кадров.

[11]. - Внедрение электронных средств расчетов и форм отчетности

Экономические факторы:

- Устранение факторов, снижающих мобильность рабочей силы

[12].

- Подготовка и переподготовка рабочих

Социально – культурные:

- Образ и привычки потребления

- Пропаганда оздоровления и условий жизни

- Спортивные мероприятия

Технологические факторы:

- Доступ к новым технологиям

- Развития технологического сектора

- Расширение уровня сотрудников и их навыков

Таким образом, для дальнейшего развития и устранения проблем необходимо выявлять и устранять нарушения и ошибки, которые затормаживают деятельность организации, что в будущем поможет развития и благополучию министерства и их сотрудников.

Опрос представляет из себя один из видов нахождения информации [14]. Опрос проводится среди людей, который позволяет найти необходимые данные, в сфере политики, экономики, социальной жизни и так далее, используя различные методы поиска данных таких как: анкетирование, телефонное интервью, интернета и другие виды. Таким образом опрос предоставляет собой возможность приобрести данные с учетом всех факторов необходимые для представителя опроса, что дает реальные данные которые смогут урегулировать и модернизировать как организационные моменты, так и само предприятие и другое.



Рисунок 1 – Проблемы гражданского общества в Министерстве по делам гражданской обороны и ЧС Республики Татарстан

По предоставленным данным таблицы 1 видно, что из 40 опрошенных сотрудников 48,8 % опрошенных считают, что

обеспечение легитимности и передачи власти является одной из главных проблем в гражданском обществе. По порядку убывания, следующим процентным соотношением являются «обеспечения прозрачности власти» и развитие самоуправления и саморегулирования, их оценили поровну 22% сотрудников, затруднились ответить 7,3% опрошенных, что является наименьшим показателем из данного рисунка.

Что из себя представляет инновация? Инновацией можно назвать новшество, новый продукт или же результат какой-либо деятельности, которой еще не было создано либо модернизировано из старого продукта, внедренного на рынке, в практической деятельности, либо в новом подходе к социальным услугам [15].

Внедрение инноваций – кропотливый процесс, который требует огромное количество времени, денег и иных средств для достижения поставленных целей.

Рассмотрим предоставленную ниже диаграмму (рисунок 2).

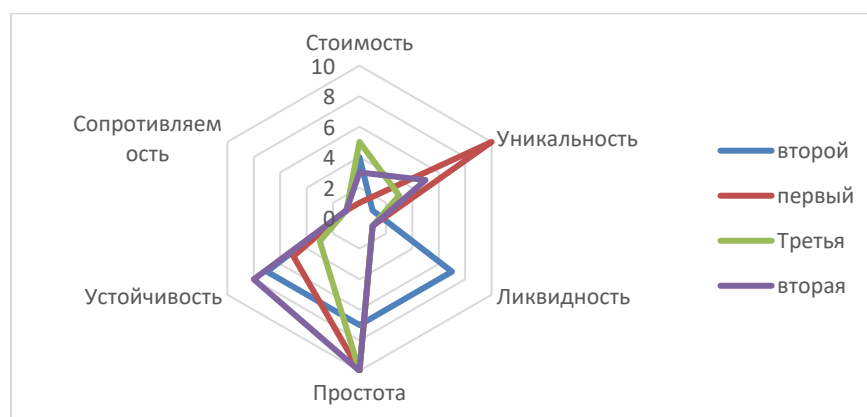


Рисунок 2– Критерии оценивания инноваций

Выводом данного рис.2 является, то что среди всех критерии проектом, набравшим наибольшее количество баллов, считается «Премия за активное взаимодействие с гражданским обществом».

Рассматривая плюсы и минусы предложенных инноваций видно, что:

1)Чат-бот для развития диалогов, взаимодействия и решений проблем гражданского общества.

Плюсами реализации данного проекта являются: удобство и легкость в использовании, а также минимальные затраты на создание проекта [16].

Минусами данного проекта будут являться: Возникновение сбоев в программе, а также проблемы с интернетом.

2)Премия за активное взаимодействие с гражданским обществом.

Плюсы: Данный проект реализует активную гражданскую и политическую жизнь, расширение кругозора, а также повысит коммуникацию среди [17].

Минусы: затраты в проведения мероприятий, трудность в привлечение участников для данного мероприятия.

3) Конкурс для волонтеров.

Плюсы: Лёгкость в реализации проекта, а также низкая трата средств для данного проекта.

Минусы: малое количество волонтеров, а также низкое количество желающих.

4) Организационные формы или группы для обмена информацией и знаниями.

Плюсы: Низкие затраты для реализации проекта, повышение коммуникации и рост образования.

Минусы: Востребованность данного проекта является по большей части низкой.

Таким образом можно сделать вывод, что одним из наиболее востребованных проектов является, инновация «Премия за активное взаимодействие с гражданским обществом» именно данная инновация набрала наибольшее количество баллов по всем показателям [19].

Задачи:

1) Разработать положение по проекту «Премия за активное взаимодействие с гражданским обществом»

2) Проинформировать сотрудников Министерства о данном проекте

3) Объяснить членам сотрудников о проекте и способе его получения

4) Разработать мероприятие для награждения сотрудников

Главной идеей проекта будет являться внедрение премий за активное взаимодействие с гражданским обществом, которое будет называться «Взаимодействуй и зарабатывай». Активным сотрудникам, проявившим свою трудоспособность на работу, за активное взаимодействие с гражданским обществом будут выдаваться сертификаты на получение премии [20]. Такой подход к работоспособности сотрудников позволит им проявить свою активность в работе, замотивировать их, и поощрять за хорошую работу.

Данный проект будет являться наиболее результативным и востребованным среди других представленных в Министерстве по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в Республике Татарстан.

Премию следует оценивать в балльной системе, в котором сотрудник, набравший наибольшее количество баллов получает премию в денежном вознаграждении.

## Литература

1. Куракова, Ч.М. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального

района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

2. Гражданское общество: понятие, структура, признаки // Студопедия URL: <https://studopedia.ru/> (дата обращения: 10.09.2022).

3. Углов, С. А. Становление и развитие института гражданского общества в современной России / С. А. Углов // Вопросы российской юстиции. – 2021. – № 15. – С. 56-71. – EDN FCLLDF

4. Садриева, Ч. И. Анализ структуры управления Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республике Татарстан / Ч. И. Садриева, Н. А. Сафиуллин // Студенческая наука - аграрному производству : Материалы 79 студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 09–10 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 269-272. – EDN USQBVL.

5. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

6. Pest-анализ: что это такое и как его провести на примерах // upr.ru URL: <https://upr.ru> (дата обращения: 30.10.2022).

7. Локтионова, Ю. Н. PEST - анализ, как главный инструмент анализа факторов внешней среды организации / Ю. Н. Локтионова, В. И. Куренков // Тенденции развития науки и образования. – 2018. – № 38-3. – С. 43-45. – DOI 10.18411/ij-05-2018-62. – EDN VKAJRM.

8. Куракова, Ч. М. Современная система государственного управления лесным хозяйством Российской Федерации / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 253-261.

9. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие

бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

10. Миронкина, А. Ю. Оценка и прогноз основных социально-экономических показателей региона / А. Ю. Миронкина, Н. А. Сафиуллин // Экономико-математические методы анализа деятельности предприятий АПК : Материалы V Международной научно-практической конференции, Саратов, 16 апреля 2021 года / Под редакцией С.И. Ткачева. – Саратов: Общество с ограниченной ответственностью "ЦеСАин", 2021. – С. 172-178. – EDN IPPPFV.

11. Пнина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пнина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

12. Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

13. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

14. Сафиуллин, Н. А. О результатах социологического опроса «популяризация электронных государственных и муниципальных услуг среди сельского населения» / Н. А. Сафиуллин // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 663-670. – EDN AURDYZ.

15. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

16. Сафиуллин, Н. А. Чат-бот информационной поддержки пользователей портала государственных и муниципальных услуг Российской Федерации / Н. А. Сафиуллин, К. А. Свирежев // Московский экономический журнал. – 2020. – № 1. – С. 49. – DOI 10.24411/2413-046X-2020-10035. – EDN BJCHSZ.

17. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

18. Трансформация подготовки кадров для АПК в условиях цифровой экономики / Ф. Т. Нежметдинова, Г. Р. Фассахова, Л. Р. Шагивалиев [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 721-725.

19. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

20. Russian agritourism: ways of development and generating income / A.Y. Mironkina, S.S. Kharitonov, I.Y. Podkovyrov [et al.] // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science : Volga Region Farmland 2021 (VRF 2021), Penza, 16–18 ноября 2021 года. Vol. 953. – Penza: IOP Publishing Ltd, 2022. – P. 012039. – DOI 10.1088/1755-1315/953/1/012039.

© Сафиуллин Н.А., Сбитнева К.И., Галеев Д.Э., 2023

УДК 005.95.96

**Сафиуллин Нияз Азатович**  
старший преподаватель  
Казанский государственный аграрный университет, Казань



*nsafiullin@outlook.com*

**Гуня Ирина Игоревна**

*студентка 3 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*irina\_g\_02@mail.ru*

## **УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ**

**Аннотация.** В статье даны теоретические подходы к исследуемой теме, приведена краткая характеристика ООО «АПК Продовольственная программа» Мамадышского района Республики Татарстан, проведен PEST-анализ предприятия, приведены результаты социологического опроса о состоянии конфликтов на предприятии и в ходе чего они возникают, предложен проект «Нужна помощь?» и рассчитана ее экономическая эффективность.

**Ключевые слова:** управление, конфликт, проблема, решение, корпоративный психолог

***Niyaz A. Safiullin***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook.com*

***Irina I. Gunya***

*3rd year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*irina\_g\_02@mail.ru*

## **CONFLICT MANAGEMENT IN THE ORGANIZATION**

**Annotation.** The article gives theoretical approaches to the topic under study, provides a brief description of APK Food Program LLC of the Mamadyshsky district of the Republic of Tatarstan, conducted a PEST analysis of the enterprise, presented the results of a sociological survey on the state of conflicts at the enterprise and during which they arise, proposed the project "Need Help ? and calculated its economic efficiency.

**Keywords:** management, conflict, problem, solution, corporate psychologist

Актуальность данной темы заключается в том, что проблема конфликтов существовала всегда. Испокон веков люди враждовали между собой, это сказывалось на экономике и развитие государства [1,2]. Со временем люди перестали решать конфликты войнами, однако конфликтовать между собой они не перестали. Так же и на предприятии.

Конфликты между сотрудниками мешают развитию предприятия, тем более, когда в нем работает 750 человек [3,4]. Существует

множество причин развития конфликтов. Рассмотрим факторы оценивания положения предприятия на рынке, путём составления PEST-анализа ООО «АПК Продовольственная программа».

Политические факторы:	Экономические факторы:	Социально-культурные факторы:	Технологические факторы:
<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Налоговая политика;</li> <li>2. Количественные и качественные ограничения на импорт, торговая политика;</li> <li>3. Антимонопольное и трудовое законодательство;</li> <li>4. Будущее и текущее законодательство, регулирующие правила работы в отрасли.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Темпы роста экономики;</li> <li>2. Уровень развития предпринимательства и бизнес-среды;</li> <li>3. Уровень информации и процентные ставки;</li> <li>4. Курсы основных валют.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень образования;</li> <li>2. Отношение к импортным товарам и услугам;</li> <li>3. Требование к качеству продукции и уровню сервиса;</li> <li>4. Отношение к работе, карьере, досугу и выходу на пенсию.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень инноваций и технологического развития отрасли;</li> <li>2. Расходы на исследования и разработки;</li> <li>3. Доступ к новейшим технологиям;</li> <li>4. Степень использования, внедрения и передачи технологий.</li> </ul>

Рисунок 1. Факторы PEST-анализа [5]

В качестве специалистов выступили агропромышленные специалисты и преподаватели аграрного университета [6,7].

Мы выделили основные факторы, с которыми можно ознакомиться в таблице 1.

Таблица 1 – Составление сводной таблицы PEST анализа

Политические факторы		Экономические факторы	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
Фактор 2	0,18	Фактор 1	0,20
Фактор 4	0,12	Фактор 2	0,14
Социально-культурные факторы		Технологические факторы	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
Фактор 3	0,19	Фактор 3	0,21
Фактор 1	0,13	Фактор 4	0,19

Рекомендации по решению проблем, которые влияют на положения предприятия на рынке:

1. Что бы решить проблему касательно количественных и качественных ограничений на импорт, торговой политики необходимо меньше использовать импортную продукции, частично перейти на отечественную продукцию [8].

2. Эксперты считают, что будущее и текущее законодательство, регулирующие правила работы в отрасли значительно влияют на положения предприятия на рынке. Что бы избежать данной проблемы необходимо создать благоприятные условия труда.

3. Что бы решить проблему темпа роста экономики необходимо производит новую качественную продукцию в зависимости от спроса,

возможно необходимо понизить цену на товар, чтобы увеличить выручку.

4. Для решения проблемы уровня развития предпринимательства и бизнес-среды необходимо расширить предприятие [9].

5. Для решения проблемы требование к качеству продукции и уровню сервиса необходимо провести опрос, который выявит все минусы и плюсы в продукции, а также вести книгу с предложениями по улучшению и недочетов сервиса.

6. Уровень образования значительно влияет на предприятие. Что повысить положение предприятия на рынке необходимо организовать бесплатные курсы повышения квалификации сотрудников [10,11]. Для рабочих со средним образованием возможно обучение на высшее образование, а также обеспечить больше рабочих мест для работников с техническим образованием.

7. Доступ к новейшим технологиям со временем становится ограниченным, чтобы избежать данной проблемы необходимо стараться перейти на отечественные технологии. В добавок это способствует повышению и развитию индустрии сельхоз техники [12].

8. Низкая степень использования, внедрения и передачи технологий затормаживает производство [13]. Чтобы увеличить прибыль, улучшить положение предприятия на рынке необходимо автоматизировать производство.

На предприятии сотрудники конфликтуют по разным причинам. Причинами этого могут недопонимание между сотрудниками, проблема в управлении, заработная плата или жизненный опыт. Мы провели опрос, в ходе которого выяснили какие основные причины конфликтов в ООО АПК «Продовольственная программа [14]. С результатами опроса можно ознакомиться из рисунка 1.

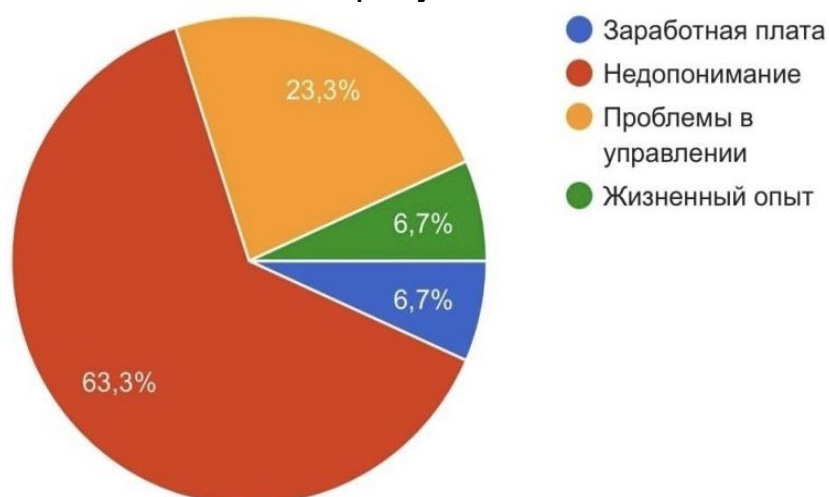


Рисунок 2. Результаты вопроса «Причины конфликта?»

Как видно из рисунка 63,3% сотрудников считают, что большинство конфликтов происходят из-за недопонимания между

сотрудниками, 23,3% считают, что конфликты происходят из-за проблем в управлении.

Далее рассмотрим различные предложения по улучшению деятельности в ООО АПК «Продовольственная программа». Однако работа по совершенствованию и устранению проблем в предприятии не закончена – для точечного исследования данного вопроса необходимо выделить из каждого блока по одному предложению, чтобы определить, какую именно область важно проработать детальнее. Для совершения данного действия обратимся к таблице, расположенной ниже.

Таблица 4. Определение наиболее эффективного решения конфликтов в ООО «АПК Продовольственная программа»

Инноваци и	Стоим ость	Уникаль ность	Ликвид ность	Прос тота	Устойчи вость	Сопротивл яемость	Ит ого
Камеры отсчета настроена	2	9	2	4	9	7	33
Тренинги	5	5	4	8	4	5	31
Депремир ование за развитие конфликт а	9	1	7	9	5	4	35
Корпорати вный психолог	4	5	6	8	6	7	36

Исходя из полученных данных, самым эффективным способом решения конфликтов на предприятии является внедрение корпоративного психолога.

Основные минусы камер отсчета настроения это в том, что их установка очень дорогая [15]. Данные инновации слабо развиты и не пользуются популярностью на предприятиях, поэтому их установка дороже стандартных камер.

Плюсы тренингов в том, что их можно легко внедрить, однако это займет много времени у коллектива, а также сотрудники не захотят тратить время на групповые занятия [17,18].

Депремирование за развитие конфликта занимает второе место после корпоративного психолога. Их легко внедрить, однако сотрудники будут часто возмущаться поэтому поводу, такой метод решения проблем довольно распространен и не устойчив.

Далее мы приступим к детальнейшему рассмотрению инновации экономического характера под названием «Нужна помощь?».

Цель проекта - осуществить управление конфликтами в организации при помощи введения корпоративного психолога для решения проблем между сотрудниками.

Что для этого нужно:

1. Введение должности корпоративный психолог.
2. Выделить кабинет.

Задачи корпоративного психолога:

1. Участие в разрешении конфликтных ситуаций, в разборе жалоб.
2. Посредничество в ведении переговоров персонала с администрацией.
3. Формирование сплоченной команды.
4. Профилактика конфликтов.
5. Подготовка отчета корпоративного психолога для руководителя.

Любой руководитель отлично понимает, что всё решают кадры [19, 20]. Будь то крупная компания или небольшой бизнес, без людей его не построить и не удержать на плаву. Реализация данного проекта во многом облегчит работу руководителей ООО «АПК Продовольственная программа». Задачей корпоративного психолога является выявление проблем отдельных сотрудников, или проблем в подразделениях и помощь в их решении.

Организационный психолог, его работа заключается в том, чтобы выстроить коллектив как единый организм. Такой психолог, безусловно, ориентируется на психологическое состояние каждого отдельного сотрудника, но больше его заботит климат в коллективе, сплочённость, групповая динамика, и всё прочее, относящееся к организационной психологии. Задачей его будет формирование подразделений таким образом, чтобы все члены хорошо подходили друг другу психологически, снизить вероятность конфликтов, улучшить микроклимат, вовремя выявлять неудовлетворённость сотрудников и помогать им решать рабочие вопросы.

Данный проект окупится предприятию через 0,45 месяца.

### **Литература**

1. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQQWT

2. Сафиуллин, Н. А. Управление конфликтами на государственной и муниципальной службе / Н. А. Сафиуллин, Э. Н. Фахретдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях

стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1131-1138. – EDN IYJXJO.

3. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

4. Михайлова, Л. В. Разработка и внедрение усовершенствованной методики составления бизнес - плана для крестьянских (фермерских) хозяйств / Л. В. Михайлова // Современные тенденции формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса: в условиях научно-технологических вызовов и устойчивого развития сельских территорий : Материалы I Международной научно-практической конференции, Казань, 16–17 февраля 2017 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2017. – С. 127-131.

5. Парфенова, К. А. PEST-анализ рынка образовательных услуг высшего аграрного образования / К. А. Парфенова, Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы модернизации высшей школы: высшее образование в информационном обществе : Материалы XXXII Международной научно-методической конференции, Новосибирск, 27 января 2021 года. – Новосибирск: Сибирский государственный университет путей сообщения, 2021. – С. 352-355. – EDNLTBGBF.

6. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

7. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

8. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики :

Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

9. Основные формы и свойства информации для прогнозных и плановых идей Михайлова Л.В., Амирова Э.Ф., Субаева А.К., Гуня И.И. В сборнике: Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики. Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ. 2022. С. 222-228.

10. Столетопись : К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AARMMW.

11. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

12. Система земледелия Республики Татарстан / А. Р. Валиев, И. Х. Габдрахманов, Р. И. Сафин, Б. Г. Зиганшин. Том Часть 3. – Казань : ООО "Центр инновационных технологий", 2014. – 280 с. – EDN GQOYHV. Гришина Н. В. Г85 Психология конфликта. 2-е изд. — СПб.: Питер, 2008. — 544 с: ил. — (Серия «Мастера психологии»).

13. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

14. Управление конфликтами в организации // Google Формы URL: [https://docs.google.com/forms/d/14Mfu4jl-dmSXl8zVt-X-q79c0teOBI2c63lrgZynBnl/viewform?edit\\_requested=true#responses](https://docs.google.com/forms/d/14Mfu4jl-dmSXl8zVt-X-q79c0teOBI2c63lrgZynBnl/viewform?edit_requested=true#responses) (дата обращения: 02.11.2022).

15. Валеева, А. Н. Оптимизация транспортных потоков в управлении цепью поставок продуктовой компании / А. Н. Валеева, О. С. Семичева, Д. Н. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 2(44). – С. 126-132. – DOI 10.12737/article\_59ad0be3b6a5e3.39150729. – EDN YMOUHD.

16. Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQY.

17. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN ККНВМН.

18. Куракова, Ч.М. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

19. Разработка миссии ночного клуба "ravez.one" Гуня И.И., Гусева Т.С. В сборнике: Студенчество России: век XXI. Материалы VIII Всероссийской молодёжной научно-практической конференции. Орёл, 2022. С. 422-429.

20. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

© Сафиуллин Н.А., Гуня И.И., 2023

УДК 316.472:35

**Сафиуллин Нияз Азатович**  
старший преподаватель  
Казанский государственный аграрный университет, Казань



*nsafiullin@outlook.com*

**Жарковская Анна Константиновна**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*Anutka135@list.ru*

## **SWOT-АНАЛИЗ СОВЕТА ЛАИШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РТ**

**Аннотация.** В статье рассмотрены теоретические и методологические основы аттестации персонала в органах власти, приведены особенности прохождения аттестации и зарубежный опыт, проведен PEST-анализ предприятия, приведены результаты социологического опроса о работе на госслужбе муниципальных служащих, предложен проект «Attestat tour» и рассчитана ее экономическая эффективность.

**Ключевые слова:** цель, функция, PEST-анализ, аттестация

**Annotation.** The article discusses the theoretical and methodological foundations of personnel certification in government bodies, the features of certification and foreign experience, conducted a PEST analysis of the enterprise, obtained the results of a sociological survey on the work in the service of public municipal employees, proposed the project "Certification tour" and requires its economic efficiency.

**Keywords:** goal, function, PEST analysis, attestation

**Anna K. Zharkovskaya**

*4th year student Kazan State Agrarian University, Kazan*

*Anutka135@list.ru*

**Niyaz A. Safiullin**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook.com*

## **SWOT-ANALYSIS OF THE COUNCIL OF THE LAISHEVSKY MUNICIPAL DISTRICT OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

Актуальность данной работы заключается в том, что качественное преобразование системы государственной службы, начатое в 2003 году и продолжающиеся до настоящего времени, невозможно завершить без эффективного использования существующих кадровых технологий и без своевременного внедрения новых, современных кадровых технологий [1,2].

"Покупающие власть за деньги привыкают извлекать из нее прибыль", - сказал Аристотель [3].

Объектом исследования является Лаишевский муниципальный район РТ [4,5].

Таблица 1. Расширенный SWOT-анализ деятельности Совета Лаишевского муниципального района РТ [6]

Факторы внешней и внутренней среды Совета Лаишевского района РТ		Возможности (O)	Угрозы (T)
		O1. Межведомственные взаимодействия	T1. Уровень бюджетного финансирования
		O2. Влияние научно-технического прогресса	T2. Политическая ситуация в стране
		O3. Санкции в сфере государственной и муниципальной службы	T3. Уровень безработицы в районе
		O4. Отношение граждан к сфере антикоррупции	T4. Уровень цифровых технологий в сфере антикоррупции
Сильные стороны (S)	S1. Стратегия организации в сфере антикоррупции	S1-O3	S1-T2
	S2. Квалификация муниципальных служащих в сфере антикоррупции	S2-O2	S2-T1
	S3. Интеллектуальный капитал сотрудников	S3-O1	S3-T3
	S4. Степень профессионализма руководителей в сфере антикоррупции	S4-O4	S4-T4
Слабые стороны (W)	W1. Наличие финансовых средств на борьбу с антикоррупцией	W1-O3	W1-T1
	W2. Оплата труда муниципальных служащих	W2-O2	W2-T3
	W3. Эмоциональный капитал сотрудников	W3-O4	W3-T2
	W4. Злоупотребление служебным положением	W4-O1	W4-T4

Далее рассмотрим предложенные нами протостратегии:

S1O3 – Необходимо в сфере антикоррупционной политики учитывать текущую политическую ситуацию и обеспечить совет импортозамещенными товарами и услугами, например программное отечественное обеспечение для выявления программных коррупционногенных факторов [7,8]

S2O2 – Предлагаем посещение научных конференций сотрудниками Совета и публикации и их научных статей и получение опыта последних научных достижений [9,10].

S3O1 – Предлагаем «Anticorr tour» для прохождения пополнения интеллектуального капитала [10].

S4O4 – Руководитель должен лично встречаться с гражданами, проводить профилактические беседы, организовывать брифинги [11].

W1O3 – Так как существует недостаток финансовых средств, то мы вводим санкции штрафного характера по отношению к государственным и муниципальным служащим за антикоррупционные риски [12].

W2O2 – Премия муниципальным служащим за участие в научных конференциях в сфере антикоррупции [13].

W3O4 – Предлагаем день открытых дверей в Совете Лаишевского муниципального района РТ, а также возможность гражданам оставлять отзывы о госслужащих [14].

W4O1 – Открытость данных при межведомственном взаимодействии [15].

S1T2 – Конкретные показатели в сфере антикоррупции без привязки к политической ситуации [16].

S2T1 – Курс повышения квалификации по антикоррупции, который позволит сократить нецелевое использование бюджетных средств [17]

S3T3 – Входной тест на проверку интеллектуальных знаний при устраивании на муниципальную службу

S4T4 – Направление руководителей на повышение уровня квалификаций в сфере информационных технологий

W1T1 – Творческий конкурс с минимальными расходами на тему антикоррупции среди населения

W2T3 – Так как в районе высокий уровень безработицы, повышение заработной платы не требуется, потому что муниципальные служащие будут держаться за свою работу до последнего, кроме того, мы предлагаем ввести штрафы за коррупционные риски

W3T2 – Нанять штатного психолога для отвлечения внимания от мировых событий [18].

W4T4 – Мы предлагаем внедрить систему «Посейдон» в качестве пилотного проекта в Совет Лаишевского муниципального района для выявления злоупотреблений служебным положением [19].

Далее мы предлагаем рассмотреть проект «Anticorr tour»

Цель: Ознакомление и обмен опытом деятельности организации муниципальной власти в сфере антикоррупции

Задачи:

1. Привлечение органов власти к Antikorr tour
2. Организовать поездку на Antikorr tour
3. Проведение семинара на тему антикоррупции с муниципальными служащими
4. Получение обратной связи от семинара Antikorr tour
5. Рекомендации посетителей к Antikorr tour

Целевые группы: Государственные и муниципальные служащие.

Участники Antikorr tour могли подробно ознакомиться с различными сферами государственного и муниципального управления, проводимой в Республике, с профилактикой антикоррупционных рисков, используемых на госслужбе цифровых решениях.

Давайте подробнее рассмотрим, что можно включить в тренинг Antikorr tour для членов команды:

1) Мини-рассказ о миссии компании. Эту часть нужно изложить кратко и не слишком формально. В идеале новый сотрудник должен почувствовать эмоциональную связь с компанией из-за сходства ценностей

2) История и основные этапы развития компании

3) Рассказ об услугах компании, их главные преимущества

4) Список крупных проектов компании, а также масштабные мероприятия, в которых она принимала участие

5) Рассказ о ключевых клиентах и партнёрах

6) Информация о корпоративной культуре. Сюда относится дресс-код, правила поведения, внутренние распорядки.

7) Возможности для сотрудников. Важно рассказать, как устроена карьера внутри компании, какие условия нужны для профессионального роста.

8) Информация про обучение. Чтобы сотрудник с первого дня был в курсе, какие возможности компания предоставляет для развития и какие наказания можно получить за проступки. Сюда можно добавить рассказ об очном и онлайн-обучении, ссылки на готовые курсы и корпоративную базу знаний.

Несмотря на большое количество пунктов, выступление для сотрудников не должно занимать слишком много времени. Идеальная общая продолжительность — 15-30 минут. Хотя и история проведения данных тренингов для новых сотрудников знает примеры, когда на мероприятие отводилось несколько дней, но это скорее исключение из правил. Любой курс продолжительностью больше 6-7 минут нужно разбивать на смысловые блоки. Чтобы сотрудники проще усваивали материал тренинга, необходимо сжато доносить информацию,

добавлять видео и иллюстрации, разбавлять информацию короткими тестами. При этом по ходу тренинга вы можете дать ссылки на дополнительные материалы — интервью, видео - ролики, сайты, соцсети, которые сотрудник при желании сможет изучить.

В качестве примера мы предлагаем посетить Исполнительный комитет Лаишевского района, в котором будут проводиться тренинги, курсы, лекции от специалистов по антикоррупции, которые помогут сотрудникам в дальнейшей работе на своем рабочем месте, получить знание и опыт. Одним из мероприятий Antikorrr tour будет демоверсия коррупционной ситуации.

Завершением проекта будет являться экскурсия от Исполнительного комитета для представления работы каждого отдела. Он будет проходить 3 дня.

Таблица 2 – Планируемые расходы проекта

Материальные	Цена	Количество	Сумма
1. Ноутбуки	15.000	10	150.000
2. Методические материалы	15.000	10	150.000
3. Проектор	50.000	1	50.000
4. Экран	5.000	1	5.000
Организационные			
1. Фуршет	800	10	8.000
2. Заработная плата выступающим	10.000	3	30.000
3. Аренда зала	40.000	1	40.000
ИТОГО	-	-	433.000

Таким образом, мы видим, что наш расход на данное мероприятие будет составлять 433.000 р. [20]

С учетом законодательных нововведений стимулирующей составляющей антикоррупции согласно 273-ФЗ «О противодействии коррупции» остается лишь рекомендация к вышестоящим органам для соблюдения контроля реализации данного законодательства, а также пресечения правонарушений в области коррупции.

#### Литература:

1. Аскарлова, А. Р. Pest-анализ управления социально-экономическим развитием муниципального образования / А. Р. Аскарлова, Н. А. Сафиуллин // Инновационные идеи молодых исследователей для агропромышленного комплекса : Сборник материалов Международной научно-практической конференции, Пенза, 24–26 марта 2021 года. – Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2021. – С. 30-33.

2. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочижова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

3. Аристотель о коррупции // Time 365 URL: <https://time365.info/aforizmi/aforizm/13576> (дата обращения: 09.12.2022).

4. Вильданова, Г. З. Анализ структуры управления исполнительного комитета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан / Г. З. Вильданова, Н. А. Сафиуллин // Устойчивое развитие сельских территорий: взгляд молодых ученых : материалы I Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Новосибирск, 10–12 декабря 2020 года. – Новосибирск: Издательский центр НГАУ «Золотой колос», 2020. – С. 19-22. – EDN POBFES.

5. Куракова, Ч. М. Бюджетный процесс муниципального образования - город Казань / Ч. М. Куракова, З. Т. Гилагова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 137-141. – EDN GZKIAH.

6. Хамидуллина, Л. М. SWOT-анализ деятельности аппарата Президента Республики Татарстан / Л. М. Хамидуллина, Н. А. Сафиуллин // Инновационные технологии в АПК: Теория и практика : Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики, Казань, 19–20 апреля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 173-177.

7. Куракова, Ч. М. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н. Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577.

8. Нефедова, А. А. Совершенствование антикоррупционной политики в органах государственной власти на примере Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан / А. А. Нефедова, Г. А. Валеева // Социально-экономические проблемы развития экономики АПК в России и за рубежом : Материалы

всероссийской (национальной) научно-практической конференции с международным участием, посвященной 55-летию со дня образования экономического факультета (ныне Института экономики, управления и прикладной информатики), Иркутск, 19–20 ноября 2020 года. – п. Молодежный: Иркутский государственный аграрный университет им. А.А. Ежевского, 2020. – С. 242-248.

9. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

10. Валеева, Г. А. Совершенствование системы аттестации государственных служащих / Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 516-521.

11. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

12. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

13. Пинина, К. А. Калькулирование себестоимости единицы продукции животноводства / К. А. Пинина, А. И. Гатауллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях интенсивного развития современных технологий в агропромышленном

комплексе : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 10 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 76-79. – EDN HDIEOB.

14. Куракова, Ч.М. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

15. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

16. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

17. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

18. Шарыпова, Н. Х. Формирование профессионально-психологической готовности магистров к педагогической деятельности после окончания вуза / Н. Х. Шарыпова, Ф. Т. Нежметдинова, З. Р. Мухаметзянова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 789-796.

19. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях :



Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

20. Нововведения в учете основных средств / Г. С. Клычова, К. А. Парфенова, Р. И. Нуриева, Л. И. Шакирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-121. – EDN DFNUTE.

© Сафиуллин Н.А. Жарковская А. К.

УДК 635

**Сафиуллин Нияз Азатович**  
Старший преподаватель  
Казанский государственный аграрный университет  
nsafiullin@outlook.com

**Заппарова Айгуль Маратовна**  
Студент 2 курса  
Казанский государственный аграрный университет  
aygul.zapparova@mail.ru

## НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ СВЯЗЕЙ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ

**Аннотация.** В статье приведена теория национального опыта связей с общественностью в органах власти курсовой, дана характеристика Министерства образования и науки РТ, проведен PEST анализ, приведены результаты социологического опроса по исследуемой теме, предложены инновации, проект «Подручный» как фактор применения национального опыта связей с общественностью в органах власти.

**Ключевые слова:** связи с общественностью, США, национальный опыт, органы власти, государственное управление

**Niyaz A. Safiullin**  
Senior Lecturer  
Kazan State Agrarian University  
nsafiullin@outlook.com  
**Aigul M. Zapparova**  
2nd year student  
Kazan State Agrarian University

## **NATIONAL EXPERIENCE OF PUBLIC RELATIONS IN GOVERNMENT BODIES**

**Abstract.** The article contains the theory of the national experience of public relations in government coursework, the characteristics of the Ministry of Education and Science of the Republic of Tatarstan, PEST analysis, the results of a sociological survey on the topic under study, proposed innovations, the project "Handy" as a factor in the application of national experience of public relations in government.

**Keywords:** public relations, USA, national experience, authorities, public administration

Термин «Public Relations» впервые возник в США, в 1807 году его употребил в черновике своего послания к Конгрессу Томас Джефферсон, который является третьим президентом США. Он считал, что демократия означает доверительные отношения между правительством и обществом, а отношения с обществом предполагают усилия политических институтов по созданию и поддержанию атмосферы доверия в стране [1]. Таким образом, понятие «пиар» имеет корни в политической сфере, а не в бизнесе.

Очередное повышение внимания к связям с общественностью на государственном уровне относится к периоду Первой мировой войны, тогда требовалось объяснить людям необходимость участия в боевых действиях в Европе, поэтому в администрации президента Вудро Вильсона был образован Комитет по общественной информации. Это был первый самостоятельный орган государственной власти в сфере массовых коммуникаций [2].

С конца XIX до середины XX в. пиар в США прошел ряд значительных изменений (Рис.1). В период Второй мировой войны, в 1942 г. был образован Военный рекламный совет, который назывался War Advancing Council (WAC). Данный совет выполнял в основном те же функции, что и его предшественник времен Первой мировой, но уже в большем масштабе. На службу государственной пропаганде были поставлены радио, кино и только что появившееся телевидение. Кроме того, комитет осуществлял рекламно-пропагандистскую деятельность за пределами США [4]. После войны он был преобразован в Совет по рекламе и действовал при Совете по безопасности-National Safety Council, NSC. В функции Совета входила реализация политики «мягкой силы», т.е. невоенного влияния на население других стран с целью распространения [5].

Пресс-агенты на железных дорогах и в цирках — 1850 г.	При крупных предприятиях создаются бюро по связям с общественностью — 1912 г.	Джордж Крил возглавляет правительственный Комитет по общественной информации — 1917—1919 гг.	Катлимп и Сен-тер публикуют книгу «Эффективный ПР» — 1952 г.
Первый отдел корпоративных пресс-агентов — 1889 г.	Айви Ли издает «Декларацию принципов ПР» — 1906 г.	Эдвард Бернейз использует термин «консультант по связям с общественностью» в первой книге о пиаре — 1923 г.	Образование ПР-сообщества США (Public Relations Society of America) — 1947 г.
Американская ассоциация железных дорог впервые использует термин «пиар» — 1897 г.	Паркер Ли открывает первую нью-йоркскую ПР-фирму — 1904 г.	Уайтакер и Бакстер создают первую фирму по организации политических кампаний в Сан-Франциско — 1933 г.	Дж. В. Бейкер создает первую пиар-фирму, владельцем которой является чернокожий — 1934 г.
Первая фирма по организации публицити в Бостоне — 1900 г.	У. У. Смит открывает в Вашингтоне первую фирму по лоббированию — 1902 г.		

Рисунок 1- События и люди в истории развития связей с общественностью в США

В послевоенный период связь с общественностью в США приобрел статус важного социального института. Повысилось внимание к профессиональной этике специалистов по PR, произошло расширение сферы рекламы и маркетинга.

Сегодня в США законодательно запрещено использовать термин PR по отношению к информационной политике государства. Для этого используются специальные термины: во внутренней политике — Public Affairs (PA), во внешней политике — Public Diplomacy (PD) [6]. В свою очередь, сфера Public Affairs подразделяется на связи с местными сообществами (Community Relations) и социальную ответственность государства (Social Responsibility) [7]. В первом случае целью является обеспечение развития общества, а во втором — увеличение прибыли конкретной компании [8].

На сегодняшний день связь с общественностью является неотъемлемой частью управления многих государственных органов. В этой работе проведен анализ национального опыта связей с общественностью в Министерстве образования и науки Республики Татарстан [8].

Министерство образования и науки Республики Татарстан управляет системой образования и науки, проводит государственную политику в области образования, науки и инноваций, а также координирует деятельность в этой сфере иных исполнительных органов государственной власти [10].

В работе был проведен PEST-анализ Министерства. PEST-анализ — модель исследования внешнего окружения предприятия. Методику обычно используют, чтобы изучить потенциальный рынок при выводе

нового продукта, для оценки основных тенденций, а также для выявления рисков и возможностей [11]. Автором данного анализа является профессор Гарвардского университета Фрэнсис Агилар.

Результаты проведенного PEST-анализа выделили политические, экономические, социально-культурные и технологические факторы макросреды процессов развития наставничества в Министерстве образования и науки РТ [12]. Для достижения целей необходимо разработать рекомендаций для современного взаимодействия государства и гражданского общества.

Таблица 2– Факторы, которые оказывают наибольшее влияние на деятельность Министерства образования и науки Республики Татарстан

(P) ПОЛИТИЧЕСКИЙ ФАКТОР	
Степень защиты интеллектуальной собственности и закон об авторском праве	0,28
(E) ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР	
Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда	0,38
(S) СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЙ ФАКТОР	
Отношения к работе, карьере, досугу и выходу на пенсию	0,36
(T) ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР	
Доступ к новейшим технологиям	0,46

Чем выше реальная значимость, фактора, тем больше внимания и усилий следует уделять для снижения негативного влияния фактора на деятельность Министерства. Для устранения проблем можно предложить следующие виды решений.

P3) Помогать учителям, профессорам в защите их авторских работ;

E1) Разработать национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», а также повышение заработной платы [13];

S2) Повысить мотивацию сотрудников в виде оплаты обучения, переквалификации [14];

Т3) Проводить ежеквартальные обучающие тренинги или отправлять свой персонал на курсы по обучению инновациями [15].

Таким образом, для дальнейшего развития и устранения проблем нужно находить и определять каждую ошибку, возникающую на работе, что в будущем поможет развития и благополучию министерства и их сотрудников.

Также был проведен опрос среди должностных лиц Министерства образования и науки РТ в Google форме [16]. В опросе «Национальный опыт связей с общественностью в органах власти» приняло участие 51 должностное лицо. Результаты опроса приведены на рисунках ниже.

■ сильно эффективен ■ средне эффективен ■ мало эффективен ■ неэффективен

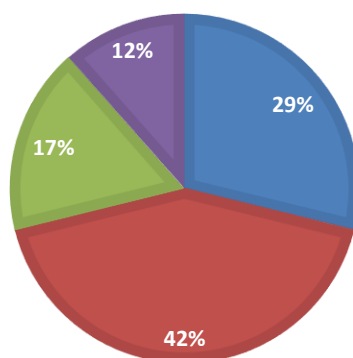


Рисунок 2-Эффективность сайта Министерства образования и науки РТ

Рассматривая данную диаграмму, можно выявить следующее. Сайт Министерства образования и науки РТ средне эффективен для граждан, так считают большинство опрошенных-42%. Остальные 29% опрошенных сайт сильно эффективным, 17% малоэффективным и 12% вовсе неэффективным.

■ да, он является важной составляющей ■ да, он от него мало что зависит ■ нет ■ не знаю

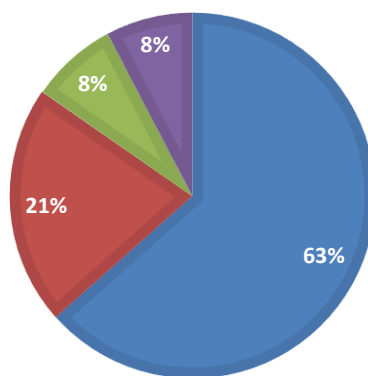


Рисунок 3-Необходимость PR специалиста

По данной диаграмме можно сказать, что PR специалист является важнейшей составляющей в Министерстве образования и науки, так считают 63% опрошенных, 21% считает, что от него мало что зависит. Остальной процент людей не нуждается в PR специалисте.

Исходя из результатов опроса были предложены инновации. Инновация — это внедрённое новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности в нашем случае Министерства образования и науки РТ [18]. Мы предложили 4 блока внедрения инновации: технические, экономические, социальные и организационные.

Таблица 3-Предлагаемые инновации для сферы связей с общественностью

Технические	Организационные
1.Создание сайта, где граждане смогут найти ответ на интересующий их вопрос. 2.Создание чат бота, искусственного интеллекта, в котором граждане в режиме онлайн могут задать вопрос. 3.Создание приложения для обучения национальному опыту связей с общественностью в органах власти.	1.Непрерывное обучение сотрудников, повышение квалификации. 2.Поощрение инициативы и творческого подхода государственных служащих. 3.Предоставление стажировки за рубежом.
Социальные	Экономические

<p>1.Выпуск методического пособия.</p> <p>2.Привлечение молодых PR специалистов.</p> <p>3.Книга жалоб и предложений насчет работы PR специалиста.</p>	<p>1.Повышение заработной платы, предложение новых рабочих мест.</p> <p>2.Предоставление лучшему работнику месяца оплачиваемый отпуск.</p> <p>3.Оплата отдыха во время стажировки.</p>
---	--

Следующим этапом мы провели анализ конкурентоспособности предложенных инноваций. Результаты приведены на рисунке 4.

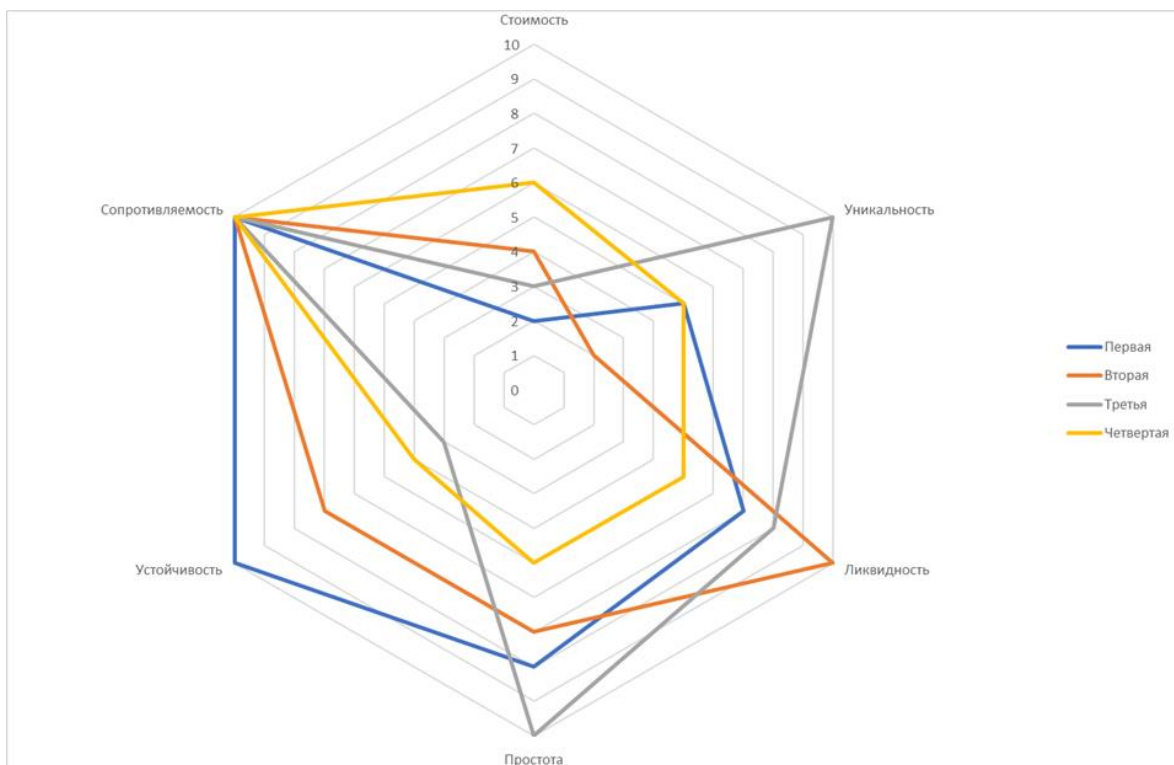


Рисунок 4 - Критерии оценивания инноваций

Рассматривая рисунок 4 можно сказать, что востребованной инновацией является «Выпуск методического пособия».

На сегодняшний день проблема эффективной работы государственных служащих является довольно актуальной. Так как от качественной работы государственных служащих зависит функционирование государства в целом. Предлагаемый проект «Подручный» будет ориентирован на создание методического пособия для госслужащих в целях усовершенствования знаний национального опыта связей с общественностью в органах власти. Методическое пособие — это издание, предназначенное в помощь госслужащим. В основе данного пособия будут лежать конкретные примеры и рекомендации [18].

Цель проекта повысить качество национального опыта связей с общественностью в органах власти при помощи методического пособия.

Задачи:

- разработка плана создания методического пособия
- определение затрат на разработку методического пособия
- поиск преподавателей для написания методического пособия
- оценка эффективности внедрения методического пособия в работу государственного служащего

Расходы проекта рассчитаны далее [19]. Предположительное количество сотрудников в Министерстве равно 1000 человек. Печать одного методического пособия выходит примерно 1040 рублей. Всего на печать методических пособий уйдет 1 040 000 рублей. Для написания данного методического пособия необходимо найти преподавателя. Цена написания примерно выходит 100 000 рублей. Также нужен будет дизайнер для обложки методического пособия и для буклетов и брошюр. Примерная цена за данную работу 15 000 рублей. Для продвижения методически нужно распечатать брошюры и буклеты. Цена за одну брошюру-100 рублей. Необходимо будет 1000 штук. Итого 100 000 рублей. Для оценки эффективности внедрения методического пособия в работу государственных служащих нужен будет человек, который будет опрашивать людей, воспользовавшихся проектом. Заработная плата будет составлять 20 000 рублей.

Таким образом итоговая сумма расходов для проекта «Подручный» составит 1 275 000 рублей [20]. Благодаря данному проекту государственный служащий в любое время сможет посмотреть, изучить и разобраться с вопросом насчет национального опыта связей с общественностью в органах власти.

### Литература

1. Сафиуллин, Н. А. Цифровизация сферы связи с общественностью в государственном управлении / Н. А. Сафиуллин, Ч. Р. Сафиуллина // Онтологические и социокультурные основания альтернативного проекта глобализации : Сборник материалов I международной научной онлайн-конференции, Екатеринбург, 24–25 сентября 2021 года. – Екатеринбург: ООО "Издательство УМЦ УПИ", 2021. – С. 263-267.

2. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы,



Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

3. Феоктистова И.Р. «История рекламы и связей с общественностью: деятельность комитета общественной информации США в годы Первой Мировой войны» сборник статей. Том выпуск 7. ГБОУ «Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева». Казань, 2014

4. Москалева, О. Е. Зарубежный опыт экономической деятельности в сфере управленческого консультирования / О. Е. Москалева, Д. И. Файзрахманов // Студенческая наука - аграрному производству : МАТЕРИАЛЫ 79 СТУДЕНЧЕСКОЙ (РЕГИОНАЛЬНОЙ) НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Казань, 09–10 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 216-219.

5. Министерство образования и науки Республики Татарстан // URL: <https://mon.tatarstan.ru>

6. Шафикова, И. Р. Зарубежный опыт кадровой политики в системе государственной гражданской службы / И. Р. Шафикова, Г. Д. Крупина, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 294-301.

7. Разиева, Э. А. Зарубежный опыт развития государственной службы на примере США / Э. А. Разиева, Г. Д. Крупина, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 203-211.

8. Чернова Т.Ф., Плотникова Н.В. понятие, особенности и принципы установления связей с общественностью в политике и управлении // вестник университета. - 2014

9. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN ККНВМН.

10. Министерство образования и науки Республики Татарстан // URL: <https://mon.tatarstan.ru> (дата обращения: 10.12.2022).

11. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

12. Осипова, Ч. А. Политика государственного регулирования социальной защиты населения / Ч. А. Осипова, Ф. Ф. Гатина // Молодые ученые аграрному производству : Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 172-176.

13. Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

14. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

15. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

16. Национальный опыт связей с общественностью в органах власти. // Google формы URL: <https://cutt.ly/i1rUExM> (дата обращения: 10.12.2022).

17. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

18. Процесс формирования soft skills у студентов аграрных вузов в условиях цифровой экономики / И. М. Габдулхакова, Р. Барсукова, Ф. Т. Нежметдинова, Н. Х. Шарыпова // Сельское хозяйство и

продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 711-715.

19. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочижова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

20. Нововведения в учете основных средств / Г. С. Клычова, К. А. Парфенова, Р. И. Нуриева, Л. И. Шакирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-121. – EDN DFNUTE.

© Заппарова А.М., Сафиуллин Н.А.

УДК 005.95/96:35

**Сафиуллин Нияз Азатович**  
старший преподаватель

*Казанский государственный аграрный университет*  
*nsafiullin@outlook.com*

**Ибятуллина Гузалия Расимовна**  
студент 4 курса

*Казанский государственный аграрный университет*  
*guzaliya.2001@mail.ru*

**Шумков Тимур Александрович**  
студент 3 курса

*Казанский государственный аграрный университет*  
*cit@kazgau.com*

## **ПРАКТИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ РОТАЦИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ**

**Аннотация:** В статье были рассмотрены понятия технологии ротации, различные методы анализа для определения преимуществ и

недостатков практики использования технологии. Была дана краткая характеристика Министерства здравоохранения Республики Татарстан, был проведен PEST-анализ, SWOT-анализ, опрос государственных служащих организации на выявление уровня лояльности к современным условиям труда. После подробного изучения всех аспектов исследования, были предложены способы совершенствования, инновации, рассмотрен новый проект «Команда труда», целью которого является оптимизация профессиональных союзов внутри организации.

**Ключевые слова:** технология ротации, персонал, профессиональный союз, повышение, PEST-анализ

**Guzaliya R. Ibyatullina**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*guzaliya.2001@mail.ru*

**Niyaz A. Safiullin**

*senior lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

**Timur A. Shumkov**

*3rd year student*

*Kazan State Agrarian University*

*cit@kazgau.com*

## **THE PRACTICE OF USING ROTATION TECHNOLOGY IN THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM IN GOVERNMENT BODIES**

**Abstract:** The article discusses the concepts of rotation technology, various methods of analysis to determine the advantages and disadvantages of the practice of using technology. A brief description of the Ministry of Health of the Republic of Tatarstan was given, a PEST analysis, a SWOT analysis, a survey of civil servants of the organization was conducted to identify the level of loyalty to modern working conditions. After a detailed study of all aspects of the study, ways of improvement, innovations were proposed, a new project "Labor Team" was considered, the purpose of which is to optimize trade unions within the organization.

**Keywords:** rotation technology, personnel, professional union, promotion, PEST analysis

В современных условиях реформирование и повышение эффективности системы государственной службы является одним из приоритетов государства. Актуальность темы исследования заключается в том, что ротация кадров оценивается государственными

органами в основном с точки зрения совершенствования антикоррупционной стратегии развития института государственной гражданской службы и совершенствования условий труда.

По мнению Безвинниковой Е.В., ротация кадров – это процесс перемещения работников, который дает преимущества для обеих сторон трудовых отношений и для работника, и для работодателя [1]. В некоторых источниках выделяют также вертикальную ротацию и межорганизационную, но в большинстве источников ротацию понимают как горизонтальное перемещение работника только в рамках организации [2].

Предметом исследования является процесс изучения и совершенствования технологии ротации в рамках государственного и муниципального управления на примере Министерства здравоохранения Республики Татарстан [3]. Объектом выступления также выступает Министерство здравоохранения Республики Татарстан.

Целью исследования является изучение технологии ротации, в особенности с практической точки зрения. Целью данной работы является изучение ротации государственных служащих и поиск методов совершенствования.

Таблица 4 - Распределение кадров по опыту работы в органах власти и уровню образования в Министерстве здравоохранения РТ на 1 июня 2022 года

Наименование	Фактическая численность, чел.	Численность лиц, имеющих опыт работы	в том числе				
			До года	1-5 лет	5-10 лет	10-20 лет	Боле е 20 лет
Государственные служащие при МЗ РТ	117	105	12	20	32	27	25
Государственные служащие террит.управ.	17	15	2	3	8	3	1

Данная таблица показывает, что в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан преобладают опытные специалисты. Самая высокая доля работников имеет опыт работы и стаж в периоде от 5 до 10 лет. Специфическая особенность сотрудников Министерства здравоохранения заключается в том что, они имеют опыт работы не только в государственном управлении, но и в сфере врачебной деятельности [4,5].

Эффективность работы любого экономического субъекта во многом зависит от качества выполняемой работы его сотрудников. Многие факторы в современных условиях влияют на механизм мотивации и стимулирование управления персоналом [6,7]. С этой целью был проведен PEST-анализ, который выявляет политические, экономические, социальные и технологические аспекты внешней среды [8,9].

PEST-анализ «Министерства здравоохранения Республики Татарстан»:

P- Политические факторы

- 1) законодательство по окружающей среде - 1
- 2) военные действия – 2
- 3) степень защиты интеллектуальной деятельности – 2
- 4) стремление к протекционизму – 3

E – Экономические факторы

- 1) темпы роста экономики - 3
- 2) степень глобализации и открытости экономики – 2
- 3) уровень безработицы - 3
- 4) курсы основных валют – 1

S – Социально-культурные факторы

- 1) уровень здравоохранения и образования – 3
- 2) отношения к импортным товарам и услугам – 2
- 3) темпы роста населения – 3
- 4) образ жизни и привычки потребления – 3

T - технологические факторы)

- 1) уровень инноваций – 3
- 2) законодательство в области технического оснащения – 2
- 3) доступ к новым технологиям – 2
- 4) степень использования и внедрения – 3

Таблица 8 – Результаты PEST-анализа Министерства здравоохранения Республики Татарстан

P2-0.25	S3-0.34
P4-0.17	S1-0.37
E3-0.3	T1-0.23
E1-0.23	T4-0.17

Выше перечислены самые высокие общие показатели факторов в соответствии с Министерством здравоохранения Республики Татарстан. Делая итог PEST- анализа мы можем сказать, что аспекты внешней среды, а именно политические, социально-культурные,

технологические, экономические факторы, влияющие на благосостояние организации в лице Министерства здравоохранения РТ являются уровнем нормы в нынешних условиях среды [10].

На основе изучения, анализа и обобщения мотивации и стимулирования в органах власти, рассмотрим основные проблемы в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан. Для анализа проблем мы провели опрос муниципальных служащих, работающих в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан.

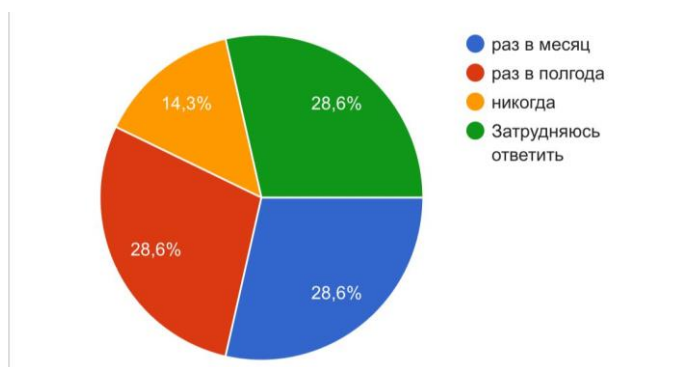


Рисунок 1 – Периодичность возникновения желания уволиться с работы

В ответ на вопрос «Как часто у Вас возникает желание уволиться с работы» ответили 100 человек. Равные доли опрошенных, соответствующих процентному соотношению 28,6 % ответили, что, чувство желания уволиться возникает у них с периодичностью раз в месяц, раз в полгода соответственно. К сожалению, малая часть опрошенных никогда не задумывалась об увольнении.

Таким образом, мы можем сделать вывод, что почти все работники Министерства задумывались об увольнении с органа власти. Необходимо выстроить ряд методов и решений, направленных на улучшение этой ситуации.

Эти решения должны основываться на введении новых инноваций для дальнейшего совершенствования [11]. Так, авторами был предложен проект реформирования и оптимизации профессиональных союзов внутри Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

Данную социальную инновацию мы рассмотрим как отдельную программу (проект), цель которого реформирование (оптимизация) профессиональных союзов в организации, с необходимостью представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов граждан.

Задачами проекта «Команда труда» являются:

- 1) Пропаганда профсоюзов в трудовом коллективе организации.

2) С целью мотивации председателя профсоюзов предложить увеличение вознаграждения [12].

3) Внедрение внутренних совещаний и чате-созвонов с членами профсоюза с целью сплочения команды [13].

4) Защита интересов своих членов в органах государственной власти, местного самоуправления [13].

5) Увеличение количества неформального коллективного, вне рабочего времяпровождения, тренингов [15].

Создание благоприятной обстановки внутри коллектива - важный аспект функционирования организации, позволяющая повысить эффективность работы и мотивации труда работников. На рынке труда большую роль играют профсоюзы. Они осуществляют деятельность, направленную на повышение заработной платы, улучшение условий труда и отдыха, получение дополнительных выплат и льгот, регулируют продолжительность рабочей недели и отпусков, порядок найма и увольнения, различные виды социального обеспечения и т.д [16,17].

Целью и сущностью проекта является оптимизация(реформирование) существующих в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан профессиональных союзов (профсоюзов) с целью повышения уровня социально-материальной поддержки, увеличения количества членов профсоюза и т.д.

Оптимизация будет строиться на внедрении вышеперечисленных задач, в особенности ремонта аудитории, внедрения экспертов по корпоративной работе и проведению групповых тренингов и др [18].

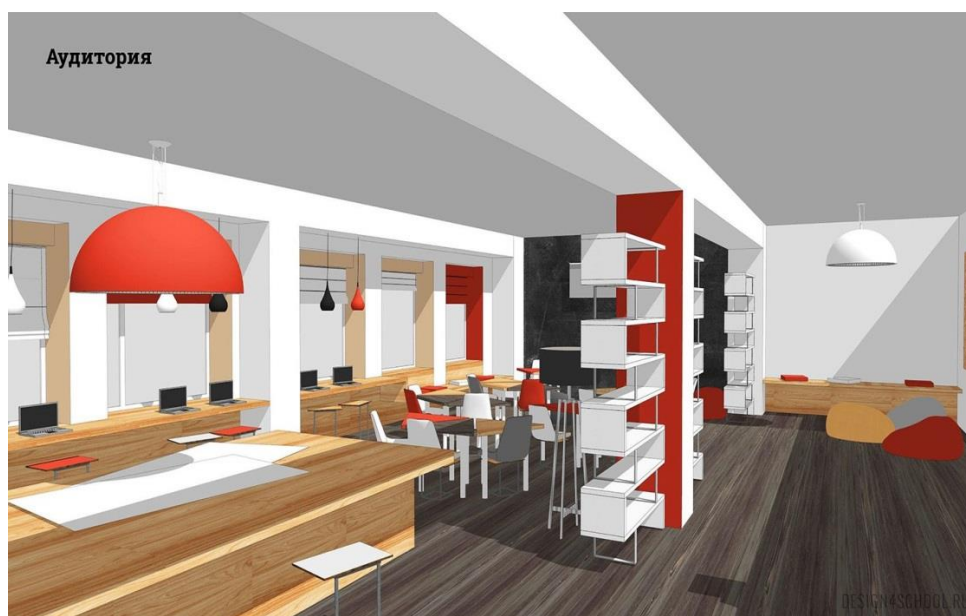


Рисунок 2 – «Дизайн-проект обновленной аудитории профсоюза при Министерстве здравоохранение РТ (вид сбоку)»



Материальные расходы на проект занимают большую часть расходов – ремонт, оборудование, техника и др [19]. Менее всего затратным вышли организационные и иные расходы – 50 000 рублей. Общая сумма расходов на реализацию проекта – 508 609 рублей. От реализации проекта мы получим 305 000 рублей. 1 место по доходности занимают членские взносы – по 2% средней зарплаты от каждого члена профсоюза . Продажа дополнительных образовательных курсов принесет примерную прибыль в размере 100 000 рублей. Согласно расчетам, срок окупаемости проекта составляет 1, 6 месяцев

Делая вывод, мы определили, важность и необходимость стимулирования сотрудников государственных органов к повышению по карьерной лестнице, повышать уровень удовлетворенности рабочим местом и занимаемой должности [20]. По итогу работы, хотим сделать вывод, что при внедрении вышеупомянутых предложений и инновации возможно повышение уровня лояльности сотрудников к организации, повышение желания оставаться и расти по карьерной лестнице в одной организации.

#### Литература:

1. Безвинникова Е.В. Ротация кадров как перспектива кадровой технологии государственной гражданской службы Российской Федерации // Ротация персонала. -2018.- № 1(22). –с. 27-31

2. Сафиуллин, Н. А. Электронный государственный сервис поиска работы / Н. А. Сафиуллин // Стратегическое развитие социально-экономических систем в регионе: инновационный подход : материалы VI международной научно-практической конференции : сборник статей и тезисов докладов, Владимир, 03 июня 2020 года. – Владимир: Издательско-полиграфическая компания "Транзит-ИКС", 2020. – С. 481-485. – EDN CELUQF.

3. Сафиуллин, Н. А. Субъектно-объектные отношения в процессе реализации кадровых технологий на примере Министерства здравоохранения Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. Р. Ибятуллина // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 249-254. – EDN TYNDOQ.

4. Амирова, Э. Ф. Безработица в условиях развития цифровой экономики / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации : Научные труды I-ой Международной научно-практической

конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 403-408.

5. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

6. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86.

7. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

8. Аскарлова, А. Р. Pest-анализ управления социально-экономическим развитием муниципального образования / А. Р. Аскарлова, Н. А. Сафиуллин // Инновационные идеи молодых исследователей для агропромышленного комплекса : Сборник материалов Международной научно-практической конференции, Пенза, 24–26 марта 2021 года. – Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2021. – С. 30-33.

9. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

10. Сафиуллин, Н. А. Особенности профессиональной деформации муниципальных служащих / Н. А. Сафиуллин // Социальные институты в правовом измерении: теория и практика : Материалы III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Иркутск, 15 марта 2021 года / Под общей

редакцией О.А. Полюшкевич, Г.В. Дружинина. – Иркутск: Иркутский государственный университет, 2021. – С. 461-462.

11. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

12. . Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

13 Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

14. Куракова, Ч.М. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

15. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

16. Миронкина, А.Ю. Статистическое управление посредством медианы / А.Ю. Миронкина, А.В. Белокопытов // Продовольственная безопасность: от зависимости к самостоятельности : Материалы международной научно-практической конференции, Смоленск, 12–13 декабря 2017 года. – Смоленск: Смоленская государственная сельскохозяйственная академия, 2017. – С. 503-507.

17. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

18. Столетопись : К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AARMMW.

19. Пинина, К. А. Калькулирование себестоимости единицы продукции животноводства / К. А. Пинина, А. И. Гатауллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях интенсивного развития современных технологий в агропромышленном комплексе : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 10 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 76-79. – EDN HDIEOB.

20. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

© Сафиуллин Н.А., Ибятуллина Г.Р., Шумков Т.А., 2023

УДК 32.019.51

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*nsafiullin@outlook.com*

**Курсанов Егор Дмитриевич**

*Студент 2 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*kirsanoveg@mail.ru*

**Шарафиев Динарт Ринатович**

*студент 1 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*scharafiev.d2@gmail.com*

**ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО**

**Аннотация.** В статье приведена теоретическая часть об имидже государственного служащего. Была дана краткая характеристика Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, представлен PEST-анализ и результат социологического опроса по исследуемой теме. На основе теории и анализа были предложены инновации и инновационный проект «Не только британцы могут быть интеллигентными!», как фактор совершенствования формирования имиджа государственного служащего.

**Ключевые слова:** имидж, государственный служащий, инновации, проект

***Niyaz A. Safiullin***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*nsafiullin@outlook.com*

***Egor D. Kirsanov***

*2nd year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*kirsanoveg@mail.ru*

***Dinart R. Sharafiev***

*1st year student*

*Kazan State Agrarian University*

*Scharafiev. d2@gmail.com*

## **FORMATION OF THE IMAGE OF A CIVIL SERVANT**

**Abstract.** The article presents a theoretical part about the image of a civil servant. A brief description of the Ministry of Transport and Road Management of the Republic of Tatarstan was given, a PEST analysis and the result of a sociological survey on the topic under study were presented. On the basis of theory and analysis, innovations and an innovative project "Not only British can be intelligent!" were proposed as a factor in improving the formation of the image of a civil servant.

**Keywords:** image, civil servant, innovation, project

Сегодня в мире информации и огромного количества товаров и услуг особо остро для бизнеса задача продвижения и увеличения продаж собственной продукции [1,2]. Для решения данной задачи была разработана концепция социально-этического маркетинга, суть которого заключается в том, что на успех компании на рынке влияет общественное мнение, которое создается на основе отношения организации к интересам общества, то есть имидж компании на данном рынке [3,4].

Однако проблема создания имиджа актуальна не только для бизнеса, но и еще в такой сфере общественной жизни, как государственное управление. От того, как выстроен имидж государственного служащего в целом, так и отдельно взятого чиновника, зависит уровень доверия граждан как к самому служащему, так и государственному или муниципальному органу власти, государству в целом. В свою очередь от этого зависит эффективность реализации государственной политики и различных государственных программ, что влияет на имидж государственного служащего и государства.

Современные тенденции формирования имиджа государственного служащего обусловлены политическими, технологическими, социокультурными факторами, а также личностными качествами [5]. К политическим факторам можно отнести эффективность государственного управления, уровень развития и коммуникационного взаимодействия между государством и обществом и принцип открытости государственной власти. Ко второй группе факторов можно отнести развитость коммуникационных технологий в государстве и уровень освещенности деятельности органов власти. У социокультурных факторов, например, можно отнести исторически сложившееся доверие общества к государству. Однако важные и социально значимые личные качества человека и знание этикета важны государственному служащему, так как образ поведения государственного служащего является своего рода примером для подражания, так же как музыканты и актеры [6,7].

В качестве анализа имиджа были выбраны государственные служащие в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан. Министерство является органом государственной власти Республики Татарстан, в сферу деятельности которого входит управление транспортным комплексом Республики Татарстан, реализация транспортных и дорожных программ и проектов, как федерального, так и регионального и местного значения.

В качестве первого этапа в анализе имиджа государственного служащего является PEST-анализ. Данный метод или инструмент необходим для определения стратегии развития предприятия в долгосрочной перспективе, за счет анализа внешней среды, а именно политических, экономических, социально-культурных и технологических факторов [8]. В каждой из вышперечисленных четырех категориях были выбраны по три фактора которые оказывают наибольшее влияние на деятельность органа власти, и на основании получения экспертной оценки и расчетов на основании полученных оценок были выбраны четыре фактора, которые представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Факторы, которые оказывают наибольшее влияние на деятельность Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан

(P) ПОЛИТИЧЕСКИЙ ФАКТОР	
Бюрократизация и уровень коррупции	0,3
(E) ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР	
Темпы роста экономики	0,13
(S) СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЙ ФАКТОР	
Требования к качеству продукции и уровню сервиса	0,45
(T) ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР	
Доступ к новейшим технологиям	0,5

Проанализировав факторы из таблицы 3, были предложены рекомендации действий для каждого фактора:

1. P: Борьба с высоким уровнем коррупции и чрезмерной бюрократизации в транспортном комплексе и органе власти, в компетенцию которого он входит, позволит повысить скорость и качество реализации государственных программ и проектов, повысить качество управления транспортным комплексом, что положительно скажется на уровне и качестве жизни граждан [9].

2. E: С увеличением темпов роста экономики Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан может больше получать бюджетных средств, за счет которых может активней развивать транспортную инфраструктуру [10].

3. S: Развитие транспортной инфраструктуры за счет новых технологий исследований позволит удовлетворить растущие требования к качеству продукции и уровню сервиса [11].

4. T: Доступ к новейшим технологиям в области городской транспортной инфраструктуры позволит увеличить качество общественного транспорта, уменьшить количество пробок, количество ДТП [12].

Вторым этапом исследования – социологический опрос на тему «Формирование имиджа государственного служащего» в Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан для получения информации по теме исследования [13].

Зная тот факт, что личные лидерские и морально-этические качества государственного служащего важны в его имидже, один из вопросов был сформулирован для получения информации о морально-этических качествах, которые по мнению респондентов являются наиболее важными в государственном управлении (рисунок 1).

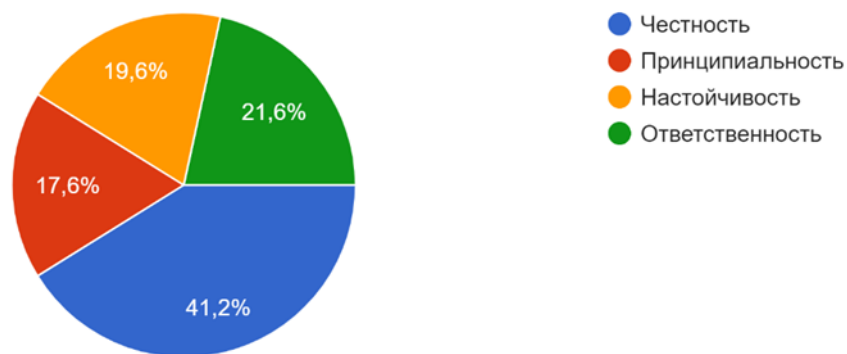


Рисунок 1 – Какие, по мнению респондентов, морально-этические качества важны при формировании имиджа государственного служащего

На основании информации на рисунке 1 можно сказать о том, честность (41,2%) и ответственность (21,6%) являются самыми главными морально-этическими качествами государственного служащего.

Также для выработки рекомендаций по совершенствованию формирования имиджа государственного служащего необходимо знать слаборазвитые стороны его имиджа (рисунок 2).

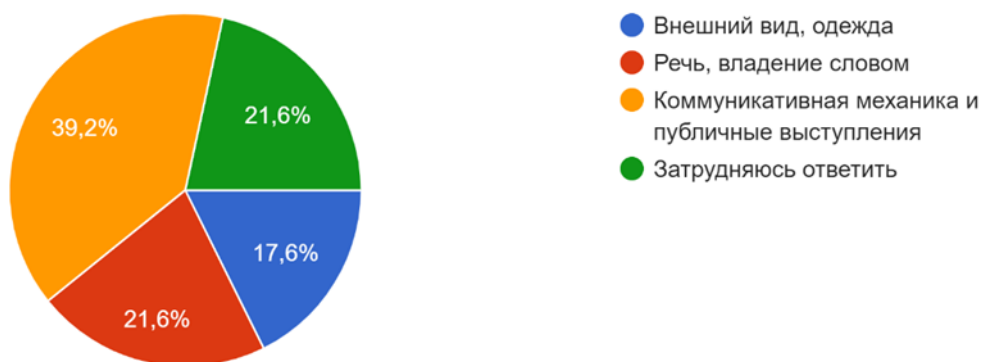


Рисунок 2 - Какие качества является наиболее слабо развитыми в имидже государственного служащего

39,2% респондентов считают публичные выступления слаборазвитой стороной собственного имиджа, 21,6% - владение словом, 21,6% - затруднились ответить на данный вопрос.

На основании анализа было решено привести инновационные идеи для совершенствования имиджа государственного служащего, а именно:

1. Проект создания сайта. Идея данного проекта заключается в создании интернет-площадки, где граждане могут оставить свой отзыв об деятельности отдельно взятого государственного служащего [14].



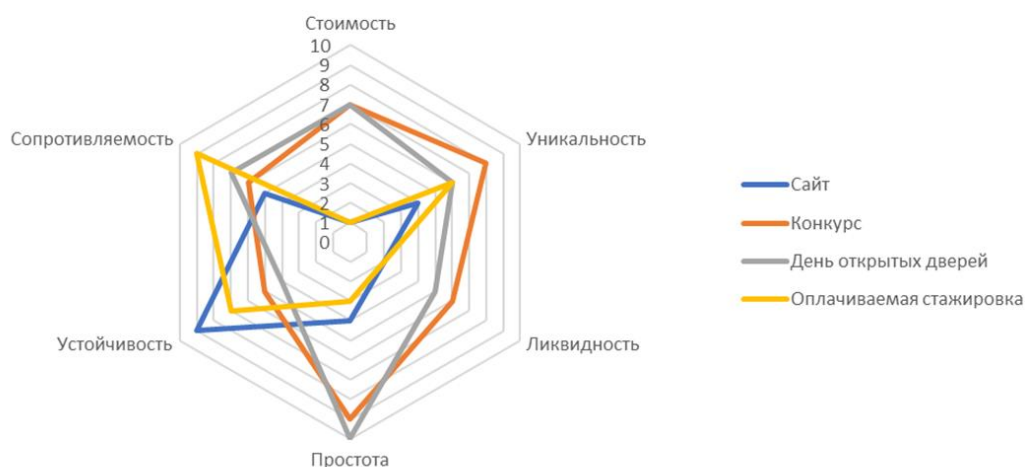
Аналитика отзывов позволит ведомству и государственным служащим проанализировать свои недочеты и проделать профилактическую работу в данном направлении. Данный проект и мероприятия, связанные с ним, помогут улучшить свой имидж, за счет аналитики отзывов от гражданского общества.

2. Вторым способом совершенствования процесса формирования имиджа может быть организация проекта конкурса за самый интеллигентный вид государственного служащего [15]. Данный конкурс позволит удерживать конкурентоспособность среди государственных служащих, что окажет значительное влияние на формирование имиджа.

3. День открытых дверей в министерстве всегда будет актуальной. Данное мероприятие позволит придерживаться принципов открытости и прозрачности работы ведомства [16]. Также день открытых дверей позволит привлечь специалистов в сфере формирования имиджа, что позволит государственным служащим обмениваться опытом в данной сфере между собой и получать знания от специалистов и внешних источников о новейших технологиях в формировании имиджа.

4. Проект стажировки. Суть проекта заключается в оплачиваемой стажировке в другом ведомстве, как на муниципальном и государственном уровне внутри страны, так и на международном уровне. Процесс глобализации будет способствовать открытости всех ведомств, что повысит интенсивность обмена знаниями между странами и внутри страны, а финансовая поддержка со стороны министерства и государства, даст крепкий стимул для получения знания [17].

Для формирования проекта по совершенствованию процесса формирования имиджа был проведен анализ конкурентоспособности данных четырех инноваций, на основании которого можно выявить плюсы и минусы предложенных идей (рисунок 3).



### Рисунок 3 – Анализ конкурентоспособности инновационных проектов для совершенствования процесса формирования имиджа государственного служащего

На основании рисунка 3 можно выявить плюсы и минусы каждого из вышеперечисленных инновационных проектов:

1. В качестве плюсов создания сайта можно выделить высокую устойчивость и простоту реализации, а в качестве минусов выступает высокая стоимость и долгая окупаемость.

2. К плюсам конкурса на интеллигентный вид государственного служащего можно отнести это низкая стоимость и простота реализации, а минусы – относительно высокая сопротивляемость среди государственных служащих.

3. Главным плюсом дней открытых дверей это простота реализации, минус – низкая ликвидность, то есть окупаемость.

4. Плюсом оплачиваемой стажировки является высокое одобрение среди государственных служащих, а минусы — это дороговизна и низкая окупаемость инновационного проекта.

На основании проведенного анализа можно сделать вывод о том, что самым конкурентоспособным проектом для реализации инноваций в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан является проект с конкурсом на самый интеллигентный вид среди государственных служащих.

В качестве оригинального названия проекта конкурса на самый интеллигентный вид было предложена идея «Не только британцы могут быть интеллигентными». Название проекта обусловлено тем, что британцев принято считать талоном интеллигентности из-за их манер и традиций [18]. Это устоявшееся мнение о британской нации можно использовать в качестве название проекта и критериев оценивания государственных участвующих в данном конкурсе.

Цель данного проекта заключается в установлении негласного стандарта поведения и внешнего вида государственных служащих в органах государственной и муниципальной власти, на примере Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан.

В качестве задач проекта можно предложить:

1. обмен знаниями между государственными служащими в сфере формирования имиджа государственного служащего и общения с гражданами;

2. формирование творческого подхода к формированию имиджа государственного служащего;

3. установление тесных неформальных контактов между государственными служащими;

4. стимулирование к самосовершенствованию;

5. обеспечение принципов открытости и публичности государственной и муниципальной власти

Участниками данного конкурса будут представители Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан.

Конкурс должен проводиться на регулярной основе с периодичностью один или два раза в год.

В качестве жюри предполагается приглашать представителей других органов власти и представителей гражданского общества для обеспечения объективности и неподкупности вынесения оценок государственным служащим.

Для повышения интереса к данному мероприятию предполагается создание нескольких номинаций в различных категориях. Например, категории «Самый интеллигентный государственный служащий министерства транспорта и дорожного хозяйства этого года», «Лучшая работа с обращениями граждан», «Лучший представитель Министерства транспорта и дорожного хозяйства на официальных мероприятиях», номинации в каждом отделе и тому подобное.

В качестве приза за победу в той или иной номинации может выступать денежное вознаграждение, повышение по карьерной лестнице, медаль в данной номинации, стажировка и тому подобное.

Критерии оценивания будут зависеть от номинации, но основными критериями являются:

1. внешний вид государственного служащего;
2. поведение при общении с гражданами;
3. знание законодательства;
4. умения коммуникации.

Условиями для участия в конкурсе является только нахождение на государственной службе и добровольное желание самого государственного служащего.

Дальнейшим этапом формирования инновационного проекта является составление сметы расходов на данный проект. Все расходы были отсортированы по категориям и приведены в таблицу 2.

Таблица 2 - Расходы на инновационный проект «Не только британцы могут быть интеллигентными!» [19,20]

Категория расходов	Вид расходов	Сумма	Количество	Общая сумма
	Ноутбук	40 000 рублей	1	40 000 рублей
	Проектор	5 000 рублей	1	5 000 рублей

Материальные расходы	Звуковая аппаратура	20 000 рублей	2	40 000 рублей
	Составление и распечатка брошюры	50 рублей	100	5 000 рублей
Организационные расходы	Награды	10 000 рублей	5	50 000 рублей
	Оплата работы ведущего	10 000 рублей	1	10 000 рублей
	Оплата работы свето- и звукоспециалиста	5 000 рублей	1	5 000 рублей
	Организация помещения	10 000 рублей	1	10 000 рублей
Расходы на продвижение	Агитация	1 000 рублей	1	1 000 рублей
Итого				156 000 рублей

Из таблицы 2 можно сделать вывод о том, что общие примерные расходы на реализацию инновационного проекта «Не только британцы могут быть интеллигентными!» составляют 156 000 рублей для организации первого такого мероприятия. Для дальнейших мероприятий такого характера сумма расходов на организацию будут составлять меньшую сумму, из-за того, что расходы на покупку ноутбука, проектора и звукоаппаратуры осуществляются единожды и для организации последующих мероприятий данные расходы не учитываются.

### ***Литература:***

1. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQOWT.

2. Миронкина, А.Ю. Статистическое управление посредством медианы / А.Ю. Миронкина, А.В. Белокопытов // Продовольственная безопасность: от зависимости к самостоятельности : Материалы международной научно-практической конференции, Смоленск, 12–13 декабря 2017 года. – Смоленск: Смоленская государственная сельскохозяйственная академия, 2017. – С. 503-507.

3. Дементьева А. Г., Соколова М. И. Концепция устойчивого развития и социально-этический маркетинг // Journal of new economy. – 2018. – Т. 19. – №. 5. – С. 5-15.

4. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

5. Сафиуллин, Н. А. Развитие имиджа государственных и муниципальных служащих / Н. А. Сафиуллин, Э. Н. Фахретдинова, А. Э. Галеева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1139-1146. – EDN QNAKGS.

6. Кирина О. В. Современные тенденции формирования имиджа государственного служащего // Политика, экономика и инновации. – 2017. – №. 1. – С. 5.

7. Валеева, Г. А. Совершенствование системы аттестации государственных служащих / Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 516-521.

8. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

9. Куракова, Ч. М. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н.

Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577.

10. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

11. Валеева, А. Н. Оптимизация транспортных потоков в управлении цепью поставок продуктовой компании / А. Н. Валеева, О. С. Семичева, Д. Н. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 2(44). – С. 126-132. – DOI 10.12737/article\_59ad0be3b6a5e3.39150729. – EDN YMOUHD.

12. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

13. Формирование имиджа государственного служащего // Google Forms URL: <https://goo.su/oUsV3c> (дата обращения: 30.12.2022).

14. Сафиуллин, Н. А. Анализ сайтов органов исполнительной власти Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 490-496. – EDN UWFFBF.

15. Сафиуллин, Н. А. Особенности профессиональной деформации муниципальных служащих / Н. А. Сафиуллин // Социальные институты в правовом измерении: теория и практика : Материалы III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Иркутск, 15 марта 2021 года / Под общей редакцией О.А. Полюшкевич, Г.В. Дружинина. – Иркутск: Иркутский государственный университет, 2021. – С. 461-462.

16. Шарыпова, Н. Х. Этика и научно-технический прогресс / Н. Х. Шарыпова, Ф. Т. Нежметдинова, Р. Р. Асадуллина // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и

Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 242-246.

17. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

18. Шафикова, И. Р. Зарубежный опыт кадровой политики в системе государственной гражданской службы / И. Р. Шафикова, Г. Д. Крупина, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 294-301.

19. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYHV.

20. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

© Сафиуллин Н.А., Курсанов Е.Д., Шарафиев Д.Р. 2023

УДК 331:35

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nsafiullin@outlook.com*

**Лёвочкина Валерия Дмитриевна**

*Студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*levalera27@gmail.com*

## РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИИ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ ВЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

**Аннотация:** В статье была проанализирована сущность адаптации муниципальных служащих, рассмотрена особенность адаптации и современные методы адаптации муниципальных служащих; дана краткая характеристика Администрации Кировского и Московского районов Исполнительного комитета города Казани; был проведён опрос муниципальных служащих на соответствующую тему; были предложены инновации в исследуемой сфере;

**Ключевые слова:** адаптация, муниципальный служащий, PEST-анализ

**Niyaz A. Safiullin**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

**aleriya D. Lovochkina**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*levalera27@gmail.com*

## IMPLEMENTATION OF THE TECHNOLOGY OF ADAPTATION OF GOVERNMENT PERSONNEL: PROBLEMS AND PROSPECTS FOR IMPROVEMENT

**Abstract:** The article analyzes the essence of adaptation of municipal employees, considers the peculiarity of adaptation and modern methods of adaptation of municipal employees; gives a brief description of the Administration of the Kirovsky and Moskovsky districts of the Executive Committee of the city of Kazan; conducted a survey of municipal employees on the relevant topic; proposed innovations in the field under study;

**Keywords:** adaptation, municipal employee, master classes, PEST-analysis

В настоящее время одной из актуальных проблем, требующих решения при развитии производства предприятия, стала адаптация персонала. Новые сотрудники, набираемые компанией, не всегда соответствуют их требованиям и способностям [1,2]. Эффективность деятельности компании зависит от хорошо структурированного процесса адаптации, обучения и развития.

Например, Павлов И. Р. известный российский ученый в области физиологии считает, что «адаптация является очень важным фактором в современном мире». Он также отметил, что правильно понятая идея адаптации или целесообразности является неисчерпаемым



источником различных научных гипотез. Как постоянная научная тема, она обеспечивает сильную мотивацию для дальнейших исследований природы жизненных явлений" [3]. При осуществлении управленческих функций по важным вопросам местного значения, в соответствии с процедурами, установленными законом, органы местного самоуправления города Казани в Кировском и Московском районах города Казани действуют в пределах своих полномочий, в рамках, предусмотренных законодательством, и в рамках, предусмотренных муниципальным уставом города Казани [4]. Передача государственной власти в соответствии с процедурами, установленными законом, настоящим положением и другими муниципальными правовыми актами, является предметом и целью деятельности административных органов.

Таблица 1– Динамика половозрастного состава работников Администрации Кировского и Московского районов Исполнительного комитета города Казани за 2019-2021 годы (чел.)

Состав работников	2019	2020	2021
Мужчины – всего	41	41	30
в том числе в возрасте:	7	7	2
до 25 лет			
от 25 до 35 лет	12	12	3
от 35 до 50 лет	20	20	23
старше 50 лет	2	2	2
Женщины – всего	56	57	63
в том числе в возрасте:	4	4	2
до 25 лет			
от 25 до 35 лет	12	12	8
от 35 до 50 лет	33	35	45
старше 50 лет	7	6	8
Итого	97	98	93

По данным таблицы 10 можно сделать вывод, что основная доля муниципальных служащих мужского пола принадлежит возрастной категории от 35 до 50 лет, женщин- от 35 до 50 лет. Число служащих женщин превышает число мужчин, на протяжении трёх лет.

Факторы и условия окружающей среды, которые влияют на функционирование организации и требуют от нее соответствующего реагирования, такой представляет себя внешняя среда.

Инструментом для определения стратегии компании в долгосрочном периоде является PEST-анализ.

Таблица 2. Сводная матрица PEST- анализа

Политические факторы	Экономические факторы
----------------------	-----------------------

1.Бюрократизация и уровень коррупции	0,25	1. Уровень безработицы	0,36
2.Устойчивость политической власти	0,2	2.Темпы роста экономики	0,18
Социально-культурные факторы		Технологические факторы	
1. Темпы роста экономики	0,25	1.Степень использования, внедрения и передачи информации	0,25
2.Требования к уровню сервиса	0,21	2.Законодательство в области технологического оснащения органов власти	0,29

Таким образом, после проведения PEST-анализа можно сделать выводы, что в сфере политических факторов для эффективного развития мотивации труда необходимо совершенствовать бюрократизацию и уровень борьбы с коррупцией [6]. В сфере экономических факторов для эффективного развития мотивации труда нужно повышать заработную плату [7,8]. В сфере технологических факторов для эффективного развития мотивации труда необходимо развивать инновации в трудовой деятельности [9, 10].

Чтобы лучше понять, как происходит адаптация муниципальных служащих, было проведено анкетирование среди работников муниципальных структур [11].

В ответ на вопрос «На сколько Вы знакомы с программой адаптации в Администрации» были получены ответы: частично ознакомлена-81,3%, полностью ознакомлена- 18,8%.

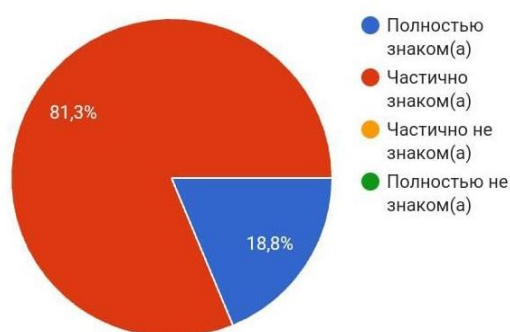


Рисунок 1 Ответ на вопрос «На сколько Вы знакомы с программой адаптации в Администрации?»

По рисунку 1 видно, что большинства муниципальных служащих частично ознакомлен(а) с адаптацией- 81,3% и полностью знаком(а)- 18,8%.

Выделяют четыре вида инновации: технические, организационные, социальные, экономические.

Технологическая инновация – это инновация, которая влияет на сложные бизнес-процессы предприятия, и ее ценность заключается в улучшении деятельности, направленной на клиентов [12]. Организационные инновации – это внедрение методов ведения бизнеса, организации рабочего места и внешних связей [13]. Инновации направлены на повышение эффективности предприятий и повышение удовлетворенности работой [14]. Экономические инновации – это инновации, которые связаны с улучшением деятельности финансовой, платежной и бухгалтерской [15].

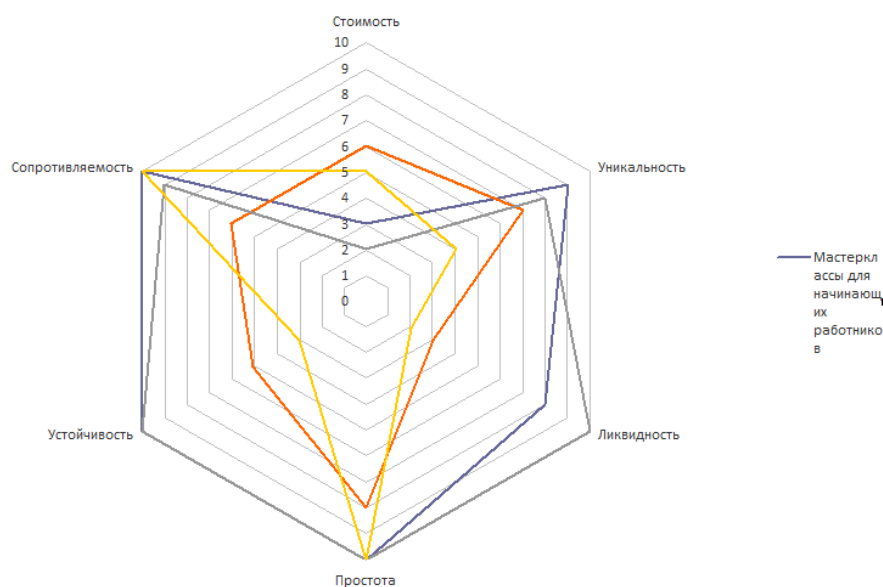


Рисунок 2. Многогранник конкурентоспособности предложенных инновационных проектов

Авторами был предложен проект «Начинающий служащий», цель которого обучить начинающих муниципальных служащих города Казани, особенностям их работы в органах власти.

Задачи проекта:

- организация семинаров, курсов, мастерклассов по различным вопросам адаптации [16];
- подготовка и обустройство площадки для проведения семинаров, курсов, мастер-классов [17];
- информирование адаптируемых муниципальных служащих о возможности обучения [];
- проведение мониторинга руководителей по итогам реализации проекта [19];

Внедрение данного проекта, который создан для адаптации персонала в органах власти будет решать важные задачи уменьшение

текущей кадровой, возможно более быстрое достижение рабочих показателей; включение работника в рабочий коллектив; снижение тревожности и неуверенности, испытываемых новым работником.

Аннотация: Идея проекта - создание и внедрение мастер-классов «Начинающий служащий», которые будут посещать начинающие муниципальные служащие, работающие менее 1 года, после прохождения этих мастер-классов муниципальные служащие смогут более легко адаптироваться на новом месте, им будет легче входить в новый коллектив, понимать свои обязанности.

Ожидаемыми результатами можно будет считать разработку и внедрения в органах власти современных механизмов адаптации и стимулирования служащих, снижения показателей текущей кадровой.

Смета – это документ, в котором рассчитывают затраты на проект исходя из расходов: на работы, стройматериалы, приобретение комплектующих и прочее, расход на проект «Начинающий служащий» составляет 606 279 тыс. руб. Доход от использования данного проекта составляет 50 000 [20]. Окупаемость данного проекта может произойти через 6 месяцев.

Таким образом, можно сделать вывод, что адаптация новых сотрудников - важный этап в создании продуктивной и сплоченной команды. Эффективность работы новичка в организации в дальнейшем во многом зависит от того, насколько успешным будет для него адаптационный период.

### **Литература:**

1. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQQWT.

2. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

3. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

4. Официальный сайт Администрации Кировского и Московского районов Исполнительного комитета города Казани: // URL: <https://kzn.ru/meriya/administratsii-rayonov/kirovskiy-i-moskovskiy/>.

5. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

6. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

7. Куракова, Ч.М. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 577-584. – EDN JZHNUK.

8. Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

9. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

10. Сафиуллин, И. Н. Совершенствование государственного и муниципального управления / И. Н. Сафиуллин, А. Х. Ахметов // Роль

бухгалтерского учета и аудита в условиях инновационного развития аграрной экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 12 декабря 2017 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2018. – С. 268-273.

11. Опрос на тему " Реализация технологии адаптации персонала в Администрации Кировского и Московского районов города Казани" // URL:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf2\\_ktzJWEVFhs33kMoewHFY9Nm4cvJMhrcebkmYXw3y-J51g/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf2_ktzJWEVFhs33kMoewHFY9Nm4cvJMhrcebkmYXw3y-J51g/viewform?usp=sf_link) (дата обращения: 31.10.2022).

12. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

13. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

14. Нововведения в учете основных средств / Г. С. Клычова, К. А. Парфенова, Р. И. Нуриева, Л. И. Шакирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-121. – EDN DFNUTE.

15. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

16. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

17. Столетопись : К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т.

Нежметдинова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AARMMW.

18. Куракова, Ч. М. Информационные технологии в государственном управлении / Ч. М. Куракова, Р. А. Шигабудинов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 136-144.

19. Куракова, Ч. М. Мониторинг качества жизни населения как инструмент оценки эффективности управления на муниципальном уровне / Ч. М. Куракова, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 283-288.

20. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

© Сафиуллин Н.А., Лёвочкина В.Д., 2023

УДК 331.108.2

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*nsafiullin@outlook.com*

**Миронкина Алина Юрьевна**

*к.э.н., доцент*

*Смоленская государственная сельскохозяйственная академия*

*alina24m@mail.ru*

**Мардегалюмова Резеда Ильдаровна**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*rozedkaildarovna@mail.ru*

## ТЕХНОЛОГИИ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

**Аннотация.** В статье были рассмотрены теоретические аспекты кадрового планирования в системе муниципальной службы и их особенности, дана краткая характеристика Исполнительному комитету Черемшанского муниципального района, проведён PEST-анализ организации, приведены результаты опроса среди муниципальных служащих о степени их удовлетворённости кадрового планирования в организации, проанализированы и предложены по выявленным проблемам, создан и рассмотрен проект «Visionary» как фактор повышения мотивации среди муниципальных служащих, рассчитана окупаемость проекта.

**Ключевые слова:** кадровое планирование, муниципальная служба, инновации, PEST-анализ, камера слежения

***Niyaz A. Safiullin***

*senior lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook.com*

***Alina Y. Mironkina***

*Ph.D., Associate Professor*

*Smolensk State Agricultural Academy*

*alina24m@mail.ru*

***Rezeda I. Mardegalyamova***

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*rozedkaildarovna@mail.ru*

## HR PLANNING TECHNOLOGIES IN THE MUNICIPAL SERVICE SYSTEM

**Annotation.** The article considered the theoretical aspects of personnel planning in the municipal service system and their features, gave a brief description to the Executive Committee of the Cheremshansky municipal district, conducted a PEST analysis of the organization, presented the results of a survey among municipal employees on their satisfaction with personnel planning in the organization, analyzed and proposed the identified problems, created and reviewed the project "Visionary" as a factor of increasing motivation among municipal employees, the payback of the project is calculated.

**Keywords:** personnel planning, municipal service, innovation, PEST analysis, security camera



Важность исследуемой темы основывается на том, что многое в сфере решения государством различных вопросов зависит от эффективной работы государственных и муниципальных органов. Результативность деятельности государственных и муниципальных органов напрямую зависят от действенного механизма работы с кадрами [1,2]. Развитие кадрового потенциала может вывести экономику муниципального образования на новый уровень.

Например, у Александра Н. А. встречается следующее определение: «Кадровое планирование – это процесс обеспечения организации необходимым количеством квалифицированных работников, принятых на правильные должности в правильное время, в соответствии с их способностями, склонностями и требованиями производства» [3].

Демидова Е. В. Считает, что «Кадровое планирование – это технология работы с персоналом, цель которой состоит в определении потребностей организации в человеческих ресурсах в различных темпоральных периодах (т.е. краткосрочной и долгосрочной перспективе)» [4].

Объектом исследования выступил Исполнительный Комитет Черемшанского муниципального района Республики Татарстан [5].

Исполнительный комитет района является исполнительно распорядительным органом местного самоуправления района. Исполнительный комитет района подотчетен и подконтролен Совету района, Главе района и населению района [6].

Таблица 4 - Распределение кадров органов местного самоуправления по опыту работы в органах власти и уровню образования в Исполнительном комитете Черемшанского муниципального района на 31 декабря 2021 года

Наименование	Фактическая численность, чел.	Численность лиц, имеющих опыт работы	в том числе				
			о года	1-5 лет	5-10 лет	10-20 лет	Более 20 лет
Муниципальные служащие	34	32	3	10	7	9	3

Распределение кадров Исполнительного комитета выглядит следующим образом, со стажем работы более 20 лет работают 9,4% всего персонала, с опытом работы от 10 до 20 лет работают 28,1% всего персонала, с опытом работы 5-10 лет – 21,8%, с опытом работы 1-5 лет – 31,2%, а остальные 9,5% работают меньше года.

Для оценки факторов внешней среды многие специалисты используют PEST-анализ. Суть PEST-анализа заключается в изучении

политических, экономических, социальных и технологических факторов (Political, Economic, Social и Technological), которые могут воздействовать на деятельность организации и отрасли [7,8].

Таблица 2 – Сводная таблица Pest анализа

Политические факторы		Экономические факторы	
Бюрократизация и уровень коррупции	2,4	Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда	2,6
Вероятность развития военных действий в стране	3,4	Кредитно-денежная и налогово-бюджетная политика страны	2,8
Социокультурные факторы		Технологические факторы	
Темпы роста населения	2,2	Уровень инноваций и технического развития страны	3,4
Социальная стратификация в обществе, меньшинства	3,2	Расходы на исследования и разработки	2,2

Исходя из сводной матрицы PEST анализа можно заметить, что выделяются 8 основных факторов, которые имеют важное значение.

Вероятность развития военных действий в стране затрагивают несомненно затрагивает организации в целом. Тут же появляется бюрократизация и высокий уровень коррупции [9,10].

Следующими немаловажными социокультурными факторами являются темпы роста населения и социальная стратификация в обществе [11]. Темпы роста могут как расти, так и замедляться, что может привести как к «бэби буму», так и к кризису. Социальная стратификация же может повлиять на организацию так, что из-за разделения оплаты труда в значительном размере может привести к тому, что сотрудники будут уходить в другую организацию.

К экономическим факторам относятся уровень безработицы, размер и условия оплаты труда и кредитно-денежная и налогово-бюджетная политика страны. Безработица пагубно влияет на регион и страну в целом [12,13]. Кредитно-денежная и налогово-бюджетная политика страны зависит от курса валют. Может привести к тому, что люди не смогут выплачивать кредиты или вовсе не смогут их взять.

К технологическим факторам можно отнести достижения научно-технического прогресса, особенности распространения и применения значимых для бизнеса технологий и изобретений. К данной группе факторов отнесли уровень инноваций и технического развития страны и расходы на исследования и разработки [14]. Вкладываясь в исследования и разработки страна обеспечивает техническое развитие страны.

Авторами был проведён социологический опрос, который позволяет выявить проблемы в сфере кадрового планирования среди муниципальных служащих. Было опрошено 32 муниципальных служащих разного пола и возраста [6].

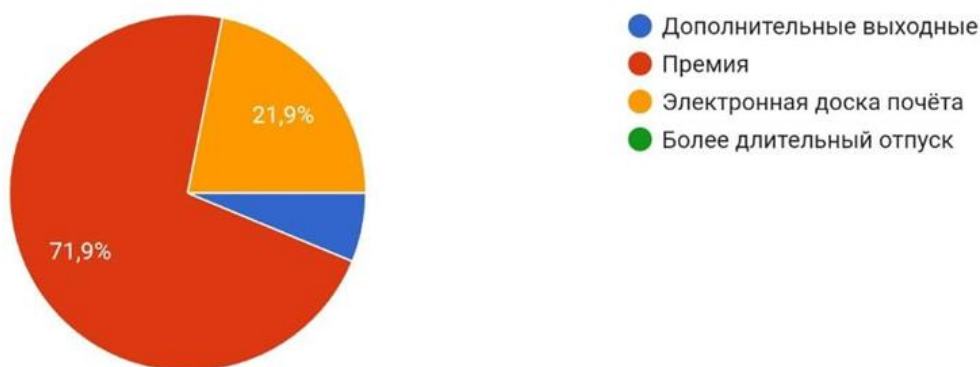


Рисунок 1 – Результаты ответов на вопрос «Как Вас мотивируют на работе?»

Как видно из представленных данных большинство опрошенных муниципальных служащих мотивируются премией, что составляет 71,9%. Меньший процент респондентов мотивируются электронной доской почёта, что составляет 21,9%.

Для определения основных направлений совершенствования технологии кадрового планирования в системе муниципальной службы был проведен анализ инноваций [16].

Были разработаны несколько инноваций, которые были проанализированы по шести критериям и представлены на рисунке 2.

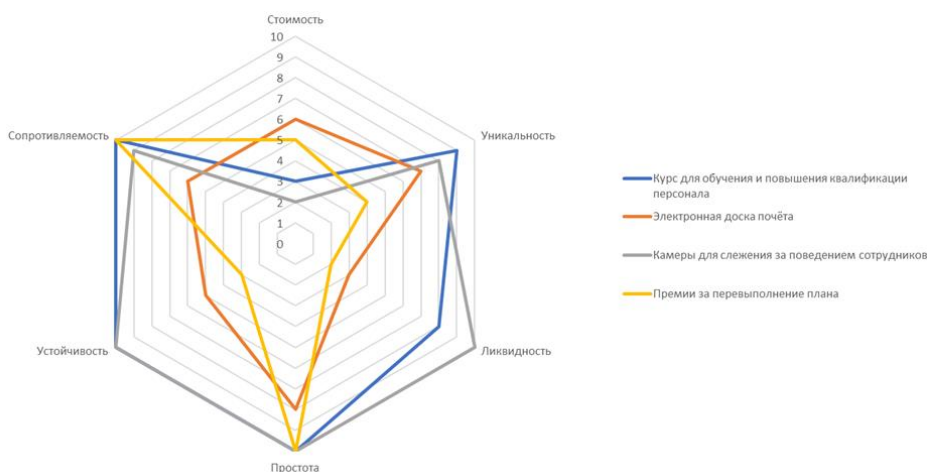


Рисунок 2. Многогранник конкурентоспособных предложенных проектов [17,18]

Наилучшим проектом по совершенствованию кадрового планирования муниципальных служащих авторы определили проект «Visionary».

Целью проекта является повышение уровня дисциплины в коллективе при взаимодействии муниципальных служащих РТ с гражданами на основе внедрения камер слежения за эмоциональным состоянием.

Задачами проекта являются:

1. Поиск поставщиков камер, программистов, которые запрограммируют камеры и составят программное обеспечение;
2. Установка, монтаж и наладка камер;
3. Обучение ответственного лица;
4. Оповещение и обучение персонала [19];
5. Формирование еженедельного отчёта.

Идеей проекта является создание, монтаж и внедрение камер слежения за поведением сотрудника. Камера отслеживает эмоциональное состояние каждого сотрудника в момент работы с гражданами. Будет создано программное обеспечение, которое будет реагировать на улыбку, повышенный тон, злость, агрессию.

При изменении лица в плохую сторону камера будет выделять этого сотрудника красным цветом. Данный факт будет выписываться автоматически в документ-отчёт. В момент совещания будут озвучены факты недобросовестного исполнения обязанностей.

Основной целевой аудиторией являются специалисты органов муниципальной власти, которые взаимодействуют с гражданами.



Рисунок 3. Пример камеры слежения за поведением сотрудника

Общие затраты на данный проект составили 1 586 013 рублей, из них расходы на:

- материальное обеспечение проекта составило 174 013 рублей;
- организационное обеспечение проекта составило 1 390 000 рублей;
- расходное продвижение проекта составило 7 000 рублей;

- иное – 15 000 рублей.

Таблица 3 - Планируемые доходы от реализации проекта на месяц

Статьи доходов	Количество	Суммы
Продажа ПО	10	200 000
ИТОГО:		2 000 000

Срок окупаемости означает временной период, в течение которого объем чистого дохода компании сравняется с размером потраченных инвестиций [20]. Полученная цифра демонстрирует, за сколько месяцев или лет можно покрыть первоначальные затраты.

Окупаемость = Расходы/Доходы

Окупаемость = 1 586 013/2 000 000 = 8 месяцев

Данный проект является перспективным проектом, так как обращение граждан будет проходить под камерами слежения за поведением сотрудника. Специалист не сможет совершать противоправные действия, что позволит повысить эффективность их работы.

Кадровое планирование, будучи одной из главных целей государственной кадровой политики, должно включать в себя разносторонний комплекс мероприятий (организационных, экономических, образовательных, социально-психологических) на различных этапах кадровой деятельности: от формирования резерва и отбора на должности до стимулирования эффективного труда служащих, профессионального продвижения и освобождения от должности.

### **Литература:**

1. Сафиуллин, Н. А. Особенности оценки эффективности государственных гражданских служащих на региональном уровне / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Хамидуллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 24 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 213-219. – EDN KXTRLD.

2. Трансформация подготовки кадров для АПК в условиях цифровой экономики / Ф. Т. Нежметдинова, Г. Р. Фассахова, Л. Р. Шагивалиев [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем

Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 721-725.

3. Управление персоналом организации: учебник / под ред. Н.А. Александровой. – Екатеринбург: Изд-во УрГАУ, 2017. –225 с

4. Демидова Е. В. Проблемы кадрового планирования в российских компаниях и инструменты их устранения / Е. В. Демидова // Наука Красноярья. – 2021. – №10 (2). –99-119.

5. Хисматуллин, М. М. Городской и сельский туризм в аспекте дестинационного развития туристско-рекреационного потенциала Республики Татарстан / М. М. Хисматуллин, М. В. Вашуров // Вестник Казанского государственного

6. Устав Черемшанского муниципального района Республики Татарстан // URL: <https://cutt.ly/E3ukVqK> (дата обращения: 11.09.2022).

7. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

8. Куракова, Ч. М. Pest-анализ цифровой трансформации государственного управления / Ч. М. Куракова, Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 1(61). – С. 125-129. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-125-129. – EDN GOXDKA.

9. Куракова, Ч. М. Проблема антикоррупционного воспитания современной молодежи / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Ю. Н. Логинова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 572-577.

10. Нефедова, А. А. Совершенствование антикоррупционной политики в органах государственной власти на примере Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан / А. А. Нефедова, Г. А. Валеева // Социально-экономические проблемы развития экономики АПК в России и за рубежом : Материалы всероссийской (национальной) научно-практической конференции с международным участием, посвященной 55-летию со дня образования экономического факультета (ныне Института экономики, управления и прикладной информатики), Иркутск, 19–20 ноября 2020 года. – п. Молодежный: Иркутский государственный аграрный университет им. А.А. Ежевского, 2020. – С. 242-248.

11. Куракова, Ч.М. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN ХМУКОЕ.

12. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQOWT.

13. Амирова, Э. Ф. Безработица в условиях развития цифровой экономики / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации : Научные труды I-ой Международной научно-практической конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 403-408.

14. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

15. Технологии кадрового планирования в системе муниципальной службы // Google Формы URL: <https://forms.gle/wyB45scnqj1Um1Zc8> (дата обращения: 31.10.2022).

16. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

17. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т.

Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

18. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

19. Сафиуллин, Н. А. Особенности подготовки студентов по направлению "государственное и муниципальное управление" в Казанском ГАУ / Н. А. Сафиуллин // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск - Барнаул - Челябинск - Омск - Нижний Новгород - Москва - Санкт-Петербург, 02–17 ноября 2020 года / Под общей редакцией А.Г. Миронова. – Красноярск: Красноярский государственный аграрный университет, 2020. – С. 270-274. – EDN JCJPEN.

20. Пинина, К. А. Калькулирование себестоимости единицы продукции животноводства / К. А. Пинина, А. И. Гатауллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях интенсивного развития современных технологий в агропромышленном комплексе : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 10 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 76-79. – EDN HDIEOB.

© Сафиуллин Н.А., Миронкина А.Ю., Мардегалямова Р.Р., 2023

УДК 342.5:35

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nsafiullin@outlook.com*

**Нуреева Алина Рамилевна**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nureeva.alina2016@yandex.ru*

## **ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СИСТЕМУ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**Аннотация.** В статье были рассмотрены теоретические подходы к привлечению молодых специалистов в органы власти, дана краткая характеристика Министерства по делам молодежи Республики



Татарстан, проанализированы внешние факторы организации на основе PEST-анализа, проведен опрос муниципальных служащих по выявлению проблем на государственной службе, предложены инновации в исследуемой сфере, рассмотрен проект «Деловая бизнес-игра» как фактор привлечения молодых специалистов на государственную службу, рассчитана экономическая эффективность проекта.

**Ключевые слова:** государственная служба, привлечение молодых специалистов, инновации, кадровая политика, бизнес-игра

***Niyaz A. Safiullin***

*senior lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

***Alina R. Nureeva***

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*nureeva.alina2016@yandex.ru*

## **ATTRACTION OF YOUNG SPECIALISTS TO THE SYSTEM OF STATE AND MUNICIPAL MANAGEMENT**

**Annotation.** The article considered theoretical approaches to attracting young professionals to government bodies, gave a brief description of the Ministry of Youth Affairs of the Republic of Tatarstan, analyzed external factors of the organization based on PEST analysis, conducted a survey of municipal employees to identify problems in the public service, and proposed innovations in the field under study, the project "Business Business Game" is considered as a factor in attracting young professionals to the civil service, the economic efficiency of the project is calculated.

**Keywords:** civil service, attracting young professionals, innovations, personnel policy, business game

В настоящее время в государственной службе в основном сформирована недостаточная профессиональная и социальная среда, видно, что снижается качество кадрового состава [1]. Данная проблема формирует в обществе негативный образ государственного служащего и службы в целом, но с другой стороны – корыстную мотивацию для поступления на государственную службу [2,3]. Отрицательные особенности государственной службы на сегодняшний день в основном являются результатом недостаточного развития навыков кадрового состава на государственной службе. Кроме того, это подтверждается анализами исследований, которые проводились разными идеями.

Государственная служба может пониматься как особый вид деятельности в сфере управления. Кроме того, следует также учитывать также и то, что государственная служба является объектом управления со стороны кадровых органов, которые стремятся развивать государственную службу и добиваются ее эффективности [4].

Объектом исследования является Министерство по делам молодежи Республики Татарстан [5].

В таблице 1 представлена динамика половозрастного состава работников Министерства.

Таблица 1 – Динамика половозрастного состава работников Министерства по делам молодежи Республики Татарстан за 2019 - 2021 годы, чел.

Состав работников	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Мужчины – всего	14	15	12
в том числе в возрасте: до 30 лет	5	4	5
от 31 до 40 лет	8	10	6
от 41 до 50 лет	1	1	1
старше 50 лет	-	-	-
Женщины – всего	25	29	25
в том числе в возрасте: до 30 лет	10	14	10
от 31 до 40 лет	11	11	12
от 41 до 50 лет	3	4	3
старше 50 лет	1	-	-

По данным таблицы 1 можно сказать, что в динамике половозрастного состава работников имеет преимущество женский пол: 2019 год – 25 человек, 2020 год – 29 человек, 2021 год – 25 человек. В 2019 году женщин в возрасте до 30 лет составило 10 человек или 26% от общей численности работников, а мужчин – 5 человек, а это 13%. От 31 до 40 лет: женщин – 11 человек (29%), мужчин – 8 человек (21%). От 41 до 50 лет: женщин – 3 человека (8%), мужчин – 1 человек (3%).

В 2020 же году женщин в возрасте до 30 лет составило 14 человек или 32% от общей численности работников, а мужчин – 4 человека, а это 10%. От 31 до 40 лет: женщин – 11 человек (25%), мужчин – 10 человек (23%). От 41 до 50 лет: женщин – 4 человека (10%), мужчин – 1 человек (7%). В 2021 году женщин в возрасте до 30 лет составило 10 человек или 28% от общей численности работников, а мужчин – 5 человек, а это 14%. От 31 до 40 лет: женщин – 12 человек (33%), мужчин – 6 человек (17%). От 41 до 50 лет: женщин – 3 человека (9%), мужчин – 1 человек (3%).

В Министерстве по делам с молодежью не работают люди старше 50 лет, поскольку молодые работники смогут лучше понять современную молодежь и продвигать идеи, которые, непосредственно, приходят от молодых людей.

Суть PEST-анализа заключается в том, чтобы изучить политические (Political), экономические (Economic), социальные (Social) и технологические (Technological) факторы, влияющие на деятельность предприятия и отрасли [6].

Рассчитав истинную значимость каждого фактора внешней среды, авторы смогли оценить, сколько внимания должны уделять органы государственной власти изменениям факторов изменения макросреды [7].

Таблица 2 – Сводная матрица PEST анализа

Политические		Экономические	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
Свобода информации и независимость СМИ	0,20	Уровень безработицы и процентные ставки	0,23
Будущее и текущее законодательство, регулирующие правила работы в отрасли	0,12	Уровень глобализации и открытости экономики	0,17
Социально-культурные		Технологические	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
Наличие квалифицированных кадров в сфере информационных технологий	0,34	Технологическая скорость реагирования органов власти	0,36
Уровень компьютерной грамотности среди населения	0,33	Развитие и проникновение интернета, развитие мобильных устройств	0,33

По результатам исследования наиболее влиятельным фактором политической среды является свобода информации и независимость СМИ. Взаимоотношения между органами государственной власти и средствами массовой информации показывает, что СМИ являются одним из важнейших институтов жизни общества [8]. Необходимо поддерживать хорошие взаимоотношения со СМИ.

Будущее и текущее законодательство, регулирующие правила работы в отрасли [9]. Отправить юриста на повышение квалификации, либо нанять консультанта по этой сфере.

Наиболее влиятельным фактором экономической среды является уровень безработицы и процентные ставки. Необходимо делать ярмарки вакансий для молодежи, дополнительные Welcome-туры на государственную службу, организовывать бесплатные курсы в Иннополисе.

Уровень глобализации и открытости экономики. Экономика закрыта, и мы можем сделать только импортозамещение [10]. Нужно привлекать к тендерам российские компании.

Наиболее влиятельным фактором в социально-культурной среде является наличие квалифицированных кадров в сфере информационных технологий [11]. Государственных служащих должны направлять на курсы повышения квалификации по теме, связанной со сферой информационных технологий [12].

Уровень компьютерной грамотности среди населения. Для молодежи можно создать бесплатный курс государственных услуг, было меньше обращений [13].

В технологической среде наиболее влиятельным фактором является технологическая скорость реагирования органов власти.

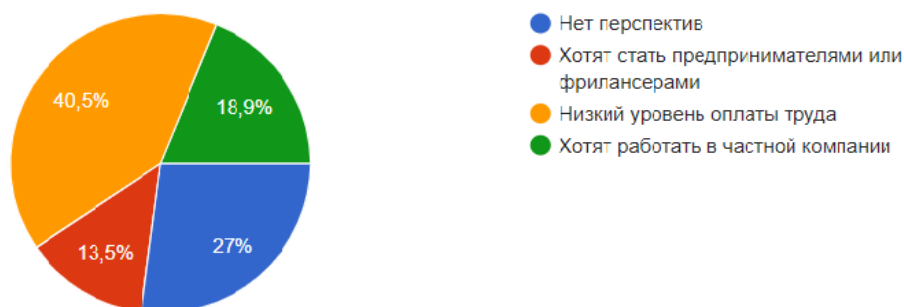
В факторе развитие и проникновение интернета, развитие мобильных устройств необходимо проводить интернет в деревнях, а также раздавать технику школьникам, которые отличились от других. Например, сдача экзаменов на 100 баллов [14].

Исходя из вышесказанного можно сделать вывод о том, что без хорошо подготовленного персонала высокой активности в организации добиться невозможно. Именно люди делают работу, подают идеи и позволяют предприятию существовать.

Нами был проведен опрос среди сотрудников Министерства по делам молодежи Республики Татарстан [15]. Опрос проходили 37 человек.

Исходя из рисунка 1, можно сделать вывод о том, что 40,5% или 15 сотрудников отметили, что молодые специалисты не приходят работать на государственную службу, так как низкий уровень оплаты труда.

10 человек – 27% считают, что молодые специалисты не приходят из-за отсутствия перспектив.



## Рисунок 1 – Результаты ответов на вопрос «Почему молодые специалисты не приходят работать на государственную службу?»

7 человек – 18,9% согласны с тем, что молодые специалисты хотят работать в частной компании. 5 человек – 13,5% отменили, что молодые специалисты хотят стать предпринимателями или фрилансерами.

Государственные служащие должны обладать профессиональной, правовой и морально-этической компетенциями. Лишь в этой сфере публичного управления от специалистов требуется и профессионализм, и ответственность, которые позволяют служащим менять форму взаимодействия с гражданами, быстро реагировать на внешние проблемы. Наличие таких качеств помогает внедрению управленческих инноваций.

Рассмотрим диаграмму по сравнению инноваций в сфере привлечения молодых специалистов в систему государственного и муниципального управления (рисунок 2).

На рисунке 2 видно, что наиболее эффективной инновацией с точки зрения анализа в сфере привлечения молодых специалистов в систему государственного и муниципального управления оказалась инновация «Деловая бизнес-игра с командами других вузов» [16]. Все критерии занимают относительно высокую оценку [17]. Единственным критерием, у которого оказалось наименьшее количество баллов, является стоимость. Данная инновация очень затратная. Авторами был предложен проект «Деловая бизнес-игра», цель которого является вовлечение студентов высших учебных заведений с 3 по 5 курсы в государственную молодежную политику в сфере государственной службы [18].

Проект будет реализован на территории Республики Татарстан. В дальнейшем данная идея будет распространяться и по Российской Федерации.

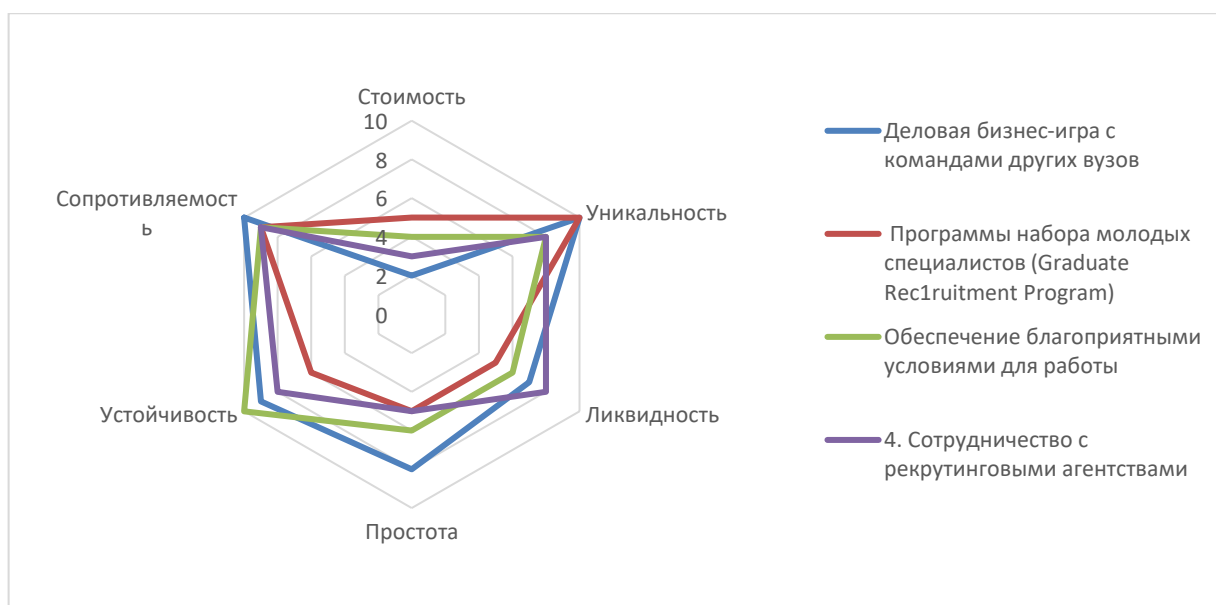


Рисунок 2 – Многогранник сравнения инноваций в сфере государственной службы в сфере государственной молодежной политики

Проект «Деловая бизнес-игра» дает студентам следующие возможности:

- понять ценность государственного управления в сфере государственной молодежной политики;
- оценить собственную готовность работать на государственной службе в сфере государственной молодежной политики;
- попасть на стажировку в Министерство по делам молодежи Республики Татарстан.

Целевой аудиторией проекта являются студенты Российской Федерации с 3 по 5 курсы высших учебных заведений [19]. С каждого университета приглашаются по несколько команд, предварительно нужно зарегистрироваться на соответствующем сайте.

На реализацию данного проекта понадобится собрать волонтеров, которые будут встречать студентов, организовывать пространство, отвечать на все волнующие вопросы команд; обсудить детали с министром по делам молодежи Республики Татарстан; пригласить экспертов.

Проект может быть реализован уже в 2023 году.

Большое количество расходов уйдет на заработную плату. Будут приглашены лучшие преподаватели вузов Республики Татарстан и Российской Федерации. В проект также будут приглашены инвесторы - работодатели, которые будут покрывать расходы заработной платы преподавателям. Работодатели будут заинтересованы, поскольку лучших студентов будут приглашать к себе в организацию.



Рисунок 3 – «Деловая бизнес-игра» с командами других вузов

В конце проекта «Деловая бизнес-игра» будет разыгрываться колонка Алиса между участниками, набравших наибольшее количество баллов.

Организациям будет выгодно брать у нас рекламу, так как студенты будут видеть заинтересованность работодателей и захотят пойти к ним работать после университета. А также работодатели будут инвестировать в проект, поскольку «Деловая бизнес-игра» симуляция реального процесса, которая помогает студентам не только оценить свои силы, знания, логическое мышление, способности к анализу и лидерские качества, но и понять ценность государственного и муниципального управления.

Далее рассчитаем экономическую эффективность проекта. Расходы составили 886 500,00 рублей, а предполагаемые доходы 300 000,00 рублей в месяц. Окупаемость проекта составит:

$$886\,500 / 300\,000 = 2,95 \text{ месяца}$$

Таким образом, наш проект окупится примерно за 3 месяца.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о том, что главной проблемой государственной службы в министерстве является то, что руководители хотят завлекать себе молодых специалистов, но не в полном объеме реализуют те меры, которые нужны для обучения и вовлечения молодых людей (денежные инвестиции, специальная инфраструктура, большое количество времени). А данный проект поможет сплотить студентов и министерство.

Предложенный проект можно реализовать не только в Министерстве, но и расширить его и на другие органы власти в Республике Татарстан или по всей стране.

Можно сделать вывод о том, что самый главный вопрос заключается в том, кто будет осуществлять государственную молодёжную политику, кто будет работать с молодёжью, будет зависеть эффективность реализации поставленных целей государственной молодёжной политики. В целях эффективного осуществления государственной молодёжной политики необходимо сформировать грамотный персонал работников в молодёжной сфере, у которых профессиональная деятельность связана с молодёжью и их проблемами. Нужно убрать работников, которых никак не связаны с молодёжной политикой, у которых нет профессиональных качеств предъявляемым требованиям.

#### Список литературы

1. Цифровизация кадрового обеспечения / М. С. Фасхутдинова, Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин, Л. Г. Ибрагимов // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 544-551.

2. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

3. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86.

4. Кудряшова Л.В. Основы государственного и муниципального управления. - 1-е изд. - Томск: ФДО, ТУСУР, 2015. - 137 с.

5. Хазипова, Э. А. Разработка протостратегии на основе расширенного SWOT-анализа Министерства по делам молодежи Республики Татарстан / Э. А. Хазипова, Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях



цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 388-395. – EDN MQTGVE.

6. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

7. Куракова, Ч. М. Pest-анализ цифровой трансформации государственного управления / Ч. М. Куракова, Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 1(61). – С. 125-129. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-125-129. – EDN GOXDKA.

8. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

9. Сафиуллин, Н. А. Правовое регулирование предоставления электронных государственных услуг / Н. А. Сафиуллин // Проблемы развития правовой системы России: история и современность : Материалы Всероссийской научно-практической конференции: в 2 ч, Тула, 10 июня 2020 года. – Тула, 2021. – С. 274-277.

10. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

11. Миронкина, А.Ю. Обоснование и разработка модели оптимизации производственной структуры / А.Ю. Миронкина // Социально-экономические проблемы развития аграрной сферы экономики и пути их решения : Сборник статей Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 85-летию Башкирского государственного аграрного университета, Уфа, 27 октября 2015 года.

– Уфа: Башкирский государственный аграрный университет, 2015. – С. 280-282.

12. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

13. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

14. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN KKHBMH.

15. Выявление проблем на государственной службе // Google формы URL: <https://docs.google.com/forms/d/1q4-bjeD8aQc9qVjagwnrxqLKv2tbqd3Hqzabd6Q6V0l/edit>

16. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

17. Арсланова, Г. Х. Роль туристско-рекреационной сферы в социально-экономическом развитии региона / Г. Х. Арсланова, М. М. Хисматуллин // Вестник Казанского государственного университета культуры и искусств. – 2015. – № 3. – С. 101-106.

18. Сафиуллин, Н. А. Особенности подготовки студентов по направлению «государственное и муниципальное управление» в Казанском ГАУ / Н. А. Сафиуллин // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск - Барнаул - Челябинск - Омск - Нижний Новгород - Москва - Санкт-Петербург, 02–17 ноября 2020 года / Под общей редакцией А.Г.

Миронова. – Красноярск: Красноярский государственный аграрный университет, 2020. – С. 270-274.

19. Процесс формирования soft skills у студентов аграрных вузов в условиях цифровой экономики / И. М. Габдулхакова, Р. Барсукова, Ф. Т. Нежметдинова, Н. Х. Шарыпова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 711-715.

20. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

© Сафиуллин Н.А., Нуреева А.Р., 2023

УДК 658:35

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nsafiullin@outlook.com*

**Сбитнева Ксения Ильинична**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*sbitneva-ksyu@mail.ru*

## **ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМЫ ТЕХНОЛОГИЙ ОТБОРА И ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ**

**Аннотация.** В статье были рассмотрены теоретические аспекты к отбору и подбору персонала на муниципальную службу; Дана краткая характеристика совета нижнекамского муниципального района рт, проведен PEST-анализ организации, приведены результаты опроса среди муниципальных служащих об их отношении к процессу отбора и подбора персонала в организации, проанализированы инновации по выявленным проблемам, рассмотрен проект «автоматизация подбора сотрудников» как фактор улучшения процесса подбора сотрудников на организацию, рассчитана экономическая эффективность проекта.

**Ключевые слова.** Отбор и подбор, персонал, организация, муниципальная служба, подготовка, автоматизация.

***Niyaz A. Safiullin***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

***Ksenia I. Sbitneva***

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*sbitneva-ksyu@mail.ru*

## **STUDY OF THE SYSTEM OF TECHNOLOGIES FOR SELECTION AND SELECTION OF PERSONNEL IN MUNICIPAL GOVERNMENT**

**Annotation.** The article considered the theoretical aspects of the selection and selection of personnel for the municipal service; A brief description of the council of the Nizhnekamsk municipal district of the Republic of Tatarstan is given, a PEST analysis of the organization is carried out, the results of a survey among municipal employees about their attitude to the process of selection and selection of personnel in the organization are given, innovations on identified problems are analyzed, the project "automation of employee selection" is considered as a factor in improving the process selection of employees for the organization, the economic efficiency of the project is calculated.

**Keywords.** selection and selection, personnel, organization, municipal service, training, automation.

На данный момент развитие рыночных отношений в экономике России на не совсем хорошем уровне, поэтому для кадрового состава каждого предприятия, его совершенствование пойдет на пользу [1,2]. Для исполнения своих сил в полном объеме и принятия важных решений, необходимо на постоянной основе совершенствовать кадровый состав, ведь это даст возможность предприятию подключиться к условиям жизни.

А.Я Кибанов отмечает, что «подбор персонала – это процесс, с помощью которого организация привлекает заинтересованных специалистов, максимально соответствующих предъявленным требованиям» [3]. Интересное определение дают А.О. Блинов и О.В. Василевская которые считают, что «отбор персонала это – идентификация требований, предъявляемых организацией к качеству человека, а также система мероприятий, обеспечивающих формирование такого состава персонала» [4].

Объектом исследования выступил Совет Нижнекамского муниципального района [5,6].

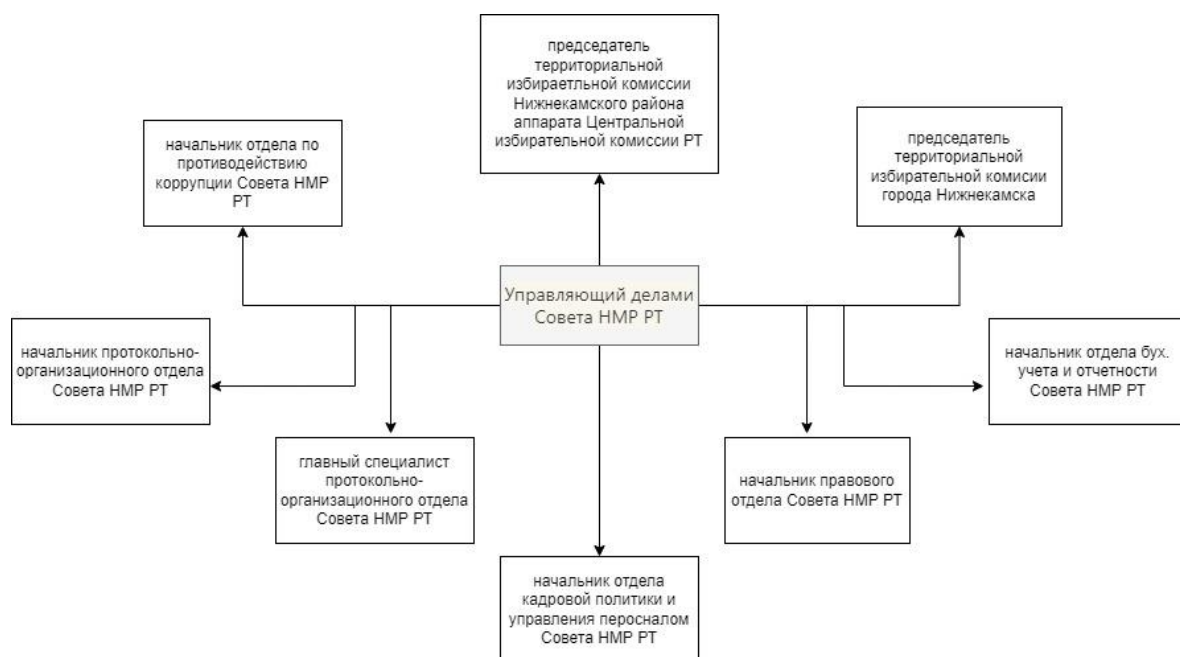


Рисунок 1 – Структура Совета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

По рисунку 1 видно, что в Совете Нижнекамского Муниципального района РТ 7 функционирующих отделов.

Главой (управляющего делами) Совета НМР РТ является Умников Александр Витальевич.

PEST-анализ – механизм исследования, рассчитанный для раскрытия общественно-политических, финансовых общественных, а также научно-технических нюансов условий жизни, которые оказывают большое влияние в сфере проведения аттестации муниципальных служащих [7,8].

Узнать, какие факторы дают возможность для роста, какие факторы, наоборот, мешают достичь долгосрочных целей и какие факторы макросреды могут оказать влияние на успешность бизнеса, все это является главной целью PEST-анализа.

Метод PEST-анализа состоит из: политических, технологических, экономических и социально-культурных факторов.

PEST-анализ помогает выявить и описать параметры внешней среды, которые могут повлиять на успех организации. (см. таблицу 1)

Таблица 1 – Сводная матрица PEST-анализа

ПОЛИТИЧЕСКИЕ		ЭКОНОМИЧЕСКИЕ	
Фактор	Вес	Фактор	Вес

Уровень бюрократизма	0,19	Санкции	0,14
Государственная стабильность	0,16	Инфляция	0,13
СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЕ		ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
Уровень образования населения	0,20	Развитие интернета и мобильных устройств	0,22
Квалификация кадров	0,22	Информационные технологии в сфере отбора и подбора муниципальных служащих	0,21

После проведенного PEST-анализа можно наглядно выделить политические, экономические, социокультурные и технологические факторы, влияющие на отбор и подбор муниципальных служащих.

Можно сделать вывод о том, в политических факторах наибольшее значение имеет уровень бюрократизма [9].

По экономическим факторам преобладают санкции, влияя на национальную экономику [10,11].

Социокультурные факторы связаны с различными социальными отношениями и культурными ценностями общества, что приводит к политическим, юридическим и даже технологическим изменениям, с преобладанием половозрастной структуры [12].

Технологические факторы, под особым влиянием использования современных технологий являются основным двигателем социального процесса [13].

Рассмотрим основные проблемы в сфере проведения отбора и подбора на муниципальной службе на основе социологического опроса муниципальных служащих [14].

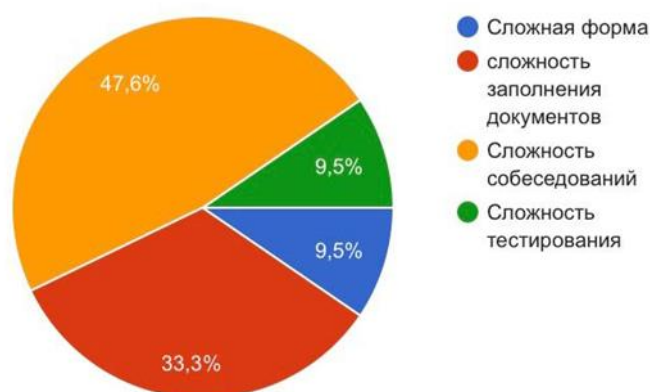


Рисунок 2 – Ответы на вопрос «Какая основная сложность при подаче документов на муниципальную службу?»

Глядя на рисунок 18, можно сделать вывод о том, что основная сложность при подаче документов на муниципальную службу – это прохождение собеседования (47,6%). Также сложность заполнения документов вызывает затруднение у кандидатов при подаче документов (33,3%). Сложная форма заполнения документов и сложность тестирования в равных долях по сложности подачи документов (9,5%).

Таким образом, благодаря проведенному социологическому опросу, мы можем рассмотреть работу по проведению отбора и подбора на муниципальной службе.

Введение улучшенного товара или услуги в организацию принято считать под инновацией [15,16]. Но, не каждое нововведение можно считать инновацией в организацию, обычно под инновацией подразумевается лишь та улучшенная услуга или товар, которая на самом деле дала эффективный результат.

Под видами инноваций подразумеваются: технические, организационные, социальные и экономические.

Для повышения эффективности проведения отбора и подбора муниципальных служащих можно выделить следующие инновации:

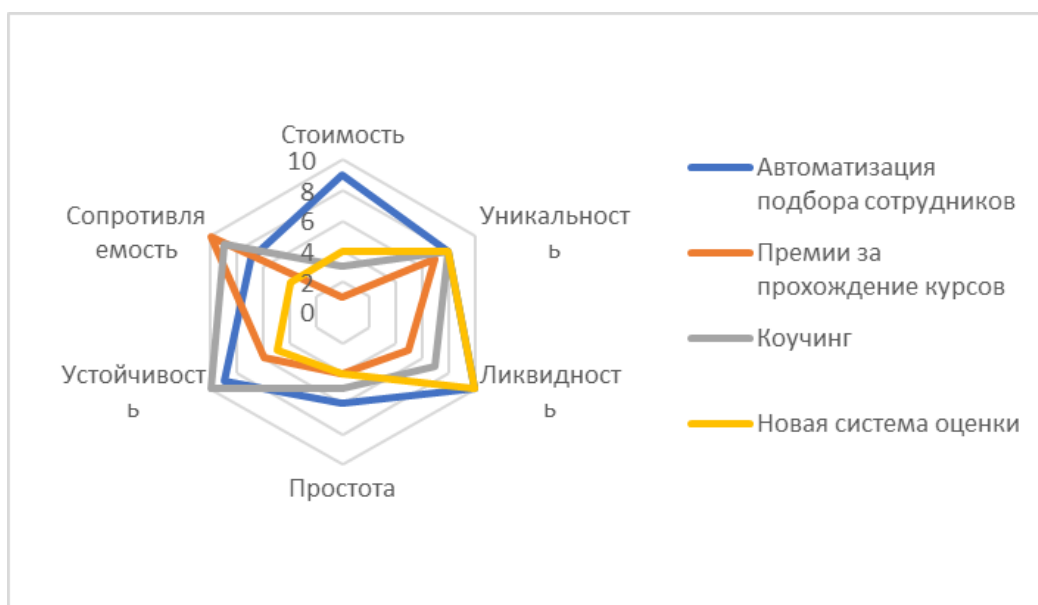


Рисунок 3 – Многогранник конкурентоспособных предложенных проектов

Исходя из рисунка 3, можно сделать вывод о том, что конкурентоспособность – это способность товара удовлетворять требованиям конкурентного рынка путем сравнения потребностей потребителя с другими аналогичными товарами, имеющихся на рынке.

Авторами был предложен проект «Автоматизация подбора сотрудников». Для того чтобы улучшить, даже облегчить работу с отбором и подбором сотрудников, а также повысить результативность всей работы персонала с ведением базы вакансий, посредством программы, внедрение автоматизированного подбора персонала будет отличным решением для совершенствования организации [18].

Цель: повысить производительность труда сотрудника HR-отдела, ускорить время просмотра вакансий, а значит, сократить время на процессы подбора, улучшить общий профиль талантов организации.

В достоинства автоматизации при подборе персонала можно включить возможность настраивать воронку подбора, выставлять разные причины отказа, делать комментарии соискателям.

По предложенную мероприятию можно сделать вывод, что автоматизированный подбор сотрудников на предприятие поможет не только в постоянном росте базы, но и произойдет значительный рост рекламных окон, также для того, чтобы исключить или свести к минимуму затраты будет производиться грамотный учет.

Для того, чтобы оценить экономическую эффективность предлагаемых мероприятий по совершенствованию подбора персонала в Совете Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан необходимо:

- 1) Составить смету и бюджет проекта;
- 2) Спрогнозировать прирост прибыли в связи с реализацией проекта [19];
- 3) Сравнить ожидаемый прирост прибыли и затраты на реализацию проекта;
- 4) Сделать вывод об эффективности предложенного проекта.

Таблица 5 – Планируемые доходы от реализации проекта на 1 календарный месяц.

Сотрудничество	Доход
Рекламное окно на «HH.ru»	70.000
Рекламное окно в социальной сети «Вконтакте»	60.000
Рекламное окно в поисковой системе «Яндекс»	180.000
Экономия на заработной плате регистратора кандидатов на вакантную должность	30.000
<b>Итого:</b>	<b>340.000</b>

Таким образом, мы видим, что благодаря доходу от рекламы и экономии заработной платы регистратора, будет составлять 340.000 руб.



Тем самым, можно сделать вывод о том, что окупаемость нашего проекта произойдет через 2 месяца и экономический эффект от предложенного проекта положительный. Следовательно, на основании проведенного анализа можно сделать выводы о том, что:

1) так как экономический эффект является положительным, то предлагаемый проект может принести ощутимый результат [20];

2) срок окупаемости составляет 2 месяца, то есть затраты оказались не слишком велики;

Таким образом необходимо отметить, что эффективность организации в реализации каждого этапа по отдельности тесно связано с отличным результатом отбора и подбора сотрудников.

### ***Литература:***

1. Низамутдинов, М. М. Современные кадровые технологии, применяемые в органах государственной власти / М. М. Низамутдинов, Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 180-187.

2. Цифровизация кадрового обеспечения / М. С. Фасхутдинова, Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин, Л. Г. Ибрагимов // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 544-551.

3. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие/ А. Я. Кибанов, И.Б. Дуракова - М.: Инфра-М, 2018

4. Кириллов, А.В. Сущность отбора персонала, его содержание и эволюция / А.В.Кириллов, Н.А.Ульянова // Новое поколение. – 2019. – № 6

5. Ибятуллина, Г. Р. Маркетинговое исследование крекера «французский крекер» в магазинах города Нижнекамск / Г. Р. Ибятуллина // Студенческая наука - аграрному производству : МАТЕРИАЛЫ 79 СТУДЕНЧЕСКОЙ (РЕГИОНАЛЬНОЙ) НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Казань, 09–10 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 182-189. – EDN ZNGUNB.

6. Куракова, Ч. М. Бюджетный процесс муниципального образования - город Казань / Ч. М. Куракова, З. Т. Гилязова //

Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 137-141. – EDN GZKIAХ.

7. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

8. Сафиуллин, Н. А. Оценка эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг на основе PEST анализа / Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 4-2(56). – С. 136-141. – DOI 10.12737/2073-0462-2020-136-141. – EDN ХНІLAZ.

9. Миронкина А.Ю., Белокопытов А.В. Стратегия развития организации // Сб.: Перспективы научно-технического развития агропромышленного комплекса России: Сборник материалов международной научной конференции. – Смоленск: изд. ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА, 2019. - С. 113-117.

10. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTV.

11. Амирова, Э. Ф. Государственное регулирование аграрного сектора в условиях международных санкций / Э. Ф. Амирова // Современные тенденции и инновации в науке и производстве : Сборник материалов VIII международной научно-практической конференции, Междуреченск, 03–04 апреля 2019 года / Ответственный редактор Гвоздкова Татьяна Николаевна. – Междуреченск: Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева, 2019. – С. 2041-2045.

12. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической

конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

13. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

14. Социологический опрос // Googl.forms URL: [https://www.jcat.ru/job\\_vacancy/blog/chto-takoe-outsorsing](https://www.jcat.ru/job_vacancy/blog/chto-takoe-outsorsing) (дата обращения: 20.10.22).

15. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

16. Источники возникновения риска в инновационной деятельности / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Н. М. Асадуллин // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление : Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 242-245.

17. Региональная конкурентоспособность как экономическая категория / Ф. Н. Мухаметгалиев, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 166-171.

18. Валиева, Г. Р. Анализ оплаты труда государственных и муниципальных служащих в Республике Татарстан / Г. Р. Валиева, Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 31-37.

19. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

20. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

© Сафиуллин Н.А., Сбитнева К.И., 2023

УДК 378

## **ИССЛЕДОВАНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОТБОРЕ И ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ**

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский Государственный Аграрный Университет*

*nsafiullin@outlook.com*

**Рустамова Диляра Азизовна**

*Студент 4-го курса*

*Казанский Государственный Аграрный Университет*

*dilyara.rustamova@list.ru*

**Низамова Элина Радиковна**

*Студент 4-го курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*lilya2@ro.ru*

**Аннотация:** Данная статья посвящена исследованию наставничества в отборе и подборе персонала в государственном и муниципальном управлении, система наставничества является ключевым инструментом для быстрого и действенного развития государственного органа власти, от него зависит продуктивность и быстрое раскрытие потенциала персонала.

**Ключевые слова:** отбор, подбор, персонал, наставничество, государственное и муниципальное управление, анализ.

## STUDY OF MENTORING IN THE SELECTION AND SELECTION OF PERSONNEL IN STATE AND MUNICIPAL ADMINISTRATION

**Niyaz A. Safiullin**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

**Dilyara A. Rustamova**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*dilyara.rustamova@list.ru*

**Elina R. Nizamova**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*lilya2@ro.ru*

**Abstract:** This article is devoted to the study of mentoring in the selection and selection of personnel in state and municipal administration, the mentoring system is a key tool for the rapid and effective development of a public authority, productivity and rapid disclosure of the potential of personnel depend on it.

**Keywords:** selection, recruitment, personnel, mentoring, state and municipal management, analysis.

Объектом исследования выступает Министерства по делам молодежи Республики Татарстан [1,2]. Реализуемая в республиканских органах власти кадровая политика направлена на формирование высокопрофессионального кадрового состава. На государственной службе республики ведётся регулярная работа по созданию комфортных условий для максимального раскрытия потенциала служащих и предоставления им возможности профессионального и карьерного роста [3].

Человек, находящийся на государственной службе, должен осознавать всю значимость своей трудовой деятельности. Очень важно, чтобы на работу в органы власти приходили люди с желанием внести свой вклад в развитие и процветание страны. Государство должны олицетворять достойные, компетентные, честные, уважающие и исполняющие закон служащие, способные откликнуться на нужды людей.

Важно понимать, что, обеспечивая эффективную и своевременную реализацию государственных социально-экономических программ, каждый из сотрудников органов власти должен стремиться повысить качество жизни населения [4]. Именно от

каждодневного труда служащего, самоотверженного служения народу зависит многое – стабильность и уверенный ход развития страны и республики.

На государственную службу Республики Татарстан на конкурсной основе привлекаются высокопрофессиональные специалисты, разделяющие общепринятые ценности и соответствующие квалификационные требования [5].

Поступая на службу в ту или иную организацию, у служащего появляются определенные цели, потребности, нормы поведения. В соответствии с ними служащий предъявляет определенные требования к организации: к условиям труда и его мотивации [6].

Для более глубокого анализа подбора и отбора кадров в Министерстве по делам молодежи РТ следует провести PEST-анализ. Для этого нужно сначала разобраться что же такое PEST-анализ, для чего он нужен и его цель.

PEST-анализ – инструмент, относящийся к маркетингу, который выявляет политические, экономические, социальные и технологические факторы [7].

Целью данного анализа является выявление тенденций в вышеперечисленных факторах.

Внешняя среда – факторы, которые способствуют функционированию, выживанию и эффективности организации [8,9].

Исходя результатов PEST-анализа Министерства по делам молодежи РТ, были взяты такие факторы, как политические, экономические, социально-культурные и технологические. Рассчитали процессы развития подбора и отбора кадров. Для наиболее эффективной работы структуры лучше использовать сводную матрицу. Сводная матрица предполагает коммуникации, эффективно связывающие всех сотрудников, что говорит о более слаженной работе.

Таблица 2 – Сводная матрица PEST-анализа

Политические факторы	Вес	Экономические факторы	Вес
Бюрократизация и уровень коррупции	0,17	Уровень инфляции и процентные ставки	0,26
Вероятность развития военных действий в стране	0,78	Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда	0,26
Социально-культурные факторы	Вес	Технологические факторы	Вес

Отношение к работе, карьере, досугу и выходу на пенсию	0,17	Развитие и проникновение интернета, развитие мобильных устройств	0,26
Уровень образования	0,26	Степень использования, внедрения и передачи технологии	0,34

Сводная матрица предполагает формирование решения конкретных задач. Продуктивность работы зависит от отношения к ней и общения с коллегами, чтобы вкладывать все свои возможности, усилия и желания, нужно проводить повышение организационной культуры, тем самым сплачивая всех сотрудников [10].

Мероприятия по совершенствованию отбора и подбора государственных служащих необходимы, так как обычные собеседования, по моему мнению, исчерпали свою актуальность и не в полной мере раскрывают потенциал и профессиональность человека [11,12].

Работодателю хочется, чтобы его будущий сотрудник был квалифицированным и способным для решения задач и проблем в кратчайшее время. Для быстрой и успешной адаптации нового сотрудника, основываясь на зарубежном опыте, появляется необходимость к личному наставнику [13]. Данная система работы, а именно наставничество считается самой эффективной методикой обучения среди сотрудников [14]. Наставничество помогает быстрее адаптироваться сотрудникам внутри коллектива. Наставники, в свою очередь, должны быть подготовлены, чтобы также совершенствоваться. Данный метод имеет свои определенные требования к личным характеристикам и профессиональной подготовке наставников. Действительно хороший наставник должен быть готов делиться своим опытом, знаниями и уметь выстраивать общение и любой контакт в общем и целом со своим учеником, а также лояльно относиться к организации и обладать правильностью передачи своих знаний. Во всем этом наставнику могут помочь такие способности как: терпение, уважение, коммуникабельность и компетентность. Зачастую сами же сотрудники обладают таким потенциалом как наставничество, но не развивают его ввиду своей неуверенности и отсутствия опыта в обучении других.

К новому сотруднику будет прикрепляться свой личный наставник, который будет помогать ему адаптироваться на новом месте, разрешать возможные конфликтные ситуации, проводить мини-курс по работе, а также выявлять не только профессиональные стороны нового сотрудника, но и личные. Например, узнавать об увлечениях, об образе

жизни, побывает в гостях, в целом, узнает поближе. Тем самым, это привлечет интерес у кадров, будет большой спрос к трудоустройству, и новый сотрудник не будет переживать о протекании адаптации и дальнейшей профессиональной деятельности в государственном органе. Реализация данной инновации не составит большого труда, необходимо закрепление личного наставника, определенных пакетов документов, в которые будут входить брошюры «Ориентация работника», «Руководство для лидерства», специализированный для сотрудника «Справочник», все эти документы предназначены для ознакомления молодого специалиста с правилами поведения, льготами, на которые может претендовать государственный и муниципальный служащий, оплатой труда и отдельный документ-книга «Идеи и проекты», которые будут носить будущую перспективу, нужен данный документ для того, чтобы молодой служащий ознакомился и возможно представил свои идеи для дальнейшей их реализации [15].

Немало важен адаптационный лист, который должен быть разработан и подготовлен руководителем, а также и подписан в двустороннем порядке. Так как адаптация молодого специалиста и наставника будет оцениваться, адаптационный лист поможет отслеживать успехи не только адаптанта, но и наставника, что в последующем замотивирует персонал на улучшение работоспособности и продуктивности. К адаптационному листу будет также прилагаться брошюра с иллюстрациями, где будет повествоваться об истории Министерства, этические нормы и правила, положения из правил внутреннего распорядка предприятия, его структура [16,17].

За успешное выполнение наставничества, как мотивационный способ, будет выступать поощрение как наставника, так и нового сотрудника. Для наставника будут подготовлены благодарственное письмо и премиальные, а для нового сотрудника сертификат о быстром и успешном прохождении адаптационного времени [18,19]. Такие поощрения хорошо повлияют на работоспособность персонала, будут служить стимулом для дальнейшей такой же продуктивной работы [20].

И руководство, и кадровые службы прилагают большие усилия, для того, чтобы каждый работник хорошо понимал корпоративные правила поведения и социальную политику, знал, что от него потребуется в тех или иных ситуациях, четко понимал свои рабочие функции.

Новые формы методов адаптации, внедрение зарубежного опыта окажут хорошее влияние на отечественной практике. Эффективность деятельности напрямую связана с человеческими ресурсами, которые отвечают за эффективную деятельность государственных органов управления.



### **Литература:**

1. Хазипова, Э. А. Разработка протостратегии на основе расширенного SWOT-анализа Министерства по делам молодежи Республики Татарстан / Э. А. Хазипова, Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 388-395. – EDN MQTGVE.

2. Куракова, Ч.М. Преимущества и недостатки реализации государственной молодежной политики в Республике Татарстан / Ч. М. Куракова, К. Н. Ахмедшина, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 142-149. – EDN FRROZZ.

3. Цифровизация кадрового обеспечения / М. С. Фасхутдинова, Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин, Л. Г. Ибрагимов // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 544-551.

4. Куракова, Ч. М. Мониторинг качества жизни населения как инструмент оценки эффективности управления на муниципальном уровне / Ч. М. Куракова, Г. Д. Крупина, И. Р. Шафикова // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 283-288.

5. Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. Том Часть 2. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQY.

6. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

7. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

8. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

9. Беликова И.П. Управление персоналом: учебное пособие. Ставрополь. Изд-во: АГРУС Ставропольского гос. аграрного университета. 2021-68с.

10. Цифровая экономика и сквозные цифровые технологии: современные вызовы и перспективы экономического, социального и культурного развития / О. Ю. Абашева, Э. Ф. Амирова, С. В. Беляева [и др.]. – Самара : ООО НИЦ "ПНК", 2020. – 297 с.

11. Валеева, Г. А. Совершенствование системы аттестации государственных служащих / Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 516-521.

12. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации

экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86.

13. Шафикова, И. Р. Зарубежный опыт кадровой политики в системе государственной гражданской службы / И. Р. Шафикова, Г. Д. Крупина, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 294-301.

14 Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

15. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

16. Шарыпова, Н. Х. Этика и научно-технический прогресс / Н. Х. Шарыпова, Ф. Т. Нежметдинова, Р. Р. Асадуллина // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 242-246.

17. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYHV.

18. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочижова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

19. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

20. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

© Сафиуллин Н.А. Рустамова Д.А., Сбитнева К.И.

УДК 331:35

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nsafiullin@outlook.com*

**Садриева Фидания Фаритовна**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*sadrieva\_f@mail.ru*

**Селезенкина Дарья Радиевна**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*irinka.selezenkina@mail.ru*

## **МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ КАК КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ**

**Аннотация.** В статье были рассмотрены теоретические подходы к мотивации и стимулированию персонала и их особенности в органах власти, дана краткая характеристика Администрации Советского района города Казани, проведен PEST-анализ организации, проведен

опрос муниципальных служащих об их отношении к процессу мотивации в организации, предложены инновации в исследуемой сфере, рассмотрен проект «Чилл аут» как фактор повышения мотивации служащих

**Ключевые слова:** мотивация, стимулирование, муниципальная служба, PEST-анализ, зона отдыха

***Niyaz A. Safiullin***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

***Fidaniya F. Sadrieva***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*sadrieva\_f@mail.ru*

***Darya R. Selezenkina***

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*irinka.selezenkina@mail.Ru*

## **MOTIVATION AND INCENTIVES AS PERSONNEL TECHNOLOGIES IN THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM IN GOVERNMENT BODIES**

**Annotation.** The article considered theoretical approaches to the motivation and stimulation of personnel and their features in the authorities, gave a brief description of the Administration of the Sovetsky district of Kazan, conducted a PEST-analysis of the organization, conducted a survey of municipal employees about their attitude to the process of motivation in the organization, proposed innovations in the field under study, considered the project "Chill Out" as a factor in increasing the motivation of municipal employees

**Keywords:** motivation, stimulation, municipal service, PEST-analysis, recreation area

В современных условиях мотивация играет важную роль в работе любой организации. Она является одним из главных показателей результативности и эффективности работы [1,2]. Система мотивации должна заинтересовать каждого сотрудника компании в повышении качества своей работы, а также к профессиональному развитию. В связи с этим, руководитель должен правильно выстроить систему мотивации и найти индивидуальный подход к каждому сотруднику.

Например, у Виханского О.С. встречается такое определение: «Мотивация – это совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности, задают границы и формы

деятельности и придают этой деятельности направленность, ориентированную на достижение определенных целей» [3]. С точки зрения Егоршина А.П.: «Мотивация – процесс побуждения человека к деятельности для достижения целей» [4].

Объектом исследования выступила Администрация Советского района г. Казани. Предметом и целью деятельности Администрации Советского района г. Казани является выполнение функций управления в реализации вопросов местного значения и осуществление государственных полномочий в соответствии муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления города Казани в пределах своей компетенции [5].

Таблица 1. Распределение кадров в Администрации Советского района города Казани на 31 декабря 2021 года

Наименование	Фактическая численность, чел.	Численность лиц, имеющих опыт работы	в том числе				
			До года	1-5 лет	5-10 лет	10-20 лет	Более 20 лет
Муниципальные служащие	93	82	11	21	17	14	19

Данная таблица показывает, что в Администрации Советского района г. Казани работают 93 муниципальных служащих, из них 82 имеют опыт работы. Также можно заметить, что первое место по стажу работы в Администрации занимает от 1-5 лет – 29,2%. Второе место от 5-10 лет – 23,6%. Стаж работы от 10-20 лет занимает третье место – 19,4%. Таким образом, можно сделать вывод, что муниципальные служащие, работающие в Администрации, имеют продолжительный опыт работы.

Эффективность работы любой организации во многом зависит от качества выполняемой работы его сотрудников. Многие факторы в современных условиях влияют на механизм мотивации и стимулирование управления персоналом. С этой целью был проведен PEST-анализ, который выявляет политические, экономические, социальные и технологические аспекты внешней среды [6,7].

Таблица 2 – Сводная таблица Pest анализа

Политические факторы		Экономические факторы	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
1.Законодательство в сфере мотивации и	1,11	1.Изменения уровня безработицы	1,11

стимулирования граждан			
2. Политические условия в стране	0,65	2. Уровень инфляции	1,09
Социально-культурные факторы		Технологические факторы	
1.Уровень образованности населения, в т.ч. уровень квалифицированности	1,24	1.Уровень цифровизации гос. услуг	1,13
2. Требования к качеству муниципальных услуг	0,96	2. Дистанционные технологии	0,91

Таким образом, важнейшими факторами являются законодательство и политические условия в стране. Следует отметить, что правильная реализация норм трудового законодательства при построении корпоративных систем стимулирования персонала во многом способствует снижению правовых и финансовых рисков работодателя в данной сфере [8,9].

Применение современных технологий в HR-сфере позволит увеличить производительность персонала и быстроту принятия управленческих решений [10,11].

На данном этапе развития общества наиболее значимыми инструментами, обеспечивающими устойчивость органов власти, являются профессиональная подготовка и уровень образованности кадров, что делает обязательным постоянное повышение квалификации и профессиональное совершенствование.

На основе изучения, анализа и обобщения мотивации и стимулирования в органах власти, рассмотрим основные проблемы в Администрации Советского района г. Казани. Для анализа проблем мы провели опрос муниципальных служащих в Администрации Советского района.

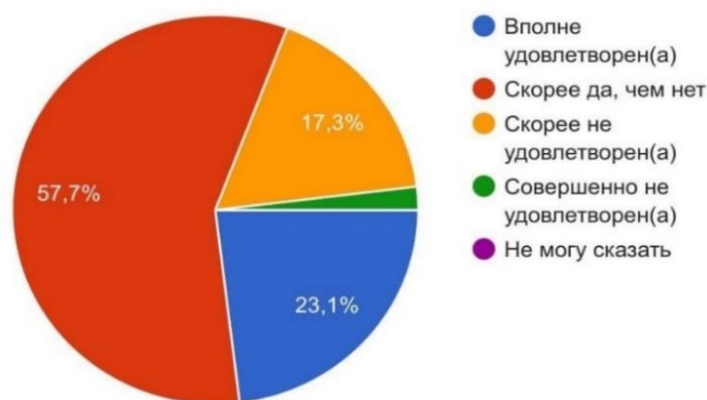


Рисунок 1 – Вопрос №5 «Удовлетворены ли вы своей работой?»

В ответ на вопрос, «Удовлетворены ли вы своей работой?», 57,7% ответили скорее да, чем нет. 23,1% опрошенных ответили вполне удовлетворены, менее всего ответили совершенны не удовлетворены – 1,9%.

Таким образом, можно сделать вывод, что муниципальные служащие вполне удовлетворены своей работой, однако главе Администрации нужно обратить внимание на тех, кто не совсем удовлетворен своей работой. Изучить мотивацию деятельности данных работников, а также более подробно изучить динамику удовлетворенности трудом в целом.

Инновационные технологии – процесс, направленный на создание чего-то нового или на развитие уже существующих, основанное на достижениях науки и техники, а также опыта для повышения эффективности в разных областях [13, 14].

В системе государственного и муниципального управления будут широко внедряться новые инновационные технологии. На основе современных технологий управления, будут пересмотрены способы, а также инструменты реализации государственных функций [15,].

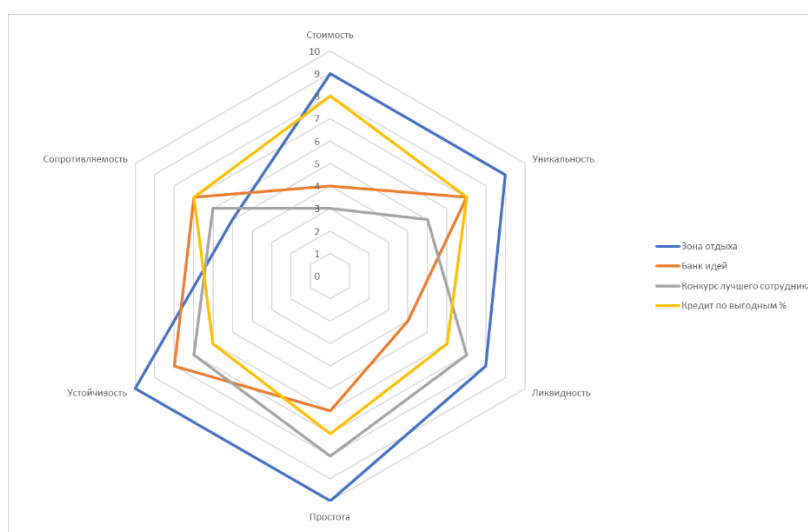


Рисунок 2 – Многогранник конкурентоспособности предложенных проектов

По рисунку 2 можно отметить, что зона отдыха является самый эффективной инновацией для стимулирования и мотивации муниципальных служащих. Стоимость инновации 9 из 10, уникальность – 9, ликвидность – 8, простота – 10, устойчивость – 10 и сопротивляемость – 5.

Таким образом, мы разработали проект по данной инновации. «Чил Аут» создаст комфортные для сотрудника условия работы, где



каждый найдет время отвлечься от работы, а также отлично провести время. Основная причина, по которой нужно создавать такие зоны отдыха – повышение эффективности своих сотрудников [17,18].

В соответствии с законодательством, руководитель любой организации обязан создавать качественные условия труда для своих работников [19]. Они должны понимать необходимость в создании такой зоны отдыха, т.к. это повысит эффективность труда подчиненных.

Авторами был предложен проект «Чил Аут», цель которого создать зону для комфортного отдыха в неформальной обстановке, а также эффективного взаимодействия муниципальных служащих г. Казани.

Задачи проекта:

- создать план дизайна проекта;
- организация и проведение мероприятий по техническому обеспечению зоны оборудование;
- оснащение зоны атрибутами релаксации;
- организация комфортного и полезного досуга.

Целевая группа – муниципальные служащие, которым необходим на непродолжительный промежуток времени отвлечься и расслабиться от рабочего процесса.

Проект «Чил Аут» будет способствовать повышению эффективности и продуктивности работников. В такой зоне создается непринужденная атмосфера, территория отдыха и релаксации, где сотрудники могут получить максимальное ощущение покоя и отдыха.

Следует понимать, что муниципальные служащие работают в динамичном и насыщенном темпе. Огромное количество информации обрабатывают сотрудники, требуя от них максимум усилий и полной отдачи, это приносит напряжение и стресс. В связи с этим, наш проект «Чил Аут» это место, где можно набраться сил для новых сложных задач. Для реализации проекта, помещение будет разбито на зоны.



## Рисунок 2 – Лаундж зона

Лаунж-зона – тихое место с мягкой мебелью и комфортной обстановкой, где каждый сотрудник найдет время отвлечься от работы и спокойно провести время в удобной обстановке.

Интеллектуальная зона – там будут расположены интерактивная доска, компьютер, книжные шкафы. Такой уголок отдыха подойдет для тех, кто любит во время отдыха учиться и познавать что-то новое.

В игровой зоне сотрудники могут поиграть в настольный теннис, игры в PlayStation и др. настольные игры. Установка большого плазменного экрана даст возможность не только играть, но и смотреть фильмы / слушать музыку. Важно размещать развлекательную зону вдали от рабочего пространства и лаунж-комнат.

Следующая зона – место для сна. Такая зона даст возможность полного отдыха в рабочее время, там будут расположены койко-место или капсулы для сна.

Важно, что все эти зоны были максимально не похожи на рабочую обстановку. Поэтому, основными предметами мебели здесь будут мягкие диваны, кресла, пуфы.

Расположение «Чил Аут» будет находиться в стороне от рабочих мест. Свежий воздух и вид из окна способствуют релаксу, а естественный свет – помогает в борьбе с усталостью, поэтому помещение будет расположено с окнами. Для подавления шума будут находиться звукоизоляционные перегородки.

Организационные расходы на проект занимают большую часть расходов – мебель, оборудование, техника и др. Менее всего затратным вышли иные расходы – 40 000 рублей. Общая сумма расходов на реализацию проекта – 808 900 рублей. От реализации проекта мы получим 155 000 рублей. 1 место по доходности занимает реклама от магазина мебели – 60 000. Реклама мастер-классов – 50 000 рублей. Срок окупаемости проекта составляет 5 месяцев [].

В заключении необходимо сказать, что мотивация – важный и сильный инструмент повышения эффективности деятельности любой организации. Система мотивации должна быть четко выстроена, в соответствии с которой каждый руководитель будет находить подход в заинтересованности и результативности своих подчиненных.

### ***Литература:***

1. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института

экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86.

2. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

3. Виханский ОС, Наумов ЛИ. Менеджмент: Учебник для вузов. - М.: Высш. школа, 2008.-С 65-66

4. Егоршин, А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебное пособие: [по направлению (специальности) "Управление персоналом"] [Текст] // А. П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: ИНФРА-М, 2013. 376 с

5. Официальный сайт Администрации Советского района г. Казани /Электронный ресурс/ Режим доступа <https://kzn.ru/meriya/administratsii-rayonov/sovetskiy>

6. Аскарлова, А. Р. Pest-анализ управления социально-экономическим развитием муниципального образования / А. Р. Аскарлова, Н. А. Сафиуллин // Инновационные идеи молодых исследователей для агропромышленного комплекса : Сборник материалов Международной научно-практической конференции, Пенза, 24–26 марта 2021 года. – Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2021. – С. 30-33.

7. Куракова, Ч. М. Pest-анализ цифровой трансформации государственного управления / Ч. М. Куракова, Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 1(61). – С. 125-129. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-125-129. – EDN GOXDKA.

8. Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

9. Ахметшина, А. Я. Влияние различных видов мотивации на деятельность муниципальных служащих / А. Я. Ахметшина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 9-15.

10. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

11. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

12. Сафиуллина, Е. В. О результатах социологического опроса «этические правила поведения госслужащих в цифровом пространстве» / Е. В. Сафиуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 231-238.

13. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

14. Бережной, В.И. Прикладные научные исследования: экономика и инновационные технологии управления / В.И. Бережной, О.В. Бережная, Е.В. Бережная. - М.: Русайнс, 2018. - 832 с.

15. Валькович О.Н., Золотарева Ю.О. Трудовая мотивация как фактор эффективности работы государственных служащих / Теоретические и прикладные аспекты современной науки. 2015. № 7-7. С. 31-33.

16. Валеева, А. Н. Оптимизация транспортных потоков в управлении цепью поставок продуктовой компании / А. Н. Валеева, О. С. Семичева, Д. Н. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 2(44). – С. 126-132. – DOI 10.12737/article\_59ad0be3b6a5e3.39150729. – EDN YMOUHD.

17. Маслова И. С. Формирование и эффективное использование трудового потенциала / И. С. Маслова. — М.: Мир, 2013. — 473 с.

Совершенствование профессиональной переподготовки специалистов с учетом новых требований, предъявляемых к ним / И. А. Каюмов, М. М. Хисматуллин, Р. Х. Сунгатуллин [и др.] // Электронный научно-образовательный вестник Здоровье и образование в XXI веке. – 2018. – Т. 20. – № 11. – С. 34-38.

19. Арсланова, Г. Х. К вопросу развития и экономической эффективности коллективных средств размещения: проблемы, пути решения / Г. Х. Арсланова, М. М. Хисматуллин, З. З. Галяутдинов // Вестник Казанского государственного университета культуры и искусств. – 2015. – № 2-1. – С. 71-76.

20. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

© Сафиуллин Н.А., Садриева Ф.Ф., Селезенкина Д.Р.

УДК 330

## **ЧАТ-БОТ – КАК ИННОВАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ**

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nsafiullin@outlook.com*

**Садриева Фидания Фаритовна**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*sadrieva\_f@mail.ru*

**Камалутдинова Рамиля Рустемовна**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*rustemovna.2001@mail.ru*

**Аннотация:** данная статья посвящена на проект создания чат-бота для органов власти. Данный проект стал бы удобным и доступным для всех сотрудников организации, в которую внедрен проект. Рассматриваются такие вопросы, как: проблемы внедрения проекта,

смета расходов и доходов от проекта, команда проекта (специалисты, эксперты), целевые группы, план реализации, необходимые продукты для осуществления проекта.

**Ключевые слова:** чат-бот, проект, органы власти, инновация, реализация, государственные и муниципальных служащие, управление, персонал, сотрудники.

***Niyaz A. Safiullin***

*senior lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@outlook.com*

***Fidaniya F. Sadrieva***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*sadrieva\_f@mail.ru*

***Ramilya R. Kamalutdinova***

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*rustemovna.2001@mail.ru*

## **CHATBOT - AS AN INNOVATION OF PERSONNEL MANAGEMENT IN GOVERNMENT**

**Abstract:** this article is devoted to the project of creating a chatbot for the authorities. This project would be convenient and accessible to all employees of the organization in which the project is implemented. Issues such as: problems of project implementation, estimated costs and revenues from the project, the project team (specialists, experts), target groups, the implementation plan, the necessary products for the implementation of the project are considered.

**Key words:** chatbot, project, authorities, innovation, implementation, state and municipal employees, management, staff, employees.

Наш современный мир постоянно меняется. Появляются новые методы, способы чтобы упростить жизнь населения. Каждый современный человек сейчас может спокойно общаться, не имея личный контакт (через телефоны, ноутбуки, компьютеры) [1,2]. «За последние несколько лет популярность мессенджеров для смартфонов, использующих сеть Интернет выросла: ещё недавно пользователям вполне хватало обычных смс, переписки офлайн или используя web-интерфейс через браузер, а сейчас многие не представляют свою жизнь без любимого приложения. Поэтому, наиболее популярным проектом является создание чат-бота, который

может быть инновацией управления персоналом в органах власти» [3,4].

При внедрении инновационных технологий разных видов, у органов государственной возникают проблемы, так как их основная деятельность связана с соблюдением законности, организованность, эффективность при выполнении задач, взаимодействие с гражданами и так далее. Необходимо учитывать, что органы власти при внедрении новшеств должны не ущемлять свободы граждан, не сокращать или ухудшать предоставление государственных услуг, не нарушать закон [5]. «Мессенджер - приложение, позволяющее обмениваться текстовым и мультимедийным контентом с другими пользователями» [6]. «Чат - виртуальный диалог между двумя или более пользователями (одним из участников может быть компания в лице ее представителей, в т.ч. ботов)» [7,8].

Учитывая такие сложности, управленец должен понимать необходимость изменений, принять их и быть готовыми к изменениям.

«Чат-боты помогают клиенту быстро решить простую задачу, получить информацию, а также в процессе получения простейших операций. В России особенно популярности чат-боты обрели в таких мессенджерах, как «Телеграмм» и «Вконтакте». Такая исследовательская и консалтинговая компания «Gatner» спрогнозировала, что уже к 2022 году 90% взаимодействий клиентов и брендов будет происходить без человеческого участия» [9].

Данный проект является уникальным и необычным. Создание чат-бота, который помог бы сотрудникам при выполнении работы. Например, чат-бот мог бы отвечать на вопросы нахождения кабинета, или кому обращаться за помощью внутри организации для выполнения порученной работы, как согласовать документы и так далее [10]. Это метод управления помог был бы эффективным и сократил бы время сотрудников.

1. Название проекта. Проект «Чат-бот – как инновация управления в органах власти».

2. Команда проекта:

А) Специалист по автоворонкам в мессенджерах – это специалист, который будет разрабатывать логические цепочки, чтобы пользователь комфортно мог пользоваться чат-ботом [11].

Б) Разработчик чат-ботов – новая профессия, который создает инструменты для автоматизации коммуникации с клиентами в мессенджерах, социальных сетях и т. д [12].

В) Эксперты, в области кадров, который сможет отправить пример заявлений, служебных командировок, то есть, все необходимые документы, которые помогли бы служащему быстро найти необходимый документ.

Г) Архитектор чат-ботов – это человек, который заранее прописывает алгоритм диалога, автоматизируют работу с клиентами предпринимателей, работающих в онлайн-проектах, привлекают новых клиентов в бизнес с помощью специализированных автоматических систем, адаптированных к конкретному запросу и так далее.

В) Дизайнер – специалист который будет разрабатывать дизайн всего проекта: как это будет выглядеть со стороны, какие необходимо использовать цвета и оттенки для комфортного пользования, как сделать внутри чат-бота рекламу (оформление), сделать проект презентабельным.

3. Данный проект рассчитан на сотрудников в органах власти.

4. Краткая аннотация. Чат-боты – это программы-собеседники, которые имитируют реальный устный или письменный диалог с пользователем. Данный проект рассчитан для удобства пользователей, которые могут зайти по ссылке в чат-бот и получить за секунды интересующийся вопрос. Этот метод общения сотрудниками разных государственных и муниципальных учреждений поможет сэкономить время, увеличить работоспособность, доставлять автоматически новости, рекомендации, а также давать рекламу, касающийся работы и так далее [13].

5. Описание проблемы, решению/снижению остроты которой посвящен проект. При создании проекта могут возникнуть проблемы. Например, проблемы со входом. Эта проблема может случиться из-за разрыва связи с интернетом, или с большим количеством посещаемости пользователей и так далее.

Вторая проблема, это не понятие человека о возможностях чат-бота. То есть, человек может не осознавать, что он общается с компьютером. Поэтому необходимо при открытии чата сразу уведомить посетителя, что он общается с компьютером, который отвечает на четко поставленные вопросы [15]. Лучше сразу сообщить клиентам на что способен чат-бот (например, внизу создать ссылки по часто задаваемым вопросам), чтобы они не ждали от него большего, чем ожидают.

Третья проблема может возникнуть из-за некорректных вопросов. Чат-боты могут не все понимать, и чтобы ответы были ясными, необходимо задавать четко сформулированные вопросы на понятном языке. Поэтому, несмотря на разговорный стиль общения, лучше использовать правило — задавайте простой вопрос и получите конкретный ответ.

Четвертая проблема – разговор ведется только на одном языке. Нельзя смешивать все языки и путать чат-бота, тогда он может выдать неверный ответ.

6. Основные целевые группы, на которые направлен проект. Проект направлен на всех на сотрудников в органах власти. Но у



каждой государственной организации должен быть свой чат бот. Это объясняется тем, что у каждой организации свои правила, законы, деятельность, свои кадровые вопросы и оформление документов. Поэтому необходимо, чтобы чат-бот был индивидуальным для каждой государственной и муниципальной организации [16]. Только после этого, сотрудники могут в удобное время зайти в чат-бот и узнать новости, примерные заявления кадровых документов (заявление на отпуск, заявление на отгул, правильное оформление командировочных и т.д.), узнать, к кому можно обратиться и в какой кабинет за необходимой информацией, какие обязанности и полномочия у каждого сотрудника и так далее.

7. Основная цель проекта. Цель проекта – создать уникального, автоматизированного чат-бота, который автоматически будет отвечать на вопросы пользователей. Расходы на создание чат-бота зависят от возможностей и сложностей. Примерно на реализацию проекта одной государственной или муниципальной организации уйдет 200 тысяч рублей.

8. Задачи проекта.

Для достижения данной цели должны быть поставлены следующие задачи:

1) исследовать возможности и функциональное предназначение мессенджеров;

2) изучить теоретические аспекты по работе чат-ботов в сети Интернет;

3) исследовать практические инструменты и методы разработки функционала для чат-бота;

4) создать собственного чат-бота со своим функционалом.

9. Примерный план реализации проекта.

- установления целей и задач проекта;

- продумывание сценария и архитектуры чат-бота.

Приветствованные посетителя, выстраивание цепочки сообщений, продумывание функционала бота, формирование команды на случай, если бот не поймет сообщение клиента;

- продумывание визуального конструктора. На рынке представлены десятки конструкторов чат-ботов, проанализировав тарифный план, продумав какие социальные сети актуальны;

- проверьте весь функционал и запустите чат-бота. После завершения, необходимо проверить работоспособность чат-бота, не слетает ли чат, отслеживать статистику посещаемости, проследить за ответом чат-бота, нет ли ошибок в орфографии, правильно ли дает информацию и так далее;

- улучшать функционал и расширять возможности чат-бота. После долгих проверок, необходимо все время обновлять чат-бот, добавив информации, улучшая ответы.

10. Ожидаемые результаты. Адекватность. Все поставленные цели и задачи будут решены, если каждый специалист будет делать все по своей специальности. Поставленные задачи будут распределены каждому сотруднику в соответствии с их предназначением.

Объективность. Рабочие документы, моменты всегда можно найти внутри организации, но не всегда можно найти быстро и качественный ответ, которых желаешь увидеть. Поэтому чат-бот решает эту проблему в один клик. Любой посетитель может зайти и узнать информацию.

Достоверность. Данный проект будет разрабатываться экспертами, которые будут знать точную и достоверную информацию.

Вовлеченность в проект. В данном проекте планируется посещаемость чат-бота около 100- 200 человек в день (смотря штатное количество сотрудников), будут задействованы все сектора и отделы. Проект будет проинформирован в официальном сайте государственных гражданских служащих, в новостях, в постах социальных сетей.

11. Опыт успешной реализации проектов.

С помощью одного чат-бота можно организовать центр поддержки пер-согнала. Приложение поможет сотрудникам получить доступ к нужной информации и ответы на популярные вопросы [17].

12. Партнеры проекта и собственный вклад.

Партнером данного проекта могут стать различные ИТ компании, а также государственные и муниципальные органы власти, университеты.

13. Дальнейшая реализация и мультипликативность проекта.

Исходя из аналитики, проекта каждый месяц будет обновляться специалистами. В будущем постепенно будет внедряться новые системы, например, можно будет созвониться с начальниками или специалистами отделов по решению определенных вопросов, руководителям можно будет вызвать сотрудника к себе, нажав одну кнопку на телефоне,

14. Информационное сопровождение проекта.

Информационное сопровождение проекта будет осуществляться организации, в котором внедрен данный проект, также через официальные сайты государственных и муниципальных служащих, через публикации в социальных сетях.

Таким образом, проект чат-бот для государственных гражданских служащих в Республики Татарстан является удобным, нужным и современным проектом в настоящее время. Этот проект сэкономит и время, и силы специалистов вакантных должностей.

Одним из документов, используемых в процессе организации управления финансами, является смета проекта [18]. Под этим определением принято понимать документ, в котором устанавливается

перечень затрат по конкретному проекту. Формируется перечень на основании анализа объёмов проделанных работ по проекту, актуальных цен и ресурсов. Документ структурируется непосредственно по отдельным статьям, что позволяет наглядно увидеть содержимое проекта, учесть его характерные особенности. Грамотно составленная смета позволит трезво оценить, как дорого обойдутся предстоящие работы, и, если потребуется — внести корректировки в смету.

Рассмотрим примерную смету расходов создания чат-бота для государственных и муниципальных служащих.

Таблица 8 – Смета расходов проекта «Чат-бот – как инновация управления персоналом в органах власти»

Виды расходов	Цена (рублей)	Количество (шт.)	Итого (рублей)
Материальные: -ноутбук	50 000,00	1	50 000,00
-телефон	20 000,00	1	20 000,00
-канцтовары для записи (блокнот и ручка)	500, 00	1	500, 00
Организационные: - заработная плата специалистам разработчикам	40 000	3	120 000
Продвижение: - листовки для ознакомления	100	50	5000 , 00
Итого	110 600	56	195 500, 00

Данные расходы рассчитаны на государственную или муниципальную организацию, состоящее из 200-300 человек. Расходы на проект я сделала минимальными. Арендная плата за помещение не предусмотрено, так как проект можно осуществить дистанционно, или же внутри учреждения. Зарплата разработчикам будут выплачивается за одноразовую услугу, а вот экспертам будут выплачивается по мере необходимости их услуг. К тому же, разработчикам за обновление чат-бота, тоже будет выплачиваться заработная плата за услугу.

Данный проект создан для удобства персонала, чтобы сотрудники самостоятельно смогли найти необходимую информацию (поиск кабинета, ФИО сотрудника, обязанности и полномочия и т.д.), найти пример документов (заявление на отгул, отпуск, увольнение и т.д.), найти необходимые законы для его деятельности и так далее. Поэтому

больше всего этот проект основан для эффективной работы, а не для прибыли. С одной стороны, госслужащим, как инструменту аппарата государства, интересны услуги и товары, представляющие интерес для государства и его представителя: информация об акциях, нововведениях, семинарах, отчётах, повышения квалификации и прочее "доводящее до сведения", с другой интересы этой целевой аудитории выразятся в рекламе для госслужащих, предлагающий отдых, досуг, товары и особые скидки для госслужащих как для обычных людей. Можно добавить рекламу, которые будут полезны госслужащим. Например, реклама о санаториях по низким ценам, туры с активным отдыхом и так далее.

Таблица 10 – Статья доходов от созданного проекта [19]

Статья доходов	Суммы
Размещение рекламы досуга, товаров и особых скидок	200 000, 00

Во время общения чат-боты собирают множество персональной информации, которая помогает улучшению таргетинга объявлений, и в итоге увеличивают показатель перехода по рекламным ссылкам. У ботов уникальная роль в плане рекламе, потому что они выстраивают чуть ли не личные отношения с пользователем [20]. Чат-боты могут не просто слушать беседу, вовремя предлагая подходящую рекламу, но и становиться полноценным участником разговора.

Далее рассчитаем экономическую эффективность проекта. Расходы составили 195 500, 00 рублей, а предполагаемые доходы 200 000,00 рублей в месяц. Окупаемость проекта составит:

$$195\,500 / 200\,000 = 0,98 \text{ месяца}$$

Таким образом, наш проект окупится примерно за 1 месяц.

Таким образом, проект «Чат-бот – как инновация управления персоналом в органах власти» является удобным, нужным и современным проектом в настоящее время. Этот проект сэкономить и время, и силы специалистов вакантных должностей.

### **Литература:**

1. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

2. Фассахова, Г. Р. Практическое использование гуманистической теории Абрахама Маслоу в США / Г. Р. Фассахова, Ф. Т. Нежметдинова,

Л. Г. Чумарова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 797-803.

3. Маркова Т.И. «Инновация, инновационный процесс, инновационная деятельность: сущность, признаки, классификации» // Вестник ВУиТ. 2009. №14.

4. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

5. Сафиуллин, Н. А. Правовое регулирование предоставления электронных государственных услуг / Н. А. Сафиуллин // Проблемы развития правовой системы России: история и современность : Материалы Всероссийской научно-практической конференции: в 2 ч, Тула, 10 июня 2020 года. – Тула, 2021. – С. 274-277.

6. Лысенко Александр Вячеславович Технологии чат-ботов в сgm-технологиях//КНЖ. 2019. №1 (26).

7. Веретено А.А., Кушков Е.А. Мессенджеры и чат-боты – незаменимые помощники в формировании бренда // Евразийский Союз Ученых (ЕСУ). 2019. № 5 (62). С. 39–42

8. Сафиуллин, Н. А. Чат-бот информационной поддержки пользователей портала государственных и муниципальных услуг Российской Федерации / Н. А. Сафиуллин, К. А. Свирежев // Московский экономический журнал. – 2020. – № 1. – С. 49. – DOI 10.24411/2413-046X-2020-10035. – EDN VJCHSZ.

9. Сафиуллин, Н. Особенности применения профессионального русского языка в социальных сетях органов государственной и муниципальной власти / Н. Сафиуллин, Ч. Сафиуллина // Русский язык в XXI веке: исследования молодых : Материалы VIII международной научной студенческой конференции, Сургут, 11–12 февраля 2021 года. – Сургут: Сургутский государственный педагогический университет, 2021. – С. 122-124. – EDN VKAJNP.

10. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного

аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

11. Валеева, А. Н. Оптимизация транспортных потоков в управлении цепью поставок продуктовой компании / А. Н. Валеева, О. С. Семичева, Д. Н. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2017. – Т. 12. – № 2(44). – С. 126-132. – DOI 10.12737/article\_59ad0be3b6a5e3.39150729. – EDN YMOUHD.

12. Совершенствование профессиональной переподготовки специалистов с учетом новых требований, предъявляемых к ним / И. А. Каюмов, М. М. Хисматуллин, Р. Х. Сунгатуллин [и др.] // Электронный научно-образовательный вестник Здоровье и образование в XXI веке. – 2018. – Т. 20. – № 11. – С. 34-38.

13. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

14. Шарыпова, Н. Х. Этика и научно-технический прогресс / Н. Х. Шарыпова, Ф. Т. Нежметдинова, Р. Р. Асадуллина // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 242-246.

15. Сафиуллин, Н. Особенности применения профессионального русского языка в социальных сетях органов государственной и муниципальной власти / Н. Сафиуллин, Ч. Сафиуллина // Русский язык в XXI веке: исследования молодых : Материалы VIII международной научной студенческой конференции, Сургут, 11–12 февраля 2021 года. – Сургут: Сургутский государственный педагогический университет, 2021. – С. 122-124. – EDN VKAJNP.

16. Миронкина, А.Ю. Статистическое управление посредством медианы / А.Ю. Миронкина, А.В. Белокопытов // Продовольственная безопасность: от зависимости к самостоятельности : Материалы международной научно-практической конференции, Смоленск, 12–13 декабря 2017 года. – Смоленск: Смоленская государственная сельскохозяйственная академия, 2017. – С. 503-507.

17. Миронкина, А.Ю. Обоснование и разработка модели оптимизации производственной структуры / А.Ю. Миронкина // Социально-экономические проблемы развития аграрной сферы экономики и пути их решения : Сборник статей Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 85-летию Башкирского государственного аграрного университета, Уфа, 27 октября 2015 года. – Уфа: Башкирский государственный аграрный университет, 2015. – С. 280-282.

18. Пнина, К. А. Калькулирование себестоимости единицы продукции животноводства / К. А. Пнина, А. И. Гатауллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях интенсивного развития современных технологий в агропромышленном комплексе : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 10 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 76-79. – EDN HDIEOB.

19. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

20. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

© Сафиуллин Н.А., Садриева Ф.Ф., Камалутдинова Р.Р., 2023

УДК 659.411.35

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*nsafiullin@outlook.com*

**Салахутдинова Эльвира Ринатовна**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*salakhutdinovaer@mail.ru*

**Ямалетдинова Айсылу Рамисовна**

*Студент второго курса*

## **ПРЕСС-РЕЛИЗ, ЕГО ПОДГОТОВКА, ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА СОСТАВЛЕНИЯ ПРЕСС-РЕЛИЗА В МИНИСТЕРСТВЕ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТРАСТАН**

**Аннотация.** В статье приведена теория на тему «Пресс-релиз, его подготовка, основные правила составления пресс-релиза». Во второй главе дана характеристика Министерства экономики Республики Татарстан, проведен PEST-анализ, приведены результаты социологического опроса по исследуемой теме. Также предложены инновации и проект «Storytelling пресс-релизов» как фактор совершенствования процесса издания пресс-релизов.

**Ключевые слова:** связи с общественностью, публичные коммуникации, новость, PR-специалист, сообщение, обращение

***Niyaz A. Safiullin***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook.com*

***Elvira R. Salakhutdinova***

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*salakhutdinovaer@mail.ru*

***Aisylu R. Yamaletdinova***

*Second year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*ramisovnaaa@mail. Ru*

## **PRESS RELEASE, ITS PREPARATION, THE BASIC RULES FOR DRAWING UP A PRESS RELEASE IN THE MINISTRY OF ECONOMY OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

**Abstract.** The article presents a theory on the topic "Press release, its preparation, the basic rules for making a press release". In the second chapter, the characteristics of the Ministry of Economy of the Republic of Tatarstan are given, a PEST analysis is carried out, and the results of a sociological survey on the topic under study are presented. Innovations and the "Storytelling of Press releases" project are also proposed as a factor in improving the process of publishing press releases.

**Keywords:** public relations, public communications, news, PR specialist, message, appeal



Коммуникации в современном мире имеют очень важное значение, особенно в сфере государственного управления. Одним из средств коммуникации является пресс-релиз [1,2]. Под пресс-релизом понимается новость, которая содержит информацию о мероприятии или событии, которое происходит в организации, министерстве, и которую чиновник доносит до пресс-службы [3].

Существует множество инфоповодов и видов пресс-релизов. Стоит остановиться на их разновидностях. Выделяют динамические, пиар-ориентированные, рекламные, анонсирующие и динамические пресс-релизы.

Сегодня сложно написать пресс-релиз, который сможет заинтересовать большое количество людей. Поэтому существуют базовые правила по его написанию. Во-первых, необходимо соблюдать структуру пресс-релиза. Это необходимо для того, чтобы информация подавалась последовательно, выдерживала смысл [4,5]. Во-вторых, свою работу стоит разбавить графиками, фотографиями, которые будут привлекать внимание средств массовой информации, что позволит донести мысль в более широкие круги [6]. Качественные пресс-релизы позволяют составить хороший портрет человека, в том числе чиновника.

Суть пресс-релиза в сфере политики заключается в формировании общественного мнения [7].

Конечно, в органах государственной власти в рамках современного общества зачастую существуют свои отделы, которые занимаются написанием пресс-релизов [8]. В этой работе проведен анализ процесса издания пресс-релизов в Министерстве экономики Республики Татарстан.

Образовано Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 13 июня 1996 года как Министерство экономики Республики Татарстан. Реализует функции по выработке государственной политики по управлению экономическим развитием Республики Татарстан, инвестиционной деятельностью, формированию долгосрочных целевых программ, участию в формировании федеральных целевых программ [9].

Был проведен PEST-анализ Министерства. PEST-анализ – это инструмент для определения стратегии компании в долгосрочном периоде [10]. Результат работы приведен в таблице 1.

Таблица 1. Сводная таблица PEST-анализа.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ		ЭКОНОМИЧЕСКИЕ	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
P2	0,3	E1	0,21
P1	0,27	E2	0,21
P3	0,13	E3	0,15

СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЕ		ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	
Фактор	Вес	Фактор	Вес
S1	0,43	T1	0,32
S2	0,3	T2	0,18
S3	0,29	T3	0,08

Где, P1 – бюрократизация и уровень коррупции; P2 – налоговая политика; P3 – количественные и качественные ограничения на импорт, торговая политика; E1 – темпы роста экономики; E2 – уровень инфляции и процентные ставки; E3 – уровень безработицы, размер и условия оплаты труда; S1 – отношение к импортным товарам и услугам; S2 – требования к качеству продукции и уровню сервиса; S3 – образ жизни и привычки потребления; T1 – уровень инноваций и технологического развития отрасли; T2 – расходы на исследования и разработки; T3 – развитие и проникновение интернета, развитие мобильных устройств.

Чем выше реальная значимость, фактора, тем больше внимания и усилий следует уделять для снижения негативного влияния фактора на деятельность Министерства. Например:

P2) Повысить ставку налоговых льгот для пенсионеров, многодетных семей и людей с ограниченными возможностями [11];

E1) Разработать национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» [12];

S1) Повысить количество привилегий отечественным производителям [13];

T1) Проводить ежеквартальные обучающие тренинги или отправлять свой персонал на курсы по обучению инновациям [14].

Также был проведен опрос должностных лиц Министерства экономики в Google форме. Опрос включал 10 вопросов с вариантами ответа [15].

В опросе «Использование пресс релизов в Министерстве экономики» приняло участие 33 должностных лица. В ходе опроса были выявлены проблемы в области написания пресс-релизов.

■ Никогда ■ Иногда комментирую ■ Часто комментирую ■ Постоянно комментирую

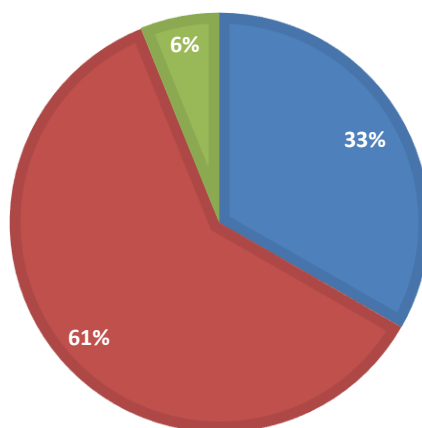


Рисунок 1. Активность работников Министерства экономики Республики Татарстан в форме публичных комментариев

На этом рисунке видно, что работники Министерства дают публичные комментарии на происходящее в обществе не на постоянной основе, но большая часть иногда этим занимается (61%). Это является существенной проблемой, ведь 33% опрошиваемых не показывают населению свою работу, свою заинтересованность в ней.

■ Информационные ■ Анонсирующие ■ Пиар-ориентированные ■ Динамические

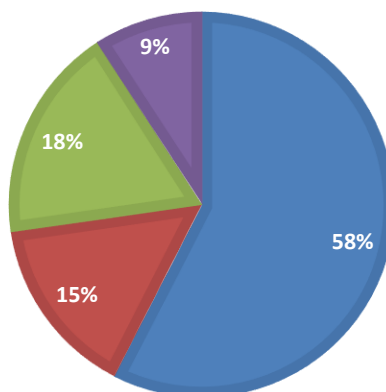


Рисунок 2. Часто выпускаемые пресс-релизы

Более половины проголосовавших ответили, что чаще всего выпускаются информационные пресс-релизы (58%). Далее пиар-ориентированные (18%) и анонсирующие (15%), соответственно. Динамические пресс-релизы обладают наименьшей популярностью в Министерстве экономики Республики Татарстан (9%). Однако именно динамические пресс-релизы в современном мире интересуют большее количество людей.

Исходя из результатов опроса были предложены инновации. Инновационная деятельность стимулирует работу организаций, в нашем случае – Министерства, по преодолению несовершенств и повышению качества работы и конечного результата деятельности [16]. Предлагались технические, организационные, социальные и экономические инновации. А именно: нейросеть по составлению пресс-релизов, курсы «Storytelling пресс-релизов», конкурс на лучший пресс-релиз, штрафы за не издание пресс-релизов.

Нейросеть по составлению пресс-релизов позволит облегчить процесс их издания в Министерстве [17]. Данная инновация позволит сэкономить время работников и увеличит количественный выпуск пресс-релизов.

Курс «Storytelling пресс-релизов» обучит работников написанию интерактивных пресс-релизов, которые будут более интересными и привлекательными для общества [18,19].

Конкурс на лучший пресс-релиз позволит каждому принять участие в разработке пресс-релиза, а лучший по итогу будет выпущен Министерством экономики.

Штрафы за не издание пресс-релизов дисциплинируют отделы, которые не уделяют внимания на их издание.

Следующим этапом проведен анализ конкурентоспособности этих проектов. Он приведен на рисунке (Рисунок 3).

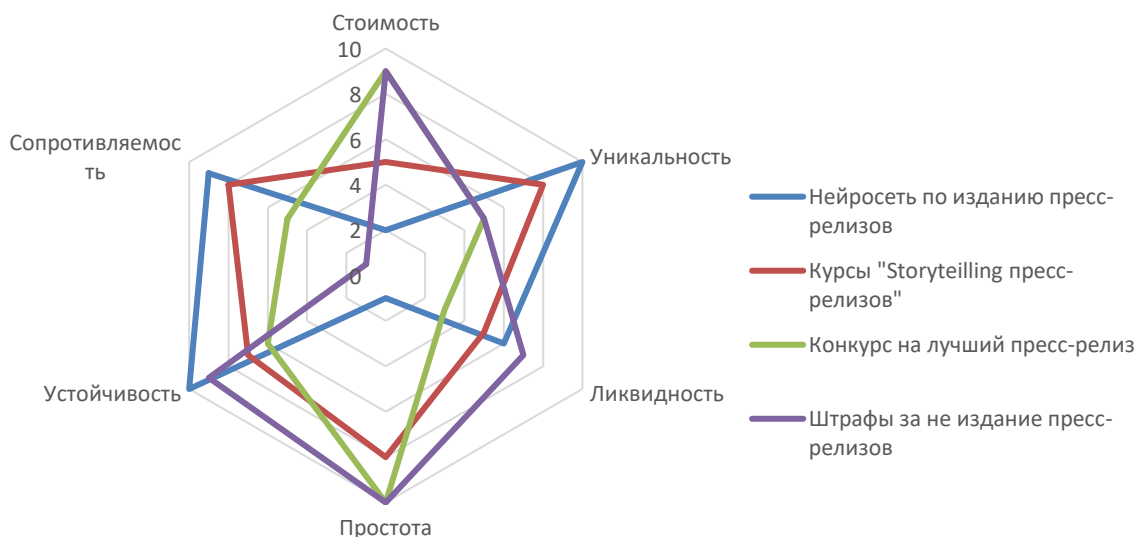


Рисунок 3. Анализ конкурентоспособности предложенных проектов

На этом рисунке видно, что наиболее конкурентоспособным проектом является внедрение курсов «Storytelling пресс-релизов».

В современном мире очень важно заинтересовать аудиторию и сделать это порой сложно [20]. Курс «Storytelling пресс-релизов» станет основой для совершенствования пресс-релизов, выпускаемых Министерством экономики.

Этот курс будет проведен в офлайн формате, что позволит более наглядно, на практике освоить все сведения. Он не только познакомит сотрудников Министерства экономики со сторителлингом, но и позволит красиво и качественно его оформлять.

Цель проекта: разработка и внедрение курсов по написанию динамических пресс-релизов.

Задачи проекта:

1. Мониторинг имеющихся курсов и выбор наиболее качественных;
2. Проведение сессии с wybranными специалистами;
3. Разработка расписания и составление списка участников;
4. Подготовка медиа файлов, презентации;
5. Выбор и подготовка помещения, оснащение его оборудованием;
6. Проведение курса;
7. Оценка эффективности

Далее проведен анализ расходов проекта. Расходы на специалиста составят сорок тысяч рублей, аренда помещения – семнадцать тысяч рублей, презентация – пятьдесят тысяч рублей, обед на участников в количестве пятисот человек – сто двадцать пять тысяч рублей, а расходы на премию – двадцать тысяч рублей. Общая сумма затрат составит двести шестьдесят девять рублей.

Предложенный курс «Storytelling пресс-релизов» должен обучить работников написанию интерактивных пресс-релизов, которые будут привлекать внимание читателей. Этот проект позволит повысить качество пресс-релизов Министерства экономики Республики Татарстан.

### **Литература**

1. Логиновский, П.С. Специфика работы специалиста по связям с общественностью в различных государственных структурах / П.С. Логиновский // PR и реклама: традиции и инновации. – 2019. - № 6-1. – С. 72-74.
2. Хахимзянова, Р. Р. Организация образовательного курса как фактор повышения эффективности деловых коммуникаций государственных служащих / Р. Р. Хахимзянова, Н. А. Сафиуллин // Современные проблемы литературоведения, лингвистики и коммуникативистики глазами молодых ученых. Традиции и новаторство : Сборник статей с международным участием. – Уфа : Башкирский государственный университет, 2021. – С. 310-313. – EDN ZZSUXR.

3. Гундарин М. Пресс-релиз. / М. Гундарин, Е. Гундарина. -. Ростов н/Д: Феникс, 2018. — С. 192.

4. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

5. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

6. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQOWT.

7. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

8. Миронкина А.Ю., Белокопытов А.В. Стратегия развития организации // Сб.: Перспективы научно-технического развития агропромышленного комплекса России: Сборник материалов международной научной конференции. – Смоленск: изд. ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА, 2019. - С. 113-117.

9. Абдуллина, Л. И. Анализ структуры управления Министерства экономики Республики Татарстан / Л. И. Абдуллина, Н. А. Сафиуллин // Национальные тенденции в современном образовании : III Всероссийская научно-практическая конференция: сборник статей в 5-ти частях, Омск, 25 декабря 2020 года / Под редакцией А.Э. Еремеева . – Омск: Омская гуманитарная академия, 2021. – С. 157-160. – EDN YTBNED.

10. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

11. К вопросу об отмене единого налога на вмененный доход / А. Т. Исхаков, М. М. Залалтдинов, Р. И. Нуриева, Д. Д. Лебедева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 107-112. – EDN WTIXST.

12. Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

13. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы : труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

14. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

15. Использование пресс-релизов в Министерстве экономики // Google Формы URL:<https://cutt.ly/dM0DpZU> (дата обращения: 10.10.2022).

Официальный сайт Министерства экономики Республики Татарстан // <https://cutt.ly/KM0418n>

16. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and

Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

17. Сафиуллин, Н. А. Взаимодействие сельского населения с органами государственной и муниципальной власти с использованием современных информационных технологий / Н. А. Сафиуллин // Материалы Международной научной конференции молодых учёных и специалистов, посвящённой 135-летию со дня рождения А.Н. Костякова : сборник статей, Москва, 06–08 июня 2022 года. – Москва: Российский государственный аграрный университет - МСХА им. К.А. Тимирязева, 2022. – С. 137-141.

18. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

19. Столетопись : К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AARMMW.

20. Цифровая экономика и сквозные цифровые технологии: современные вызовы и перспективы экономического, социального и культурного развития / О. Ю. Абашева, Э. Ф. Амирова, С. В. Беляева [и др.]. – Самара : ООО НИЦ "ПНК", 2020. – 297 с.

© Сафиуллин Н.А., Салахутдинова Э.Р., Ямалетдинова А.Р., 2023

УДК 070:35

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nsafiullin@outlook.com*

**Хамидуллина Камиля Маратовна**

*Студент 2-го курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*khamidullina\_03@list.ru*

**Токранова Вероника Андреевна**

*Студент 4-го курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nikatok11@mail.ru*



## ОСОБЕННОСТИ, ПРОБЛЕМЫ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

**Аннотация.** В статье даны теоретические основы эффективности взаимодействия органов власти со средствами массовой информации, приведена краткая характеристика Министерства промышленности и торговли РТ и построена структура министерства, проведен PEST-анализ министерства, приведены результаты социологического опроса о взаимодействия органов власти со средствами массовой информации, предложен проект «Вверх» и рассчитана ее экономическая эффективность.

**Ключевые слова:** связи с общественностью, реклама, средства массовой информации, органы власти, взаимодействия, инновация

**Safiullin Niyaz Azatovich**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook.com*

**Hamidullina Kamilya Maratovna**

*2nd year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*khamidullina\_03@list.ru*

**Tokranova Veronika Andreevna**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nikatok11@mail.ru*

## FEATURES, PROBLEMS AND EFFECTIVENESS OF THE INTERACTION OF AUTHORITIES WITH THE MEDIA

**Annotation.** The article gives the theoretical foundations of the effectiveness of the interaction of authorities with the media, provides a brief description of the Ministry of Industry and Trade of the Republic of Tatarstan and the structure of the Ministry is built, a PEST analysis of the Ministry is carried out, the results of a sociological survey on the interaction of authorities with the media are presented, the "Up" project is proposed and its economic efficiency is calculated.

**Keywords:** public relations, advertising, mass media, authorities, interactions, innovation

В настоящее время взаимоотношение политической власти и средств массовой информации приобретает огромное значение. Не секрет, что коммуникация государственной власти и средствами

массовой информации в большинстве зависят от темпа развития гражданского общества и политической системы в целом [1,2].

Для государства его информационная политика выступает одним из центральных рычагов управления, наиболее весомым инструментом власти [3]. Для средств массовой информации государственная власть выступает в самых различных ролях, начиная с партнера и заканчивая опасным конкурентом на информационном поле.

На данный момент можно сказать, что средства массовой информации взаимодействуют со всеми каналами министерства. В ходе исследования был взят Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан.

Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан является исполнительным органом государственной власти Республики Татарстан, и проводит государственную политику в области промышленности и потребительского рынка, по управлению в сфере межрегиональных и внешнеэкономических связей, привлечению иностранных инвестиций [4].

Основная цель деятельности Министерства промышленности и торговли РТ - увеличение темпов роста промышленного производства одновременно с увеличением доли добавленной стоимости в выпуске, имеющей оптимальную структуру, как с точки зрения устойчивого развития промышленности, так и в социальном аспекте [5].

PEST-анализ – это инструмент для определения стратегии компании в долгосрочном периоде. Иногда его также называют STEP-анализом, но суть от этого не меняется [6]. Период прогнозирования составляет от 3 до 10 лет. Был проведен PEST-анализ Министерства.

Таблица - 2 Факторы, которые оказывают наибольшее влияние на деятельность Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан

Фактор	Вес	Фактор	Вес
Политический	0,52	Экономический	0,26
Фактор	Вес	Фактор	Вес
Социально- культурный	0,46	Технологический	0,41

Чем выше реальная значимость, фактора, тем больше внимания и усилий следует уделять для снижения негативного влияния фактора на деятельность Министерства.

Проанализировав факторы из таблицы 2, были предложены рекомендации действий для каждого фактора:

Для политического: количественный и качественный ограничения на импорт, торговая политика приведет к изменения ввоза товара из различных стран лучше и быстрая проходимость; экономические: уровень безработицы, размер и условия оплаты труда приведет к изменению размеру МРОТ и увеличению зарплаты; социально-культурные: требования к качеству продукции уровню сервиса приведет к изменению продукции и к открытию более новых заводов.; технологический: доступ к новейшим технологиям приведут к изменению в промышленности и торговли, новые инновации [7,8,9].

Дальнейший анализ ведомства заключался в составлении и отправлении опроса-анкетирования на тему «Особенности, проблемы и эффективность взаимодействия органов власти со средствами массовой информации» в Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан для получения информации по теме исследования [10].

Опрос – метод исследования, основанный на устном или письменном обращении к определенной группе людей с вопросами, содержание которых представляет проблему исследования на эмпирическом уровне [11].

Во время опроса были заданы 10 вопросов с несколькими вариантами ответов. Среди 26 человек, мужского и женского пола был проведен опрос. Разберем некоторые вопросы.

Первые 3 вопроса были сформулированы для того, чтоб получить общую информацию об государственных служащих. В ходе анкетирования было выявлено, что самым распространенным средствами массовой информации является интернет 84,6% Количество респонденты, считающие что радио и газеты играют роль составляет 7% .

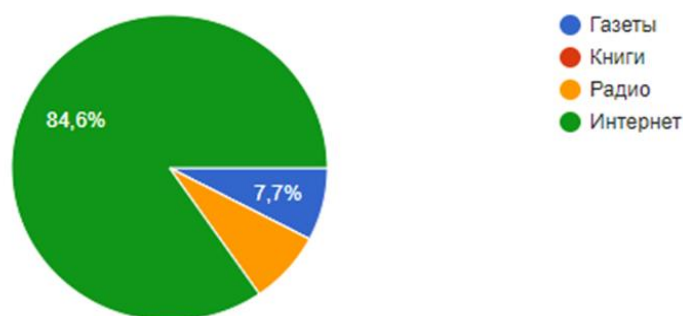


Рисунок 1- Диаграмма «Какие СМИ распространены»

Далее респондентам нужно было ответить на вопрос про то, какими СМИ вы пользуетесь. Больше половины опрошенных ответили, что интернет, радио и газеты.

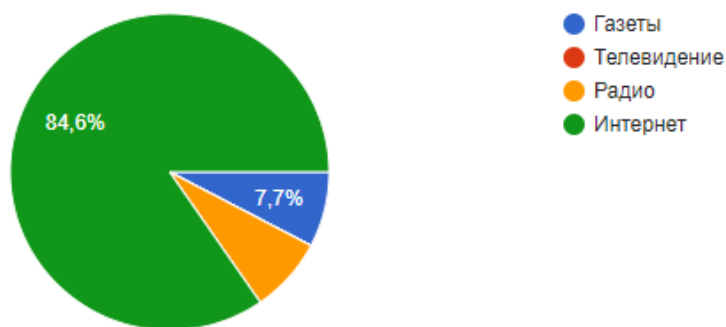


Рисунок 2 - Диаграмма «Какими СМИ вы пользуетесь»

Следующий вопрос: сильно ли влияют СМИ на сознание людей. Большинство опрошенных считают частично 34,6 %, частично и полностью составляет 26,9% и самое малое количество затрудняюсь ответить 11,5%. Можно сделать вывод, что СМИ влияет на сознание людей.

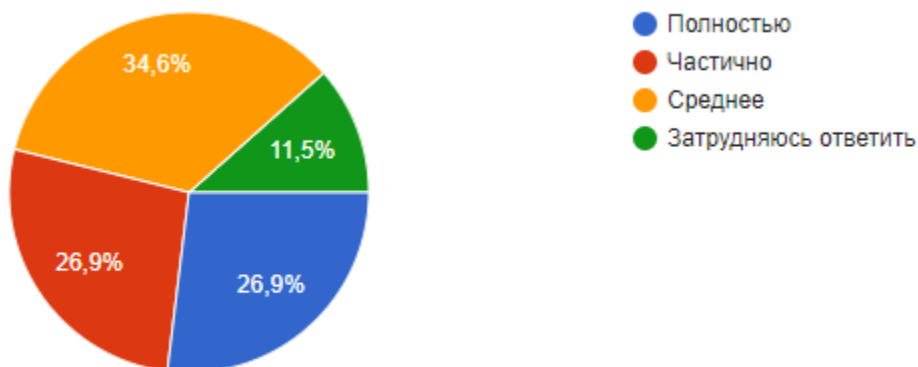


Рисунок-3 - Диаграмма «Сильно ли влияют СМИ на сознание людей»

Абсолютное большинство считают, что СМИ влияют на деятельность Министерства

Проанализировав деятельность ведомства, можно сделать вывод, что Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан старается вести официальный сайт согласно правилам и критериям, изложенных в соответствующих правовых актах, ведет свою деятельность опираясь на запросы общества и государства, как текущих, так и возможных [12]. Люди, служащие в ведомстве, знают и понимают какие качества наиболее всего оказывают влияние на формирование средства массовой информации.

Также для лучшего взаимодействия органов власти государства со средствами массовой информации необходимо разработать проект, чтобы он позволил наилучшим способом оказать прогресс на их взаимодействие.

Проект называется «Вверх», применение методов повышения квалификации»

Итак, повышение квалификации – это один из видов профессионального обучения работников предприятия, которое проводится с целью повышения уровня теоретических знаний, совершенствования практических навыков и умений сотрудников организации в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации [13].

Цель:

1. Вооружить сотрудников новыми знаниями и навыками. Это позволит им не просто высказывать свежие идеи, но и справляться с различными сложностями в работе [14];

2. Мотивация персонала. Когда работник получает знания за счет организации, он чувствует, что руководство заботится о нем. Поэтому у человека появляется стремление к повышению производительности труда [15];

3. Снижение уровня текучести персонала. Повышение квалификации считается эффективным способом борьбы с этим явлением. Этот принцип действует даже в том случае, когда не помогает даже премирование [16].

4. Внедрение новых технологий. Сейчас время компьютеров и высоких скоростей [17]. От этого никуда не денешься, нужно развиваться, модернизировать производство. А с этим справится только команда настоящих профессионалов.

5. Воспитание собственных кадров. Это является производственной стратегией некоторых компаний. Они предпочитают обучать своих сотрудников, чем принимать на работу большое количество людей со стороны.

Задачи:

1. Развитие управленческих умений.

2. Изучение и анализ новых нормативно-правовых документов.

3. Совершенствование форм, методов и средств обучения.

4. Формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремление к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности.

Повышение квалификации увеличивает значимость специалиста на рынке, помогает освоить современные методы решения различных задач, ускорить процессы на производстве [18]. От этого выигрывает и работник, и руководство компании — ведь сотрудник начинает по-новому смотреть на свои обязанности и понимает, как улучшить работу, принося тем самым прибыль.

После курсов повышения квалификации сотрудник может получить новую должность или прибавку к зарплате [19,20].

Помимо обновления знаний, повышение квалификации проводится для мотивации — когда сотрудник обучается за счет работодателя, он чувствует свою значимость и важность для компании, поэтому долгое время не меняет место работы и готов работать более эффективно.

### ***Литература:***

1. Куракова, Ч.М. Современная система государственного управления лесным хозяйством Российской Федерации / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Г.Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 253-261.

2. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

3. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

4. Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан // [mpt.tatarstan.ru](https://mpt.tatarstan.ru) URL: <https://mpt.tatarstan.ru/> (дата обращения: 13.11.2022)

5. Хисамиева, А. Н. Pest анализ Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан / А. Н. Хисамиева // Студенчество России: век XXI : Материалы VIII Всероссийской молодёжной научно-практической конференции, Орёл, 15 декабря 2021 года. Том Часть 3. – Орёл: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2022. – С. 408-416. – EDN ACLWFH.

6. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической

конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

7. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

8. Миронкина, А.Ю. Обоснование и разработка модели оптимизации производственной структуры / А.Ю. Миронкина // Социально-экономические проблемы развития аграрной сферы экономики и пути их решения : Сборник статей Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 85-летию Башкирского государственного аграрного университета, Уфа, 27 октября 2015 года. – Уфа: Башкирский государственный аграрный университет, 2015. – С. 280-282.

9. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

10. Использование пресс-релизов в Министерстве промышленности и торговли// Google Формы <https://goo.su/SH9UsR> (дата обращения: 10.10.2022).

11. Сафиуллин, Н. А. О результатах социологического опроса «популяризация электронных государственных и муниципальных услуг среди сельского населения» / Н. А. Сафиуллин // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 663-670. – EDN AURDYZ.

12. Сафиуллин, Н. А. Анализ сайтов органов исполнительной власти Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 490-496. – EDN UWFFBF.

13. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

"Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

14. Столетопись : К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AARMMW.

15. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86.

16. Амирова, Э. Ф. Теоретическая интерпретация термина "труд" как объекта рыночных отношений / Э. Ф. Амирова // Инновационная экономика, стратегический менеджмент и антикризисное управление в субъектах бизнеса : сборник статей I Международной научно-практической конференции, Орел, 05 июня 2018 года. – Орел: Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина, 2018. – С. 265-268.

17. Пинина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пинина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

18. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN KKHVMH.

19. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.



20. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

© Сафиуллин Н.А., Хамидуллина К.М., Токранова В.А.

УДК 331.1

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет*

*nsafiullin@gmail.com*

**Шарафиев Динарт Ринатович**

*студент 1 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*scharafiev.d2@gmail.com*

**Шарафутдинова Миляуша Камилевна**

*студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет*

*mkamilevna@inbox.ru*

## **ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ**

**Аннотация:** Государственная и муниципальная служба является сложным и достаточно комплексным явлением, включая в себя разные виды, структуры и элементы, которые помогают улучшить и поддерживать связь между государством и обществом. Целью выполнения данной статьи является выявление, анализ и оценка новых технологий, которые применяются в управлении персоналом в государственных и муниципальных органах власти.

**Ключевые слова:** органы власти, государственная и муниципальная служба, инновации, управление.

**Safiullin Niyaz Azatovich**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University*

*nsafiullin@gmail.com*

**Sharafiev Dinart Rinatovich**

*1st year student*

*Kazan State Agrarian University*

*Scharafiev.d2@gmail.com*

## **INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM IN GOVERNMENT BODIES**

**Abstract:** *The state and municipal service is a complex and rather complex phenomenon, including different types, structures and elements that help to improve and maintain the connection between the state and society. The purpose of this article is to identify, analyze and evaluate new technologies that are used in personnel management in state and municipal authorities.*

**Keywords:** *authorities, state and municipal service, innovation, management.*

Современный мир постоянно меняется, обновляется и улучшается. Все это объединилось в одно слово «инновация», что означает улучшение или замену чего-либо. Этот процесс стал неотъемлемой частью нашей жизни, ведь глобализация, развивающиеся конкуренции, изменения в государственном регулировании, экономический рост и так далее стали причиной поисков организаций пути решения для постоянного улучшения среди конкурентов.

Инновация проходит несколько этапов, которые включают в себе генерирование идеи, разработка этой идеи в прикладном аспекте, реализация нововведения в практике [1]. Все это является инновационным процессом, где результатом такого комплексного процесса, который состоит из ряда работ, а именно, создания, разработки и распространения новшества является инновация.

Принципы управления персоналом – это шаблоны и нормы, которые менеджеры и другие специалисты используют в области организации рабочих ресурсов. Эти законы отражают общепринятые экономические принципы и основаны на объективности [3]. «Чтобы достичь наиболее выгодных результатов в работе с персоналом, необходимо применять инновационные методы управления, без которых довольно сложно реализовывать программы работы с персоналом в организациях, где успех в большей мере зависит от инноваций» [4].

«Практический опыт показывает, что внедрение чего-то нового в общество представляет собой зачастую сложный и болезненный процесс. Конечно же успех всегда связан с преодолением многих препятствий и сопротивления, поэтому нововведения невозможны без инициативы и настойчивости, значительных затрат в области

формирования управленческих, организационных и социальных факторов» [5]. Для этого необходимо принять во внимание некоторые факторы для использования инноваций в работе:

- выбор эффективной технологии;
- выбор наилучших организационных форм;
- создание организационного климата, способствующего нововведениям, и стимулирование работников;
- отбор лучших потенциально успешных проектов;
- определение экономически целесообразного объема затрат и ресурсов.

В наше современное время инновационные методы управления персоналом стараются все больше отходить от привычного для многих материального стимулирования. «Давно доказано, что обещанное материальное вознаграждение позволяет достичь концентрации усилий работников, сфокусированных на некоторой цели. Однако в случаях, где необходимо нестандартное решение, вознаграждение приведет к снижению продуктивности рабочих» [6].

При всем этом инновационное управление кадрами опирается на следующих положениях:

- «существенная потребность в связи стратегий, необходимых для компании, с персоналом [7];
- экспертная оценка степени воздействия издержек на персонал и экономический уровень» [8];
- «создание нужного количества компетенций и профессиональных навыков для наиболее успешной работы» [9].

Каждой организации нужны только лишь те инновации, которые отвечают требованиям, и потребность в которых необходима. Такие потребности должны быть ясно сформулированы и иметь представление у каждого сотрудника организации, которые связаны с точки зрения экономики, управленческими нуждами организации [10]. Для того чтобы решить данную проблему внедрения инновационного управления, необходимо выяснить и обозначить проблемы, затрагивающие сотрудников, понять, почему внедрение чего-то нового является острой проблемой для некоторых работников. Далее, нужно найти решение, но тщательно проанализировав результаты и варианты, которые близко подходят для решения. Затем остается выбрать наиболее верный и подходящий вариант для инновационного управления.

При внедрении инновационных технологий разных видов, у органов государственной возникают проблемы, так как их основная деятельность связана с соблюдением законности, организованность, эффективность при выполнении задач, взаимодействие с гражданами и так далее. Но, органы власти должны понимать, что при внедрении чего-то нового, должны учитываться все законы, которые прописаны в

разных официальных источниках, особенно если эти новшества касаются граждан, например, новшества должны не ущемлять свободы граждан, не сокращать или ухудшать предоставлению государственных услуг и так далее [11]. Учитывая такие сложности, управленец должен понимать необходимость изменений, принять их и быть готовыми к изменениям. Поэтому важно понимать и усовершенствовать систему управления персоналом в органах власти, для развития системы управления [12]. В таблице 1 прописаны предлагаемые инновации в системе управления персоналом используя 4 разных сфер: технические, экономические, социально-психологические и организационные.

Таблица 1 – Предлагаемые инновации в системе управления персоналом в органах власти

<p>Технические</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Использование рабочих программ (например, битрикс24).</li> <li>2. Биометрическое распознавание лиц с учетом рабочего времени.</li> <li>3. Электронное правительство.</li> <li>4.Автоматизация внутреннего документооборота.</li> </ol>	<p>Экономические</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Использование аутсорсинга.</li> <li>2.Система стимулирования за инновационные идеи.</li> <li>3. Система дополнительных доходов от участия в новых инновационных процессах.</li> <li>4. Финансирование в системе социального партнерства.</li> <li>5. Материальная помощь.</li> </ol>
<p>Социально-психологические</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Мотивация с помощью конкурсов, рейтингов, стандартов и норм.</li> <li>2.Использование опыта и технологий реализаций проектов из других организаций.</li> <li>3.Формирование корпоративной культуры.</li> <li>4.Работа над имиджем руководителей.</li> </ol>	<p>Организационные</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Анкетирование для оценки персонала.</li> <li>2.Создание условий устойчивого карьерного роста.</li> <li>3.Создание чат-бота внутри организации.</li> <li>4.Возможность прохождения онлайн- собеседования дистанционно</li> </ol>

Таблица 1 показывает, что существуют различные подходы для инновационного управления персоналом в органах власти. Все эти подходы сформированы исходя из разных причин, которые наиболее затрагивают деятельность сотрудников [13]. В основном, задача эффективного взаимодействия служащих органов государственной власти и граждан связана с инновациями в структуре организаций,

системе информирования и коммуникаций, работа с кадрами и так далее.

Технические инновации связаны с использованием технических методов для улучшения работы органов власти. Введение новых программ, использование различных методов для поддержания связи между персоналом помогли бы улучшить и сократить время для акцентирования внимания на основные задачи и деятельность сотрудников [14].

1. Использование различных программ для управления персоналом: ставить задачи сотрудникам, составление планов работы, учет рабочего времени и так далее. (Например, битрикс24).

2. Биометрическое распознавание лиц с учетом рабочего времени. Использование технологий для контроля и учета рабочего времени помогут в организации вести график работ сотрудников, мониторинг опозданий, ранних уходов, прогулов, расчет исходя из полученных данных заработной платы. Кроме того, система автоматически будет отправлять ежедневные отчеты по сотрудникам в электронную почту руководителя.

3. Электронное правительство (взаимодействие с помощью сайтов, видеоконференций, то есть применяя электронный формат общения с населением, органами власти). Электронное правительство базируется на системе электронного документооборота, системах автоматизации управления государством и других информационных системах. Особенно такой формат общения стала актуальным с начала 2020 года, года был всплеск коронавирусной инфекции, и по сей день она развивается в лучшую сторону. Также этот формат является удобным, безопасным и быстрым для общения с минимальным личным взаимодействием.

4. Автоматизация внутреннего документооборота (заявления, согласования отпусков, служебные записки, протоколы собраний и пр.), используя новые программы. Этот метод позволило бы сократить бумажные документы, хранить документы в нужном порядке, согласование документов, не выходя из кабинета, постановка задач и контроль исполнения.

Экономические инновации связаны в основном с хозяйственными расчетами, материальными стимулированиями, то есть воздействие на персонал на финансовом уровне. Они строятся на принципах системности и комплексности [15]. Обычно, эффективность таких методик определяется исходя из формы собственности и вида хозяйственной деятельности, особенностей денежного вознаграждения, рынка труда.

1. Использование аутсорсинга для эффективной работы, для управления персоналом в организации, для хороших результатов. Передача организацией на основании договора определенных видов

или функций производственной деятельности другой компании, действующей в нужной области, является удобным способом для сокращения времени и средств организации.

2. Система стимулирования за инновационные идеи. Этот метод помог бы материально стимулировать сотрудников за его хорошие и эффективные инновационные идеи. Также этот метод является выгодным и организации, и сотруднику.

3. Система дополнительных доходов от участия в новых инновационных процессах. Сотрудник может участвовать в инновационных процессах, проявлять инициативу и получить от этого прибыль, премию за активное проявление инициативы.

4. Финансирование в системе социального партнерства, которые направлены на привлечение, распределение средств в процессах межсекторных взаимодействий (гаранты, ярмарки социальных проектов).

5. Метод, который затрагивает и экономические и психологические стороны – это материальная помощь. Данный способ является поддержкой сотрудника в сложных ситуациях, которые могут возникнуть с разных сторон, например, семейные проблемы, несчастные случаи, заболевания и так далее.

Социально-психологические инновации основаны в организации внутри коллектива. Социально-психологический климат в коллективе, характеристики организационной культуры во многом зависят не только от эффективности совместной деятельности, которая выражается в экономических показателях, но и от отношения сотрудников к своей работе, эмоционального настроения и, в конечном счете, удовлетворенности работой [16]. Социально-психологический климат играет фундаментальную роль в создании организационной культуры и повышении эффективности сплоченного коллективного существования с общей целью.

1. Мотивация в системе управления персоналом (конкурсы, рейтинги, стандарты и нормы). В организации можно устраивать или вести рейтинг сотрудников, которые эффективно выполняют свою работу. Эти показатели необходимо показывать всей организации (ставить на большой экран) для мотивации.

2. Использование опыта и технологий реализаций проектов и программ из коммерческих и некоммерческих организаций (общественные советы, совместные программы, форумы). Этот метод поможет узнать много новшеств и полезных материалов для получения результатов от проделанной работы.

3. Формирование корпоративной культуры. Взаимоотношения между сотрудниками должны быть доверительными, чтобы они понимали друг друга, не было конфликтных ситуаций и относились к

друг другу уважительно. Только так формируется корпоративная культура между сотрудниками организации.

4. Статус и имидж руководителей — личный пример руководителей зачастую является мотивацией для сотрудника. Вместо того, чтобы руководитель диктовал свои правила, условия в работе, он наоборот должен с пониманием относиться к своему персоналу, понимать, что от совместной работы зависит будущее предприятия. Только так руководитель сможет стимулировать и мотивировать своих подчиненных.

Организационные подходы являются механизмами, которые обеспечивают поддержание изменений различных процессов хозяйственной деятельности [17]. В целом организационный подход содержит вопросы, связанные с методами оценки персонала, совершенствование и создание инновационных методов для облегчения работы.

1. Анкетирование персонала для выявления оценки его деятельности является самым простым и эффективным методом для оценки уровня навыков персонала. Этот метод поможет оценить новых и старых сотрудников — доминирующая мотивация, личные ценности или эмоциональные особенности. Метод анкетирования часто используется при найме в ходе собеседования.

2. Создание условий устойчивого карьерного роста. Каждый сотрудник должен знать, как можно подняться по карьерной лестнице, какие нужны для этого выполнять задачи. Для этого необходимо информировать и проводить объяснительные мероприятия внутри организации для мотивации сотрудников.

3. Создание чат-бота, который помог бы сотрудникам при выполнении работы. Например, чат-бот мог бы отвечать на вопросы нахождения кабинета, или кому обращаться за помощью внутри организации для выполнения порученной работы, как согласовать документы и так далее. Это метод управления помог был бы эффективным и сократил бы время сотрудников.

4. Возможность прохождения онлайн - собеседования, то есть дистанционно с использованием видеоконференции. Это возможность, если участник в плохом самочувствии или никак не может присутствовать на офлайн собеседовании. Таким образом, это сэкономит и время, и здоровье, и создаст удобства.

Для определения качества инновации существуют критерии инновации, которые установлены международными стандартами. Рассмотрим эти критерии, затрагивая проблему и тему статьи.

Стоимость — это стоимость внедрения проекта инноваций в управление персоналом. Данный критерий четко покажет, что необходимо, сколько это будет примерно стоить и проанализировать как это будет в будущем выглядеть.

Сопrotивляемость показывает стойкость нововведения в обществе, стойкость по сравнению с другими инновациями, насколько она будет эффективна и прочна в современном мире [18].

Устойчивость показывает, насколько инновации будут сохранять текущее положение, как долго такое нововведение будет держаться и бороться с другими факторами и сферами жизни.

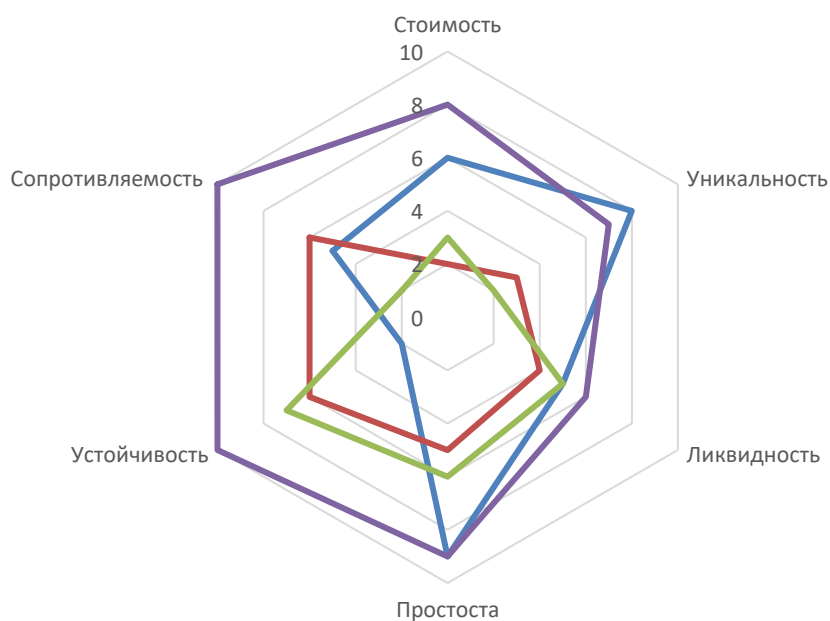
Простота – это когда есть в осознание человека четко построенный проект, и как другие окружающие его будут воспринимать. Персоналу необходимо объяснять и выдвигать такой проект, который будет доступен всем.

Ликвидность – это умение быстро превратить проект в деньги, то есть узнать, как быстро можно продать данный проект, пока он не потеряла свою цену.

Уникальность. Тут важно понимать, насколько данный проект будет уникальным и востребованным по сравнению с другими. Уникальность можно проверить, узнав мнение персонала, проанализировав данные из разных источников, просмотреть актуальность (есть ли, и используют ли такой проект в организациях, и как она продвигается) [19].

Из этих данных составим диаграмму, которая будет показывать конкурентоспособность предложенных проектов.

- Использование рабочих программ (например, битрикс24).
- Система дополнительных доходов от участия в новых инновационных процессах.
- Мотивация с помощью конкурсов, рейтингов, стандартов и норм.
- Создание чат-бота внутри организации.





## Рисунок 1 - Многогранность конкурентоспособности предложенных проектов

Таким образом, из диаграммы можно сделать выводы, что наиболее конкурентоспособными являются использование рабочих программ и создание чат-бота внутри организации. Создание чат-бота охватывает – сопротивляемость и устойчивость. Но, и не отстает и простота этого проекта. Использование рабочих программ – простота, уникальность и стоимость. Другие методы инновации в управлении также сыграли большую роль, но они отстали по сравнению с другими. Поэтому необходимо рассматривать проект создания чат-бота внутри организации, которое в свою очередь поможет сотрудникам в работе, будет удобным для быстрого нахождения и получения нужной информации, поможет развивать человека и учиться чему-то новому, и в целом, проект будет развивать органы власти и показывать обществу, что государственные и муниципальные служащие тоже стремятся к инновации и к развитию.

Другие методы к инновационному управлению персоналом тоже будут эффективными и принесут много пользы для сотрудников. Система дополнительных доходов от участия в жизнедеятельности организации будут стимулировать и мотивировать сотрудников для развития и к стремлению к новшествам. В свою очередь это поможет для быстрого развития в государстве новых идей.

Мотивация благодаря новым конкурсам, установлениям рейтингов между сотрудниками является отличным способом для улучшения своих трудовых показателей [20]. Если органы власти будут мониторить работоспособность и результаты своих сотрудников, и показать эти оценки на общий монитор, то у сотрудников будет возникать некая конкуренция между собой, что спровоцирует быстрому развитию органов власти. Такое управление персоналом однозначно является хорошим способом.

Использование рабочих программ, например, битрикс24 или ЭДО, или система СБИС, помогут контролировать работу сотрудников, ставить задачи для выполнения, ставить сроки для этих задач, показывать эффективность работы и мониторить результаты деятельности всей организации, получать письма и нужные документы, а также отправлять сразу нескольким организациям нужные договора и так далее. Этот метод управления персоналом в органах власти будет непривычным, но многие бизнес предприятия уже используют такой способ для контроля работы своих подчиненных.

Таким образом, инновации в управлении обеспечивают повышение качества предоставляемых государством услуг, новые формы управления (электронное правительство, управление на основе

единых платформ и т.д.), изменение организации деятельности, организация новых рабочих мест.

### **Литература:**

1. Куракова, Ч.М. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

2. Пережогина К. А. Инновационные изменения в системе управления персоналом // Молодой ученый. — 2015. — №4. — 408 с. 5. Синева Н.Л. Менеджмент организации: моделирование инновационной деятельности: учебно-методическое пособие / Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина. Нижний Новгород, 2015.

3. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQQWT.

4. Маркова Татьяна Ивановна Инновация, инновационный процесс, инновационная деятельность: сущность, признаки, классификации // Вестник ВУиТ. 2009. №14.

5. Яшкова Е.В., Перова Т.В., Синева Н.Л. Корпоративная культура инновационной организации как фактор эффективного функционирования персонала в системе внутреннего маркетинга Вестник Чувашского университета. 2014. № 3. С. 240-246.

4. Яшкова Е.В., Синева Н.Л., Исламова Г.И. Исследование качеств менеджера по управлению персоналом как эффективного маркетолога: компетентности подход Проблемы современного педагогического образования. 2018. № 60-2. С. 390-393.

5. Д. С. Петрулев Аутсорсинг как форма организации социально-трудовых отношений // Московский экономический журнал. 2019. №4.

6. Павлова Ю., Томайлы Д., Синева Н.Л. Формирование инновационных и креативных менеджеров В сборнике: Инновационные технологии управления Все-российская научно-практическая конференция. 2014. С. 29-31.

7. Ахметшина, А. Я. Влияние различных видов мотивации на деятельность муниципальных служащих / А. Я. Ахметшина, Г. А.

Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 9-15.

8. Сафиуллин, Н. А. Направления совершенствования системы профессионально-квалификационного развития персонала органов власти / Н. А. Сафиуллин, В. А. Токранова // Профессиональное самоопределение молодежи инновационного региона: проблемы и перспективы : Сборник статей по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Красноярск, 14–25 ноября 2022 года. Том Часть 2. – Красноярск-Челябинск-Нижний Новгород-Москва: Красноярский государственный аграрный университет, 2023. – С. 75-79. – EDN YRKQQU.

9. Трансформация подготовки кадров для АПК в условиях цифровой экономики / Ф. Т. Нежметдинова, Г. Р. Фассахова, Л. Р. Шагивалиев [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию аграрной науки, образования и просвещения в Среднем Поволжье, Казань, 13–14 ноября 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 721-725.

10. Куракова, Ч. М. Проблемы делегирования управленческих полномочий в организации и пути их решения / Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева, А. Р. Нуреева // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 277-282.

11. Куракова, Ч.М. Роль и место органов местного самоуправления в социально-экономическом развитии Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 220-229. – EDN WKOTEK.

12. Миронкина, А.Ю. Обоснование и разработка модели оптимизации производственной структуры / А.Ю. Миронкина // Социально-экономические проблемы развития аграрной сферы экономики и пути их решения : Сборник статей Всероссийской научно-

практической конференции, посвященной 85-летию Башкирского государственного аграрного университета, Уфа, 27 октября 2015 года. – Уфа: Башкирский государственный аграрный университет, 2015. – С. 280-282.

13. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

14. Миронкина, А.Ю. Статистическое управление посредством медианы / А.Ю. Миронкина, А.В. Белокопытов // Продовольственная безопасность: от зависимости к самостоятельности : Материалы международной научно-практической конференции, Смоленск, 12–13 декабря 2017 года. – Смоленск: Смоленская государственная сельскохозяйственная академия, 2017. – С. 503-507.

15. Пинина, К. А. Калькулирование себестоимости единицы продукции животноводства / К. А. Пинина, А. И. Гатауллина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях интенсивного развития современных технологий в агропромышленном комплексе : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 10 апреля 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 76-79. – EDN HDIEOB.

16. Осипова, Ч. А. Политика государственного регулирования социальной защиты населения / Ч. А. Осипова, Ф. Ф. Гатина // Молодые ученые аграрному производству : Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19–20 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 172-176.

17. Тенденции повышения эффективности организации производства / Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам VIII Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 19 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 25-31.

18. Москалева, О. Е. Зарубежный опыт экономической деятельности в сфере управленческого консультирования / О. Е. Москалева, Д. И. Файзрахманов // Студенческая наука - аграрному производству : Материалы 79 студенческой (региональной) научной

конференции, Казань, 09–10 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 216-219.

19. Russian agritourism: ways of development and generating income / A.Y. Mironkina, S.S. Kharitonov, I.Y. Podkovyrov [et al.] // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science : Volga Region Farmland 2021 (VRF 2021), Penza, 16–18 ноября 2021 года. Vol. 953. – Penza: IOP Publishing Ltd, 2022. – P. 012039. – DOI 10.1088/1755-1315/953/1/012039.

20. Ахметшина, А. Я. Влияние различных видов мотивации на деятельность муниципальных служащих / А. Я. Ахметшина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 9-15.

© Сафиуллин Н.А., Шарафиев Д.Р., Шарафутдинова М.К.

УДК 070.35

**Сафиуллин Нияз Азатович**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*nsafiullin@outlook.com*

**Шафигуллина Ильсеяр Ильясовна**

*Студент второго курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*lseyar.26.03.2003@mail.ru*

## **РОЛЬ И МЕСТО СМИ В PR. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ СО СМИ В МИНИСТЕРСТВЕ ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**Аннотация.** В статье приведена теория на тему «Роль и место СМИ в PR. Организация взаимоотношений со СМИ». Во второй главе дана характеристика Министерства юстиции Республики Татарстан, проведен PEST-анализ, приведены результаты социологического опроса по исследуемой теме. Также предложены инновации и проект «МедиаУм» как фактор повышения роли СМИ в PR.

**Ключевые слова:** связи с общественностью, СМИ, коммуникация, PR-агент, аудитория, пресса

**Niyaz A. Safiullin**

*Senior Lecturer*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*nsafiullin@outlook.com*

*Ilseyar I. Shafigullina*  
Second year student  
Kazan State Agrarian University, Kazan  
*Ilseyar.26.03.2003@mail.ru*

## **THE ROLE AND PLACE OF THE MEDIA IN PR. ORGANIZATION OF RELATIONS WITH THE MEDIA IN THE MINISTRY OF JUSTICE OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

**Abstract.** The article provides a theory on "The role and place of the media in PR. Organization of relations with the media". The second chapter describes the Ministry of Justice of the Republic of Tatarstan, conducts a PEST analysis and presents the results of a sociological survey on the topic under study. Innovations and the project "MediaUm" as a factor of increasing the role of the media in PR are also offered.

**Keywords:** public relations, media, communication, PR-agent, audience, press

Сегодня СМИ играют особую роль в процессе связей с общественностью. Массовая коммуникация относится к систематическому распространению информации среди массовой аудитории с помощью специальных технических средств [1,2].

Формы, методы и приемы, используемые PR-агентами для работы со СМИ, хорошо известны: создание новостных поводов, регулярное распространение пресс-релизов, приглашение журналистов, организация и проведение пресс-конференций, поездок для прессы, брифингов, круглых столов, выставок, эксклюзивных интервью, подготовка материалов для теле- и радиопередач и для публикации в прессе [3,4].

Средства массовой информации — это пресса, радио, телевидение и Интернет. Каждое средство массовой информации имеет свою собственную знаковую систему: пресса (печать) основана на письменном слове и визуальном изображении; радио основано на музыке и устном слове; телевидение показало, что оно может сочетать устное слово, изображения и музыку; интернет еще больше расширил возможности передачи информации [5,6].

СМИ являются важным звеном в системе реализации государственной информационной политики, которая позволяет регулировать процессы информационного воздействия на различные сферы жизни общества и государства [9].

В данной статье анализируется организация взаимодействия между Министерством юстиции Республики Татарстан и средствами массовой информации.

Указом Президиума ВС ТАССР от 4 февраля 1971 года было образовано Министерство юстиции ТАССР (с 1990 года — Татарской ССР, с 1992 года — Республики Татарстан) [7]. Министерство юстиции Республики Татарстан реализует государственную политику в сфере юстиции, координирует нормотворческую деятельность исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, содействует обеспечению законных прав и интересов личности и государства [8].

Был проведен PEST-анализ Министерства юстиции. PEST-анализ — это метод оценки ключевых тенденций отрасли. Результат работы представлен в таблице [9].

Таблица 1 – Сводная таблица PEST-анализа.

Политические		Экономические	
Фактор	вес	Фактор	вес
P1	0,62	E1	0,26
Социально-культурные		Технологические	
S1	0,29	T1	0,54

Где, P1 - Бюрократизация и уровень коррупции; S1 - Половозрастная структура населения и продолжительность жизни; E1 - Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда; T1 - Степень использования, внедрения и передачи технологий.

Таким образом, для устранения негативного воздействия фактора на деятельность Министерства необходимо:

- P1 – подборка в состав судейского корпуса профессионалов, способных принимать независимые, законные и обоснованные решения, т.е. осуществление проверки судей [10].

- E1 – развитие системы профессионального образования, что приводит к повышению квалификации работников Министерства [11,12].

- S1 – улучшение работоспособности сайта судов для увеличения посещения населения среди мужчин и пожилых людей [13].

- T1 – использование технологий для рассмотрения простых дел, использование электронного документооборота для снижения нагрузки на деятельность Министерства [14].

Следующим этапом в выявлении проблем является проведение опроса должностных лиц Министерства юстиции в Google форме. Опрос включал 10 вопросов с вариантами ответа [15].

В опросе «Роль СМИ в Министерстве юстиции РТ» приняло участие 32 должностных лица. Результаты опроса приведены на рисунках ниже.

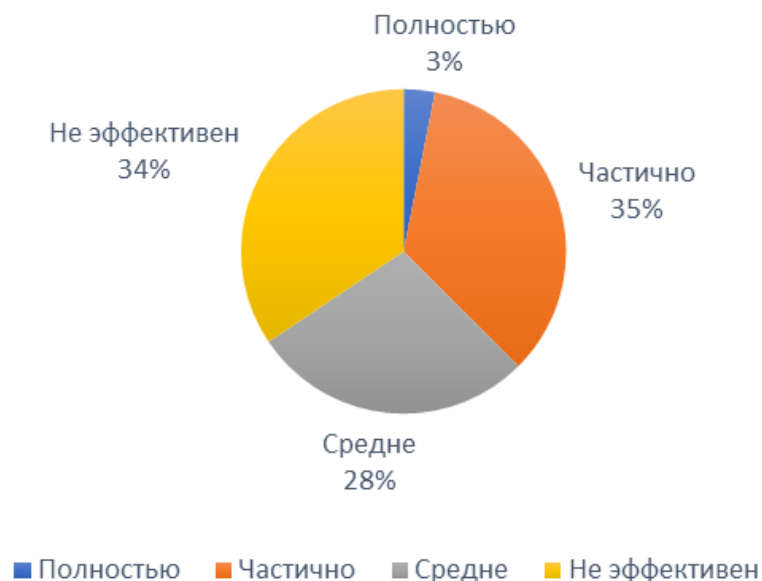


Рисунок 1 – Эффективность официального сайта

По эффективности официальный сайт Минюста РТ можно характеризовать следующим образом: 35% - частично эффективен, 34% - не эффективен, 28% - средне эффективен, 3% - полностью эффективен. Официальный сайт должен измениться с точки зрения вовлечения граждан и повышения его эффективности через СМИ.

Исходя из результатов опроса были предложены инновации. Инновации в широком смысле определяются как прибыльное использование новых технологий, продуктов и услуг, организационных, технических и социально-экономических решений, а также инноваций в производстве, финансах, торговле, управлении и других областях [16].

Проведен анализ конкурентоспособности инновационных проектов.





Рисунок 2 – Анализ конкурентоспособности предложенных проектов

Таким образом, предлагаемые проекты имеют как недостатки, так и преимущества:

- Проект сервиса мониторинга слишком дорог в реализации и имеет низкую ликвидность. Однако он уникален и устойчив.

- Проект по созданию отдела по взаимодействию со СМИ является уникальным и устойчивым. Одним из недостатков проекта является его стоимость.

- Проект "Научные конференции" является экономически эффективным, но он не является ни уникальным, ни устойчивым [17].

- Проект по предоставлению оплачиваемых отпусков лучшим работникам не уникален, слишком прост и менее устойчив [18,19]. Единственным преимуществом является его низкая сопротивляемость.

На этом рисунке видно, что наиболее конкурентоспособным проектом является проект по созданию отдела по взаимодействию со СМИ «МедиаУм».

Проект сможет создать условия для эффективной работы СМИ в сфере освещения деятельности Министерства. Отдел позволит повысить лояльность граждан, проинформировать целевую аудиторию о событиях, новостях. То есть в рамках своей деятельности отдел решает две задачи: обеспечивает полноту и оперативность информации о деятельности Министерства, а также создает оптимальные условия для работы аккредитованных журналистов.

Цель: повышение роли СМИ путем создания отдела по взаимодействию со СМИ

Задачи:

1. Подготовка информационно-аналитических материалов;
2. Формирование корпоративной культуры;
3. Подготовка обзоров СМИ для руководителя министерства;
4. Работа с журналистами: проведение пресс-конференций, брифингов, круглых столов;
5. Информационное обеспечение интернет-сайта министерства.

Далее следует анализ затрат на проект. Это процесс, без которого реализация самой идеи становится невозможной [20].

Таблица 2 – Расходы на предполагаемый проект

Виды расходов	Цена	Количество	$\Sigma$
1. Материальные расходы			
Системный блок	34300 руб.	7	240100 руб.
Клавиатура	11000 руб.	7	77000 руб.
Монитор	11000 руб.	10	110000 руб.
Мышка	1600 руб.	7	11200 руб.
Офисный стол	14400 руб.	8	115200 руб.
Офисное кресло	7600 руб.	8	60800 руб.
Шкаф	28000 руб.	2	56000 руб.
Шкаф для документов	15000 руб.	1	15000 руб.
Кулер для воды	9400 руб.	1	9400 руб.
Принтер-сканер	40500 руб.	3	121500 руб.
Канцтовары	15000 руб.	7	105000 руб.
2. Организационные расходы			
Заработная плата руководителю	48000 руб.	1	48000 руб.
Заработная плата помощнику руководителя	30000 руб.	1	30000 руб.
Заработная плата сотрудникам	23000 руб.	5	115000 руб.
Итоговая стоимость			1115000 рублей

На основании таблицы можно заметить, что расходы на реализацию проекта составят 1115000 рублей.

### Литература

1. Сафиуллин, Н. А. Цифровизация сферы связи с общественностью в государственном управлении / Н. А. Сафиуллин, Ч. Р. Сафиуллина // Онтологические и социокультурные основания

альтернативного проекта глобализации : Сборник материалов I международной научной онлайн-конференции, Екатеринбург, 24–25 сентября 2021 года. – Екатеринбург: ООО "Издательство УМЦ УПИ", 2021. – С. 263-267.

2. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQOWT.

3. Куракова, Ч. М. Особенности коммуникационных процессов в муниципальном управлении / Ч. М. Куракова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры : Научные труды II Международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию Института механизации и технического сервиса и 90-летию Казанской зоотехнической школы, Казань, 28–30 мая 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 743-748.

4. Миронкина А.Ю., Строганова П.В. Современные методы мотивации и стимуляции труда: проблемы и перспективы использования // В сборнике: Цифровые технологии - основа современного развития АПК. сборник материалов международной научной конференции. 2020. С. 150-160.

5. Куракова, Ч. М. Информационные технологии в государственном управлении / Ч. М. Куракова, Р. А. Шигабудинов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 136-144.

6. Пнина, К. А. Современные информационные банковские технологии / К. А. Пнина // Тенденции и перспективы развития банковской системы в современных экономических условиях : Материалы международной научно-практической конференции, Брянск, 25–26 декабря 2018 года. Том 1. – Брянск: Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 174-176. – EDN VTEBWM.

7. Официальный сайт Министерства юстиции Республики Татарстан // <https://cutt.ly/21tp2qn> (дата обращения: 31.10.2022).

8. Ильясова, Д. Р. Разработка протостратегий на основе расширенного SWOT анализа Министерства юстиции Республики Татарстан / Д. Р. Ильясова, Н. А. Сафиуллин // Актуальные проблемы

государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 148-155. – EDN USWPGX.

9. Нуруллина, Э. С. Pest-анализ деятельности муниципального учреждения исполнительной власти / Э. С. Нуруллина, Г. Д. Крупина, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 187-194.

10. Сафиуллин, И. Н. Совершенствование государственного и муниципального управления / И. Н. Сафиуллин, А. Х. Ахметов // Роль бухгалтерского учета и аудита в условиях инновационного развития аграрной экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 12 декабря 2017 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2018. – С. 268-273.

11. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

12. Столетопись : К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AARMMW.

13. Амирова, Э. Ф. Безработица в условиях развития цифровой экономики / Э. Ф. Амирова, И. Н. Сафиуллин // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации : Научные труды I-ой Международной научно-практической конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 403-408.

14. Сафиуллин, Н. А. Анализ сайтов органов исполнительной власти Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 490-496.

15. Роль СМИ в Министерстве юстиции РТ экономики // Google Формы <https://cutt.ly/M1taCNX> (дата обращения: 31.10.2022).

16. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

17. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN ККНВМН.

18. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

19. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

20. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочижова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

© Сафиуллин Н.А., Шафигуллина И.И., 2023

**Свечников Константин Леонидович,**  
*Кандидат педагогических наук, доцент*  
*Казанский (Приволжский) федеральный университет,*  
*svechnikov.k@mail.ru*

**Ян Сяоцзюань,**  
*Магистрант*  
*Казанский (Приволжский) федеральный университет*  
*syaoocyan@stud.kpfu.ru*

## **АНАЛИЗ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПУТЕЙ РАЗРАБОТКИ НОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ В КИТАЕ**

**Аннотация.** Анализируется действующая модель услуг по энергосбережению в электричестве, и соответствующие меры по энергосбережению подробно анализируются на основе реальных случаев. При содействии разработки новой энергетики предлагается изучить путь её развития в электроэнергии, а также приводятся некоторые предложения и мнения для стабильного развития электроэнергетики нового типа.

**Ключевые слова:** мероприятия по энергосбережению, новая энергетика, пути разработки, Китай

**Konstantin L. Svechnikov,**  
*PhD in Pedagogics, Associate Professor*  
*Kazan (Privolzhsky) Federal University,*  
**Yang Xiaojuan,**  
*Master student*  
*Kazan (Volga Region) Federal University*  
*syaoocyan@stud.kpfu.ru*

## **ANALYSIS OF ENERGY SAVING MEASURES AND WAYS TO DEVELOP NEW ENERGY IN CHINA**

Annotation. The current model of energy saving services in electricity is analyzed, and the corresponding energy saving measures are analyzed in detail based on real cases. With the assistance of the development of a new energy industry, it is proposed to study the path of its development in electricity, and some suggestions and opinions are given for the stable development of a new type of electricity industry.

Keywords: energy saving measures, new energy, development paths, China

С точки зрения концепции энергосбережения, первое, что следует учитывать, это выбор источника генерации[4]. Необходимо учитывать его стоимость, характеристики защиты окружающей среды и другие стандарты. В то же время, исходя из контекста разумного выбора источника генерации, экономические и социальные выгоды от внедрения энергетики должны быть улучшены[5]. Кроме того, в процессе разработки соответствующих новых источников энергии, таких как энергия солнца и ветра, которые с точки зрения зеленой энергетики, являются более подходящими формами энергии, которые могут эффективно заменить использование некоторых невозобновляемых источников энергии, таких как нефть[6]. Такие способы использования энергии могут эффективно облегчить текущую ситуацию с загрязнением окружающей среды, увеличить частоту использования новой энергетики и уменьшить вред для окружающей среды, в которой мы живем. Это полностью соответствует концепции охраны окружающей среды и энергосбережения, а также является важным средством и мерой для будущей работы Китая в этом направлении[7].

1 Модель функционирования энергетических услуг по энергосбережению

Из анализа текущего состояния развития рынка услуг по энергосбережению в различных странах следует, что реализация проектов по энергосбережению в основном осуществляется различными сервисными компаниями. Объединяя стратегическое внедрение, оптимизацию ресурсов и применение профессиональных технологий двух партнеров, постепенно были сформированы следующие четыре репрезентативные операционные модели[8].

1) Тип совместного использования выгод от энергосбережения.

Главной особенностью этой модели является то, что компания, предоставляющая услуги по энергосбережению, несет все расходы по проекту и предоставляет полный спектр услуг по энергосбережению. Согласно требованиям к содержанию контракта и соответствующим пропорциональным положениям, заказчик и компания разделяют полученные экономические выгоды. После заключения контракта истекает, все права на льготы принадлежат клиенту [1].

2) Тип условного депонирования затрат на энергию.

Особенностью этой модели является то, что клиентское подразделение доверит сервисной компании реализацию энергосберегающего проекта в процессе разработки. Основное содержание бизнеса сервисной компании заключается в том, чтобы нести ответственность за работу всей системы энергосбережения и осуществлять комплексное управление, а клиент оплачивает его услуги[9]. В настоящее время, в дополнение к конкретным сборам за

условное депонирование, доход, получаемый обслуживающей компанией, больше в случае повышения энергоэффективности и снижения затрат на электроэнергию, а сумма контрактных расходов, понесенных в связи с сокращением потребления энергии, принадлежит клиенту[10].

### 3) Тип гарантии энергосбережения.

Его характеристики таковы: Сервисная компания по энергосбережению несет ответственность за различные расходы, понесенные в ходе разработки проекта, и проводит комплексную оценку эффекта энергосбережения. Клиент должен заплатить за это определенную плату, основанную на содержании фактического контракта и услугах сервисной компании. Если проект не может соответствовать конкретным преимуществам и требованиям по энергосбережению, сервисная компания должна компенсировать на основе содержания контракта и фактической разницы[11].

### 4) Тип аренды энергосберегающего оборудования.

Эта модель относится к тому факту, что после того, как клиент подписывает контракт с сервисной компанией по энергосбережению, соответствующее оборудование сервисной компании передается в аренду клиенту, и арендная плата выплачивается в соответствии с требованиями контракта, до окончания срока аренды оборудование принадлежит к подразделению заказчика и имеет право постоянного применения[12].

## 2 Предыстория примера и анализ окружающей среды

### 2.1 Обзор случая

Сервисная компания по энергосбережению была основана в 2015 г. Для того, чтобы укрепить свою всестороннюю мощь и рыночные позиции, компания вложила много энергии в развитие рынка, эксплуатацию и управление[13]. С помощью Муниципальной экономической и информационной комиссии была сформирована стандартизированная система обслуживания; в контексте расширения рынка она активно изучала использование новых источников энергии и часто участвовала в некоторых энергосберегающих инновационных работах в обществе[14]. В 2016 году компания подписала в общей сложности 16 контрактов с заказчиками по энергосбережению, из которых 8 были завершены, 2 находятся в стадии строительства и 6 находятся в резерве, совокупное количество посетителей внешних потребителей достигло 36, все это позволило сэкономить 98,53 млн кВт\*ч. В процессе фактического строительства проекта компания берет на себя важную ответственность за экономическое и социальное развитие и имеет очень широкие перспективы в будущем[15].

### 2.2 Анализ внешней среды компании

#### 1) Политическая среда.

Основываясь на требованиях и содержании "Мнений Китая об



ускорении внедрения контрактного управления энергопотреблением для содействия развитию энергосберегающих отраслей сферы услуг", опубликованных в 2010 году, соответствующим департаментам по эксплуатации электроэнергии на различных провинциальных уровнях необходимо сформулировать ежегодные цели и показатели энергосбережения для своих провинций, автономных районов и городов, и усилить их конкретные стандарты оценки[16]. И предложить конкретную политику и меры, основанные на текущей ситуации развития, такие как увеличение финансовой поддержки, совершенствование налоговой политики, обновление системы бухгалтерского учета и улучшение финансовых услуг и т.д., На основе правительства, чтобы побудить компанию осуществлять разумное управление энергопотреблением[17]. В последние годы Государственный совет Китая издал "Решение об усилении энергосбережения" и "Положения об энергосбережении для государственных учреждений", а Национальная комиссия по развитию и реформам Китая и Министерство финансов выпустили "Уведомление о мнениях о внедрении десяти ключевых энергетических-проекты по энергосбережению в 13-м пятилетнем плане" и "Уведомление о требовании финансовых стимулов для управления энергопотреблением по контракту и вопросы, связанные с рассмотрением и регистрацией компаний, оказывающих услуги по энергосбережению" и т.д., являются важными мерами поддержки компаний, оказывающих услуги по энергосбережению.

## 2) Экономическая среда.

Проекты, построенные компанией, получили сильную поддержку со стороны государства, главным образом из-за быстрого экономического развития Китая с 2010 года по настоящее время. В условиях быстрого социального развития и резкого роста потребления энергии концепция энергосбережения постепенно стала цениться. Более того, в период с "Одиннадцатой пятилетки" по "Тринадцатую пятилетку" среднегодовое потребление энергии также непрерывно увеличивалось, что также побудило к быстрой разработке и строительству различных энергосберегающих проектов [2]. В контексте постепенной эскалации экономических и энергетических конфликтов развитие энергетических сервисных компаний также открыло огромные возможности.

## 3) Социальная среда.

Китай - большая страна с большим населением, но именно эта огромная база населения и серьезно недостаточные экологические ресурсы привели к тому, что нынешняя работа по энергосбережению является чрезвычайно серьезной. Более того, в нынешних реалиях работы люди постепенно осознают важность охраны окружающей среды. Соответствующие департаменты также настоятельно

призывают существующие подразделения и персонал усилить внедрение мер по энергосбережению и сокращению выбросов и активно участвовать в работе по энергосбережению в соответствии с существующим статус-кво социального развития и требования к энергосбережению, с тем чтобы внести свой вклад в энергосбережение Китая и устойчивое развитие страны[18].

#### 4) Техническая среда.

В ходе внедрения существующих энергосберегающих технологий созрело много новых технологий развития энергетики, но все еще трудно реализовать использование и популяризацию новой энергии в больших масштабах. Главным образом из-за того, что затраты на исследования и разработки существующих новых технологий энергетического строительства слишком высоки, многим подразделениям трудно нести эти огромные затраты на исследования и разработки. Однако в настоящее время проект высоко ценится Центральным правительством Китая, и он также предоставил определенные возможности для развития этим компаниям, занимающимся энергосбережением.

### 3 Стратегия реализации плана энергосбережения в энергетике

#### 3.1 Сочетание энергосберегающих решений

##### 1) Экономия электрической энергии.

В соответствии с содержанием строительных проектов, обслуживаемых компанией, необходимо выбрать соответствующую систему электроснабжения и электрооборудование в соответствии с ее конкретными характеристиками [3]. Общая мощность электроснабжения общего назначения должна достигать 250 кВт и выше, а мощность трансформатора должна достигать 160 кВА и выше. Разумный выбор оборудования используется для обеспечения энергосберегающего эффекта электрооборудования.

##### 2) Энергосберегающее освещение.

В соответствии с конкретными требованиями к офисному освещению и мерами по энергосбережению должны подбираться с научной точки зрения для поддержания эффективного светового потока ламп и фонарей, а индуктивные балласты с высоким коэффициентом мощности должны быть выбраны как можно больше для улучшения общего коэффициента мощности. Модели и стандарты конкретных деталей ламп и фонариков приведены в таблице 1.

*Таблица 1*

Статистика параметров серии широко используемых стандартных металлогалогенных ламп и фонарей

Модель	Номинальная	Подача напряжении	Световой	Цветовая температура	Срок службы/
--------	-------------	-------------------	----------	----------------------	--------------

	мощность/ Вт	я/в	поток/л м	ра/к	ч
JLZ70KN.ED	70	220	5600	4000	5000
JLZ100KN.ED	100	220	8000	4000	5000
JLZ175KN.ED	175	220	14000	4000	10000
JLZ175KN.TE 27	175	220	14000	4000	8000
JLZ1000KN.T T	1000	220	11000 0	4000	8000

### 3.2 Энергосбережение здания

#### 1) Снизить энергопотребление самого здания.

Во время строительства здания первоначальное содержание проекта заключается в снижении энергопотребления, генерируемого путем регулирования температуры внутри здания в соответствии с сезонными характеристиками. Летом старайтесь использовать естественный ветер и сокращать время и степень воздействия солнечного света, тем самым снижая температуру в помещении. Зимой необходимо проводить достаточное количество солнечного времени, чтобы снизить потребление энергии.

#### 2) Уменьшите потери мощности офисного оборудования.

При строительстве офисных зданий необходимо обращать внимание на потребление электроэнергии в пиковые периоды и на энергопотребление офисного оборудования. Таким образом, в соответствии с характеристиками текущего офиса в здании, внутренние электродвигатели могут быть научно подобраны на основе принципа энергосбережения и высокой эффективности. Для двигателей с большой мощностью, которые необходимо использовать, может быть установлен регулятор преобразования частоты для повышения эффективности работы двигателя при небольшой нагрузке.

### 4 Исследование путей разработки новой энергетики

#### 1) Использование ветроэнергетики.

Прежде всего, необходимо провести научный отбор типа вентилятора, сопоставить фактическую ситуацию в здании, чтобы выбрать модель вентилятора, соответствующую его строительным потребностям, и провести детальное исследование его производительности и базовой конструкции для защиты лопастей вентилятора и обеспечения безопасности работы вентилятора. Кроме того, технология отслеживания максимальной мощности может быть применена для преобразования мощности вентилятора и научного контроля скорости вентилятора, тем самым снижая потребление

энергии.

## 2) Рациональное использование трансформаторов.

Во время эксплуатации и проектирования электросети необходимо выбрать более научный и разумный трансформатор в соответствии с текущей ситуацией в цепи, составить план использования трансформатора и уменьшить его потери мощности во время работы. Если трансформатор выбран недостаточно разумно, легко вызвать огромные потери электроэнергии.

## 5 Заключение

Являясь незаменимым источником энергии для повседневной жизни и работы, электроэнергетические ресурсы играют важную роль в повседневном процессе развития Китая. Следовательно, в соответствии с существующей концепцией энергосбережения и защиты окружающей среды необходимо использовать новые виды энергии и связанные с ними меры по энергосбережению для достижения устойчивого развития электроэнергетики и обеспечения важной технической основы для улучшения качества жизни и окружающей среды народа.

## Литература

1. Лонг Чжичэн. Анализ разработки и использования новых источников электроэнергии и мер по энергосбережению // Низкоуглеродистый мир. – 2020.-№10.-С.140-141.

2. Сяо Чжэнвэй. Разработка и использование новых источников электроэнергии и мер по энергосбережению // Электронные технологии и разработка программного обеспечения. – 2019.-№ 9.-С. 239.

3. Пу Цинь. Краткое обсуждение мер по энергосбережению и разработке новых источников электрической энергии // Электромеханическая информация. - 2019-№9. С. 78-79.

4. Абдулхакова, Р. И. Проблемы в сфере наружной рекламы и пути её решения / Р. И. Абдулхакова, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 3-8. – EDN YJUKVR.

5. Москалева, О. Е. Опыт зарубежных стран реализации консалтинга в сфере управления / О. Е. Москалева, Д. И. Файзрахманов, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 172-180. – EDN

HCNNTN.

6.

7. Factors Hindering the Development of Agricultural Consumer Credit Cooperatives and Possible Solutions / L. T. Yahina, V. Z. Minnigaleeva, A. I. Shakiryanova [et al.] // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. Vol. 245. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 257-263. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_30. – EDN GPZZGP.

8.

9. Zatsarinnaya, Y. Evaluation of approaches to managing the technical condition of electric power facilities / Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, M. Shustrova // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731408. – EDN MMURPO.

10. Ишбулдин, И. И. Проблемы муниципальной инвестиционной политики / И. И. Ишбулдин, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 156-162. – EDN IOIOGM.

11. Яхина, Л. Т. Роль управленческого консалтинга в экономике РФ в период введенных санкций

/ Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалеева // Наука молодых – инновационному развитию АПК : материалы XV Национальной научно-практической конференции молодых ученых, Уфа, 16–17 ноября 2022 года / МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ; ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»; СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ УНИВЕРСИТЕТА. Том Часть 2. – Уфа: Башкирский государственный аграрный университет, 2022. – С. 279-283. – EDN JBIRKC.

12. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

13. Оценка уровня цифровизации сельского хозяйства Республики Татарстан / А. К. Субаева, Ф. Н. Мухаметгалиев, Н. А. Сафиуллин [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 5(239). – С. 185-190. – EDN LQAYTX.

14. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М.

Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

15. Москалева, О. Е. Зарубежный опыт экономической деятельности в сфере управленческого консультирования / О. Е. Москалева, Д. И. Файзрахманов // Студенческая наука - аграрному производству : МАТЕРИАЛЫ 79 СТУДЕНЧЕСКОЙ (РЕГИОНАЛЬНОЙ) НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, Казань, 09–10 февраля 2021 года. Том 4. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 216-219. – EDN PUPPZR.

16. Сафиуллина, Е. В. О результатах социологического опроса "этические правила поведения госслужащих в цифровом пространстве" / Е. В. Сафиуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 231-238. – EDN JMYUHL.

17. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN HEKYTX.

18. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

© К.Л. Свечников, Ян Сяоцзюань, 2023

**Сибгатуллин Марсель Асгатович**  
студент

79047600472 @ya.ru

**Гатауллина Роза Виллюровна**

доцент, к.ф.н.

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный  
университет», Казань

rosa-5@mail.ru

## **ВЛИЯНИЕ ПРОЖИВАНИЯ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ**

**Аннотация.** Условия проживания в сельской местности изменилась за последние десятилетия, но по-прежнему функционирует как главный производитель продуктов питания. Эта задача стала гораздо более важной из-за глобального роста населения и изменения пищевых предпочтений. Идет постоянное сокращение численности населения в сельской местности, что обусловлено стремлением людей жить в более комфортных регионах.

**Ключевые слова:** сельская местность, состояние здоровья, городские, сельские районы, качество жизни.

**Marcel A. Sibgatullin**

student

79047600472 @ya.ru

**Rosa W. Gataullina**

associate Professor

Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia

rosa-5@mail.ru

## **THE IMPACT OF RURAL AREAS ON THE PRESERVATION OF HUMAN HEALTH**

**Abstract.** The role of the countryside has changed over the recent decades. The countryside still functions as the world's main food producer, and this role has become much more important due to global population growth and changing food habits. The population living in rural areas is constantly decreasing as more people try to move to the more comfortable regions.

**Key words:** rural areas, health status, urban, rural areas, quality of life.

People living in urban or rural areas face different, but in many cases similar, opportunities and challenges. Urban areas are characterized by a

high density of people, consumers and businesses. High urban densities, however, can lead to migration, increased pollution and waste and exacerbate transport-related social and employment problems and tensions between different types of urban populations. [1]

Major structural changes are currently taking place in rural areas. These changes include rural-urban migration not only in developed countries, but also in developing countries, in the case of young people attending an urban tertiary institution, the decline and change in the desired occupations of rural youth causing problems of employment in the agricultural sector in developed countries[2]. On the other hand, rural ecology also faces a number of challenges due to the changing nature of agricultural production and the changing functions of rural areas, including the negative impact of monoculture agriculture with a particular focus on genetically engineered crops. Insufficient attention has been paid to the negative impacts of agro-ecological theory in agricultural practice, and belated efforts have been made to strengthen the transition to sustainable agricultural production, including reducing greenhouse gas emissions, reducing biodiversity losses and causing less harm to human health. [3]

There is a strong correlation between population growth and urbanization. As the population grows, the proportion of urban areas steadily increases, contributing to depopulation of rural areas. Changes in the world's population also have a direct impact on the natural environment. Population growth is undoubtedly one of the main drivers of global change. Today, more and more researchers are studying the changing global population and the current situation[4].

One of the greatest challenges of the 21st century is sustainable change in human lifestyles[5]. Traditionally, those values associated with sustainability can be found in rural areas, where people can live in harmony with nature - or at least they have the opportunity to do so. The concept of environmental limits should always be kept in mind. There are two different goals in the world: well-being as a current quality of life and sustainability as a long-term prerequisite for this goal. [6]

Independence or sovereignty of food production is one possible way to achieve sustainability and how sustainability can serve the goals of healthy eating[7]. If enthusiasts in rural areas start to cooperate to produce healthy food, the first - and most important - step towards sustainable eating has already been taken. But on the other hand, people starting to produce healthy food for themselves will also need the right tools, time, commitment, knowledge and skills to achieve their goals. [8]

First of all, we need to clarify what rural means. To be honest, there is no single valid definition of the countryside. Some researchers have thought that anything in the countryside is not an urban area, where people can still find space and fresh air. Others focus on the development opportunities of different areas, saying that each area represents a rural area on the



periphery with fewer inhabitants and with the potential and opportunities for development[9]. Many international organizations and researchers have tried to find the proportion of inhabitants per unit area that can separate urban and rural areas, saying that densely populated areas are urban areas and everything else is rural. Based on the above definitions, we describe rural areas as rural areas, where population density is not as high and residents have direct contact with nature. Rural areas, rural areas represent a much higher proportion of total land than urban areas. [10]

On the other hand, sustainability and sustainable development goals can be achieved much more easily in rural areas than in cities. In urban and suburb areas, many diseases are caused by poor air quality and pollution. In urban planning, specialists have to pay attention to these circumstances. But unfortunately, some public services are difficult to obtain in rural areas. However, recreational functions are mostly available in rural areas - for example, the countryside can easily be used for recreation, including outdoor sports - for all people. As the population living in rural areas changes, so do the services offered by local authorities[11].

Being in contact with nature brings many benefits to people, including health benefits. Whereas the urban population is forced to seek out bits of nature in the neighborhood, the rural population lives their lives in much more direct contact with nature, the environment. Although the urban population is now steadily increasing, only the last few generations of humanity have had the opportunity to live in cities. For several thousand years' mankind has had much more direct contact with nature: encountering problems caused by the environment has been part of everyday life, sometimes with tragic consequences. Due to the rapid change in lifestyle habits during the last generations, several new health problems have arisen. This circumstance has pushed professionals and decision makers to update traditional health services. [12]

While the health care system has to find solutions to the new problems, people have to pay more attention to their life and psychological health and well-being. As part of this, people should return to the physical activities that were part of our ancestors' lives and kept them healthy. No one should be against modern medicines and medical treatments, but applying the practices that our ancestors used can make it easier to promote health[13].

Exposure to nature contributes not only to health but also to psychological well-being, and in these cases not only wild lands play an important role, but also every small green part of the city, including parks and squares. The landscape and especially the landscape in the countryside can promote health in several ways. These health promotion methods can be divided into three categories[14]. Landscape can serve mental well-being, restore attention, evoke positive thoughts and emotions, and can reduce stress levels in people. The landscape serves the needs of promoting physical health with the promotion of daily physical activity, with various

pedestrian zones, and is an ideal place to spend leisure time. Last but not least, a landscape can help to engender social well-being when it promotes social inclusion, when it provides social support and security, and when it enhances social engagement and participation. [15]

In sum, the earth and all of humanity face many challenges today, and this trend will continue in the future. Global overpopulation and changing eating habits are placing a heavy burden on agriculture as well as on the countryside. Rural studies mainly try to analyze the different functions of the countryside[16].

Nowadays, the countryside has to serve various needs caused by mankind. Firstly, rural areas are the main places where agricultural activities take place and where people produce and process food. Although food is mainly produced in rural areas, consumption centres are located in urban areas. Secondly, rural areas are home to millions of people. These people have needs that they would like to satisfy near their homes. The services offered in rural areas depend on many factors, such as the economic condition of the countryside, the size of the population, the location of the area, etc. People migrate from rural to urban areas to find new opportunities and easier ways to earn a living. [17]

Rural areas also play a big role in health promotion. Based on various previous studies, we can state that people prefer to exercise in the fresh air, which is available in rural areas[18].

One of the great most important advantages of the countryside is the direct connection with nature. But on the other hand, one can find many differences between the living standards of urban and rural dwellers. If decision-makers want to make the countryside more attractive, they should increase the number of services available there.

### **References**

1. Артамонова Т.А. Основа духовного и физического здоровья уймонских староверов: историко-ретроспективный и социально-философский анализ // Здоровье человека, теория и методика физической культуры и спорта. – 2019. – № 5 (16). – С. 41–47. – URL: <http://journal.asu.ru/zosh/article/view/7219> (дата обращения: 24.11.2022).

2. Башина О.Э., Васютина Е.С., Матраева Л.В. Трансформация экономической и трудовой модели поведения современной молодежи в условиях становления цифрового общества // Знание. Понимание. Умение. – 2018. – № 3. – С. 139.

3. Евдокимова Т.Г. Ценности и ценностные ориентации сельского населения России // Социологические исследования. – 2015. – № 12. – С. 91–98.

4. Нефедова Т.Г., Покровский Н.Е., Трейвиш А.И. Урбанизация, дезурбанизация и сельско-городские сообщества в условиях роста

горизонтальной мобильности // Социологические исследования. – 2020. – № 12. – С. 60–69.

5. Каримов, А. Х. Эффективные институты развития / А. Х. Каримов, Р. В. Гатауллина // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 104-110.

6. Валитова, А. А. О проблеме неравенства доходов в России / А. А. Валитова, Р. В. Гатауллина // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 31-36.

7. Кабиров, Б. Р. Субъективное благополучие как условие психологической культуры / Б. Р. Кабиров // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 154-158.

8. Zatsarinnaya, Y. Evaluation of approaches to managing the technical condition of electric power facilities / Y. Zatsarinnaya, G. Valeeva, M. Shustrova // Proceedings of the 2022 4th International Youth Conference on Radio Electronics, Electrical and Power Engineering, REEPE 2022 : 4, Moscow, 17–19 марта 2022 года. – Moscow, 2022. – DOI 10.1109/REEPE53907.2022.9731408. – EDN MMURPO.

9. Анализ эффективности реализации суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" в Казанском государственном аграрном университете / Н. А. Сафиуллин, Г. Р. Фассахова, Ч. М. Куракова, Л. Т. Яхина // Финансовый бизнес. – 2022. – № 9(231). – С. 41-47. – EDN ENMVLA.

10. Каримова, Р. Р. Муниципальное регулирование вопросов занятости и трудовых отношений в условиях цифровизации / Р. Р. Каримова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 168-174. – EDN XXVQOZ.

11. Валеева, Г. А. Профессиональное здоровье государственных служащих и факторы на него влияющие / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26

января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 65-70. – EDN IBETJP.

12. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYHV.

13. Сафиуллин, Н. А. Формы и методы обучения персонала / Н. А. Сафиуллин, Р. И. Нуриева, А. Ф. Сайфутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1079-1086. – EDN UOJXGE.

14. Влияние онлайн-обучения на здоровье современной молодежи / Д. Р. Вахитов, Т. Н. Гриневецкая, Л. Т. Яхина, В. З. Миннегалиева // Мир науки, культуры, образования. – 2021. – № 5(90). – С. 24-27. – DOI 10.24412/1991-5497-2021-590-24-27. – EDN YVNTBT.

15. Система земледелия Республики Татарстан / А. Р. Валиев, И. Х. Габдрахманов, Р. И. Сафин, Б. Г. Зиганшин. Том Часть 3. – Казань : ООО "Центр инновационных технологий", 2014. – 280 с. – EDN GQOYHV.

16. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN XМУКОЕ.

17. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

18. Перспективы совершенствования муниципального управления физической культурой и спортом в Арском муниципальном районе Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. Р. Фассахова, З. Д. Давлетшина [и др.] // Конкурентоспособность в глобальном мире:

УДК 35.077.6

**Сибгатуллина Энже Султановна**

*студент*

*nurullina-enzhe@mail.ru*

**Гатауллина Роза Виллюровна**

*доцент к.ф.н.*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»,*

*Казань*

*rosa-5@mail.ru*

## **АНАЛИЗ РАБОТЫ АДМИНИСТРАЦИИ КИРОВСКОГО И МОСКОВСКОГО РАЙОНОВ ГОРОДА КАЗАНИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЯЗЫКАХ**

**Аннотация.** В статье рассмотрена реализация законодательства о языках в Республике Татарстан, на примере общеобразовательных учреждений Кировского и Московского районов города Казани, а также приведен анализ учащихся на основе проектно-исследовательской деятельности. В статье приводятся исследования рейтинга республиканских олимпиад по языкам.

**Ключевые слова:** реализация законодательства о языках, образование, общеобразовательные учреждения, инновационные проекты, республиканская олимпиада.

**Enzhe S. Sibgatullina**

*студент*

*nurullina-enzhe@mail.ru*

**Rosa W. Gataullina**

*associate Professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan, Russia*

*rosa-5@mail.ru*

## **ANALYSIS OF THE WORK OF THE ADMINISTRATION OF THE KIROVSKY AND MOSCOWSKY DISTRICT OF THE CITY OF KAZAN ON THE IMPLEMENTATION OF THE LEGISLATION ON LANGUAGES**

**Abstract.** The article considers the implementation of legislation on languages in the Republic of Tatarstan, on the example of educational

institutions of the Kirov and Moscow districts of the city of Kazan, and also provides an analysis of students based on design and research activities. The article provides a study of the ranking of the Republican skills competitions in languages.

**Keywords:** implementation of legislation on languages, education, educational institutions, innovation projects, republican languageskills competitions.

There are many representatives of various nationalities, who lives in the Republic of Tatarstan. Each language has its own history, traditions, customs and legends. It is necessary to preserve the traditions of various ethnic groups, to familiarize readers with literature in their native language. Strengthening the principles of good neighborliness and mutual understanding between the peoples inhabiting our republic, fostering a culture of interethnic communication, preserving and reviving national cultures are the main directions in the activities of municipal institutions[1].

The issues of staff records management drawing on the example of city administration, subjective well-being as a condition of psychological culture and the development prospects of the infosphere are researched in the following papers. [2], [3], [4].

Work on the implementation of legislation on languages in the Kirov and Moscow districts of Kazan is carried out in accordance with the republican state program "Preservation, study and development of the state languages of the Republic of Tatarstan and other languages in the Republic of Tatarstan for 2014-2022". In addition, the city of Kazan has a municipal program to strengthen civil accord for 2014-2023, a municipal program for the prevention of terrorism and extremism for 2016-2022. As part of the implementation of these programs in the Kirov and Moscow districts of Kazan, purposeful work is being carried out to develop the parity use of the Russian and Tatar languages by fostering respect for the culture, history, language of other peoples of Russia, and world cultural values. [5], [6]

The regional department of public education of the Administration of the Kirov and Moskowdistricts of the Executive Committee of the municipality of the city of Kazan creates conditions for teaching and educating children in their native language in general educational institutions and institutions of additional education. [7]

There are 37 educational institutions in the districts; kindergartens - 79; 1- polylingual kindergarten, where children are taught in three languages: Russian, Tatar and English. Particular attention is paid to the study of native state languages from early childhood. The coverage of children with upbringing and education in their native Tatar language is 76%. Groups with the Tatar language of instruction and education are organized in 55 kindergartens of the district. There is everything necessary for the full development and upbringing of the child. The development environment meets the requirements.

In order to improve the quality of mastering the Russian and Tatar languages by nursery scholars of Kazan districts, these proficiency is being disseminated as one of the best practices among the educational organizations with bilingual education. In the 2021-2022 academic year, held the competition for the grant "The Best Bilingual Kindergarten", the winner was the "Kindergarten No. 101"[8]

In the districts, on the basis of Tatar gymnasiums, the following urban innovation projects are being implemented:

- Formation of students' civic identity through the use of museums as an educational space (Gymnasiums No. 4, No. 15);
- Center for National Education as a modern model for the implementation of the educational process (Gymnasium No. 2);
- Development of creative and critical thinking of students on the basis of design and research activities (Gymnasium No. 17);
- Formation of motivation for educational activities in the conditions of the national gymnasium based on active forms of education (Gymnasium No. 12).

The circle of social partners expands every year. In the 2021-2022 academic year, along with the former social partners, such as Shayan TV, the Kazan branch of the AkKalfak World Organization of Tatar Women, new ones appeared: the NPO Tatnet Development Fund.[9]

In order to familiarize students with the cultural values of the Tatar people, develop the national identity of students, identify talented, gifted children, educational institutions take an active part in various competitions and events[10]

Table 1 - The results of the city republican Tatar language skills competitions.

Educational institutions	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Lyceum boardingschool №2	-	1 winners 2 awardees	3 winners 2 medalists
Gymnasium №2	4 winners 6 awardees	4 winners 5 awardees	3 winners 11 awardees
Gymnasium №12	4 awardees	4 awardees	2 awardees
Gymnasium №17	2 awardees	4 awardees	1 awardee
Gymnasium №3	2 winners 11 awardees	1 winner 6 medalists	3 awardees
Gymnasium №4	2 winners 5 awardees	1 winner 2 awardees	3 awardees
Gymnasium - boardingschool №4	1 awardees	-	2 awardees
Gymnasium №15	1 awardee	1 winner	1 awardee

Gymnasium №94	-	-	1 awardee
Total	8 winners 30 awardees	8 winner 22 awardees	6 winners 26 awardees

Based on table 1, good results were shown by students of gymnasium No. 2, boarding school No. 2 of the Moscow region of Kazan.

Table 2 - Rating of educational institutions by the number of winners and prize-winners of the Republican Tatar language skills competitions and Tatar literature contests:

Generaleducationinstitution	2019-2020years	2020-2021years	2021-2022years
Gymnasium №2	1/7	1/5	1/6
Gymnasium№12	1/1	1/0	0/1
Gymnasium №17	0/4	0/4	0/1
Gymnasium №3	0/1	0/1	0/0
Gymnasium №4	0/0	0/0	0/0
Gymnasium - boardingschool №4	0/7	0/5	1/1
School №137	0/0	0/1	0/2
Lyceum №182	0/0	0/2	0/0
School №70	0/0	0/0	0/1
Total	17 awardees	2 winners/ 18 awardees	2 winners/ 12 awardees

Based on Table 2, for 4 years in general educational institutions, the number of winners and winners of the Olympiad in the Tatar language and literature has increased.

Table 3 - Results of the Republican Olympiads in Turkish, Arabic, Russian and Literature among schools with the Tatar language of instruction:

Generaleducationinstitut ion	Turkishlangua ge	Arabiclangua ge	Russian language at school with Tatar language of instructio n	Russian literature in a school with the Tatar languag e of instructio n
Lyceumboardingschool №2	1/2	0/1	0/0	0/0
Gymnasium №2	0/2	0/4	0/4	0/0



				2	
Gymnasium №12	0/4	0/1	0/2	1/3	
Gymnasium №17	0/0	0/0	0/5	0/1	
School №34	0/0	0/0	0/1	0/1	
Gymnasium №3	0/0	0/0	0/0	0/0	
Gymnasium №4	0/0	0/0	0/0	0/0	
Gymnasium - boardingschool №4	2/12	0/1	0/6	0/2	
Gymnasium№15	0/0	0/0	0/1	0/0	
School №8	0/0	0/1	0/0	0/0	
Total	3/20	0/8	0/1	1/9	

Based on Table 3, it can be seen that students from the districts also perform effectively at the International Olympiads in the Tatar and Russian languages.

Activities to improve the professional skills of teachers of the Tatar language and literature are expressed in participation in seminars, conferences, professional competitions and grants[11].

Educational institutions especially brightly celebrate the day of native language, which takes place annually in February and April. Various festivals are held: "Yola-festival" about folk rituals, the festival of Tatar folk songs, dances of the peoples of the world and others[12].

Students take an active part and receive prizes in republican and city competitions, festivals "Kazan nightingale", "Tatar guy", "Tatar girl", "We're together", in the republican action "I speak Tatar", an interregional competition for students of municipal organizations of the cities of Kazan and Izhevsk for the best essay and research projects "Everything for the front, everything for the Victory!", "Heroes of the people - heroes of the country", in the international competitions "Ilhamiyat", "Reading of Jalil poems"[13]. In addition, there were organized the competitions: "Good fellow" and "Beauteous maiden"; festival of school theater groups "Sayyar"; the competition of young writers and poets "Ilham"; competition of young show presenters "Young broadcaster"[14].

It is necessary to note that for several years the staff of the theater studio "Hayat" , which based in gymnasium No. 12 of the Moscow region, had received the Grand Prix of the festival of school theater groups "Sayyar", both on the city and on the republic levels[15].

Scientific and practical conferences are held on the basis of educational institutions of the districts.

Educational institutions organize meetings with writers, journalists, artists, visit museums, theaters. The children of the districts were especially active in attending cultural events within the framework of the Pushkin Map project[16].

Educational institutions with great interest and desire participated in the joint projects “Soyla”, “Khərəkəttə-bərəkət” with the Mayor’s Office of Kazan, became active participants in the children’s theater studio “Apush”.

Educational organizations and teachers of the districts actively participate and receive grants from the Ministry of Education and Science of the Republic of Tatarstan[17].

Based on all of the above, we can conclude the following: all urban innovative projects that affect the development of critical thinking, the formation of students’ motivational activity, and participation in design and research activities are fully implemented. And also these projects allow not only to instill a craving for knowledge, but also to develop the creative activity of students, which was presented in the article[18]. In addition, I would like to emphasize that systematic work is being carried out in the Kirov and Moscow districts of Kazan, based on strengthening interethnic and interfaith harmony, preserving and developing spiritual and moral values, patriotic, civic education of the younger generation, and preventing conflicts on social, ethnic and confessional grounds.

## References

1. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.10.2013 года № 794 (ред. от 06.12.2021) «Об утверждении государственной программы сохранение, изучение и развитие государственных языков Республики Татарстан и других языков в Республике Татарстан на 2014 - 2022 годы» // Официальный портал Министерства образования и науки Республики Татарстан - <https://mon.tatarstan.ru> – 2022.

2. Постановление Исполнительный комитет муниципального образования г. Казани от 16.05.2014 года № 2631 (ред. от 13.10.2021) «О Муниципальной программе по укреплению гражданского согласия в г. Казани на 2014 - 2023 годы» // Официальный портал Исполнительного комитета муниципального образования города Казани - <https://kzn.ru> – 2022.

3. Постановление Исполнительный комитет муниципального образования г. Казани от 25.05.2016 года № 2128 (ред. от 16.07.2021) «О Муниципальной программе профилактики терроризма и экстремизма в г.Казани на 2016-2022 годы» // Официальный портал

Исполнительного комитета муниципального образования города Казани - <https://kzn.ru> – 2022.

4. Официальный портал Министерства образования и науки Республики Татарстан. Дата обращения 04.11.2022 <https://mon.tatarstan.ru>

5. Официальный портал Исполнительного комитета муниципального образования города Казани - Дата обращения 04.11.2022 <https://kzn.ru>

6. Abdulhakova, R. I. Distinctive aspects of staff records management drawing on the example of city administration / R. I. Abdulhakova, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – Р. 8-11.

7. Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

8. Кабиров, Б. Р. Субъективное благополучие как условие психологической культуры / Б. Р. Кабиров // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 154-158.

9. Ибятова, А. Р. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

10. Хорева, О. В. Современная государственная служба Российской Федерации в аспекте развития административной реформы / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 274-280. – EDN JOVJBM.

11. Ахметшина, А. Я. Мотивация деятельности муниципальных служащих как средство повышения эффективности муниципальной службы / А. Я. Ахметшина, Г. А. Валеева // Устойчивое развитие сельских территорий: взгляд молодых ученых : материалы I Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, Новосибирск, 10–12 декабря 2020 года. – Новосибирск: Издательский центр НГАУ «Золотой колос», 2020. – С. 9-11. – EDN HJWFUQ.

12. Куракова, Ч. М. Государственное управление в сфере культуры в условиях цифровой трансформации / Ч. М. Куракова, К. А. Петрухина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики: Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 585-593. – EDN GRQBAS.

13. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN P0BCJU.

14. Гильманова, Ч. Л. Механизмы реализации актуальных перспектив государственно-общественного управления качеством образования / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 98-105. – EDN JNSUIQ.

15. Сафиуллин, Н. А. Формирование и развитие культурных ценностей муниципальных служащих (на примере исполнительного комитета города Набережные Челны) / Н. А. Сафиуллин, А. С. Клычова, Р. И. Мардегалямова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1026-1032. – EDN PCDCIO.

16. Формирование компетенций в сфере связей с общественностью на базе "Школы молодого PR специалиста" / Н. А.

Сафиуллин, Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 1(235). – С. 56-60. – EDN XDNJRQ.

17. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86. – EDN VPEZAE.

18. Сафиуллин, Н. А. Разработка показателя готовности органов государственной власти к внедрению цифровых технологий и платформенных решений в сферах госуправления и оказания госуслуг на основе анализа стейкхолдеров / Н. А. Сафиуллин // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2023. – Т. 16, № 1(76). – С. 185-193. – DOI 10.53914/issn2071-2243\_2023\_1\_185. – EDN VMFFPO.

© E. S. Sibgatullina R. W. Gataullina 2023

УДК 658.5

**Тестоедова Арина Игоревна**

*Студент*

**Михайлова Лилия Валериковна**

*Старший преподаватель*

*Казанский государственный аграрный университет, г. Казань*

*lilmikhajlova @yandex.ru*

## **ПРОГНОЗИРОВАНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ**

**Аннотация:** Роль планирования является одной из важных в условиях экономической и политической неопределенности, особенно с точки зрения предполагаемых рисков в работе организации. В статье рассмотрено планирование в неопределенных условиях. Акцент направлен на ряд мер для повышения эффективности процесса планирования на предприятии в условиях неопределенности.

**Ключевые слова:** специфика планирования, меры планирования в условиях неопределенности, конкурентоспособность, планирование условий, сценарный подход, сложные условия неопределенности, развитие процесса, нестабильность рынка, риск.

**Arina I. Testoedova**

*Student*  
**Liliya V. Mikhailova**  
*Senior Lecturer*  
*Kazan State Agrarian University, Kazan*  
*lilmikhajlova@yandex.ru*

## **FORECASTING AND PLANNING IN CONDITIONS OF NON-DISTRIBUTION**

**Abstract:** The role of planning is one of the most important in the conditions of economic and political uncertainty, especially in terms of the perceived risks in the work of the organization. The article discusses planning in uncertain conditions. The focus is on a number of measures to improve the efficiency of the planning process at the enterprise in conditions of uncertainty.

**Keywords:** specifics of planning, planning measures in conditions of uncertainty, competitiveness, planning conditions, complex conditions of uncertainty, process development, market instability, risk.

Каждый человек задумывался о неопределенности своей жизни, и что в целом мир имеет какую-то неопределенность во всем. Даже если ты являешься руководителем организации, имея четкий план дальнейших действий, ты все равно подсознательно понимаешь о наличии неопределенности. Если эта неопределенность представлена в меньшей степени, то в основном на нее перестают обращать внимание, ссылаясь на свой опыт, что у меня так было – значит так и будет в будущем, как и задумано. В случаях, где неопределенность слишком возросла, предприятие проводит мероприятия в условиях определенного, то есть изначально все риски анализируют (как в дальнейшем будет развиваться деятельность) и стараются подстраиваться под план, который изначально построили во избежание всех нежелательных ситуаций.

Сейчас явление неопределенности в экономике отражается в возрастании уровня безработицы, невысоких доходах, крупных расходах, объемном количестве имеющихся рисках. Эти явления вызывают ситуации, происходящие во всем мире. Самое большое влияние конечно же имеют политические события, ведь именно они оказывают влияние почти во всех сферах. Под удар в первую очередь попадают предприниматели, у которых бизнес в любой момент может разрушиться. Именно поэтому сейчас важно правильно уметь прогнозировать и думать наперед, чтобы быть готовым к любым неожиданным последствиям, а также моделировать систему, позволяющая фирмам быстро перестраиваться, чтобы хоть как -то снизить уровень риска негативных последствий. Очень детально и

тщательно начинают составлять прогноз и строить планы в период высокой нестабильности и неопределенности, но во многих случаях, даже не играет никакой роли, так как прогнозирование и планирование является недостаточно результативным средством в разрешении задач, ведь в развитии дела возможны непредвиденные сложности и проблемы, которые требуют наибольшего внимания и усилий для их преодоления.

Планирование является очень важным процессом, где тщательно определяют цели, проектирование деятельности в развитии планов действий конкретных организаций в напряженные развития мировой экономики. Такой процесс обладает принципом постоянного моделирования последствий и рисков. По этой причине на основании внутренних и внешних факторах происходят безостановочные изменения целей, задач и проектов деятельности.

В особо напряженный период, где условия неопределенности вызывают некую нестабильность, планирование и прогнозирование осуществляет анализ и регулирование компонентов развития организации. Таким образом, создавая подушку безопасности. Например, вы инвестор. Вы изучаете ситуации на рынке и анализируете, стоит вам покупать эту акцию или нет. Вы учитываете все риски, если повезет, то благодаря этой акции вы сможете получить 50 процентов прибыли, но если нет, то у вас должна быть какая-то подушка безопасности, у вас должны остаться какие-то сбережения на черный день, чтобы не остаться совсем без денежных средств.

Исходя из этого можно сказать, что все совершенные взаимодействия должны иметь адаптивный характер ко всяким проявлениям структурной системы целей, задач и планов развития. А неизменное изучение трансформаций, на которые руководящее звено реагирует своевременно, при этом рассматривая перспективы, является первой целью планирования. Благодаря этому неопределенность содействует образованию общей теории, которая оказывает помощь в выявлении главных рисков, возможностей и последствий. Поэтому проект деятельности требует эластичной разработки.

Планирование – это полноценная работа, где раскрываются долгосрочные планы на будущее предприятий, где участвует руководство. В свою очередь, руководство составляет и изучает общие внутренние и внешние факторы, которые занимают важное место в реализации идей организации. При это важно уточнить, что планирование составляет лишь основу, которая помогает определенному уровню гибкости, поэтому преобладающая часть деталей формируется в самом развитии.

Один из ключевых аспектов эффективной работы предприятия – это разработка эффективного процесса планирования. Однако, в условиях неопределенности, связанной с изменением рыночной

конъюнктуры, подведения итогов прошлых лет и т.п., разработка такого процесса может быть сложной.

Чтобы улучшить работу предприятия, необходимо принять ряд мер для разработки процесса планирования в условиях неопределенности:

#### 1. Анализ текущей ситуации

Перед началом разработки процесса планирования необходимо провести анализ текущей ситуации. Это позволит выявить все факторы, влияющие на работу предприятия, и оценить уровень неопределенности. На основе этого анализа можно выбрать методы планирования и определить конкретные цели, на которые необходимо ориентироваться.

#### 2. Разработка гибкой структуры планирования

В условиях неопределенности, ключевым моментом является разработка гибкой структуры планирования. Это позволит предприятию шире использовать возможности, креативно подходить к решению проблем и оперативно реагировать на изменения среды. Основу гибкой структуры может составлять использование сценарного планирования, гибких бюджетов, моделирования возможных сценариев.

#### 3. Оценка принятых решений

Для мониторинга и оценки принимаемых решений необходимо определить метрики, на основе которых можно будет проводить анализ действенности процесса планирования. Ключевой момент – систематичность и регулярность контроля.

#### 4. Развитие культуры изменений

Важным моментом в правильном развитии процесса планирования является формирование внутри предприятия культуры изменений. Это позволит персоналу не бояться изменений и реагировать на них гибко и оперативно.

Следование этим рекомендациям позволит повысить эффективность процесса планирования на предприятии в условиях неопределенности. Именно знание и умение адаптировать планы к изменениям могут стать ключом успешной работы предприятия.

Прогнозирование и планирование - это ключевые элементы успешной работы любой организации. Однако, при выполнении этих задач приходится сталкиваться с неопределенностью, что делает процесс более сложным и рискованным.

Неопределенность может возникнуть из-за многих факторов, таких как нехватка информации, нестабильность рынка или изменения в правительственных регуляциях. Это может привести к проблемам в планировании стратегий, прогнозировании прибыли и разработке бюджета.

Однако, вместо того, чтобы расстраиваться и сдаваться, нужно искать пути решения этой проблемы. Один из методов - это



использование сценарного подхода к прогнозированию. Этот подход позволяет охватить больший спектр возможных событий, основываясь на разных предположениях.

Кроме того, важно уделить достаточное внимание мониторингу ситуации на рынке и обновлять свои прогнозы и планы в зависимости от появившейся информации.

Наконец, команда руководства должна быть готова к быстрым решениям и соображать не только о том, как бизнес будет выглядеть через год, но и о том, как он будет справляться с непредвиденными изменениями. Только такой подход позволит организации успешно преодолевать неопределенность и достигать своих целей.

Исходя из вышесказанного, можно что сказать, что специфика планирования и прогнозирования заключается в том, что риски основываются на анализе данных о прошлом и настоящем работы рынка, привлечении экспертов, оценке возможных сценариев развития ситуации и прогнозировании их последствий. Это позволяет организации принимать обоснованные решения, основанные на реальных данных и неопределенной ситуации. Важность специфики планирования и прогнозирования в условиях неопределенности заключается в помощи организации адаптироваться к переменам и выживать в условиях жесткой конкуренции. Рациональное планирование и прогнозирование позволяют бизнесу предвидеть возможности и риски, определять свои преимущества и развиваться в нужном направлении. Таким образом, правильное планирование и прогнозирование помогают бизнесу сохранить свою конкурентоспособность и обеспечить свой успех в сложных условиях неопределенности.

#### Литература

1. Определение категории экономической риск / Л. В. Михайлова, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, А. К. Субаева // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-118. – EDN EYDHQF.

2. Обоснование необходимости управления рисками инновационных проектов / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский

государственный аграрный университет, 2021. – С. 152-159. – EDN OYFWNZ.

3. Субаева, А. К. Особенности управления рисками инновационного инвестиционного проекта / А. К. Субаева, Л. В. Михайлова, Д. Р. Мамлиева // Бизнес. Образование. Право. – 2021. – № 3(56). – С. 72-75. – DOI 10.25683/VOLBI.2021.56.310. – EDN XKZSUB.

4. Источники возникновения риска в инновационной деятельности / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Авхадиев, М. М. Хисматуллин, Н. М. Асадуллин // Цифровая трансформация промышленности и сферы услуг: тенденции, стратегии, управление: Материалы Международной конференции, Казань, 24 апреля 2020 года / Под редакцией А.Н. Грязнова. – Казань: Университет управления "ТИСБИ", 2020. – С. 242-245. – EDN VLUNJS.

5. Шарипов, И. Ф. Методологические основы планирования и прогнозирования: принципы прогнозирования / И. Ф. Шарипов, Л. В. Михайлова // Обществознание и социальная психология. – 2022. – № 12(42). – С. 230-235. – EDN BNDRFP.

6. Сафиуллин, Н. А. Особенности использования данных в сельскохозяйственном производстве / Н. А. Сафиуллин, С. С. Кудрявцева // Международный форум Kazan Digital Week-2022: Сборник материалов Международного форума, Казань, 21–24 сентября 2022 года / Под общей редакцией Р.Н. Минниханова. – Казань: Научный центр безопасности жизнедеятельности, 2022. – С. 816-819. – EDN HUYNIT.

7. Сафиуллин, Н. А. Разработка показателя готовности органов государственной власти к внедрению цифровых технологий и платформенных решений в сферах госуправления и оказания госуслуг на основе анализа стейкхолдеров / Н. А. Сафиуллин // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2023. – Т. 16, № 1(76). – С. 185-193. – DOI 10.53914/issn2071-2243\_2023\_1\_185. – EDN VMFFPO.

8. Семичева, О. С. Развитие малого и среднего предпринимательства как фактор эффективности экономики аграрного сектора Республики Татарстан / О. С. Семичева, Р. М. Гильфанов, Ш. М. Газетдинов // Аграрная наука XXI века. Актуальные исследования и перспективы: труды международной научно-практической конференции, Казань, 20 мая 2014 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2015. – С. 233-240. – EDN VPRGTB.

9. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции

посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

10. Ишмуратов, Р. Р. Основные меры государственной поддержки предпринимательства в современных условиях / Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 114-122. – EDN PLDMBR.

11. Газетдинов, М. Х. Механизмы влияния социально-экономических факторов сельских территорий на результаты аграрного производства / М. Х. Газетдинов, Ш. М. Газетдинов, О. С. Семичева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2022. – Т. 17, № 2(66). – С. 119-123. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-119-123. – EDN JSLDGP.

12. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

13. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

14. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

15. Планирование на предприятии / Ф. Мухаметгалиев, Ф. Н. Авхадиев, Л. Ситдикова [и др.]. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 490 с. – ISBN 978-5-6048266-7-6. – EDN LLTQWB.

16. Гусева, Т. С. Место и роль планирования и прогнозирования в системе экономических наук / Т. С. Гусева, Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 109-115. – EDN PDRZKI.

17. Качественные и количественные методы прогнозирования / Л. В. Михайлова, Э. Ф. Амирова, И. Г. Гайнутдинов, А. А. Кадырова // Циркулярная экономика в сельском хозяйстве: международный опыт для Республики Татарстан: Сборник трудов по материалам круглого стола в рамках итоговой коллегии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Казань, 24–25 февраля 2022 года. – Казань, Казанский ГАУ: Казанский государственный – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 109-115. – EDN PDRZKI.

18. About one approach to the assessment of technical equipment of agricultural enterprises in conditions of economy modernization / N. F. Kashapov, M. M. Nafikov, M. Kh. Gazetdinov [et al.] // IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Kazan, 06–08 декабря 2017 года. Vol. 412. – Kazan: Institute of Physics Publishing, 2018. – P. 012038. – DOI 10.1088/1757-899X/412/1/012038. – EDN WTTYHV.

19. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

20. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

© Тестоедова А.И., Михайлова Л.В., 2023

УДК 351.83

**Филатова Кристина Викторовна**

*Студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*kristinaf147@mail.ru*

**Яхина Луиза Тагировна**

Кандидат экономических наук, доцент  
Казанский государственный аграрный университет, Казань  
yahina\_kki@mail.ru

## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА

**Аннотация:** В настоящее время использование управленческого консалтинга особо необходимо множеству компаний и организаций для совершенствования управления и устойчивого положения на рынке. Решения особо важных задач и принятие стратегических решений порой невозможно без мнения независимого и беспристрастного эксперта. В данной статье рассматривается и раскрывается понятие управленческого консалтинга. Особое внимание уделяется тенденциям на рынке консультирования исходя из положения экономики в современных реалиях.

**Ключевые слова:** управленческий консалтинг, консультирование, консалтинг, тенденции управленческого консалтинга, рынок консультирования.

**Kristina V. Filatova**

4th year student

Kazan State Agrarian University, Kazan

kristinaf147@mail.ru

**Luiza T. Yakhina**

Candidate of Economic sciences, Associate professor

Kazan State Agrarian University, Kazan

yahina\_kki@mail.ru

## MODERN TRENDS IN MANAGEMENT CONSULTING

**Abstract:** Currently, the use of management consulting is particularly necessary for many companies and organizations to improve management and a stable position in the market. Solving particularly important tasks and making strategic decisions is sometimes impossible without the opinion of an independent and impartial expert. This article discusses and reveals the concept of management consulting. Particular attention is paid to trends in the consulting market based on the position of the economy in modern realities.

**Keywords:** management consulting, consulting, consulting, trends in management consulting, consulting market.

В экономически сложные периоды руководители компаний особо сильно задумываются о том, как усовершенствовать внутренние процессы организации и рационально перераспределить ресурсы, имеющиеся в организации, с целью минимизации вероятности рисков и оптимизации издержек[1]. Помощниками в решении столь важных вопросов приходят независимые эксперты, специализация которых основывается на управленческом консалтинге[2].

Консалтинг – особый вид услуги, заключающийся в консультировании заинтересованного лица по важнейшим вопросам касающихся ведения бизнеса. То есть работа эксперта направлена на выявление ошибок в организации финансовой, управленческой, юридической и др. составляющих, способен дать критическую оценку и предложить способы и варианты действий, способствующих к повышению эффективности в целом[3].

Управленческий консалтинг включает в себя множество функций, результатом которых является стабилизация предприятия на рынке. Направлениями, остающимися на протяжении всего времени приоритетными, являются модернизация и рост управленческих компетенций в управлении сотрудниками фирмы, улучшение их взаимодействия, усиление конкурентных преимуществ на рынке, помощь в поиске новых источников дохода или полное изменение курса развития[4].

Важными принципами управленческого консалтинга, от которых напрямую зависит результат являются:

- компетентность;
- креативность;
- конкретность;
- системность;
- эффективность[5].

В последние годы рынок особо нестабилен в связи с непостоянной экономической ситуацией в стране и мире. В таких условиях фирмам как никогда нужна эффективная поддержка и профессиональный взгляд со стороны[6]. Тенденция к развитию и увеличению профессиональных консалтинговых фирм наблюдается в том числе и на отечественном рынке, однако многие руководители не признают пользы от данных организаций, считая услуги специалистов в данной области не оправданными. В основном владельцы компаний беспокоятся за утечку информации, которую необходимо предоставлять специалистам для решения задач[7]. Многие из них пытаются решить проблемы своими силами, но управленческий консалтинг имеет следующие преимущества:

-имеет в своем арсенале различные методики, соответствующие времени, по управлению и организации современного предприятия;

-опирается на базу профессиональных знаний и знаком с опытом работы и реорганизации многих других фирм[8].

Управленческий консалтинг не способен просто удовлетворить все потребности руководителей сразу, их деятельность заключается в превращение знаний в технологии в процессе взаимодействия с клиентами[9].

На сегодняшний день в управленческом консалтинге выделяется два основных подхода: проектный и процессный[10].

Проектный тип заключается в том, что выход из сложившейся ситуации эксперты в силах предложить почти сразу[11]. В большей степени он подходит для решения локальных задач, которые мешают намеченному плану развития на данный момент. То есть он способен помочь в решении поверхностных проблем с наглядной причинно-следственной связью[12].

В отличие от проектного подхода, процессный предполагает более глубокое, детальное изучение проблемы. В задачи консультанта входит подобрать для клиента индивидуальный путь, исходя из итога необходимо в разы большего количества времени и усилий с обеих сторон[13].

В любом случае конечной целью консультирования можно считать помощь клиенту в осуществлении весомых изменений в сторону совершенствования элементов, составляющих его организацию[14].

Результаты работы управленческого консалтинга могут быть совершенно разные, так как у каждой компании свой путь. В общих чертах основные из них представлены на рис.1.1.





Рис 1.1 Прямые и косвенные результаты управленческого консалтинга

В заключении хочу сказать, что обращение за помощью управленческого консалтинга в непростые для фирм и компаний кризисные времена эффективный шаг убережет или спасет организацию от финансовых и кадровых потерь. Управленческий консалтинг, в первую очередь, это совокупность мер направленных на повышение роста показателей клиента[15].

Конкуренция на рынке непрерывно растет и диктует руководителям новые условия, требующие от него своевременного реагирования и непрерывного повышения профессионального подхода к решению задач[16]. Совместными усилиями они непременно достигнут желаемого результата[17].

Компаниям, специализирующимся на предоставлении управленческого консультирования, так же стоит не забывать, что рынок консалтинговых услуг во всем мире не стоит на месте, поэтому быстрое реагирование, анализ изменений и приспособление к новым условиям должны быть первостепенными составляющими их профессиональной деятельности[18].

## Литература

1.Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

2.Гильманова, Ч. Л. Механизмы реализации актуальных перспектив государственно-общественного управления качеством



образования / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 98-105. – EDN JNSUIQ.

3. Кожевина, О. В. Стратегическое управление изменениями : учебник / О. В. Кожевина, Н. В. Салиенко. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 464 с.

4. Концепция "умный город" на примере Республики Татарстан / А. Р. Баширова, Э. Ф. Амирова, О. В. Кириллова, Г. А. Валеева // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 60-67. – EDN OXUUF.

5. Куракова, Ч. М. Проблемы делегирования управленческих полномочий в организации и пути их решения / Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева, А. Р. Нуреева // Глобальные вызовы для продовольственной безопасности: риски и возможности : Научные труды международной научно-практической конференции, Казань, 01–03 июля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 277-282. – EDN SIIAUJ.

6. Лапыгин, Ю. Н. Управленческий консалтинг : учебник / Ю. Н. Лапыгин. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 330 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Бакалавриат).

7. Соколова М. М. Управленческое консультирование, М.: ИНФРА-М, 2016, с. 43

8. Миннигалеева, В. З. Планирование аудита с учетом международных стандартов аудита / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Научно-исследовательские решения современной России в условиях кризиса : Материалы XXVI Всероссийской научно-практической конференции. В 2-х частях, Ростов-на-Дону, 28 декабря 2020 года. – Ростов-на-Дону: ООО "Издательство ВВМ", 2020. – С. 20-21. – EDN GBIQHI.

9. Нестеренко, И. Н. Управленческий консалтинг: проблемы и перспективы развития на отечественном рынке / И. Н. Нестеренко, В. М. Сараджишвили, Ю. Ю. Зайцева. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2019. — № 22 (260). — С. 560-562.

10. Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции,

посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

11. Сафиуллин, Н. А. Исследование практики реализации технологии индивидуального профессионального развития в управлении персоналом / Н. А. Сафиуллин, Э. Р. Салахутдинова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1008-1115. – EDN FYQAAM.

12. Торкунова, Ю. В. Трансформация маркетинга в сфере услуг / Ю. В. Торкунова, М. Н. Хабриева // Труды института бизнес-коммуникаций : Сборник научных статей / Под общей редакцией М. Э. Вильчинской-Бутенко. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский Государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2021. – С. 50-54. – EDN HWYYWN.

13. Internal control of efficiency of use of budgetary funds / A. Zakirova, G. Klychova, R. Nurieva [et al.] // Advances in Intelligent Systems and Computing. – 2021. – Vol. 1259. – P. 98-123. – DOI 10.1007/978-3-030-57453-6\_10. – EDN AGTYIX.

14. Закирова, А. Р. Теоретические и практические аспекты организации внутреннего контроля / А. Р. Закирова, Л. М. Мавлиева, Э. Р. Салахутдинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 100-108. – EDN BSOPFZ.

15. Закирова, А. Р. Финансовый консалтинг - эффективный механизм финансового управления деятельностью предприятия / А. Р. Закирова, Л. М. Мавлиева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 148-155. – EDN MCLNWZ.

16. Бусарова, К. С. Методы и инструменты контроля / К. С. Бусарова, В. З. Миннигалева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-

летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 61-64. – EDN FGWACE.

17. Роль учета и контроля управления денежными потоками в организации АПК / Р. И. Нуриева, Э. Н. Фахретдинова, И. М. Мурадымова, И. В. Фатихова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2023. – С. 348-356. – EDN WHOTWE.

18. Закирова, А. Р. Теоретические аспекты и направления развития управленческого аудита / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова // Приоритетные направления развития учетно-аналитических систем и процессов хозяйствующих субъектов в информационном обществе : Материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 100-летию Кубанского государственного аграрного университета имени И. Т. Трубилина, Краснодар, 23 декабря 2022 года. – Краснодар: Издательство "Новация", 2023. – С. 11-17. – EDN RRSQWV.

© Филатова К.В., Яхина Л.Т., 2023

УДК 330.101.8

**Фоминых Влада Леонидовна**  
магистрант

*vl-fom@mail.ru*

**Гатауллина Роза Виллюровна**

доцент, к.ф.н.

ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань

*rosa-5@mail.ru*

## **РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В ФОРМИРОВАНИИ РЫНОЧНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПРИМЕРЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Аннотация.** В статье рассматриваются ключевые элементы современной рыночной инфраструктуры и важность вовлечения государства в формирование качественной системы развития рыночной инфраструктуры в Российской Федерации, что, в свою очередь, определяет значимость и актуальность данной статьи.

**Ключевые слова:** рыночная инфраструктура, рыночная экономика, коммерческие фонды, экономическая система, институты посреднического рынка, рекламный бизнес, экономическая модель.

***Vlada L. Fominykh***

*Master*

*vl-fom@mail.ru*

***Rosa W. Gataullina***

*associate Professor*

*Kazan State Agrarian University*

*rosa-5@mail.ru*

## **THE ROLE OF THE STATE IN THE FORMATION OF MARKET INFRASTRUCTURES ON THE EXAMPLE OF THE RUSSIAN FEDERATION**

**Abstract.** The article deals with the key elements of modern market infrastructure and the importance of including the state in the formation of a high-quality market infrastructure development system in the Russian Federation, which, in turn, determines the significance and relevance of this article.

**Keywords:** market infrastructure, market economy, commercial funds, economic system, intermediary market institutions, advertising business, economic model.

An urgent problem is also market infrastructure formation and state participation in the projects implementation[1]. The issues of staff records management drawing on the example of city administration, subjective well-being as a condition of psychological culture and the development prospects of the info sphere are researched in the following papers[2].

The research is carried out on organizations and institutions that serve any type of market and create the necessary conditions for their effective operation, which is called market infrastructure[3]. Such an analysis covers banks, commercial funds, employment services, insurance agencies, trade and other organizations that operate in their industry. The benefit of market infrastructure lies in its ability to significantly facilitate the circulation of money and securities, goods and services, makes it possible to use labor resources more efficiently and creates a safe environment for the operation of market institutions[4].

It should be noted about fact that intermediaries play a significant role in the market infrastructure of any country. In the exact wording, these are legal entities or individuals that represent the interests of the manufacturer and consumer, their main task is to “attract 2 main market participants” [5]. Let me explain why this is needed in more detail. Since the market is a place

where 2 main subjects (consumer and producer) cooperate, the movement of goods and services from the producer to the buyer requires certain efforts of knowledgeable specialists, since the producer's efficiency will be lower if only he alone does everything, because there will be significant costs in terms of time and resources. [6] So the consumer would spend extra resources and time searching for the goods and services he needs, respectively, intermediaries come to their aid[7].

The formation of a market infrastructure is necessary for any economic model. There are several main elements of modern market infrastructure: exchanges, a credit system, including banks, advertising and real estate businesses, a system for regulating labor markets and employment, innovation centers and technology parks, civil firms and sponsorship funds that are designed to support entrepreneurial activity[8]. Conducting a sound economic policy in relation to the market and its infrastructure is possible when designating the place of the state in a market economy. State influence on the formation and, in fact, the development of market infrastructures, in essence, should be manifested primarily in the coordination of this very development in accordance with the general state program of structural “shifts” in the national economy[9]. The specificity of the creation and direct adaptation of market infrastructures to the changed conditions and processes in Russia creates the need to use collective, state or individual forms of ownership of the means of production of infrastructure entities[10].

The formation of a market infrastructure in Russia took quite a long time and there are only three main stages. [11] The first stage was, of course, the very formation of the stages of market relations in the economy (this is the installation of the most important components in the creation of the entire market infrastructure as a subsystem of the market economy). At this stage, insurance companies, stock exchanges and investment institutions make a significant step in development[12]. This is followed by the second stage; this is 1992-1997. Here, the dynamics of the development of the main market elements continues, for example, financial institutions and intermediary companies have received special development. The final third stage: from 1998 to our time. The functioning and transformation of the entire market infrastructure continues, an important thing at this stage was the increase in organizations that founded the trade networks of companies[13]. I will give a specific example of the influence of the Russian state on the formation of market infrastructures in 1995. Tasks related specifically to the formation of market infrastructures in 1995 reflected the task of forming a system of land banks and other elements of market infrastructure[14].

And in 2019, in the Russian Federation, property support was expanded for medium or small businesses. The state began to provide grant support. An entrepreneur who starts his activity is provided with a grant in the form of a subsidy on a “gratuitous” basis. Basically, the maximum amount can reach 600,000 rubles, the conditions for obtaining grants may be

different depending on the region. In 2019, novice farmers can count on such support from the state. [15] For example, under the “Support for Beginner Farmers” program, the grant amount can reach three million rubles or more. In addition, there are also various kinds of subsidies provided to small and medium-sized businesses[16]. For example, subsidies from the employment center. There is a program of the Ministry of Economic Development, under which businesses (small or medium) at the regional level are provided with cash payments[17]. The Employment Center provides financial assistance in the creation and opening of their own business. From January 1, 2019, the maximum amount of the benefit will increase from 4900 to 8000 rubles, which means that the amount of the subsidy may also increase[18].

To sum it up we can say that the formation and, directly, the development of market infrastructures is necessary both for the development of individual economic entities, and for the entire economy as a whole.

### References

1. Organization of commercial activity in the market infrastructure: textbook for use in the educational process of educational institutions implementing higher education programs in the field of training "Trade" D. I. Valigursky. - Moscow: Dashkov and K<sup>o</sup>, 2018. - 299 p.

2. Zinich L. V. Development of infrastructure institutions that ensure the implementation of the cluster initiative // Business. Education. Right. 2019. No. 4 (49). pp. 118-122.

3. Innovative market infrastructure. Textbook for Applied Baccalaureate, 2016 (Spitsyna, L. Yu. Innovative infrastructure of the market : a textbook for applied bachelor's degree / L. Yu. Spitsyna. — Moscow : Yurayt Publishing House, 2019. — 117 p.

4. Shashkova, P. S. Infrastructure marketing as a factor of effective territorial marketing / P. S. Shashkova // Strategic development of socio-economic systems in the region: an innovative approach: materials of the V International Scientific and Practical Conference, Vladimir, April 29, 2019 / edited by.

5. Abdulhakova, R. I. Distinctive aspects of staff records management drawing on the example of city administration / R. I. Abdulhakova, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – P. 8-11.

6. Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022

года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

7. Кабиров, Б. Р. Субъективное благополучие как условие психологической культуры / Б. Р. Кабиров // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 154-158.

8. Сафиуллин, Н. А. Контроль и надзор за деятельностью государственных и муниципальных служащих / Н. А. Сафиуллин, А. С. Клычова, Ч. А. Осипова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1033-1039. – EDN SZSGTB.

9. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

10. Сокол, Т. С. Основные подходы управления социально-экономического развития территории / Т. С. Сокол, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 344-350. – EDN POBCJU.

11. Сафиуллин, Н. А. Взаимодействие молодежных организаций с органами власти / Н. А. Сафиуллин, К. А. Парфенова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1087-1093. – EDN AGVVNP.

12. Хорева, О. В. Современная государственная служба Российской Федерации в аспекте развития административной реформы / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской

(национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 274-280. – EDN JOVJBM.

13. Файзрахманов, Д. И. Обеспеченность специалистами и кадрами села Республики Татарстан / Д. И. Файзрахманов, М. П. Сергеев, Н. Н. Хамидуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16, № 1(61). – С. 136-141. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-136-141. – EDN AZGGEJ.

14. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления муниципальной собственностью / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 86-92. – EDN UKDIXV.

15. Шайхутдинова, Л. И. Совершенствование механизмов регулирования и реализации государственной молодежной политики / Л. И. Шайхутдинова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 422-428. – EDN LMIAWV.

16. Ахмедшина, К. Н. Развитие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию государственной молодежной политики / К. Н. Ахмедшина, Ч. М. Куракова // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 44-51. – EDN AYBRCM.

17. Ильясова, Д. Р. Механизмы государственного регулирования занятости населения / Д. Р. Ильясова, З. Т. Гайнуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 141-147. – EDN JSHYXT.

18. Валеева, Г. А. Совершенствование реализации государственной политики в сфере развития сельских территорий / Г.



А. Валеева, Э. Ф. Амирова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 86-92. – EDN YEYWPI.

© V.L. Fominykh R. W. Gataullina 2023

УДК 330.101.8

**Хафизова Аделя Алмазовна**

*магистрант*

*khafizova-adelya@mail.ru*

**Гатауллина Роза Виллюровна**

*доцент, к.ф.н.*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет»*

*rosa-5@mail.ru*

## **ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ**

**Аннотация.** В статье исследуются современные технологии муниципального управления, возможности информирования государства и общества в условиях развития информационных технологий. В условиях современной экономики особую ценность имеет актуальная и достоверная информация. В условиях государственного управления в свою очередь также необходимо обеспечить достоверность и актуальность представляемого информационного поля для принятия верных управленческих решений.

**Ключевые слова:** информация, информационные технологии, информационная система, глобализация, информатизация государственной системы.

**Adelya A. Khafizova**

*Master*

*khafizova-adelya@mail.ru*

**Rosa W. Gataullina**

*associate Professor*

*Kazan State Agrarian University*

*rosa-5@mail.ru*

## FEATURES OF THE MODERN MUNICIPAL MANAGEMENT TECHNOLOGIES

**Abstract:** The article considers modern technologies of municipal government, the possibility of informing the state and society in the context of the development of information technology. In today's economy, relevant and reliable information is of particular value. In the conditions of public administration, in turn, it is also necessary to ensure the reliability and relevance of the presented information field for making the right management decisions.

**Keywords:** information, information technologies, information system, globalization, informatization of the state system.

The modern development of science and technology has led to an increase in human needs and the development of the pace of scientific and technological progress. In turn, the development and improvement of technologies has led to an increase in the importance of information and the speed of its circulation[1]. The issues of staff records management drawing on the example of city administration, subjective well-being as a condition of psychological culture and the development prospects of the info sphere are researched in the following papers[2].

In today's economy, relevant and reliable information is of particular value. In the conditions of public administration, in turn, it is also necessary to ensure the reliability and relevance of the presented information field for making the right management decisions[3].

The current pace of scientific and technological development has led to the formation of a new system of relationships and functioning within the framework of a market economy. The basis of globalization is the formation of a common system of market relations, within which the consumer can choose any manufacturer, regardless of the territorial extent[4].

This factor led to a change in the position of regional industries and attracted them to the competitive arena with international manufacturers. In accordance with this factor, the need for the administrative staff of municipalities to generate up-to-date information and improve control and development systems has increased[5].

Currently, information is one of the no less important and significant factors of production than others, as it ensures the demand for products and the possibility of its sale [6].

The consumer is most disposed to information that is reliable. Thus, in order to maintain the image and trust of consumers, an enterprise needs to take care of its digital image and monitor the information published in relation to the activities of a region or an enterprise.

The term information technology is understood as a process that is associated with informing about the state of the enterprise, available data and factors [7].

A feature of new information and new information technology is the use of the achievements of scientific and technological progress. As a result, information technologies take an active part in obtaining and providing information of a new nature. At the same time, the existing systems for obtaining information have an accessible interface and are simple and accessible to use for each participant in the relationship. As part of these processes, special attention is also paid to automating the provision and generation of the necessary information. Also, a unique feature is that each user can get the information he needs and in the most convenient quality.

In most regions, the information system “Electronic Government” is actively used and developed. Currently, this information system is available for use and provides the necessary information about government activities for all interested parties [8].

The implementation of the following new systems of communication between citizens and the management team confirms the relevance of the introduction and use of this technology[9]:

- formation of a modernized system of interaction and provision of services to citizens;
- formation of an additional list of independent and automatic performance of services for citizens;
- formation of technologically trained citizens;
- formation of the involvement of citizens through the creation of information transparency;
- formation of territorial accessibility of most services and information.

In turn, this system provides the government with the following advantages:

- formation of a new system of administration and management at a lower cost;
- creation of a new type of relationship between citizens and administration;
- creation of a simplified system of interaction and communication with authorities;
- creation of electronic algorithms reduces corruption in the system[10].

The system currently presented is not a new type of government relations, but a completely new system of influence and communication with the citizens of the state, as well as the formation of their participation in the activities of the country.

First of all, this system was tested on the administrations of the districts of the city of Moscow, in turn, the following values of performance indicators were obtained:

- the time interval for preparing the necessary supporting documentation was reduced by 40%;
- processing time for existing documentary applications was reduced by 3 times;
- the number of processed and received applications increased by 20%[11].

After successful testing of this system in the capital of the Russian Federation, it was decided to gradually introduce this system within all subjects of the Russian Federation. At present, the general integration and connection of most services has led to the unprepared implementation and effective use of this system leads to the following significant benefits for any manager [12]:

- reduction of time costs for the provision of any services and obtaining any information;
- improving the quality of services provided by increasing the reliability and accuracy of the information received[13].

In the age of information technology and advancement, in the absence of government systems development, the overall performance of the country in the international arena will decline. Which in turn is caused by an increase in all types of costs for operations within the countries of subjects and the lack of predictable results [14].

After analyzing information technology in municipal government, it is necessary to study the expansion of opportunities for informing the state and society in the context of globalization and the development of information technology[15].

The term globalization refers to the change in all existing aspects of the life of society in order to form a single and open system of the world. However, effective globalization is impossible without creating communication between the state and citizens [16].

The development of information technologies leads to the creation of new systems for doing business and providing all types of management services[17]. As a result, the development of existing state systems becomes impossible without the introduction of information systems. The most objective development factor is the use of the Internet and its resources for development. You can imagine the relationship of these elements in Figure 1.

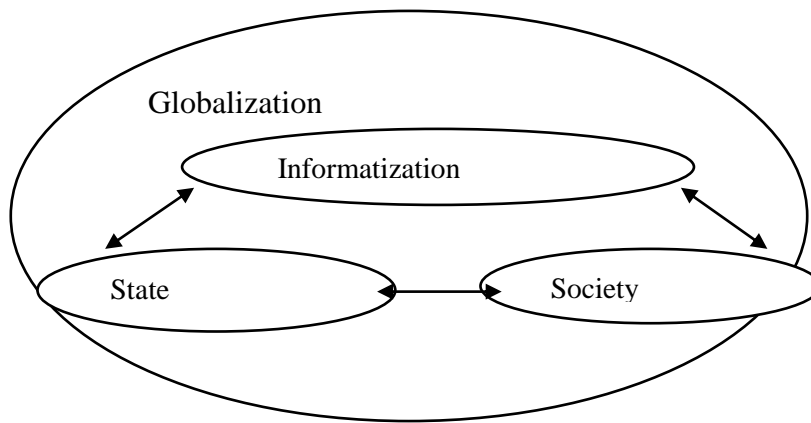


Figure 1. - The system of interrelations of informing the state and society in the context of developing globalization.

Based on the presented scheme, it can be concluded that the successful informatization of the state system takes place within the following stages: the formation of unified databases and archives of information, as well as the publication on public servers of information of a public nature for society; the formation of accurate awareness of each citizen of the state when visiting state institutions about the existing information portals for the provision of public services and the necessary sequence of actions on the part of citizens to use these systems; formation of a system of officially accessible and reliable information on state activities; collaboration with official sources of publication and dissemination of information; formation of an effective system of information exchange between state systems[18].

### References

1. Белокрылова О. С., Киселева Н. Н., Хубулова В. В. Региональная экономика и управление. Учебное пособие. М. — М.: Альфа-М, Инфра-М. 2016. 240 с.
2. Горев, А.Э. Информационные технологии на транспорте: Учебник для академического бакалавриата / А.Э. Горев. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 271 с.
3. Гохберг, Г.С. Информационные технологии: Учебник / Г.С. Гохберг. - М.: Academia, 2018. - 474 с.
4. Одинцов, Б.Е. Современные информационные технологии в управлении экономической деятельностью (теория и практика): Учебное пособие / Б.Е. Одинцов, А.Н. Романов, С.М. Догучаева. - М.: Вузовский учебник, 2018. - 342 с.
5. Abdulhakova, R. I. Distinctive aspects of staff records management drawing on the example of city administration / R. I. Abdulhakova, R. W. Gataullina // Научные исследования молодых ученых: Материалы I Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Л.М. Рабиновича, Казань, 25–26 февраля

2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – Р. 8-11.

6. Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

7. Кабиров, Б. Р. Субъективное благополучие как условие психологической культуры / Б. Р. Кабиров // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 154-158.

8. Гиниятуллина, Н. Р. Мотивация государственных служащих в органах власти субъектов Российской Федерации / Н. Р. Гиниятуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 80-86. – EDN VPEZAE.

9. Яхина, Л. Т. Международные стандарты финансовой отчетности: о чем сигнализирует инвестору отчет о финансовом положении / Л. Т. Яхина // Потенциал роста современной экономики: возможности, риски, стратегии : Материалы V международной научно-практической конференции, Москва, 22 ноября 2018 года / Под редакцией А.В. Семенова, М.Я. Парфеновой, Л.Г. Руденко. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2018. – С. 1093-1100. – EDN SPSRUX.

10. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

11. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021

года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

12. Валеева, Г. А. Проблемы реализации основных профессиональных образовательных программ по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» / Г. А. Валеева // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации : Научные труды 2-ой Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.т.н., профессора Ю.И. Матяшина, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 39-46. – EDN DNKZCH.

13. Карсанова, М. О. Взаимосвязь элементов структуры муниципального хозяйства / М. О. Карсанова, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 183-189. – EDN HEKYTX.

14. Сафиуллин, Н. А. Технологии управления карьерным ростом персонала в государственном и муниципальном управлении / Н. А. Сафиуллин, М. М. Низамутдинов // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1064-1070. – EDN NHMWZA.

15. Куракова, Ч. М. государственное управление в сфере культуры в условиях цифровой трансформации / Ч. М. Куракова, К. А. Петрухина // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 585-593. – EDN GRQBAS.

16. Сафиуллин, Н. А. Разработка показателя готовности органов государственной власти к внедрению цифровых технологий и платформенных решений в сферах госуправления и оказания госуслуг на основе анализа стейкхолдеров / Н. А. Сафиуллин // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2023. – Т. 16, № 1(76). – С. 185-193. – DOI 10.53914/issn2071-2243\_2023\_1\_185. – EDN VMFFPO.

17. Ибятова, А. Р. Инновационные методы управления социальной сферой на муниципальном уровне / А. Р. Ибятова, Ч. М.

Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 121-127. – EDN TZIPXS.

18. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGR.

(©) А. А. Khafizova R. W. Gataullina 2023

УДК 338.43.02

**Хуснетдинов Руслан Газинурович**  
**Хуснутдинов Ришат Ринатович**

*Студенты*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань*

**Субаева Асия Камилевна**

*Кандидат экономических наук, доцент*

*ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет», Казань*

*subaeva.ak@mail.ru*

## **МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ПОДСОЛНЕЧНИКА В РФ**

**Аннотация:** целью данной статьи является обобщение результатов анализа рынка подсолнечника и выявление наиболее эффективных и перспективных методов его развития

**Ключевые слова:** рынок подсолнечника, сельское хозяйство, макроэкономический анализ

**Ruslan G. Khusnetdinov,**

**Rishat R. Khusnutdinov,**

*Students*

*FSBEI HE "Kazan State Agrarian University"*

**Asia K. Subaeva**



## **MACROECONOMIC ANALYSIS OF THE STATE OF SUNFLOWER IN THE RUSSIAN FEDERATION**

**Abstract:** the purpose of this article is to summarize the results of the analysis of the sunflower market and identify the most effective and promising methods for its development

**Key words:** sunflower market, agriculture, macroeconomic analysis

Подсолнечник – высокорентабельная, выгодная в экономическом отношении культура. В Россию семена привезли из Голландии при Петре I и долго выращивали для украшения садов и парков[1]. Наиболее известные виды — подсолнечник однолетний и подсолнечник клубненосный. Семена подсолнечника являются основным источником производства растительного масла[2]. В русском языке название появилось потому, что растениям этого рода, в большей степени, чем другим видам растений, свойственна способность гелиотропизм — способность растений принимать определённое положение под влиянием солнечного света (частный случай фототропизма) [3].

Подсолнечное масло занимает одно из главных мест в списке масленичных культур, выращиваемых в России. Высокая аграрная заинтересованность к нему основана на универсальности самой культуры - это практически безотходное выращивание с высокой рентабельностью[4].

На сегодняшний день существует три группы сортов подсолнечника: Масличные, которые являются наиболее распространенными, кондитерские и гибридные. Сорты отличаются по срокам созревания, региональным особенностям выращивания и ухода[5].

Для анализа рынка масличных культур необходимо провести макроэкономический анализ рынка[6].

**Макроэкономический анализ** - это анализ, изучающий экономику в целом и ее отдельные составляющие (предпринимательство, государственное управление и пр.) и использующий для этого обобщенные экономические показатели (например, темпы прироста цен за год, объем ВВП и другие анализы макроэкономических показателей)[7].

В 2020 году в России урожайность подсолнечника составила 17,4 ц с 1 га, что на 2,8 ц/га меньше, чем в 2019. Лидерами по урожайности

на протяжении последних лет являются Брянская, Белгородская, Орловская и Курская области – более 30 ц с 1 га. [8].

По результатам 2020 года импорт достиг рекордных показателей в 30,9 тыс. тонн (на сумму в 303,7 млн. USD), что на 5,1% больше, чем в 2019 году. В январе-июне 2021 года поставки сократились в объеме, по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (примерно на 4%, по данным АБ-Центр)[9]

По предварительным данным, площадь подсолнечника в России в 2021 году составила 9643,5 тыс. га, что на 13% больше значения годом ранее[10]. Это рекордное значение за весь рассматриваемый в исследовании период (с 1990-го года). При этом больше всего площади возросли в ЦФО (в основном за счет Воронежской области), где отмечается наибольшая урожайность этой культуры[11].

Таблица 1 – Анализ современного состояния рынка подсолнечника в РФ

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2020г. в к 2018г.
Валовый сбор, млн тонн	10,5	12,8	15,4	14	133,3
Урожайность, ц/га	14,5	16,0	18,3	15,9	109,6
Посевная площадь, тыс га	7994	8160	8584	8541	106,8

Анализ таблицы 1 показал, что валовый сбор подсолнечника за последние 4 года увеличился на 33,3%, при этом в основном это произошло за счет увеличения урожая на 9,6% и посевной площади на 6,8% [1,4,5].

Таблица 2 Основные регионы производители подсолнечника в РФ 2020 г.

Регионы	Валовый сбор, млн тонн	Урожайность, ц/га	Посевная площадь, тыс га
	Показатели		
Саратовская область	1,7	13	1530
Ростовская область	1,4	19,3	863
Волгоградская область	1,0	16	709
Воронежская область	1,0	24,9	47

Основными регионами производителями подсолнечника в РФ в 2020 году стали Саратовская, Ростовская, Волгоградская и Воронежская область со средней урожайностью 18,3 ц/га[12].

Рассмотренный ряд проблем позволили выявить ряд проблем, которые были проанализированы в таблице. Следовательно, для решения данных проблем нам предлагаются следующие мероприятия: предлагается более четко регламентировать внутреннее использование семян маслических культур и подсолнечного масла[13], так как только в 2018 году на корм животным было использовано 3431,9

тонн семян масличных культур, а за счет отходов 3171,2 тонн недостача списана[14].

По подсолнечному маслу ущерб и недостача составили 1603,3 тонны и 1088,9 тонны соответственно. Снижение таких потерь продукции является дополнительным источником увеличения объема продаж, получения дополнительной денежной выручки и повышения рентабельности производства подсолнечника [15],[16]. Сократив эти потери всего на 10%, хозяйства могут получить дополнительный доход в размере 32,8 млн рублей. Использование указанных резервов повысит эффективность производства и использования семян подсолнечника масличного[17],[18].

### Литература:

1. Александрова, Н. Р. Состояние и тенденции развития производства семян подсолнечника в Российской Федерации / Н. Р. Александрова // Сельские территории - основа развития страны: современное состояние, проблемы и перспективы : Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции научно-педагогических работников и молодых ученых, посвященной 70-летию Почётного работника высшего профессионального образования Российской Федерации, Почётного работника агропромышленного комплекса России Безаева Ивана Ивановича, Нижний Новгород, 28–29 апреля 2021 года. – Нижний Новгород: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Нижегородская государственная сельскохозяйственная академия", 2022. – С. 92-97. – EDN XSBBUF.
2. Водяников, В. Т. Тенденции и перспективы развития сельского хозяйства в условиях цифровой экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева, Н. Р. Александрова. – Казань : ООО"ИПФ"Бриг", 2021. – 176 с. – ISBN 978-5-6044151-4-6. – EDN NEKOLG.
3. Водяников, В. Т. Научно-технический прогресс и производительность труда в аграрном секторе экономики / В. Т. Водяников, А. К. Субаева. – Казань : Издательско-полиграфическая фирма «Бриг», 2018. – 206 с. – ISBN 978-5-98946-285-8. – EDN WOHXXI.
4. Nurullin, A. A. Performance as the main factor of expanded reproduction / A. A. Nurullin, A. K. Subaeva, N. R. Aleksandrova // IIOAB Journal. – 2019. – Vol. 10. – No S2. – P. 12-16. – EDN YVRADZ.
5. Перспективы развития регионального производства маслосемян подсолнечника / Н. Р. Александрова, А. К. Субаева, А. Р. Валиев [и др.] // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 1(52). – С. 113-119. – DOI 10.12737/article\_5ccedf732f21b7.08814536. – EDN BMMDZS.

6. Субаева, А. К. Конкурентоспособность материально-технической базы сельского хозяйства России / А. К. Субаева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2012. – Т. 7. – № 2(24). – С. 38-41. – EDN OZDKJD.

7. Экономические инструменты планирования производства кормов в аграрных предприятиях / Д. И. Файзрахманов, М. Х. Газетдинов, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 177 с. – ISBN 978-5-6044926-4-2. – EDN OUFXOG.

8. Сафиуллин, Н. А. Деградация земель: причины возникновения и пути их решения / Н. А. Сафиуллин, Л. Н. Бормина // Актуальные научно-технические средства и сельскохозяйственные проблем : Материалы VIII Национальной научно-практической конференции с международным участием приуроченной к 20 летнему юбилею академии, Кемерово, 23–24 июня 2022 года. – Кемерово: Кузбасская государственная сельскохозяйственная академия, 2022. – С. 150-154. – EDN DQHMTX.

9. Файзрахманов, Д. И. Современная система государственного управления лесным хозяйством Российской Федерации / Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова, Г. Р. Валиева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 253-261. – EDN UEQPYJ.

10. Хаммадеева, Л. К. Анализ емкости рынка зерна и его отдельных сегментов в Республике Татарстан / Л. К. Хаммадеева, Г. А. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2016. – Т. 11, № 1(39). – С. 99-103. – DOI 10.12737/19335. – EDN WAOJYZ.

11. Яхина, Л. Т. Ряд особенностей учета финансовых результатов сельскохозяйственных организаций / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалеева // Инновационно-информационные решения в области интеграции сервиса, потребительской кооперации и агропромышленного комплекса : сборник научных трудов второй международной научно-теоретической конференции, Казань, 25 ноября 2016 года. – Казань: Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации "Российский университет кооперации" Казанский кооперативный институт (филиал), 2016. – С. 25-28. – EDN XFWWAN.

12. Азалиев, А. А. Повышение эффективности государственного земельного надзора / А. А. Азалиев, А. И. Тухватуллина, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального

управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 9-14. – EDN PTHWFY.

13. Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

14. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

15. Экономически эффективное кормопроизводство на основе райграса многоукосного / М. М. Хисматуллин, Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2021. – 392 с. – ISBN 978-5-6044926-5-9. – EDN XMTIJC.

16. Яхина, Л. Т. Потребительская кооперация и ее роль в развитии рыночной экономики / Л. Т. Яхина // Научно-методический электронный журнал "Концепт". – 2017. – № Т31. – С. 136-140. – EDN YPISMR.

17. The potato rhizosphere actively recruits *Fusarium* taxa during flowering / Y. Akosah, M. Lutfullin, G. Lutfullina [et al.] // Rhizosphere. – 2021. – Vol. 20. – P. 100449. – DOI 10.1016/j.rhisph.2021.100449. – EDN XFTHTD.

18. Практикум по дисциплине «Менеджмент» : Практикум предназначен для студентов высших учебных заведений по направлениям подготовки «Экономика», «Государственное муниципальное управление», «Агрономия», «Агроинженерия» / Л. Т. Яхина, Ч. М. Куракова, Г. А. Валеева, Н. А. Сафиуллин. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 79 с. – EDN FDSIVS.

© Хуснетдинов Р.Г., Хуснетдинов Р.Р., Субаева А.К. 2023

УДК: 004

**Цой Анастасия Валериевна**

*Студент 4 курса*

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*

*tstsoy@inbox.ru*

**Хисматуллин Марсель Мансурович**

*к.э.н., доцент*

*Казанский государственный институт культуры, Казань*

*marselmansurovic@mail.ru*

## **ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ТУРИЗМЕ**

**Аннотация.** В статье были рассмотрены теоретические основы применения информационно-коммуникационных технологий, в сфере туризма, дана краткая характеристика Государственного комитета Республики Татарстан по туризму, проанализированы внутренние и внешние факторы на основе PEST-анализа организации влияющие на эффективность деятельности госкомитета, был проведен опрос среди работников организации с целью выявления их отношения к применению ИТК в сфере туризма.

**Ключевые слова:** информационно-коммуникационные технологии, туризм, цифровизация, цифровая трансформация, технологический процесс.

**Anastasia V. Tsoy**

*4th year student*

*Kazan State Agrarian University*

*tstsoy@inbox.ru*

**Marsel M. Khismatullin**

*Assistant professor*

*Kazan State Institute of Culture*

*marselmansurovic@mail.ru*

## **INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES IN TOURISM**

**Abstract.** In the article the theoretical bases of the application of information and communication technologies, in the sphere of tourism were considered, a brief description of the State Committee of the Republic of Tatarstan on tourism, the internal and external factors based on the PEST-analysis of the organization affecting the effectiveness of the state

committee, a survey among the organization employees was conducted to identify their attitude to the application of ICT in the field of tourism.

**Key words:** information and communication technologies, tourism, digitalization, digital transformation, technological process.

Одной из крупнейших, наиболее прибыльных и динамично развивающихся областей мировой экономики является туризм. Успешное развитие туризма затрагивает такие важные отрасли экономики, как торговля, строительство, сельское хозяйство, производство товаров народного потребления, транспорт и связь.

Информационные технологии – это методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, а также способы осуществления таких процессов и методов. В свою очередь, информационной системой называется совокупность содержащейся в базах данных информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий и технических средств [1].

ИТ, что означает информационные технологии, представляет собой управление технологиями и охватывает широкий круг тем, включая процедуры, компьютерное программное обеспечение, информационные системы, компьютерное оборудование, языки программирования и конструкции данных. ИТ-специалисты выполняют широкий спектр задач, от настройки программ до создания сложных компьютерных сетей и баз данных. Для экономического и социального развития информационные технологии имеют большое значение. Расширение информационных ресурсов является наиболее существенным преимуществом доступа к новым технологиям [2].

Развитие информационных и коммуникационных технологий в туристической индустрии является важнейшей составляющей подготовки высококвалифицированных специалистов, работающих в этой отрасли. Одной из ключевых характеристик высококвалифицированного специалиста является знание современных компьютерных технологий, а также умение их использовать и применять. Поскольку информационные и коммуникационные технологии являются показателем эффективной работы предприятия и готовности идти в ногу со временем, их активное использование в гостиничном и туристическом бизнесе может значительно повысить спрос на предлагаемый ими продукт. Стоимость устанавливается с учетом спроса со стороны потенциальных клиентов на товары или услуги, предоставляемые предприятиями данного региона. [3]

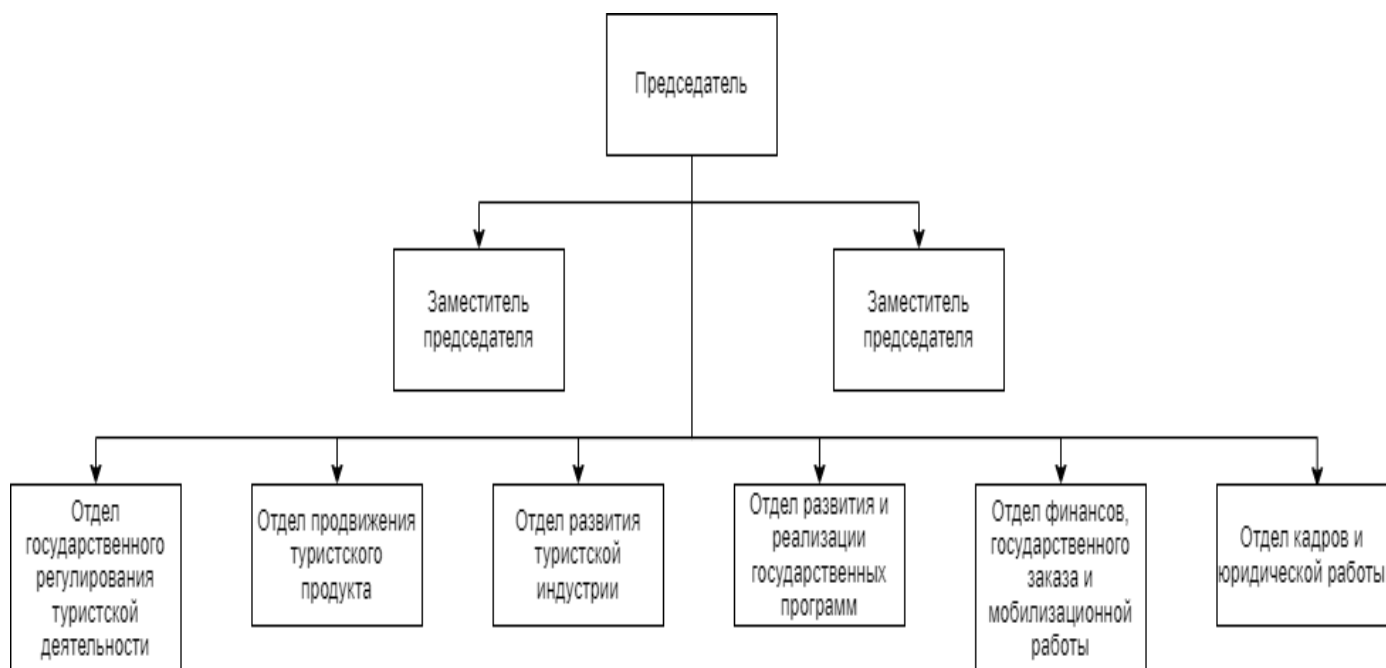
Анализируя информационно-коммуникационную сферу в сфере туризма и гостиничного хозяйства, автор делает важное наблюдение, что соотношение между спросом и предложением в значительной степени зависит от ценообразования. снижение спроса на товары и услуги, связанные с туризмом.

Туризм, как внутри страны, так и за рубежом, является важным сектором торговли услугами. Основными представителями туристической отрасли являются различные компании, туроператоры и туристические агентства, которые планируют и организуют различные краткосрочные и долгосрочные поездки, продавая их в виде туров и путевок на установленное количество времени; предоставление услуг по краткосрочному размещению и питанию приезжих и обеспечение правительства, информации и рекламы для сектора.

Туризм является одной из важных сфер для экономики государства, поэтому внедрение информационно-коммуникационных технологий будет полезно для развития туристической сферы. Развитие и рост каждой сферы во многом зависит от инициативности государства и то, как органы государственной власти будут внедрять новые, современные технологии в сферы, влияющие на экономику страны. Внедрение информационных технологий требует цифровых компетенций у работников органа власти в сфере туризма.

Государственный комитет Республики Татарстан по туризму является исполнительным органом государственной власти Республики Татарстан межотраслевой компетенции, осуществляющим функции по государственному управлению в сфере туризма и межотраслевому взаимодействию, и согласованию действий с министерствами и ведомствами Республики Татарстан в целях развития туристской индустрии и гостеприимства [4].

Основными задачи комитета является управление в сфере



туризма.

Рисунок 1 – структура Государственного комитета Республики Татарстан по туризму



Исходя из данных на рисунке 1, мы можем видеть структуру комитета. В комитете 1 председатель, 2 заместителя председателя и 6 отделов.

Для более подробного изучения внутренних и внешних факторов комитета автором был проведен PEST-анализ.

PEST-анализ— это маркетинговый инструмент, предназначенный для выявления политических, экономических социальных и технологических аспектов внешней среды, которые влияют на отрасль проведения аттестации муниципальных служащих.

Главная цель PEST-анализа — узнать, какие факторы макросреды среды могут оказать влияние на успешность бизнеса. Какие из них помешают нам достичь долгосрочных целей, а какие, наоборот, дадут возможности для роста и масштабирования. [5]

Таблица 1 – Сводная матрица PEST-анализа.

Политические факторы		Экономические факторы	
Государственная стабильность	0.23	Уровень безработицы, размер и условия оплаты труда	0.14
Законодательство в сфере IT и туризма	0.26	Уровень инфляции	0.22
Социально-культурные факторы		Технологические факторы	
Половозрастная структура	0.17	Инновации	0.27
Уровень образования	0.22	Развитие Интернета и мобильных устройств	0.27

В завершении анализа необходимо указать предложения для снижения уровня негативного воздействия факторов, имеющих высокий показатель. Исходя из таблицы 1 видно, что в политической группе факторов наиболее большую значимость со значением 0.26 имеет фактор законодательство в сфере, поэтому мы предлагаем усилить нормативную базу законов об IT и туризме. Также, в политической группе факторов имеется такой фактор как государственная стабильность 0,23. Это важный фактор для развития и функционирования всего государства, поэтому сохранение стабильной ситуации на рынке, недопущение противоречий среди населения и провозглашение законности являются решающими действиями против этой проблемы[6].

Для выявления наиболее острых проблем в развитии информационно-коммуникационных технологий мы провели социологический опрос среди работников Государственного комитета Республики Татарстан по туризму. Результаты опроса показаны на рисунках 2 и 3.



Рисунок 2 - Ответ на вопрос: «По вашему мнению, какие меры необходимо предпринять для повышения цифровых компетенций?»

По мнению большинства, опрошенных видно, что для того, чтобы повысить уровень развития цифровых компетенций нужно улучшить материально-технические условия (45,5%) и повышать квалификацию и стимулирования работников (27,3%).

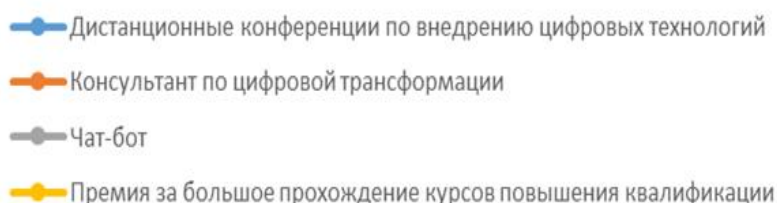


Рисунок 3 - Ответ на вопрос: «Как думаете какими цифровыми компетенциями должен обладать сотрудник?»

Как видно из рисунка 3, можно сделать вывод: многие работники считают, что сотрудники должны владеть приемами работы с электронным документооборотом, так как это одна из важнейших составляющих при оказании услуг гражданам, поэтому она составляет 44,5%. Умение организовать собственную информационную безопасность в сети Интернет занимает второе место и составляет 27,3%, остальные навыки тоже стоит развивать[7].

Для развития и улучшения использования информационно-коммуникационных технологий рассмотрим инновации, которые возможно внедрить в процесс деятельности. Принято рассматривать четыре вида инноваций: технологические, социальные, экономические

и организационные[8]. Рассмотрим их более подробно. Экономическая инновация - введение в употребление товара или услуги с новыми существенно улучшенными свойствами либо с новыми способами использования. Технологическая инновация – сюда входят значительные изменения в технологии, производственном оборудовании или программном обеспечении[9]. Социальная инновация - внедрение нового метода маркетинга, включая значительные изменения в дизайне или упаковке продукта, в его размещении, продвижении на рынок или методе назначения цены. Организационная инновация - внедрение нового организационного метода в деловую практику предприятия, в организацию рабочих мест



или внешних связей.

Рисунок 4 – Многогранник конкурентоспособности предложенных инноваций.

Исходя из рисунка 4, можно отметить, что конкурентоспособность - способность продукции быть привлекательной по сравнению с другими изделиями аналогичного вида и назначения благодаря лучшему соответствию своих характеристик требованиям данного рынка и потребительским оценкам[10].

Авторами был предложен проект «Цифровой консультант», цель которого является углубление знаний в сфере информационно-коммуникационных технологий и повышение цифровых компетенций сотрудников.

Задачами проекта являются:

- 1) Повышение цифровой грамотности у сотрудников;
- 2) Проведение индивидуальных консультаций ознакомительного характера, в том числе с применением e-learning технологий;

3) Консультационное сопровождение развития цифровых компетенций с использованием информационных и образовательных ресурсов[11].

На данный момент цифровые трансформации происходят не только среди населения, но и среди сотрудников органов власти. Исходя из проведенного автором опроса и исследования, было выявлено, что у многих работников цифровые компетенции находятся на низком уровне[12]. Именно поэтому автор хочет предложить такой проект, как «Цифровой консультант». Цифровой консультант - специалист, решающий задачи обучения и просвещения населения по вопросам использования интернет-среды, различных информационных сервисов и ресурсов, телекоммуникационных устройств и компьютеров. Данный консультант будет находиться в государственном органе, и проводить тренинги и обучения для сотрудников, чтобы повысить цифровую зрелость и цифровые компетенции[13].

Целевая аудитория – государственные служащие, которым необходимо повышать цифровые компетенции, чтобы улучшать качество оказываемых услуг[14].

После появления «Цифрового консультанта» сотрудники должны ориентироваться в цифровых услугах и сервисах на уровне уверенного пользователя. Во время обучения слушатели познакомятся с ключевыми понятиями цифровой трансформации и цифровой экономики, получат актуальные знания[15].

Для реализации работы цифрового консультанта ему нужно предоставить ноутбук для работы и проведения анализа организации[16]. Ноутбук является неотъемлемой частью каждого работника в современном мире, также к ноутбуку необходимы мышь и проектор. Проектор необходим для того, чтобы проводить конференции и курсы[17].

Цифровые подписки на разные приложения нужны для создания презентаций и различных видео-уроков. Также в современном мире очень распространены чек-листы, которые помогают лучше усвоить информацию, которая была показана и рассказана, так как тезисная запись изученного материала облегчает процесс получения новых знаний и умений[18].

В данном проекте будет участвовать не только консультант, но и маркетологи, которые будут размещать рекламу на различных площадках, которые пользуются востребованностью среди населения, такие как Telegram, Вконтакте.

Больше всего расходов будет потрачено на технику - ноутбук, мышь, проектор для того, чтобы улучшать качество работы и оказываемых услуг 60699 рублей. Остальные расходы идут на зарплату цифровому консультанту и маркетологам 220 000 рублей, а также на рекламу в различных социальных сетях 30 000 рублей.

Таким образом, в ходе работы удалось выяснить, какие факторы в процессе цифровой трансформации способны провоцировать оппортунизм сотрудников, в каких формах он проявляется и каким образом можно предотвратить данное поведение персонала и бороться с ним. Следовательно, были найдены ответы на оба исследовательских вопроса и достигнута поставленная цель исследования.

### Литература

1. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. N 149-ФЗ Об информации, информационных технологиях и о защите информации
2. Листвина Е.В., Гализдра А.С. Современный туризм: проблемы пути и путешествия. [Электронный ресурс]. URL: [http://tourlib.net/statti\\_tourism/listvina.htm/](http://tourlib.net/statti_tourism/listvina.htm/)
3. Столяренко, А. В. Воздействие факторов макросреды на эффективное функционирование предприятий туристско-рекреационной сферы / А. В. Столяренко, А. С. Чебаненко // Экономика и менеджмент инновационных технологий (Электронный журнал). – 2018. – № 4 (55). – С. 49-54.
4. Государственный комитет Республики Татарстан по туризму URL: <https://tourism.tatarstan.ru/about.htm>
5. Куракова, Ч. М. Pest-анализ цифровой трансформации государственного управления / Ч. М. Куракова, Н. А. Сафиуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16. – № 1(61). – С. 125-129. – DOI 10.12737/2073-0462-2021-125-129. – EDN GOXDKA.
6. Михайлова, Л. В. Роль государства в инновационной деятельности / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Авхадиев, Н. М. Асадуллин // Современные достижения аграрной науки : научные труды всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 80 летию д.с.-х.н., профессора, член-корр. РАН, почетного члена АН РТ, академика АИ РТ, трижды Лауреата Государственных и Правительственной премии в области науки и техники, Заслуженного деятеля науки РФ, Заслуженного работника сельского хозяйства РТ Мазитова Назиба Каюмовича, Казань, 02 ноября 2020 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 574-578.
7. Меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Республике Татарстан / М. М. Хисматуллин, Ф.Н. Мухаметгалиев, А.К. Субаева [и др.] // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный

аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 261-270.

8. Гарифуллина, Р. С. Современное состояние и тенденции развития молодежного туризма / Р. С. Гарифуллина, М. М. Хисматуллин, А. Р. Талипов // Историко-культурное наследие как потенциал развития туристско-рекреационной сферы: материалы Международной научно-практической конференции, Казань, 17–18 апреля 2014 года / Казанский государственный университет культуры и искусств; Составители: Р.М. Валеев, В.Р. Алиакберова, Д.Ф. Файзуллина; науч. ред. Р.Р. Юсупов, Р.М. Валеев. – Казань: Казанский государственный университет культуры и искусств, 2014. – С. 72-74.

9. Вашуров, М. В. Роль спортивных мероприятий в развитии туристских дестинаций / М. В. Вашуров, М. М. Хисматуллин, Н. М. Асадуллин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2013. – Т. 8. – № 2(28). – С. 10-13.

10. Хисматуллин, М. М. Городской и сельский туризм в аспекте дестинационного развития туристско-рекреационного потенциала Республики Татарстан / М. М. Хисматуллин, М. В. Вашуров // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2014. – Т. 9. – № 2(32). – С. 5-10. – DOI 10.12737/5320. – EDN SPHDDN.

11. Определение категории экономической риск / Л. В. Михайлова, И. Г. Гайнутдинов, А. К. Субаева // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики: Материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной памяти д.э.н., профессора Н.С. Каткова, Казань, 19 февраля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 116-118.

12. Региональная конкурентоспособность как экономическая категория / Ф. Н. Мухаметгалиев, И. Г. Гайнутдинов, М. М. Хисматуллин, Л. В. Михайлова // Сельское хозяйство и продовольственная безопасность: технологии, инновации, рынки, кадры: материалы III Международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики Казанского ГАУ, Казань, 26–28 мая 2021 года / Казанский государственный аграрный университет. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 166-171.

13. Риск в инновационной деятельности / Л. В. Михайлова, Ф. Н. Мухаметгалиев, Л. Ф. Ситдикова [и др.] // Научное сопровождение технологий агропромышленного комплекса: теория, практика, инновации: Научные труды I-ой Международной научно-практической конференции, Казань, 06–07 февраля 2020 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2020. – С. 395-398. – EDN JOPRRJ.

14. Арсланова, Г. Х. Влияние индустрии туризма на социально-экономическое развитие региона / Г. Х. Арсланова, М. М. Хисматуллин

// Вектор науки Тольяттинского государственного университета. – 2014. – № 3(29). – С. 89-92.

15. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

16. Яхина, Л. Т. Сходство и различие контроллинга и контроля / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалева // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов V Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 19 ноября 2021 года. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2021. – С. 166-169. – EDN IXOZFY.

17. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

18. Гисматуллина, Г. М. Повышение эффективности управления муниципальной собственностью / Г. М. Гисматуллина, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 86-92. – EDN UKDIXV.

© Цой А.В., Хисматуллин М.М., 2023

УДК:338.46

**Цой Анастасия Валериевна**  
Студент

**Яхина Луиза Тагировна**

Кандидат экономических наук, доцент

Казанский государственный аграрный университет, Казань

yahina\_kki@mail.ru

**ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ НА УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ  
КОНСАЛТИНГ**

Аннотация: Данная статья посвящена исследованию влияния цифровой трансформации на управленческий консалтинг. Авторы анализируют изменения, которые происходят в современном мире, и показывают, как цифровые технологии влияют на работу консультантов. Рассматриваются различные аспекты цифровой трансформации, такие как автоматизация, аналитика данных, искусственный интеллект, цифровые платформы и другие. Описываются основные преимущества и вызовы, которые возникают при использовании цифровых технологий в управленческом консалтинге.

Ключевые слова: управленческий консалтинг, цифровые технологии, информационно-коммуникационные технологии, искусственный интеллект.

**Anastasia V. Toy**

*Student*

**Luiza T. Yakhina**

*Candidate of Economic sciences, Associate professor*

*Kazan State Agrarian University, Kazan*

*yahina\_kki@mail.ru*

## **THE IMPACT OF DIGITAL TRANSFORMATION ON MANAGEMENT CONSULTING**

**Abstract:** This article is devoted to the study of the impact of digital transformation on management consulting. The authors analyze the changes that are taking place in the modern world and show how digital technologies affect the work of consultants. Various aspects of digital transformation are considered, such as automation, data analytics, artificial intelligence, digital platforms and others. The main advantages and challenges that arise when using digital technologies in management consulting are described.

**Keywords:** management consulting, digital technologies, information and communication technologies, artificial intelligence.

Нынешний переход к цифровой экономике помогает предприятиям стать более продуктивными и конкурентоспособными, но также увеличивает конкуренцию, усложняет бизнес-модели и требует значительных изменений в поведении производителей и потребителей. Под влиянием происходящих перемен оказывается большинство отраслей [1], в том числе управленческий консалтинг. В среднем темпы роста отрасли 4-5% в год. Клейтон Кристенсен, специалист по инновациям и бизнес-консультант, придумавший термин «подрывные инновации», в 2013 году предсказал, что новые компании, внедряющие



инновационные бизнес-модели и другие технологии, особенно цифровые, будут представлять угрозу для лидеров консалтинговой отрасли [2]. Цифровая экономика – хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг [3].

Цифровая экономика представляет собой экономическую систему, которая основывается на использовании цифровых технологий, таких как информационные и коммуникационные технологии, Интернет, облачные вычисления, искусственный интеллект, и другие. Цифровые технологии вносят существенный вклад в различные сферы жизни, включая бизнес, торговлю, здравоохранение, образование и другие. Они ускоряют процессы, повышают продуктивность и эффективность, а также уменьшают затраты на различные виды деятельности [4].

Кроме того, цифровые технологии позволяют создавать новые бизнес-модели и продукты, которые могут изменить способ жизни людей [5]. Например, благодаря цифровым технологиям, развиваются такие инновации, как онлайн-шопинг, онлайн-банкинг, онлайн-обучение и многое другое. Тем не менее, цифровая экономика также создает новые вызовы и риски, такие как кибербезопасность, защита данных и этические вопросы. Поэтому необходимо разработать правильную стратегию развития цифровой экономики, чтобы максимизировать ее преимущества и минимизировать риски [6].

В целом, цифровая экономика и цифровые технологии имеют огромный потенциал для улучшения качества жизни людей и развития бизнеса. Они представляют собой необходимость для будущего, и их значимость будет только расти с течением времени [7].

Бизнесу доступны большие данные и инструменты обработки данных, позволяющие им самостоятельно собирать полезные и эффективные данные о клиентах и конкурентах. С внедрением инструментов бизнес-аналитики клиенты могут самостоятельно оценивать и расшифровывать данные о деятельности вашего бизнеса. В связи с ростом профессиональных и образовательных сетевых платформ клиенты теперь могут получать консультации от ведущих экспертов в различных областях напрямую или через посреднические предприятия, в отличие от традиционной практики предоставления доступа как к внутренним, так и к внешним экспертам в консалтинговой отрасли [8]. Создание автоматизированных и недорогих решений или своего рода инструмента «самообслуживания», которые сделали консультационные услуги более доступными для малых и средних

фирм, становится все более и более осуществимым с появлением искусственного интеллекта[9].

Различие между управленческим консалтингом, который исторически концентрировался на стратегии, операционной эффективности и управлении персоналом, и консалтингом в области информационных технологий, который предлагает услуги по разработке, внедрению и поддержке информационных систем и приложений, становится все более размытым в результате улучшения цифровых технологий[10].

Традиционные лидеры в области управленческого консалтинга и крупные компании-универсалы вынуждены изменять свое предложение в ответ на требования клиентов к мобильности, сокращению сроков реализации проектов, большей гибкости и адаптивности решений, новым цифровым продуктам и услугам, а также в связи с развитием внутреннего консалтинга и появлением на рынке новых игроков цифровых технологий[11].

Таблица 1 - Список крупнейших консалтинговых компаний России на 2021 год

№	Наименование компании	Место в списке
1.	McKinsey & Company	1
2.	EY	2
3.	PwC	3
4.	КПМГ	4
5.	“КРОК”	5

В современном мире консалтинговые фирмы являются одними из ключевых игроков на рынке бизнес-услуг. В России находятся многие из наиболее крупных консалтинговых компаний мира, которые оказывают услуги в различных областях экономики[12].

Одной из крупнейших консалтинговых фирм в России является McKinsey & Company, которая была основана в 1992 году. Она является одной из ведущих фирм в области стратегического консалтинга и имеет офисы в различных городах России. Кроме того, McKinsey & Company занимается консалтингом в области корпоративного управления, маркетинга и инноваций[13].

Еще одной крупной консалтинговой фирмой в России является Bain & Company, которая была основана в 1991 году. Она специализируется на консалтинге в области стратегии, операций,

маркетинга и организационного развития. Bain & Company имеет офисы в Москве и Санкт-Петербурге[14].

BCG (Boston Consulting Group) также входит в число крупнейших консалтинговых фирм в России. Она была основана в 1963 году и является одной из старейших консалтинговых фирм в мире. BCG занимается консалтингом в области стратегии, операций, трансформации бизнеса и цифровых технологий. Кроме того, она имеет офисы в Москве и Санкт-Петербурге.

Deloitte, EY, PwC и KPMG также являются крупнейшими консалтинговыми фирмами в России. Они предоставляют услуги по аудиту, налогам, юридическим вопросам, финансовому консалтингу и управлению рисками.

Крупные консалтинговые фирмы играют важную роль в экономическом развитии России. Они помогают компаниям оптимизировать свои бизнес-процессы, повышать эффективность, находить новые возможности для роста и развития. Кроме того, они осуществляют консалтинговую поддержку государственных программ и проектов, что способствует реализации стратегических целей России.

Дисциплина консалтинга по цифровым преобразованиям, часто известная как консалтинг по цифровым преобразованиям, является недавней разработкой в консалтинговой отрасли. Это услуга, которая помогает предприятиям разрабатывать и претворять в жизнь план цифровой трансформации для повышения эффективности операций с использованием цифровых технологий[15]. Чтобы организация могла работать лучше в ближайшей перспективе и обеспечить устойчивость в долгосрочной перспективе, эксперты по цифровым преобразованиям изучают технологическую инфраструктуру, бизнес-процессы, рабочую силу и организационную структуру компании.

Цифровая трансформация – это процесс, который помогает компаниям использовать современные технологии и инструменты для улучшения своих бизнес-процессов и увеличения эффективности работы. В области управленческого консалтинга существует множество предложений, которые могут помочь компаниям реализовать цифровую трансформацию более эффективно[16].

Ниже приведены основные предложения в области цифровой трансформации в управленческом консалтинге:

1. Анализ бизнес-процессов компании и выявление областей, которые могут быть автоматизированы или оптимизированы с помощью современных технологий[17].

2. Разработка цифровой стратегии компании, которая поможет определить цели и задачи цифровой трансформации и выбрать наиболее подходящие инструменты и технологии.

3. Внедрение цифровых технологий и инструментов в бизнес-процессы компании, в том числе в области маркетинга, продаж, финансов и управления персоналом.

4. Обучение сотрудников компании работе с новыми цифровыми инструментами и технологиями, чтобы они могли эффективно использовать их в своей работе.

5. Мониторинг и анализ результатов цифровой трансформации компании, с целью постоянного улучшения и оптимизации бизнес-процессов[18].

Цифровая трансформация может принести значительные выгоды компаниям, такие как увеличение производительности, сокращение затрат и повышение качества продукции или услуг. Однако, для успешной реализации цифровой трансформации необходима грамотная стратегия и экспертное сопровождение со стороны управленческих консультантов.

#### *Литература*

1. Савина Т.М. Цифровая экономика как новая парадигма развития: вызовы, возможности и перспективы //Финансы и кредит. - 2018. - Т. 24, № 5. - С. 579 - 590. <https://doi.org/10.24891/fc.24.3.579> (дата обращения: 20.03.2020).

2. Christensen, C.M., Wang, D. and van Bever, D. Consulting on the Cusp of Disruption // Harvard Business Review, October 2013.

3. Указ Президента РФ от 09.05.2017 N 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017- 2030 годы». [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_216363/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216363/) (дата обращения: 18.03.2020).

4. Сафиуллин, Н. А. Оценка цифровой зрелости предприятий АПК / Н. А. Сафиуллин, А. В. Цой // Проблемы развития малого и среднего бизнеса на селе в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 24–25 марта 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 260-264. – EDN PSKGXA.

5. Killing Strategy: The Disruption of Management Consulting // CB Insights, May 31, 2018. URL <https://www.cbinsights.com/research/disruptingmanagement-consulting/> (дата обращения: 23.09.2019).

6. Центр технологических решений // Официальный сайт компании PwC в России. URL <https://www.pwc.ru/ru/services/technology.html/> (дата обращения: 13.03.2020).

7. Логинова, Ю. Н. Проблемы цифровой трансформации в сфере государственного и муниципального управления / Ю. Н. Логинова, Д. И.

Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 144-152. – EDN SDPQIS.

8. Сафиуллин, Н. А. Разработка показателя готовности органов государственной власти к внедрению цифровых технологий и платформенных решений в сферах госуправления и оказания госуслуг на основе анализа стейкхолдеров / Н. А. Сафиуллин // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2023. – Т. 16, № 1(76). – С. 185-193. – DOI 10.53914/issn2071-2243\_2023\_1\_185. – EDN VMFFPO.

9. Торкунова, Ю. В. Трансформация маркетинга в сфере услуг / Ю. В. Торкунова, М. Н. Хабриева // Труды института бизнес-коммуникаций : Сборник научных статей / Под общей редакцией М. Э. Вильчинской-Бутенко. Том 9. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский Государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2021. – С. 50-54. – EDN HWYYWN.

10. Оценка цифровой зрелости министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан / Н. А. Сафиуллин, Г. А. Валеева, Ч. М. Куракова [и др.] // Финансовый бизнес. – 2023. – № 2(236). – С. 28-33. – EDN ZQQXOL.

11. Клычова, Г. С. Основные направления внутреннего аудита системы управления в сельскохозяйственных организациях / Г. С. Клычова, А. Р. Валиев, А. Р. Закирова // Развитие АПК и сельских территорий в условиях модернизации экономики : Материалы IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти доктора экономических наук, профессора Н.С. Каткова, Казань, 16–17 февраля 2023 года. Том 2. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2023. – С. 202-210. – EDN ZJGМОК.

12. Яхина, Л. Т. Сходство и различие контроллинга и контроля / Л. Т. Яхина, В. З. Миннигалеева // Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы : Сборник научных трудов V Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся, Казань, 19 ноября 2021 года. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2021. – С. 166-169. – EDN IXOZFY.

13. Закирова, А. Р. Теоретические аспекты и направления развития управленческого аудита / А. Р. Закирова, Г. С. Клычова // Приоритетные направления развития учетно-аналитических систем и процессов хозяйствующих субъектов в информационном обществе : Материалы Всероссийской научно-практической конференции,

посвященной 100-летию Кубанского государственного аграрного университета имени И. Т. Трубилина

, Краснодар, 23 декабря 2022 года. – Краснодар: Издательство "Новация", 2023. – С. 11-17. – EDN RRSQWV.

14. Филипов, А. С. Вопросы брендинга в деятельности организаций сферы услуг / А. С. Филипов, М. Н. Хабриева // Направления развития организации в условиях нестабильности экономики России : материалы Международной научно-практической конференции, Казань, 23 апреля 2015 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2015. – С. 116. – EDN VXURHL.

15. Сафиуллина, Е. В. О результатах социологического опроса "этические правила поведения госслужащих в цифровом пространстве" / Е. В. Сафиуллина, Д. И. Файзрахманов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 231-238. – EDN JMYXXL.

16. Закирова, А. Р. Финансовый консалтинг - эффективный механизм финансового управления деятельностью предприятия / А. Р. Закирова, Л. М. Мавлиева // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 148-155. – EDN MCLNWZ.

17. Хорева, О. В. Муниципальные программы как инструмент эффективного развития территории / О. В. Хорева, Г. А. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 415-421. – EDN OWZGGP.

18. Закирова, А. Р. Теоретические и практические аспекты организации внутреннего контроля / А. Р. Закирова, Л. М. Мавлиева, Э. Р. Салахутдинова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам X Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 15–16 марта 2022 года. – Казань: Казанский

государственный аграрный университет, 2022. – С. 100-108. – EDN BSOPFZ.

@Цой А.В., Яхина Л.Т., 2023

УДК 351.83

**Шарафутдинова Миляуша Камилевна**  
студент

*mkamilevna@inbox.ru*

**Абдуллина Татьяна Сергеевна**  
Доцент

*Казанский государственный аграрный университет, Казань*  
*kgau9161@yandex.ru*

## **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКРИЗИСНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация: данная статья посвящена теме принципов антикризисного государственного управления в Российской Федерации. Были рассмотрены вопросы, которые касаются антикризисных мер в части бизнеса, поддержки населения, туристического направления, финансового сектора, валютного регулирования, безопасности, санкций. Данные сферы и отрасли были отобраны с учетом опасности кризисных ситуаций. Рассмотренные в статье антикризисные меры, которые были приняты государством способствовали социально-экономическому развитию и сохранить качество жизни населения страны.

Ключевые слова: государство, антикризисное управление, кризис, антикризисные меры, социально-экономическое развитие, принципы антикризисного государственного управления.

**Milyausha K. Sharafutdinova**

*mkamilevna@inbox.ru*

**Tatiana S. Abdullina**

*kgau9161@yandex.ru*

Kazan State Agrarian University

## **BASIC PRINCIPLES OF ANTI-CRISIS PUBLIC ADMINISTRATION OF THE RUSSIAN FEDERATION**

**Annotation:** This article is devoted to the principles of anti-crisis public administration in the Russian Federation. Issues related to anti-crisis measures in terms of business, public support, tourism, financial sector,

currency regulation, security, sanctions were considered. These spheres and industries were selected taking into account the danger of crisis situations. The anti-crisis measures considered in the article, which were taken by the state, contributed to the socio-economic development and to preserve the quality of life of the population of the country.

Keywords: state, anti-crisis management, crisis, anti-crisis measures, socio-economic development, principles of anti-crisis public administration.

Кризис представляет собой период, в котором имеется вероятность возникновения нестабильной и опасной ситуации, затрагивающей отдельного человека, группу или все общество. Другими словами, это негативные изменения, которые возникли внезапно и без предупреждения.

Чтобы избежать таких ситуаций и последствий, российское государство активно применяет антикризисное управление. В период экономических кризисов основная ответственность по регулированию кризисов лежит на государстве, так как именно государственные меры способствуют выживанию и выхода из кризиса многих предпринимателей и организаций. Она также направлена на улучшение качества жизни населения, чтобы была покупательская способность у граждан и устранение административных барьеров для бизнеса.

«В процессе антикризисного управления, выделяются, как правило, два направления оценки:

1. Учет особенностей оценки предприятий и использование полученных результатов при принятии управленческих решений.

2. Организация системы мониторинга рыночной стоимости предприятия, т. е. актуализация его рыночной стоимости на определенную дату» [8, с.68].

Антикризисное регулирование и управление органами государственного управления и местного самоуправления (МСУ) представляет собой постоянно реализуемый вид деятельности, который занимается сохранением и обеспечением оптимальных условий для развития территориальной экономики, а также развитием и предотвращением негативных последствий кризисов различных видов. Также антикризисное регулирование представляет собой меры организационного, экономического, нормативного и правового характера со стороны государства для устойчивого развития инфраструктуры.

В настоящее время как таковых официальных принципов антикризисного государственного управления нет, но со временем, на основе результатов многих работ, проведенных мероприятий и организационных моментов, были выявлены принципы, которые показали себя рабочими и надежными для антикризисной поддержки и



регулирования кризисных ситуаций. «Прогнозирование развития внешних и внутренних факторов, влияющих на социально-экономическое развитие государства, ранняя диагностика кризиса, разработка методов, специальных программ и мер по его смягчению и преодолению, системная подготовка кадров для сферы антикризисного управления способны эффективно противостоять кризисным явлениям» [6, с.125]. Поэтому были выделены следующие принципы государственного антикризисного управления:

Принципы государственного антикризисного управления:

- научная обоснованность антикризисных мер;
- правовое обеспечение антикризисного управления;
- поддержка финансовой системы;
- оказание помощи крупнейшим структурообразующим предприятиям;
- приоритетность социальной защиты населения;
- предотвращение массовых высвобождений;
- поддержка малого бизнеса и расширение самозанятости населения.

Данные меры направлены на улучшение получение эффективных результатов вовремя кризисных ситуаций или для предотвращения таких ситуаций.

Другими авторами были предложены другие принципы антикризисного управления. Например, «С.В. Алексащенко, Е.Ш. Гонтмахер, В.Л. Иноземцев и другие эксперты предложили следующие принципы антикризисной политики: прозрачность действий государства, роль эффективности, оперативность и антикоррупционность» [7, с.120].

Под прозрачностью действий государства имелось ввиду публичные диалоги органов власти, полные и в открытом доступе расходы на те, или иные меры поддержки государством путем публикаций в официальных источниках, средства должны распределяться исключительно по принципам прозрачности и подотчетности.

Под ростом эффективности. Здесь имелось ввиду, что необходимо оказывать государственную помощь полуобанкротившимся организациям. Обычно, те компании, которые находятся в кризисных ситуациях не могут найти поддержку со стороны государства и уходят из рынка, тем самым показывая неэффективность экономики. Такие компании нуждаются в государственной помощи и защиты. «Необходимо дать возможность быстрого развития тем предприятиям, которые твердо стоят на ногах и успешно справляются с кризисом. Именно они должны создать восходящий тренд российской экономики» [8, с.93].

Для бизнеса необходимо оперативно и быстро принимать важные решения для прибыльности и конкурентоспособности. Поэтому оперативность в данном случае помогает быстро развиваться бизнесу и избежать высоких рисков.

Антикоррупционность в настоящее время является главной проблемой в бизнесе и в целом в государстве. Каждое антикризисное действие государства должно быть сопряжено со снижением коррупции.

В условиях экономической нестабильности, государством были приняты специальные меры поддержки, которые направлены на поддержку бизнеса и граждан. Данные меры были приняты в 2022 году и в настоящее время преобразовываются, добавляются новые поступления. Там прописаны различные регулирования по разным сферам и отраслям экономики:

**Валютное регулирование.** В данном разделе прописана обязательная продажа валютной выручки, покупка валюты, использование наличной валюты, о сведениях курсы валюты, трансграничные переводы и платежи, исполнение обязательств перед иностранными кредиторами из государств, совершающих недружественные действия, прописано сделки с лицами иностранных государств, совершающих недружественные действия, а также сделки, на совершение которых требуется специальное решение Президента. Данные регулирования были подписаны и указами Презента России, постановлениями Правительства России, федеральными законами и советом Банка России.

**Таможенное регулирование.** Здесь прописаны общие меры, которые способствует в 2023 году улучшению экспорта и импорта товаров. Например, Указом Президента России от 29.12.2022 года №973 было принято решение до конца 2023 года вести повышение таможенной пошлины на экспорт и на импорт из и в Россию определенной категории продукции. Список таких продуктов утверждается Правительством. Также таможенное регулирование представляет собой порядок ввоза и вывоза товаров. Некоторым товарам, постановлением Правительства, был введен временный запрет на вывоз из Росси (экспорт). Например, рис, отходы и лом металлокерамики, кормовые аминокислоты, семена подсолнечника и рапса и так далее. Данные меры помогут урегулировать и защитит государство от кризисных ситуаций с продуктами питания. Были также прописаны новые ставки «вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из РФ за пределы таможенной территории ЕАЭС (Евразийский экономический союз). Установлены ставки вывозных таможенных пошлин в отношении товаров, вывозимых за пределы таможенной территории ЕАЭС» [1]. На счет нефтепродуктов в 2022 году было принято решение и закреплено федеральным законом от

19.12.2022 №525- ФЗ, что Правительство сможет лишать некоторых компаний, занимающийся нефтепродуктами, лишать права экспортировать эти продукты, за которые был возмещен демпфер в связи с реализацией на внутреннем рынке.

Иное регулирование. Под этим пунктом были определены регулирования в части государственных закупок (госзакупки), иностранных компаний, которые в начале 2023 года прекратят свою работу на территории РФ в связи с новыми федеральными законами и выписками из протокола заседания подкомиссии Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации, также регулирование в части IT-сфера, программных обеспечений, электроники, цены на транспорт, сельхозпродукцию и так далее. Коснулось и антикризисное регулирование средств массовых информаций. Например, «по решению Генпрокурора России в ответ на запрет вещания российских СМИ за рубежом накладывается запрет на вещание иносми "враждебного" государства на территории РФ» [4].

Также были приняты меры по раскрытию информации и ограничению доступа к информации. Например, информации о деятельности кредитных организаций, бухгалтерской (финансовой) отчетности некоторых организаций, контрсанкционной информации в СМИ и интернете, деятельность банков и так далее.

Финансовый сектор. В этом разделе коснулись темы банков, которые попали под санкции других стран. ВТБ, Совкомбанк, Новикомбанк, Банк Открытие (блокирующие санкции США - попадание в черный список SDN). Промсвязьбанк, Банк Россия попали под европейские и американские санкции. Сбербанк - санкции в отношении корреспондентских счетов. Указанным банкам Банк России и Правительство РФ приняло решение дать всю необходимую поддержку.

Поддержка бизнеса. В пользу бизнеса и для его дальнейшего развития, а также предотвращения кризисных ситуаций были предприняты определенные меры по разным сферам. Например, с 2023 года бизнесу могут быть предоставлены налоговые льготы при покупке российского высокотехнологичного оборудования; почти до 100% компенсации расходов могут получить на перевозку продукции лесопромышленного комплекса; «специальная программа льготного кредитования закупок важной для экономики импортной продукции будет действовать до 30 октября 2023 года. По прежним правилам взять льготный кредит можно было до 31 декабря 2022 года» [2]. Также те участники, которые занимаются внешнеэкономической деятельностью, могут заниматься ввозом в Россию отдельных видов товаров без предоставления обеспечения по уплате таможенных налогов и пошлин; обновлены и условия для проектного

финансирования организаций, которые являются приоритетными для развития российской экономики; изменены условия существующего кредита у крупного бизнеса: более 25 миллиардов рублей было направлено для «помощи» крупному бизнесу с кредитом; в 2022 году стартовала программа промышленной ипотеки, где выдаются льготные кредиты на покупку недвижимости для осуществления промышленного производства и так далее.

Антикризисные меры от государства также коснулись и ИТ-компаний. ИТ-компании, которые занимаются разработками в области естественных и технических наук могут получить госаккредитацию. Это означает, что такая компания сможет получить в дальнейшем государственную поддержку. Чтобы не возникло проблема недостатка кадров в ИТ-компаниях, в 2022 году от 21 ноября Министерством цифровизации было принято решение предоставить возможность отсрочки для ИТ-специалистов по осеннему призыву. В 2022 году аккредитованные системообразующие ИТ-компании смогут получить льготный кредит на пополнение оборотных средств по ставке до 11% годовых.

ИТ-компания может получить льготное кредитование по ставке не более 3% годовых если сохранит не менее 85% среднесписочной численности работников на период действия кредитного договора, индексацию зарплаты будут проводить на размер инфляции минимум раз в год, откажется от выплаты дивидендов на срок действия кредитного договора.

В апреле 2022 года Правительством РФ было принято решение расширить грантовую поддержку отечественных ИТ-компаний. Снижен налог на прибыль для ИТ-компаний с 3% до 0% за налоговые периоды 2022 - 2024 годов.

Для поддержки туристических бизнесов было создано определенные условия поддержки для некоторых краев и областей. Например, в 2022-2024 годах Камчатский край и Тверская область получают 6,3 миллиарда рублей для развития дорожной инфраструктуры, чтобы был рост туристических направлений. 1,6 миллиардов рублей было направлено на поддержку туристического потока в Крыму и Севастополе. «В ближайшие 3 года российские регионы получают 24,2 млрд рублей на создание инженерной и транспортной инфраструктуры для развития туристических кластеров» [3].

Например, по данным комитета финансов Санкт-Петербурга было установлено, что на антикризисную поддержку бизнеса в 2020-2022 годах в городе Санкт-Петербург было выделено 33 847 миллиарда рублей

По поддержке граждан были также организованы антикризисные меры, для улучшения качества жизни населения.

«Участники "Льготной ипотеки", "Семейной ипотеки", "Дальневосточной ипотеки" и "IT-ипотеки" могут оформить кредиты на жильё, которое входит в состав имущества закрытых паевых инвестиционных фондов. Сделки с такой недвижимостью возможны при условии, что пайщики являются первыми собственниками этих помещений» [7]. Программа "Дальневосточная ипотека" проделана до 2020 года. Ставка по сельской ипотеке также была снижена на 0,1% для приграничных территорий и стала бессрочной. Активно распространяется и используется программа «Семейная ипотека», поэтому семьям с детьми-инвалидами можно будет приобрести жильё на вторичном рынке. Также продлены сроки обращения граждан за кредитными каникулами.

С 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда установлен в размере 13890 рублей. Данное решение позволило улучшить качество жизни населения и повысить покупательские способности. Пенсионерам также активно оказывают активную помощь в плане выплат социальных пенсий. Ранее в 2022 году страховые пенсии неработающим пенсионерам и военные пенсии увеличивалась на 8,6%, а затем и вовсе на 10%. По новым данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, с 1 апреля 2023 года пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца и для детей-сирот до 18 лет или для учащихся на очной форме обучения сирот до 23 лет также их повысят на 3,3%.

Правительство продлило программу поддержки многодетных семей, благодаря которой они могут получить от государства 450 тыс. рублей на погашение ипотеки. Все семьи с невысокими доходами получают выплаты на детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно.

В России в настоящее время также продолжают работу по снижению безработицы. Было замечено, что «уровень безработицы в России по итогам февраля снизился до 3,5%, сообщает Росстат. Количество свободных рабочих рук сократилось до 2,6 млн человек. В центрах занятости зарегистрировано 0,6 млн безработных, что на 19,1% меньше, чем в феврале 2022 года» [5]. Но, на этом Россия не останавливается. Правительство приняло решение что, граждане, которые ищут работу, смогут бесплатно пройти обучение по востребованным профессиям современного мира и получить шанс трудоустроиться на предприятиях. Такими профессиями могут быть: IT-специалист, графический дизайн, специалист по работе на маркетплейсах, кадровое администрирование, 1С программист, тестировщик программного обеспечения, управление персоналом (HR-менеджер) и так далее.

Таким образом, государство осуществляет антикризисное регулирование в области финансов, которые направлены на уменьшение распространенности и масштабов кризисных ситуаций,

смягчение и преодоление последствий после кризисов, поддержание непрерывности деятельности организаций. На сегодняшний момент, рассмотренные принципы позволяют оптимизировать меры антикризисной поддержки государственного управления в России, быстрее выйти из кризисного состояния, а впоследствии – снизить вероятность появления кризисных явлений. Государство с каждым днем пытается оптимизировать и преобразовывать ситуации в стране, увеличивает бюджет для поддержки организаций, чтобы экономика в стране была стабильной и держалась «на плаву» с другими странами. На случай возможности ситуации, которые не зависят от государства: климатические явления, биохимические явления, космические явления и так далее, государством предусмотрены отдельные денежные средства, которые в свою очередь смогут помочь быстро и реорганизовано выйти из ситуации. Кроме того, в России на изучение климатических явлений Правительство России выделено 7 миллиардов рублей. Таким образом, государство в плане антикризисного управления занимает активную позицию.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Постановление Правительства РФ от 27.11.2021 N 2068 (ред. от 29.12.2022) "О ставках вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из Российской Федерации за пределы таможенной территории Евразийского экономического союза" Постановление Правительства России от 20.12.2022 N 2354
2. Распоряжение Правительства России от 31.05.2022 N 1369-р
3. Постановление Правительства России от 09.03.2023 N 369
4. Эффективность экономики России: Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/efficiency/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/efficiency/#)
5. Антикризисные предложения по поддержке бизнеса //Бюджет.ru.: финансовый кризис. 09.04.2009 г.
6. Шубцова Л.В. Государственное антикризисное управление: системный подход // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. №5.
7. Манушин Д. В. Определение принципов государственного антикризисного управления экономикой России
8. Табакова С. А. Роль оценки в антикризисном управлении предприятием // Имущественные отношения в РФ. 2002.
9. Семичева, О. С. Моделирование процессов развития малого и среднего предпринимательства в аграрной сфере / О. С. Семичева, Ш. М. Газетдинов // Актуальные проблемы физико-математического образования : Материалы II Международной научно-практической

конференции, Набережные Челны, 20–22 октября 2017 года. – Набережные Челны: Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2017. – С. 35-37. – EDN YQQQOWT

10. Фахретдинова, Э. Н. Оценка платежеспособности в интересах стейкхолдеров и внутренних пользователей / Э. Н. Фахретдинова, Ю. П. Кочижова // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 28 апреля 2016 года. – Казань: ООО "Центр инновационных технологий", 2016. – С. 156-160. – EDN YRKAVV.

11. Михайлова, Л. В. Разработка и внедрение усовершенствованной методики составления бизнес - плана для крестьянских (фермерских) хозяйств / Л. В. Михайлова // Современные тенденции формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса: в условиях научно-технологических вызовов и устойчивого развития сельских территорий : Материалы I Международной научно-практической конференции, Казань, 16–17 февраля 2017 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2017. – С. 127-131.

12. Файзрахманов, Д. И. Инновационная модель эффективного взаимодействия государственных образовательных учреждений и частного бизнеса внутри отраслевых кластеров / Д. И. Файзрахманов, А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2009. – Т. 4. – № 4(14). – С. 93-96. – EDN KXTZDT.

13. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский государственный аграрный университет" на 2022-2027 годы и на период до 2030 года / А. Р. Валиев, Б. Г. Зиганшин, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – 2-е изд. дополненное. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 111 с. – EDN AVTYES.

14. Гатина, Ф. Ф. Проблемы развития цифровой экономики в аграрном секторе экономики / Ф. Ф. Гатина, О. С. Семичева // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции, Казань, 28–29 мая 2019 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2019. – С. 47-50. – EDN MQTONE.

15. Столетопись : К 100-летию Казанского государственного аграрного университета (1922-2022) / А. Р. Валиев, Ф. З. Якушева, Ф. Т. Нежметдинова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2022. – 270 с. – ISBN 978-5-6044926-9-7. – EDN AAPMMW.

16. Система земледелия Республики Татарстан / А. Р. Валиев, И. Х. Габдрахманов, Р. И. Сафин, Б. Г. Зиганшин. Том Часть 3. – Казань : ООО "Центр инновационных технологий", 2014. – 280 с. – EDN GQOYHV. Гришина Н. В. Г85 Психология конфликта. 2-е изд. — СПб.: Питер, 2008. — 544 с: ил. — (Серия «Мастера психологии»).

17. Куракова, Ч. М. Качество образования в России: понятие и основные характеристики / Ч. Л. Гильманова, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 91-98. – EDN ККНВМН.

18. Куракова, Ч.М. Проблемы государственной поддержки малого предпринимательства / М. В. Нурмухаметова, Р. Р. Ишмуратов, Ч. М. Куракова, А. С. Клычова // Развитие бухгалтерского учета и аудита в условиях цифровой экономики : Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции посвященной 100-летию Казанского государственного аграрного университета, Казань, 24–25 мая 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 210-216. – EDN BOLQYR.

19. Astrakhantseva, E. A. Statement of cash flows as information base for analysis of company's economic security / E. A. Astrakhantseva, P. A. Aletkin, E. N. Fakhretdinova // Social Sciences and Interdisciplinary Behavior : 4th International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science, ICIBSOS 2015, Kazan, Russia (22-23 October 2015) and Jakarta, Indonesia (07–08 November 2015), 22 октября – 08 2015 года. – London: Taylor & Francis Group, 2016. – P. 269-272. – EDN XXDJNJ.

20. Абдуллина, Т. С. Роль авторитетных персон в социализации российских студентов / Т. С. Абдуллина // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2023. – № 2. – С. 15-21. – DOI 10.23672/SAE.2023.51.43.001. – EDN UHIOUA.

УДК 338.43

## **РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В РАКУРСЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Юсупов Айдар Дамирович**  
студент

*aidaryusup-ov@mail.ru*

**Гатауллина Роза Виллюровна**



доцент, к.ф.н.  
ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный  
университет», Казань  
rosa-5@mail.ru

**Аннотация.** Для повышения эффективности точных технологий для земледелия и создания устойчивого сельского хозяйства, необходимо поставить разработки и их применение на новую основу, кроме того, необходим общий сдвиг парадигмы. Необходимо переосмыслить ближайшие и отдаленные инновационные концепции для дальнейшего развития точного земледелия с точки зрения, как сельского хозяйства, ландшафта, так и устойчивости природных экосистем.

**Ключевые слова:** инновационные технологии, беспроводная сеть, экологическое сельское хозяйство, земледелие, растениеводство.

## AGRICULTURAL DEVELOPMENT FROM THE PERSPECTIVE OF INNOVATIVE TECHNOLOGIES

**Aidar D. Yusupov**  
student

aidaryusup-ov@mail.ru

**Rosa W. Gataullina**  
associate Professor

Kazan State Agrarian University, Kazan

rosa-5@mail.ru

**Abstract.** In order to improve the effectiveness of precision technology to create sustainable agriculture, it is necessary to put developments and their application on a new basis on a new footing; in addition, a general paradigm shift is needed. There is a need to rethink near- and far-reaching innovative concepts to further develop precision agriculture in terms of both agriculture, landscape and the sustainability of natural ecosystems.

**Keywords:** innovative technology, wireless network, eco-agriculture, farming, crop production.

The issues of agricultural production and prospects for the development of innovative, ecological farming and agriculture have been considered in many works. [5], [6], [7] Several studies have confirmed the importance of developing environmental and agronomic sustainability. According to annual studies 55-70% of nitrogen, phosphorus and potassium fertilizers are lost in the soil, and of the remaining amount only 28-53% of

nitrogen and 43% of phosphorus fertilizers are absorbed by plants. The rest is discharged into groundwater and surface water, and also into the atmosphere. [2]

Unless farmers use site-specific technologies, only 10% of herbicides and 1% of insecticides can be good for crops. Similar problems arise with synthetic pesticides. The situation is not improving year by year, increasing the reaction time gap between detection and response to environmental pollution. [4],

One of the aims of the study is to present key activities, research directions and topics, and to adapt the results of field experiments that can improve the effectiveness of integrated environmental sustainability of the agrolandscape and natural ecosystem in the next 5 years. In addition, the study aims to inform and promote sustainable thinking among farmers. [3]

The 2030 Agenda for Sustainable Development, calls for global social, economic and environmental reforms. It is about recognizing that poverty, including hunger and limited access to healthy drinking water, cannot be reduced without reducing adverse health outcomes. Furthermore, economic growth cannot be stimulated without better education. This innovative development will address the following future challenges: [1],

A. Increase productivity, reduce logistics costs, drastically reduce local and global transport distances of crops, and reduce food losses and food waste. All of this will increase the amount of available production.

B. information and communications technology (ICT) will help to mutually recognize societies and their cultural values, and to bridge the digital divide.

C. Smart agriculture based on precision technology, which through digitalization will optimize production processes: environmental and economic sustainability, monitoring of the production chain, and mitigation and exclusion of climate-changing technologies [8].

Precision farming is a management strategy that collects, processes and analyses temporal, spatial and individual data and combines them with other information to support management decisions according to perceived variability, to improve resource efficiency, productivity, quality, profitability and sustainability of agricultural production. Precision production technologies have led to significant positive changes in agriculture in developed countries. However, the use of both synthetic fertilizers and pesticides is increasing worldwide. This means that local results are not yet reflected or only marginally reflected in global parameters. The green supply chain is directly linked to precision crop production [9].

Based on experience, it can be stated that the benefits of precision technology can only be realized by using larger databases in space and time. This is one of the objectives of connecting precision farming technology. [10]

A dynamic global network infrastructure with self-configurable capabilities based on standard communication protocols, where physical and

virtual 'things' have identifiers, physical attributes and virtual identities and use intelligent interfaces and are easily integrated into the information network. Smart is a smart system with adaptability. Its implementation requires the processing of digitized databases and big data, and it is based on artificial intelligence and takes advantage of cloud computing. They are implemented by solutions of a dynamically global network infrastructure. In fact, this system is based on precision farming to track spatial and temporal changes in the field as well as in its environment, collect and analyze data and take necessary action. The new system also contributes to reconciling agricultural productivity and ecological integrity. Today's IT environment is ready to take the network infrastructure to a new level, both in data collection and in interventions based on big data analysis [11].

Artificial intelligence with cloud computing is an umbrella system for supporting networked infrastructure that requires the integration of data from intelligent wireless sensors: from remote sensing (UAVs: unmanned aerial vehicles, satellites), data collection from tractors and other agricultural machines and devices, and robots (UGVs: unmanned ground vehicles) with precise positioning (GPS, RTK). Wireless Sensor Network is a wireless network of spatially distributed sensors.

Small smart robot data loggers can be thought of as wireless sensor network systems. Sensors are connected to nodes and nodes, in turn, enable communication between sensors. The main architectural elements of a node are: sensor connection, microcontroller, external memory, transceiver and power supply. The global long-range network is designed to operate with limited power consumption and is capable of transmitting sensor signals up to 30-40 km away to a central server on level ground. This technology can also operate using a mobile phone network. The entire system is networked together [12].

Farmers are also expected to have direct access to as much data as possible so that they can understand the background of decisions or recommendations from experts, so that they can make decisions and even refer to advice that overrides artificial intelligence decisions. However, it is important to know that only processed data can be sent to farmers, otherwise they will not be able to participate in decision-making.

Sensors are being installed in an increasing number of machine assemblies, providing planners and operators with information on the dynamic (field) load characteristics of systems, recurring biotic and abiotic stresses. By comparing data from sensors placed in soils, crops and animals, it is possible to implement technical improvements that do not harm soil, plants and animals, in terms of environmental and economic sustainability criteria [13].

Yield estimates can be made using normalized difference vegetation index (NDVI) cameras mounted on unmanned vehicles (in this case small

intelligent robots), drones, aircraft and satellites The accuracy of estimates can be improved with hyperspectral cameras and cameras [14].

Colour-based crop (fruit) ripeness tests can be conducted using artificial neural network (ANN) and principal component analysis (PCA)[15]. Gloves are used to classify fruit, which integrate several sensors including touch pressure sensors, imaging, inertia measurement, positioning and RFID (radio frequency identification). This reduces wastage during manual harvesting and increases the speed of the operation. In addition, conditions are created to classify the crop according to its direct quality and subsequent unprofitable classification can be avoided [16].

Thus, network infrastructure drives global and local development of information and communication technology and at the same time contributes to a social paradigm shift [17]. The agricultural process is a perfect refutation of traditional thinking, according to which the physical, biological, chemical and social systems should be considered separately. With the help of innovative technologies, the network of these fields can be alternatively studied, e.g. in terms of circular farming [18].

With the help of innovative technologies, we can learn about the natural and social processes that take place around us in much greater detail than before. Not only can we improve the accuracy of diagnoses, but also the answers with a more comprehensive approach. It also contributes to the global ethics of social change. Furthermore, it provides basic information for optimizing artificial intelligence and human interaction. At the same time, it facilitates the transition from the decision support role of artificial intelligence to decision making.

One of the great advantages of innovative technology in agriculture is that it is possible to prepare for events that occur from great distances from a given area, such as an insect pest infestation.

### **References**

1. Никонова Я. И. Оценка влияния инноваций и их финансирования на экономический рост национальной экономики // Международный научно-исследовательский журнал. 2019. № 11 (53). Часть 1. С. 53–59.

2. Кузьминов И. Ф., Бахтин П. Д., Хабирова Е. Е. Мировое сельское хозяйство «зеленеет»: отражение тренда в научной и отраслевой периодике. М.: НИУ ВШЭ. 2020. 4 с.

3. Отраслевая структура валовой добавленной стоимости субъектов Российской Федерации в 2019 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/vvp/tab-vrp3.htm](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/vvp/tab-vrp3.htm) (дата обращения: 12.12.2022).

4. Корнилова Л. М., Иванов Е. А., Иванов П. А. Стимулирование инновационной активности сельскохозяйственных организаций –

основа цифровизации АПК // Инновационное развитие экономики. 2021. № 5 (47). С. 52–58.

5. Хисматуллин, Ш. И. Экологически чистые продукты / Ш. И. Хисматуллин // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 382-386.

6. Иванова, А. В. Современное состояние информационной сферы России / А. В. Иванова, Е. Е. Александрова // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 131-134.

7. Aparova, D. B. Application of Big data analytics in telecommunication / D. B. Aparova // Студенческая наука - аграрному производству: Материалы 80-ой студенческой (региональной) научной конференции, Казань, 08–09 февраля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – P. 15-19.

8. Хаммадеева, Л. К. Анализ емкости рынка зерна и его отдельных сегментов в Республике Татарстан / Л. К. Хаммадеева, Г. А. Валеева // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2016. – Т. 11, № 1(39). – С. 99-103. – DOI 10.12737/19335. – EDN WAOJYZ.

9. Валеева, Г. А. Меры государственного регулирования маркетинга в аграрной сфере / Г. А. Валеева, К. И. Валеева // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию института экономики, Казань, 11–12 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 24-31. – EDN QXEBZM.

10. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219. – EDN XМУКОЕ.

11. Сафиуллин, Н. А. Инновационные технологии в управление персоналом / Н. А. Сафиуллин, Л. М. Мавлиева, И. И. Залялиев // Актуальные проблемы бухгалтерского учета и аудита в условиях стратегического развития экономики : Сборник научных трудов по

материалам Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых, Казань, 19–20 апреля 2022 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 1040-1046. – EDN QXLODL.

12. Валеева, Г. А. Проблемы продвижения агропродовольственной продукции по различным каналам распределения / Г. А. Валеева // Профессия бухгалтера - важнейший инструмент эффективного управления сельскохозяйственным производством : Сборник научных трудов по материалам IX Международной научно-практической конференции, посвященной памяти профессора В.П. Петрова, Казань, 16–17 марта 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 40-44. – EDN NJBBEZ.

13. Организация агробизнеса / Д. И. Файзрахманов, И. Г. Гайнутдинов, Г. С. Клычова [и др.]. – Казань : Казанский государственный аграрный университет, 2017. – 328 с. – ISBN 978-5-905201-29-5. – EDN YIFRQT.

14. Миннигалеева, В. З. Анализ рентабельности деятельности кооперативной организации / В. З. Миннигалеева, Л. Т. Яхина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук : Сборник научных трудов V Международной конференции профессорско-преподавательского состава, Казань, 19 марта 2021 года. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "Печать-Сервис-XXI век", 2021. – С. 22-27. – EDN ARNBWZ.

15. Гатина, Ф. Ф. Современные финансовые технологии поддержки малого и среднего бизнеса в сельском хозяйстве / Ф. Ф. Гатина, Ф. Ф. Садриева, О. С. Семичева // Агроинженерная наука XXI века : Научные труды региональной научно-практической конференции , Казань, 18 января 2018 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2018. – С. 367-371. – EDN YVNFQFW.

16. Файзрахманов, Д. И. Инвестиции как драйвер роста сельскохозяйственной отрасли (на примере Республики Татарстан) / Д. И. Файзрахманов, Л. Ф. Хазеев // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 16, № 4(64). – С. 136-139. – DOI 10.12737/2073-0462-2022-136-139. – EDN PУАНЛО.

17. Значимость сельского хозяйства в социально-экономическом развитии муниципального образования на примере Спасского муниципального района Республики Татарстан / Ю. Н. Логинова, З. Т. Гайнуллина, Д. И. Файзрахманов, Ч. М. Куракова // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления в условиях цифровой трансформации экономики : Научные труды II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию Казанского ГАУ, Казань, 25–26 января 2022 года. – Казань:

Казанский государственный аграрный университет, 2022. – С. 211-219.  
– EDN XМУКОЕ.

18. Factors Hindering the Development of Agricultural Consumer Credit Cooperatives and Possible Solutions / L. T. Yahina, V. Z. Minnigaleeva, A. I. Shakiryanova [et al.] // Cooperation and Sustainable Development : Conference proceedings, Moscow, 15–16 декабря 2020 года. Vol. 245. – Cham: Springer Nature Switzerland, 2022. – P. 257-263. – DOI 10.1007/978-3-030-77000-6\_30. – EDN GPZZGP.

(©) A. D Yusupov R. W. Gataullina 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Абдуллина Т.С., Камалутдинова Р.Р.</b> ОБЗОР ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И МЕР АНТИКРИЗИСНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЕРЕЗ ПРОГРАММЫ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	3
<b>Абдуллина Т.С., Зарипова Л.А.</b> РАЗВИТИЕ МАЛОГО БИЗНЕСА В РОССИИ И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА	17
<b>Абраров Р. Л., Гайнуллина З.Т., Гилязов Ф. Т., Файзрахманов Д. И., Куракова Ч. М.</b> ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА	24
<b>Авзалова Р.Н., Логинова И.М., Эшелиоглу Р. И.</b> ПЕРСПЕКТИВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЖИВОТНОВОДСТВА В РОССИИ	32
<b>Авзалова Р.Н., Логинова И.М., Эшелиоглу Р. И.</b> ПЕРСПЕКТИВЫ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВ	39
<b>Акатова Е.О., Галкина Я.В., Субаева А.К.</b> МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	46
<b>Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Гайнутдинов И.Г., Хисматуллин М.М.</b> АНАЛИЗ МАШИННО-ТРАКТОРНОГО ПАРКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	54
<b>Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Гайнутдинов И.Г., Хисматуллин М.М.</b> МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМ АКТАНЬШСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	61
<b>Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Гайнутдинов И.Г., Низамутдинов М.М., Хисматуллин М.М.</b> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА	72
<b>Асадуллин Н.М., Мухаметгалиев Ф.Н., Хисматуллин М.М., Авхадиев Ф.Н.</b> УСИЛЕНИЕ ИНТЕГРАЦИИ НАУКИ С ПРОИЗВОДСТВОМ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ АВТОТРАНСПОРТА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	80
<b>Афанасьева Т.А., Каширина П.О.</b> РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА	89
<b>Афлятунов А.Р., Зинатуллова Л.Р., Субаева А.К.</b> МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ЗЕРНА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН	98
<b>Ахметзянова А.М., Муллагалиева А.Л., Субаева А.К.</b> СОВРЕМЕННЫЕ ТИПЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	104
<b>Ахметшина А. Р., Файзрахманов Д. И., Куракова Ч.М.</b> К ВОПРОСУ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИИ «КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ»	111
<b>Бикбова Р.И., Гатауллина Р.В.</b> ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ	120
<b>Бутакова Г.Р., Маликова Г.Ф., Субаева А.К.</b> АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТРАСЛИ РАСТЕНИЕВОДСТВА	126



<b>Валеева Г.А., Асмараева А.А.</b> ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ОРГАНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	134
<b>Валеева Г.А., Курсанов Е.Д., Ишчибаев М.М., Галеев Д.Э.</b> ИССЛЕДОВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ПРЕДПОЧТЕНИЙ ЖИТЕЛЕЙ Г. КАЗАНИ НА ЛОКАЛЬНОМ РЫНКЕ КАРТОФЕЛЯ	141
<b>Валеева Г.А., Хамидуллина К.М., Шафигуллина И.И.</b> ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ НА РЫНКЕ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ	149
<b>Валеева К.И., Валеева Г.А.</b> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА ВЫЯВЛЕНИЯ И ЛЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА	157
<b>Валеева К.И., Низамова Э.Р., Сафиуллин Н.А.</b> ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН	164
<b>Габдулхакова И.М.</b> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АПК В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	174
<b>Габдулхакова И.М.</b> ПРОБЛЕМЫ ОБУЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ДЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	181
<b>Ганиева А. И., Абдуллина Т.С.</b> АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «ХУЗАНГАЕВСКОЕ»	188
<b>Гиниятуллина А.А., Миннигалеева В.З.</b> ЕДИНЬЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА: ПОНЯТИЕ И ПРАВОВАЯ ПРИРОДА	194
<b>Девятская А.И., Михайлова Л. В.</b> ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДОЛОГИИ СОЦИАЛЬНОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ	198
<b>Демина А. Е., Гатауллина Р. В.,</b> УЧАСТИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ РФ	206
<b>Желнина А.В., Абдуллина Т.С.</b> СИСТЕМА УЧЕТА УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ В КРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД	213
<b>Закиров А.М., Закирова А.Р.</b> ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РЕГИОНОВ РФ	220
<b>Закирова А.Р., Клычова Г.С.</b> ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	229
<b>Заруцкий А.Г., Гатауллина Р.В.</b> ПРОБЛЕМА НЕРАВНОМЕРНОСТИ ДОХОДОВ В РОССИИ	238
<b>Иванова Л.И., Яхина Л.Т.</b> МИРОВАЯ ИНДУСТРИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА	244
<b>Идрисова Г.Б., Гатауллина Р.В.</b> СПЕЦИФИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ГОСУДАРСТВА И НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР	251
<b>Ильина Д.В., Хисматуллина Р.А., Субаева А.К.</b> МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ	258
<b>Камалутдинова Р.Р., Абдуллина Т.С.</b> АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МАРКЕТИНГ-МИКСОМ. БЮДЖЕТ МАРКЕТИНГА	265
<b>Каримова Г.И., Гималтдинов И.Х., Субаева А.К.</b> АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН	272
	279

<b>Киямва Э.И., Хайруллина З.Р., Миннигалеева В.З.</b> ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ЕДИНОГО НАЛОГОВОГО ПЛАТЕЖА	
<b>Кириллова О.В., Амирова Э.Ф.</b> ОБ ОСОБЕННОСТЯХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ	286
<b>Клычова Г.С., Фахретдинова Э.Н., Имамдинова К.А.</b> РОЛЬ НАЛОГОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ В НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЕ И СПОСОБЫ ЕЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	293
<b>Колобанова Е.А., Амирова Э.Ф., Кириллова О.В.</b> ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ РАСПРЕДЕЛЕННЫХ РЕЕСТРОВ «БЛОКЧЕЙН» В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ	302
<b>Латипова С.Г., Захарова А.А., Авхадиев Ф.Н., Субаева А.К.</b> МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ	309
<b>Матвеева А.И.</b> ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ РАЗРАБОТКИ В СФЕРЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА	315
<b>Мингазова З. Р., Валиева А.Р., Салимова Г.А.</b> АНАЛИЗ РАЗГРАНИЧЕНИЯ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ НА ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН	321
<b>Мингазова Н.Х., Кириллова О.В.</b> MANAGEMENT EVOLUTION	328
<b>Михеев М.Д., Валеева Г.А.</b> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	333
<b>Низамутдинов М.М., Мавлюева Л.М., Русских М.Д.</b> МЕТОДИКИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ	340
<b>Никитина А.Ю, Яхина Л.Т.</b> ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА	348
<b>Нуриев А.И., Камалутдинова Р.Р., Мустафина Л.Р., Куракова Ч.М.</b> ОСОБЕННОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫМ РАЗВИТИЕМ	356
<b>Нуреева А.Р., Абдуллина Т.С.</b> УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ NIKE	365
<b>Нуреева А.Р., Яхина Л.Т.</b> ПРЕИМУЩЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА	372
<b>Нуриева Э.И., Михайлова Л.В., Логинова И.М.</b> ТЕХНИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ МЕТОДЫ УЛУЧШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ГБУ «ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИИ ПО РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ КООПЕРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН»	379
<b>Нуретдинова Э.З., Яхина Л.Т.</b> ФОРМЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	388
<b>Нурлыхакова Р.Р., Алексеева Е.В., Субаева А.К.</b> СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ	394
<b>Осипова Ч.А., Сафиуллин Н.А.</b> ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИТ-ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	401
<b>Остовская А.А.</b> ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	412

<b>Рахматуллина А.Р., Гилязов Ф.Т., Куракова Ч.М.</b> ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ	418
<b>Садыкова А. Ф., Гатауллина Р.В.</b> ПРОСТРАНСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	426
<b>Салахутдинова Э.Р., Салахутдинов Р.Р.</b> ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	435
<b>Сафиуллин Н.А., Валиахметова А.А., Зиятдинова Э.И.</b> ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ, ЕЕ ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ PR	445
<b>Сафиуллин Н.А., Галеев Д. Э., Сбитнева К.И.</b> СОВРЕМЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА И ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА	454
<b>Сафиуллин Н.А., Гуня И.И.</b> УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ	464
<b>Сафиуллин Н.А., Жарковская А. К.</b> SWOT-АНАЛИЗ СОВЕТА ЛАИШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РТ	472
<b>Сафиуллин Н.А., Заппарова А.М.</b> НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ СВЯЗЕЙ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ	481
<b>Сафиуллин Н.А., Ибятуллина Г.Р., Шумков Т.А.</b> ПРАКТИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ РОТАЦИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ	491
<b>Сафиуллин Н.А., Курсанов Е.Д., Шарафиев Д.Р.</b> ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО	500
<b>Сафиуллин Н.А., Лёвочкина В.Д.</b> РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИИ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ ВЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	511
<b>Сафиуллин Н.А., Миронкина А.Ю., Мардегалямова Р.И.</b> ТЕХНОЛОГИИ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В СИСТЕМЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ	519
<b>Сафиуллин Н.А., Нуреева А.Р.</b> ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СИСТЕМУ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ	528
<b>Сафиуллин Н.А., Сбитнева К. И.</b> ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМЫ ТЕХНОЛОГИЙ ОТБОРА И ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ	539
<b>Сафиуллин Н.А., Рустамова Д.А., Низамова Э.Р.</b> ИССЛЕДОВАНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОТБОРЕ И ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ	548
<b>Сафиуллин Н.А., Садриева Ф.Ф., Селезенкина Д.Р.</b> МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ КАК КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ	556
<b>Сафиуллин Н.А., Садриева Ф.Ф., Камалутдинова Р.Р.</b> ЧАТ-БОТ – КАК ИННОВАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ	565
<b>Сафиуллин Н.А., Салахутдинова Э.Р., Ямалетдинова А.Р.</b> ПРЕСС-РЕЛИЗ, ЕГО ПОДГОТОВКА, ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА СОСТАВЛЕНИЯ ПРЕСС-РЕЛИЗА В МИНИСТЕРСТВЕ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТРАСТАН	575
<b>Сафиуллин Н.А., Хамидуллина К.М., Токранова В.А.</b> ОСОБЕННОСТИ, ПРОБЛЕМЫ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ ВЛАСТИ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	584

<b>Сафиуллин Н.А., Шарафиев Д.Р., Шарафутдинова М.К.</b> ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ	593
<b>Сафиуллин Н.А., Шафигуллина И.И.</b> РОЛЬ И МЕСТО СМИ В PR. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ СО СМИ В МИНИСТЕРСТВЕ ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	605
<b>Свечников К.Л., Ян Сяоцзюань</b> АНАЛИЗ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПУТЕЙ РАЗРАБОТКИ НОВОЙ ЭНЕРГЕТИКИ В КИТАЕ	614
<b>Сибгатуллин М.А., Гатауллина Р.В.</b> ВЛИЯНИЕ ПРОЖИВАНИЯ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ	623
<b>Сибгатуллина Э.С., Гатауллина Р.В.</b> АНАЛИЗ РАБОТЫ АДМИНИСТРАЦИИ КИРОВСКОГО И МОСКОВСКОГО РАЙОНОВ ГОРОДА КАЗАНИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЯЗЫКАХ	629
<b>Тестоедова А.И., Михайлова Л.В.</b> ПРОГНОЗИРОВАНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ	637
<b>Филатова К.В., Яхина Л.Т.</b> СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА	644
<b>Фоминых В.Л., Гатауллина Р.В.</b> THE ROLE OF THE STATE IN THE FORMATION OF MARKET INFRASTRUCTURES ON THE EXAMPLE OF THE RUSSIAN FEDERATION	651
<b>Хафизова А. А., Гатауллина Р.В.</b> ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ	657
<b>Хуснетдинов Р.Г., Хуснутдинов Р.Р., Субаева А.К.</b> МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ПОДСОЛНЕЧНИКА В РФ	664
<b>Цой А.В., Хисматуллин М.М.</b> ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ТУРИЗМЕ	670
<b>Цой А.В., Яхина Л.Т.</b> ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ НА УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ	679
<b>Шарафутдинова М.К., Абдуллина Т.С.</b> ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКРИЗИСНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	687
<b>Юсупов А.Д., Гатауллина Р.В.</b> РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В РАКУРСЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	696