



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Казанский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Казанский ГАУ)**

**Институт экономики
Кафедра философии и права**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00861D77F7F654DB91BE53EB1C33DC7D39
Владелец: Дмитриев Андрей Владимирович
Действителен: с 16.07.2026 до 09.10.2027

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной
работе, доцент
_____ А.В. Дмитриев
«21» мая 2026 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ПРАКТИКЕ)**

**Б1.О 10. «Психология и педагогика»
(Оценочные средства и методические материалы)**

приложение к рабочей программе дисциплины

Направление
19.03.01 Биотехнология

Направленность (профиль) подготовки
Биотехнология молока и молочных продуктов

Форма обучения
Очная

Казань, 2026

Составитель:

доцент, к.пед.н., доцент

Должность, ученая степень, ученое звание

Смелкова Елена Влади-
ровна
Ф.И.О.

Оценочные средства обсуждены и одобрены на заседании кафедры философии и права «27» апреля 2026 года (протокол №8)

Заведующий кафедрой:

к.ф.н., доцент

Должность, ученая степень, ученое звание

Нежметдинова Фарида Тансы-
ковна
Ф.И.О.

Рассмотрена и одобрена на заседании методической комиссии института экономики «11» мая 2026 года (протокол №10)

Председатель методической комиссии:

к.э.н., доцент

Должность, ученая степень, ученое звание

Авхадиев Фаяз Нурисламович
Ф.И.О.

Согласовано:

Директор

Низамутдинов Марат Мингали-
евич
Ф.И.О.

Протокол Ученого совета института №9 от «19» мая 2026 года

1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) по направлению подготовки 19.03.01 Биотехнологии (профиль) «Ветеринарно-санитарная экспертиза», обучающийся по дисциплине «Биотехнологии молока и молочных продуктов» должен овладеть следующими результатами:

Таблица 1.1 – Требования к результатам освоения дисциплины

Код индикатора достижения компетенции	Индикатор достижения компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		
УК-3.1	Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	Знать: этические принципы и нормы социального взаимодействия Уметь: применять индивидуально-личностные особенности в командной работе Владеть: коммуникативными навыками
УК-3.2	Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально-незащищенные слои населения и т.п.)	Знать: особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально-незащищенные слои населения и т.п.). Уметь: эффективно использовать особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности Владеть: способностью использовать особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности
УК-3.3	Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата	Знать: основные виды, особенности и принципы мышления Уметь: формулировать проблему и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата Владеть: предвидениями последствий личных действий на основе принятого решения
УК-5.3	Умеет не дискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции	Знать основные принципы организации деловых контактов; методы подготовки к переговорам, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные концепции взаимодействия в организации. Уметь грамотно, доступно излагать профессиональную информацию в процессе межкультурного взаимодействия; соблюдать этические

		нормы и права человека; анализировать особенности социального взаимодействия с учётом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей. Владеть методами преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия.
--	--	---

2. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Таблица 2.1 – Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций (интегрированная оценка уровня сформированности индикаторов достижения компетенций)

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения	Оценка уровня сформированности			
		неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде					
УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	Знать: этические принципы и нормы социального взаимодействия	Уровень знаний этических принципов и норм социального взаимодействия ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний этических принципов и норм социального взаимодействия, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний этических принципов и норм социального взаимодействия в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний этических принципов и норм социального взаимодействия в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок
	Уметь: применять индивидуально-личностные особенности в командной работе	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения применять индивидуально-личностные особенности в командной работе, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения применять индивидуально-личностные особенности в командной работе, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения применять индивидуально-личностные особенности в командной работе, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения применять индивидуально-личностные особенности в командной работе, выполнены все задания в полном объеме
	Владеть: коммуникативными навыками	При решении стандартных задач не продемонстрированы	Имеется минимальный уровень коммуникативных навыков с	Продemonстрированы базовые коммуникативные навыки,	Продemonстрированы базовые коммуникативные навыки без ошибок

		базовые коммуника- тивные навыки, имели место грубые ошибки	множеством негрубых ошибок	допущено несколько негрубых недочётов	
УК-3.2 Понимает особенно- сти поведения выде- ленных групп людей, с которыми рабо- тает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп лю- дей осуществляется образовательной орга- низацией в зависимо- сти от целей подго- товки – по возраст- ным особенностям, по этническому или ре- лигиозному признаку, социально-незащи- щенные слои насе- ления и т.п.)	Знать: особенности пове- дения выделенных групп людей, с которыми рабо- тает/взаимодействует, учи- тывает их в своей деятель- ности (выбор категорий групп людей осуществля- ется образовательной орга- низацией в зависимости от целей подготовки – по воз- растным особенностям, по этническому или религиоз- ному признаку, социально незащищенные слои насе- ления и т.п.).	Уровень знаний осо- бенностей поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодей- ствует в своей дея- тельности (выбор ка- тегорий групп людей осуществляется об- разовательной орга- низацией в зависи- мости от целей под- готовки – по возраст- ным особенностям, по этническому или религиозному при- знаку, социально не- защищенные слои населения и т.п.) ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допусти- мый уровень знаний особенностей поведе- ния выделенных групп людей, с которыми ра- ботает /взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп лю- дей осуществляется образовательной орга- низацией в зависимо- сти от целей подго- товки – по возрастным особенностям, по эт- ническому или рели- гиозному признаку, социально незащи- щенные слои насе- ления и т.п.), допущено много негрубых оши- бок	Уровень знаний осо- бенностей поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодей- ствует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осу- ществляется образо- вательной организа- цией в зависимости от целей подготовки – по возрастным осо- бенностям, по этни- ческому или религи- озному признаку, со- циально незащищен- ные слои населения и т.п.) в объеме, соот- ветствующем про- грамме подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний особен- ностей поведения выде- ленных групп людей, с которыми работает/вза- имодействует в своей деятельности (выбор ка- тегорий групп людей осуществляется образо- вательной организацией в зависимости от целей подготовки – по воз- растным особенностям, по этническому или ре- лигиозному признаку, социально незащищен- ные слои населения и т.п.) в объеме, соответ- ствующем программе подготовки, без ошибок
	Уметь: эффективно ис- пользовать особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей дея- тельности	При решении стан- дартных задач не продемонстрированы основные умения эф- фективно использо- вать особенности по- ведения выделенных	Продемонстрированы основные умения эф- фективно использо- вать особенности по- ведения выделенных групп людей, с кото- рыми работает/взаи-	Продемонстриро- ваны все основные умения эффектив- ного использования особенностей пове- дения выделенных групп людей, с кото- рыми работает/взаи-	Продемонстрированы все основные умения эффективного использо- вания особенностей по- ведения выделенных групп людей, с кото- рыми работает/взаимо- действует, учитывает их

		групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности, имели место грубые ошибки	модействует, учитывает их в своей деятельности, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	рыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	в своей деятельности, решены все основные задачи с отдельными незначительными недочетами, выполнены все задания в полном объеме
	Владеть: способностью использовать особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки использования особенностей поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков использования особенностей поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки использования особенностей поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы навыки использования особенностей поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывать их в своей деятельности при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов
УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата	Знать: основные виды, особенности и принципы мышления	Уровень знаний основных видов, особенностей и принципов мышления ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний основных видов, особенностей и принципов мышления, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний основных видов, особенностей и принципов мышления в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний основных видов, особенностей и принципов мышления в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок
	Уметь: формулировать проблему и планировать последовательность шагов	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения	Продemonстрированы основные умения формулировать проблему	Продemonстрированы все основные умения формулировать	Продemonстрированы все основные умения формулировать

	для достижения заданного результата	формулировать проблему и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, имели место грубые ошибки	и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	вать проблему и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	блему и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, выполнены все задания в полном объеме
	Владеть: предвидением последствий личных действий на основе принятого решения	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки предвидения последствий личных действий на основе принятого решения, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков предвидения последствий личных действий на основе принятого решения с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки предвидения последствий личных действий на основе принятого решения при выполнении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы навыки предвидения последствий личных действий на основе принятого решения при выполнении задач без ошибок и недочетов

УК-5.3 Умеет не дискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.	Знать основные принципы организации деловых контактов; методы подготовки к переговорам, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные концепции взаимодействия в организации.	Уровень знаний основных принципов организации деловых контактов; основных концепций взаимодействия в организации ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний основных принципов организации деловых контактов; основных концепций взаимодействия в организации допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний основных принципов организации деловых контактов; основных концепций взаимодействия в организации в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний принципов организации деловых контактов; основных концепций взаимодействия в организации в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок
	Уметь грамотно, доступно излагать профес-	При решении стандартных задач не продемонстрированы	Продemonстрированы основные умения формулировать проблему	Продemonстрированы все основные	Продemonстрированы все основные умения

	сиональную информацию в процессе межкультурного взаимодействия; соблюдать этические нормы и права человека; анализировать особенности социального взаимодействия с учётом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей.	основные умения формулировать проблему и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, имели место грубые ошибки	и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	умения формулировать проблему и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	формулировать проблему и планировать последовательность шагов для достижения заданного результата, выполнены все задания в полном объеме
	Владеть методами преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия.	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции, на основе принятого решения с некоторыми недочетами	Продемонстрированы базовые навыки взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции, на основе принятого решения при выполнении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы навыки взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции принятого решения при выполнении задач без ошибок и недочетов

Описание шкалы оценивания

1. Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, не овладевшему ни одним из элементов компетенции, т.е. обнаружившему существенные пробелы в знании основного программного материала по дисциплине, допустившему принципиальные ошибки при применении теоретических знаний, которые не позволяют ему продолжить обучение или приступить к практической деятельности без дополнительной подготовки по данной дисциплине.

2. Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, овладевшему элементами компетенции «знать», т.е. проявившему знания основного программного материала по дисциплине в объеме, необходимом для последующего обучения и предстоящей практической деятельности, знакомому с основной рекомендованной литературой, допустившему неточности в ответе на экзамене, но в основном обладающему необходимыми знаниями для их устранения при корректировке со стороны экзаменатора.

3. Оценка «хорошо» ставится студенту, овладевшему элементами компетенции «знать» и «уметь», проявившему полное знание программного материала по дисциплине, освоившему основную рекомендованную литературу, обнаружившему стабильный характер знаний и умений и способному к их самостоятельному применению и обновлению в ходе последующего обучения и практической деятельности.

4. Оценка «отлично» ставится студенту, овладевшему элементами компетенции «знать», «уметь» и «владеть», проявившему всесторонние и глубокие знания программного материала по дисциплине, освоившему основную и дополнительную литературу, обнаружившему творческие способности в понимании, изложении и практическом использовании усвоенных знаний.

5. Оценка «зачтено» соответствует критериям оценок от «отлично» до «удовлетворительно».

6. Оценка «не зачтено» соответствует критерию оценки «неудовлетворительно»

3. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Таблица 3.1 – типовые контрольные задания

УК 3.1- Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	
Задания закрытого типа	1.Что формируется в течение жизни и проявляется в поведении и отношении к чему - либо? -темперамент -характер -способности -здоровье
	2 Для какого типа темперамента характерны спокойствие, размеренность, миролюбивость? -холерик -флегматик -сангвиник -меланхолик
	3.Для какого типа темперамента характерны повышенная чувствительность, тревожность, замкнутость? холерик -меланхолик -сангвиник -флегматик
	4.Руководить людьми труднее всего -сангвинику -холерику -флегматику -меланхолику
	5. Для интроверта больше всего подойдет работа юриста -журналиста -парикмахера - корректора
	6.Что можно охарактеризовать как «Хочу знать»? -здоровье -склонности -интересы -способности
	7. При взаимодействии с партнерами, равными по статусу, профессиональному опыту и возрасту, эффективна стратегия -избегания -сотрудничества -компромисса

	8. Экстраверту лучше заниматься -научной деятельностью -конкретным практическим трудом -обслуживанием клиентов -вычислениями и расчетами.
	9. «Деятельной стороной разума и морального чувства» И.М. Сеченов назвал: -волю -сознание -поведение
	10. В условиях строгой регламентации и монотонного труда обнаруживают большую продуктивность и сопротивляемость утомлению люди с темпераментом: -флегматика и меланхолика -сангвиника -холерика
	11 Субъекты, для которых важнее всего активность, включенность в дело, умение формулировать любые мысли кратко и точно, — это описание личности ... -реалиста -собеседника -мыслителя
	12. Для организаторской деятельности, политической карьеры в большей степени подходят люди с темпераментом -сангвиника -холерика -флегматика
	13. При взаимодействии с партнерами, равными по статусу, профессиональному опыту и возрасту, эффективна стратегия -сотрудничества -компромисса -приспособления
	14. Ощущения человека могут быть ...? - только сознательным -и сознательными, и бессознательными -только бессознательными
	15. Руководить людьми труднее всего -сангвинику -холерику -флегматику -меланхолику
Задания открытого типа	1 Основные методы психологии для организации командной работы
	2. Какие инструменты и технологии могут помочь команде достичь цели?
	3. Какие навыки и знания нужны для эффективной работы в команде?
	4. Как ты можешь оценить свою роль в команде и улучшить свою производительность?

	5. Высший регулятор поведения – это:
УК 3.2- Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально-незащищенные слои населения и т.п.)	
Задания закрытого типа	1 При взаимодействии с партнерами, равными по статусу, профессиональному опыту и возрасту, эффективна стратегия -избегания -сотрудничества -компромисса -приспособления
	2. Автором сценарной теории «трансактного анализа» является: -Э. Берн -З. Фрейд -К.Г. Юнг
	3. Автором теории компромисса с реальностью является: -Э. Гинзберг -Дж. Холланд -Дж. Керруак -П. Орловски
	4. Мера психологической общности субъектов группы определяет ... Выберите один ответ: -сплоченность группы -размер группы -композицию группы -естественность группы
	5. «Индивид» рассматривается как ... Выберите один ответ: -неделимое природное существо -делимое природное существо -социальное существо -существо отличающееся от других людей
	6. Большая часть людей работоспособного возраста считает, что основой для успешной профессиональной самореализации в России является: -предприимчивость и инициативность -талант -способности Т-емперамент
	7. В профессиональной деятельности двигательные, познавательные, действия межличностного общения и действия по согласованию усилий выделены: -Е.А. Климовым -А.Г. Грецовым -Л.Н. Кабардовой
	8. Витальные потребности — это потребности ... -жизненно важные -потребности хорошо одеваться -потребности хорошо поесть

	9. Выделение лиц, знания которых обеспечивают успешное овладение или выполнение ими определенных профессиональных обязанностей, является задачей профотбора -педагогического -психологического -инженерного
	10. Как вы оцениваете свою способность находить общий язык с разными группами людей? - Очень хорошо - Средне - Плохо
	11. Действия восприятия, воображения относятся к действиям -гностическим -эмоциональным -волевым
	12. Для активной рискованной деятельности больше других подходят люди с -темпераментом -холерика -флегматика -меланхолика
	13. Для проведения игровых профориентационных упражнений ведущий должен владеть опытом -психотерапии -организаторскими качествами -коммуникации
	14. Что из перечисленного входит в структуру личности не как коллекционерский подход? Выберите один ответ: -способности -внимание -память -мышление
	15. Личность – явление Выберите один ответ: -социальное -биологическое -психобиологическое -психологическое
Задания открытого типа	1. Взаимодействие в группе – это
	2. Аккультурация –это.....
	3. Целевая аудитория – это...
	4. Возможность человека определять свои поступки исходя из своих убеждений, знаний – это
	5.Зависимость восприятия от содержания психической жизни человека и от особенностей его личности называется
УК 3.3- Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата	

Задания закрытого типа	1. Организация труда выступает как преобладающий мотив профессиональной деятельности у: - работников со стажем 5 лет - 1 год - 3 года - 10 лет
	2. Первоначальная ориентировка в различных сферах трудовой деятельности происходит на этапе - профессионального самоопределения - профессионального становления - профессиональной адаптации
	3. Готовы ли вы изменить свои планы, если предвидите негативные последствия ваших действий? - Да, безусловно - Возможно - Нет, не готов
	4. Как вы оцениваете свою способность предвидеть возможные риски и проблемы при выполнении задач? - Очень хорошо - Средне - Плохо
	5. Учитываете ли вы возможные альтернативные пути действий при планировании своих шагов? - Да, всегда - Иногда - Нет, редко
	6. Считаете ли вы важным иметь четкий план действий для достижения поставленной цели? - Да, полностью согласен - Возможно - Нет, не считаю
	7. Как часто вы пересматриваете свой план действий, чтобы учесть новые обстоятельства или информацию? - Регулярно - Иногда - Почти никогда
	8. Готовы ли вы отказаться от первоначального плана, если обнаруживаете, что он неэффективен? - Да, я готов - Возможно - Нет, я придерживаюсь первоначального плана
	9. Как вы оцениваете свою способность адаптировать план действий к изменяющимся обстоятельствам? - Очень хорошо - Средне - Плохо
	10. Предпочитаете ли вы иметь запасной план действий на случай непредвиденных ситуаций? - Да, всегда

	- Иногда - Нет, не считаю нужным
	11. Как вы относитесь к тому, чтобы обдумывать возможные последствия своих действий заранее? - Положительно - Нейтрально - Отрицательно
	12. Считаете ли вы, что предвидение результатов помогает вам более эффективно достигать целей? - Да, абсолютно - Возможно - Нет, не думаю
	13. Как часто вы консультируетесь с другими людьми или специалистами при разработке своего плана действий? - Постоянно - Иногда - Редко
	14. Готовы ли вы принимать ответственность за последствия своих действий, как положительные, так и отрицательные? - Да, безусловно - Возможно - Нет, не готов
	15. Какие преимущества вы видите в способности предвидеть результаты и планировать шаги для их достижения? - Большая эффективность в работе - Меньше вероятность ошибок и неудач - Большая уверенность в своих действиях
Задания открытого типа	1. Для достижения поставленной цели нужна – (словосочетанием)
	2. «Препятствия на пути к достижению цели –
	3. Минимизации рисков –
	4. Изменения в поведении и привычках для достижения поставленной цели – это
	5. Достижении поставленной цели – это...
УК 5.3- Умеет не дискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.	
Задания закрытого типа	1. В Древней Греции педагогами назывались - рабы - холопы - верующие - жители города
	2. Людей, которые занимались обучением и воспитанием детей, называли - врачами - педагогами - педантистами - клириками
	3. Наука о воспитании - педагогика - философия - психология

	- генетика
	4. Автор высказывания: «Ты не понимаешь, что малым детям мы сперва рассказываем мифы?» - Сократ - Платон - Аристотель - Демокрит
	5. Гесиод («Труды и дни», «Теогония»), Гомер («Илиада», «Одиссея») и остальные поэты составили для людей _____ сказания - правдивые - лживые - честные - героические
	6. Автор высказывания: «Необходимо воспитание детей и женщин поставить в соответствующее отношение к государственному строю» остальные поэты составили для людей _____ сказания - Сократ - Платон - Аристотель - Демокрит
	7. Что касается рассказов и мифов, которые уместно слушать в возрасте до пяти лет, то об этом надлежит заботиться тем должностным лицам, которые зовутся - педагогами - лириками - фарисеями - педономами
	8. Должностное лицо в Спарте, назначавшееся советом старейшин для наблюдения за нравственным поведением и военно-физическими упражнениями детей и подростков зовутся - нуми - фаны - фими - немо
	9. Обычными предметами обучения являются четыре: грамматика (чтение и письмо), гимнастика, музыка и иногда _____ - домино - шахматы - поэзия - рисование
	10. Служит для заполнения нашего досуга, ради чего ее, очевидно, и ввели в обиход воспитания - конкур - шахматы - поэзия - музыка
	11. Молодых людей следует воспитывать не для забавы; когда учатся, то не играют, напротив, учение связано с _____ - огорчением - весельем - печалью

	- любовью
	12. Наука о том, как воспитывать человека, как помочь ему стать духовно богатым, творчески активным и вполне удовлетворенным жизнью, найти равновесие с природой и обществом - социология - психология - педагогика - генетика
	13. Предметом _____ является исследование сущности формирования и развития человеческой личности и разработка на этой основе теории и методики воспитания - социологии - психологии - педагогики -генетики
	14. _____ – социальное, целенаправленное создание условий (материальных, духовных, организационных) для усвоения новым поколением общественно-исторического опыта с целью подготовки его к общественной жизни и производительному труду этой основе теории и методики воспитания - воспитание - обучение - образование - педагогика
	15. _____ выявляет индивидуальные, возрастные особенности и закономерности развития и поведения людей, что служит важнейшей предпосылкой для определения способов и средств воспитания - физиология - антропология - психология - педагогика
Задания открытого типа	1. Объективный процесс внутреннего последовательного количественного и качественного изменения физических и духовных сил человека (виды: физическое, физиологическое, психическое, социальное, духовное) - это
	2. Важнейшая функция воспитания – передача новому поколению накопленного человечеством опыта – осуществляется через
	3. Ядро образования –
	4. В процессе у студентов вырабатываются знания, умения и навыки, а затем, на их основе, компетенции
	5. - это способность применять знания, умения и личностные качества для успешной деятельности в определенной области

3.2 Типовые вопросы и задания

УК-3.1- Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально-незащищенные слои населения и т.п.)

1. Психика и особенности строения мозга.
2. Ощущения - первичная форма отражения действительности. Классификация ощущений.
3. Общие свойства ощущений. Пороги ощущений. Явление адаптации. Взаимодействие, контраст, синтез.
4. Сущность и основные качества восприятия. Механизмы восприятия движения, пространства, времени.
5. Восприятие. Нарушения восприятия.
6. Внимание. Основные свойства внимания.
7. Виды внимания.
8. Память. Структура памяти. Виды памяти.
9. Память как целостное функциональное образование. Факторы запоминания. Нарушение памяти.
10. Мышление. Виды мышления.
11. Расстройства мышления.
12. Интеллект. Интеллектуальная активность. Типы интеллекта.
13. Развитие интеллекта. Оценка интеллекта. Теории мышления.
14. Понятие личности в психологии. Два свойства личности. Направленность личности.
15. Способности. Классификация способностей. Специфические человеческие способности.

УК -3.2- Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды

1. Способности, задатки. Природа человеческих способностей. Развитие способностей.
2. Цели обучения и воспитания. Принципы воспитания.
3. Педагогический идеал и его конкретно-исторические воплощения.
4. Методы и средства педагогического воздействия на личность.
5. Методы формирования сознания личности.
6. Методы организации деятельности и формирования опыта общественного поведения.
7. Методы стимулирования поведения и деятельности.
8. Отношения родителей и детей как психолого-педагогическая проблема.
9. Рациональные условия отношений родителей и детей.
10. Проблема взаимоотношений поколений. Типичные варианты взаимоотношений.
11. Область изучаемых явлений и предназначение психологии.
12. Основные исторические этапы развития психологической науки.
13. Основные направления в психологии XX века.
14. Методы психологического исследования.
15. Психология конституциональных различий.

УК 3.3 - Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата

1. Темперамент. Типы темперамента.
2. Характер. Определение характера, его основных черт. Типология характеров.
3. Характер. Типы характеров.
4. Воля. Понятие о воле. Основные признаки волевого акта. Волевая регуляция поведения. Проявление воли.
5. Эмоции. Виды эмоций. Роль эмоций в жизни человека.
6. Понятия, характеризующие человеческие эмоции.

7. Мотивация и деятельность. Мотивация и личность.
8. Общение - основа межличностных отношений. Содержание, цель общения. Функции общения.
9. Три стороны общения (структура общения).
10. Предмет педагогики. Основные категории педагогики. Отрасли педагогики.
11. Цели обучения и воспитания. Принципы воспитания.
12. Педагогический идеал и его конкретно-историческое воплощение.
13. Методы и средства педагогического воздействия на личность.
14. Методы формирования сознания личности.
15. Методы организации деятельности и формирования опыта общественного поведения.

УК 5.3- Умеет не дискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции

1. Отражение человеком объективной действительности в форме фактов, представлений, понятий и законов науки. Они представляют собой коллективный опыт человечества, результат познания объективной действительности.
2. Готовность сознательно и самостоятельно выполнять практические и теоретические действия на основе усвоенных знаний, жизненного опыта и приобретенных навыков.
3. Компоненты практической деятельности, проявляющиеся при выполнении необходимых действий, доведенных до совершенства путем многократного упражнения.
4. Способность применять знания, умения и личностные качества для успешной деятельности в определенной области.
5. Общие закономерности педагогического процесса, разрабатывает теоретические основы воспитания и обучения, методы их исследования, изучает вопросы управления образовательными системами.
6. Развитие педагогических идей и воспитания в различные эпохи.
7. Закономерности функционирования и развития воспитательных и образовательных систем в различных странах путем сопоставления и нахождения сходств и отличий.
8. Особенности воспитания человека на различных возрастных этапах (различают, например, дошкольную педагогику, педагогику средней школы, педагогику высшей школы и др.).
9. Закономерности возникновения, формирования, развития, функционирования и проявления индивидуальной и групповой психики в различных условиях жизни и деятельности людей.
10. Психология человека.
11. Общая психология.
12. Педагогическая психология.
13. Проблема соотношения природных и социальных факторов психического развития человека.
14. Методы педагогических исследований.
15. Структура педагогического процесса.

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Лекции оцениваются по посещаемости, активности, умению выделить главную мысль.

Практические занятия оцениваются по самостоятельности выполнения заданий, грамотности в оформлении, правильности выполнения.

Самостоятельная работа оценивается по качеству и количеству выполненных домашних заданий, грамотности в оформлении, правильности выполнения.

Промежуточная аттестация проводится в форме тестового опроса.

Для получения соответствующей оценки на зачете по курсу используется накопительная система балльно-рейтинговой работы студентов. Итоговая оценка складывается из суммы баллов или оценок, полученных по всем разделам курса и суммы баллов полученной на зачете.

Критерии оценки зачета с оценкой могут быть получены в тестовой форме: количество баллов или удовлетворительно, хорошо, отлично.

Таблица 4.1 – Критерии оценки уровня знаний студентов с использованием теста на зачете с оценкой по учебной дисциплине

Оценка	Характеристики ответа студента
Отлично	86-100 % правильных ответов
Хорошо	71-85 %
Удовлетворительно	51- 70%
Неудовлетворительно	Менее 51 %

Оценка «зачтено» соответствует критериям оценок от «отлично» до «удовлетворительно».

Оценка «не зачтено» соответствует критерию оценки «неудовлетворительно».

Количество баллов и оценка неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо, отлично определяются программными средствами по количеству правильных ответов к количеству случайно выбранных вопросов.

Критерии оценивания компетенций следующие:

1. Ответы полные. Их содержание свидетельствует об уверенных знаниях обучающегося и о его умении аргументировать свои ответы, оценивается в 5 баллов (отлично);

2. Более 75 % ответов – полные. Их содержание свидетельствует о достаточных знаниях обучающегося и его умении грамотно ориентироваться в поставленных вопросах – 4 балла (хорошо);

3. Не менее 50 % ответов - полные. Их содержание свидетельствует об удовлетворительных знаниях обучающегося и о его ограниченном умении решать профессиональные задачи, соответствующие его будущей квалификации – 3 балла (удовлетворительно);

4. Менее 50 % ответов - правильные. Их содержание свидетельствует о слабых знаниях обучающегося и его неумении ориентироваться в вопросах – 2 балла (неудовлетворительно).